

# Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Ταχ. Γραφείο  
Κ. Πειραιά  
Αριθμός Αδείας  
814




ΕΛΤΑ  
Hellenic Post  
234634



**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)**  
Τριμηνιαία έκδοση • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2019 • Τεύχος 82 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • [www.pasent.gr](http://www.pasent.gr)

- 
- Η ΣΣΕ των εργαζομένων σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις με αυξήσεις
  - Φουρνέλο ΣΕΒ στον κατώτατο μισθό
  - Φακέλωμα του συνδικαλιστικού κινήματος θέλει η κυβέρνηση
  - Νέα κατάσταση, νέα καθήκοντα για το εργατικό κίνημα
  - Μόνιμες στήλες, ιστορία, πολιτισμός



Τριμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 82 • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2019 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Όγλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρας • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρας • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, [www.kambili.gr](http://www.kambili.gr)  
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: [info@pasent.gr](mailto:info@pasent.gr)

# Νέα κυβέρνηση, νέα καθήκοντα

**Ο**ι εκλογές της 7ης Ιουλίου ανέδειξαν μεγάλο νικητή τον Κυρ. Μπτσotάκη και τη Ν.Δ., ο οποίος με το καλημέρα έσπευσε να στείλει μήνυμα σε κάθε κατεύθυνση ότι θα ακολουθήσει ένα σκληρό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων και πως δεν είναι διατεθειμένος να κάνει πίσω από τις αντεργατικές εξαγγελίες του. Ο ίδιος φαίνεται αποφασισμένος να συνεχίσει τη μνημονιακή πολιτική που εγκαινίασε το ΠΑΣΟΚ, συνέχισε η Ν.Δ. και σφράγισε ο ΣΥΡΙΖΑ και ετοιμάζεται για έναν νέο γύρο θυσιών για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Τα συνδικάτα και τα σωματεία της χώρας οφείλουν και πρέπει να είναι σε αγωνιστική ετοιμότητα. Ο ΠΑΣΕΝΤ θα βρίσκεται και πάλι στην πρώτη γραμμή του αγώνα.

Περίπου 4 χρόνια μετά τη διακυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, η Ν.Δ. επιστρέφει στο τιμόνι της χώρας, εκμεταλλευόμενη την αδυναμία της προηγούμενης κυβέρνησης να ανταπεξέλθει στις μεγάλες προσδοκίες που δημιούργησε στους πολίτες.

Οι προγραμματικές κατευθύνσεις του Κυρ. Μπτσotάκη δείχνουν ότι θα κλιμακωθεί η επίθεση της λιτότητας και των αντεργατισμών. Επίσης, σημαίνουν ότι ο κόσμος της εργασίας θα αντιμετωπίσει μεγαλύτερες προκλήσεις. Μετά τη ζημιά που έγινε στην περίοδο Τσίπρα, είναι δεδομένο ότι για να δοθούν οι κατάλληλες απαντήσεις θα χρειαστεί πιο συστηματική και οργανωμένη προσπάθεια από το εργατικό και συνδικαλιστικό κίνημα.

Στη χώρα μας, η κατάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι αναντίστοιχη, τόσο με την ιστορία του εργατικού κινήματος, αλλά και με τις σημερινές ανάγκες του κόσμου της εργασίας.

Από τα νέα καθήκοντα του εργατικού κινήματος προκύπτει η αναγκαιότητα της ταξικής ανασυγκρότησής του. Η ανασυγκρότηση είναι μια διαδικασία που περνάει μέσα από τις μάχες, στηρίζεται στη δυνατότητα του ίδιου του κινήματος να κάνει πολιτικό αγώνα, στο βαθμό ωρίμανσης της ίδιας της εργατικής τάξης.

Το επόμενο διάστημα και αφού η Ν.Δ. αρχίσει να ξεδιπλώνει το κυβερνητικό της έργο, αναμένεται θερμό. Χρέος των συνδικάτων και των σωματείων είναι η επανασυγκρότησή τους σε ταξική κατεύθυνση και η ετοιμότητα τους για τις μάχες που έρχονται.



## Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ **Επέκταση Σ.Σ.Ε.:** από τον Αύγουστο του 2018 έως τον Μάιο του 2019, επεκτάθηκαν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σε 15 κλάδους της οικονομίας, οι οποίες καλύπτουν συνολικά περισσότερους από 220.000 εργαζόμενους.
- ▶ **ΠΑΣΕΝΤ:** Ανανεώθηκε και κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική η Σ.Σ.Ε που υπογράφηκε μεταξύ του ΠΑΣΕΝΤ και ΣΕΕΝ με αυξήσεις στα βασικά κλιμάκια.
- ▶ **ΠΑΣΕΝΤ:** Στη φάση των διαπραγματεύσεων βρίσκεται η Σ.Σ.Ε για τους εργαζόμενους σε τουριστικά γραφεία
- ▶ **ΕΡΓΑΝΗ:** Στο 57% των νέων συμβάσεων οι ελαστικές σχέσεις εργασίας τον Ιούνιο του 2019.
- ▶ **ΕΡΓΑΝΗ:** Πρόσβαση των εργαζομένων στο ΕΡΓΑΝΗ μέσω του employees.yeka.gr, έχουν οι εργαζόμενοι με **χρήση των κωδικών TAXISNET**, έτσι μπορούν να γνωρίζουν ανά πάσα στιγμή τα στοιχεία που δηλώνονται και αφορούν στις προσλήψεις, στις αποχωρήσεις, στους μισθούς και στα ωράρια των εργαζομένων.
- ▶ **ΕΦΚΑ:** Με μισθό **391,32 ευρώ περίπου τρεις στους δέκα** εργαζόμενους σύμφωνα με τον ΕΦΚΑ, εργαζόμενοι με μορφή μερικής απασχόλησης, σύμφωνα με στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».
- ▶ **Απολύσεις εργαζομένων, υποχρεωτική αιτιολόγηση:** Υποχρεωτική συμπλήρωση στο Εργάνη του βάσιμου λόγου καταγγελίας σύμβασης εργασίας από 20/6/2019. Δημοσιεύθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. 26100/98 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας με την οποία παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με τον βάσιμο λόγο καταγγελίας σύμβασης εργασίας που θα πρέπει στο εξής να αναγράφεται στο έντυπο της καταγγελίας.
- ▶ **ΕΟΠΥΥ:** Εγκύκλιος για απόδοση δαπάνης εξωσωματικής γονιμοποίησης εκδόθηκε από τον ΕΟΠΥΥ.
- ▶ **ΣΕΒ:** **Οι βιομήχανοι προσέφυγαν στο ΣτΕ κατά των μισθολογικών τριετιών.** Προσφυγή κατά της αύξησης του κατώτατου μισθού όσον αφορά την προσαρμογή των θεσμοθετημένων **τριετιών** κατέθεσε ο ΣΕΒ. Η προσφυγή έφτασε στο υπουργείο Εργασίας την Τρίτη 2 Ιουλίου, λίγες μέρες πριν τις εθνικές εκλογές και η υπόθεση αναμένεται να εκδικαστεί στις 8 Οκτωβρίου.
- ▶ **ΣΕΠΕ:** Θα ενταθούν οι έλεγχοι του ΣΕΠΕ σε τουριστικές περιοχές, δήλωσε ο νέος υπουργός Εργασίας, για την «τήρηση της νομιμότητας στην αγορά εργασίας και την αποτροπή κάθε μορφής αυθαιρεσίας σε βάρος των εργαζομένων». Ίδωμεν!!!
- ▶ **ΓΣΕΕ:** Διευκρινίσεις για την καλοκαιρινή και ετήσια άδεια των εργαζομένων εξέδωσε το ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ με σχετικές διευκρινίσεις για την ετήσια άδεια που δικαιούνται οι εργαζόμενοι. Οι οδηγίες αυτές έρχονται μετά από πληθώρα ερωτημάτων και καταγγελιών.
- ▶ **Σε αγωνιστική ετοιμότητα για τις ΣΣΕ** βρίσκονται οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις «Mellon», της «First Data» και της «PD Solutions», διεκδικώντας την υπογραφή ΣΣΕ.

