

Ναυτιλιακός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814




ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634

Τουριστικός



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Τριμηνιαία έκδοση • Δεκέμβριος 2020 - Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2021 • Τεύχος 88 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

- 
- Τουρισμός τότε και τώρα...
 - Στα μέτρα στήριξης εντάχθηκαν οι εποχικά εργαζόμενοι στον Τουρισμό
 - Οι Μινωϊκές γραμμές πλέον ανενόχλητες σε αντεργατικά πελάγη
 - Η Κίνα ανεξαρτητοποιείται από τη Δύση



Τριμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 88 • Δεκέμβριος 2020 - Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2021 • Τιμή τεύχους: 0,02€ • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρας • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρας • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr

Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο e-mail: info@pasent.gr

Καζάνι που βράζει η κοινωνία

Με καζάνι που βράζει μοιάζει η ελληνική κοινωνία, καθώς η υγειονομική κρίση που ταλανίζει την παγκόσμια κοινότητα εδώ κι ένα χρόνο, έχει προκαλέσει τεράστια κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα. Η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο, με τον κόσμο της εργασίας να πληρώνει για άλλη μια φορά τα «σπασμένα».

Η επέλαση της πανδημίας του νέου κορωνοϊού σε ολόκληρη την υφήλιο δεν αφήνει πίσω της μονάχα χιλιάδες θύματα και διαλυμένα -τα ήδη απαξιωμένα εδώ και χρόνια- συστήματα δημόσιας υγείας, αλλά προκαλεί ταυτόχρονα τεράστιες ρωγμές σε μια ήδη ραγισμένη παγκόσμια οικονομία, καθώς και μεγάλες αντιδράσεις. Κι ενώ ένας πραγματικά τρομακτικός πόλεμος μεταξύ κρατών και μεγάλων εταιρειών βρίσκεται σε εξέλιξη, σχετικά με το εμβόλιο που καταπολεμά τον covid-19, δεν είναι λίγοι όσοι σπεύδουν να «κάνουν τη νέα κρίση» ευκαιρία. Πατώντας πάνω στον ανθρώπινο πόνο και τη δυστυχία, επιδιώκουν και καταφέρνουν μέσα από τη διάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων να κερδοσκοπήσουν και πάλι στις πλάτες του κόσμου της εργασίας.

Σε ό,τι αφορά τη χώρα μας συγκεκριμένα, η κυβέρνηση φάνηκε απροετοίμαστη στο δεύτερο και το τρίτο κύμα της πανδημίας. Ο χρόνος που κέρδισε η κοινωνία από την σχετική επιτυχία διαχείρισης του πρώτου κύματος, σπαταλήθηκε. Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας έμεινε αθωράκιστο και ανυπεράσπιστο από την κυβέρνηση, αφού η τελευταία δεν προχώρησε σε προσλήψεις απαραίτητου ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, αδιαφόρησε για τα μέτρα προστασίας στους εργασιακούς χώρους. Στον χώρο της εκπαίδευσης δεν προχώρησε ποτέ σε ουσιαστικά μέτρα πρόληψης και προστασίας μαθητών- εκπαιδευτικών. Παράλληλα, αδιαφόρησε επιδεικτικά για την κατάσταση στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς σε Θεσσαλονίκη και Αττική, που αποτέλεσαν βασική αιτία της εξάπλωσης της πανδημίας. Αντ' αυτού, συντεταγμένα στελέχη της κυβέρνησης και μεγάλα ΜΜΕ ρίχνουν τις ευθύνες για την τραγική κατάσταση που βιώνει η ελληνική κοινωνία στους νέους και στον κάθε πολίτη ατομικά. Παράλληλα, τα ατομικά δικαιώματα περιστέλλονται και η καταστολή μεγαλώνει.

Μέσα σε αυτές τις σκληρές συνθήκες, ο κόσμος της εργασίας διανύει μία πολύ κρίσιμη περίοδο για τη ζωή και τα δικαιώματά του. Οι αλλαγές στις εργασιακές συνθήκες- κατάργηση του 8ωρου και νομιμοποίηση της 10ωρης εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες, επέκταση και γενίκευση της δουλειάς τις Κυριακές, χτύπημα των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων- δημιουργούν, μαζί με τα ποσοστά ανεργίας που πρόκειται να εκτοξευθούν και τα λουκέτα στα μαγαζιά, ένα εκρηκτικό μείγμα.

Μέσα σε αυτή τη ζοφερή πραγματικότητα, οι εργαζόμενοι έχουν στα χέρια τους τη δύναμη να ανατρέψουν τα σχέδιά τους. Οι μόνοι που μπορούν με τη δράση και τους αγώνες τους να δώσουν πραγματική διέξοδο από την κρίση με κοινωνικούς όρους, είναι οι εργαζόμενοι. Ο αγώνας μας θα κρίνει την τελική έκβαση.



Παρατηρητήριο Εργασίας

- ▶ **Χαροπαλεύει το ΕΣΥ εξαιτίας κυβερνητικής αδράνειας** Φανερή η έλλειψη στρατηγικού σχεδιασμού και η απώλεια ελέγχου της πανδημίας.
- ▶ **Σε κίνδυνο 150 εκατ. Άνθρωποι** Η Παγκόσμια Τράπεζα προειδοποίησε ότι η πανδημία της Covid-19 ενδέχεται να οδηγήσει σε ακραία φτώχεια έως και 150 εκατομμύρια ανθρώπους *μέχρι τα τέλη του 2021*.
- ▶ **Η παιδική φτώχεια** αρχίζει και αποκτά μεγάλες διαστάσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Θα απαιτηθούν δράσεις και πρωτοβουλίες που θα συνδράμουν στον περιορισμό της.
- ▶ **Έκρηξη ανεργίας και φτώχειας** - Μαύρες οι εκτιμήσεις διεθνών οργανισμών και αναλυτών για την οικονομία.
- ▶ **Νέους όρους στην εργασία** δημιουργεί η πανδημία - Ήδη 1,4 δισ. εργαζόμενοι περίπου 37,5 % βρίσκονται σε ευάλωτη απασχόληση.
- ▶ **Μισθολογική επιδείνωση** καταγράφουν τα στοιχεία της ετήσιας έκθεσης του ΙΝΕ ΓΣΕΕ.
- ▶ **Σε αναστολή το μισό εργατικό δυναμικό** Σχεδόν το 50% του εργατικού δυναμικού, δηλαδή περίπου ένας στους δύο μισθωτούς στη χώρα, τέθηκε σε αναστολή σύμβασης εργασίας για μία ή περισσότερες φορές μέσα σε έναν χρόνο κορονο-πανδημίας, δηλαδή από τον Μάρτιο του 2020 έως και τον Φεβρουάριο του 2021

Ένας στους πέντε με λιγότερα από 500 ευρώ

- ▶ Τόσο το 2019 όσο και το 2020, οι μισοί μισθωτοί, δηλαδή περίπου ένα εκατομμύριο εργαζόμενοι, εισέπρατταν μισθούς **έως 800** ευρώ το μήνα.
- ▶ Σχεδόν οι μισοί εξ αυτών, δηλαδή περίπου 400.000 – που σημαίνει ένας στους 5 εργαζόμενους στη χώρα – τόσο το 2019 όσο και το 2020 είχαν μισθούς από 500 ευρώ και κάτω, ήταν δηλαδή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης.
- ▶ **Η πανδημία «μολύνει» την αγορά εργασίας** - Βροχή οι καταγγελίες για εργοδοτικές αυθαιρεσίες.
- ▶ **Εκτός πάνω από 440 χιλιάδες μακροχρόνια άνεργοι:** Εκτός του επιδόματος των 400 ευρώ μένουν 440.000 μακροχρόνια άνεργοι όπως καταγγέλλει ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων ΟΑΕΔ.
- ▶ **Η κραυγή που σαρώνει** Το #metoo «μιλάει» πολλές γλώσσες, όμως σε όλες διηγείται την ίδια ιστορία. Το κίνημα, που (επιτέλους) ξεδιπλώνεται και στην Ελλάδα, μετράει ήδη τρία χρόνια ζωής σε όλο τον κόσμο και όχι μόνο έστειλε μερικούς ισχυρούς άντρες στη φυλακή για τους βιασμούς που διέπραξαν, αλλά πετυχαίνει πολλά περισσότερα.

«Το ζήτημα της σεξιστικής βίας στους χώρους εργασίας είναι ιδιαίτερα σημαντικό γιατί οι σχέσεις εργασίας συνδυάζονται με σχέσεις εξάρτησης και τον φόβο πως τα θύματα θα χάσουν τη δουλειά τους Δεν είναι τυχαίο πως η ΓΣΕΕ σε ανακοίνωσή της πέρσι δήλωνε ότι το φαινόμενο παραμένει άορατο για τις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές, αφού οι καταγγελίες παραμένουν ελάχιστες και δεν αντιστοιχούν στην πραγματική έκταση του φαινομένου, ενώ σε πολλές περιπτώσεις συνοδεύονται με εκδικητικές ενέργειες κατά των εργαζομένων που κατέθεταν.

ΜΕ ΑΓΩΝΑ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΝΗ ΤΟΥ ΠΑΣΕΝΤ Στα μέτρα στήριξης εντάχθηκαν οι εποχικά εργαζόμενοι στον Τουρισμό!

Στο σχετικό πρόγραμμα στήριξης και βοήθειας της Πολιτείας συμπεριλήφθηκε τελικά η κατηγορία των εποχικά εργαζομένων στον Τουρισμό, οι οποίοι ένιωσαν μία μικρή ανακούφιση σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς που διανύουμε. Ο διαρκής αγώνας και η επιμονή του ΠΑΣΕΝΤ, προκειμένου να κερδηθεί αυτή η μάχη ήταν αποφασιστικός και καθοριστικός.

Μετά από επίπονες προσπάθειες των εργαζομένων και του σωματείου μας, τελικά τα αρμόδια υπουργεία ενέκριναν το δίκαιο αίτημα να ενταχθούν οι εποχικά εργαζόμενοι στον Τουρισμό, οι οποίοι έχουν πληγεί από την πανδημία, στο σχετικό πρόγραμμα στήριξης. Έτσι, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ως εποχιακοί με συμβάσεις πλήρους ή μερικής απασχόλησης- και οι οποίοι δεν απασχολήθηκαν κατά την τουριστική περίοδο του 2020-θα λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού, ύψους 534 ευρώ ανά μήνα, για τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο του 2021, χωρίς να απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη.

Σημειώνεται πως τα ημίμετρα της κυβέρνησης για τη στήριξη των εργαζομένων, είχαν αφήσει ξεκρέμαστους, απροετοίμαστους και χωρίς εισόδημα τους εποχικά εργαζόμενους και τους απασχολούμενους στον Τουρισμό. Για μήνες ολόκληρους, οι άνθρωποι αυτοί βίωναν και εξακολουθούν να βιώνουν μία εφιαλτική οικονομική κατάσταση, χωρίς η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας να τους λαμβάνει υπόψη. Περίμεναν εναγωνίως ένα ελάχιστο επίδομα για να μπορούν να ανταποκριθούν στις καθημερινές τους ανάγκες. Τελικά, μετά από πιέσεις, τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων εισακούστηκαν.

ΠΑΣΕΝΤ: Χαμένη μάχη μόνο αυτή που δε δίνεται

«Η μόνη μάχη που είναι χαμένη, είναι αυτή που δεν έχει δοθεί, επιβεβαιώθηκε πλήρως», ανέφερε σε ανακοίνωσή του ο ΠΑΣΕΝΤ, μετά την ένταση των εποχικά εργαζομένων στον Τουρισμό. Παράλληλα τόνισε ότι «με πείσμα, πίστη και επιμονή, ενεργοποιώντας την ΟΙΥΕ και την ΓΣΕΕ, το σωματείο μας κινήθηκε σε πολλά επίπεδα, παρά τις δυσκολίες που παρουσιάστηκαν και δεν παραιτήθηκε ούτε στιγμή από τον στόχο της επίλυσης και της δικαίωσης για τους συναδέλφους. Με την απόφαση αυτή επιτέλους δίνεται απάντηση στο δίκαιο αίτημά μας». Τέλος υπογράμμισε ότι «ο ΠΑΣΕΝΤ κόντρα στους δύσκολους καιρούς αγωνίζεται και θα συνεχίσει να παλεύει για τα δικαιώματα των εργαζομένων του κλάδου και βέβαια τα προβλήματα για τους εργαζόμενους δεν τελείωσαν και καθημερινά προκύπτουν νέα, για αυτό απαιτείται η μεγαλύτερη συσπείρωση και επαφή με το σωματείο μας».

Η μάχη συνεχίζεται για να ενταχθούν στο επίδομα ειδικού σκοπού όλοι οι εργαζόμενοι που εργάστηκαν με συνθήκες εποχικότητας για το 2019-2020 καθώς και την επέκταση της στήριξής τους για όσους πήραν το επίδομα Γενάρη-Φλεβάρη και τους επόμενους μήνες.



Σε αναστολή το μισό εργατικό δυναμικό της χώρας

Σοκ προκαλούν τα στοιχεία που θέλουν έναν στους δύο μισθωτούς στη χώρα μας να τίθεται σε αναστολή σύμβασης εργασίας για μία ή περισσότερες φορές μέσα στον έναν χρόνο της πανδημίας, δηλαδή από τον Μάρτιο του 2020 έως και τον Φεβρουάριο του 2021.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα τον Μάρτιο του 2021 το υπουργείο Εργασίας, 1,13 εκατομ. μοναδικό ωφελούμενοι έλαβαν 2,4 δισ. ευρώ σε αποζημιώσεις ειδικού σκοπού μέσα στο 12μηνο 3/2020 - 2/2021. Με άλλα λόγια, πάνω από 1,1 εκατομμύριο μισθωτοί εργαζόμενοι τέθηκαν για μικρότερο ή μεγαλύτερο διάστημα σε αναστολή σύμβασης τον τελευταίο χρόνο.

Συνολικά, για τα μέτρα που έχουν εφαρμοστεί με στόχο την απευθείας στήριξη των μισθών, έχουν δαπανηθεί 3,2 δισ. και ειδικότερα 3 δισ. σε αναστολές, «Συν-Εργασία», μονομερείς δηλώσεις τουρισμού - πολιτισμού, ενισχύσεις επιστημόνων, ειδικές κατηγορίες κ.ά. καθώς και άλλα 238 εκατ. ευρώ σε προγράμματα Απασχόλησης (ΕΣΠΑ). Επιπλέον, ποσό 1,5 δισ. έχει καταβληθεί στον ΕΦΚΑ για την κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών, με αποτέλεσμα το συνολικό κονδύλι στήριξης των εργαζομένων να αγγίζει τα 4,7 δισ. σε ένα 12μηνο. Αν αθροιστούν και τα μέτρα για ανέργους του ΟΑΕΔ και επιδο-

ματούχους του ΟΠΕΚΑ, το συνολικό κονδύλι που έχει διατεθεί από το υπ. Εργασίας φτάνει στα 6,4 δισ. και αφορά 3 εκατ. δικαιούχους. Τα κορονο-μέτρα του ΟΑΕΔ για τη στήριξη των ανέργων ανέρχονται σε 1,5 δισ., εκ των οποίων το 1,1 δισ. αφορά σε επιδόματα τακτικής ανεργίας και λοιπές παροχές, ενώ τα 349,5 εκατ. σε έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις (400 ευρώ μακροχρόνια ανέργων, παρατάσεις επιδότησης ανεργίας, οικονομική ενίσχυση εποχικά εργαζομένων χωρίς δικαίωμα επαναπρόσληψης). Μέσω του ΟΑΕΔ έχουν επίσης διατεθεί 238 εκατ. ευρώ σε 47.000 ωφελούμενους με προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης ΕΣΠΑ, πάντα την περίοδο της πανδημίας.



Το ελληνικό #metoo και η ανάγκη εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναϊκών

Τσουνάμι καταγγελιών σεξουαλικής κακοποίησης ακολούθησε μετά την γενναία απόφαση της αθλήτριας και Ολυμπιονίκης Σοφίας Μπεκατώρου να μιλήσει ανοιχτά για τον βιασμό της από παράγοντα της Ομοσπονδίας Ιστιοπλοΐας. Η απόφαση της Σ. Μπεκατώρου φαίνεται να είναι η αρχή για να ξεσκεπαστεί επίτελους το υπόβαθρο και το υπόστρωμα της παρούσας “τοξικής αρρενωπότητας” που υπάρχει διάχυτη στην ελληνική κοινωνία.

Είναι κοινό μυστικό πλέον ότι περιστατικά βίας και κακοποίησης δεν αφορούν μόνο γυναίκες μιας σχετικής αναγνωρισιμότητας. Αφορούν όλες τις γυναίκες. Γυναίκες εργαζόμενες, οικονομικά ασθενέστερες, γυναίκες πρόσφυγες στους καταυλισμούς και τα κέντρα φιλοξενίας.

Η κουλτούρα του βιασμού, της σεξιστικής βίας και των έμφυλων διακρίσεων παράγεται και αναπαράγεται σε εργασιακούς χώρους, στο σπίτι, στον δρόμο, στα ΜΜΕ, παντού. Η ακραία έκβαση του φαινομένου αυτού είναι οι γυναικοκτονίες. Δεκάδες γυναίκες κάθε χρόνο στην Ελλάδα χάνουν τη ζωή τους από χέρι συντρόφου, συζύγου, πατέρα, γιού, με έμφυλα κίνητρα.

Στο μεταξύ, η παγκόσμια υγειονομική κρίση έφερε στο φως τη σεξουαλική και την έμφυλη βία σε όλο τον κόσμο, καθώς τους

τελευταίους μήνες έχει σημειωθεί αύξηση της ενδοοικογενειακής βίας και των γυναικοκτονιών.

Σύμφωνα με πληροφορίες του ΟΗΕ, 12 μήνες πριν από την πανδημία, 243 εκατομμύρια γυναίκες και κορίτσια ηλικίας μεταξύ 15 και 49 ετών είχαν κακοποιηθεί σεξουαλικά ή σωματικά από έναν σύντροφο.

Ωστόσο, η πανδημία προκάλεσε αύξηση των περιπτώσεων ενδοοικογενειακής βίας, με τουλάχιστον 15 εκατομμύρια περισσότερες περιπτώσεις για κάθε τρεις μήνες.

Σήμερα παρά ποτέ, απαιτείται επείγουσα και συλλογική δράση. Σε όλα τα επίπεδα, σε όλους τους χώρους και από όλους τους ανθρώπους για να εξλειφθεί οριστικά η βία κατά των γυναικών.



Οι Μινωϊκές γραμμές πλέουν ανενόχλητες σε αντεργατικά πελάγη

Στη δική τους αντεργατική γραμμή συνεχίζουν να «πλέουν» ανενόχλητες οι Μινωϊκές Γραμμές, εγκαινιάζοντας στην πραγματικότητα ένα νέο εργασιακό περιβάλλον που τρομοκρατεί και εκφοβίζει τους εργαζόμενους της εταιρείας. Χωρίς να υπακούουν σε κανέναν νόμο και δίχως να ελέγχονται από το ελληνικό δίκαιο, οι Μινωϊκές Γραμμές εξακολουθούν να καλλιεργούν κλίμα γενικευμένης επίθεσης απέναντι στο σωματείο εργαζομένων και γενικότερα στη συνδικαλιστική δράση.

Μετά τις απολύσεις του 2019, δεκατέσσερις το Σεπτέμβριο-Οκτώβριο και 6 τον Δεκέμβριο, οι οποίες σταμάτησαν το 2020 λόγω της πανδημίας (αναστολές συβάσεων), ξεκίνησαν και πάλι το 2021. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε μία απόλυση την 1η Ιανουαρίου του 2021 και τέσσερις απολύσεις την 1η Μαρτίου του 2021, παρόλο που από τον Οκτώβριο του 2021, βρίσκονται όλοι σε ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ και η εταιρεία λαμβάνει επιδοτήσεις για τη γραμμή της Κρήτης.

Οι συνδικαλιστές στο στόχαστρο

Κάθε άλλο παρά εντύπωση προκαλεί πλέον το γεγονός πως όλοι όσοι απολύονται είναι μέλη του Συλλόγου. Η εταιρεία υλοποιεί ακάθεκτα την επιλογή της κάθαρσης των παλαιών και με εμπειρία εργαζομένων, με στόχο να διαμορφώσει ένα νέο περιβάλλον που θα βασιλεύει ο φόβος και η τρομοκρατία.

Την ίδια στιγμή, με εξώδικα στο σωματείο, με απίστευτα ψεύδη και αναφορές, η Διοίκηση της εταιρείας στοχεύει να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους. Με την τακτική της αυτή, η Διοίκηση πετάει στα αζήτητα την ελληνική νομοθεσία για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και απολύει εργαζόμενους, που σήκωσαν για χρόνια στη πλάτη τους, την ανάπτυξη αυτής της εταιρείας, μόνο και μόνο, για να εξοστρακίσουν κάθε τι που συνδέεται με το συνδικάτο.

Στο πλευρό των εργαζομένων ο ΠΑΣΕΝΤ

Ο ΠΑΣΕΝΤ έχει σταθεί από την πρώτη στιγμή στο πλευρό των εργαζομένων των Μινωϊκών Γραμμών. Καταγγέλλοντας την απολυταρχική, αυταρχική και αντεργατική συμπεριφορά της αυταρχικής Διοίκησης, έχει

απευθυνθεί στην επιθεώρηση εργασίας και στο υπουργείο Εργασίας, ώστε να μπει επιτέλους ένα στοπ σε αυτόν τον κατήφορο. Την ίδια ώρα, η εργοδοσία με ένα απίστευτο και ανεπίτρεπτο μένος έχει βάλει «Θεούς και Δαίμονες» να εξαφανίσει κάθε προσπάθεια που θα της βάλει εμπόδιο στις αντεργατικές της κινήσεις.

Όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του ο ΠΑΣΕΝΤ, «οι Μινωϊκές Γραμμές, έχουν επιβάλλει στην ελληνική επικράτεια δική τους εργατική νομοθεσία, η οποία μπορεί να μην έχει ψηφιστεί από την ελληνική βουλή, αλλά μάλλον καμία σημασία δεν έχει για την εταιρεία».

Μετά κι από όλα αυτά, η σταγόνα από το ποτήρι έχει ξεχειλίσει. Είναι η ώρα να παρέμβει, σημειώνει ο ΠΑΣΕΝΤ, άμεσα η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και όλοι οι αρμόδιοι φορείς, για να εγκαλέσουν και να γνωστοποιήσουν στην εργοδοσία των Μινωϊκών Γραμμών, ότι και στην Κρήτη ισχύουν οι εργατικοί νόμοι που ισχύουν σε όλη την επικράτεια.

Απέναντι σε αυτή την ιδιότυπη επίθεση σε συνδικάτο της χώρας μας, στα «νέα ήθη» που κάποιοι προσπαθούν να θέσουν στο συνδικαλιστικό και εργασιακό τοπίο, ο ΠΑΣΕΝΤ υπογραμμίζει επίσης ότι «ευελπιστούμε να βρούμε αρωγούς το υπουργείο και όλους τους αρμόδιους φορείς, για να υπερασπιστούμε όλοι μαζί, ευρωπαϊκές, κοινωνικές, δημοκρατικές κατακτήσεις». Επίσης καλεί «όλο το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας, να αντιδράσει και να αντισταθεί σύσσωμο απέναντι σε αυτή τη νέα τάξη πραγμάτων που κάποιοι ονειρεύονται».

Τέλος, σε ανακοίνωσή της η ΓΣΕΕ καταγγέλλει «την αυταρχική, αντεργατική και παράνομη τακτική των Μινωϊκών Γραμμών, οι οποίες συνεχίζουν την επιχείρηση διάλυσης του Σωματείου των Εργαζομένων». Ταυτόχρονα στηρίζει το αίτημα του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό και ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας.



Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός - Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, έχει καθιερώσει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: info@pasent.gr.

Πως θα βρω στην ΕΡΓΑΝΗ τα ένσημα και την σύμβαση εργασίας μου;

Την πρόσληψη του, τον μισθό του, το ωράριο εργασίας και τα ένσημα που έχει δηλώσει ο εργοδότης μπορεί πλέον να βλέπει κάθε εργαζόμενος στην διεύθυνση <https://employees.yeka.gr>. Έτσι οι εργαζόμενοι θα μπορούν να δουν αν έχουν δηλωθεί από τον εργοδότη τους, το ένσημα τους κολλάει, τι άδεια δικαιούται. Οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα πρόσβασης πιλοτικά από τις 18.00 έως τις 08.00 καθημερινά στον συγκεκριμένο διαδικτυακό τόπο και από τις 15 Ιουλίου για όλη τη διάρκεια της ημέρας. Οι εργαζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε δεδομένα που έχουν υποβληθεί από την 01.01.2017 και έπειτα.

Να σημειωθεί ότι την πρόσβαση αυτή την έχουν οι εργαζόμενοι που έχουν καταχωρηθεί στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και αφορούν τη σύμβαση εργασίας που έχουν.

Στα στοιχεία που έχουν πρόσβαση είναι η πρόσληψη τους, το ωράριο τους, η σύμβαση τους αν είναι Αορίστου ή ορισμένου χρόνου, ο μισθός τους, τα ένσημα τους, η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση και η άδεια που δικαιούται.

Ποια είναι η διαδικασία;

Μπαίνετε στην σελίδα employees.yeka.gr και βάζετε τους κωδικούς TAXIS. Στη συνέχεια στην σελίδα της Προσωποποιημένης Πληροφόρησης μπορείτε να αναζητήσετε όλα τα έντυπα τα

οποία έχουν υποβληθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από την επιχείρηση/εργοδότη από την 1η/1/2017 και αφορούν την εργασιακή σας σχέση, τα ένσημα σας, την απασχόλησή σας, το πρόγραμμα κατάρτισης στο οποίο συμμετέχετε, τη μαθητεία ή την πρακτική σας άσκηση.

Ποια έντυπα μας αφορούν:

E3: Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης (E3 Αναγγελία Πρόσληψης και E4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης).

E4: Πίνακας προσωπικού (Ετήσιος/ Αρχικός/ Ετήσιος Συμπληρωματικός/ Συμπληρωματικός Ωραρίου/ Τροποποιητικός Αποδοχών).

E5: Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού.

E6: Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση).

E7 Βεβαίωση – Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου.

E8: Αναγγελία υπερεργασίας ή νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης.

E9: Σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης ή/και εκ περιτροπής εργασίας.

E11: Γνωστοποίηση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας.



Τι προβλέπεται με τα επιδόματα εορτών των εργαζομένων;



1. Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται από τους εργοδότες τους:

- α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
- β) Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

2. Τα παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφ' όσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον εργοδότη είχε διάρκεια ολόκληρη τη χρονική περίοδο, στην μεν περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30ης Απριλίου, στη δε περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το παραπάνω χρονικό διάστημα, δικαιούνται:

- α) Σαν επίδομα εορτών Χριστουγέννων, ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή (2) ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες (19) ημερολογιακές ημέρες χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσης.
- β) Σαν επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 8 ημερολογιακές ημέρες χρονικό διάστημα διάρκειας της εργασιακής σχέσης.
- γ) Για χρονικό διάστημα μικρότερο του 19ημέρου ή του 8ημέρου, αντίστοιχα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα όπου υπολογίζεται το επίδομα Χριστουγέννων & Πάσχα.

3. Δώρο εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ανάλογο με το χρόνο που διήρκεσε η εργασιακή σχέση, δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν αποχωρήσει από την εργασία τους, πριν από τις παραπάνω γιορτές είτε γιατί απολύθηκαν από τον εργοδότη τους, είτε γιατί αποχώρησαν οικιοθελώς.

Ποιος είναι ο χρόνος που συνοπολογίζεται στα Δώρα Πάσχα & Χριστουγέννων;

1. Συνοπολογίζεται ο χρόνος της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
2. Οι άδειες των σπουδαστών για συμμετοχή τους στις εξετάσεις.
3. Οι μισθωτοί που απουσίασαν λόγω ασθένειας δικαιούνται να υπολογίσουν ολόκληρο το χρόνο ασθένειάς τους αφαιρώντας μόνο τις ημέρες για τις οποίες έλαβαν επίδομα ασθένειας από το Ασφαλιστικό τους Ταμείο.

Παράδειγμα: Αν ένας μισθωτός απουσίασε από την εργασία

του λόγω ασθένειας 50 μέρες και πήρε επίδομα ασθένειας από το Ασφαλιστικό του Ταμείο μόνο για 30 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 30 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 50.

Ποιος είναι ο χρόνος που δε συνοπολογίζεται στα Δώρα Πάσχα & Χριστουγέννων;

1. Δεν υπολογίζονται οι μέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός απείχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω άδειας χωρίς αποδοχές.
2. Δεν λαμβάνεται υπ' όψιν για τον υπολογισμό δώρων εορτών το διάστημα της απουσίας των εργαζομένων για συνδικαλιστική δραστηριότητα, δηλαδή ο χρόνος της συνδικαλιστικής άδειας.

Ποιος είναι ο χρόνος καταβολής Δώρων Πάσχα & Χριστουγέννων;

Τα δώρα καταβάλλονται στους δικαιούχους για μεν τα Χριστούγεννα την 21η Δεκεμβρίου, για δε το Πάσχα τη Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Νοείται βέβαια ότι δεν υπάρχει δέσμευση για τον εργοδότη να καταβάλλει το δώρο νωρίτερα απ' αυτές τις ημερομηνίες. Τα δώρα εορτών σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Πώς υπολογίζονται τα Δώρα;

Όπως και παραπάνω αναφέραμε τα δώρα εορτών υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου κάθε χρόνο για το δώρο των Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν το Πάσχα για το Δώρο του Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες τα δώρα εορτών υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. 394.5

Στην έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται:

- α) Ο συμβατικός ή ο νόμιμος μηνιαίος μισθός ή ημερομίσθιο, και
- β) Οποιαδήποτε άλλη παροχή σε χρήμα ή σε είδος (λ.χ. τροφή, κατοικία), εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Τουρισμός τότε και τώρα...

Ο Τουρισμός, αποτελεί μία από τις βασικές παραγωγικές δραστηριότητες και πηγή εσόδων της χώρας μας. Το πλήγμα στον τουρισμό απειλεί την Ελλάδα με οικονομική κατάρρευση, καθώς το κενό που δημιουργείται από τυχόν συρρίκνωση ή απώλεια των εσόδων από τον τουρισμό, δε δύναται να καλυφθούν από κανέναν άλλο τομέα ή δραστηριότητα. Έτσι, δεν θα ήταν υπερβολή να χαρακτηρίσουμε τον Τουρισμό ως την βαριά βιομηχανία και πυλώνα της οικονομίας της χώρας.

Στα χρόνια της οικονομικής κρίσης αρχής 2008, η συμβολή του Τουρισμού ήταν καθοριστική για την σωτηρία της Ελληνικής οικονομίας, ενώ παράλληλα λειτούργησε ως όαση για τις στρατιές ανέργων που δημιουργήθηκαν δίνοντας την ευκαιρία για εργασία, έστω περιστασιακή ή εποχική. Εργαζόμενοι προερχόμενοι από παρεμφερείς ή μη κλάδους, εντάχθηκαν στην μεγάλη οικογένεια των Τουριστικών υπαλλήλων, εξυπηρετώντας τις μεγάλες ανάγκες σε εργατικό δυναμικό, λύνοντας έτσι το πρόβλημα βιοπορισμού τους και δίνοντας ελπίδα για νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Η Πανδημία απειλεί να ισοπεδώσει ό,τι περισώθηκε

Λίγο μετά την επιστροφή στην «κανονικότητα», όπως κάποιοι την αποκαλούν, μία δεύτερη οικονομική κρίση, αρκετά σοβαρότερη από την προηγούμενη όπως εξελίσσεται, αποτέλεσμα της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης (Covid-19), απειλεί πλέον να καταστρέψει ολοκληρωτικά, ότι περισώθηκε με κόπο και θυσίες όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Απορίας άξιο είναι το γεγονός πως ο Τουρισμός ως βασική οικονομική δραστηριότητα της χώρας, δεν έλαβε ποτέ την πρέπουσα προσοχή και σημασία. Όλα επιβεβαιώνουν, ότι επικρατεί ολιγωρία, αδιαφορία, έλλειψη σχεδιασμού και στρατηγικής.

Οικονομική ανάπτυξη δίχως επανέναρξη τουριστικής κίνησης δε νοείται

Η οικονομία της Ελλάδας θα είναι αδύνατο να ανακάμψει, δίχως επανέναρξη της Τουριστικής κίνησης, όταν και εφόσον εί-

ναι εφικτό από την πορεία της πανδημίας. Η επιτυχία της όμως, εξαρτάται από τον ανθρώπινο παράγοντα στον οποίο οφείλουν τώρα να επενδύσουν το κράτος και οι επιχειρηματίες.

Πλήθος ειδικοτήτων και επαγγελματιών, διπλωματούχοι ξεναγοί, τουριστικοί συνοδοί, υπάλληλοι τουριστικών γραφείων (διάφορες ειδικότητες), οδηγοί τουριστικών λεωφορείων, ξενοδοχοϋπάλληλοι (διάφορες ειδικότητες), κλπ, βιώνουν αδιαφορία και απαξίωση. Η αβεβαιότητα για το μέλλον ουσιαστικά οδηγεί τους επαγγελματίες του χώρου σε απόγνωση και με την ανεργία και στο κλάδο αλλά και συνολικά να αυξάνεται.

Πλήττονται άμεσα οι εργαζόμενοι του κλάδου

Επιπλέον, το εργασιακό καθεστώς κι η πολυπλοκότητα της μέχρι τώρα λειτουργίας του κλάδου, καθιστά αδύνατη για μεγάλο μέρος των εργαζόμενων στον Τουρισμό, την πρόσβαση σε επιδόματα και βοηθήματα, όπως αυτά έχουν κατά καιρούς εξαγγελθεί από την κυβέρνηση. Παράγοντες όπως εποχικότητα, συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου, κατηγοριοποίηση ειδικοτήτων, κάνουν δυσκολότερη τη ζωή των πληττόμενων και σε πολλές περιπτώσεις, λειτουργούν αποτρεπτικά.

Οι επαγγελματίες του Τουρισμού, εργοδότες, συνεργάτες, υπάλληλοι, γνωρίζουμε πολύ καλά, πως όλα τα προηγούμενα χρόνια, δε δόθηκε η απαιτούμενη σημασία στον κλάδο, που στην πλειοψηφία του χαρακτηρίζεται από υψηλή κατάρτιση, εκπαίδευση και απόδοση. Οι υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σταματούσαν εκεί που όριζαν οι απαιτήσεις τους.

Η κυβέρνηση με μία σειρά μέτρων, αν και διαβεβαίωνε πως όλες οι πληττόμενες κατηγορίες πολιτών θα συμπεριληφθούν, δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στην διατήρηση των θέσεων εργασίας, όπως διατυμπάνιζε, τελικά άφησε την εργοδοσία ανεξέλεγκτη, να πράξει κατά το δοκούν.

Ο ρόλος της εργοδοσίας

Κάποιοι εκ των εργοδοτών, έδειξαν μία καλή διάθεση να υποστηρίξουν σχεδόν το σύνολο των υπαλλήλων τους, πρώην και νυν, εκμεταλλεόμενοι όλες τις διατάξεις για στήριξη των συνεργατών τους στο μέτρο του δυνατού. Άλλοι πάλι, αδιαφόρησαν πλήρως για τους υπαλλήλους τους, δεν έκαναν χρήση των ευεργετικών για εκείνους διατάξεων και ουσιαστικά τους καταδίκασαν σε μακρόχρονη ανεργία με καταστρεπτικές συνέπειες για τους ίδιους και τις οικογένειές τους.





Η πλειονότητα των εργαζομένων, βρέθηκαν κυριολεκτικά στον δρόμο, με μόνη επιλογή εκείνη της επιδότησης ανεργίας μέσω ΟΑΕΔ. Όπως αποδείχθηκε, καμία ευεργετική διάταξη δεν είχε τεθεί σε ισχύ το α' εξάμηνο του 2020 αποκλείοντας έτσι μεγάλο μέρος των ανέργων του Τουρισμού από κάθε βοήθημα. Οι απολυμένοι στο τέλος της προηγούμενης σεζόν, Φθινόπωρο 2019 αντιμετωπίστηκαν ως άνεργοι γενικά, ενώ το ίδιο συνέβη με τους απολυμένους καθ' όλη την διάρκεια του 2020. Πολλές κατηγορίες ανέργων, κυρίως πρώην εργαζόμενοι στα Τουριστικά και Ταξιδιωτικά γραφεία εξαιρέθηκαν και συνεχίζουν να εξαιρούνται από κάθε μέτρο (;;;). Αντίστοιχα κατηγορίες όπως των Ξεναγών και Συνοδών, γρήγορα ξεχάστηκαν καθώς θεωρήθηκε ότι η οικονομική βοήθεια που τους δόθηκε ήταν αρκετή (;;;).

Ο ρόλος των υπουργείων

Στο ίδιο αυτό διάστημα παρακολουθούμε με ενδιαφέρον τα αρμόδια Υπουργεία και Οργανισμούς να αναφέρονται στο τουριστικό προϊόν της Ελλάδας, την προβολή του με κάθε μέσο, την

διάθεση για εκπαίδευση και εξειδίκευση των εργαζομένων και επαγγελματιών καθώς και την ίδρυση νέων κρατικών φορέων. Όλα αυτά βέβαια με το ανάλογο κόστος, φαίνεται δε, ότι το ζήτημα της επιβίωσης των χιλιάδων ανέργων του Τουρισμού δεν είναι πρωτεύων αλλά προέχει η δαπάνη σε διαφημιστικές προβολές.

Προέχει η στήριξη των εργαζομένων

Κοινός τόπος στις συζητήσεις όλων είναι πως τα λάθη και οι αστοχίες του παρελθόντος πρέπει κάποια στιγμή να διορθωθούν και ο Τουρισμός ως βασική παραγωγική δραστηριότητα της χώρας να λάβει επιτέλους την πρέπουσα θέση και σημασία. Δεν μπορεί όμως με τίποτα να παραλειφθεί, ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων, διανύουν ήδη τον δεύτερο χρόνο ανεργίας και προέχει να σπριχθούν. Είναι ανεπίτρεπτο να οδηγούνται σε αφανισμό εκείνοι που κράτησαν την Ελλάδα ψηλά όταν χρειάστηκε.

Του Αόρατου Τουριστικού Υπαλλήλου

Ο ΠΑΣΕΝΤ για τους τουριστικούς συνοδοούς



Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. άμεσα παρενέβη για το σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος, που προτίθεται το Υπουργείο Τουρισμού να προωθήσει, το οποίο θα προκαλέσει ένα ακόμα πλήγμα στο πολύπαθο κλάδο του τουρισμού.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. σε ανακοίνωση και στο σχετικό υπόμνημα που απέστειλε επισημαίνει «οι διατάξεις του σχεδίου διογκώνουν στον κλάδο χωρίς καμία αμφιβολία την εργασία των εργαζομένων με συνθήκες εποχικότητας, υπονομεύουν την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, πλήττουν τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου απασχόλησης και χάνονται τα συσσωρευμένα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων».

Επισημαίνει ότι «περιέχει φωτογραφικές διατάξεις καταφα-

νών διακρίσεων μεταξύ εργαζομένων που ασκούν την εργασία αυτή. Ορίζει άνισους και δυσμενείς όρους σε βάρος των συναδέλφων μας καθώς περιέχει καταληκτικές ημερομηνίες που αφαιρούν το δικαίωμα των υπαλλήλων να εγγραφούν, μελλοντικά στο μητρώο, δημιουργώντας έτσι νέα δυσμενή δεδομένα τον κλάδο που θα προκαλέσουν απώλεια θέσεων εργασίας. Δίνει την δυνατότητα στους εργοδότες των τουριστικών γραφείων να αξιοποιήσουν τη «νέα εργαλειοθήκη» για να κάνουν ευθύ χτύπημα στην κλαδική ΣΣΕ».

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. θεωρεί απαραίτητο το Υπουργείο να λάβει σοβαρά υπόψιν του τα παραπάνω σημεία και τα προβλήματα που δημιουργούνται στους εργαζόμενους του κλάδου στο σχετικό σχέδιο.

Η Κίνα ανεξαρτητοποιείται από τη Δύση



Σε ένα πενταετές πρόγραμμα για την απεξάρτηση της Κίνας από τη Δύση προχωράει η ηγεσία της χώρας, επιδιώκοντας παράλληλα να εξελιχθεί σε πρώτη σε μέγεθος οικονομία του κόσμου. Την ίδια ώρα, η Κίνα αναπτύσσεται με γοργό ρυθμό, οι εξαγωγές περνούν περίοδο άνθησης και το πιο βασικό είναι ότι η χώρα έχει τον απόλυτο έλεγχο της πανδημίας.

Παρά το γεγονός ότι η Λαϊκή Δημοκρατία της Κίνας επικρίθηκε από τον δυτικό κόσμο και τα ΜΜΕ του, για τον τρόπο που το Πεκίνο διαχειρίστηκε την έκρηξη κρουσμάτων στη Γουχάν, η ηγεσία της χώρας έμεινε απτόητη. Από τα τέλη Ιανουαρίου του 2020, που επιβλήθηκαν δραστικά μέτρα με αυστηρές απαγορεύσεις εξόδου, μαζικά τεστ για εκατομμύρια ανθρώπους, ικνηλατήσεις και «σκληρή» καραντίνα, η πανδημία τέθηκε υπό έλεγχο ήδη από το καλοκαίρι του ίδιου χρόνου. Παρά το γεγονός ότι εξακολουθούν να υπάρχουν ακόμη κάποιες τοπικές εστίες μόλυνσης, παρόλα αυτά είναι υπό έλεγχο και αντιμετωπίζονται άμεσα. Η Κίνα ακολουθεί έτσι τη λεγόμενη μηδενική στρατηγική κορωνοϊού. Μόνο λίγοι ταξιδιώτες επιτρέπεται να μπουν στη χώρα και μετά πρέπει να μένουν σε καραντίνα δύο ή τριών εβδομάδων.

Επένδυση τρισεκατομμυρίων

Πέρα από το μέτωπο του νέου κορωνοϊού, το Πεκίνο στρέφει το βλέμμα του στην επόμενη ημέρα. Παράλληλα, στο-

χεύει σε ένα εκτεταμένο πρόγραμμα επενδύσεων σε νέες τεχνολογίες όπως τα οχήματα που κινούνται με υδρογόνο και ο τομέας της βιοτεχνολογίας.

Πρόκειται για ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο για την ανάπτυξη 30 τεχνολογιών στρατηγικής σημασίας, που αυτή τη στιγμή δεν παράγει η Κίνα, όπως ο εξοπλισμός μικροεπεξεργαστών, λειτουργικά συστήματα κινητών τηλεφώνων και λογισμικό σχεδιασμού αεροσκαφών. Το Πεκίνο πρόκειται εν ολίγοις να επιστρατεύσει πολλά τρισ. δολάρια με στόχο την ανάδειξη της χώρας σε οικονομική υπερδύναμη.

«Το σημαντικότερο όλων είναι η κλίμακα αυτού του φιλόδοξου σχεδίου, καθώς είναι μεγαλύτερο από οτιδήποτε έχουν ως τώρα προωθήσει οι ΗΠΑ, η Ιαπωνία ή η Νότια Κορέα», σχολιάζει ο Μπάρι Νότον, καθηγητής στο Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνιας στο Σαν Ντιέγκο, και από τους μεγαλύτερους ερευνητές στον κόσμο σε θέματα σχετικά με την οικονομία της Κίνας. Όπως σημειώνει ο ίδιος, «η φιλοδοξία του Πεκίνου είναι να οδηγήσει την κινεζική οικονομία μέσα από την πύλη της τεχνολογικής επανάστασης».

Οι σχέσεις ΗΠΑ - Κίνας

Ο ανταγωνισμός ανάμεσα στις ΗΠΑ και την Κίνα για την ανάπτυξη των πλέον εξελιγμένων τεχνολογιών, δυναμιτίζει τις διμερείς σχέσεις έπειτα από δεκαετίες ενσωμάτωσης της κινεζικής οικονομίας στο παγκόσμιο σύστημα και μιας αλληλεξάρτησης των δύο οικονομιών που οδήγησε σε άνοδο του βιοτικού επιπέδου ανά τον κόσμο. Τώρα οι δύο χώρες θέλουν να απεξαρτηθούν η μία από την άλλη



και στοχεύουν στην αυτάρκειά τους σε στρατηγικούς τομείς. Οι οικονομολόγοι προβλέπουν μάλιστα πως η κινεζική οικονομία θα σημειώσει ανάπτυξη 8,3% φέτος, ενώ η αντίστοιχη πρόβλεψη για τις ΗΠΑ είναι μόλις στο μισό, δηλαδή 4,1%.

Την ίδια στιγμή, πάντως, η Ουάσιγκτον δε μένει με σταυρωμένα χέρια και αναζητεί συμμάχους που θα τη βοηθήσουν να περιορίσει τις φιλοδοξίες της Κίνας, εμποδίζοντας την πρόσβασή της σε στρατηγικής σημασίας τεχνολογίες και αφετέρου, αναπτύσσοντας εναλλακτικές πηγές αγαθών και πρώτων υλών στρατηγικής σημασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Αμερικανός πρόεδρος, Τζο Μπάιντεν, ανακοίνωσε ότι η κυβέρνησή του αναθεωρεί την εφοδιαστική αλυσίδα σε ένα ευρύτατο φάσμα προϊόντων και πρώτων υλών στρατηγικής σημασίας στο πλαίσιο του ανταγωνισμού προς την Κίνα. Ανάμεσα στα είδη για τα οποία θα αναζητηθούν άλλες πηγές και εναλλακτικοί πόροι ανήκουν οι ημιαγωγοί, τα φάρμακα, οι σπάνιες γαίες και οι μπαταρίες υψηλής τεχνολογίας. Η αναθεώρηση αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου προγράμματος που προβλέπει δαπάνες ύψους 2 τρισ. δολαρίων σε έργα υποδομής.

Ενδεικτική των προθέσεων της κυβέρνησης Μπάιντεν ήταν η δήλωση του νέου προέδρου των ΗΠΑ μετά την πρώτη του τηλεφωνική επικοινωνία με τον Κινέζο ομόλογό του: «Αν δεν κινηθούμε, θα φάνε το φαγητό μας».

Ο ρόλος της κρατικής παρέμβασης

Διεθνείς επενδυτές παρακολουθούν πάντα προσεκτικά τα τεκταινόμενα στη χώρα της Ανατολικής Ασίας. Το Πεκίνο έχει ήδη αποδείξει πως μπορεί ευκολότατα και ταχύτατα να κινήσει δισ. δολάρια για να ελέγξει την εφοδιαστική αλυσίδα νέων τεχνολογιών όπως η ηλιακή ενέργεια και τα ηλεκτροκίνητα οχήματα. Παράλληλα, όμως, έχει τη δυνατότητα να ελέγξει ταχύτατα και τον ιδιωτικό τομέα όταν εκτιμήσει ότι αυξάνονται οι κίνδυνοι, όπως απέδειξε παρεμβαίνοντας κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή και αποτρέποντας την αρχική δημόσια εγγραφή του ομίλου Ant, θυγατρικής της Alibaba του δισεκατομμυριούχου Τζακ Μα.

(Βασισμένο σε πληροφορίες του Bloomberg και της Deutsche Welle)

ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Να απειθαρχήσουμε στις αντισυνταξιοδικές - αντιλαϊκές πολιτικές

Τα μέτρα της επιβολής του δεύτερου LOCK-DOWN συνεχίζονται, πολλά ακούγονται για το πότε και πώς θα βγούμε από αυτή την κατάσταση, αλλά αυτό είναι ζητούμενο.

Η Συντονιστική Επιτροπή Αγώνα των Συνεργαζομένων Συνταξιοδικών Οργανώσεων απευθύνεται για μια ακόμη φορά στα σωματεία της δύναμής της και τους συνταξιούχους μας, για μια σειρά ζητήματα μπροστά στη νέα δύσκολη κατάσταση που βιώνουμε και η επικοινωνία μας γίνεται δύσκολη.

Θεωρούμε από τη μεριά μας να σας κρατάμε ενήμερους για μια σειρά ζητήματα και εξελίξεις αυτού του διαστήματος, γιατί τα προβλήματα συνεχίζονται και πληθαίνουν, αφού η κυβέρνηση συνεχίζει να παίρνει αποφάσεις σε βάρος μας, παρά το ότι εμείς είμαστε σε δύσκολη θέση να κινητοποιηθούμε όπως επιβάλλεται.

Ορισμένα από τα ζητήματα που έχουν προκύψει το τελευταίο διάστημα, είναι τα παρακάτω:

Οι συναντήσεις με τους κυβερνητικούς υπεύθυνους που είχαν προγραμματιστεί όπως στο προηγούμενο ενημερωτικό σας αναφέραμε, αλλά και οι κινητοποιήσεις δεν έγινε κατορθωτό να πραγματοποιηθούν μέσα σε αυτές τις συνθήκες.

Όσο τα σωματεία της δύναμής μας αυτό το διάστημα αξιοποίησαν τον χρόνο τους και με επιστολές απευθύνθηκαν προς τον Υπουργό Εργασίας και απαίτησαν τη λύση των άμεσων και δίκαιων προβλημάτων μας, που ήδη και η συντονιστική έχει απαιτήσει με υπόμνημά της. Παρά του ότι δεν μπορούμε όπως θέλουμε να κινητοποιηθούμε βρίσκουμε τρόπους να μην μένουμε αδρανείς.

Η κυβέρνηση εξακολουθεί να ρίχνει τις ευθύνες στους πολίτες, χωρίς να βλέπει τις δικές της ευθύνες, που έφθασε στο σημείο κάθε μέρα, παρά την καραντίνα, να έχουμε νέα ρεκόρ σε διασωληνωμένους - θανάτους και τα κρούσματα να μην υποχωρούν, αφού δεν βλέπουν τις πραγματικές αιτίες που τα γεννούν. Ακόμη δεν προσλαμβάνεται το απαιτούμενο ιατρικό νοσηλευτικό προσωπικό, δεν επιτάσσονται μονάδες του ιδιωτικού τομέα της υγείας, δεν παίρνονται μέτρα προστασίας για τον συγχρωτισμό στους

χώρους εργασίας και στα μέσα μαζικής μεταφοράς.

Η κυβέρνηση επίσης, θεωρεί τους συνταξιούχους ως μη θιγόμενους από την οικονομική - υγειονομική κρίση και δεν αποδίδει ούτε ένα ευρώ στους χαμηλοσυνταξιούχους, αλλά ούτε και αυτά που νόμιμα δικαιούνται όλοι οι συνταξιούχοι. Την ίδια στιγμή πρόσφερε 120 εκατομ. ευρώ στις αεροπορικές εταιρίες και 24 δις στους βιομήχανους και τους μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους.

Από τη μεριά μας προσέχουμε, ακολουθούμε τις οδηγίες των επιστημόνων και τηρούμε όλα τα υγειονομικά μέτρα. Την ίδια στιγμή απειθαρχούμε στις αντισυνταξιοδικές αντιλαϊκές πολιτικές, διεκδικώντας όλα όσα μας ανήκουν και τα πληρώσαμε για να ζήσουμε τα γεράματά μας, όπως απαιτούν οι σύγχρονες ανάγκες μας.

Τα τελευταία χρόνια έχει πέσει πολύ προπαγάνδα - αποπροσανατολισμός με ευθύνη των κυβερνήσεων, την οποία αξιοποίησαν ορισμένα μεγαλοδικηγορικά γραφεία, που εκμεταλλεύτηκαν την απόγνωση των συνταξιούχων, δίνοντας τους φρούδες ελπίδες ότι θα επανέλθουν οι συντάξεις τους σε προμνημονιακά επίπεδα.

Από το 2016 οι Συνεργαζόμενες Συνταξιοδικές Οργανώσεις της ΣΕΑ πήραν ξεκάθαρη θέση και δικαιώθηκαν μέχρι σήμερα, λέγοντας ότι το μόνο νομικό κενό που υπήρχε ήταν το 11μνο Ιούνης 2015 - Μάης 2016, βάσει των αποφάσεων του ΣτΕ που δικαίωσαν όλους τους συνταξιούχους, αφού έκριναν αντισυνταγματικούς τους ν.4051/12 και 4093/12, ενώ με το νόμο 4387/16 φρόντισε η τότε κυβέρνηση να κριθούν όλα συνταγματικά. Το συνταξιοδικό κίνημα δεν θα σταματήσει να διεκδικεί δεκάδες δισεκατομμύρια, που μας άρπαξαν όλα αυτά τα χρόνια, ανεξάρτητα αν κρίθηκαν διαφορετικά. Στην απόφαση του ΣτΕ το 2019 αποφάσισε μεταξύ άλλων ότι η μείωση των επικουρικών είναι αντισυνταγματική διότι δεν υπήρχε αναλογιστική μελέτη όπου με τον ν.4670/20 εφαρμόστηκε η επαναφορά των επικουρικών στο επίπεδο 31/12/2014, η οποία δεν εφαρμόστηκε στους δικηγόρους.

Υπενθυμίζουμε ότι στη συνάντηση που είχαμε τον Δεκέμβριο του 2019 με τους τρεις υπουργούς της κυβέρνησης, υποσχέθηκαν ότι θα δοθούν όλα τα αναδρομικά του 11μνου Κύριας - Επικουρικής - Δώρα σε όλους τους συνταξιούχους που θα αποφασίσει το ΣτΕ. Δυστυχώς η Κυβέρνηση με την Υπουργική Απόφαση τον Αύγουστο του 2020 αποφάσισε να δώσει μόνο τα αναδρομικά του 11μνου για τις Κύριες συντάξεις σε όσους τα δικαιούνται, εξαιρώντας Δώρα και Επικουρικές Συντάξεις. Τον Οκτώβριο του 2020 πήραν τα αναδρομικά οι περισσότεροι συνταξιούχοι.

Σε όσους συνταξιούχους μετά τον Ιούνιο 2016 βγήκε η οριστική Κύρια και Επικουρική τους σύνταξη και είχαν κρατήσεις από τους νόμους 4051 - 4093/12, μας είπαν ότι θα τα πάρουν τον Δεκέμβριο τέλος Νοέμβριο, δυστυχώς όμως δεν τα πήραν ή πήραν πολύ λιγότερα από τις κρατήσεις που τους έγιναν. Γιατί; Διότι στο 11μνο αυτό η προσωρινή τους σύνταξη ήταν μικρή και ορισμένοι δεν είχαν πάρει ούτε την προσωρινή. Έτσι δεν τους γίνονταν κρατήσεις με αποτέλεσμα όταν τους βγήκε η οριστική Κύρια και Επικουρική σύνταξη, στα αναδρομικά που έλαβαν τους έγιναν κρατήσεις, κανονικά με αυτούς τους νόμους και για το 11μνο. Να τους ενημερώσουμε να ελέγξουν τα ποσά που τους κράτησαν από τα τότε αναδρομικά



τους με τους δύο νόμους, για να υπολογίσουν το 11μνο και εάν δεν συμφωνεί με αυτά που πήραν να κάνουν αίτηση θεραπείας στον ΕΦΚΑ μέχρι 23/12/2020.

Για τη νομοθετική ρύθμιση του νόμου 4611/2019

Μετά από αγωνιστικές κινητοποιήσεις αρκετών χρόνων με αίτημα να καταβληθούν η 13η και 14η σύνταξη, η τότε Κυβέρνηση ψήφισε τον ν.4611/19 αρθ.120 παραμονές εκλογών τον Μάη 2019 που ανέφερε ότι: Στους δικαιούχους Κύριας σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου, στους δικαιούχους προσυνταξιοδοτικής παροχής χορηγείται από το έτος 2019 και για κάθε επόμενο έτος θα δίνεται η 13η σύνταξη ως εξής, μέχρι 500 ευρώ σύνταξη 100%, από 500- 600 ευρώ το 70%, 600 – 1000 ευρώ το 50%, από 1000 ευρώ και πάνω 30% και το πήραν σχεδόν όλοι οι συνταξιούχοι το Πάσχα του 2019.

Η κυβέρνηση της ΝΔ με τον ν.4670/20 αφού την παραπάνω κατήργησε, την παραπάνω διάταξη, τώρα μαζί με ορισμένα παπαγαλάκια των Μ.Μ.Ε προπαγανδίζουν ότι δίνει τώρα ξανά στους συνταξιούχους την 13η σύνταξη. Εδώ ισχύει, ότι η μισή αλήθεια είναι ένα ολόκληρο ψέμα. Η αλήθεια είναι ότι η κυβέρνηση κάνει μια λαθροχειρία που έχει να κάνει με το εξής: δεν δίνει όπως προπαγανδίζει ξανά την 13η σύνταξη σε όλους τους συνταξιούχους που καμία σχέση δεν έχει με την 13η σύνταξη, παρά μόνο σε όσους συνταξιούχους είχαν καταθέσει αίτηση για σύνταξη μέχρι τον Μάη του 2019 και η οριστική βγήκε μετά τον Ιούνιο του 2019 και τότε δεν πήραν αυτό το επίδομα που τους το δίνει τώρα. Αυτοί οι συνταξιούχοι είναι περίπου 130 χιλιάδες από τους 2,5 εκατομμύρια συνταξιούχους της χώρας. Έλεος με τα ψέματα τους!

Συντάξεις Χρειάς

Άλλη μια αλχημεία του ν. Κατρούγκαλου ήταν και το πετσόκομμα στις συντάξεις χρειάς, όπου πέρα από τη μείωση στο 50% αντί του 70% στην σύνταξη του θανόντος, νομοθέτησε και δυσμενή ηλικιακά όρια για την απόκτηση και διατήρηση της σύνταξης.

Μετά από κινητοποιήσεις και αγώνες (γιατί αν και αυτά τα αφήναμε στα δικαστήρια θα είχαν βγει συνταγματικά) καταφέραμε και καταργήσαμε τα ηλικιακά όρια πετύχαμε και την επαναφορά της σύνταξης στο 70% του θανόντος και για όσους έπαιρναν και δική τους σύνταξη, καταφέραμε για 3 χρόνια να παίρνει το 70% της σύνταξης του θανόντος και μετά τα 3 χρόνια το 50% του θανόντος. **(Το αρνητικό είναι ότι διευκρινίζεται σε ποια σύνταξη θα εφαρμοστεί το 50%)**. Συγχρόνως μειώθηκε το όριο χρόνων έγγαμου βίου για τεκμηρίωση δικαιώματος λήψης σύνταξης χρειάς από 5 σε 3 χρόνια.

Θεωρούμε απαράδεκτο το ότι με νέα εγκύκλιό του το Υπουργείο (Φ.80000/28443/892/2019), ορίζει ότι η καταβαλλόμενη σύνταξη χρειάς να είναι μόνο το άθροισμα της Εθνικής και της Ανταποδοτικής σύνταξης χωρίς την προσωπική διαφορά. Έτσι αν πχ. ο αποθανών είχε:

Εθνική σύνταξη	384
Ανταποδοτική	936
Προσωπική διαφορά	200
Σύνολο	1520

Η σύνταξη χρειάς θα ήταν $1520 \times 70\% = 1064$ ευρώ.

Ενώ με βάση την Εγκύκλιο θα είναι: $384 \text{ εθνική} + 936 \text{ ανταποδοτική} = 1320 \times 70\% = 924$ ευρώ

Μείωση δηλαδή **140** ευρώ.

Για τον κρατικό προϋπολογισμό και τον προϋπολογισμό του ΕΦΚΑ του έτους 2021

Θεωρούμε απαράδεκτο το γεγονός ότι και στους δύο, αφού μας έχουν τσακίσει στις περικοπές και την άγρια φορολογία, όλες οι μειώσεις που μας έχουν επιβληθεί διατηρούνται. Είναι εξοργιστικό το γεγονός ότι στον κρατικό προϋπολογισμό εν μέσω πανδημίας προβλέπεται, πέρα των άλλων, περικοπή 600 εκατομμυρίων για την υγεία, που είναι δικά μας χρήματα και έχουν επιβληθεί σε όλα τα λαϊκά στρώματα από την άγρια φορολογία. Στον προϋπολογισμό του ΕΦΚΑ τα ποσά που χρωστούν οι εφοπλιστές και οι μεγάλοι επιχειρηματικοί όμιλοι φθάνουν τα 36 δισεκατομμύρια και είναι για χρόνια στα αζήτητα. Αν όμως ένας από εμάς δεν πληρώνει τις οφειλές του προς την εφορία θα του κατάρσχουν τη σύνταξη.

Για τον επανυπολογισμό των συντάξεων των συναδέλφων που έλαβαν την σύνταξή τους μετά το 2019 με βάση τον νέο νόμο 4670/20.

Όπως είχε δηλώσει ο υπουργός εργασίας - κοινωνικής ασφάλισης, ο επανυπολογισμός γι' αυτή την κατηγορία των συνταξιούχων θα γινόταν μέχρι τέλος του χρόνου και αν προέκυπταν αναδρομικά από αυτή την διαφορά αυτά θα αποδίδονταν στους δικαιούχους από τον Οκτώβριο του 2019 μέχρι την ημερομηνία του επανυπολογισμού. Αυτό έχει μετατεθεί για το πρώτο 3μνο του 2021. Αν στους συνταξιούχους που έλαβαν την σύνταξή τους πριν από αυτή την περίοδο προκύψει διαφορά, αυτή θα συμψηφίζεται με το ποσό που αναγράφεται στο εκκαθαριστικό τους ως προσωπική διαφορά.

Τα σωματεία να σταθούν αλληλέγγυα στα μέλη τους

Μην ξεχνάμε ότι λόγω των περικοπών στις συντάξεις μας τα τελευταία 10 χρόνια από τις κυβερνητικές πολιτικές, πολλοί συνταξιούχοι απέμειναν με εισόδημα κάτω από το όριο φτώχειας. Αυτή η κατάσταση μαζί με την δεύτερη καραντίνα έχουν δημιουργήσει άσχημες οικονομικές και ψυχολογικές συνθήκες. Εν' όψει και των γιορτών να φροντίσουν τα Σωματεία μας να προσφέρουν την αλληλεγγύη στους συναδέλφους που το έχουν ανάγκη.

Παράταση θτείας των Διοικητικών Συμβουλίων

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι σε όσα Σωματεία έχει λήξει η θτεία τους και δεν έχουν κάνει εκλογές, δόθηκε νέα παράταση με τον ν.4756/2020 άρθ.72 μέχρι τις 30/6/2021.

Για την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ

Ο πρόεδρος

Αριστοτέλης Κάντας

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.

ΕΜΒΟΛΙΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΪΟ SARS-COV-2

Η πιο σημαντική μάχη της σύγχρονης ιατρικής

Το κύμα ενθουσιασμού και αισιοδοξίας που προκάλεσε σε ολόκληρη την ανθρωπότητα η κυκλοφορία των εμβολίων για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού SARS-CoV-2, διαδέχθηκε η απογοήτευση από την καθυστέρηση των δόσεων και τον πόλεμο που έχει ξεσπάσει μεταξύ κρατών και πολυεθνικών εταιρειών.

Παρά το γεγονός ότι ο πόλεμος συνεχίζει να μαινεται, η κυκλοφορία των διαφόρων εμβολίων αποτελεί ένα σημαντικό επίτευγμα της επιστήμης, το οποίο μπορεί να τερματίσει τον εφιάλτη της πανδημίας. Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ απευθύνθηκε στη συντακτική ομάδα του Πρίσματος* και αναζήτησε απαντήσεις για τη σύνθεση και τη δράση των εμβολίων ενάντια στον κορωνοϊό.

Οι στρατηγικές για την εκπαίδευση και μνήμη του ανοσοποιητικού συστήματος

Οι πυρετώδεις προσπάθειες για την παρασκευή, τη δοκιμή και τη διανομή τους αντανακλούν την μεγάλη ανάγκη για εμβολιασμό του πληθυσμού, ενώ οι διάφορες προσεγγίσεις αναφορικά με τη σύνθεσή τους συμπυκνώνουν όλη τη συσσωρευμένη γνώση γύρω από τα εμβόλια και την ανοσοποίηση. Τα εμβόλια θεωρούνται κορυφαίο επίτευγμα της σύγχρονης ιατρικής, διότι με αυτά πολλές μολυσματικές ασθένειες, όπως η ιλαρά, που μάστιζαν την ανθρωπότητα μπορούν πλέον να προληφθούν. Με το εμβόλιο ο οργανισμός εκτίθεται σε αδρανοποιημένο ή εξασθενημένο μικροοργανισμό ή σε τμήματά του, όπως για παράδειγμα σε πρωτεΐνες της επιφάνειάς του ή του γενετικού υλικού του, με σκοπό να αποκτήσει επίκτητη ανοσία. Η επίκτητη ανοσία είναι ένας μηχανισμός που περιλαμβάνει εξειδικευμένα κύτταρα του ανοσοποιητικού συστήματος που επιστρατεύονται όχι μόνο για να εξολοθρεύσουν τον ξένο «εισβολέα»

αλλά και για να δημιουργήσουν «ανοσολογική μνήμη», έτσι ώστε το ανοσοποιητικό σύστημα να αναγνωρίσει και να εξολοθρεύσει τον μικροοργανισμό όταν τον ξανασυναντήσει.

Η παραγωγή ενός εμβολίου είναι μια σύνθετη και αυστηρά ελεγχόμενη διαδικασία που διαρκεί πέντε με δέκα χρόνια και περιλαμβάνει προκλινικές και κλινικές δοκιμές πριν από την έγκριση για χρήση από τον γενικό πληθυσμό.

Στην περίπτωση της ασθένειας COVID-19, μέσα σε λίγες βδομάδες αφού έγινε γνωστή η αλληλουχία του γενετικού υλικού του, ξεκίνησε ο αγώνας για την ανάπτυξη εμβολίου από διάφορες εταιρίες και ερευνητικές ομάδες.

Η σύνθεση και η δράση των υποψήφιων εμβολίων

Πλέον έξι εγκεκριμένα εμβόλια χρησιμοποιούνται σε διάφορες χώρες στη μάχη εναντίων του κορωνοϊού. Σε αυτά περιλαμβάνεται αυτό των Pfizer/Biontech, της Moderna, το Sputnik V του Ερευνητικού Ινστιτούτου Gamaleya της Ρωσίας, των AstraZeneca και Πανεπιστημίου της Οξφόρδης, της κινέζικης εταιρίας CanSino Biologics, και το εμβόλιο της εταιρίας Johnson & Johnson.

Τα εμβόλια για την νόσο COVID-19, ανάλογα με τη σύνθεση και δράση τους, ταξινομούνται στις εξής κατηγορίες:

- Στα εμβόλια που περιέχουν ζωντανό, εξασθενημένο ιό. Σε αυτά ο ιός έχει τροποποιηθεί έτσι ώστε να μην μπορεί να προκαλέσει νόσο. Μπορεί ωστόσο να προκαλέσει την αντίδραση του ανοσοποιητικού συστήματος. Η παραγωγή των εμβολίων αυτής της κατηγορίας είναι συνήθως πιο οικονομική και η ανοσία που παρέχουν αρκετά ικανοποιητική. Πολλά εμβόλια αυτής της κατηγορίας χρησιμοποιούνται σε ζώα και έχουν βοηθήσει πολύ στην καταπολέμηση μολυσματικών νόσων. Η εξάλειψη της πανώλης των βοοειδών, που οδήγησε στον θάνατο τεράστιο αριθμό βουβαλιών και βοοειδών και σε λιμούς σε διάφορα χρονικά διαστήματα, οφείλεται σε εμβόλιο που έχει παραχθεί με αυτόν τον τρόπο.
- Στα εμβόλια που περιέχουν αδρανοποιημένο ιό. Αυτά τα εμβόλια περιλαμβάνουν ολόκληρους ιούς των οποίων το γενετικό υλικό (RNA ή DNA) έχει καταστραφεί συνήθως με κάποια χημική επεξεργασία, έτσι ώστε να διατηρούνται ανέπαφα τα υπόλοιπα τμήματα του ιού που μπορούν να προκαλέσουν ανοσοβιολογική απόκριση. Αυτά τα εμβόλια, παρόλο που είναι πιο ασφαλή σε σχέση με αυτά που περιέχουν εξασθενημένο ιό, θεωρούνται λιγότερο αποτελεσματικά. Τα εμβόλια που ανέπτυξαν οι Κινέζικες εταιρίες Sinopharm και Sinovac Biotech που έχουν εγκριθεί όχι μόνο στην Κίνα αλλά και σε άλλες χώρες, περιέχουν αδρανοποιημένο κορωνοϊό.
- Στα εμβόλια που περιέχουν ιικούς φορείς. Τα εμβόλια αυτά περιέχουν έναν γενετικά τροποποιημένο ιό που φέρει τη γενετική πληροφορία για τη σύνθεση μιας πρωτεΐνης-στόχου, εν προκει-





μένω της πρωτεΐνης ακίδας που βρίσκεται στην επιφάνεια του κορωνοϊού. Στα εμβόλια αυτά η πρωτεΐνη-στόχος παράγεται μέσα στα κύτταρα και προκαλεί ανοσολογική απόκριση και μνήμη. Διάφοροι αδενοϊοί προσβάλλουν τους ανθρώπινους πληθυσμούς προκαλώντας κοινό κρυολόγημα, επομένως μέρος του πληθυσμού μπορεί να έχει αντισώματα εναντίων ιικών φορέων, γεγονός που μειώνει την αποτελεσματικότητά του εμβολίου. Το εμβόλιο με την επιστημονική ονομασία ChAdOx1 nCoV-19 το οποίο ανέπτυξε η AstraZeneca PLC σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης, βασίζεται σε αυτή την τεχνολογία: περιέχει έναν αδενοϊό-φορέα χιμπατζήδων, που προέρχεται από εξασθενημένο ιό, αβλαβή για τον άνθρωπο, που προκαλεί κρυολόγημα σε αυτά τα ζώα. Μέσα στον συγκεκριμένο φορέα οι ερευνητές ενσωμάτωσαν την γενετική πληροφορία για την παραγωγή της πρωτεΐνης- ακίδας του κορωνοϊού. Στην ίδια κατηγορία, που περιλαμβάνει τη χρήση αδενοϊών, ανήκει το εμβόλιο της Johnson & Johnson καθώς επίσης το Ρωσικό Sputnik V και το κινέζικο εμβόλιο της CanSino Biologics.

- ▶ Στα εμβόλια που περιέχουν πρωτεΐνες ή τμήματά τους. Αντί να εισάγονται στον οργανισμό ολόκληροι ιοί, επιλέγεται ένα τμήμα τους προκειμένου να προκληθεί απόκριση του ανοσοποιητικού συστήματος. Επειδή δεν περιέχουν γενετικό υλικό δεν μπορούν να πολλαπλασιαστούν μέσα στα κύτταρα και θεωρούνται πολύ ασφαλή. Στην περίπτωση του νέου κορωνοϊού περιλαμβάνονται στη σύσταση του εμβολίου τμήματα των πρωτεϊνών της επιφάνειάς του, όπως της πρωτεΐνης- ακίδας στην οποία οφείλει το χαρακτηριστικό σχήμα και το όνομά του. Σε αυτήν την κατηγορία ανήκει το Ρωσικό εμβόλιο EpiVacCorona.
- ▶ Στα εμβόλια που περιέχουν σωματίδια που μοιάζουν με τον ιό (Virus-like particles, VLP). Πρόκειται για συνθετικές πρωτεϊνικές δομές που προσομοιάζουν τη δομή του ιού, χωρίς όμως να περιλαμβάνουν γενετικό υλικό στο εσωτερικό τους. Τα VLP δεν είναι καθόλου μολυσματικά και μπορούν να προκαλέσουν ισχυρή ανοσοβιολογική απόκριση. Είναι πιο δύσκολο να παρασκευαστούν και μπορεί να απαιτείται η χορήγηση περισσότερης από μία δόσης για να είναι αποτελεσματικά. Εμβόλια με VLP που προσομοιάζουν τον κορωνοϊό βρίσκονται στο στάδιο των κλινικών δοκιμών.
- ▶ Στα εμβόλια που περιέχουν πλασμίδια. Πρόκειται για μόρια DNA προερχόμενα από βακτήρια τα οποία υφίστανται γενετική τροποποίηση έτσι ώστε να περιέχουν τη γενετική πληροφορία για τη σύνθεση των πρωτεϊνών του ιού που θα στοχεύσει το ανοσοποιητικό σύστημα. Τα πλασμίδια εισέρχονται στα κύτταρα και αρχίζει η σύνθεση των πρωτεϊνών-στόχων, οι οποίες στη συνέχεια εντοπίζονται από τα κύτταρα του ανοσοποιητικού. Τα εμβόλια αυτά προκαλούν ισχυρή ανοσολογική απόκριση και μπορούν να παραχθούν σχετικά εύκολα και με χαμηλό κόστος. Η συγκεκριμένη

τέχνη τεχνολογία είναι σχετικά πρόσφατη και μέχρι στιγμής δεν έχει εγκριθεί κανένα τέτοιο εμβόλιο για ανθρώπινη νόσο. Χρησιμοποιούνται όμως στην κτηνιατρική για τον εμβολιασμό ζώων, όπως για παράδειγμα για την πρόληψη του ιού του Δυτικού Νείλου στα άλογα. Τέσσερα υποψήφια εμβόλια για τον κορωνοϊό που έχουν παραχθεί με αυτήν την τεχνολογία βρίσκονται στο δεύτερο στάδιο των κλινικών δοκιμών.

- ▶ Στα εμβόλια που περιέχουν mRNA. Αυτά τα εμβόλια περιέχουν τη γενετική πληροφορία για την σύνθεση πρωτεϊνών του κορωνοϊού με τη μορφή του αγγελιοφόρου RNA (mRNA). Μόλις το mRNA εισέλθει στα κύτταρα του οργανισμού χρησιμοποιεί τον μηχανισμό παραγωγής πρωτεϊνών τους για να συνθέσει την πρωτεΐνη του κορωνοϊού. Η πρωτεΐνη αυτή στη συνέχεια εντοπίζεται από τα κύτταρα του ανοσοποιητικού συστήματος τα οποία παράγουν αντισώματα και κύτταρα μνήμης. Το mRNA δεν εισέρχεται στον πυρήνα των κυττάρων, γεγονός που αυξάνει την ασφάλεια των εμβολίων. Το mRNA είναι αρκετά πιο ασταθές μόριο σε σχέση με το DNA και μπορεί πολύ εύκολα να καταστραφεί. Για να χρησιμοποιηθεί στα εμβόλια το mRNA περιβάλλεται από ένα προστατευτικό λιπιδικό περίβλημα. Σε ένα μόνο εμβόλιο μπορούν να συμπεριληφθούν διάφορα μόρια mRNA που περιέχουν τη γενετική πληροφορία για διάφορες πρωτεΐνες του ιού, καθιστώντας την ανοσολογική απόκριση του οργανισμού ακόμα πιο αποτελεσματική. Ωστόσο πρόκειται για τεχνολογία που αναπτύχθηκε πολύ πρόσφατα και για αυτό δεν υπάρχουν ακόμα εγκεκριμένα εμβόλια προς χρήση σε ανθρώπους ή ζώα. Παρόλα αυτά η εύκολη και γρήγορη σύνθεση και παραγωγή τους επιτρέπει την επιτάχυνση των προκλινικών δοκιμών και τη βελτιστοποίησή τους σε περίπτωση εμφάνισης επικίνδυνων μεταλλάξεων και επομένως τα φέρει σε πλεονεκτική θέση σε σχέση με τα συμβατικά εμβόλια. Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν τα εμβόλια των Pfizer/BioNtech και Moderna για την COVID-19. Εμβόλια εναντίων του ιού Zika και του κυτταρομεγαλοϊού σε προκλινικές μελέτες έδειξαν ότι είναι πολύ αποτελεσματικά σε χαμηλότερες δόσεις σε σχέση με τα αντίστοιχα εμβόλια που περιέχουν DNA.

Παρά τις αλματώδεις εξελίξεις γύρω από τη δημιουργία εμβολίου για την πρόληψη της COVID-19, κρίσιμα ερωτηματικά παραμένουν ακόμα αναπάντητα, που αφορούν την αποτελεσματικότητα των εμβολίων στις ευπαθείς ομάδες και στον υπόλοιπο πληθυσμό, και την διάρκεια της ανοσίας. Παρόλα αυτά, η παραγωγή του εμβολίου ενάντια στον νέο κορωνοϊό αποτελεί χωρίς αμφιβολία μία από τις σημαντικότερες μάχες της σύγχρονης ιατρικής, αφού αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην αντιμετώπιση της πανδημίας.

* Το "Πρίσμα" είναι περιοδικό για τις επιστήμες, την τεχνολογία και την κοινωνία. Διαθέσιμο στο: <https://www.facebook.com/PRISMASCIENCEMAGAZINE>

Ταινίες και σειρές με πανδημίες και ιούς για να... κολλήσετε!

Η δεύτερη καραντίνα, μέσα σε διάστημα λίγων μηνών, μας έχει περιορίσει και πάλι μέσα στα σπίτια μας. Περιμένοντας την επιστήμη να δώσει την απάντηση στη φονική πανδημία, το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ, σας προτείνει ορισμένες επίκαιρες ταινίες, σειρές και ντοκιμαντέρ όχι και τόσο... επιστημονικής φαντασίας για ιούς και πανδημίες.

The Road (2009)

Ο πεσιμισμός στο έπακρο, με φόντο μια γκρίζα, ανήλιαγη, άψυχη έρημο. Ο Αυστραλός Τζον Χίλκοουτ, χωρίς να επενδύσει σε ψηφιακούς εντυπωσιασμούς και εικόνες μεγαλόπρεπης καταστροφής, απογυμνώνει το τοπίο χωρίς να δίνει εξηγήσεις για τον Αρμαγεδώνα. Οι σύγχρονες ταινίες του είδους, άλλωστε, τείνουν να συμφωνήσουν πως δεν έχει σημασία ο τρόπος που ο κόσμος έχει φτάσει στο τέλος, αφού είμαστε τόσο κοντά στο μηδέν του μέλλοντος.



μα της Ισπανίας που είχε στηρίξει τη δικτατορία του Franco, η αγάπη του ζευγαριού τους βοηθά να παραμείνουν δυνατοί. Ο Higinio γίνεται όλο και πιο απομονωμένος στο κρησφύγετό του, όπου μένει μέχρι την αμνηστία του 1969. Η αφήγηση της ταινίας χωρίζεται σε κεφάλαια.

Παγκόσμιος Πόλεμος Z (World War Z)

Ένας υπάλληλος του ΟΗΕ ταξιδεύει ανά τον κόσμο αναζητώντας θεραπεία για μια θανατηφόρα επιδημία που μετατρέπει τους ανθρώπους σε ζόμπι. Τη σκηνοθεσία έχει αναλάβει ο Μαρκ Φόρστερ και το σενάριο έχει γράψει ο Μάθιου Μάικλ Κάρναχαν, το οποίο είναι βασισμένο στο ομότι-



λο μυθιστόρημα του Μαξ Μπουκς. Πρωταγωνιστεί ο Μπραντ Πιτ, ενώ συμμετέχουν και οι Μίρελ Ένος, Τζέιμς Μπατζ Ντέιλ και Μάθιου Φοξ. Η ταινία κυκλοφόρησε στους κινηματογράφους τον Ιούνιο του 2013 και έλαβε κυρίως καλά σχόλια από τους κριτικούς.

The Endless Trench (2020)

Κατά το ξέσπασμα του ισπανικού εμφυλίου πολέμου το 1936, οι νεόνυμφοι Higinio και Rosa ανησυχούν για τον κίνδυνο δολοφονικών αντιποίνων καθώς ο Higinio είναι Ρεπουμπλικανός. Κρύβεται σε μια τρύπα κάτω από το σπίτι τους με τη βοήθεια της γυναίκας του και παρά τη συνεχή απειλή της ανακάλυψης από τη Φάλαγγα, το εθνικιστικό κόμ-



Contagion (2011)

Ο Steven Soderbergh σκηνοθετεί με μαεστρία αυτό το νευρώδες, αποπνικτικό και αγωνιώδες θρίλερ μαζεύοντας το μισό Χόλιγουντ και προσβάλλοντάς το με έναν εξαιρετικά θανατηφόρο ιό που εισάγεται στις ΗΠΑ από την Ασία (και μέσω της Gwyneth Paltrow). Σπουδή πάνω στην εξά-

πλωση του φόβου και της παράνοιας (“Μη μιλήσεις σε κανέναν. Μην αγγίζεις κανέναν”) αλλά και βολές δεξιά κι αριστερά (σε Αρχές, επιστήμονες, media) σε ένα φιλμ που μοιάζει να βγήκε από το Χόλιγουντ, αλλά ταυτόχρονα να μη μοιάζει να υπακούει σε κάποιον κανόνα του.



Pandemic: How to Prevent an Outbreak (2020)

Δε θα μπορούσε να υπάρξει καλύτερη στιγμή γι’ αυτήν την άκρως διαφωτιστική σειρά ντοκιμαντέρ του Netflix γύρω από το πως δημιουργείται, εξαπλώνεται και αντιμετωπίζεται μια πανδημία. Η σειρά βγήκε τον περασμένο Ιανουάριο, στις απαρχές δηλαδή



της εμφάνισης του κορωνοϊού. Στα έξι επεισόδια η σειρά μάς μεταφέρει μέσα από επιστημονικά στοιχεία, συνεντεύξεις και δραματοποιημένες σκηνές στην πρώτη γραμμή αντιμετώπισης μιας πανδημίας ενώ μας συστήνει τους αφανείς εκείνους επιστήμονες ήρωες που θα ρισκάρουν τις ζωές τους προκειμένου να γίνει σωστή πρόληψη, διαχείριση και θεραπεία. Ταυτόχρονα αναζητεί αίτια και ρίζες ταξιδεύοντας σε μέρη απ’ όπου ξέσπασαν επιδημίες (από τις ΗΠΑ στην Ινδία μέχρι το Κονγκό και την Κίνα) με γιατρούς, επιδημιολόγους, ειδικούς και νοσούντες να μιλάνε στη κάμερα για την απειλή μιας παγκόσμιας πανδημίας αλλά και το πως μπορεί αυτή να περιοριστεί και να εξαλειφθεί.

«War for the Planet of the Apes», Ο πλανήτης των πιθήκων - Τριλογία

Ένα πραγματικό έπος τριών χορταστικών ταινιών που συνδέονται μεταξύ τους.

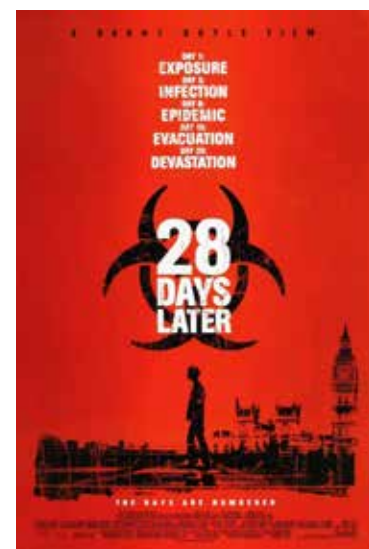
Σε ένα δυστοπικό μέλλον, ένας θανατηφόρος ιός έχει εξολοθρεύσει σχεδόν ολοκληρωτικά το ανθρώπινο είδος. Την ίδια στιγμή, ο ευφυής πίθηκος Σίζαρ έχει οργανώσει

μια ευημερούσα κοινότητα σε μια δασώδη περιοχή λίγο έξω από το Σαν Φρανσίσκο. Η ξαφνική εμφάνιση μιας ένοπλης ομάδας ανθρώπων στην περιοχή που ελέγχουν οι πίθηκοι θα αλλάξει τις ισορροπίες, βάζοντας φωτιά στις σχέσεις των δύο κοινοτήτων.

Στο «War for the Planet of the Apes» θίγονται ζητήματα φυλής και ρατσισμού, τάξης και καθεστώτος και κινήτρων πίσω από κάθε βίαιη δράση και αντίδραση. Και όλα αυτά πάνω από ένα πολυεπίπεδο ηθικό υπόβαθρο, γεμάτο με ατομικά διλήμματα για το γενικότερο καλό.

28 Days Later (2002)

Όπως αναφέρει ο σεναριογράφος της ταινίας, Alex Garland, αρχική έμπνευση για την ιστορία υπήρξε ο θανατηφόρος ιός εμβόλα στην Αφρική. Η ταινία εξετάζει τον διαφορετικό τρόπο με τον οποίο οι χαρακτήρες αντιδρούν σε καταστάσεις ανάγκης και παράλληλα μέχρι ποιο σημείο είναι διατεθειμένοι να φτάσουν προκειμένου να εξασφαλίσουν την επιβίωσή τους.



**Στους δύσκολους καιρούς που ζούμε
δε χάνουμε τη δύναμή μας.
Ο ΠΑΣΕΝΤ εύχεται σε όλους και όλες
καλή Ανάσταση, με υγεία και αισιοδοξία!**



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr