

# ναυτιλιακός τουριστικός

ΠΑΡΩΡΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Τοκ. Γραφείο  
Κ. Περαία  
Αριθμός Δέματος  
814



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ (ΠΑΣΕΝΤ)**  
ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 17-19 Τ.Κ. 18535 • ΤΗΛ. 2104173317 - 210 4174920

διμηνιαία έκδοση - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2009 - Τεύχος 49 • Τιμή τεύχος 0,29 €

- **ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΟΝ ΠΑΣΕΝΤ**  
**ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ**  
**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ**
- **ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΓΙΑ ΑΜΕΣΑ ΜΕΤΡΑ**
- **ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**  
**ΕΝΣΗΜΩΝ ΓΙΑ ΜΗΤΕΡΕΣ**

# Οι εκατό πρώτες ημέρες

**Α**πό τη στήλη αυτή είχαμε διατυπώσει την άποψη ότι πέρα από εξαγγελίες κυβερνητικές, επικοινωνιακά τρυκ ή αντιπολιτευτικές κορώνες, ο μόνος σωστός τρόπος για να κριθεί η νέα κυβέρνηση είναι τα ίδια της τα έργα.

Οι εκατό πρώτες ημέρες οι οποίες κατά την κυβέρνηση θα έδιναν διαφορετικό στίγμα για την άσκηση της πολιτικής και τη λήψη φιλολαϊκών μέτρων με προοπτική το ξεπέρασμα της οικονομικής κρίσης, πέρασαν.

Αντί όμως τα προβλήματα να λύνονται ένα – ένα, φαίνεται πως αυτά περιπλέκονται ακόμη περισσότερο. Σε πάρα πολλούς πολίτες αυτής της χώρας δημιουργείται η εντύπωση ότι η κυβέρνηση δεν έχει συνείδηση του μεγέθους των οικονομικο-κοινωνικών προβλημάτων της χώρας και δεν έχει καταλήξει στις λύσεις που θα δώσει σ' αυτά τα προβλήματα.

Μακάρι να έχουμε κάνει λάθος αλλή μια σειρά από αντικρουόμενες απόψεις, πισωγυρίσματα, αντιφατικές ενέργειες και δημόσιες συγκρούσεις μεταξύ πρώτων στελεχών της, αυτό δείχνουν.

Μιλάμε για μια πολιτική που θα στηρίξει το εισόδημα των εργαζομένων που είναι προϋπόθεση για την τόνωση της αγοράς και την κυκλοφορία χρήματος. Για να μην φτάσει η ανεργία στο 20% (από 10% που είναι σήμερα) όπως προέβλεψε ο αρμόδιος Υπουργός.

Μιλάμε για μια πολιτική που θα καταφέρει να δώσει ανάσες στην οικονομία, να σταθεροποιήσει την παραγωγή, να βάλει σε κάποια τάξη τα οικονομικά του κράτους.

Το ξέρουμε όμως πολύ καλά ότι με μειώσεις μισθών, με περικοπές συντάξεων, δώρων και επιδομάτων, με φορολόγηση των κατώτατων μισθών και μείωση συντελεστών των μεγάλων εισοδημάτων και με πράσινη ανάπτυξη που θα στηριχτεί στο «σαραβαλάκι» μας, που το σήμα του θ' αγοράζεται όση και η αξία του, τα παραπάνω δεν μπορούν να γίνουν.

Οι εκατό πρώτες μέρες, πέρασαν. Όποιος κατάλαβε, κατάλαβε.



## ναυτιλιακός τουριστικός • τεύχος 49

νοέμβριος - δεκέμβριος 2009

διμηνιαία έκδοση του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ακτή Μιαούλη 17-19 • τηλ: 210 41.73.317 • fax: 210 41.36.837

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΕΚΔΟΤΗΣ:

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ:

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ:

ΕΠΙΜΕΛΕΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:

ΠΑ. Σ.Ε.Ν.Τ.

Θάνος Βασιλόπουλος

Ανδρέας Πετρόπουλος

Ανδρέας Πετρόπουλος

4634

L•Press, Ζαΐμη 40, Αθήνα

τηλ. - fax: 210 82.28.258

E-mail: Lpress@otenet.gr



## Κρίσιμες διαπραγματεύσεις για τις αυξήσεις

**Σ**ε ένα εξαιρετικά κρίσιμο στάδιο, με την ελληνική οικονομία υπό επιτήρηση, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα υπό διαρκή αμφισβήτηση, ξεκίνησαν πριν λίγες οι μέρες οι διαπραγματεύσεις της ΓΣΕΕ με τις εργοδοτικές οργανώσεις για την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που καλύπτει όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα και τις (τέως) ΔΕΚΟ.

Κατά την πρώτη συνάντηση η ΓΣΕΕ, πρότεινε την άμεση σύναψη Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ετήσιας διάρκειας, με έναρξη ισχύος την 1η-1-2010 και με αύξηση σε ευρώ, για τα κατώτερα κλιμάκια της Εθνικής Σύμβασης. Όπως η Συνομοσπονδία διεκδικεί αύξηση 60 ευρώ, ώστε ο κατώτατος μισθός να διαμορφωθεί στα 800 ευρώ (μικτά) από 740 ευρώ που είναι σήμερα.

Παράλληλα προτείνει και νέα διαπραγμάτευση, για τα επόμενα κλιμάκια. Στην ουσία, η ΓΣΕΕ διεκδικεί την άμεση υπογραφή Σύμβασης για τη βελτίωση των εισοδημάτων των χαμηλόμισθων εργαζόμενων και σε δεύτερη φάση, θα υπάρξει τροποποιητική Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) που θα αφορά στα επόμενα μισθολογικά κλιμάκια. Η δεύτερη αυτή σύμβαση θα περιλαμβάνει και τα θεσμικά αιτήματα της Συνομοσπονδίας, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται η καθιέρωση υποχρεωτικής κατάθεσης κοινωνικού σχεδίου (social plan) για τις επιχειρήσεις που έχουν κινήσει διαδικασία ομαδικών απολύσεων, καθώς και καθιέρωση υποχρέωσης του εργοδότη να αιτιολογεί εγγράφως την απόλυση σε όλες τις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.



# Το νέο Διοικητικό



## **Συγκροτήθηκε σε σώμα το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΕΝΤ**

**Πρόεδρος** εξελέγη ο Θάνος Βασιλόπουλος.

**Αντιπρόεδρος** ο Δημήτρης Βρόντος και ο Γιώργος Γεωργιάδης.

**Γενικός Γραμματέας** ο Κώστας Κοντογιάννης.

**Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας** ο Γιάννης Γκερίδης.

**Ταμίας** ο Νίκος Τσάκωνας.

**Οργανωτική Γραμματέας** η Δήμητρα Καραβοκύρη.

**Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής**, οι Δημήτρης Βλάχος και Μιχάλης Χατζηπέτρος.

Όλοι οι παραπάνω αποτελούν μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής.

**Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου** εξελέγησαν επίσης οι: Ηλίας Βισβάρδης, Κική Κουκουράκη,

Έφη Δουδουλάκη, Κωνσταντίνος Δουβής, Μαρία Ζαχαρία, Σάκης Παπαζαχαρίας και Εύη Οικονομίδου.

Οι δεκαέξι (16) πρώτοι εξελέγησαν με το Ενιαίο Ψηφοδέλτιο του ΠΑΣΕΝΤ και οι τρεις (3) τελευταίοι με το ψηφοδέλτιο της ΔΑΣ.

## **Οι αρχαιρεσίες του ΠΑΣΕΝΤ**

Πραγματοποιήθηκαν τον τελευταίο ενάμιση μήνα του 2009, οι Γενικές Συνελεύσεις και οι εκλογές του ΠΑΣΕΝΤ για ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου, Τοπικών Επιτροπών στα παραρτήματα, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στα Δευτεροβάθμια Όργανα (Εργατικό Κέντρο Πειραιά και Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων).

Πριν τις εκλογές πραγματοποιήθηκαν Γενικές Συνελεύσεις όπου συζητήθηκαν ο απολογισμός (τα πεπραγμένα) της Διοίκησης και ακούστηκαν γνώμες

# Συμβούλιο του ΠΑΣΕΝΤ

και παρατηρήσεις για την πορεία του κλάδου στη σημερινή δύσκολη συγκυρία.

Στην κεντρική Γενική Συνέλευση του Πειραιά ο απολογισμός εγκρίθηκε με ποσοστό 85%.

Η απερχόμενη Διοίκηση φρόντισε έγκαιρα με το περιοδικό μας, με προσωπική επιστολή σε κάθε συνάδελφο, με FAX στις επιχειρήσεις να ενημερώσει όλους τους συναδέλφους για τις Γενικές Συνελεύσεις και αρχαιρεσίες, για τον τόπο, την ώρα και τα θέματα συζήτησης.

Το απερχόμενο Δ.Σ. ταυτόχρονα με τις εκλογές για την ανάδειξη οργάνων, όρισε και συμβολική ψηφοφορία με επιστολή προς τον Υπουργό Εργασίας σχετικά με την πορεία του ΤΑΝΠΥ. Οι επιστολές θα κατατεθούν στον Υπουργό, σε μελλοντική συνάντηση μαζί του.

Είναι γεγονός ότι η συγκυρία που διανύουμε δυσκολεύει αρκετά τη δράση των συνδικάτων. Η εκτεταμένη ανεργία, το κλείσιμο αρκετών επιχειρήσεων, οι απολύσεις και οι εργοδοτικές παρεμβάσεις που επιδιώκουν την περιστολή των δικαιωμάτων και κατακτήσεών μας, δημιουργούν ανασφάλεια και απογοήτευση σε αρκετούς συναδέλφους.

Αυτό εκφράστηκε και στους προβληματισμούς που ακούστηκαν στις Γενικές Συνελεύσεις αλλά κυρίως στη συμμετοχή στην εκλογική διαδικασία.

**Τελικά ψήφισαν στις αρχαιρεσίες, 1671 συνάδελφοι.**

Ο αριθμός αυτός υπολείπεται αρκετά από τους

**συνέχεια στη σελίδα 6**



Στιγμιότυπο από την γενική συνέλευση του Πειραιά



**συνέχεια από την σελίδα 5**

2500 που ψήφισαν στις αρχαιρεσίες πριν 3 χρόνια.

Το μήνυμα πάντως που βγαίνει από τις εκλογές, είναι ότι ο Σύνδεσμός μας καταγράφεται ως ένα από τα μεγάλα συνδικαλιστικά σωματεία, με οργάνωση, αποτελεσματικότητα και ουσιαστικές κατακτήσεις, που ενσαρκώνει ελπίδες για σημαντικό τμήμα των εργαζομένων του κλάδου μας.

Το δεύτερο μήνυμα είναι ότι με την ιδιώτευση, τον αναχωρητισμό, την αποχή από τις διαδικασίες των κοινωνικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων, κατένενα πρόβλημα δεν είναι δυνατόν να λύσουμε.

Μήπως όμως με τη συμμετοχή μας μπορούμε να λύσουμε προβλήματα;

Σ' αυτό το ερώτημα μπορεί να δοθεί μια απάντηση αν κοιτάξουμε τις κατακτήσεις του κλάδου μας: το ύψος των Συλλογικών μας Συμβάσεων, η διατήρηση του 66,7% στις συντάξεις του ΤΑΝΠΥ, είναι

αδιάψευστοι μάρτυρες των κατακτήσεών μας τα 20-25 τελευταία χρόνια.

Αυτό από μόνο του δεν είναι πλήρης απάντηση αφού για τη διατήρηση των κεκτημένων θα χρειαστεί το νέο Δ.Σ. του Συνδέσμου μας, να εντείνει τις προσπάθειές του.

Κυρίως οι προσπάθειες θα πρέπει να κατευθυνθούν προς τους κλάδους και ειδικότητες που συναντούν τα μεγαλύτερα προβλήματα: ναυτικά πρακτορεία, λιμάνια (Πειραιάς – Θεσσαλονίκη), τουρισμός και προς κάποιες ακτοπλοϊκές εταιρείες, που η ανεργία έχει ανέβει σε μεγάλα ύψη και απειλεί τις κατακτήσεις χρόνων.

Να ευχηθούμε λοιπόν καλή δύναμη και κουράγιο στο νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο, που πρέπει να ενώσει τον κλάδο και να «σηκώσει τα μανίκια» σε μια προσπάθεια να κινήσει τους εργαζόμενους του κλάδου για ν' αποκρουστούν οι προσπάθειες για περιορισμό των δικαιωμάτων μας.



Στιγμιότυπο από την γενική συνέλευση της Θεσσαλονίκης



Στιγμιότυπο από την γενική συνέλευση του Πειραιά

## Αποτελέσματα αρχαιρεσιών ΠΑΣΕΝΤ Για Διοικητικό Συμβούλιο:

Συνολικά ψήφισαν:	<b>1671</b>	Για το Εργατικό Κέντρο Πειραιά:	
Έγκυρα:	<b>1619</b>	ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	<b>257</b> ψήφους, εκλέγει <b>13</b> αντιπροσώπους
Έλαβαν:		ΔΑΣ	<b>288</b> ψήφους, εκλέγει <b>3</b> αντιπροσώπους
ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΠΑΣΕΝΤ:	<b>1323</b> ψήφοι 81,72%	Για την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος:	
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ (ΔΑΣ):	<b>296</b> ψήφοι 8,28%	ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	<b>1326</b> ψήφους, εκλέγει <b>14</b> αντιπροσώπους
Το ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ εξέλεξε	<b>16</b> έδρες για το Δ.Σ.	ΔΑΣ	<b>298</b> ψήφους, εκλέγει <b>3</b> αντιπροσώπους
Η ΔΑΣ εξέλεξε	<b>3</b> έδρες για το Δ.Σ.		



# Υπόμνημα προς υπουργό Για μητρότητα και άμεσα προβλήματα

**Υ**πόμνημα απέστειλε ο ΠΑΣΕΝΤ προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τον Υφυπουργό κ.κ. Ανδρέα Λοβέρδο και Γιώργο Κουτρουμάνη, στους οποίους υπογραμμίζει τρία (3) άμεσα ζητήματα τα οποία χρήζουν άμεσων αντιμετώπισης:

α) τη χορήγηση της 6μηνιας άδειας και στις μητέρες του κλάδου της ναυτιλίας,

β) την ανάγκη κατάργησης της ακύρωσης της πρόωρης σύνταξης των μητέρων στα πενήντα (50),

γ) την κατάργηση αύξησης του αριθμού των ενσήμων κατά 10 για κάθε έτος (μέχρι να φτάσει τα 100) για την έκδοση βιβλιαρίου ασθενείας του ΙΚΑ.

Παρακάτω παραθέτουμε το σχετικό Υπόμνημα:

**Προς: 1. Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Ανδρέα Λοβέρδο  
Υφυπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Γιώργο Κουτρουμάνη**

Κύριοι,

Με την επιστολή μας αυτή αναφερόμαστε σε τρία σοβαρά ζητήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος μας και για τα οποία ζητάμε την αντιμετώπισή τους.

**1.** Οι εργαζόμενοι του κλάδου της ναυτιλίας (ποντοπόρος ναυτιλία, ακτοπλοΐα, ναυτικά πρακτορεία και γενικά ναυτιλιακές εταιρείες), ασφαλιζονται κατά κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ και επικουρικά στο Ταμείο Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ).

Ως ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ υπόκεινται κανονικά σε όλες τις κρατήσεις και για τους φορείς άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής (ΟΑΕΔ, Εργατική Εστία, Εργατική Κατοικία),

Παρά το γεγονός ότι διατηρούν όλα τα δικαιώματα (επιδόματα, παροχές κλπ.), εξαιρέθηκαν από τη δυνατότητα να λαμβάνουν την 6μηνη άδεια μητρότητας που πληρώνεται από τον ΟΑΕΔ και η οποία θεσπίστηκε με το νόμο 3655/2008, άρθρο 142.

Από την αλληλογραφία και τις συναντήσεις που είχαμε με τους αρμοδίους του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου, διαπιστώσαμε ότι στερούνται σοβαρής τεκμηρίωσης οι δικαιολογίες για την άρνηση της χορήγησης της σχετικής άδειας.

Είναι ανάγκη άμεσα ν' αποκατασταθεί αυτή η αδικία η οποία στερεί τη δυνατότητα στις μητέρες του κλάδου μας να έχουν ισότιμη συμμετοχή στις παροχές του κράτους, ενώ εισπράττει τις κρατήσεις τους.

Αν οι νομικοί σας εκτιμούν ότι είναι απαραίτητη η

νομοθετική ρύθμιση (κάτι που δεν πιστεύουμε, αφού υπάρχουν νομικά ερείσματα, αλλά και πρόσφατο πόρισμα του Συνηγόρου του Πολίτη, που δικαιώνουν τις απόψεις μας) θεωρούμε στο Πρώτο σχέδιο νόμου που θα καταθέσει το Υπουργείο σας, θα πρέπει να αποκαθιστά αυτή την αδικία και να εξισώσει τις μητέρες του κλάδου μας με τις υπόλοιπες όλης της χώρας.

**2.** Όπως γνωρίζετε από 1/1/2010 αυξάνει η ηλικία των μητέρων με ανήλικο τέκνο που επιθυμούν να πάρουν πρόωρη (μειωμένη) σύνταξη και από 50 ετών που πρέπει μέχρι 31/12/2009, απαιτείται πλέον να είναι 51 ετών.

Γνωρίζετε πολύ καλά τα παρακάτω: όποια μητέρα χάσει την ημερομηνία αυτή πλέον δε μπορεί να πάρει σύνταξη μειωμένη παρά μόνο όταν θα γίνει 55 ετών, αφού κάθε έτος θα μετατοπίζεται η ηλικία που πρέπει να έχει η μητέρα δηλαδή, 51 ετών το 2010, 52 το 2011, 53 το 2012 κ.ο.κ.

Γνωρίζετε ακόμη ότι η μειωμένη σύνταξη είναι «ακριβά πληρωμένη» από τη μητέρα αφού για 5 χρόνια νωρίτερα θα καταβάλλει (σύμφωνα και με την αυξημένη μείωση από 4,5% κατ' έτος σε 6%) το 30% της σύνταξης που δικαιούται.

Θεωρούμε λοιπόν ότι και τα δύο αυτά ζητήματα:

α) την αλλαγή της ηλικίας και

β) την αύξηση της μείωσης από 4,5% σε 6%

πρέπει να τα διορθώσετε και να επαναφέρετε τις ρυθμίσεις σε προηγούμενους νόμους που ίσχυαν.

**3.** Όπως σας είναι γνωστό με τον ίδιο νόμο αυξάνεται ανά 10 κάθε έτος και μέχρι τα 100 έτη η προϋπόθεση για ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Σας ενημερώνουμε ότι στον κλάδο μας υπάρχουν αρκετοί εποχιακοί (κυρίως στα νησιά) που εργάζονται με ασφαλιστική κάλυψη για μικρό χρονικό διάστημα κάθε χρόνο. Είναι άδικο να χάνουν τη δυνατότητα να έχουν γιατρό. Νομίζουμε ότι πρέπει να επανέλθει η προηγούμενη διάταξη.

Κύριοι,

Οι τοποθετήσεις σας σε όλα αυτά τα χρόνια, ως αξιωματική αντιπολίτευση, η καταψήφιση των παραπάνω διατάξεων όταν ήρθαν ως νομοσχέδια στη Βουλή, πρέπει να είναι η κατεύθυνση σύμφωνα με την οποία πρέπει να κινηθείτε.

Άμεσα πρέπει και οι δύο αυτές διατάξεις να καταργηθούν.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

**Θάνος Βασιλόπουλος**

Ο Γεν. Γραμματέας

**Κων/νος Κοντογιάννης**



# Σε αυτόφωρο για μη καταβολή του δώρου...

**Σ**τις αρχές Δεκεμβρίου έληξε η διαθεσιμότητα των εργαζομένων αλλά ο καπτάν Μάκης Αγούδημος, άφαντος, πουθενά, «φαντομάς».

Επανήλθαν οι εργαζόμενοι κανονικά στην εργασία τους, αλλά η καθημερινότητα της εργοδοσίας ήταν υποσχέσεις με αερολογίες και αρκετά «θα».

Τη Δευτέρα 21/12/2009 οι εργαζόμενοι της G.A. FERRIES, συγκεντρώθηκαν στα Δικαστήρια για να καταθέσουν μήνυση στον Μάκη Αγούδημο, στον κ. Μελέτη και στον κ. Λαμπρινό για μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους. Η εισαγγελέας υπηρεσίας, έδωσε εντολή στον Αστυνομικό Διευθυντή Πειραιά για την άμεση σύλληψη του Αγούδημου και των Συνεργατών Διαχειριστών του κ.κ. Λαμπρινό και Μελέτη.

Μετά την εντολή της κας, Εισαγγελέως για Αυτόφωρη διαδικασία σύλληψης των διαχειριστών υπευθύνων, η Αστυνομική Διεύθυνση Πειραιά δε βρήκε τους προαναφερθέντες.

Στις 30 Δεκεμβρίου 2009 οι εργαζόμενοι έλαβαν προκαταβολή – έναντι 600 €, χωρίς διευκρινίσεις για τα υπόλοιπα δεδουλευμένα, μισθούς, Δώρο.

Ο ΠΑΣΕΝΤ δίνει το παρόν στις εξελίξεις με παρεμβάσεις, καταγγελίες και με επίσκεψη του Προέδρου στους αρμοδίους του Υπουργείου Εργασίας για επίδομα αλληλεγγύης στους εργαζόμενους της G.A. FERRIES και ολοσχερή καταβολή των δεδουλευμένων.

## **Βαρύ κλίμα και σε άλλες επιχειρήσεις**

Άσχημη κατάσταση επικρατεί και σε αρκετές άλλες επιχειρήσεις. Οι εργοδότες με το αιτιολογικό της οικονομικής κρίσης επιχειρούν ασύστολα (και ασύδοτα) να μετακυλήσουν τις συνέπειες της κρί-



σης στους εργαζόμενους.

Οι απολύσεις κάνουν θραύση, για προσλήψεις ούτε λόγος. Υπερωρίες απλήρωτες και αύξηση ωραρίου ημερήσιας εργασίας, περιορισμοί αδειών, καθυστερήσεις πληρωμών, είναι μερικές από τις συνέπειες που υφίστανται οι εργαζόμενοι στον κλάδο μας. Κυρίως στα ναυτικά πρακτορεία η κατάσταση έχει γίνει αρκετά δύσκολη τόσο λόγω της γενικότερης οικονομικής κρίσης όσο και από εξωγενείς παράγοντες που σχετίζονται με τις πολιτικές των κυβερνήσεων.

Όμως και στον τουρισμό (και όχι μόνο για το λόγο ότι είμαστε εκτός σαιζόν) υπάρχουν ανάλογα φαινόμενα όπως και σε μερικές επιχειρήσεις της ακτοπλοΐας.

Προτρέπουμε τους συναδέλφους να έρχονται σε επαφή με το σωματείο και μαζί να επιχειρούμε να βρούμε λύσεις στο κάθε πρόβλημα. Ο ΠΑΣΕΝΤ έχει αντιμετωπίσει μέχρι τώρα ανάλογες περιπτώσεις και παρά τις δυσκολίες που υπάρχουν σε αρκετές από αυτές, υπάρ-

χει η δυνατότητα να έχουν θετικά αποτελέσματα.

Σε τελευταία ανάλυση είναι καλύτερα για τον εργαζόμενο να «κυνηγά» μια υπόθεση μαζί με το σωματείο του, παρά μόνος του.

## **Συνάδελφοι,**

**Μη σκύβουμε το κεφάλι. Ξέρουμε όλοι ότι τα πράγματα είναι πολύ δύσκολα. Μην απογοητευόμαστε όμως. Με το Σύνδεσμό μας μπορούμε να έχουμε καλύτερα αποτελέσματα. Και μη θεωρούμε ότι μια απόλυση (όταν δεν είναι η δική μας) δε μας αφορά. Σε λίγο μπορεί να έρθει και η δική μας σειρά.**

**Πολύ ευκολότερα θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί το θέμα των απολύσεων (που άλλωστε είναι και το δυσκολότερο) αν όλοι μαζί σε μια επιχείρηση το αναπαλέψουν.**

**Εργαζόμενοι και σωματείο μαζί, μπορούμε να έχουμε καλά αποτελέσματα.**



# Υπό επιτήρηση η Ασφάλιση, στον Προκρούστη τα δικαιώματα

**Α**εν είναι μόνο η ελληνική οικονομία που έχει τεθεί και επίσημο τρόπο πλέον υπό κοινοτική επιτήρηση. Σε κοινοτική επιτήρηση, καθ' υπέρβαση κάθε έννοιας τυπικής διαβούλευσης και κατά παράβαση των όσων προβλέπει η Συνθήκη της Ρώμης, έχει τεθεί και το ασφαλιστικό. Είναι χαρακτηριστικό ότι, το υπουργείο Εργασίας, μετά τη συνάντηση με τους υπαλλήλους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας στις αρχές Ιανουαρίου, τελεί πλέον υπό πολιτική ομηρία, ακυρώνοντας ουσιαστικά και τον ρόλο της επιστημονικής επιτροπής διαλόγου που έχει συστήσει εν χορδαίς και οργάνω η κυβέρνηση τον τελευταίο μήνα προκειμένου να υπάρξει...»κοινωνική διαβούλευση» στο επίμαχο θέμα.

Ο υπουργός Εργασίας Αν. Λοβέρδος, αντί να υπενθυμίσει στους κοινοτικούς τοποτηρητές ότι η ευθύνη άσκησης πολιτικής στο ασφαλιστικό ανήκει εξ ολοκλήρου στην εθνική κυβέρνηση κάθε κράτους - μέλους, δεσμεύτηκε να απαντήσει στις αρχές του επόμενου μήνα από πού θα περικόψει επιπλέον 2,3 δισ. ευρώ από το ΙΚΑ, αλλά και ποια επιπρόσθετα μέτρα θα λάβει, τα οποία θα πρέπει, σύμφωνα με τους κοινοτικούς, να αφορούν την περικοπή των συντάξιμων αποδοχών, αλλά και τη γενική αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα!

## Εκτός νομιμότητας η επιτήρηση...

Ακόμα χειρότερα δεσμεύτηκε το τελικό σχέδιο για το ασφαλιστικό να τεθεί επίσης υπόψιν των κοινοτικών εποπτών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, πριν λάβει νομοθετική μορφή! Η εξέλιξη

αυτή, που επιβεβαιώνεται και από την αυστηρή επίβλεψη του σχετικού νόμου (μέχρι τις αρχές Φεβρουαρίου), προκαλεί ενστάσεις εκ μέρους και των επιστημόνων που συμμετέχουν στην επιτροπή διαλόγου.

Σύμφωνα με τις ρητές ρυθμίσεις των άρθρων 48 - 51 της Συνθήκης της Ρώμης, που παραμένει και σήμερα σε πλήρη ισχύ, η αρμοδιότητα και η εξουσία καθορισμού των παραμέτρων των εθνικών συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης ανήκει στις εθνικές κυβερνήσεις των επιμέρους κρατών μελών» επισμαίνει επιστημονικός συνεργάτης του ΙΝΕ / ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ που συμμετέχει στην επιστημονική επιτροπή για το ασφαλιστικό. Σύμφωνα με άλλο μέλος της Επιτροπής «οι δαπάνες και για το ασφαλιστικό μπορούν να εντάσσονται στη διαβούλευση του υπουργού Οικονομίας με το κοινοτικό κλιμάκιο, ωστόσο είναι ανεπίτρεπτο και έξω από κάθε (και κοινοτική) νομιμότητα η συζήτηση με το αρμόδιο υπουργείο Εργασίας για το ύψος των συντάξεων, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης κ.λπ.».

Επιχειρώντας να υποβαθμίσει αυτή την τραγική εξέλιξη, η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας εμφάνισε εαυτήν ότι επιχείρησε... αντιπερισπασμό στους κοινοτικούς προκειμένου να αποφύγει τη δέσμευση για εφαρμογή των πλέον επώδυνων μέτρων που επιζητούσαν. Ωστόσο έσπευσε να καταθέσει τροπολογία (από κοινού με το υπουργείο Οικονομίας) για την εφαρμογή του νόμου Πετραλιά από το 2011 που αυξάνει κατά 5 χρόνια το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τις γυναίκες και δεσμεύτηκε για άμεση εξίσωση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στο Δημόσιο, που σημαίνει την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης μέχρι και 17 χρόνια για 140.000 γυναί-

κες.

Επίσης, παρακάμπτοντας το μέτρο της μείωσης των συντάξεων με το επιχείρημα ότι σε αρκετά ταμεία οι κατώτατες συντάξεις των 550 ευρώ αφορούν το 50% - 60% των συνταξιούχων (δηλαδή είναι χαμηλότερες από το όριο των 700 - 750 ευρώ που ζητούν οι κοινοτικοί), αντιπρότεινε στο κοινοτικό κλιμάκιο αύξηση των εισφορών των ασφαλισμένων από το 2011 στον κλάδο υγείας από 4% στο 5% για το σύνολο των συνταξιούχων και από 1,5% σε 2,5% για τον ΟΓΑ.

## Στα 4 δισ. οι περικοπές το 2010

Να σημειωθεί ότι το κλιμάκιο των Βρυξελλών ζήτησε εντατική ενημέρωση για συγκεκριμένα στοιχεία όσον αφορά τις δαπάνες συστήνοντας στην ηγεσία του υπουργείου να περικοπούν επιπλέον 2,3 δισ. ευρώ, πέρα από τα 1,78 δισ. ευρώ που ήδη έχει περικόψει... από μόνο του το υπουργείο για φέτος σε σχέση με πέρυσι.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι επόπτες δεν αποδέχθηκαν να εξευρεθούν τα χρήματα αυτά από τον περιορισμό της σπατάλης κυρίως στο φάρμακο και στις ιατρικές υπηρεσίες, αλλά επέμεναν στη δραστηκή μείωση των δαπανών εκτοξεύοντας έτσι τις (φεινές) περικοπές σε ποσοστό 25%! Επίσης ζήτησαν α) εδώ και τώρα δραστηκή μείωση κοινωνικών δαπανών, με μείωση συντάξεων, αύξηση των εισφορών και δραστηκό περιορισμό πρόωρων συνταξιοδοτήσεων, β) τακτική ενημέρωση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους για την πορεία κάθε ταμείου ξεχωριστά, γ) μεγαλύτερη και εκτεταμένη ευελιξία στην αγορά εργασίας, για την οποία υπογράμμισαν ότι βρίθει... αγκυλώσεων.

# Ασφαλιστικό: Πού συναντιούνται οι προτάσεις Τήνιου, Γιαννίτση και Λοβέρδου

Ενα μίγμα από τις προτάσεις των κ.κ. Πλάτωνα Τήνιου και Τάσου Γιαννίτση ενσωματώνει στο τελικό κείμενο του ο υπουργός Εργασίας Αν. Λοβέρδος διαμορφώνοντας το πλαίσιο των δομικών αλλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα και τους όρους (σταδιακής) αλλαγής του χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, οδηγώντας στη μετατροπή του από αναδιανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό.

Η πρόταση του κ. Λοβέρδου για θεσμοθέτηση της βασικής σύνταξης στα πρότυπα του ΟΓΑ συμπίπτει εν μέρει κυρίως με την πρόταση του πρώην υπουργού Εργασίας καθηγητή Τάσου Γιαννίτση, ενώ όσον αφορά την περαιτέρω ανάπτυξη του συστήματος και κυρίως την ανταποδοτικότητα εισφορών και τη δυνατότητα ανάπτυξης επαγγελματικών ή συμπληρωματικών (ιδιωτικών) συστημάτων ασφάλισης, οι θέσεις του σχεδόν ταυτίζονται με αυτές του συμβούλου του Κ. Σημίτη για ασφαλιστικά θέματα, Πλάτωνα Τήνιου. Επιπλέον την ίδια πρόταση προσπάθησε να εφαρμόσει στο επικουρικό ταμείο της Εμπορικής ο τότε διοικητής Γιάννης Στουρνάρας, ανοίγοντας ουσιαστικά τον δρόμο διάλυσης ενός ταμείου που αποτελούσε προϊόν συλλογικής σύμβασης.

Πέρα από τις επιμέρους απόψεις που υπάρχουν για τις συγκεκριμένες προτάσεις και την αποτελεσματικότητά τους, από την ταυτοποίηση τους προκύπτει ότι το ΠΑΣΟΚ πορεύεται στο ασφαλιστικό με τις (νεοφιλελεύθερες) προτάσεις επίλυσης του προβλήματος που είχαν διατυπωθεί στις αρχές της τελευταίας δεκαετίας, αν και αυτές τελικά οι προτάσεις οδήγησαν στην ήττα των εκλογών του 2004.

Ας δούμε τα κυριότερα σημεία που είχε προτείνει το 2001 μέσω της «ασφαλιστικής μεταρρύθμισης» ο πρώην υπουργός του ΠΑΣΟΚ Τ. Γιαννίτσης:

1. Θεσμοθέτηση κατώτατης σύνταξης στα πρότυπα του ΟΓΑ που θα αποτελεί κοινωνική παροχή για ανασφάλιστους και άπορους με επιδότησή της μέχρι και του ύψους του κατώτατου ορίου προκειμένου να συνδεθεί με εισοδηματικά κριτήρια αντίστοιχα με το ΕΚΑΣ.
2. Συνταξιοδότηση για όλους στα 65 έτη. Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας στα 40 χρόνια ασφάλισης ή 12.000 έτη.
3. Ποσοστό αναπήρωσης στο 60% (κύρια σύνταξη) και στο 20% επικουρική. Υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών με βάση τα καλύτερα δέκα έτη της τελευταίας εργασιακής δεκαετηετίας.

## Σύστημα «καθορισμένης εισφοράς»

Από την πλευρά του, ο Πλάτων Τήνιος προτείνει, εργασία χωρίς όριο ηλικίας για τους νέους, σύστημα «καθορισμένης εισφοράς» με κεφαλαιοποιητικό τον 2ο πυλώνα, και ιδιωτική σύνταξη στον 3ο πυλώνα.

Αναλυτικά, γνωστός καθηγητής προτείνει την παροχή σύνταξης χωρίς όριο ηλικίας, ανταποδοτικού ωστόσο χαρακτήρα, ανάλογα με τους ατομικούς λογαριασμούς του ασφαλισμένου που θα εξασφαλίζεται με την εισαγωγή ενός «υποχρεωτικού δεύτερου πυλώνα επαγγελματικής ασφάλισης χρηματοδοτούμενου με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα» που θα ηλαιοιώνει το διανεμητικό σύστημα «καθορισμένης εισφοράς» για όλους και ιδιαίτερα τους νέους ασφαλισμένους, αλλά και λογαριασμούς εφάπαξ παροχών. Επιχειρηματολογώντας αναφέρει ότι «το υπάρχον σύστημα θέτει μεγάλα εμπόδια στην ανάπτυξη του 2ου και 3ου πυλώνα, δηλαδή στην ανάπτυξη μη κρατικών, συλλογικών και ατομικών προσαρτημένων βελτίωσης της οικονομικής θέσης των ηλικιωμένων».

Αναλυτικά, προτείνει:

- Νέο διανεμητικό σύστημα για τους νέους εργαζόμενους που θα βασίζε-

ται σε ατομικούς λογαριασμούς «οιονεί καθορισμένης εισφοράς» (National Defined Contribution System). Η συμμετοχή στην ασφάλιση έχει ορατό αντίκριστο και στον νεότερο ασφαλισμένο. Το ακανθώδες θέμα των ορίων ηλικίας παρακάμπτεται τελείως, αφού αποφασίζει ο ίδιος ο ασφαλισμένος πότε (και κατά ποιο ποσοστό) θα αποσυρθεί από την αγορά εργασίας.

- Εισαγωγή ενός υποχρεωτικού δεύτερου πυλώνα επαγγελματικής ασφάλισης, χρηματοδοτούμενου με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. Τμήματα της παλαιάς αναπήρωσης (3-4 μονάδες από το ασφαλιστρο) διοχετεύονται στο νέο σύστημα.

- Το νέο σύστημα είναι υποχρεωτικό για τους νέους. Οι συνταξιούχοι παραμένουν στο παλιό (το οποίο χρηματοδοτείται από το κράτος), ενώ οι ενδιάμεσες ηλικίες επιλέγουν. Προϋπάρχοντα συμπληρωματικά ταμεία ή λογαριασμοί εφάπαξ παροχών, μπορούν να ενσωματωθούν στο νέο σύστημα.

- Για το παλιό σύστημα «που θα παραμείνει, έστω και απολιθωμένο» προτείνονται μέτρα με άμεσα δημοσιονομικά αποτελέσματα, αλλά και εναλλακτικές προτάσεις για μακροπρόθεσμη διευθέτηση του προβλήματος.

## Εμπορική: Η πρόταση «καθορισμένων εισφορών» και το «φέσι» της τράπεζας στο ΙΚΑ

Το 2001, ο τότε διοικητής της Εμπορικής Γιάννης Στουρνάρας κάλεσε το Σύλλογο Εργαζομένων και πρότεινε την αλλαγή του ασφαλιστικού καθεστώτος και τη μετατροπή του από σύστημα καθορισμένων παροχών σε «καθορισμένων εισφορών». Στο ΤΕΑΠΕΤΕ (επικουρικό ταμείο που παρείχε συμπληρωματική ασφάλιση) τράπεζα και εργαζόμενοι συνεισέφεραν εισφορές που αθροιστικά έφθαναν στο 11,5%, δηλαδή οι συντάξεις των εργαζομένων ήταν εγγυημένες από την ίδια την τράπεζα.

Ο τότε διοικητής επικαλούμενος την εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και προκειμένου η Εμπορική να μην εμφανίζει στον ισολογισμό της το ποσό που απαιτείται για την καταβολή των συντάξεων ύψους 50 - 60 εκ. ευρώ, το οποίο ήταν η επιπλέον εισφορά της τράπεζας, ζήτησε τη μετατροπή του ταμείου σε «καθορισμένων εισφορών, δηλαδή συγκεκριμένου ποσοστού εισφοράς επί των αποδοχών των εργαζομένων. Η αντίδραση των εργαζομένων ήταν εύλογη, αφενός γιατί δεν θα επαρκούσαν για την καταβολή των μελλοντικών συντάξεων όπως αυτές υπολογίζονταν από το καταστατικό, αφετέρου το Ταμείο και τα όποια περιουσιακά στοιχεία ή αποθεματικά που θα είχαν δημιουργηθεί είχαν τεθεί από την ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης (1984) στη διάθεση της τράπεζας.

Επιπλέον οι εργαζόμενοι ορθά ισχυρίζονταν ότι την επόμενη διετία και μέσα από τη διενέργεια αναλογιστικών μελετών, για να καλυφθεί το επίπεδο των αποδοχών που είχε συμφωνηθεί θα έπρεπε μοιραία να οδηγηθούν ταυτόχρονα σε μείωση συντάξεων, αύξηση ασφαλιστικών εισφορών, αλλά και του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης! Με άλλα λόγια όταν παρεμβαίνεις σε ένα σύστημα «καθορισμένων παροχών» και το μετατρέπεις σε «καθορισμένων εισφορών» είναι δεδομένο ότι θα αλλιάζουν και οι τρεις παράμετροι του συστήματος. Αυτό ακριβώς προσπαθεί εντέχνως να αποκρύψει σήμερα η κυβέρνηση, αντιγράφοντας ουσιαστικά το μοντέλο της Εμπορικής!

Για την ιστορία, να θυμίσουμε ότι στην Εμπορική μετά το ναυάγιο της πρότασης Στουρνάρα, εφαρμόστηκε η πρόταση Προβόπουλου - Αηλογοσκούφη (Ν.3371/05 και Ν.3455/06) το ταμείο διαλύθηκε, οι εργαζόμενοι εντάχθηκαν βιαίως στο ΕΤΕΑΜ μειώνοντας ταυτόχρονα τις αποδοχές τους στα επίπεδα του επικουρικού ταμείου του ΙΚΑ, το οποίο τελικά η Εμπορική επιβάρυνε με «φέσι» της τάξης του 1,5 δισ. ευρώ.



## Αναγνώριση πλασματικού χρόνου μπτέρων για τέκνα από 1/1/2000

Γνωστό είναι ότι σπανίζουν τα καλή μέτρα για τα δικαιώματά μας το τελευταίο διάστημα. Όταν όμως έρχονται, τότε είναι ευπρόσδεκτα. Γνωρίζουμε βέβαια και δε μας διαφεύγει, ότι αυτά πολλές φορές έρχονται σαν ανιστάθμισμα αρνητικών μέτρων που ήδη έχουν ληφθεί.

Ενημερώνουμε τις μπτέρες που τεκνοποίησαν μετά την 1/1/2000 ότι όταν βγουν σε σύνταξη μπορούν ν' αναγνωρίσουν έναν αριθμό ενσήμων ώστε να βελτιώσουν τη σύνταξή τους. Οι όροι και οι προϋποθέσεις κάτω από τις οποίες μπορεί να γίνει αυτό, περιέχονται στην Εγκύκλιό αρ. 26 του ΙΚΑ της 6/4/2009.

Δημοσιεύουμε τα κυριότερα σημεία της παραπάνω Εγκυκλίου του ΙΚΑ:

**ΘΕΜΑ: «Αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφαλισμένων μπτέρων για τέκνα που αποκτούν από 1.1.2000 και εξής. Κοινοποίηση διατάξεων και παροχή οδηγιών.»**

### I. Εισαγωγή

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου 141 του Ν. 3655/2008, οι οποίες, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 154 του νόμου αυτού, ισχύουν από τις 3 Απριλίου 2008, δηλαδή την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού στο ΦΕΚ 58/Α.

Από την ημερομηνία ισχύος των νέων διατάξεων αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 4 του Ν. 3029/2002 (εγκ. 114/19.10.2004) και καταργείται κάθε αντίθετη ρύθμιση (παρ. 2 άρθρου 154).

### II. Καλυπτόμενα πρόσωπα – Ρύθμιση

Οι νέες διατάξεις καταλαμβάνουν τις μπτέρες, ασφαλισμένες φορέων Κύριας Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, εκτός ΟΓΑ, ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής τους στην ασφάλιση, ή τους πατέρες ασφαλισμένους των ίδιων φορέων στην περίπτωση που το δικαίωμα αναγνώρισης του πλασματικού χρόνου που προβλέπεται από τη διάταξη αυτή δεν ασκηθεί από τη μπτέρα.

Αυτά τα πρόσωπα, εφόσον έχουν αποκτήσει (φυσικό ή θετά) παιδιά από 1.1.2000 και μετά, έχουν δικαίωμα να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο ασφάλισης για κάθε τέκνο που απέκτησαν έκτοτε.

Συγκεκριμένα, παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου 300 ημερών ασφάλισης για το πρώτο παιδί, 600 ημερών ασφάλισης για το δεύτερο παιδί και 600 ημερών για το τρίτο παιδί που αποκτάται 1/1/2000 και μετά. Επομένως, ο μέγιστος πλασματικός χρόνος που είναι επιτρεπτό να αναγνωρισθεί σύμφωνα με τη διάταξη εξαρτάται από τον αριθμό των παιδιών που αποκτώνται (ή υιοθετούνται) από την ανωτέρω ημερομηνία και εξής και όχι από το συνολικό αριθμό των τέκνων μιας οικογένειας (π.χ., ως προς

το ζήτημα του δικαιώματος αναγνώρισης πλασματικού χρόνου, θεωρείται πρώτο τέκνο εκείνο που αποκτάται μετά την 1.1.2000, αν και μπορεί να είναι το δεύτερο ή το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο της οικογένειας).

Στην περίπτωση που δεν ασκηθεί από την ασφαλισμένη μπτέρα, το εν λόγω δικαίωμα αναγνώρισης διατηρεί ο ασφαλισμένος πατέρας, είτε για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου από τις ισχύουσες διατάξεις χρόνου ασφάλισης για χορήγηση πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος σε άνδρες ασφαλισμένους (εξαιρουμένων των περιπτώσεων που αποκλείονται για τις ασφαλισμένες μπτέρες) είτε για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Διευκρινίζεται ότι, εφόσον από τη διατύπωση της διάταξης προκύπτει ο αποκλεισμός της άσκησης του δικαιώματος και από τους δύο γονείς (φυσικούς ή θετούς) η άσκηση του δικαιώματος εξαντλείται στο πρόσωπο που υποβάλλει το σχετικό αίτημα, αφενός για το χρόνο αναγνώρισης που αντιστοιχεί στον αριθμό των τέκνων που αποκτήθηκαν ή υιοθετήθηκαν από 1.1.2000 και μετά και αφετέρου για τον υπολειπόμενο χρόνο ασφάλισης μέχρι τη συμπλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης λόγω γήρατος. Κατ' αυτή την έννοια, δεν είναι επιτρεπτό μεταγενέστερα για το ίδιο ή για άλλο τέκνο –για το οποίο το δικαίωμα ασκήθηκε εν μέρει, δηλαδή είτε για μέρος από το συνολικό χρόνο ασφάλισης για τον οποίο μπορεί να γίνει αναγνώριση πλασματικού χρόνου, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων, είτε για ένα μέρος της αξιοποίησης του χρόνου αυτού (για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή για προσαύξηση)– να ασκηθεί το δικαίωμα αυτό από τον πατέρα προκειμένου να εξαντληθούν τα δικαιώματα που παρέχει ο νόμος στην ασφαλισμένη μπτέρα.

Για παράδειγμα, εάν η ασφαλισμένη μπτέρα που απέκτησε 2 τέκνα από 1.1.2000 και μετά επιθυμεί να αναγνωρίσει πλασματικό χρόνο ασφάλισης για ένα μόνο τέκνο (300 ημέρες) και μόνο για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που θα λάβει, δεν είναι επιτρεπτό να ασκήσει το δικαίωμα αναγνώρισης ο πατέρας για το δεύτερο τέκνο ή για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Επισημαίνεται, επιπλέον, ότι, σύμφωνα με τις ερμηνευτικές οδηγίες της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε περίπτωση που η μπτέρα έχει ήδη συνταξιοδοτηθεί, ο πατέρας ασφαλισμένος δεν έχει τη δυνατότητα άσκησης του δικαιώματος αναγνώρισης του εν λόγω πλασματικού χρόνου.

Σύμφωνα με τη ρητώς διατυπωμένη πρόβλεψη της διάταξης σχετικά με την αξιοποίηση του αναγνωριζόμενου χρόνου, αυτός συνυπολογίζεται για θεμελίωση δικαιώματος πλήρους (και όχι

μειωμένου) συνταξιοδότησης λόγω γήρατος (και για δεύτερη σύνταξη), εκτός: των 1100 ημερών ασφάλισης (37 ετών), των 3500 ημερών ασφάλισης της παρ. 5 του άρθρου 2 του Ν. 3029/2002, όπως ισχύουν, των 4500 ημερών ασφάλισης, με όλες τις σχετικές διατάξεις που προβλέπουν τη συμπλήρωση τους ως γενική προϋπόθεση χορήγησης πλήρους σύνταξης, των διατάξεων των Βαρέων, καθώς και των διατάξεων για μπτέρες ανηλικών ή ανάπηρων τέκνων, όπως ισχύουν πλέον με τα άρθρα 140 και 144 του Ν. 3655/2008.

Επειδή μάλιστα διατυπώνεται **διαζευκτικά στη διάταξη το ζήτημα της αξιοποίησης του χρόνου αυτού**, στην περίπτωση που δεν είναι επιτρεπτή η αναγνώριση για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σύμφωνα με τα προαναφερθέντα, μπορεί να αξιοποιηθεί για την προσαύξηση του ποσού της πλήρους σύνταξης που χορηγείται με όλες τις ισχύουσες διατάξεις.

Το εν λόγω δικαίωμα ασκείται, κατά ρητή πρόβλεψη στην κοινοποιούμενη διάταξη, ταυτόχρονα με την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και μόνο από τον ένα γονέα (κατ' αρχήν από την ασφαλισμένη μπτέρα), δηλαδή υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχει υποβληθεί το ίδιο αίτημα από τον άλλο ασφαλισμένο γονέα.

Με την κατάθεση της Δήλωσης και της αίτησης για την αναγνώριση από τις ασφαλισμένες μπτέρες **θα πρέπει να συνυποβάλλεται και υπεύθυνη δήλωση του πατέρα**, η οποία θα απευθύνεται στο φορέα ή τους φορείς ασφάλισης του, ότι δεν έχει ασκήσει ούτε πρόκειται να ασκήσει το δικαίωμα στο μέλλον. Το ίδιο ισχύει και για την ασφαλισμένη μπτέρα, στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος πατέρας υποβάλλει αίτημα αναγνώρισης αντί γι' αυτή.

Εξάλλου, επειδή το δικαίωμα αναγνώρισης παρέχεται και για την απόκτηση θετού τέκνου, στην περίπτωση αυτή ενδιαφέρει η ημερομηνία υιοθεσίας, δηλαδή να αφορά χρόνο από 1.1.2000 και μετά, και όχι η ημερομηνία γέννησης του θετού τέκνου.

Επιπλέον του αναγνωριζόμενου με τη διάταξη αυτή χρόνου, μπορεί να αναγνωρισθεί από τις μπτέρες ασφαλισμένες και ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 1483/84 κατ' ανώτατο όριο μέχρι 3,5 μήνες, ακόμα και αν προβλέπεται ειδικά σε Κληδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπέρβαση του ανωτέρω χρόνου.

Για την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου η συνολική εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου του κλάδου κύριας σύνταξης, όπως ισχύει κάθε φορά, βαρύνει το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται με βάση το 25πλάσιο του ημερομίσθιου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

# Μαχόμενος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Ευχές για το ΝΕΟ ΕΤΟΣ 2010 από το Δ.Σ. του Συλλόγου μας.



Ευχόμαστε σε όλους τους Συναδέλφους  
Καλή Υγεία και Προσωπική Ευτυχία  
για τον καινούργιο χρόνο.

13

## ΤΟ ΚΟΨΙΜΟ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Όπως κάθε χρόνο ο Σύλλογός μας θα κόψει την πίτα για τα μέλη του σε εορταστική εκδήλωση που θα γίνει το ΣΑΒΒΑΤΟ 23 Ιανουαρίου 2010 στις 11:30 π.μ. στην αίθουσα εκδηλώσεων του ΟΛΠ ( Ακτή Μιαούλη 10, μετά το εκθεσιακό κέντρο).

Θα είναι μεγάλη χαρά μας η παρουσία όλων των συναδέλφων.

## ΑΠΟΣΥΡΕΤΑΙ Ο ΝΟΜΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Η Κυβέρνηση μέσα στα πλαίσια της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης θα προχωρήσει στην κατάργηση του νόμου που ψήφισε η Ν.Δ. με τον οποίο από το 2013 αυξάνονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησεως και μειώνονται οι επικουρικές συντάξεις.

Ο νόμος Πετραλιά προβλέπει μεταξύ των άλλων και διάταξη που αφορά τη μείωση των επικουρικών συντάξεων. Έτσι ποσά επικουρικής συντάξεως που ήδη χορηγούνται και είναι μεγαλύτερα του 20% θα αναπροσαρμόζονται εντός μίας οκταετίας με αρχή την 1/1/2013 με ισόποση ετήσια μείωση.

Εκτιμάται ότι η εφαρμογή αυτών των διατάξεων θα οδηγήσει σε μείωση της τάξεως του 50% τις καταβαλλόμενες επικουρικές συντάξεις.



# Μαχόμενος

## ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

**Μ**ε ένταση και πάλι προβάλλεται το πλέον ακανθώδες, σοβαρότατο και δυσεπίλυτο πρόβλημα της Ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας. Το ασφαλιστικό.

Οι κακοί χειρισμοί ως και η αβελτηρία των διορισμένων διοικήσεων όλων των ασφαλιστικών Ταμείων (Κύριας και Επικουρικής) από τις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες συνέβαλλαν στο να φθάσουμε στο σημερινό αδιέξοδο με την καταλήστευση και ελεεινή διαχείριση των κεφαλαίων των συνταξιοδοτικών ταμείων. Η αρπαγή των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων είναι διαχρονική. Μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο όλες οι καταθέσεις των Ταμείων στην Τράπεζα της Ελλάδος, αρχικώς ήσαν άτοκες, μετέπειτα δε με ελάχιστο επιτόκιο, για να διευκολυνθεί η χρηματοδότηση των Βιομηχανιών. Αυτό επέβαλε η αυστηρή επιβλεψη της νομισματικής, τότε επιτροπής που σ' αυτήν συμμετείχε και ο ξένος – συμμαχικός (SIC) παράγων. Ας θυμηθούμε τον τότε επικυρίαρχο Αμερικανό Στρατηγό Βαν Φλίτ, που επέβλεπε τα πάντα, και απαγόρευαν στην εκδοτική μας Τράπεζα (Τράπεζα Ελλάδος) να τροφοδοτήσει με κεφάλαια, την Βιομηχανία, Βιοτεχνία, Εμπόριο κ.λ.π., εκ του Εκδοτικού Προνομίου που είχε, (πρόφαση ο πληθωρισμός) αλλά τροφοδοτούσαν την Οικονομία με φτηνό χρήμα (άτοκες καταθέσεις) των εργαζομένων.

Το Μέγα πρόβλημα των ασφαλιστικών Ταμείων πρέπει να επιλυθεί, αποκλεισμένων προτάσεων ανέφικτων και εν πολλοίς αφύσικων όπως π.χ. προτάσεων εφαρμογής του Μαλθουσιανού μοντέλου (βλέπε Σπράο), Θεωρία του Θωμά Μάλθους (1766-1834) με την οποία επιλύονται οικονομικά προβλήματα με την ελάττωση του πληθυσμού. Όπως και κάποιες άλλες "ευφυείς" προτάσεις περί αυξήσεως των ετών εργασίας και των ωρών απασχολήσεως, που καταθέτουν "βαθυστόχαστοι οικονομολόγοι".

Όλα αυτά για την καταλήστευση της εργασίας του μόνου συντελεστού παραγωγής πλούτου.

Παρεμπιπτόντως να αναφέρουμε και την περίπτωση του ελάχιστου εργατικού κόστους (εργατώρα) σε διάφορες κυρίως χώρες της

Νοτιοανατολικής Ασίας (Κίνα, Ινδίες κ.λ.π.) όπου ο Παγκόσμιος ληστικός Ιδιωτικοοικονομικός Τραπεζικός παράγων πραγματοποιεί την σατανική παγκοσμιοποίηση. Τα διάφορα προϊόντα που φθάνουν στις διάφορες χώρες, από αυτές, είναι πάμφθινα λόγω ακριβώς της καταλήστευσης της εργασίας (φτηνό εργατικό κόστος) και με αυτό τον τρόπο καταστρέφουν μικρομεσαίες επιχειρήσεις και προκαλούν ανεργία και φτώχεια. Αλλά πέραν όλων αυτών καταλήστευουν και την ασφάλιση των εργαζομένων με την διαχρονική αρπαγή των αποθεματικών των ασφαλιστικών Ταμείων.

Σήμερα, μετά την καταλήστευση των ασφαλιστικών Ταμείων με τα διαβόητα δομημένα ομόλογα και γενικώς όλα τα τοξικά απόβλητα του ελαστικού Τραπεζικού συστήματος των Ιδιωτικών Τραπεζών, βρισκόμαστε μπροστά σε αδιέξοδο. Επιπροσθέτως οι νέοι επικυρίαρχοι Αιμοφιλία και Τρισέ προκαλούν ασφυξία στην ελληνική οικονομία, και για την λύση του ασφαλιστικού ζητούν περικοπή μισθών και συντάξεων για να εναρμονιστούμε με την συμφωνία του Μάαστριχ. Έτσι η Πατρίδα μας να μην μπορέσει να σηκώσει "κεφάλι".

Η επιδείνωση όμως του ασφαλιστικού προβλήματος και η κατάρρευσή του θα προκαλέσει και κατάρρευση της εθνικής οικονομίας με συνέπεια την διάρρηξη του κοινωνικού μας ιστού και ανατροπή της κοινωνικής μας συνοχής.

Γ' αυτό ο συνδικαλισμός ως διαχρονική συνιστώσα του πολιτικοοικονομικού και κοινωνικού γίνεσθαι οφείλει να παρέμβει με σαφείς προτάσεις σ' όλα τα προβλήματα που αφορούν τον συντελεστή της εργασίας (αγορά εργασίας, συμβάσεις, Ασφαλιστικό) μέσα από ένα εκτεταμένο διάλογο με όλους του πολιτικοοικονομικούς φορείς της χώρας.

Στο τεύχος 13 (Νοέμβριος – Δεκέμβριος 2003) του περιοδικού μας "Ναυτιλιακός – Τουριστικός", ένθετο "MAXOMENOS" είχαμε δημοσιεύσει μία πρότασή μας για την αντιμετώπιση του προβλήματος των ελλειμματικών ασφαλιστικών Ταμείων.

Την πρότασή μας αυτή χάριν των συναδέλφων – αναγνωστών μας αλλά και λόγω

αναποδράστου επικαιρότητας, επαναδημοσιεύουμε, με την ελπίδα μήπως η Νέα Κυβέρνηση που προέκυψε από τις εκλογές της 4ης Οκτωβρίου 2009, αναθεωρήσει τις αποφάσεις της προηγούμενης, και κυρίως να εξαιρέσει τα υγιέα ασφαλιστικά Ταμεία από την εσφαλμένη απόφαση να ομαδοποιηθούν όλα τα Ταμεία συνολικώς σε 13, όπως συμβαίνει με το υγιέστατο οικονομικώς Ταμείο μας ΤΑΝΠΥ.

Το ΤΑΝΠΥ έχει αυτάρκεια οικονομική με χρονικό ορίζοντα 20ετίας, όπως έχει επιστημονικώς διατυπωθεί από σχετική αναλογιστική μελέτη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Ελπίζουμε σοβαρώς για την εξαιρέσή του, και την επάνοδό του στην αυτοτέλεια (Διοικητική και Οικονομική).

Ακολουθεί η δημοσιευθείσα πρότασή μας, για μια κατά τη γνώμη μας οριστική αντιμετώπιση του ασφαλιστικού προβλήματος, με το υπάρχον σύστημα :

### **Μια πρόταση για τα ελλειμματικά Ασφαλιστικά Ταμεία**

Σε προηγούμενο σημείωμά μας είχαμε αναφέρει ότι ο Συνδικαλισμός πρέπει να έχει προτάσεις για τα άμεσα και ζωτικά προβλήματα που απασχολούν το συντελεστή της Εργασίας.

Ένα τέτοιο πελώριο πρόβλημα είναι και το ασφαλιστικό. Η επίλυση αυτού θεωρείται απροσπέλαστη, λόγω των υπάρχουσών αντικειμενικών δυσκολιών που όντας σε όλους μας γνωστές, δεν υπάρχει λόγος να επεκταθούμε σ' αυτές. Εξάλλου η οικονομία του χώρου του περιοδικού, δεν το επιτρέπει, εμείς επιθυμούμε να διατυπώσουμε μία πρότασή μας, που αφορά Μόνο τα προβληματικά Ταμεία.

Εκ προοιμίου θα πρέπει να αναφέρουμε ότι η πρόταση που θα διατυπώσουμε για την αντιμετώπιση του προβλήματος των ελλειμματικών Ταμείων, δεν διεκδικεί το αλάθητο, αλλά νομίζουμε ότι μάλλον συμβάλλει σε μια συζήτηση και σε ένα, επί πρακτικού πεδίου, σοβαρό προβληματισμό.

### **Οι προτάσεις μας είναι η εξής :**

Τα ελλειμματικά Ταμεία να μην συγχω-

# Μαχόμενος

νευτούν, αλληλά με τα κεφάλαιά τους να σχηματίσουν μια νέα τράπεζα.

Η Τράπεζα αυτή να ονομασθεί ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (Τ.Κ.Α.).

Η Τράπεζα αυτή (Τ.Κ.Α.) θα πρέπει να λειτουργεί ως Ασφαλιστική, Εμπορική και Επενδυτική, καλύπτοντας όλο το φάσμα σχεδόν των τραπεζικών εργασιών με μεθοδολογία και αντίληψη απολύτως ιδιωτικοοικονομική.

Η παραπάνω διατύπωση που αποτελεί τον πυρήνα της πρότασής μας χρήζει μερικών εξηγήσεων:

Τα μετέχοντα στο κεφάλαιο της Τ.Κ.Α. ελληνομαζικά Ταμεία διατηρούν την υπόστασή τους, νομική και οικονομική.

Μοναδικό μέτοχο της Τ.Κ.Α. θα είναι μόνο τα ελληνομαζικά Ταμεία, οι μετοχές των οποίων δεν θα είναι διαπραγματεύσιμες ούτε θα μεταβιβάζονται.

Η Τ.Κ.Α. δεν θα είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο (Χ.Α.Α.)

## **Απαραίτητα προϋπόθεση είναι:**

α) Το κράτος θα πρέπει να στηρίξει την προσπάθεια αυτή δι' ατόκων κεφαλαίων, επιστρεπτέων μέχρις ότου η Τ.Κ.Α. θα έχει οικονομική ισορροπία. Επειδή σήμερα το κρατικό FISCUS (Κρατικό Ταμείο) στερείται ρευστού χρήματος, η πρόταση προϋποθέτει άτοκα ομόλογα δημοσίου σταθερής αξίας.

β) Τα δε εύρωστα Ασφαλιστικά Ταμεία να βοηθήσουν δι' εντόκων καταθέσεων.

Τα οφέλη (κέρδη εκ των εργασιών της Τραπεζής αυτής θα κατανέμονται αναλογικώς προς τα Ταμεία που συμμετέχουν.

Το προσωπικό της Τ.Κ.Α. θα αποτελείται από το ήδη υπάρχον προσωπικό των συμμετεχόντων Ταμείων. Λόγω του εύρους της Τραπεζής αυτής δεν νομίζουμε ότι θα υπάρχει πρόβλημα πληθύνοντος προσωπικού. Από πλευράς εξειδικεύσεως εργασιών, το υπάρχον προσωπικό των Ταμείων και μόρφωση και πείρα διαθέτει, ούτως ώστε να ανταποκριθεί στον κύκλο των τραπεζικών εργασιών. Όπου παραστεί ανάγκη ειδικών γνώσεων, αυτή θα καλυφθεί από την αγορά εργασίας.

## **Παρατηρήσεις:**

• Επειδή το θέμα είναι άκρως τεχνοκρατικό, δεν μπορούμε να επεκταθούμε. Αυτό άλλωστε αν πραγματοποιηθεί θα αποτελέσει αντικείμενο ογκώδους μελέτης. Εμείς απλώς

διατυπώσαμε ορισμένες σκέψεις.

• Δεν παραθέτουμε ούτε στοιχειώδη διαγραμματική απεικόνιση του σχηματισμού κεφαλαίου της Τ.Κ.Α. εκ των συμμετεχόντων Ταμείων, διότι αυτό εκφεύγει και των δυνατοτήτων μας, αλλήλ και του σκοπού μιας απλής προτάσεως.

• Επειδή ένα τέτοιο εγχείρημα δημιουργία Τραπεζής εκ του συντελεστού της εργασίας θα έχει σφοδρή αντίδραση εκ των ανταγωνιστριών άλλων Τραπεζών, αντιλαμβανόμεθα την πολεμική που ασκηθεί από τη γέννησή της.

• Νομίζουμε ότι η κερδοφορία της Τ.Κ.Α. είναι δεδομένη (γνωρίζουμε εκ της πρακτικής την κερδοφορία των λειτουργουσών Τραπεζών που μάλλον έχουν υπερκέρδη) ως εκ τούτου η ελληνομαζικότητα των συμμετεχόντων Ταμείων θα βάλει ελληνομαζικότητα, οπότε σε ορισμένο χρονικό ορίζοντα αυτά θα ανακάμψουν. Το μέγιστο πλεονέκτημα θα είναι όμως ότι από τα αρχικά στάδια λειτουργίας της Τ.Κ.Α. η ανταπόκριση στις συνταξιοδοτικές υποχρεώσεις προς τους συνταξιούχους θα είναι επαρκής.

• Να υπάρχει καταστατική πρόβλεψη ότι σε περίπτωση που οποιαδήποτε ασφαλιστικό Ταμείο (κύριας ή επικουρικής) παρουσιάζει οικονομική αδυναμία να δύναται να μετέχει στην Τ.Κ.Α.

Η πρότασή μας είναι απλή και ως φιλοσοφία έχει την ανακάλυψη της παραγωγής πλούτου εκ της εργασίας, προς την εργασία, διότι νομίζουμε ότι τα υπάρχοντα προβλήματα (όπως π.χ. το ασφαλιστικό) είναι παράγωγα ενός άδικου και ανήθικου υπάρχοντος κεφαλαιοκρατικού συστήματος. Κατά την ταπεινή μας γνώμη θα πρέπει εκμεταλλευόμενοι το υπάρχον σύστημα να ανακυκλώσουμε τον παραγόμενο εκ της εργασίας πλούτο προς την Εργασία. Θα είμαστε ευτυχείς αν υπάρξουν διορθωτικές γνώμες ή τεκμηριωμένη απόρριψη των προτάσεών μας.

Θα είμαστε απολύτως ικανοποιημένοι αν δια των στηλών του περιοδικού μας υπάρξει αντίλογος επί της προτάσεως αυτής.

Αυτά γράφαμε τότε.

**ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

Πρώτων Συνδικαλιστής

Πανελλήνιος  
Σύλλογος Συνταξιού-  
χων Επικουρικής  
Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ  
Ακτή Μιαούλη 17-19  
(Β΄ όροφος)  
Τηλ. 2104125882  
Φαξ. 2104125108

Όσα από τα μέλη μας  
δεν έχουν υπογράψει  
την σχετική Υπεύθυνη  
Δήλωση  
για την παρακράτηση  
της ετήσιας εισφοράς  
των € 15 από  
την σύνταξή τους,  
παρακαλούνται να  
πληρώσουν το ποσό  
ή στα Γραφεία τους  
Συλλόγου μας  
καθημερινά  
10:00-13:00  
ή στον τηρούμενο  
λογαριασμό μας στην  
Εθνική Τράπεζα,  
Αριθμός Λογαριασμού  
190/296092-37

## ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΑΝΠΥ

Διεύθυνση

(Χαρ. Πεφάνης): 210 4221026

Τμ. Προσωπικού: 210 4176031

Τμ. Λογιστηρίου: 210 4113963

Τμ. Εσόδων: 210 4221025

Τμ. Ελέγχου: 210 4175903

Τμ. Παροχών: 210 4170275

Τμ. Μητρώου: 210 422123

Τηλ. Κέντρο: 210 4170271

Fax: 210 4171095



# μας ρωτάτε σας απαντάμε

Ακούγεται στην επιχείρηση που εργάζομαι ότι ο εργοδότης προτίθεται να μας θέσει σε διαθεσιμότητα. Πως ακριβώς εφαρμόζεται το μέτρο αυτό; Τι σημαίνει για μας;

## ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

### Γενικά περί της διαθεσιμότητας

Ο θεσμός της διαθεσιμότητας είναι γνωστός από παλαιότερα νομοθετήματα, σήμερα, όμως, ισχύει σχετικά η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 3198/55, που έχει ως εξής:

«Αι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, εν περιπτώσει περιορισμού της οικονομικής των δραστηριότητας, δύνανται, αντί της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, να θέτουν εγγράφως εις διαθεσιμότητα τους μισθωτούς των, μη δυναμένων να υπερβή εν συνόλω τους τρεις μήνας ετησίως. Εν τη περιπτώσει ταύτη ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώσ πλήρους απασχολήσεως».

### Έκταση εφαρμογής των περί διαθεσιμότητας διατάξεων

Κατά την επικρατήσασα στη νομολογία άποψη, έχει γενική εφαρμογή επί όλων των μισθωτών, που συνδέονται με τον εργοδότη τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου

είτε ορισμένου χρόνου.

Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να θέτει σε διαθεσιμότητα το σύνολο του προσωπικού του ή μέρος αυτού, αρκεί να συντρέχουν και να τηρούνται οι προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος (βλ. ανάπτυξη παρακάτω). Πάντως, στην περίπτωση που θέτει σε διαθεσιμότητα μερικούς μόνο από τους μισθωτούς της επιχειρήσεως, πρέπει να ασκεί το δικαίωμα του καλοπίστως, σύμφωνα με το άρθρο 281 Α.Κ.

### Ανάκληση διαθεσιμότητας

Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα — κρίνοντας ελεύθερα και κυριαρχικά— να ανακαλέσει το προσωπικό του από τη διαθεσιμότητα, οποτεδήποτε, χωρίς να αναμένει να εξαντληθεί ο χρόνος που ο ίδιος έθεσε τούτο στην κατάσταση αυτή. Το δικαίωμα της ανακλήσεως περιλαμβάνεται στο γενικότερο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη και εξυπακούεται ότι πρέπει να ασκείται στα όρια της καλής πίστεως κ.λπ. (άρθρο 281 Α.Κ.). Η ανάκληση πρέπει να γίνεται εγγράφως, όπως ακριβώς και η θέση του μισθωτού σε διαθεσιμότητα. Ο ανακαλούμενος από την διαθεσιμότητα οφείλει να προσέλθει και να αναλάβει αμέσως υπηρεσία.

### Προϋποθέσεις και διαδικασία θέσεως μισθωτού σε διαθεσιμότητα

**Για τη θέση μισθωτών σε διαθεσιμότητα απαιτείται:**

**α)** Να υπάρχει περιορισμός της οικονομικής δραστηριότητας της επιχειρήσεως, δηλαδή, περιορισμός των εργασιών της και μάλιστα κατά αντικειμενική κρίση. Ωστε, η θέση μισθωτών σε διαθεσιμότητα μπορεί να εφαρμοσθεί μόνο σε επιχείρηση, όπου δεν υφίσταται δυνατότητα ολοκληρωτικής απασχολήσεως του προσωπικού, σκοπεύ δε στην αποσόβηση απολύσεων, οι οποίες αλλιώς θα ήταν αναπόφευκτες. Εξυπακούεται, ότι ο εργοδότης, σε κάθε περίπτωση, πρέπει να ασκεί το δικαίωμα του αυτό κατά τις αρχές της καλής πίστεως και της ίσης μεταχειρίσεως. Απαγορεύεται απολύτως η θέση σε διαθεσιμότητα μισθωτού για άλλους — εκτός του περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας— λόγους, όπως π.χ. για λόγους εκδικήσεως ή πειθαρχικούς. Δεν είναι νόμιμη η διαθεσιμότητα, όταν ο εργοδότης επικαλείται ταμειακή δυσχέρεια της επιχειρήσεως του, αν δεν υπάρχει συγχρόνως και περιορισμός του κύκλου εργασιών.

**β)** Να γίνει εγγράφως. Ο εργοδότης, θέτοντας κάποιον μισθωτό της επιχειρήσεως του σε διαθεσιμότητα, οφείλει —κατά ρητή επιταγή του νόμου— να αναγγείλει την απόφαση του σ' αυτόν εγγράφως. Το έγγραφο είναι συστατικό στοιχείο της διαθεσιμότητας — χωρίς αυτό η πράξη του



εργοδότη είναι άκυρη και μη δεχόμενος αυτός τις υπηρεσίες του μισθωτού του καθίσταται υπερήμερος και οφείλει πλήρως τις αποδοχές. Το έγγραφο της θέσεως του εργαζομένου σε διαθεσιμότητα επιδίδεται από τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπο του, η δε επίδοση αποδεικνύεται με την υπογραφή του παραλαβόντος ή με άλλο τρόπο, ακόμα και με μάρτυρες. Επίσης, η επίδοση μπορεί να γίνει και με δικαστικό επιμελητή, ιδίως σε περιπτώσεις εντάσεων ή αμφισβητήσεων.

Εξ άλλου, η γνωστοποίηση της διαθεσιμότητας πρέπει να γίνεται εγκαίρως και πάντοτε σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστεως. Τέλος, στο έγγραφο πρέπει να αναφέρεται ο χρόνος για τον οποίο τίθεται σε διαθεσιμότητα ο εργαζόμενος και ο χρόνος αυτός δεν επιτρέπεται να είναι τέτοιος, που να εμποδίζει τον τιθέμενο σε διαθεσιμότητα να εξασφαλίσει εργασία αλλού, ώστε να συμπληρώσει το εισόδημα του.

## **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**

### **Διάρκεια διαθεσιμότητας**

Όπως ρητά ορίζεται, ο εργοδότης μπορεί να θέτει κάθε μισθωτό σε διαθεσιμότητα μέχρι τρεις (3) μήνες κατ' ανώτατο όριο ετησίως. Το δικαίωμα του αυτό μπορεί να ασκεί ο εργοδότης εφάπαξ ή διακεκομμένα. Πάντως, δεν επιτρέπεται τα χρονικά διαστήματα, κατά τα οποία τίθεται ο μισθωτός σε διαθεσιμότητα να είναι τέτοια, ώστε να προδίδουν κακοβουλία του εργοδότη. Δηλαδή, δεν επιτρέπεται να τίθεται ο μισθωτός σε διαθεσιμότητα μία ή δύο ημέρες την εβδομάδα, γιατί τότε δεν μπορεί να επιτύχει την εξεύρεση άλλης εργασίας προς συμπλήρωση του μειωμένου εισοδήματός του κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας. Εξ άλλου, μια τέτοια ενέργεια του εργοδότη αντιστρατεύεται ευθέως τη λογική του νόμου, γιατί δεν νοείται η ανά

μία ή δύο ημέρες της εβδομάδας κάμψη και ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησής. Κατά συνέπεια, ο εργοδότης μπορεί να θέτει σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς διακεκομμένα, αλλά τα χρονικά διαστήματα πρέπει να είναι λογικά, π.χ. ένας μήνας και μία ή δύο ή τρεις ημέρες κάθε φορά.

### **Προσμέτρηση χρόνου διαθεσιμότητας**

Η θέση του μισθωτού σε διαθεσιμότητα δεν επιφέρει τη διάσπαση του εργασιακού δεσμού μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, όπως π.χ. η απόλυση, ούτε καν αναστολή τούτου όπως η άνευ αποδοχών άδεια. Συνεπώς, όλα τα δικαιώματα του μισθωτού, που απορρέουν από την εργασιακή σχέση, παραμένουν ισχυρά. Έτσι, ο χρόνος, κατά τον οποίο τελεί σε διαθεσιμότητα ο μισθωτός, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Επίσης, κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, ο εργαζόμενος συνεχίζει την ασφάλιση του κανονικά στο Ι.Κ.Α. και τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί των πράγματι καταβαλλομένων (μειωμένων) αποδοχών, αλλά ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για τη λήψη ασφαλιστικών παροχών από το Ι.Κ.Α.

### **Διαθεσιμότητα και άδεια**

Κατά την επικρατούσα γνώμη, ο χρόνος της διαθεσιμότητας προσμετρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας προκειμένου να υπολογισθεί η διάρκεια της κανονικής άδειας του μισθωτού, οπωσδήποτε δε ποτέ δεν συμψηφίζεται με το χρόνο της άδειας του νόμου αυτού. Τούτο, γιατί ο σε διαθεσιμότητα τιθέμενος μισθωτός από τα πράγματα αναγκάζεται να αναζητήσει άλλη εργασία προς συμπλήρωση του εισοδήματός του και άρα δεν μπορεί να υποστηριχθεί ότι αναπαύθηκε και ανέκτησε τις δυνάμεις του

κατά το διάστημα της διαθεσιμότητας.

Ακόμα, ο χρόνος της διαθεσιμότητας προσμετρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας προκειμένου να καταταχθεί αυτός στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ο εργαζόμενος, κατά το χρόνο της διαθεσιμότητας, δεν υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο της εργασίας του ούτε για απλή παρουσία. Αν θέσει τέτοιο όρο ο εργοδότης στην περί διαθεσιμότητας έγγραφη δήλωση του (αναγγελία) προς τον μισθωτό, αυτή είναι ανίσχυρη και στην περίπτωση αυτή οφείλεται το σύνολο των αποδοχών. Αντίθετα – όπως λέχθηκε και παραπάνω – κατά το χρόνο της διαθεσιμότητας του, ο μισθωτός δικαιούται να προσφέρει αλλού τις υπηρεσίες του με αμοιβή, ο δε εργοδότης που τον έθεσε σε διαθεσιμότητα δεν δικαιούται να συμψηφίσει προς το οφειλόμενο 1/2 των αποδοχών του, όσα ο εργαζόμενος κέρδισε αλλού.

### **Αποδοχές και δώρα εορτών μισθωτού σε διαθεσιμότητα**

Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός δικαιούται το 1/2 του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών με καθεστώς πλήρους απασχολήσεως. Στην έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται, εκτός από το βασικό μισθό ή ημερομίσθιο και κάθε άλλη παροχή σε χρήμα ή σε είδος, που δίδεται ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης από το μισθωτό εργασίας. Έτσι, στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα (γάμου, τέκνων, ανθυγιεινό, πολυετίας κ.λπ.), προσαυξήσεις λόγω υπερωριακής, νυκτερινής ή κατά Κυριακές εργασίας (εφόσον η παροχή της εργασίας είναι τακτική) και παροχές σε είδος που χορηγούνται παγίως (τροφή, οίκηση, ματαρισμός κ.α.). Συμπερασματικά, το ποιες

**Συνέχεια στη επόμενη σελίδα**



**Συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα**

παροχές αποτελούν μέρος των τακτικών αποδοχών κρίνεται σε κάθε περίπτωση από τις ειδικές συνθήκες, το σκοπό, τη χρονική διάρκεια καταβολής αυτών. Πάντως, ως αποδοχές των δύο τελευταίων μηνών με καθεστώς πλήρους απασχολήσεως, νοούνται οι αποδοχές που θα έπαιρνε ο μισθωτός απασχολούμενος όλες τις εργάσιμες ημέρες του διμήνου, χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψη ότι αυτός για κάποιο λόγο (π.χ. ασθένεια ή απουσία για άλλο ανυπαίτιο κώλυμα) εισέπραξε το διάστημα αυτό μειωμένες αποδοχές. Ειδικά για την περίπτωση της ασθένειας του μισθωτού κατά τη διάρκεια που τελεί σε διαθεσιμότητα, τα ποσά που εισέπραξε αυτός από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό (επίδομα ασθενείας) δεν μπορούν να συμψηφισθούν με τις αποδοχές της διαθεσιμότητας, γιατί η σχετική περί συμψηφισμού διάταξη του άρθρου 657 του Α.Κ. αφορά μισθωτούς που κωλύονται να εργασθούν και όχι μισθωτούς που τελούν σε ειδική κατάσταση (διαθεσιμότητα) κατά τη διάρκεια της

οποίας ο μισθωτός δεν προσφέρει εργασίας.

Οι σε διαθεσιμότητα ευρισκόμενοι μισθωτοί δικαιούνται για το χρόνο της καταστάσεως τους αυτής το μισό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, που αναλογούν στον χρόνο αυτό.

**Ασφάλιση μισθωτού που τελεί σε διαθεσιμότητα**

Καίτοι ο μισθωτός που διατελεί σε διαθεσιμότητα δεν προσφέρει εργασία, οι αποδοχές που καταβάλλονται σ' αυτόν θεωρούνται - κατά πλάσμα του νόμου - ότι αποτελούν μισθό. Ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος ασφαλίσεως στο Ι.Κ.Α. και οι αποδοχές του σε διαθεσιμότητα ευρισκόμενου μισθωτού υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α. και των λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών. Επίσης, οι αποδοχές της διαθεσιμότητας, ως μισθός, απολαμβάνουν όλα τα σχετικά προνόμια αυτού, δηλαδή, είναι ανεκχώρητοι, ακατάσχετοι και υπόκεινται σε πενταετή παραγραφή. Για καθυστέρηση, όμως, καταβολής αποδοχών διαθεσιμότητας δεν

μπορεί να ασκηθεί ποινική δίωξη κατά του εργοδότη, επειδή - όπως έχει ερμηνευθεί - ο νόμος αυτός αφορά σε καθυστέρηση αποδοχών πραγματικής απασχολήσεως και όχι των κατ' επιταγήν του νόμου οφειλομένων αποδοχών χωρίς πραγματική απασχόληση του μισθωτού.

Επιδότηση από τον Ο.Α.Ε.Δ. των μισθωτών που τελούν σε διαθεσιμότητα προβλέπει ο νόμος. Όταν ο εργοδότης θέτει τους μισθωτούς σε διαθεσιμότητα, ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει σ' αυτούς που παραμένουν άνεργοι κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας το δέκα τοις εκατό (10%) του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως. Η επιδότηση αυτή καταβάλλεται για χρονικό διάστημα μέχρι τριών μηνών κάθε χρόνο.

Η ανεπιφύλακτη είσπραξη των αποδοχών της διαθεσιμότητας από τον δικαιούχο, δεν τον εμποδίζει να επιδιώξει την είσπραξη και του άλλου μισού των αποδοχών του, προσβάλλοντας τη θέση του σε διαθεσιμότητα ως άκυρης.



# Ήταν στραβό το κλήμα

**Η** Σύνοδος της Κοπεγχάγης για τις κλιματικές αλλαγές τελείωσε και με το τέλος της, εξανεμίστηκαν όποιες ελπίδες υπήρχαν για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων που μπορεί αν όχι να βελτίωναν έστω να σταθεροποιούσαν την κατάσταση.

Φαίνεται ότι η 15η Διάσκεψη του ΟΗΕ στη Στοκχόλμη, θα είναι η τελευταία αυτού του είδους και του μεγέθους αφού 45.000 επίσημα διαπιστευμένοι σύνεδροι και 120 αρχηγοί κρατών και κυβερνήσεων οι οποίοι έφεραν το γνωστό αποτέλεσμα.

Δεν πρέπει να απορεί κανείς για την κατάληξη των διαπραγματεύσεων. Ήταν αδύνατον εκπρόσωποι από 192 χώρες με διαφορετικά συμφέροντα να ομοφωνήσουν για δεσμευτικούς και ελεγχόμενους στόχους, όπως ήταν η μείωση των εκπομπών των αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου και για το ζήτημα της οικονομικής συμμετοχής στη χρηματοδότηση προγραμμάτων αντιμετώπισης στη χρηματοδότηση προγραμμάτων αντιμετώπισης των συνεπειών της υπερθέρμανσης, για τις χώρες του Νότου και τις νησιωτικές χώρες της Ανατολής.

Όταν οι δύο μεγαλύτεροι ρυπαντές του πλανήτη, η Αμερική και η Κίνα, δε συμφώνησαν μεταξύ τους, ήταν αναπόφευκτο ότι οι διαπραγματεύσεις στο πλαίσιο του ΟΗΕ, όπου απαιτείται ομοφωνία, θα αποτύχωναν.

Η σύνοδος, όπως είναι γνωστό, έληξε με μια πολιτική δήλωση προθέσεων, της οποίας η ολομέλεια απλώς «έλαβε γνώση». Αυτό το ολιγοσέλιδο κείμενο πρόκειται να αποτελέσει τη βάση της επόμενης διάσκεψης για το κλίμα, που θα γίνει στο τέλος του 2010, στο Μεξικό. Όμως από το κείμενο αυτό απουσιάζουν εντελώς οι στόχοι της μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου. Ακόμη και ο στόχος περιορισμού της αύξησης της θερμοκρασίας μέχρι τους 2 βαθμούς Κελσίου αναφέρεται μόνο έμμεσα, με αόριστη παραπομπή στα πορί-

σματα της επιστήμης.

Αναρωτιέται κανείς εύλογα αν μια νέα σύνοδος θα φέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα. Πολλοί βλέπουν ως μόνη λύση τη διαπραγμάτευση της πολιτικής του κλίματος σε μια μικρότερη ομάδα, 20 περίπου βιομηχανικών και αναπτυσσόμενων κρατών, με τη συμμετοχή και 5-6 εκπροσώπων μικρότερων χωρών. Κάτι τέτοιο βέβαια θα είχε

νεχιστεί το παιχνίδι του διαλόγου των δύο υπερδυνάμεων και απέσυρε τις προτάσεις της για μείωση σε ποσοστά άνω του 30%. Περιμένει τις δεσμεύσεις του Ομπάμα, το ερχόμενο καλοκαίρι, όταν περάσει το νομοσχέδιό του για τη νέα ενεργειακή πολιτική της Β. Αμερικής από το Κογκρέσο, καθώς και τις αντιδράσεις της Κίνας, η οποία, επικαλούμενη θέματα εθνικής κυριαρχίας, για



άσχημο αντίκτυπο στην παγκόσμια δημοσιότητα αφού οι φτωχότερες χώρες θα παίζανε μικρότερο ρόλο. Μήπως μια ταχύτερη απόφαση θα ήταν καλύτερη από καμιά απόφαση; Μήπως θα αρκούσε να συμφωνήσουν μόνο οι υπεύθυνοι για το 90% των εκπομπών, δηλαδή οι G20;

Ειδικοί επιστήμονες για το κλίμα θεωρούν ότι η παρουσία του γεν. γραμματέα του ΟΗΕ στην Κοπεγχάγη υπήρξε πολύ χλιαρή και η προεδρία της Δανίας ανίκανη να δώσει τον παλμό και τη σοβαρότητα που απαιτούσε το θέμα. Η βίαιη, αστυνομοκρατική αντιμετώπιση των νέων διαδηλωτών από όλο τον κόσμο υπήρξε απαράδεκτη και αντιδημοκρατική, αφού στέρησε από τους πραγματικά ενεργούς πολίτες το δικαίωμα παρέμβασης και υποβολής εναλλακτικών προτάσεων.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, που είχε μια αδύναμη και διστακτική παρουσία στην Κοπεγχάγη, περιμένει να δει πως θα συ-

γκεκριμένα, ελέγξιμα ποσοστά μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συνδέοντάς τα με την επιθυμία της να συνεχίσει τους υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, για τη γενικότερη άνοδο του βιοτικού επιπέδου του τεράστιου πληθυσμού της.

Η άλλη μεγάλη ανερχόμενη δύναμη της Ανατολής, η Ινδία, δήλωσε επιδεικτικά την απόφασή της να μειώσει τις εκπομπές της κατά 25% κατά μονάδα αύξησης του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος, μέχρι το 2020, σε σχέση με το 2005. Εν τω μεταξύ η Ινδία έχει βρεθεί στην Πέμπτη θέση των ρυπαντών με αύξηση κατά 60% των εκπομπών της. Πάντως η επιβάρυνση του περιβάλλοντος από τους πολίτες της είναι σχετικά μικρή και ανέρχεται στους 1,5 τόνους κατά κεφαλήν. Η Γερμανία, και λόγω της οικονομικής ύφεσης, μείωσε αυτόν τον χρόνο τις εκπομπές της κατά 7,7%.



Την Παρασκευή 19 Φεβρουαρίου 2010

ο ΠΑΣΣΕΝΤ

πραγματοποιεί το χορό του  
με τους Γιάννη Πάριο - Νίκο Οικονομόπουλο

στο κέντρο «FEVER»

(Λ. Συγγρού & Λαγουμιτζή 25)

Κλείστε έγκαιρα δέξεις...

