

ναυτιλιακός τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τεκ. Γραφείο
Κ. Περαία
Αριθμός Άδειας:
814



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ (ΠΑΣΕΝΤ)
ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19 Τ.Κ. 18535 • ΤΗΛ. 2104173317 - 210 4174920

διμηνιαία έκδοση - Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2010 - Τεύχος 50 • Τιμή τεύχος 0,29 €

**ΜΕΤΡΑ
ΠΟΥ
«ΜΑΤΩΝΟΥΝ»**

**ΤΣΟΥΝΑΜΙ
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ**

- Ο ΠΑΣΕΝΤ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΩΝ Σ.Σ.Ε.
- ΣΤΟ ΣΤΟΧΑΣΤΡΟ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΟΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ



Τα μέτρα

Ακόμη και αυτοί που τα επέβαλαν, ομολογούν ότι είναι «σκληρά» και ότι θα «ματώσει κόσμος». Θέλουν να μας σερβίρουν την άποψη ότι τα επέβαλαν τα μεγάλα αφεντικά (Ευρωπαϊκή Ένωση, Ευρωπαϊκή Τράπεζα). Άλλωστε τα μισά ανακοίνωσε ο Πρωθυπουργός και ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος και τα άλλα μισά (για το ότι θα επεκταθούν και στον ιδιωτικό τομέα, αναμένονται και δύο νέα κύματα το 2011 και 2012 και ότι θα έχουν μόνιμο χαρακτήρα) τα ανακοίνωσε ο «μαρτυριάρης» Όλι Ρεν.

Παρ' ότι επιβάλλονται μέσα σ' ένα μπαράζ από φιλότιμες προσπάθειες να μας πείσουν ότι είναι αναγκαία και παρά το ότι δεν έχουμε αισθανθεί ακόμη τις συνέπειές τους, ο κόσμος δεν πείθεται για την ορθότητά τους. Παρ' ότι ακόμη υπάρχουν χάσματα στο συντονισμό των ενεργειών των συνδικαλιστικών φορέων είναι φανερό η διάθεση ανυπακοής του κόσμου.

Λέτε τα «υποζύγια» να κατάλαβαν ότι το πράγμα παραχόντρυνε;

Μήπως ακόμη καταλαβαίνουν ότι οι κινητοποιήσεις στην Αθήνα και κάποιες μικρότερες σε Πορτογαλία, Γερμανία, Ιρλανδία και κάποιες που προετοιμάζονται σε Πολωνία, Γαλλία τους προκαλούν ανησυχίες;

Εμείς λέμε ότι αυτός είναι ο εφιάλτης τους.

Αν το καταλάβουμε καλά θα τους κάνουμε να τρέχουν και να μη φτάνουν.

Θα έχει πλάκα το ληστή που ήρθε να μας ληστέψει να τον κάνουμε «να το βάλει στα πόδια».

Τα εισπρακτικά τους μέτρα δεν έχουν καμία σχέση με την ανάγκη για την παραγωγική ανασυγκρότηση που έχει η χώρα μας. Ούτε καν με την άμεση ανάγκη να συγκεντρωθούν τα χρήματα που χρωστάμε για να καλυφθούν τα ελλείμματα. Σ' αυτό που αποσκοπούν είναι να μας τα πάρουν όλα. Ό,τι κερδίσαμε σαν κοινωνική τάξη τον 20ο αιώνα.

Ας μην τους αφήσουμε.

Μόνο εμείς μπορούμε να τους σταματήσουμε. Κανείς άλλος!

ναυτιλιακός τουριστικός • τεύχος 50

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2010

διμηνιαία έκδοση του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • τηλ: 210 41.73.317 • fax: 210 41.36.837

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΕΚΔΟΤΗΣ:

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ:

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ:

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:

ΠΑ. Σ.Ε.Ν.Τ.

Θάνος Βασιλόπουλος

Ανδρέας Πετρόπουλος

Ανδρέας Πετρόπουλος

4634

L•PRESS, Ζαΐμη 40, Αθήνα

τηλ. - fax: 210 82.28.258

E-mail: Lpress@otenet.gr



Πάρτε πίσω τα μέτρα!

Απεργιακή κατακραυγή για τα άδικο και αναποτελεσματικά μέτρα, μείωση των μισθών και των δικαιωμάτων

Την καθολική αποδοκιμασία από δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους, που πραγματοποίησαν την εντυπωσιακότερη κινητοποίηση από την εποχή της πρότασης Γιαννίτση στο Ασφαλιστικό, γνώρισε η κυβέρνηση στις 11 Μαρτίου κατά τη γενική απεργιακή κινητοποίηση που κήρυξαν τα συνδικάτα.

Περισσότεροι από 50.000 - 60.000 εργαζόμενοι της Αθήνας σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα απέρριψαν τα δραστικότερα μέτρα αφαίρεσης μισθών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, ζητώντας «την άμεση απόσυρσή τους εδώ και τώρα», στέλνοντας το πλέον δυνατό μήνυμα αντίστασης...

Για πρώτη φορά την τελευταία δεκαετία η κινητοποίηση των κεντρικών συνδικάτων ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ έδωσε τη δυνατότητα να απεργήσουν σε τόσο μεγάλη κλίμακα οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα αποδεικνύοντας την τρομερή αναντιστοιχία μεταξύ των διαθέσεων των εργαζομένων και των... προτεραιοτήτων της συνδικαλιστικής ηγεσίας.

Και αυτό βέβαια δεν είναι τυχαίο. Οι δεκάδες καθημερινές απολύσεις, οι περικοπές στους μισθούς, η ανεξέλεγκτη χρήση της εκ περιτροπής εργασίας σε εκατοντάδες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, που ακολουθούν ανοιχτά πλέον οι εργοδότες, μετά την ανακοίνωση των πρωτοφανών κυβερνητικών μέτρων σε ΔΕΚΟ και δημόσιο τομέα, κινητοποίησε για πρώτη φορά σε τέτοια έκταση πρωτοβάθμια σωματεία και κάθε είδους εργατικές και υπαλληλικές συλλογικές, ακόμα και σε χώρους όπου ο συνδικαλισμός απαγορεύεται διά ροπάλου.

«Κάτω τα χέρια από τις συλλογικές συμβάσεις»

Πολυηχηθή για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια ήταν τα «μπλοκ» των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ με κοινό σύνθημα «Κάτω τα χέρια από τις συλλογικές συμβάσεις», αλληά και τις

Συνέχεια στη επόμενη σελίδα



τράπεζες –εντυπωσιακό το «μπλοκ» της «Συσπείρωσης Αγροτικής Τράπεζας– ενώ ξεχωριστή παρουσία με δυναμικό τρόπο είχαν οι εργαζόμενοι στα ηλεωφορεία, τον ΟΤΕ, τη ΔΕΗ, την Εκπαίδευση, την Υγεία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Άλλωστε η συμμετοχή στην απεργία σε δημόσιο τομέα και ΔΕΚΟ ξεπέρασε κατά μέσον όρο το 90%.

Θάνος Βασιλόπουλος: Παίρνουν πίσω τα δικαιώματα των τελευταίων 40 ετών!

«Είμαστε μάρτυρες και βιώνουμε τη μεγαλύτερη επίθεση απέναντι στα δικαιώματά μας, απέναντι στο εισόδημά μας. Πρόκειται για μια απόπειρα ακύρωσης όλων των κοινωνικών κατακτήσεων από τη μεταπολίτευση μέχρι σήμερα», τόνισε από το βήμα της συγκέντρωσης των συνδικάτων στο Πεδίο του Αρεως, το μέλος της διοίκησης της ΓΣΕΕ και πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος.

Ο πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ τόνισε:

Επληρώνουν την κοινωνική ασφάλιση και καταργούν το 13ο και 14ο μισθό μας.

Μειώνουν τους μισθούς και τις συντάξεις μας.

Αντιμετωπίζουμε μια τεράστια φοροεπιδρομή με στόχο το εισόδημά μας.

Μεθοδεύουν την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και την απελευθέρωση των απολύσεων.

Μας οδηγούν στα όρια της εξαθλίωσης, καταργώντας και αποδομώντας κάθε κατάκτησή μας.

Και όλα αυτά συμβαίνουν όταν οι επιχειρήσεις, το μεγάλο κεφάλαιο και οι πλούσιοι αυτής της χώρας συνεχίζουν να μένουν στο απυρόβλητο, χωρίς όχι μόνο να μην πληρώνουν, αλλά να βγαίνουν και κερδισμένοι από αυτή την κρίση.

Πρόκειται για μέτρα πολιτικής μεροληψίας σε βάρος των εργαζομένων. Σε βάρος της εργατικής τάξης της χώρας μας και των ηλικιών στρωμάτων.

Πρόκειται για μέτρα που όχι μόνο δεν είναι αποτελεσματικά, αλλά που θα διογκώσουν περισσότερο το πρόβλημα του ελλείμματος και του χρέους.

Το έλλειμμα δεν θα μειωθεί, αλλά γιατί η μείωση του εισοδήματος θα οδηγήσει σε μειωμένη είσπραξη φόρων και σε πτώση της αγοραστικής δύναμης του λαού μας.

Η ύφεση θα οδηγήσει σε μεγαλύτερη ανεργία και εξαθλίωση.

Μπαίνουμε σε ένα φαύλο κύκλο χωρίς τελειωμό και χωρίς διέξοδο.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Για μας πλέον είναι καθαρό το τι συμβαίνει.

Η κυβέρνηση δεν έχει καμία δικαιολογία.

Το πρόγραμμα σταθερότητας πρέπει και επιβάλλεται να ακυρωθεί.

Υπάρχουν εναλλακτικές λύσεις.

Υπάρχει ο άλλος δρόμος που πρέπει να ακολουθήσουμε.

As αφήσει τις δικαιολογίες ότι δήθεν δεν θέλει, αλλά εκβιάζεται από τις αγορές.

Πίεση και εκβιασμοί υπάρχουν, αλλά φέρει ακεραία την ευθύνη για τη ληίσλαπα που εξαπολύει εναντίον μας.

Η εργατική τάξη δεν πρόκειται να υποταχθεί.

Ο αγώνας μας θα συνεχισθεί.

Όσοι νομίζουν ότι θα μπορέσουν να ελέγξουν και να αδρανοποιήσουν την οργή των εργαζομένων είναι μακριά νυχτωμένοι. Όχι μόνο θα ξεπεραστούν, αλλά θα εισπράξουν και την οργή τους.

Ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί και να κλιμακωθεί.

Χρειάζεται κοινή δράση και ενότητα όλων απέναντι στην ολομέτωπη επίθεση που δεχόμαστε.

Πρώτο μας καθήκον αυτή την ώρα είναι να μην περάσουν αυτά τα μέτρα.

Πρώτο μας καθήκον αυτή την ώρα είναι να μην παραδώσουμε στην πυρά όλες τις κατακτήσεις των εργαζομένων της χώρας μας.

Πρώτο μας καθήκον είναι να αποτρέψουμε αυτό το έγκλημα και να μπλοκάρουμε αυτά τα μέτρα.

Τα κυβερνητικά μέτρα δεν είναι αναγκαία. Πρέπει να παλέψουμε να αλλάξει το απαράδεκτο ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Πρέπει να επιδιώξουμε συμμαχίες σ αυτή την κατεύθυνση.

Αυτό σημαίνει πίεση και όχι αποδοχή των πάντων χωρίς αντίρρηση.

Σημαίνει στροφή στην ανάπτυξη και όχι κατάψυξη της ελληνικής οικονομίας. Σημαίνει στήριξη της απασχόλησης, στήριξη του εισοδήματός και κοινωνική προστασία.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Καταδικάζουμε κατηγορηματικά τον άγριο ξυλοδαρμό του Προέδρου της ΓΣΕΕ και άλλων στελεχών και δημοσιογράφων.

Η ενέργεια αυτή προβοκάρει τον αγώνα των εργαζομένων και εισάγει μια απαράδεκτη πρακτική ωμής βίας και αυταρχισμού, ενώ ταυτόχρονα μετατρέπει την όποια αντίθεση σε ανθρωποφαγία που δεν έχει καμία σχέση ούτε με τις παραδόσεις ούτε με την πολιτική συμπεριφορά του εργατικού κινήματος.

Καλούμε τους εργαζόμενους να μπουν πιο δυνατά τον αγώνα. Να ενισχύσουν την ενότητά τους και να περιφρουρήσουμε τον αγώνα μας από προβοκατόρικες πρακτικές που τον αποδυναμώνουν.

Η ΓΣΕΕ είναι μπροστά σε μια ιστορική ευθύνη.

Πρέπει τώρα να επανακτήσει πλήρως το ρόλο της.

Καταγγελία Συλλογικών Συμβάσεων

Το Δ.Σ. του ΠΑΣΕΝΤ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατήγγειλε τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του κλάδου και με πρόσκλησή του προς τα Διοικητικά Συμβούλια των Εργοδοτικών Ενώσεων, ζήτησε συναντήσεις για υπογραφή των συμβάσεων.

Στο κείμενο της καταγγελίας που απέστειλε ο ΠΑΣΕΝΤ αναφέρονται τα αιτήματα του κλάδου μας και ζητάμε την ικανοποίησή τους. Γνωρίζουμε βέβαια ότι η συγκυρία δεν είναι ευνοϊκή όμως, είναι άδικο για όλη τα στραβά αυτής της χώρας να καλούνται κυρίως οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι «να βάλουν πλάτη» για να ορθοποδήσουμε.

Συγκεκριμένα στο κείμενο καταγγελίας μεταξύ άλλων αναφέρεται:

Αμοιβές:

Οι αυξήσεις των μισθών αυτής της Σ.Σ.Ε που θα χορηγηθούν θα πρέπει το ύψος τους να εξασφαλίζει:

- ❖ Την κάλυψη του μέσου ποσοστού της προβλεπόμενης αύξησης του Δ.Τ.Κ. σε συνδυασμό με την κάλυψη του δείκτη που αφορά το λεγόμενο «εργατικό πληθωρισμό» (ο οποίος εκτιμάται τουλάχιστον τριπλάσιος από αυτόν που εκτιμά η ΕΣΥΕ) και αφορά τα βασικά είδη διατροφής και διαβίωσης, τα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, των διοδίων, εισιτηρίων κλπ.
- ❖ Επίσης, την πρόβλεψη ρήτρας αναπλήρωσης, σε ενδεχόμενη υπέρβαση του, για οποιοδήποτε γεγονός, το οποίο θα επηρεάσει τις βασικές παραδοχές επί των οποίων έγινε η συλλογική διαπραγμάτευση και η συνήφθη η ΣΣΕ.
- ❖ Πρόσθετη αύξηση για τη σταδιακή σύγκλιση σε μια περίοδο (5) πέντε ετών της αγοραστικής δύναμης του βασικού μισθού της κλαδικής ΣΣΕ με

τους αντίστοιχους κλαδικούς και ομοιοεπαγγελματικούς μισθούς της Ε.Ε.-15.

- ❖ Τη διαμόρφωση των βασικών μισθών και ημερομισθίων σε τέτοιο ύψος που να καλύπτουν τις κοινωνικές ανάγκες που δημιουργεί η δύσκολη συγκυρία.

Επίσης:

- ❖ Η ποσοστιαία αύξηση που θα προκύψει από την αύξηση των βασικών μισθών, όπως θα οριστεί από αυτή τη ΣΣΕ θα προστίθεται στις αποδοχές όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή και λαμβάνουν μισθούς ή ημερομίσθια μεγαλύτερα από τα συμβατικά.

Το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων του κλάδου μας επηρεάζεται σοβαρά από το ύψος των μισθών, αλλά και από μία σειρά μεγάλα κοινωνικά προβλήματα που οξύνουν και χειροτερεύουν τη ζωή του εργαζομένου και της οικογένειάς του.

Επιδόματα:

Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή και συνεχές ωράριο τριάντα πέντε (35) ωρών εβδομαδιαίως και επτά ημερησίως.

Την αύξηση επιδόματος αδείας από μισό σε ένα μισθό μια και η οικονομική επιβάρυνση του κόστους των διακοπών έχει αυξηθεί κατά πολύ με αποτέλεσμα να έχει ανατραπεί η ισορροπία της αντιστοιχίας ημερών αδείας και επιδόματος αδείας καθώς και η λογική με βάση την οποία ίσχυε αυτή η ισορροπία.

Την αύξηση της κανονικής αδείας σε 5 εβδομάδες, χωρίς την προϋπόθεση της προϋπηρεσίας.

Την καταβολή επιδόματος χρήσης Η/Υ 15% για τους εργαζόμενους οι οποίοι χειρίζονται τον ηλεκτρονικό υπολογιστή.

Την καταβολή των επιδομάτων που ισχύουν στις ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις των λογιστών και των οδηγών καθώς και την αναπροσαρμογή των ήδη καταβαλλομένων με τα αντίστοιχα.

Τη χορήγηση επιδόματος ναυτιλιακής επιμορφώσεως σε ποσοστό 10% στους αποφοίτους των αναγνωρισμένων ναυτιλιακών σχολών (ΙΕΚ) της Ελλάδας ή της αλλοδαπής και τη χορήγηση επιδόματος 10% στους κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού.

Στους εργαζόμενους που είναι μέλη του ΠΑΣΕΝΤ, να χορηγείται έκπτωση 100% (δωρεάν μεταβίβαση) σ' όλες τις διαδρομές των πλοίων ιδιοκτησίας εταιρειών των Ενώσεων που συμβάλλονται με την παρούσα ΣΣΕ.

Τη χορήγηση κάρτας απεριορίστων διαδρομών μια και θεωρούμε ότι η μετακίνηση των εργαζομένων στους χώρους εργασίας τους αποτελεί ένα κομμάτι που οικονομικά τους επιβαρύνει πολύ, καθώς το κόστος των αστικών συγκοινωνιών ανεβαίνει και η μετακίνηση γίνεται όλο και πιο σύνθετη, αφού οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι πολλές φορές να χρησιμοποιούν δυο και τρεις αστικές συγκοινωνίες.

Άλλα αιτήματα:

Εκτός από τα θέματα που συνδέονται με τις αποδοχές μας και τα θεσμικά και τα εργασιακά μας προβλήματα υπάρχουν και άλλα τεράστια προβλήματα που μαστίζουν το σύγχρονο κόσμο που ζούμε. Με τις εργοδοτικές ενώσεις θα μπορούσαμε να πάρουμε κοινές πρωτοβουλίες ώστε να διεκδικήσουμε λύσεις σ' αυτά.

Τέτοια προβλήματα είναι της ναυτιλίας και του τουρισμού, του περιβάλλοντος, προβλήματα παιδείας, υγείας, στέγης κλπ.





Για τη φορολογία

Αεν χωράει αμφιβολία ότι η κάλυψη των κριτηρίων για την είσοδο της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ακόμη και με τον τρόπο που έγινε και σύμφωνα με τα στοιχεία που η ειλικρίνειά τους ελέγχεται, βοήθησε στον εξορθολογισμό των δημόσιων οικονομικών σ' ένα βαθμό.

Ωστόσο, τα οικονομικά του δημοσίου εξακολουθούν να έχουν σημαντικά προβλήματα που η αλόγιστη πολιτική των κυβερνήσεων αλλιά και η οικονομική κρίση, διόγκωσαν σε τεράστιο βαθμό.

Στην επικαιρότητα σήμερα ως κορυφές του παγόβουνου αναδεικνύονται το φορολογικό και η οικονομική κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος.

Στην πορεία για την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση την τελευταία 20ετία οι δημόσιες δαπάνες έχουν συγκλίνει ως προς το συνολικό τους ύψος με το ποσοστό των δαπανών των αναπτυγμένων χωρών.

Συγκεκριμένα οι δημόσιες δαπάνες

είναι σήμερα στο 46% του ΑΕΠ. Εξαιρέση αποτελούν ως προς τη δομή τους τα κονδύλια για τη δημόσια διοίκηση και την άμυνα που είναι και υψηλότερα των χωρών της Ε.Ε. ενώ τα κονδύλια για την εκπαίδευση και την κοινωνική πρόνοια, είναι σημαντικά χαμηλότερα.

Το πιο σημαντικό ζήτημα βέβαια αφορά τη σχέση άμεσων και έμμεσων φόρων. Η ουσία βρίσκεται στο ότι το κράτος προσπαθεί «να τα πάρει» από τους πολλούς και μη έχοντες, αντί να προσπαθεί «να τα πάρει» από τους έχοντες.

Ενώ στην Ευρώπη οι άμεσοι φόροι είναι τα δύο τρίτα (2/3) και οι έμμεσοι το ένα τρίτο (1/3) των εσόδων, στη χώρα μας συμβαίνει το αντίθετο.

Αυτό συμβαίνει με τη συνεχή μείωση των ανώτερων συντελεστών φορολογίας αλλιά και με τις σημαντικές φοροαπαλλαγές, που νόμιμα απαλλάσσουν ένα σημαντικό τμήμα συμπολιτών μας να πληρώσει φόρο.

Η κρίση του φορολογικού συστήμα-

τος δημιουργεί σημαντικές πολιτικές και οικονομικές αναταράξεις αφού οι φορολογικοί μηχανισμοί αδυνατούν να φέρουν νέα έσοδα χωρίς σημαντικές παρενέργειες.

Έτσι σε κάθε περίπτωση τα συνήθη «υποζύγια» (μισθωτοί, συνταξιούχοι) καλούνται να βάλουν πλάτη ώστε να ξεκολλήσει το κάρο από τη λάσπη και να συνδράμουν για την ενίσχυση των δημοσίων οικονομικών.

Η μέθοδος πάλι, είναι γνωστή: ποτά, τσιγάρα, καύσιμα και ξανά συζήτηση πάλι για τις ηλαϊκές αγορές, τον υδραυλικό, τον ηλεκτρολόγο και το γιατρό του Κολλωνακίου, που φοροδιαφεύγουν.

Ενώ θα περίμενε κάποιος τα ζητήματα αυτά να ρυθμίζονται ταχύτατα και να καταργηθούν τα ειδικά καθεστώτα φορολόγησης ώστε να υπαχθούν όλοι σε ένα καθεστώς καθολικής ισχύος που θα υπολογίζει το φόρο με βάση το εισόδημα του κάθε εργαζόμενου, περί άλλων τυρβάζουν οι αρμόδιοι. Το παραμύθι ότι δεν είναι εύκολο να υπολο-

γιστεί το εισόδημα, πρέπει να σταματήσει. Αρκετοί τρόποι υπάρχουν γι' αυτό: αποδείξεις, ταμειακές μηχανές, δαπάνες, τεκμήρια διαβίωσης κλπ. Από κει και πέρα αν αναλάβουν δράση οι ηλεκτρικοί μηχανισμοί και η δικαιοσύνη. Όμως, λυπούμαστε που το λέμε η έλλειψη πολιτικής βούλησης είναι η αφετηρία της κακοδαιμονίας. Φοβόμαστε ότι η άποψη ότι λίγο η μαύρη εργασία και τα μαύρα εισοδήματα, λίγο η φοροδιαφυγή και η εισφοροδιαφυγή, λίγο οι αθέμιτοι τρόποι επιχειρηματικότητας, επιτρέπουν σ' ένα σημαντικό στρώμα αυτής της κοινωνίας να επιβιώνει και ότι αν η στρόφιγγα κλείσει εκείνο που θα επακολουθήσει θα είναι η μαύρη φτώχεια και ακολούθως η κοινωνική έκρηξη.

Αυτό θέλησαν να αποφύγουν όσοι μας κυβέρνησαν και έστησαν αυτό το άθλιο σύστημα.

Το ίδιο ισχύει και για τα οικονομικά των ασφαλιστικών ταμείων.

Με πρόχειρους υπολογισμούς μία στις πέντε επιχειρήσεις δεν απογράφεται στο ΙΚΑ και δεν καταβάλλει εισφορές. Έτσι φτάσαμε το κράτος να δαπανά το 12% του ΑΕΠ σε ενίσχυση των ασφαλιστικών οργανισμών (έναντι 10% που

είναι ο Ευρωπαϊκός μέσος όρος) και παρ' όλα αυτά, να έχουμε οδηγηθεί σε κατάσταση ασφυξίας του ασφαλιστικού συστήματος παρ' ότι οι συντάξεις μας είναι από τις πιο χαμηλές στην Ευρώπη.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς το 65% των συνταξιούχων του ΙΚΑ λαμβάνει σύνταξη κάτω από 600 €.

Γι' αυτό λοιπόν μέτρα. ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ!!!

Όχι κατά των μισθωτών και των συνταξιούχων, αλλά κατά εκείνων που έχουν και δεν πληρώνουν. Μέτρα κατά αυτών που εισφοροδιαφεύγουν.

Μέτρα ώστε να πληρώσουν όσοι έχουν.

Μέτρα όπως η αύξηση του ανώτατου φορολογικού συντελεστή στα επίπεδα το 40%, η φορολόγηση των οικονομικών – επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της εκκλησίας, η φορολόγηση όλων των συναλλαγών στο χρηματιστήριο, η μείωση των εξοφλιστικών δαπανών, η επαναδιαπραγμάτευση του δημοσίου χρέους, η απαίτηση για την πληρωμή του χρέους για τις πολεμικές επανορθώσεις από τη Γερμανία, η φορολόγηση των υπερκερδών των τραπεζών.

ΟΧΙ στην αύξηση του ΦΠΑ που διατηρεί και διευρύνει την άνιση σχέση άμεσων – έμμεσων φόρων.

Υ.Γ. Χαρακτηριστική είναι η αντίδραση του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Δ. Δασκαλόπουλου μετά το διάγγελμα του Πρωθυπουργού.

«Επιτέλους!» αναφώνησε ενθουσιασμένος από τη σκληρότητα των μέτρων λιτότητας, την περικοπή μισθών, δώρων και αποδοχών.

Είναι ο ίδιος που τον Οκτώβρη όταν βρέθηκε σε έκθεση στο Λονδίνο αγόρασε έναν πίνακα 1,5 εκατ. \$. Μας είναι συμπαθής ο κ. Δ.Δ. έτσι φιλότεχνος που είναι. Υπολογίσαμε όμως, ότι ένας καθηγητής θα βγάλει αυτά τα χρήματα με 60 χρόνια δουλειάς και ένας εμποροϋπάλληλος με 80 χρόνια. Και έχουν να θρέψουν και οικογένεια. Ποιος τους είπε να γίνουν καθηγητής και εμποροϋπάλληλος; Βιομήχανος συμφέρει καλύτερα. Στην ελληνική κοινωνία υπάρχει συσσωρευμένος τεράστιος πλούτος κι εμείς καλούμαστε να πληρώσουμε για χρέη που ποτέ δε δημιουργήσαμε.

Πουκαμισάδικο

Στη γειτονιά μας, Αγ. Δημητρίου 10, απέναντι από το Χαϊβά Δραπετσώνας, ανοίξαμε το πρατήριο βιοτεχνίας μας υποκαμίσων.

Η καλύτερη ποιότητα στις καλύτερες τιμές.

Πουκάμισα για όσους θέλουν να ξεχωρίζουν!!!

Αγ. Δημητρίου 10, Δραπετσώνα, τηλ: 210 4626853

για τα μέλη του ΠΑΣΕΝ έκπτωση 10%



Οι εφοπλιστές τα θέλουν όλα

Τα μεγάλα προβλήματα στην GA FERRIES, άρχισαν το 2009 με καθυστερήσεις πληρωμών, καταγγελίες στην επιθεώρηση και έλεγχο στα γραφεία, παρουσία του Γεν. Γραμματέα του ΠΑΣΕΝΤ.

Συνεχίζουμε με Ζμερή (εργαζόμενοι – εκπρόσωπος του Αγούδημου – ΠΑΣΕΝΤ) στην Επιθεώρηση Εργασίας για μη καταβολή δεδουλευμένων και κατάθεση ασφαλιστικών μέτρων.

Εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων στο Ειρηνοδικείο και καταβολή των δεδουλευμένων με επιταγές που λήγουν τον Ιούνιο.

Επιστρέφουν οι εργαζόμενοι αλλά ο εργοδότης τους παρουσιάζει νέες ατομικές Συμβάσεις με διαφορετικό αντικείμενο, πράγμα που αρνούνται να υπογράψουν ενώ την επόμενη, καταθέτουν «βλαπτική μεταβολή» στην Επιθεώρηση και ζητούν εκ νέου τριμερή με τον Αγούδημο, για τα νέα δεδομένα που έχουν προκύψει.

Εμφανίζεται στην Ζμερή ο εκπρόσωπος του εργοδότη και ζητά να επιστρέψουν οι εργαζόμενοι στη δουλειά τους μεταφέροντας το μήνυμα της εργοδοσίας ότι θα πληρωθούν τον 15 Αύγουστο με τα χρήματα των Άγονων

Γραμμών, που θα εισπράξει ο Αγούδημος.

Το Σεπτέμβριο σταματούν τα δρομολόγια, οι εργαζόμενοι βγαίνουν σε διαθεσιμότητα, χωρίς να τηρηθούν οι υποσχέσεις για καταβολή των δεδουλευμένων με χρήματα των Άγονων Γραμμών.

Οι τρεις (3) υπάλληλοι που πραγματοποιούν Επίσχεση Εργασίας από τον Ιούνιο, καταθέτουν ασφαλιστικά μέτρα, απαιτώντας τα δεδουλευμένα.

Το Δεκέμβριο, μετά τη λήξη της διαθεσιμότητας, επιστρέφουν οι εργαζόμενοι χωρίς βέβαια να πληρωθούν ενώ παραμονές Χριστουγέννων όλοι οι απλήρωτοι συνάδελφοι, προσέρχονται στην Εισαγγελία Πρωτοδικών του Πειραιά καταθέτοντας μήνυση για μη καταβολή του Δώρου, απαιτώντας την «αυτόφωρη διαδικασία» στον «Φαντομά» Αγούδημο, που κρύβεται συστηματικά.

Το Γενάρη του 2010, ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος ζητά Ζμερή με τον Υπουργό Εργασίας κ. Λοβέρδο, για να δοθεί μία λύση στο οικονομικό πρόβλημα των εργαζόμενων του Αγούδημου, που έχουν να πληρωθούν από τον Ιούνιο του 2009.

Την Τρίτη 9 Φεβρουαρίου 2010, γί-

νεται η συνάντηση, παρουσία του Γ.Γραμματέα του Υπουργείου, κ. Ροβέρτου Σπυρόπουλου, του Προέδρου του ΠΑΣΕΝΤ Θάνου Βασιλόπουλου και των εργαζομένων, δίνοντας την εικόνα ότι το Υπουργείο ενδιαφέρεται να δώσει λύση σε συνεργασία με το Υπουργείο Ανάπτυξης, από χρήματα των Άγονων Γραμμών που έχουν σε εκκρεμότητα.

Ο ΠΑΣΕΝΤ και οι εργαζόμενοι αναμένουν την τελική λύση του προβλήματος που δεν είναι άλλη από την πληρωμή των οφειλών του εργοδότη.

Σοβαρές είναι οι εξελίξεις στις ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ, όπου με το πρόσχημα «δεν πάμε καλά» η επιχείρηση πραγματοποίησε απολύσεις και επιχειρεί να κόψει κεκτημένα από εργαζόμενους στην επιχείρηση.

Μέσω της υπογραφής νέων ατομικών συμβάσεων η επιχείρηση πιέζει για την αποδοχή από το προσωπικό μιας νέας κατάστασης όπου η περικοπή επιδομάτων, η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού από μία θέση σε άλλη, καθώς και διατυπώσεις όπως «χωρίς αξίωση για πρόσθετη αμοιβή», «θα μπορούν να μεταβάλλονται με απόφαση της εταιρείας», «με τη συναίνεση του μισθωτού» κλπ., βρίθουν στο νέο κείμενο ατομικών συμβάσεων που προτείνει η εταιρεία.

Σε δύο Συνελεύσεις που πραγματοποίησαν οι εργαζόμενοι (Ηράκλειο και Πειραιά) η αντίθεσή τους ήταν καθολική. Το επιχειρησιακό σωματείο σε συνεργασία με τον ΠΑΣΕΝΤ, μεθοδεύουν τις προσπάθειές τους προκειμένου να μην χειροτερέψει η θέση των εργαζομένων. Σε συνάντηση που πραγματοποίησαν με εκπρόσωπο του εργοδότη στην Επιθεώρηση Εργασίας του Πειραιά, κατήγγειλαν την απόλυση μιας συναδέλφου, ζήτησαν να χαρακτηριστεί ως παράνομη και καταχρηστική και απαιτήσαν την επαναπρόσληψη της απολυμένης.



ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΗΣ:

Στον αέρα μισθοί και δικαιώματα και στον ιδιωτικό τομέα

Τα κυβερνητικά μέτρα περικόπτουν 2,5 μισθούς από τους 14 στον δημόσιο τομέα, ενώ στο στόχαστρο θα μπουν και τα αντίστοιχα «προνόμια» και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, τονίζει σε συνέντευξή του στον Ναυτιλιακό Τουριστικό ο επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ και καθηγητής εργασιακών σχέσεων στο Πάντειο Πανεπιστήμιο Γιάννης Κουζής, προσθέτοντας ότι οι ανατροπές που προωθούνται σήμερα στην Ελλάδα αποτελούν πρόβα και για τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες, ιδιαίτερα της νότιας Ευρώπης.

► **Κ. Κουζή, έχουμε την ανακοίνωση μιας σειράς μέτρων όπως η κατάργηση του 14ου μισθού σε δημόσιο τομέα και ΔΕΚΟ, αλλά και το επ' αόριστον «πάγωμα» μισθών και συντάξεων. Τι σημαίνουν τα μέτρα για την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και πώς διαμορφώνεται πλέον η αναλογία των ελληνικών μισθών σε σχέση με τον μέσο ευρωπαϊκό όρο.**

Τα μέτρα αυτά, αν και εντάσσονται επίσημα στην επιχειρηματολογία για την ανάγκη μείωσης του δημόσιου ελλείμματος που μεταφράζεται με όρους πρωτοφανούς συμπίεσης των αμοιβών στο δημόσιο με την κατάργηση δικαιωμάτων που έλκουν την καταγωγή τους από την περίοδο του μεσοπολέμου στην Ελλάδα, δεν αποτελούν κεραυνό εν αιθρία. Συνδέονται με ένα μακρινό νεοφιλελεύθερο σχέδιο κακόβουλης υποβάθμισης του δημόσιου τομέα με στόχο αφενός την ιδιωτικοποίηση δραστηριοτήτων του και αφετέρου την επιβολή νέων κανόνων στην απασχόληση στο δημόσιο που θα συγκλίνουν με όρους υποβάθμισης με εκείνους του ιδιωτικού

τομέα.

Αυτό ταυτόχρονα θα συγκρατεί και θα συμπιέζει τις διεκδικήσεις των εργαζομένων του ιδιωτικού χάριν της ανταγωνιστικότητας που με επιμονή αναζητείται μονομερώς στις χαμηλές δαπάνες για την εργασία. Σε αυτό το πλαίσιο, άλλωστε, ανήκουν οι παρεμβάσεις των τελευταίων χρόνων για το υποβαθμισμένο εργασιακό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων στις ΔΕΚΟ σε σχέση με το παλιό προσωπικό, αλλά και τις αλλαγές των κανονισμών προσωπικού για τους παλαιότερους, την ανάπτυξη όλων των τύπων ευελιξίας της εργασίας και στο δημόσιο με τη δημιουργία εργαζόμενων πολλών ταχυτήτων και την παρουσία 13 διαφορετικών εργασιακών καθεστώτων στον δημόσιο τομέα. Τώρα με αφορμή την κρίση και τα ελλείμματα περικόπτονται τα επιδόματα και ο 13ος και 14ος μισθός.

Και πρόκειται για αφορμή, γιατί θα πρέπει να σας θυμίσω ότι την άνοιξη του 1997 εν μέσω του «εκσυχρονιστικού» οίστρου και στην αρχή της περιόδου με τους υψηλούς οικονομικούς δείκτες, έντεχνες διαρροές στον τύπο είχαν θέσει θέμα 14ου μισθού



για το σύνολο των εργαζομένων με το επιχείρημα της τόνωσης της ανταγωνιστικότητας και της ανάγκης σύγκλισης με την υπόλοιπη Ευρώπη. Βέβαια αποσιωπάται έντεχνα ότι ζητούμενο δεν είναι ο αριθμός των μισθών που καταβάλλονται σε μια χώρα με βάση τις εθνικές ιδιαιτερότητες αλλά ο συνολικός ετήσιος μισθός. Το μέσο μιστό ετήσιο εισόδημα από μισθούς στην Ελλάδα είναι για το 2009 τα 19.705 ευρώ αντιπροσωπεύοντας το 66% της E15 και το 98% της E27 στην οποία συμπεριλαμβάνονται η Βουλγαρία και η Ρουμανία με ετήσιους μισθούς τα 1.893 ευρώ και τα 3.101 αντίστοιχα.

Τα νέα μέτρα περικόπτουν μέχρι και 2,5 μισθούς από τους 14 που, σε συνδυασμό με τις αυξήσεις των έμμεσων φόρων συνεπάγονται τη μείωση

Συνέχεια στη επόμενη σελίδα



της αγοραστικής δύναμης των πληττόμενων μέχρι και 20% χωρίς να συνυπολογίζεται η κερδοσκοπία και η αισχροκέρδεια που συνήθως ανθούν σε τέτοιες συγκυρίες. Οι πρωτοφανείς αυτές εξελίξεις σε βάρος της εργασίας οδηγούν σε περαιτέρω αποκλίσεις από τον μέσο ευρωπαϊκό όρο και παράλληλα διογκώνουν τα ήδη υψηλά ποσοστά της φτώχειας (22%) και των φτωχών μισθωτών (14%).

► Πιστεύετε ότι τα μέτρα αυτά θα λειτουργήσουν και ως ντόμινο για τον ιδιωτικό τομέα, με δεδομένο ότι εργοδότες επαναφέρουν τις πιέσεις για τις κλαδικές συμβάσεις, ενδεχομένως και για την Εθνική Συλλογική Σύμβαση;

Είναι αυτονόητο. Οι εργοδότες εδώ και μια 20ετία διεκδικούν και σταδιακά επιτυγχάνουν τη νομοθετική κατοχύρωση μέτρων στην αγορά εργασίας στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της ανάγκης «διαρθρωτικών» αλλαγών. Η πρόσφατη κρίση ήδη χρησιμοποιείται ως άλλοθι απέναντι στην εργασία. Μην μας εκπληξήσει αν ζητούν τώρα να καταργηθούν τα «προνόμια» των εργαζόμενων του ιδιωτικού τομέα έναντι των μέχρι σήμερα «προνομιούχων» του δημοσίου. Υπενθυμίζω τη συζήτηση του '97 για τον 13ο μισθό. Μην ξεχνάμε τη στάση των εργοδοτών για τη νέα σύμβαση για τους κατώτατους μισθούς πριν από τα μέτρα. Αναμένεται ακόμη σκληρότερη στη συνέχεια.

Μην ξεχνάμε τις πιέσεις που έχουν ασκηθεί στο παρελθόν για τη διάβρωση του κατώτατου μισθού για τους φθίνοντες κλάδους και τις περιοχές με υψηλή ανεργία. Το ίδιο μπορεί να συμβεί και με τις κλαδικές συμβάσεις όταν μάλιστα υπάρχει και το προηγούμενο του 2639/98 που έδινε τη δυνατότητα της μη ισχύος τους στα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης και στις περιφέρειες με υψηλότερη ανεργία του μέσου εθνικού όρου. Αναμένονται, λοιπόν, πιέσεις για αλλαγές και στο σύστημα της

συλλογικής διαπραγμάτευσης και στην ιεραρχική σχέση των επιμέρους επιπέδων της οδηγώντας στην αποκέντρωση του τρόπου διαμόρφωσης των μισθών, στην εξατομίκευσή τους και στην απορρύθμιση του όλου συστήματος.

► Ο Όλι Ρέν ζήτησε «απελευθέρωση» της εργασίας και περισσότερη ευελιξία. Ταυτόχρονα η κυβέρνηση προωθεί νομοσχέδιο που «θωρακίζει» την ευελιξία. Τι μπορεί να σημαίνει αυτό πρακτικά για μια σειρά θέματα, όπως οι ομαδικές απολύσεις, το ωράριο εργασίας, η πενήνήμερη εργασία.

Οι συστάσεις για περισσότερη ευελιξία συνηγορούν στην επιδιωκόμενη επέκταση των μέτρων και στον ιδιωτικό τομέα. Η αύξηση του ορίου του 2% για τις ομαδικές απολύσεις «για τη διευκόλυνση της απασχόλησης» βρίσκεται πάντοτε στην ατζέντα όπως και η απελευθέρωση των ωραρίων. Σχετικά με το νομοσχέδιο, κατά της εργασιακής ανασφάλειας όπως τιτλοφορείται, εξαιρείται, σε μια δύσκολη συγκυρία για τους εργαζόμενους, η προστασία από τις απολύσεις που είναι ελεύθερες στις επιχειρήσεις κάτω από 20 εργαζόμενους που αποτελούν το 98% στον ιδιωτικό τομέα. Την ίδια στιγμή δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για τους 350.000 προσωρινά απασχολούμενους, για τους 80.000 εργαζόμενους στις εργολαβίες, ενώ οι 300.000 ψευδοαυτοαπασχολούμενοι με «μπλοκάκια» δεν πρόκειται να δουν ουσιαστικές αλλαγές με τις νέες ρυθμίσεις. Επίσης δεν προβλέπεται η αύξηση των επιθεωρητών εργασίας όταν ο σημερινός αριθμός τους υπολείπεται και αυτών των ανεπαρκών οργανικών θέσεων που έχουν προβληφθεί και ενώ αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί το 50% του προσωπικού τους στην επόμενη διετία...

► Πιστεύετε ότι με αφορμή ή με άλλοθι την οικονομική κρίση

έχουμε μια συνοδική ρεβάνς του νεοφιλελευθερισμού απέναντι στις δυνάμεις της Εργασίας;

Η επίθεση του νεοφιλελευθερισμού κατά της εργασίας και του κοινωνικού κράτους στην Ευρώπη δρομολογείται από τα τέλη της δεκαετίας του '70 με τη Θάτσερ, επεκτείνεται στη συνέχεια και συστηματοποιείται από τη δεκαετία του '90 με τους νεοφιλελεύθερους όρους της ευρωπαϊκής ενοποίησης. Σήμερα τα ίδια εργαλεία που οδήγησαν στην κρίση με τη γενικευμένη κοινωνική ανασφάλεια και επισφάλεια χρησιμοποιούνται με οδυνηρούς όρους για τη διέξοδο από αυτήν. Τα λόγια του Μηρεχτ μετά από 80 χρόνια είναι σημερινά: «Αυτοί που βουτάνε το ψωμί από το τραπέζι κηρύσσουν τη λιτότητα. Αυτοί που παίρνουν όλα τα δόσιστα ζητάνε θυσίες...».

► Αυτή η επίθεση θα επεκταθεί και στις άλλες χώρες της Ευρώπης και ιδιαίτερα του Νότου; Πρόκειται για τη δοκιμή ενός νέου μοντέλου εργασίας;

Η Ευρώπη κατά την περίοδο της νεοφιλελεύθερης κυριαρχίας έχει παρουσιάσει σοβαρές εκπτώσεις στο εργασιακό και κοινωνικό της μοντέλο που εισάγει ολοένα και περισσότερη ευελιξία και το εργατικό της δίκαιο διανθίζεται με στοιχεία από τη φιλοσοφία του δικαίου του ανταγωνισμού. Η επίθεση αυτή εντείνεται στις περιόδους κρίσης και επαναφέρει όρους εργασιακού μεσαίωνα. Οι χώρες του υπόλοιπου ευρωπαϊκού νότου περιμένουν τη σειρά τους. Οι δυνάμεις της εργασίας κατακερματισμένες παρακολουθούν αμήχανες. Επιπλέον είναι αξιοσημείωτο ότι σε μια περίοδο όξυνσης των διεθνοποιημένων επιθέσεων σε βάρος της εργασίας η διεθνής συνεργασία και η διεθνοποιημένη παρέμβασή της βρίσκεται σε εμβρυακή κατάσταση μετά από μια μακρά πορεία έντασης των ρυθμών διεθνοποίησης του κεφαλαίου.

Οι 5 δομικές αλλαγές που διαλύουν την ασφάλιση

Η δραστική περικοπή των συντάξεων, ακόμα και μετά την παραμονή στην εργασία για 35 ή και 37 χρόνια, αποτελεί τον τελικό στόχο της κυβερνητικής παρέμβασης στο ασφαλιστικό. Ενδιάμεσα, και προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, που αφορά πρωτίστως όσους συνταξιοδοτηθούν περί το 2040, περικόπτονται άγρια τα δικαιώματα (ύψος συντάξεων, όρια ηλικίας συνταξιοδότησης) της πλειοψηφίας των εργαζομένων που σήμερα έχουν συμπληρώσει λιγότερα από 25 χρόνια ενεργού ασφαλιστικού βίου. Αποτέλεσμα: όχι μόνο οι νέοι εργαζόμενοι, αλλά και οι σημερινοί τριαντάρηδες και σαραντάρηδες, ή και οι πενήντάρηδες που έχουν διαστήματα ανεργίας στην εργασιακή τους πορεία, να οδηγούνται σε μεγαλύτερα όρια ηλικίας με «πετσοκομμένες» συντάξεις

αποδοχές, από 15% έως και 35%.

Η κυβέρνηση, μέσω των δομικών αλλαγών στο σύστημα ασφάλισης, όπου κυριαρχούν οι βασικές σταθερές του αναλογικού προνοιακού επιδόματος (βασική σύνταξη) και η ανταπόδοση εισφορών - παροχών (ό,τι δίνεις, παίρνεις) κατά τα πρότυπα ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας, υπηρετεί, εν μέσω κρίσης και αυστηρής ευρωπαϊκής (και... εσχάτως ΔΝΤ) επιτήρησης, το δόγμα ότι «σε εποχή οικονομικής κρίσης το ασφαλιστικό δεν μπορεί να είναι θέμα αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών και να παραβλέπουμε τη δημοσιονομική του διάσταση», όπως το διατύπωσε ευθαρσώς στην τελευταία συνεδρίαση της Επιτροπής Διαλόγου ο υπουργός Εργασίας, Αν. Λοβέρδος.

Εξειδικεύοντας τη μετάβαση σε ένα πλήρως ανταποδοτικό (ιδιωτικό)

ασφαλιστικό σύστημα, προκειμένου να εξυγιανθεί δημοσιονομικά το σύστημα, η κυβέρνηση προωθεί:

- Τον δραστικό περιορισμό της συμμετοχής του κράτους στο 1/3 της σημερινής δαπάνης (11 δισ. ευρώ η κρατική συνεισφορά στο πλαίσιο της τριμερούς, 18 δισ. ευρώ μαζί με την έκτακτη συμμετοχή το 2009).
- Τον πλήρη διαχωρισμό προνοιακών παροχών και δαπανών για συντάξεις. Η προνοιακή σύνταξη, που θα είναι αναλογική, οριοθετείται στο ύψος των απολαβών που έχουν σήμερα οι ασφαλισμένοι του ΟΓΑ, δηλαδή στα 350 ευρώ. Για να πάρει κάποιος ασφαλισμένος το σύνολο της προνοιακής σύνταξης, θα διανύσει το σύνολο του εργασιακού του βίου και χωρίς μεσοδιαστήματα ανεργίας.



Η μείωση των συντάξεων

- Η ανταποδοτική - αναλογική σύνταξη, που θα αποτελεί τον κορμό των τελικών συντάξιμων αποδοχών, θα είναι τουλάχιστον κατά 15% μικρότερη από τα σημερινά επίπεδα, καθώς θα εξαρτάται αποκλειστικά από το ύψος του μισθού και των ημερών ασφάλισης. Επιπλέον η τελική σύνταξη θα συνοπολογίζεται στον μέσο όρο του εργάσιμου βίου, αντί του 70% του τελευταίου μισθού ή της καλύτερης μισθολογικής πενταετίας.

Ειδικότερα, από το 2018 και μετά, για να εξασφαλίσει κάποιος ασφαλισμένος ικανοποιητική σύνταξη, δηλαδή σύνταξη στα σημερινά χαμηλά κατά κοινή ομολογία όρια, πρέπει να εργάζεται για περισσότερα από 35 χρόνια. Μάλιστα, εφόσον υπάρξουν συντελεστές που θα δημιουργούν κίνητρα παραμονής στην εργασία σε μεγάλη ηλικία, ένα διάστημα ανεργίας, κατά το διάστημα από το 52ο έτος ηλικίας και μετά, θα οδηγεί σε μεγαλύτερη απώλεια από ένα άλλο άτομο που θα έχει την ίδια διάρκεια ανεργίας, αλλά σε μικρότερη ηλικία.

Έτσι δεν θα μετράει τόσο ο χρόνος εισόδου του εργαζόμενου στο σύστημα (αναγνωρίζεται έτσι η «ευελιξία» των εργασιακών σχέσεων και η ανασφάλιστη εργασία), αλλά ο χρόνος εξόδου, με αποτέλεσμα τα επόμενα χρόνια να «τραβηχτούν» αναγκαστικά προς τα πάνω τα όρια ηλικίας, εξ ου και η πρόβλεψη για ευέλικτα όρια συνταξιοδότησης μεταξύ 61 και 71 ετών. «Ο ίδιος ο εργαζόμενος θα διαμορφώνει τον χρόνο παραμονής του στην εργασία και το επίπεδο της σύνταξής του», σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας.

- Παραμένει ανοιχτό το ενδεχόμενο επανακαθορισμού των επικουρικών συντάξεων (θα μειωθούν στο 20% λόγω της εφαρμογής του Νόμου Πετραλιά από το 2013) και της αξιοποίησής τους, ενδεχομέ-

ως σε προγράμματα ιδιωτικής ασφάλισης.

Η αύξηση των ορίων ηλικίας

- Αύξάνεται άμεσα κατά 2 έτη (μέχρι το 2015) ο μέσος όρος ηλικίας συνταξιοδότησης σε ιδιωτικό τομέα, ΔΕΚΟ και Δημόσιο προκειμένου να επανέλθει ο γενικός μέσος όρος στα 63 έτη. Επίσης καταργείται η υποχρεωτική απόλυση (σύνταξης) σε ΔΕΚΟ, τράπεζες και Δημόσιο με απαγόρευση της πηλασματικής αναγνώρισης 5ετιών ή 7ετιών. Έτσι απαγορεύε-

ται η έξοδος αν δεν υπάρχει συνδυασμός 32 ετών υπηρεσίας με ηλικιακό όριο (πιθανότητα 63).

Το 2013 είναι έτος-ορόσημο των αλλαγών, αφού θα τεθούν σε ισχύ και οι διατάξεις του Νόμου Πετραλιά για τη συνταξιοδότηση των μητέρων από τα 50 στα 55 χρόνια αλλά και τη συνταξιοδότηση των ανδρών από το 58ο στο 60ο έτος. Να σημειωθεί άλλωστε πως, σύμφωνα με εγκύκλιο του ΙΚΑ, ακόμη και η διάταξη για τις μητέρες ανηλίκων, που ο κ. Λοβέρδος είχε δεσμευτεί πως θα «παγώσει» για ένα χρόνο, εφαρμόζεται τελικά κανονικά.



Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Η Αύξηση κεφαλαίου των Ιδιωτικών Τραπεζών και τι σημαίνει αυτό

13

Κατ' αρχήν να κάνουμε δύο και-
ριες επισημάνσεις: Μία από τις
πολλές στρεβλώσεις του υπάρ-
χοντος οικονομικού συστήματος της
ληγομένης ελεύθερης οικονομίας
(SIC) είναι η συμμετοχή των Ιδιωτικών
Τραπεζών εις το χρηματιστήριο.

Το χρηματιστήριο θεωρείται, και
πρέπει να είναι, ο αδάπανος χρηματο-
δότης της πραγματικής οικονομίας,
όλων των τομέων της παραγωγής.

Ενώ λοιπόν το Τραπεζικό σύστημα
υποτίθεται ότι αρδεύει την οικονομία,
παράλληλα με το χρηματιστήριο, με τα
απαραίτητα κεφάλαια για την προ-
αγωγή και προώθηση της παραγωγής
αγαθών και κατ' επέκταση της οικονο-
μικής λειτουργίας, (βεβαίως με το μέ-
γιστο δυνατό κέρδος δια του τόκου), εν
τούτοις συμμετέχει και στην λειτουργία
του χρηματιστηρίου (όλες οι τράπεζες
είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο),
προκειμένου δια του τζογαρίσματος
των μετοχών να μεγιστοποιήσει τα
κέρδη του. Όμως με την εισαγωγή των
μετοχών των ιδιωτικών τραπεζών στο
χρηματιστήριο νοθεύεται αυτό που
πρέπει να είναι εργαλείο οικονομικής
ανάπτυξης και όπως λέγεται καθρέ-
πτis της οικονομίας (δηλ. το χρηματι-
στήριο). Όπως όμως είναι φυσικό σ'
ένα περιορισμένης έκτασης σημειώμα
μας δεν μπορούμε να αναπτύξουμε το

όλον θέμα, αλλά θα περιοριστούμε σε
απλές επισημάνσεις:

Οι ιδιωτικές τράπεζες λόγω των
καταθέσεων που δέχονται, διαθέτουν
σημαντική δύναμη και διαμορφώνουν
τις τιμές στο χρηματιστήριο, επιρρεά-
ζουσες γενικώς τον δείκτη του, πότε
προς τα πάνω, και πότε προς τα κάτω,
ανάλογα με το συμφέρον τους, ζημιώ-
νοντας πάντα τελικώς τους απλούς κα-
ταθέτες που εμπιστεύτηκαν τις οικονο-
μίες τους (προϊόν κατά πλησιονότητα,
της εργασίας τους).

Φαλκιδεύουν την ανάπτυξη της
Εθνικής Οικονομίας εις βάρος του συν-
τελεστού της εργασίας, αφαιρώντας
χρηματικά κεφάλαια από την λειτουρ-
γία της αγοράς και προκαλούν στενό-
τητες χρήματος, κυρίως στο εμπόριο και
την μικρομεσαία επιχείρηση, με συνε-
πακόλουθο την δημιουργία ανεργίας.

Είναι οι κυρίως υπεύθυνες των Οι-
κονομικών Κραχ, τα οποία προκαλούν
με την αφαίρεση της "αιμοδοσίας", δη-
λαδή της στενότητας της ροής του χρή-
ματος από την οικονομική λειτουργία
γενικώς, προκαλώντας οικονομικές
καταστροφές (εν πολλοίς μεθοδευμέ-
νες). Αλήθεια τα χρήματα της πτωχευ-
σάσης (SIC) LEHMAN BROTHERS
που πήγαν; Πως έχασε τόσοσ κόσμος
τις οικονομίες του; Μεθοδεύουν κα-
ταρρέυσεις ασφαλιστικών εταιρειών

και ασφαλιστικών Ταμείων των εργα-
ζομένων, με τα περίφημα δομημένα
ομόλογα (ή τοξικά απόβλητα) των
ιδιωτικών Τραπεζών, που συνεχώς κά-
νουν αυξήσεις κεφαλαίων αντλώντας
χρήματα από την λαϊκή αποταμίευση
δίδοντάς τους μετοχές τις οποίες οι
ίδιες οι τράπεζες μέσω του χρηματι-
στηρίου μηδενίζουν, για να χάνει συ-
νεχώς Η ΕΡΓΑΣΙΑ τον καρπό του μόχ-
θου της, και με τον τρόπο αυτό οι με-
γαλομέτοχοι κερδίζουν τεράστια χρη-
ματικά ποσά.

Θα μπορούσαν, όπως προαναφέ-
ραμε, να γραφούν τόμοι που να περι-
γράφουν τις σατανικές μεθοδεύσεις
των ιδιωτικών τραπεζών. Αυτές εξ'
ολοκλήρου ευθύνονται για το μεγάλο
κραχ του 1929 που στοίχισε 55 εκα-
τομμύρια νεκρούς, αυτές ευθύνονται
και για την σημερινή κρίση που δεν ξέ-
ρουμε ακόμα που θα καταλήξει.

Επομένως, να φύγουν έξω οι ιδιω-
τικές τράπεζες από τα χρηματιστήρια
μέχρι την πλήρη κατάργησή τους, μαζί
με την κατάργηση του τόκου και την
ανάληψη της ευθύνης από τις κεντρι-
κές τράπεζες των Λαών-Εθνών που
έχουν και το πραγματικό IMPERIUM,
δηλαδή την Λαϊκή Κυριαρχία και κατ'
επέκταση το Εκδοτικό Πρόνομιο.

ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Πρώην Συνδικαλιστής



Μαχόμενος

Υποδοχή του νέου χρόνου

Αγαπητές και Αγαπητοί Συνάδελφοι
Χρόνια Πολλά,

Με Υγεία και Ευτυχία ο Νέος Χρόνος 2010, την είσοδο του οποίου γιορτάσαμε με το κόψιμο τη πατροπαράδοτης Πρωτοχρονιάτικης Πίτας.

Η σχετική εκδήλωση πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 23 Ιανουαρίου, στις φιλόξενες πάντοτε αίθουσες τελετών του Ο.Λ.Π.

Μία πραγματικά ωραία "οικογενειακή" συγκέντρωση που κάθε χρόνο, μας δίνει την ευκαιρία να βρεθούμε όλοι μαζί και

ξαναθυμηθούμε τις παλιές... νεανικές μας ημέρες.

Επιβάλλεται να τονισθεί η ιδιαίτερα ικανοποιητική προσέλευση συναδέλφων, που ξεπέρασε κάθε αντίστοιχη προηγούμενη εκδήλωση.

Μία ευχάριστη νοσταλγική παρένθεση, ιδιαίτερα αναγκαία στις δύστυχες αυτές ημέρες για το κλάδο των Συνταξιούχων και γενικά το Ελληνικό Λαό.

Μία παρένθεση αναγκαία σε όλους μας, που φυσικά δεν θα μας οδηγήσει στον εφησυχασμό.



Ο εφημέριος του Ι.Ν. Αγίου Νικολάου, ευλογεί την πίτα, η παρουσία του Προέδρου του Συλλόγου κ. Αθ. Δηλαγραμμάτικα, ο οποίος απήυθυνε επίκαιρο εορταστικό χαιρετισμό, πλησιαιωμένος από τα μέλη του Δ.Σ. κ.κ. Κ. Λαδογιάννη, Φ.Πολίτη, Κ.Ξανθουδάκη, καθώς και την έφορο κ. Μ.Κάμπου, που σε συνεργασία με την υπεύθυνη του Γραφείου μας κ. Τ. Πρεκετέ είχαν την οργανωτική ευθύνη της εκδήλωσης.

14



Μερική άποψη της αίθουσας με τους συναδέλφους και του προσκεκλημένους που μας τίμησαν με την παρουσία τους, μεταξύ των οποίων οι διατελέσαντες Πρόεδροι του ΤΑΝΠΥ κ.κ. Β. Βαβυλουσάκης και Α. Καστάνης, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδος κ. Γ. Αηλιάκος, ο εκπρόσωπος του Δημάρχου Πειραιά και η Πρόεδρος του Τ.Ε.Α.Υ. Φαρμακευτικών Εργασιών, κ.α.

Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Τ.Α.Ν.Π.Υ.
ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ 185 35

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 2 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010 – ΩΡΑ : 10:00 π.μ.
ΤΟΠΟΣ: Μεγάλη αίθουσα συνελεύσεων Ε.Κ.Π.
(Ομηρίδου Σκυλίτση 19)

Η τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας θα πραγματοποιηθεί στην πρώτη συνοδό της στις 26/05/2010 και η δεύτερη την ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010 στις 10:00 π.μ. στη μεγάλη αίθουσα συνελεύσεων του Εργατικού Κέντρου Πειραιά στην οδό Ομηρίδου Σκυλίτση αρ. 19.

ΘΕΜΑΤΑ

1. Διοικητικός και οικονομικός απολογισμός χρήσεως 16/5/2009-31/05/2010.
2. Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής
3. Απαλλογή Δ.Σ. από πάσης διοικητικής και οικονομικής ευθύνης
4. Προϋπολογισμός 01/06/2010-31/05/2011.
5. Ενημέρωση και συζήτηση σχετικά με το ΤΑΝΠΥ και τα λοιπά θέματα που μας απασχολούν.
6. Συζήτηση και προτάσεις μελών.

Ο Πρόεδρος

Αλέξανδρος
Δελαγραμμάτικας

Ο Γεν. Γραμματέας

Φίλιππος
Πολίτης

**ΝΑ ΜΗ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΙΣ
ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΜΑΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010 στο Εργατικό Κέντρο Πειραιά.
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Πανελλήνιος
Σύλλογος Συνταξιού-
χων Επικουρικής
Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ
Ακτή Μιαούλη 17-19
(Β΄ όροφος)
Τηλ. 2104125882
Φαξ. 2104125108

Όσα από τα μέλη μας
δεν έχουν υπογράψει
την σχετική Υπεύθυνη
Δήλωση
για την παρακράτηση
της ετήσιας εισφοράς
των € 15 από
την σύνταξή τους,
παρακαλούνται να
πληρώσουν το ποσό
ή στα Γραφεία τους
Συλλόγου μας
καθημερινά
10:00-13:00
ή στον τηρούμενο
λογαριασμό μας στην
Εθνική Τράπεζα,
Αριθμός Λογαριασμού
190/296092-37

ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΑΝΠΥ

Διεύθυνση

(Χαρ. Πεφάνης): 210 4221026
Τμ. Προσωπικού: 210 4176031
Τμ. Λογιστηρίου: 210 4113963
Τμ. Εσόδων: 210 4221025
Τμ. Ελέγχου: 210 4175903
Τμ. Παροχών: 210 4170275
Τμ. Μητρώου: 210 422123
Τηλ. Κέντρο: 210 4170271
Fax: 210 4171095



μας ρωτάτε σας απαντάμε

ΕΡΩΤΗΣΗ: Ακούγονται διάφορα για τα επιδόματα (δώρα) εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα. Ποιες είναι οι προϋποθέσεις για τη χορήγησή τους και πως υπολογίζονται;

Απάντηση:

Με βάση τον Α.Ν. 1771/51, είχε καθιερωθεί η τακτική, κατόπιν εκδόσεως εκάστοτε κοινής υπουργικής αποφάσεως, χορήγηση στους μισθωτούς έκτακτης οικονομικής ενισχύσεως κατά τις εορτές των Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα (δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα).

Με το άρθρο 1 του Ν. 1082/80 τα δώρα αυτά μετονομάστηκαν σε επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και καθορίστηκαν πάγια πλαίσια χορηγήσεως τους. Ακολούθησε η έκδοση της υπ' αριθ. 19040/81 αποφάσεως των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που ρυθμίζει παγίως πλέον όλα τα σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού και χορηγήσεως των επιδομάτων εορτών κατ' έτος.

Το επίδομα Χριστουγέννων ολόκληρο ανέρχεται σε ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό ή είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα Πάσχα ολόκληρο ανέρχεται, αντίστοιχα, σε μισό μισθό ή δέκα πέντε (15) ημερομίσθια.

Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των ο-

ποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου και ολόκληρο το επίδομα Πάσχα εκείνοι που η εργασιακή τους σχέση διήρκεσε, επίσης χωρίς διακοπή, από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρα τα ανωτέρω χρονικά διαστήματα, αυτός δικαιούται τμήμα του ενός ή άλλου επιδόματος. Ειδικότερα, προκειμένου περί επιδόματος Πάσχα, καταβάλλεται ένα (1) ημερομίσθιο (για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο) ή ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού (για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό) για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσεως. Προκειμένου περί επιδόματος Χριστουγέννων καταβάλλονται δύο (2) ημερομίσθια ή δύο είκοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δέκα εννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσεως. Βάση υπολογισμού είναι η διάρκεια της εργασιακής σχέσεως (δηλαδή όλες οι ημέρες, συμπεριλαμβανομένων Κυριακών και αργιών) και όχι οι ημέρες απασχολήσεως (όπως συνέβαινε πριν το Ν. 1082/80).

Το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται

τη Μεγάλη Τετάρτη και το επίδομα Χριστουγέννων την 21 Δεκεμβρίου. Ο εργοδότης, όμως, δικαιούται να παρακρατήσει το τμήμα του επιδόματος Πάσχα που αναλογεί από τη Μεγάλη Τετάρτη μέχρι 30 Απριλίου και του επιδόματος Χριστουγέννων που αναλογεί από 21 έως 31 Δεκεμβρίου. Τα ποσά, που τυχόν θα παρακρατηθούν κατά τα ανωτέρω, καταβάλλονται στους δικαιούχους μετά την 30 Απριλίου ή την 31 Δεκεμβρίου, εφόσον η εργασιακή σχέση διέρρευσε χωρίς διακοπή. Αν σημειώθηκε κάποια διακοπή θα μειωθούν, όπως γίνεται και με τις άλλες διακοπές της εργασιακής σχέσεως.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβληθέντων μισθών ή ημερομισθίων κατά την 10ην Δεκεμβρίου κάθε χρόνου για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15ην ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα. Ως καταβληθέντος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών, εκτός από το επίδομα δυσχερούς διαβιώσεως. Τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών θεωρούνται ο μισθός και το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή σε χρήμα ή σε είδος (όπως τροφή, κατοικία, κ.λπ.), εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά δια-

στήματα του έτους. Μεταξύ των τακτικών αποδοχών κρίθηκε από τη νομολογία ότι περιλαμβάνονται: α) Η προσαύξηση για νόμιμη και τακτική εργασία κατά Κυριακές ή αργίες ή νυκτερινές ώρες, εφόσον χορηγείται σταθερά και μόνιμα, β) Η αμοιβή που παρέχεται για νόμιμη και τακτική υπερωριακή εργασία, γ) Το επίδομα αδείας, δ) Η αμοιβή για τακτική υπερεργασία. Για όλα τα παραπάνω βλ. λεπτομέρειες στο άρθρο 3 της υπ' αριθμ. 19040/81 αποφάσεως του Υπουργού Εργασίας, που καταχωρείται ολόκληρη στη συνέχεια.

Το επίδομα ισολογισμού, κατά την απόφαση του Αρείου Πάγου, δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων (δώρων) εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων. Αντίθετη άποψη διατύπωσε το Υπουργείο Εργασίας, σύμφωνα με την οποία και το επίδομα ισολογισμού, εάν καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο, αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών.

Το τακτικώς και μονίμως καταβαλλόμενο, ως συμβατικό αντίληγμα, επίδομα παραγωγικότητας (πριμ παραγωγής) αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και συνυπολογίζεται στα επιδόματα αδείας και εορτών, όχι όμως και το ανομοιόμορφος και ατάκτως καταβαλλόμενο τοιούτο. Το επίδομα αδείας περιλαμβάνεται μεταξύ των τακτικών αποδοχών και συνεπώς συνυπολογίζεται στα δώρα εορτών.

Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών δεν προσμετρούνται οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας, μεταξύ των οποίων και της απεργίας καθώς και οι ημέρες αδείας άνευ αποδοχών. Αντιθέτως, προσμετρώνται οι ημέρες δικαιολογημένης απουσίας, όπως είναι και ο χρόνος αποχής των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό. Δεν προσμετρώνται οι ημέρες

ασθενείας για τις οποίες καταβλήθηκε επίδομα ασθενείας. Για τους μισθωτούς που τελούν σε κατάσταση στρατεύσεως προβλέπει η απόφαση 19040/81 Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας.

Οι ημέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός τελούσε σε διαθεσιμότητα προσμετρώνται κατά το ήμισυ (1/2) για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών. Οι αποδοχές των επιδομάτων αυτών, όμως, υπολογίζονται πάντοτε βάσει των αποδοχών υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως.

Στα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων προστίθενται αναλογίες και για άλλες τακτικές παροχές, όπως το επίδομα ισολογισμού, το επίδομα (πριμ) παραγωγικότητας, η τακτική νυκτερινή εργασία κ.λπ.

Πορίσματα νομολογίας:

Η νομολογία έκρινε ότι τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν όχι έκτακτη, αλλά πρόσθετη πάγια παροχή προς συμπλήρωση του μισθού, ήτοι τακτικές αποδοχές. Ως εκ τούτου, ταύτα συνυπολογίζονται στην καταβαλλτέα αποζημίωση λόγω καταγγελίας της εργασιακής συμβάσεως.

Και επί άκυρης συμβάσεως εργασίας οφείλονται επιδόματα εορτών.

Οι απασχολούμενοι σε πολλούς εργοδότες ταυτοχρόνως μισθωτοί δικαιούνται επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από όλους τους εργοδότες. Η διάταξη του άρθρου 8, παράγραφος 4 του Ν.Δ. 2195/52, κατά την οποία δώρα εορτών λαμβάνονται μόνον εκ μιας πηγής, ισχύει επί δημοσίων υπαλλήλων, στρατιωτικών και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και όχι επί μισθωτών συνδεδεμένων με τον εργοδότη τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Η εκτός έδρας αποζημίωση, όταν καταβάλλεται τακτικά κάθε μήνα, θεωρείται ότι αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό των επιδομάτων (δώρων) εορτών, όχι όμως και όταν καταβάλλεται προς αντιμετώπιση των αυξημένων δαπανών, λόγω διανυκτερεύσεως εκτός έδρας.

Η προθεσμία αποδόσεως των ασφαλιστικών εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα είναι το τέλος Φεβρουαρίου και το τέλος Ιουνίου, αντίστοιχα και γίνεται εφάπαξ.



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ



Πραγματοποιήθηκε ο χορός του ΠΑΣΕΝΤ, στο «FEVER» όπου εκατοντάδες συνάδελφοι με τους Γιάννη Πάριο και Νίκο Οικονομόπουλο, για λίγες ώρες «ξέχασαν» τις δυσκολίες που περνάμε.

Στην εκδήλωση ακούστηκαν παλιές και νέες επιτυχίες που οι ναυτιλιακοί και τουριστικοί τραγούδησαν μαζί με τους καλλιτέχνες, ενώ προς το τέλος του προγράμματος άρχισαν και οι ζεμπεκιές με πολλούς συναδέλφους να διακρίνονται ιδιαίτερα.

Γενική εκτίμηση είναι ότι ο χορός παρά τα οικονομικά προβλήματα που υπάρχουν, είχε επιτυχία.

Πάντα τέτοια να έχουμε!



ΤΟΥ ΠΑΣΕΝΤ



19

Πραγματοποιήθηκε η θεατρική παράσταση που ο ΠΑΣΕΝΤ
κάθε χρόνο προσφέρει στα παιδιά των μελών του.

Εφέτος αγοράκια και κοριτσάκια, συνοδευόμενα από τους γονείς τους
παρακολούθησαν την όμορφη παράσταση της Κέλλης Σταμουλάκη
και του θιάσου «ΑΒΑΝΤΙ!».

«ΑΝΑΖΗΤΩΝΤΑΣ ΤΗ ΡΑΠΟΥΝΖΕΛ!»

Το έργο παίχτηκε πολύ όμορφα από το θεατρικό σχήμα
και τα παιδιά έφυγαν ενθουσιασμένα!



ιανουάριος - φεβρουάριος 2010





Η ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΣΤΕΙ ΤΟ ΚΑΜΑΛΟ
ΣΤΗ ΜΕΛΕΤΗ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΥΡΙΖΑ

ΗΠΛΟΚΟ

ΛΕΝΟΥΜΕ ΕΜΕ ΕΝΑΝΤΙ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΨΕΦΑ/ΓΕΣ

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΟΣΤΙΝ ΥΠΟΒΑΣ ΤΑ ΛΕΩΤΑ
ΚΑΝΕΤΕ ΠΙΣΩ ΤΑ ΕΛΤΙ
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΑ ΕΛΤΙ
ΠΕΡΙΘΕΡΙΑΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΒΑΡΚΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΕΧΟΥΤΕΣ ΚΑΤΕΧΟΝΤΕΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΝΕΡΒΑ

ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ
ΣΩΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΛΑΣΤ/ΡΓΙΑΣ