# Οι πρώτες ημέρες του Κυριάκου Μητσοτάκη Ο χειμώνας έρχεται...

**Η «καλή» μέρα από το πρωί, λένε, φαίνεται. Κι από τις πρώτες νομοθετικές κινήσεις και εξαγγελίες του νέου πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, φαίνεται ότι έρχεται βαρύς χειμώνας για τους εργαζόμενους και τα χαμηλά και μεσαία στρώματα.**

Με στρωμένο τον δρόμο από τις προηγούμενες μνημονιακές κυβερνήσεις, οι υπουργοί της ΝΔ δεσμεύονται τώρα ότι θα αξιοποιήσουν όσες αντιλαϊκές προτάσεις βρίσκονται επάνω στο τραπέζι. Από τα «κόκκινα» δάνεια και τους πλειστηριασμούς στα σπίτια χαμηλόμισθων, το παραπέρα ξήλωμα των εργασιακών δικαιωμάτων και την «απαρέγκλιτη εφαρμογή» όλου του αντεργατικού νομοθετικού πλαισίου, μέχρι την επιτάχυνση των ιδιωτικοποιήσεων, το άνοιγμα νέων πεδίων κερδοφορίας με την «απελευθέρωση» της Ενέργειας.

## Με εντολή Γιούρογκρουπ

Με αρχή τα «συμφωνηθέντα» στο Γιούρογκρουπ, και τη «διασφάλιση της μακροοικονομικής σταθερότητας», τίθενται μια σειρά στόχοι και «άμεσες κυβερνητικές προτεραιότητες» για την ενίσχυση της κερδοφορίας των οικονομικά ισχυρών.

Συγκεκριμένα, η νέα κυβέρνηση πρόκειται να προωθήσει το «ελκυστικό φορολογικό πλαίσιο για τις επιχειρήσεις», στο οποίο καταγράφονται οι νέες φοροαπαλλαγές για τους επιχειρηματικούς ομίλους (του φόρου στις επιχειρήσεις από το 28% στο 20% σε βάθος διετίας, του φόρου μερισμάτων των μετόχων από 10% σε 5% το 2020 κ.λπ.). Επίσης, τα μέτρα για την «ταχύτερη υλοποίηση ιδιωτικοποιήσεων», την «απλοποίηση και επιτάχυνση της διαδικασίας αδειοδοτήσεων», την «απλοποίηση σχέσεων κράτους - επιχειρήσεων», με μέτρα όπως η «εισαγωγή αποκλειστικών προθεσμιών στην αδειοδοτική διαδικασία και, όταν αυτές δεν τηρούνται, μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων σε μια υπερκείμενη Αρχή, σε επίπεδο υφυπουργού», η δημιουργία «αυτοματοποιημένου και σύντομου εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης και διαγραφής οφειλών και απλοποίηση της πτωχευτικής διαδικασίας», ώστε μεταξύ άλλων οι επιχειρηματίες πιο γρήγορα να ξεμπερδεύουν με ασφαλιστικά και εργατικά δικαιώματα,

η «βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας των επιχειρηματικών πάρκων» κ.ά. Παράλληλα, προωθεί τα μέτρα για την «ενίσχυση της ρευστότητας» στους επιχειρηματικούς ομίλους, από τα «διαρθρωτικά ταμεία», το ΕΣΠΑ κ.ο.κ., με βάση τις προτεραιότητες των επιχειρηματικών ομίλων.

Σε ό,τι αφορά το υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, άμεσες προτεραιότητες που τίθενται είναι η συνέχιση της πολιτικής της «απελευθέρωσης» στην Ενέργεια, με παρεμβάσεις όπως η «άμεση εφαρμογή του σχεδίου διάσωσης της ΔΕΗ» και η «επανεκκίνηση της αγοράς ΑΠΕ», το άνοιγμα νέων πεδίων κερδοφορίας στη διαχείριση των σκουπιδιών, όπως επίσης η «αναθεώρηση του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού» με βάση τις προτεραιότητες των επιχειρηματικών ομίλων.

## Μέτρα - μέτρα - μέτρα

Στο υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών καταγράφονται μπαίνουν ως στόχοι η «επίβλεψη δημοσίων έργων και από τον ιδιωτικό τομέα ανάλογα τον τύπο του έργου και τη διαθεσιμότητα του Δημοσίου» και η «αναδιάρθρωση και βιώσιμη χρηματοδότηση των αστικών και υπεραστικών συγκοινωνιών». Στο υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής ιεραρχούνται ως στόχοι να δοθούν «κίνητρα για να γίνει η ελληνική σημαία ξανά ελκυστική, πρωτίστως για τους Έλληνες πλοιοκτήτες» και «κίνητρα για την προσαρμογή των πλοίων μας στα νέα περιβαλλοντικά δεδομένα», έξτρα επιδοτήσεις δηλαδή και φοροαπαλλαγές στους εφοπλιστές.

»» συνέχεια στη σελ. 12



Από Εφημερίδα των συντακτών 13-5-19

# Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

**Τ**ο περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός- Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, έχει καθιερώσει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: [info@pasent.gr](mailto:info@pasent.gr).

## **Οι διευκρινίσεις για την καλοκαιρινή και ετήσια άδεια των εργαζομένων!**

Το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) προχώρησε σε σχετικές διευκρινίσεις για την ετήσια άδεια που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

Οι οδηγίες αυτές έρχονται μετά από πληθώρα ερωτημάτων και καταγγελιών που λαμβάνει το κέντρο.

Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που αφορούν στην ετήσια άδεια των εργαζομένων είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζομένου από τις σχετικές αξιώσεις.

Κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας, απαγορεύεται η απόλυση του εργαζομένου.

### **Χρόνος χορήγησης της άδειας:**

- ▶ Η ετήσια άδεια του εργαζομένου χορηγείται σε συνεννόηση με τον εργοδότη ως προς το χρόνο χορήγησης της και, σε κάθε περίπτωση, εντός διμήνου από την υποβολή σχετικού αιτήματος από τον εργαζόμενο.
- ▶ Οι εργοδότες, οι οποίοι απασχολούν εργαζόμενους που προστατεύουν παιδιά έως 16 ετών (φυσικά ή υιοθετημένα) και παιδιά άνω των 16 ετών με αναπηρία, υποχρεούνται κατά τον προγραμματισμό του χρόνου χορήγησης των ετήσιων αδειών απουσίας του προσωπικού τους να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων αυτών.
- ▶ Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγήσουν την ετήσια άδεια που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, πριν από τη λήξη του ημερολογιακού έτους στο οποίο αφορά.

### **Πόση είναι η ετήσια άδεια:**

Ο εργαζόμενος δικαιούται αναλογία χρόνου ετήσιας άδειας από την έναρξη της απασχόλησής του, σύμφωνα

με το εβδομαδιαίο σύστημα εργασίας του (πενθήμερο ή εξαήμερο), χωρίς να απαιτείται να συμπληρώσει συγκεκριμένο διάστημα προϋπηρεσίας στον εργοδότη του.

Πιο συγκεκριμένα, κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που προσελήφθη ο εργαζόμενος, ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγήσει, μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου, αναλογία των ημερών αδείας που δικαιούται, σύμφωνα με τους μήνες απασχόλησής του.

Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δικαιούται από την έναρξη της εργασίας του μέχρι τη συμπλήρωση δωδεκαμήνου να λάβει το ποσοστό της αδείας του.

Η αναλογία αυτή υπολογίζεται στη βάση των 20 εργάσιμων ημερών ετήσιας άδειας για όσους εργάζονται πενθήμερο και των 24 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, αφού ο εργαζόμενος συμπληρώσει δωδεκάμηνη εργασία, δικαιούται άδεια 21 ημερών (πενθήμερη εργασία) και 25 ημερών (εξαήμερη εργασία).

Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη, ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους την κανονική ετήσια άδειά του με αποδοχές, δηλαδή, 22 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 26 ημέρες (εξαήμερη εργασία).

### **Πώς χορηγείται η άδεια:**

- ▶ Ο βασικός κανόνας είναι ότι η ετήσια άδεια χορηγείται συνεχόμενα και για το σύνολο των ημερών που δικαιούται ο εργαζόμενος ανάλογα με την προϋπηρεσία του.
- ▶ Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ.: από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς την ετήσια άδεια των εργαζομένων και το επίδομα αδείας, αυτοί υπερισχύουν.



### Πώς μοιράζεται η άδεια:

- ▶ Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η κατάτμηση του χρόνου αδείας εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης.
- ▶ Σε κάθε περίπτωση, η πρώτη περίοδος της αδείας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι εργάσιμων ημερών σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και των πέντε εργάσιμων ημερών σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία ή των 12 εργάσιμων ημερών, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.
- ▶ Μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη, η κατάτμηση του χρόνου αδείας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδους, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 12 εργάσιμες ημέρες σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και 10 εργάσιμες ημέρες σε πενθήμερη ή 12 εργάσιμες ημέρες, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.
- ▶ Ειδικά, σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζουν ιδιαίτερη σωρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10 εργάσιμων ημερών επί πενθήμερου ή 12 επί εξαήμερου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους.

### Ασθένεια μισθωτών

Υποχρεώσεις ΙΚΑ και εργοδότη επί ασθένειας μισθωτών (3ημερα ασθένειας):

Α) Εάν ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα μέχρι 3 ημέρες, οσοσδήποτε φορές μέσα στο έτος, δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας.

Αλλά ούτε και υπολογίζεται ο χρόνος αυτός σαν χρόνος αναμονής για άλλη περίπτωση ασθένειας και επομένως, αν αρρωστήσει στη συνέχεια μέσα στο αυτό έτος πάνω από 3 ημέρες θα του χορηγηθεί επίδομα ασθένειας από την 4η ημέρα. Ως εκ τούτου ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει κάθε φορά τις αποδοχές ασθένειας 3 ημερών, όχι διαρκώς αλλά μέχρι να συμπληρωθεί ο μήνας ή ο μισός μήνας (κατ έτος) ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν 178/1967, στις ανωτέρω περιπτώσεις απουσίας για 1-3 ημέρες από την εργασία συνεπεία ασθένειας, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού, αδιάφορα αν πρόκειται για πρώτη ή δεύτερη φορά.

Β) Αντίθετα αν η ασθένεια διαρκέσει πάνω από 3 ημέρες π.χ. 12 ημέρες, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από το ΙΚΑ επίδομα μόνο για τις 9 ημέρες της ασθένειας του, γιατί αφαιρείται ο 3ήμερος χρόνος αναμονής. Έτσι ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει, για μεν τις 3 πρώτες ημέρες το μισό (1/2) μόνο του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού, για δε τις υπόλοιπες 9 ημέρες τη διαφορά μεταξύ του ημερομισθίου και του επιδόματος ασθένειας που καταβάλλει το ΙΚΑ.

Εάν αρρωστήσει ο μισθωτός οσοσδήποτε φορές μέσα σ' αυτό το ημερολογιακό έτος, επί 4 τουλάχιστον ημέρες σε κάθε περίπτωση, δικαιούται να λάβει επίδομα από το ΙΚΑ για όλες τις ημέρες της ασθένειας, χωρίς να υπολογιστεί χρόνος αναμονής. Αν όμως η ασθένειά του διαρκέσει το πολύ 3 ημέρες (ή λιγότερες), οσοσδήποτε φορές στο αυτό ημερολογιακό έτος, δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας από το ΙΚΑ και επιβαρύνεται πλέον ο εργοδότης να καταβάλει το 1/2 των ημερομισθίων του, με τις προϋποθέσεις και τα χρονικά όρια των άρθρων 657 -658 του ΑΚ.

# Η ΣΣΕ των εργαζομένων σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις με αυξήσεις



**Ο ΠΑΣΣΕΝΤ συνεχίζει και θα εξακολουθήσει να υπερασπίζεται με επιμονή τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στον κλάδο της Ναυτιλίας και τον Τουρισμό. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει συμβάλλει καθοριστικά ώστε να τεθεί σε ισχύ η ανανεωμένη Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στη Ναυτιλία, η οποία επεκτάθηκε εκ νέου.**

Η Σ.Σ.Ε είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις και δεν υπάγονται σε άλλες Σ.Σ.Ε του κλάδου (όπως ποντοπόρων πλοίων ή της ΣΣΕ της Δ.Ν.Ε. για τους εργαζόμενους στα ναυτιλιακά πρακτορεία). Όλοι οι εργαζόμενοι σε οποιοδήποτε φάσμα της ναυτιλίας, καλύπτονται από Σ.Σ.Ε. Εκτός νομιμότητας είναι κάθε άλλη εφαρμογή. Συγκεκριμένα προβλέπει:

## **Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων:**

α) Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ ισχύει η

εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40 ωρών) εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους στα ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία, τμήματα κρατήσεων Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα έως Παρασκευή.

## **Ισχυρή Σ.Σ.Ε και με αύξηση μισθών για τον κλάδο της Ναυτιλίας**

Ο στόχος του σωματείου μας είναι να σταθεροποιηθεί η λειτουργία της Σ.Σ.Ε στη ναυτιλία, να εξασφαλιστεί αύξηση στους μισθούς των εργαζομένων και να αποκατασταθούν διάφορα πεδία της, έχει στεφτεί με επιτυχία.

Η Σ.Σ.Ε της Ναυτιλίας, είναι μια ισχυρή και δυναμική



Σύμβαση Εργασίας που καλύπτει όλους τους εργαζόμενους του κλάδου της Ναυτιλίας, υπερισχύει ως γνωστό και σε περίπτωση συρροής άλλων Σ.Σ.Ε και έχει γίνει σημείο αναφοράς για τους εργαζόμενους γενικότερα.

### **Τίτλοι τέλους στα σενάρια μη εφαρμογής της ΣΣΕ**

Ο ΠΑΣΕΝΤ άμεσα και αποφασιστικά αντιμετώπισε τις προσπάθειες μέρους της εργοδοσίας, να αποφύγουν την εφαρμογή της ΣΣΕ, αναζητώντας διάφορα τεχνίδια.

Με άμεση παρέμβαση του σωματείου και σχετική γνωμάτευση του υπουργείου, δόθηκε αποστομωτική απάντηση σε όσους αναζητήσαν τεχνάσματα μη εφαρμογής.

Είναι απόλυτα ξεκάθαρο, ότι η κρουαζιέρα και η επιβατηγός ναυτιλία, με ότι επιπλέον μπορεί να προστίθεται ως παρεχόμενη υπηρεσία, ανήκει στον δυναμικό κλάδο της ναυτιλίας, ο οποίος συνεχώς εξελίσσεται και ενιαία τον αντιμετωπίζουμε ως προς τις αμοιβές και τα διακρίματα των εργαζομένων, όπως αυτά προκύπτουν από τη Κλαδική Σ.Σ.Ε που έχει υπογραφεί μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ αποτελεί εγγυητική δύναμη για τους εργαζόμενους, συνεχίζει να παλεύει, για να μην υπάρχει κανένας εργαζόμενος χωρίς Σ.Σ.Ε, για την πλήρη εφαρμογή της παντού, για τη προώθηση και διεκδίκηση των νέων αναγκών και αιτημάτων των εργαζομένων

Καθήκον όλων μας, τόσο του σωματείου, όσο και των ίδιων των εργαζομένων, είναι η επαγρύπνηση για την πλήρη και ορθή εφαρμογή της Σ.Σ.Ε.

Καλούμε τους εργαζόμενους να βρίσκονται σε σταθερή επαφή με το σωματείο, να ενημερώνουν άμεσα για κάθε παραβίαση, καθώς και για κάθε εργασιακό πρόβλημα που παρουσιάζεται.

**Κανένας εργαζόμενος στη ναυτιλία δεν μπορεί να αμείβεται με Σ.Σ.Ε εκτός των Συμβάσεων που βρίσκονται σε ισχύ και καλύπτουν όλο το φάσμα της ναυτιλίας.**



ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΝ	1 Τριετία	2 Τριετίες	3 Τριετίες	4 Τριετίες	5 Τριετίες	6 Τριετίες
0-1	1037,27	103,73	62,24	186,71	103,73	103,73						
1-2	1192,92	119,29	71,58	214,73	119,29	119,29						
2-3	1237,62	123,77	74,26	222,78	123,77	123,77						
3-4	1237,62	123,77	74,26	222,78	123,77	123,77	61,88					
4-5	1307,81	130,78	78,47	235,40	130,78	130,78	65,39					
5-6	1307,81	130,78	78,47	235,40	130,78	130,78	65,39					
6-7	1400,20	140,02	84,01	252,04	140,02	140,02	70,01	140,02				
7-8	1400,20	140,02	84,01	252,04	140,02	140,02	70,01	140,02				
8-9	1434,86	143,49	86,09	258,28	143,49	143,49	71,74	143,49				
9-10	1434,86	143,49	86,09	258,28	143,49	143,49	71,74	143,49	215,23			
10-11	1509,13	150,91	90,55	271,64	150,91	150,91	75,46	150,91	226,37			
11-12	1509,13	150,91	90,55	271,64	150,91	150,91	75,46	150,91	226,37			
12-13	1572,29	157,23	94,33	283,01	157,23	157,23	78,62	157,23	235,85	314,45		
13-14	1572,29	157,23	94,33	283,01	157,23	157,23	78,62	157,23	235,85	314,45		
14-15	1615,09	161,51	96,91	290,72	161,51	161,51	80,76	161,51	242,27	323,02		
15-16	1615,09	161,51	96,91	290,72	161,51	161,51	80,76	161,51	242,27	323,02	403,78	
16-17	1677,18	167,72	100,63	301,89	167,72	167,72	83,86	167,72	251,58	335,43	419,29	
17-18	1677,18	167,72	100,63	301,89	167,72	167,72	83,86	167,72	251,58	335,43	419,29	
18-19	1707,48	170,75	102,44	307,34	170,75	170,75	85,38	170,75	256,13	341,49	426,87	512,24
19-20	1707,48	170,75	102,44	307,34	170,75	170,75	85,38	170,75	256,13	341,49	426,87	512,24
20-21	1745,34	174,54	104,72	314,16	174,54	174,54	87,26	174,54	261,80	349,07	436,34	523,60
21-22	1780,13	178,01	106,81	320,42	178,01	178,01	89,01	178,01	267,02	356,03	445,04	534,04
22-23	1815,43	181,55	108,93	326,78	181,55	181,55	90,77	181,55	272,32	363,08	453,86	544,63
23-24	1850,56	185,05	111,03	333,10	185,05	185,05	92,53	185,05	277,59	370,11	462,64	555,17
24-25	1880,43	188,04	112,83	338,48	188,04	188,04	94,02	188,04	282,06	376,08	470,10	564,13
25-26	1902,30	190,23	114,14	342,41	190,23	190,23	95,11	190,23	285,35	380,46	475,58	570,69
26-27	1931,55	193,15	115,90	347,68	193,15	193,15	96,58	193,15	289,73	386,31	482,89	579,47
27-28	1962,99	196,30	117,78	353,34	196,30	196,30	98,15	196,30	294,45	392,60	490,75	588,90
28-29	1990,83	199,08	119,45	358,35	199,08	199,08	99,55	199,08	298,63	398,16	497,71	597,25
29-30	2019,72	201,97	121,18	363,55	201,97	201,97	100,99	201,97	302,96	403,94	504,93	605,92
30-31	2043,33	204,33	122,60	367,80	204,33	204,33	102,17	204,33	306,50	408,67	510,84	613,00
31-32	2071,72	207,17	124,30	372,91	207,17	207,17	103,59	207,17	310,76	414,34	517,93	621,51
32-33	2100,56	210,06	126,04	378,10	210,06	210,06	105,03	210,06	315,08	420,11	525,14	630,17
33-34	2127,43	212,75	127,64	382,94	212,75	212,75	106,37	212,75	319,12	425,48	531,86	638,23
34-35	2155,26	215,52	129,32	387,95	215,52	215,52	107,77	215,52	323,29	431,05	538,81	646,58

**ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:**

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: 10%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ: 6% για κάθε παιδί**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: 5%** για κάθε τριετία
- **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**
  - α) 18% σε πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής
  - β) 10% σε πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής
  - γ) 10% σε πτυχιούχους Σχολών ΑΕΝ.
- **ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ: 10%** επί του αντίστοιχου 12ου βασικού κλιμακίου
- **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**
  - α) για όσους εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις 14,54 Ευρώ
  - β) επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου 9,87 Ευρώ
- **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ: 8%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 75%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ:** πρόσθετη αμοιβή 50% επί του μισθού.
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:** 47,11 Ευρώ

**ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ**

- **ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ:**  
Χορηγείται άδεια με αποδοχές δέκα (10) εργασίων ημερών και δώρο 133,52 ευρώ.
- **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ - ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ - ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ:**  
Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο, το υπόλοιπο χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων.  
Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, επί χρονικό διάστημα 2,5 ετών (30 μηνών) από τη λήξη της άδειας τοκετού, να προσέρχονται στην εργασία τους δύο (2) ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή να απέρχονται δύο (2) ώρες νωρίτερα.  
Για τον υπόλοιπο ενάμιση χρόνο (1,5) δικαιούνται να προσέρχονται μιάμιση (1,5) ώρα αργότερα στην εργασία τους ή να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (1,5) ώρα νωρίτερα.
- Ο πατέρας δικαιούται άδεια δύο (2) ημερών με

αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

- **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.  
Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.
- **ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ:** Πρωτοχρονιά, Θεοφανείων, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μ.Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μάη, Αγίου Πνεύματος, Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), 28η Οκτωβρίου, της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), Δεύτερη των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), Αγίου Νικολάου, οι μεγάλες τοπικές γιορτές.
- **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές.
- **ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ:** όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.



## Ηλεκτρονικό φακέλωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων φέρνει η κυβέρνηση

**Ωμή παρέμβαση στη συνδικαλιστική δράση και συντριπτικό χτύπημα στο δικαίωμα στην απεργία, ετοιμάζει η κυβέρνηση της ΝΔ.**

Συγκεκριμένα, ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, ανακοίνωσε πρόσφατα από το βήμα της Βουλής ότι ετοιμάζεται νέος συνδικαλιστικός νόμος ο οποίος θα προβλέπει ηλεκτρονικό φακέλωμα σε βάρος των συνδικαλιστικών οργανώσεων και ηλεκτρονική ψηφοφορία για την κήρυξη απεργίας!

Στο όνομα του «ανεξάρτητου, αδέσμευτου και ακηδεμμένου συνδικαλισμού», η νέα κυβέρνηση κάνει παιχνίδια σε βάρος του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος και εξήγγειλε τη «δημιουργία ηλεκτρονικού μητρώου όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των στελεχών, για την αποτύπωση και, συνεπώς, την αντιμετώπιση του οργανωτικού κατακερματισμού του συνδικαλισμού στη χώρα μας». Επίσης, εξήγγειλε την «καθιέρωση ηλεκτρονικής ψηφοφορίας σε διαδικασίες απόφασης προκήρυξης απεργίας, για την ανεμπόδιση καθολική συμμετοχή και άσκηση του σχετικού δικαιώματος από όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους». Όπως υποστήριξε, ο υπουργός, πρόκειται για παρέμβαση προκειμένου να μην «ξαναζήσουμε τις πρόσφατες οδυνηρές εικόνες στο συνέδριο της ΓΣΕΕ».

Υπογραμμίζεται ότι το ζήτημα του ηλεκτρονικού μητρώου παραμένει πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά η διαχείρισή του πρέπει και οφείλει να είναι υπόθεση του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος και όχι οποιασδήποτε κυβέρνησης,

### Στο κρεβάτι του Προκρούστη και το Ασφαλιστικό

Ο ίδιος αναφέρθηκε ακόμα στα παραπέρα πλήγματα που προωθεί η κυβέρνηση της ΝΔ και σε βάρος της



Κοινωνικής Ασφάλισης. Συγκεκριμένα, ανέφερε ότι «η ΝΔ προωθεί ένα σύγχρονο ασφαλιστικό σύστημα τριών πυλώνων», που σημαίνει ότι προτεραιότητα αποτελεί η παραπέρα ιδιωτικοποίηση της Ασφάλισης. Ανέφερε ειδικά για την επικουρική ασφάλιση ότι «είναι ο δεύτερος πυλώνας. Το 2014 την παρέδωσα στον ΣΥΡΙΖΑ, κάτω από το περιβάλλον της νοτινής κεφαλαιοποίησης, έτσι την συνέχισε. Η όποια μετάλλαξη γίνει σε κεφαλαιοποιητικό σύστημα θα γίνει κάτω από όρους διαφάνειας και κάτω από την εποπτεία της κεφαλαιαγοράς, με δέσμευση ότι κανένας συνταξιούχος που παίρνει επικουρική σύνταξη δεν θα χάσει ούτε ευρώ και θα αφορά μόνο τους νέους συνταξιούχους». Δηλαδή, όπως συμπλήρωσε, «με τον δεύτερο πυλώνα ενδυναμώνεται ο θεσμός των επαγγελματικών ταμείων όπως σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες». Ενώ με τον «τρίτο πυλώνα δίνεται χώρος και κίνητρα στην προαιρετική όπως και σήμερα επιλογή των ασφαλισμένων να συμπληρώσουν το μελλοντικό συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα μέσω των φορέων ιδιωτικής ασφάλισης».

Παράλληλα, αναφέρθηκε και στο «Λευκό Μητρώο Επιχειρήσεων» που θα είναι μία ακόμα πατέντα για την ενίσχυση των επιχειρήσεων με ζεστό χρήμα επειδή τηρούν τη νομοθεσία, δηλαδή το αντεργατικό πλαίσιο που έχουν διαμορφώσει μέχρι σήμερα διαδοχικά οι κυβερνήσεις ΣΥΡΙΖΑ, ΝΔ, ΠΑΣΟΚ με τη σκυτάλη να παραλαμβάνει ξανά κυβέρνηση της ΝΔ.

## Ο χειμώνας έρχεται...

» συνέχεια από τη σελ. 5

Για το τουριστικό κεφάλαιο ιεραρχούνται η «άμεση μείωση του ΦΠΑ για όλο το τουριστικό πακέτο στο 13% από 24% (με τελικό στόχο το 11%)» και τα «κίνητρα για την ενεργειακή αναβάθμιση των τουριστικών μονάδων, όπως η αύξηση του συντελεστή δόμησης σε κοινόχρηστους χώρους».

Την ίδια ώρα, η προώθηση νέων αντιασφαλιστικών μέτρων βρίσκεται στο επίκεντρο του «χαρτοφύλακα» της κυβέρνησης για το υπουργείο Εργασίας. Στις «άμεσες προτεραιότητες» καταγράφεται η «αναδιάρθρωση του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού συστήματος με την εισα-

γωγή του συστήματος των τριών πυλώνων». Προτεραιότητα δηλαδή αποτελεί η παραπέρα ιδιωτικοποίηση της Ασφάλισης, που θα φορτωθεί εξολοκλήρου στις πλάτες των ασφαλισμένων. Κύρια παράμετρος του συστήματος αυτού είναι η «σταδιακή μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κύριας σύνταξης από το 20% στο 15% εντός της τετραετίας», η οποία θα «απελευθερώσει» πόρους, διευρύνοντας το πεδίο κερδοφορίας για τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες. Παραπέρα, προδιαγράφεται η μόνιμη συμπίεση των μισθών, για τη διασφάλιση της κερδοφορίας και της ανταγωνιστικότητας των οικονομικά ισχυρών.

# Προσφυγή ΣΕΒ στο ΣτΕ

## Φουρνέλο στα θεμέλια του κατώτατου μισθού

**Σ**τα χρόνια της πιο σκληρής μνημονιακής περιόδου, επιδιώκει με την προσφυγή που κατέθεσε στο ΣτΕ, να επιστρέψει τους εργαζόμενους της χώρας ο ΣΕΒ. Με τις πλάτες της νέας κυβέρνησης, ο ΣΕΒ, του οποίου ο μέχρι πρόσφατα γενικός διευθυντής Α. Σκέρτσος, αποτελεί πια δεξί χέρι του πρωθυπουργού, βάζει με την κίνησή του αυτή φουρνέλο στα θεμέλια του κατώτατου μισθού και των απολαβών εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα.

Η σχετική προσφυγή έφτασε στο υπουργείο Εργασίας μόλις την Τρίτη 2 Ιουλίου, παραμονές δηλαδή των εθνικών εκλογών και είναι ενδεικτική των προθέσεων των εργοδοτών για το τι πρόκειται να επακολουθήσει.

Σύμφωνα με τα ρεπορτάζ που είδαν το φως της δημοσιότητας, η υπόθεση πρόκειται να εκδικαστεί από το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ) στις 8 Οκτωβρίου. Η πλευρά των εργοδοτών ζητάει ουσιαστικά να καταργηθεί η εγκύκλιος που εξέδωσε το υπουργείο Εργασίας στις 18 Φεβρουαρίου 2019, σύμφωνα με την οποία, καθορίζονται στο εξής οι κατώτατες αμοιβές στον ιδιωτικό τομέα. Η εγκύκλιος, όπως υποστηρίζει ο ΣΕΒ, είναι άκυρη επειδή δεν πήρε ΦΕΚ, ενώ παράλληλα αναφέρει πως είναι άκυρη και επειδή αναπροσαρμόζει τα ποσά στις τριετίες, από τα 650 ευρώ και άνω. Στο σημείο αυτό ο ΣΕΒ κάνει αναφορά στη μνημονιακή νομοθεσία (ν.4172/2013 αρ. 103 και 4093/2012), επισημαίνοντας ότι ο κατώτατος μισθός ορίζεται ως μοναδιαία αξία (ποσό) αναφοράς. Συνεπώς, οι τριετίες μένουν «παγωμένες» και δεν πρέπει να αυξηθούν μέχρι η ανεργία να υποχωρήσει σε μονοψήφιο ποσοστό, όπως ορίζεται στο σχετικό νόμο.

Να θυμίσουμε εδώ ότι η ΠΥΣ6/2012 και οι μετέπειτα νόμοι, περιέγραφαν ότι το ύψος του κατώτατου μισθού είναι στην ευχέρεια απόφασης του αρμόδιου υπουργού. Επίσης, τον κατώτατο μισθό τον όριζε στα 586,08 (και υποκατώτατο για των κάτω των 25 ετών), ενώ για τον κατώτατο μισθό και για τις ισχύουσες ΣΣΕ τότε, δεν θα επέλθει καμία αύξηση βάσει προϋπηρεσίας του εργαζόμενου, έως ότου η ανεργία υποχωρήσει από το 10%,

με όλες τις ισχύουσες ΣΣΕ να λήγουν 14/2/2013 έχοντας διάρκεια μέχρι 3 χρόνια. Πρόκειται για ένα πλαίσιο που διέλυε τη δυνατότητα διαπραγμάτευσης και την έννοια των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων.



### Οι 3ετίες

Υπενθυμίζεται ότι στην εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας υπάρχει καθορισμός του μισθού με βάση τις τριετίες, ως εξής:

- 0-3 έτη προϋπηρεσία: 650 ευρώ
- 3-6 έτη προϋπηρεσία: 715 ευρώ
- 6-9 έτη προϋπηρεσία: 780 ευρώ
- άνω των 9 ετών προϋπηρεσία: 845 ευρώ

Από τον περασμένο Φεβρουάριο με ξεχωριστή υπουργική απόφαση, αυξήθηκαν οι κατώτατες αμοιβές στον ιδιωτικό τομέα, κατά σχεδόν 11%, φτάνοντας στα 650 ευρώ μικτά, από 586 που ήταν έως τότε. Επίσης, καταργήθηκε ο υποκατώτατος μισθός των 511 ευρώ μικτές αποδοχές, που αφορούσε νέους έως 25 ετών.

Στην επιχειρηματολογία του ο ΣΕΒ κάνει λόγο για απόφαση που ελήφθη χωρίς να έχει πραγματοποιηθεί πρώτα η απαραίτητη διαβούλευση με τους φορείς και γι' αυτό ζητάει την κατάργησή της. Επίσης, υπογραμμίζει και το σκέλος της ύπαρξης εγκυκλίου (που δεν πήρε ΦΕΚ) και όχι υπουργικής αποφάσεως για τις τριετίες.

### Κανονικές οι αυξήσεις

Με την κίνησή του αυτή ο ΣΕΒ, ζητά ακύρωση των αυξήσεων για τυπικούς λόγους, ωστόσο φαίνεται ότι δεν αναγνωρίζει πως: η αύξηση στον κατώτατο μισθό είναι μια κανονική διαδικασία, καθώς και ότι η αύξηση στον κατώτατο μισθό (11%) συνεπάγεται και αύξηση κατά 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω, για όσους εργαζόμενους καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τον κατώτατο μισθό. Γεγονός που αποτελεί ένδειξη των προθέσεων των εργοδοτών για τη διαμόρφωση μιας νέας σκληρής και άγριας εργασιακής πραγματικότητας, η οποία θυμίζει μνημονιακές συνθήκες που υποτίθεται ανήκουν στο παρελθόν.

# ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

## Η πορεία του συνταξιοδικού κινήματος μπροστά στη νέα κατάσταση

Η Συντονιστική Επιτροπή Αγώνα (ΣΕΑ) στην συνεδρίασή της 4.6.19 συζήτησε την πορεία του συνταξιοδικού κινήματος μπροστά στις επικείμενες πολιτικές εξελίξεις, και επισημαίνει:

Η κάλπικη αντιπαράθεση που παρακολουθούμε μπροστά στις εκλογές ανάμεσα στα κόμματα που κυβέρνησαν, ψήφισαν τα μνημόνια, τους αντιλαϊκούς, αντισυνταξιοδικούς, εφαρμοστικούς νόμους, που τσάκισαν τη ζωή μας, τις συντάξεις μας, την υγεία, τις κοινωνικές παροχές και ό,τι με θυσίες και αγώνες κερδίσαμε, γίνεται με στόχο για το πιο κόμμα θα κάτσει στην κυβερνητική καρέκλα για να συνεχισθούν οι ίδιες πολιτικές με ακόμα μεγαλύτερη ένταση.

Τα μεγάλα λόγια για σταθερότητα, ανάπτυξη, προοδευτικές λύσεις κρύβουν και θολώνουν σκόπιμα την αλήθεια, ότι και μετά τις εκλογές τα μνημόνια,

οι εφαρμοστικοί νόμοι, τα μέτρα επιτήρησης, τα ματωμένα πλεονάσματα, όλες οι περικοπές θα είναι εδώ, θα εφαρμόζονται και θα έρχονται νέα μέτρα. Στόχος τους η παραπέρα αύξηση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση, μετατροπή των συντάξεων σε προνοιακά επιδόματα, με την κατάργηση σε ό,τι έχει απομείνει από τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης.

Θεωρούμε ότι οι συνταξιούχοι και οι οικογένειές τους που βρέθηκαν στο μάτι του κυκλώνα όλα αυτά τα χρόνια δεν θα πρέπει να πέσουν στην παγίδα της πόλωσης, αλλά να κρίνουν τα κόμματα τις πολιτικές δυνάμεις, με βάση τις πολιτικές τους και τη στάση που κράτησαν στα δίκαια αιτήματά μας.

### **Δηλώνουμε αγωνιστικό «παρών»**

Κάνουμε γνωστό στους επίδοξους μνηστήρες της κυβερνητικής εξουσίας ότι οι συνταξιούχοι της χώρας δηλώνουν αγωνιστικό παρόν για σήμερα και στο μέλλον θα μας βρίσκουν μπροστά τους. Οδη-



γός μας οι μαχητικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις μας που πραγματοποιήθηκαν σε όλη τη χώρα, για τη διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων μας για τη λύση των προβλημάτων που μας έχουν φορτώσει όλες οι κυβερνήσεις. Αυτή η αγωνιστική πορεία αποτελεί παρακαταθήκη για τη συνέχισή τους με ακόμα μεγαλύτερη ορμή ανεξάρτητα από το ποιο κόμμα θα βρεθεί στο τιμόνι της κυβέρνησης.

Έχουμε πείρα, ότι μέχρι σήμερα καταφέραμε να αποκρούσουμε, να κερδίσουμε την μη περικοπή των συντάξεων από την 1.1.2019, τη μείωση του αφορολογήτου από το 2020 παρότι έχουν ψηφιστεί 2 και 3 φορές από τη σημερινή κυβέρνηση, την απόδοση της εισφοράς αλληλεγγύης στις επικουρικές, τη διαφορά στην παρακράτηση για την υγεία, το πενιχρό επίδομα που η κυβέρνηση το ονόμασε 13η σύνταξη, την αποκατάσταση των συντάξεων χρειάς, που είναι αποτέλεσμα του αγώνα μας και όχι δικαστικών αποφάσεων όπως μια μερίδα των ΜΜΕ και του τύπου προπαγανδίζουν για λογαριασμό των μεγαλοδικηγορικών γραφείων.

Δεν είμαστε αμνήμονες, δεν υιοθετούμε την λογική ό,τι έγινε-έγινε. Διεκδικούμε ό,τι μας έχει αφαιρεθεί, δεν τα χρωστάμε σε κανένα δανειστή είναι πληρωμένα με το αίμα και τον αγώνα μιας ζωής.

Απορρίπτουμε την επιδοματική λογική. Δεν πληρώσαμε για να παίρνουμε επιδόματα, αλλά συντάξεις για να ζούμε με αξιοπρέπεια.

### Σταθερά παλεύουμε και απαιτούμε:

- Κατάργηση όλων των αντισφαλιστικών αντεργατικών νόμων που έχουν ψηφισθεί από όλες τις κυβερνήσεις. Άμεση ανακεφαλαιοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων.
- Να επιστραφούν όλες οι περικοπές στις συντάξεις μας σε όλους τους συνταξιούχους δίχως προσφυγές και προαπαιτούμενα.
- Να δοθούν άμεσα αυξήσεις σε όλες τις συντάξεις και να ορισθεί η κατώτερη σύνταξη στα 600 ευρώ με ενσωμάτωση του ΕΚΑΣ από τα 360 που είναι σήμερα.
- Όχι στην περικοπή των οικογενειακών μας επιδομάτων. Απόδοση στις συντάξεις του ΟΑΕΕ ανάλογα με τα χρόνια ασφάλισης. Άμεση έκδοση των ενημερωτικών σημειωμάτων σύνταξης.
- Δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Αποκλειστικά, δημόσια δωρεάν υγεία, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους, κατάργηση και απαγόρευση σε κάθε εμπορευματοποίηση – ιδιωτικοποίηση.

Η ΣΕΑ αποφάσισε να πραγματοποιήσει σε όλη την χώρα μαζικές αγωνιστικές περιφερειακές συσκέψεις με τα σωματεία και τους συνταξιούχους της δύναμής της για τη προετοιμασία από τώρα αγωνιστικού προγράμματος δράσης αμέσως μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

**Οι Συνεργαζόμενες  
Συνταξιοδικές  
Οργανώσεις**



## Επίσκεψη στο μαρτυρικό Δίστομο

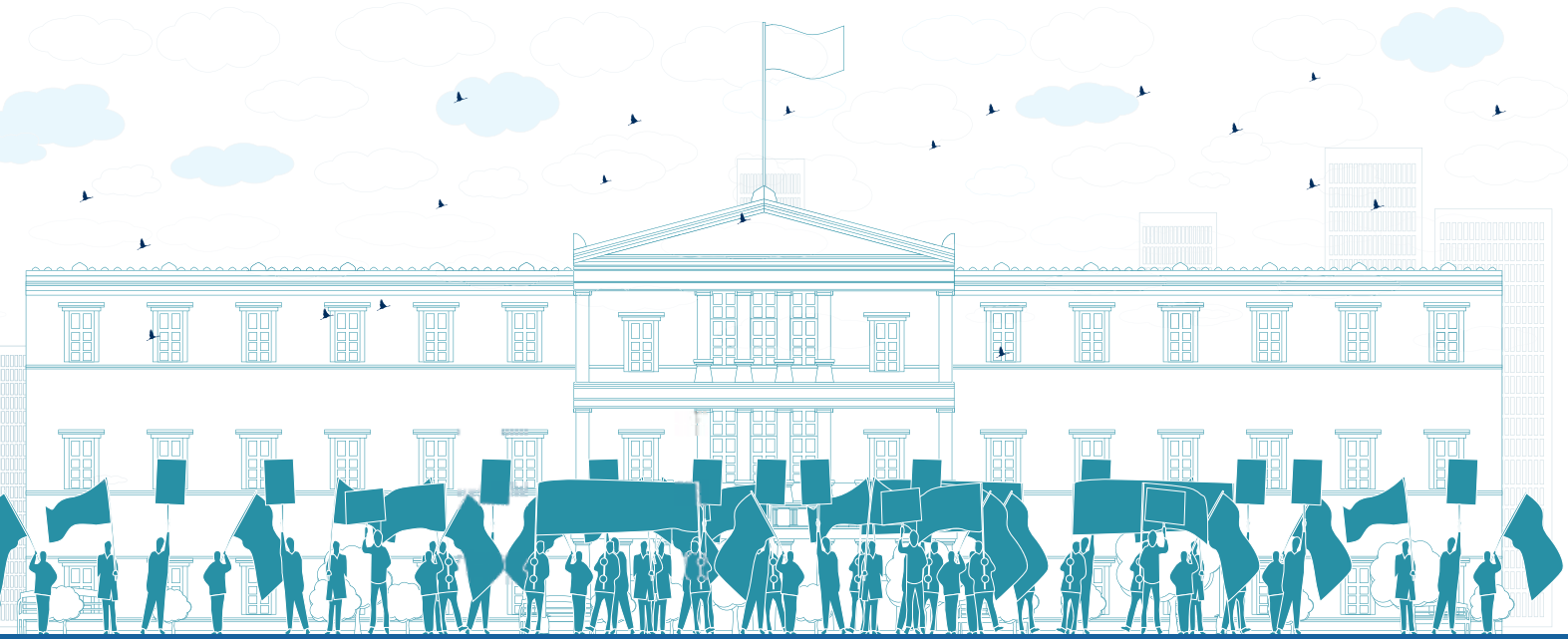


**Π**εράσανε 75 χρόνια από την αποφράδα ημέρα όπου τα Ναζιστικά στρατεύματα σφάγιασαν 228 Διστομίτες και ως ελάχιστο φόρο τιμής το Σωματείο μας πραγματοποίησε τον Ιούνιο 2ημερη εκδρομή στο Δίστομο καθώς και στην ευρύτερη περιοχή της Φθιώτιδας και φωτογραφία είναι από το Μνημείο στο Λόφο των Σφαγιασθέντων.

## Καλό Καλοκαίρι

**Α**γαπητοί Συνάδελφοι και Συναδέλφισες, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι το Σωματείο μας όπως κάθε χρόνο τον μήνα Αύγουστο θα είναι κλειστό.

Ευχόμαστε σε όλους Καλό Καλοκαίρι, Καλή Ξεκούραση και από τον Σεπτέμβριο σας θέλουμε δυναμικά στο πλευρό μας για τις νέες κινητοποιήσεις που θα πραγματοποιηθούν, προκειμένου να πετύχουμε την επιστροφή των χρημάτων που μας εκλάπησαν με τα μνημόνια.



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: [info@passeat.gr](mailto:info@passeat.gr) • Website: [www.passeat.gr](http://www.passeat.gr) • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108**

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.



# Οι πρώτες απεργίες στη Σύρο το 1879

**Η** νομισματική κρίση που είχε ξεσπάσει στις αρχές του 1879 με αποτέλεσμα να προκληθούν ανατιμήσεις στα είδη κατανάλωσης μέχρι 25-27% και η ταυτόχρονη σημαντική υποτίμηση των μεροκάματων των εργατών, ήταν ο βασικός λόγος που οι εργάτες του πρώτου εργατικού σωματείου με την ονομασία «Αδελφικός Σύνδεσμος Ξυλουργών του Ναυπηγείου Σύρου κατέβηκαν σε απεργία τον Φεβρουάριο του ίδιου έτους.

Στη δεκαετία του 1870 η Ερμούπολη (Σύρα) ήταν ένα από τα αξιολογότερα αστικά κέντρα της Ελλάδος. Ήταν μάλιστα η μοναδική ελληνική πόλη της εποχής που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί εργατούπολη, γνώστη σε όλο τον κόσμο ως κύριο εμπορο-ναυτιλιακό και βιομηχανικό κέντρο της μεσογείου.

Στα τέλη της δεκαετίας του 1860 η ένταση που επικρατεί στις σχέσεις της Ελλάδας με την Τουρκία εξαιτίας των γεγονότων στην Κρήτη φέρνει σε πολύ δύσκολη οικονομική κατάσταση τη Σύρο λόγω του ότι το 1/4 των εισαγωγών της και το 1/3 των εξαγωγών της γίνονταν με την Οθωμανική Αυτοκρατορία. Τα 1869 οι εμπορικές σχέσεις μεταξύ των δύο κρατών θα αποκατασταθούν, αλλά οι άσχημες καιρικές συνθήκες που επικράτησαν στις Κυκλάδες την προηγούμενη χρονιά προκάλεσαν μια σημαντική πτώση στη γεωργική παραγωγή που είχε ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των εμπορικών συναλλαγών της Σύρας και των Κυκλάδων, αλλά και την αδυναμία των γεωργών να πραγματοποιήσουν τις συνηθισμένες προμήθειές τους λόγω του ότι δεν είχαν ρευστό. Στο μεταξύ, στα 1870 ξέσπασε ο Γαλλοπρωσικός που δημιούργησε σημαντικά προβλήματα στις εμπορικές συναλλαγές της Ερμούπολης.

Όπως ήταν φυσικό, τα προαναφερόμενα γεγονότα επιτάχυναν τις διαδικασίες αποσύνθεσης του Συριανού εμπορίου και από τη δεκαετία του 1870 οι Ελλαδίτες και ανατολίτες έμποροι άρχισαν να συναλλάσσονται μόνοι τους με την Ευρώπη παραγκωνίζοντας την Ερμούπολη.

## Η ίδρυση Σωματείου και οι απεργιακές κινητοποιήσεις

Στις 14 Φεβρουαρίου του 1879, 400 με 500 εργάτες του Ναυπηγείου της Σύρου, ύστερα από πολυήμερες συζητήσεις ίδρυσαν, ενώπιον συμβολαιογράφου, το σωματείο τους που έφερε τον τίτλο «Αδελφικός Σύνδεσμος των Ξυλουργών του Ναυπηγείου Σύρου».

Οι εργάτες του ναυπηγείου της Σύρου κατέβηκαν σε απεργία ζητώντας τα ημερομίσθιά τους να πληρώνονται σε νομίσματα βάσει της βασιλικής διατίμησης και όσα ημερομίσθια δεν πλη-

ρώνονταν με τη βασιλική διατίμηση να αυξηθούν κατά 27%.

Την απεργία των ναυτεργατών ακολούθησαν στις 19 Φεβρουαρίου οι εργάτες των βυρσοδεψείων. Συνολικά τα αιτήματα των εργατών των βυρσοδεψείων ήταν: Αύξηση των μεροκάματων κατά 27%, πληρωμή σε νόμισμα με βάση τη βασιλική διατίμηση, κατάργηση της κουτουράδας (κατ' αποκοπή εργασία), εξασφάλιση εργασίας για όλους τους εργάτες, ελάττωση των ωρών εργασίας, κατάργηση της δίωρης απασχόλησης της Κυριακής που ήταν αγγαρεία γιατί δεν πληρωνόταν.

Η άρνηση των εργοδοτών οδήγησε σε ρήξη τις δυο πλευρές και στις απεργιακές κινητοποιήσεις.

Η απεργία των εργατών του ναυπηγείου έληξε προσωρινά στις 19 Φεβρουαρίου, ύστερα από συμβιβαστική λύση. Μόλις όμως επέστρεψαν στη δουλειά τους οι ναυπηγοί άρχισαν να απολύουν τους πρωταίτιους της απεργίας και αρκετούς άλλους, κάνοντας ταυτόχρονα νέες προσλήψεις και καταπατώντας τα συμφωνηθέντα. Έτσι στις 27 Φεβρουαρίου οι εργάτες των ναυπηγείων κατέβηκαν σε νέα απεργία που κράτησε τρεις με τέσσερις μήνες, χωρίς όμως να υπάρξουν ουσιαστικά αποτελέσματα υπέρ τους.

Με τους εργάτες των βυρσοδεψείων τα πράγματα πήραν δυναμικότερη μορφή. Εκδηλώθηκε προσπάθεια να δουλέψουν τα βυρσοδεψεία με απεργοσπάστες που όμως απέτυχε, υπήρξε σύγκρουση με την αστυνομία και ενίσχυση των δυνάμεων καταστολής του κράτους με μεταφορά από την Αθήνα 50 σκαπανέων, πραγματοποιήθηκαν συλλήψεις, εντάθηκε η τρομοκρατία αλλά το απεργιακό κίνημα δεν υποχώρησε και μετά από μία βδομάδα αγώνων κατάφερε να επιβάλει τα αιτήματά του. Μόλις όμως οι εργάτες σταμάτησαν την απεργία κι επέστρεψαν στη δουλειά τους, οι εργοδότες «δεχθέντες κατ' εκλογήν τους αναγκαιούντας εργάτας, απέβαλλον τους λοιπούς. Ούτω μέγας αριθμός εργατών, μείνας άεργος, εξεπατρίσθη εις Κωσταντζαν, Οδησσόν, Χίον και Αλεξανδρείαν».

# Βιβλία για τις διακοπές του καλοκαιριού

Οι ημέρες των διακοπών του καλοκαιριού αποτελούν πάντα ιδανική στιγμή για χαλάρωση και αναγνώσεις. Στο πλαίσιο αυτό, το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ σας προτείνει ορισμένα εξαιρετικά βιβλία για στιγμές απόδρασης από την καθημερινότητα και για όλα τα γούστα!

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ / ΙΣΤΟΡΙΑ

### Η κατάρρευση του «υπαρκτού» και η διάσπαση του ΚΚΕ - Η κομβική στιγμή του 1991, Κωνσταντίνος Ζαγάρας, εκδ. Θεμέλιο

Τον Φεβρουάριο του 1991, λίγους μήνες μετά την πτώση του Τείχους και των καθεστώτων του «υπαρκτού» σοσιαλισμού, διεξάγεται ένα από τα πιο κρίσιμα συνέδρια του ΚΚΕ, ακόμα και για την ίδια την ύπαρξη του κόμματος, το 13ο Συνέδριο. Το συνέδριο σηματοδοτεί την έναρξη της διάσπασης του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας, η οποία μαζί με την αντίστοιχη του κόμματος το 1968 είναι η μεγαλύτερη που έχει γνωρίσει το ΚΚΕ.

Ποιοι όμως ήταν οι λόγοι και τα αίτια που οδήγησαν σε αυτό το μεγάλο και τραυματικό γεγονός για το κόμμα και τα μέλη του; Πώς και γιατί διαμορφώθηκαν δυο διακριτές ομάδες στο εσωτερικό του ΚΚΕ που έφτασαν να συγκρουστούν ανοιχτά στο 13ο Συνέδριο και έπειτα το καλοκαίρι του 1991; Αυτά είναι τα κεντρικά ερωτήματα του ανά χείρας βιβλίου. Δεν γράφτηκε για να δικαιώσει ιστορικά τη μία ή την άλλη πλευρά, ούτε για να αποτελέσει εργαλείο απλοϊκής εξήγησης μιας σύνθετης πραγματικότητας. Αντίθετα, είναι μια προσπάθεια κατανόησης μιας παραγμένης περιόδου του ελληνικού κομμουνιστικού κινήματος, σε συνάρτηση με τις διεθνείς εξελίξεις.

Το βιβλίο επικεντρώνεται στα ιδεολογικά και πολιτικά σχήματα, τις κοσμοεικόνες και τις επιρροές που οδήγησαν στη συγκρότηση των δυο διακριτών ιδεολογικών ρευμάτων στο δεύτερο μισό της δεκαετίας του '80 στο εσωκομματικό πεδίο του ΚΚΕ και μελετά τους λόγους και τα αίτια της σκληρής εσωκομματικής κρίσης και σύγκρουσης.

Παράλληλα, μέσα από τις πρωτογενείς μαρτυρίες μιας σειράς ανθρώπων που ενεπλάκησαν –άμεσα ή έμμεσα– στα γεγονό-



τα, το βιβλίο αποτυπώνει το κλίμα της περιόδου και ψυχογραφεί την κατάσταση με τα μάτια των πρωταγωνιστών του τότε.

Περίπου τρεις δεκαετίες μετά τη διάσπαση του ΚΚΕ το 1991 και τη διάλυση του ενιαίου Συνασπισμού της Αριστεράς και της Προόδου, το βιβλίο του Κωνσταντίνου Ζαγάρα έρχεται να φωτίσει πλευρές μιας συγκλονιστικής, αλλά ελάχιστα καταγεγραμμένης, ιστορικής περιόδου του ελληνικού κομμουνιστικού και αριστερού κινήματος.

### Ανεπιθύμητο παρελθόν - Οι Φάκελοι Κοινωνικών Φρονημάτων στον 20ό αι. και η καταστροφή τους, Βαγγέλης Καραμανωλάκης, εκδ. Θεμέλιο

Τον Αύγουστο του 1989, λίγους μήνες πριν την πτώση του Τείχους και ενώ η ελληνική κοινωνία συγκλονιζόταν από το σκάνδα-



λο Κοσκωτά, η κυβέρνηση Ν.Δ.-ΣΥΝ, η μοναδική κυβέρνηση συνεργασίας Δεξιάς-Αριστεράς στον 20ό αιώνα, αποφάσισε την καύση περίπου 17.500.000 ατομικών φακέλων κοινωνικών φρονημάτων που διατηρούσε η Ασφάλεια. Ποιοι είναι οι λόγοι που οδήγησαν στη συγκεκριμένη εξαίρεση, σε σχέση με τη διεθνή εμπειρία; Αυτό είναι το κεντρικό ερώτημα του βιβλίου. Δεν γράφτηκε για να θρηνήσει το καμένο περιεχόμενο των φακέλων • θα ήταν μάταιο, καθώς οι στάχτες δεν ξαναγίνονται έγγραφα. Παρότι μιλάει για τους φακέλους, δεν είναι μια αναλυτική ιστορία τους. Είναι μια ιστορία των όσων γέννησαν οι φάκελοι, όλων εκείνων που οδήγησαν στην ανοχή ή και στην επιδοκίμασία της ελληνικής κοινωνίας έναντι της καταστροφής. Είναι μια προσπάθεια κατανόησης της καύσης τους ως ορόσημο της ολοκλήρωσης ενός πρώτου κύκλου διαχείρισης του πολλαπλά τραυματικού και διχαστικού μεταπολεμικού και μετεμφυλιακού παρελθόντος.

## Το πανδοχείο της μνήμης, Toni Judt, εκδ. Αλεξάνδρεια

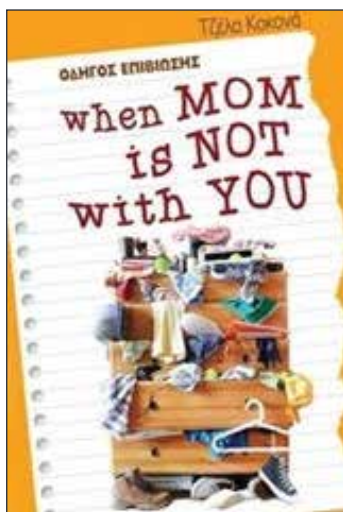
Το εκπληκτικό τελευταίο ταξίδι ενός κορυφαίου ιστορικού και δημόσιου διανοούμενου από το "πανδοχείο της μνήμης" του στα πρόσωπα, τους τόπους και τις εποχές που τον σημάδεψαν. «Το θάρρος, η δηκτική ειρωνεία, το αιχμηρό χιούμορ, μαζί με μια ισχυρή, αλλά διόλου συντριπτική, δόση μελαγχολίας, είναι οι ιδιότητες που κάνουν τόσο αξιοσημείωτο αυτό το χρονικό...»



## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

### When mom is not with you, Τζέλα Κοκονά, εκδόσεις Οσελότος

Ένας οδηγός επιβίωσης και επίλυσης των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν καθημερινά όσοι ανέλαβαν την ευθύνη της αυτονομίας τους (φοιτητές, εργέννες, νιόπαντροι, νέες αλλά και παλιές νοικοκυρές) Πρόκειται για ένα έξυπνο, διασκεδαστικό, απρόβλεπτο, πολύ χρήσιμο, με συμβουλές που απευθύνεται σε περισσότερες από τις κατηγορίες που προ-αναφέρθηκαν. Μέσα θα βρείτε από κολπάκια για τις χαμένες κάλτσες μέχρι συμβουλές για σωστή διαχείριση χρημάτων, οργάνωση σπιτιού, αντιμετώπιση απρόοπτων καθημερινών δυσκολιών και πολλά άλλα απρόοπτα που όλοι αντιμετωπίσαμε όταν αποφασίσαμε να αποχωριστούμε το σπίτι μας...



Το βιβλίο είναι γραμμένο με αλφαβητική σειρά για ευκολία στη χρήση, με ιδιαίτερα λεπτό χιούμορ κι επιπλέον είναι σε σχήμα σπирάλ, κάτι που το κάνει ακόμα πιο εύχρηστο... Γράφτηκε από μια (τι άλλο;) Ελληνίδα μάνα με αφορμή την εισαγωγή του γιού της στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση (αν και μεταξύ μας, είναι χρήσιμο σε όλους και όλες μας...) και περιέχει λύσεις για τα πιο απίθανα στραβά που μπορεί κάποιος που μένει μόνος για πρώτη φορά να αντιμετωπίσει!

Το βιβλίο μπορεί κανείς να το αναζητήσει στις εκδόσεις Οσελότος και σε επιλεγμένα βιβλιοπωλεία.

## ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ

### Confiteor, Cabre Jaume, εκδ. Πόλις

Φιλόδοξο, συναρπαστικό μυθιστόρημα, που καταπιάνεται με τα μεγάλα ζητήματα της ζωής -την εξουσία, τον πόνο, τη μεταμέλεια, το κακό και την εξιλέωση, την εκδίκηση, την αγάπη, την ενοχή και τη συγχώρεση-, με υπέροχη γλώσσα και μια εντυπωσιακή πλοκή.

Το "Confiteor" έχει τιμηθεί με πολλά βραβεία, μεταξύ των οποίων το βραβείο Κριτικών Serra d'Or 2012, το βραβείο M. Angels Anglada 2012, το βραβείο La tormenta en un Vaso 2012, το βραβείο Crexells 2012, το βραβείο Courier International για το καλύτερο ξένο μυθιστόρημα του 2013.



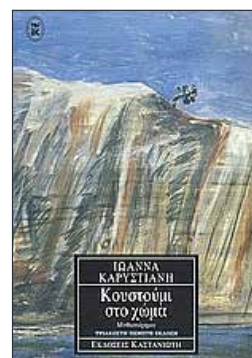
### Ινστιτούτο Ρύθμισης Ρολογιών, Τάνιναρ Αχμέτ Χαρντί, εκδ. Καστανιώτης

Το Ινστιτούτο Ρύθμισης Ρολογιών είναι ένα κόσμημα του τουρκικού μοντερνισμού -ίσως το σημαντικότερο μυθιστόρημα που γράφτηκε κατά τον εικοστό αιώνα στη γειτονική μας χώρα- και συγκαταλέγεται πλέον στα κλασικά έργα της παγκόσμιας πεζογραφίας.



### Κουστούμι στον χειμώνα, Ιωάννα Καρυστιάννη, εκδ. Καστανιώτης

Σελίδες για τις απάτητες διαδρομές του μυαλού. Για τα απαγορευμένα συναισθήματα. Για το ίδιο κάρβουνο που καίει δύο άντρες.



## ΚΟΜΙΚ

### Περσέπολις - Satrapi Marjane, εκδ. Ηλιβατον

Πολυεπίπεδο, βαθιά πολιτικό, ένα καίριο σχόλιο στα ανελεύθερα καθεστώτα και τον πόλεμο, το βιβλίο μας θυμίζει τη δύναμη του ανθρώπου όπου γης να μάχεται κάθε είδους αυταρχισμό.



# Αγωνίζομαι, διεκδικώ, οργανώνομαι στον ΠΑΣΕΝΤ!



## ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920  
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

## ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

## ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr