

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814



ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Τριμηνιαία έκδοση • Μάρτιος - Απρίλιος - Μάιος 2019 • Τεύχος 81 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

-
- Εκλογές ΠΑΣΕΝΤ: Μια μάχη που κερδήθηκε
 - Απόφαση σταθμός για την ΠΥΣ 6/12
 - Στο κενό η προσπάθεια κατάργησης της Σ.Σ.Ε. στην επιβατηγό, ακτοπλοϊκή και κρουαζιερόπλοιο ναυτιλία
 - Για τα γεγονότα στο συνδικαλιστικό κίνημα



Τριμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 81 • Μάρτιος - Απρίλιος
- Μάιος 2019 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
• Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι**
Ύλης: Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρas • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρas • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:**
ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε
μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Τίποτα δε χαρίζεται, τα πάντα κατακτούνται

Οι εκλογές του Σωματείου μας πραγματοποιήθηκαν σε μία δύσκολη και κρίσιμη χρονική περίοδο για τους εργαζόμενους στον κλάδο μας, αλλά και γενικότερα. Η στρατηγική επιλογή του Σωματείου να επιμείνει στην υπογραφή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και να κατορθώσει να κηρυχθούν αυτές υποχρεωτικές, δικαιώθηκε και στην κάληψη από τους ναυτιλιακούς και τουριστικούς υπαλλήλους, καθώς το ενωτικό ψηφοδέλτιο έλαβε τη συντριπτική πλειοψηφία των ψηφισάντων στις εκλογές.

Παρά τις προσπάθειες μιας μειοψηφίας (ΔΑΣ/ΠΑΜΕ) να υπονομεύσει την εκλογική διαδικασία, το Σωματείο μας βγήκε ακόμη πιο δυνατό και οπλισμένο με νέα εφόδια για την επόμενη ημέρα.

Βρισκόμαστε ήδη, μπροστά σε νέες καταστάσεις και νέους αγώνες για την υπεράσπιση και τη διεύρυνση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Η ζωή μας δίδαξε, ότι τίποτα δε χαρίζεται, τα πάντα κατακτούνται. Μέσα από το σωματείο, έχουμε κατακτήσει τον σημερινό μισθό μας, διατηρώντας τον και στη μνημονιακή κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στους χώρους εργασίας, όταν έχουν καταργηθεί σχεδόν όλες οι Σ.Σ.Ε.

Το συνδικάτο μας είναι και συνεχίζει να είναι, ο υπερασπιστής των δικαιωμάτων μας. Έτσι συνεχίζει να λειτουργεί, μακριά από κομματικές και εργοδοτικές λογικές, ώστε να καταφέρνει, το μέγιστο κάθε φορά αποτέλεσμα, προς όφελος των εργαζομένων.

Η μεγάλη και μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στις εκλογές του ΠΑΣΕΝΤ πρέπει να συνεχιστεί και στον καθημερινό αγώνα που δίνει το σωματείο μας, για όλα τα μικρά και μεγάλα θέματα.

Να ενισχύσουμε την ικανότητά του να στέκεται στο ύψος των αναγκών των εργαζομένων, να συμβάλουμε όλοι και όλες ώστε να ανανεωθούν με επιτυχία οι Συλλογικές μας Συμβάσεις, **να το καταστήσουμε τον πιο ισχυρό και φωτεινό φάρο όλων των εργαζομένων του κλάδου μας.**





Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Συγκροτήθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΕΝΤ μετά τις πρόσφατες αρχαιρεσίες του Σωματείου μας. Στη θέση του προέδρου ο Θάνος Βασιλόπουλος.
- ▶ Νέο Διοικητικό Συμβούλιο και στον ΣΕΕΝ, εκ νέου πρόεδρος ο κ. Μ. Σακέλλης.
- ▶ Στα 650 ευρώ ο νέος κατώτατος μισθός και 29,04 το ημερομίσθιο. Οι νέοι μισθοί θα ισχύσουν από 1 Φεβρουαρίου 2019 και θα είναι οι ίδιοι για όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από την ηλικία τους, αφού καταργείται παράλληλα και ο υποκατώτατος μισθός που ίσχυε, για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών.
- ▶ Στους ουραγούς της λίστας των χωρών με κριτήριο τον κατώτατο μισθό βρίσκεται η Ελλάδα, σύμφωνα με άρθρο του World Economic Forum που επικαλείται στοιχεία του γερμανικού ινστιτούτου Wirtschafts-und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI). Η πρώτη πεντάδα συμπληρώνεται από ευρωπαϊκές χώρες, όμως η Ελλάδα, η Βραζιλία και η Αργεντινή βρίσκονται στις τρεις τελευταίες θέσεις της κατάταξης, αντίστοιχα.
- ▶ Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ, η Ελλάδα βρίσκεται στη δεύτερη θέση των χωρών του Οργανισμού στην ανεργία των νέων, με 43,58% - Πρώτη χώρα η Νότια Αφρική, με τη νεανική ανεργία να ανέρχεται στο 53,36%
- ▶ Εκδόθηκε γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (αριθ. 124/2018) αναφορικά με την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας και την ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού. Στο εξής ισχύει ότι η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνών, δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προστασίας της μητρότητας.
- ▶ Ανθίζουν οι επενδύσεις των Ελλήνων εφοπλιστών. Οι Έλληνες έχουν δώσει το 23,2% από το σύνολο των κεφαλαίων που έχουν επενδυθεί σε αγορές πλοίων παγκοσμίως που φθάνουν τα 18,9 δισεκατομμύρια δολάρια. Οι άμεσοι ανταγωνιστές των Ελλήνων που είναι οι Κινέζοι έχουν δώσει 2,2 δισεκατομμύρια δολάρια για 180 πλοία.
- ▶ Πάνω από 105 δισ. δολ. η αξία του ελληνόκτητου στόλου Την πρώτη θέση παγκοσμίως διατηρεί και σε αξία, ο ελληνόκτητος στόλος με σημαντική διαφορά από τον δεύτερο. Ο στόλος των Ελλήνων εφοπλιστών αξίζει 105,22 δισ. δολ και είναι ο μοναδικός που ξεπερνά τα 100 δισ. δολ σε αξία με τους γαπωνέζους να ακολουθούν με 94,7 δισ. δολ και στην τρίτη θέση να βρίσκεται ο κινέζικος στόλος με 90,87 δισ. δολ.
- ▶ Αύξηση του ελληνικού εμπορικού στόλου σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛ-ΣΤΑΤ.
- ▶ Ενισχυμένη η ταξιδιωτική κίνηση των Ελλήνων αυτό το καλοκαίρι.
- ▶ Το 2019 ξεκίνησε για τον ελληνικό τουρισμό με διψήφια αύξηση στις προκρατήσεις.
- ▶ Δεκάδες χιλιάδες νοικοκυριά δυσκολεύονται ακόμα και με τα στοιχειώδη. Eurostat: Το 25% των νοικοκυριών στην Ελλάδα δεν μπορεί να ζεστάνει το σπίτι του.
- ▶ Φορολογικό κραχ στα νοικοκυριά – Στα ύψη τα ληξιπρόθεσμα χρέη. Ρεκόρ απλήρωτων φόρων, τριπλασιασμό του αριθμού των οφειλετών και ρεκόρ κατασχέσεων για χρέη στην εφορία δείχνουν τα στοιχεία της ΑΑΔΕ.

Αναδρομικά: Απόφαση - σταθμός για τη ΠΥΣ 6 / 12

Μια ακόμη απόφαση για τα αναδρομικά, έλαβαν οι δικαστές εν αναμονή της απόφασης του Συμβουλίου Επικρατείας και με χιλιάδες πολίτες να κάνουν την ίδια ώρα προσφυγές.

Μπορεί η απόφαση να προέρχεται από χαμηλό βαθμό, συγκεκριμένα από το Ειρηνοδικείο, ωστόσο, είναι ενδεικτική του τρόπου που αντιμετωπίζουν οι δικαστές την υπόθεση.

Σύμφωνα με την απόφαση που είδε το φως της δημοσιότητας το προηγούμενο διάστημα, κρίθηκε αντισυνταγματικό το γενικευμένο «πάγωμα» ή την κατάργηση των επιδομάτων προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα από τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 και μετά, σε εφαρμογή του δεύτερου μνημονίου.

Η αγωγή του εργαζομένου

Ο υπάλληλος που προσέφυγε κατά της ρύθμισης αυτής δικαιώθηκε πανηγυρικά και θα λάβει αναδρομικά 17.018,41 ευρώ, εκ των οποίων τα 7.000 ευρώ πρέπει να δοθούν άμεσα, πριν δηλαδή από την εκδίκαση της υπόθεσης στο Εφετείο.

Η δικαστική απόφαση αφορά αγωγή που άσκησε εργαζόμενος του ΟΤΕ κατά της απόφασης που έλαβε η επιχείρηση, εφαρμόζοντας την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της κυβέρνησης Παπαδήμου και σύμφωνα με την οποία «πάγωσαν» τα επιδόματα ωρίμανσης στις 14 Φεβρουαρίου του 2012 για το σύνολο του ιδιωτικού τομέα.

Με τη συγκεκριμένη Πράξη, ανεστάλη η μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού του ΟΤΕ, όπως και σε όλες τις επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα να σταματήσουν από το 2013 η χορήγηση των μισθολογικών βαθμίδων και η αναπροσαρμογή του προβλεπόμενου χρονοεπιδόματος, βάσει των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και του Ενιαίου Κανονισμού Προσωπικού του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών.

Σύμφωνα με την απόφαση του δικαστηρίου, η σχετική διάταξη της ΠΥΣ, βάσει της οποίας παγώνουν συνολικά όλα τα επιδόματα προϋπηρεσίας από τις 14/2/2012 και μετά, κρίνεται αντισυνταγματική, μεταξύ άλλων για τους εξής λόγους:

Δεν αναδεικνύονται λόγοι γενικού συμφέροντος για την εφαρμογή της συγκεκριμένης ΠΥΣ, γενικευμένα, σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.



Δεν δικαιολογούνται «τυφλές» κρατικές παρεμβάσεις στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

ΠΑΣΕΝΤ: Δικαιώνεται η επιλογή μας

Το σωματείο μας, εδώ και καιρό δίνει μάχες για την ερμηνεία της ΠΥΣ 6/12. Η παραπάνω απόφαση, αν και είναι σε πρώτο επίπεδο, δίνει αποστομωτική απάντηση, στο κατά πόσο, ισχύει η ΠΥΣ6/12. Δικαιώνει την επιλογή μας, να την αμφισβητήσουμε, είναι δε ώριμη ανάγκη πλέον, να μπει στη πρώτη γραμμή της μάχης των συνδικάτων, η επαναδιαπραγμάτευση των Σ.Σ.Ε και η απαλοιφή κάθε όρου της επαίσχυντης ΠΥΣ6/12.

(Πληροφορίες από εφημερίδα «Δημοκρατία» και in.gr)

Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός- Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, έχει καθιερώσει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: info@pasent.gr.

Ποιες Ειδικές άδειες δικαιούνται οι εργαζόμενοι:

▶ Άδεια Μεταπτυχιακής φοίτησης

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετησίως τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται **άδεια 10 εργασιμίων ημερών**. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη

▶ Άδεια κατά τη στράτευση

Οι στρατευόμενοι μισθωτοί δεν δικαιούνται άδεια κατά το διάστημα της στράτευσής τους. Αν όμως γνωστοποίησαν εγκαίρως στον εργοδότη τη μέλλουσα στράτευσή τους, δικαιούνται να λάβουν άδεια κατά το ημερολογιακό έτος στο οποίο εμπίπτει η στράτευση τους, εφ' όσον βέβαια υπάρχει χρόνος για τη λήψη της άδειάς τους. Αν συνεχίσουν την εργασία τους στον ίδιο εργοδότη θα λάβουν κανονικά την άδειά τους, σε αντίθετη περίπτωση θα λάβουν αποζημίωση αδειάς.

▶ Άδεια γάμου

■ Για τους εργαζόμενους σε διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων σε περίπτωση γάμου τους, χορηγείται άδεια με αποδοχές **δέκα (10) εργασιμίων ημερών**

■ Για τους εργαζόμενους των ναυτιλιακών πρα-

κτορείων και ναυτιλιακών σε περίπτωση γάμου τους, χορηγείται άδεια με αποδοχές **10 εργασιμίων ημερών**

■ Για τους εργαζόμενους στις πρακτορειακές επιχειρήσεις σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται άδεια με αποδοχές **πέντε (5) εργασιμίων ημερών**

■ Για τους εργαζόμενους σε ταξιδιωτικά γραφεία σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται άδεια με αποδοχές **πέντε (5) εργασιμίων ημερών**.

▶ Άδεια για ασθένεια μελών οικογένειας

Στην περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας χορηγείται άδεια με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) ο εργαζόμενος γονέας θα πρέπει να απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, ανεξάρτητα αν έχει συμπληρώσει υπηρεσία 1 έτους στον ίδιο εργοδότη και

β) ύπαρξη ασθένειας εξαρτωμένων από αυτόν μελών της οικογενείας του.

Εξαρτώμενα πρόσωπα (άρθρο 2, Ν. 1483/1984) είναι: παιδιά μέχρι 16 ετών - φυσικά ή υιοθετημένα- και άνω των 16 εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία, σύζυγος που δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί, γονείς ή ανύπαντρα αδέρφια που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, μπορεί να χορηγηθεί εφάπαξ ή και τμηματικά.

- **Μέχρι 6 εργάσιμες ημέρες** κάθε ημερολογιακό έτος, εάν ο δικαιούχος προστατεύει **ένα (1) παιδί**.
 - **8 εργάσιμες ημέρες** εάν ο δικαιούχος προστατεύει **δύο (2) παιδιά**
 - **14 εργάσιμες ημέρες** αν προστατεύει **τρία (3) παιδιά και πάνω** (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2008-2009 άρθρο 5).
- ▶ **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**
- Άδεια **(2) δύο ημερών** με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων, αδελφών:
 - α) Για τους εργαζόμενους σε διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων
 - β) τους εργαζόμενους των ναυτιλιακών πρακτορείων και ναυτιλιακών επιχειρήσεων
 - γ) τους εργαζόμενους στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας
 - Άδεια **(3) τριών ημερών** με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων, αδελφών για τους εργαζόμενους στις πρακτορειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η συγκεκριμένη άδεια, χορηγείται όχι μόνο στους εξ αίματος, αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (**ΕΓΣΣΕ 2010-2012 άρθρο 8**).
- ▶ **Άδεια για αιμοδοσία - μεταγγίσεις αίματος και παράγωγων του ή αιμοκάθαρσης**
- α. Εργαζόμενοι που είναι εθελοντές αιμοδότες στην Τράπεζα Αίματος του ΠΑΣΕΝΤ δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών και μέχρι δύο φορές τον χρόνο, προκειμένου να δώσουν αίμα κατά τη διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.
 - β. Εργαζόμενοι που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο **(22) εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον το χρόνο με αποδοχές**.
 - γ. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένα, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί

μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται **πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως**. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

▶ **Εκλογική Άδεια**

Η ειδική άδεια που δίδεται για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος είναι & στον ιδιωτικό τομέα με αποδοχές και δεν συμπληφίζεται με την κανονική ή άλλης μορφής άδεια. Ο αριθμός των ημερών άδειας εξαρτάται από την απόσταση και έχει ως εξής:

για εργαζόμενους με πενθήμερο:

- από 200 - 400 χλμ., μια εργάσιμη ημέρα
- από 401 και πάνω, δύο εργάσιμες ημέρες
- για τα νησιά μέχρι 3 ημέρες

για εργαζόμενους με εξαήμερο:

- από 100 - 200 χλμ., μια εργάσιμη ημέρα
- από 201 - 400 χλμ., δύο εργάσιμες ημέρες
- από 401 και πάνω, τρεις εργάσιμες ημέρες
- για τα νησιά μέχρι 3 ημέρες



Από τις μεγαλύτερες της Ευρώπης η ελληνική επιβατηγός ναυτιλία

Οι μεταβολές στο εξωτερικό περιβάλλον την τελευταία διετία ενόπλισαν τον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας, ενώ την ίδια ώρα η ελληνική επιβατηγός ναυτιλία παραμένει μια από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρεται σε νέα μελέτη του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) με τίτλο «Η συμβολή της επιβατηγού ναυτιλίας στην ελληνική οικονομία», η ζήτηση ακτοπλοϊκών υπηρεσιών ανέκαμψε σταδιακά έπειτα από την υποχώρηση των προηγούμενων ετών. Η ενίσχυση των αφίξεων από το εξωτερικό και η διαφαινόμενη ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας δημιουργούν θετικές προοπτικές για την ανάπτυξη του κλάδου τα επόμενα έτη.

Σύμφωνα με τη μελέτη, στις εσωτερικές ακτοπλοϊκές γραμμές σημειώθηκε το 2016 άνοδος κατά 1,6% στους επιβάτες, με την αύξηση να είναι σημαντικά υψηλότερη στα οχήματα (13%). Αντίστοιχα, στις γραμμές της Αδριατικής η επιβατική κίνηση από τα λιμάνια της χώρας διαμορφώθηκε το 2016 σε περίπου 1,5 εκατ. επιβάτες, ελαφρώς υψηλότερα σε σχέση με το 2012 και το 2013.

Η ελληνική επιβατηγός ναυτιλία παραμένει μια από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη, καθώς μέσω αυτής πραγματοποιείται το 17% της θαλάσσιας επιβατικής κίνησης στο σύνολο της ΕΕ. Στην Ελλάδα παρατηρείται ο μεγαλύτερος αριθμός λιμένων μεταξύ των χωρών της ΕΕ από τα οποία εκτελούνται θαλάσσιες συγκοινωνίες (145), ενώ ο Πειραιάς αποτελεί το μεγαλύτερο σε επιβατική κίνηση λιμάνι της ΕΕ (7,9 εκατ. επιβάτες το 2015). Επομένως, ο κλάδος έχει αυξημένη σημασία για την οικονομία της Ελλάδας, σε σύγκριση με τις υπόλοιπες χώρες της ΕΕ, στηρίζοντας καταλυτικά τον τουρισμό και την οικονομική δραστηριότητα στις νησιωτικές περιοχές της χώρας. Ο κλάδος της επιβατηγού ναυτιλίας συ-

νεισφέρει σημαντικά και στην ανάπτυξη του εξωτερικού εμπορίου της Ελλάδας, μέσα από το μεταφορικό έργο στις γραμμές της Αδριατικής θάλασσας. Εκτιμάται ότι η αξία των εμπορευμάτων που διοχετεύτηκαν στο εξωτερικό από τα λιμάνια Πατρών και Ηγουμενίτσας ξεπέρασε τα 1,4 δισ. ευρώ το 2016. Αυτά τα δύο λιμάνια κατατάσσονται στη 2η και 3η θέση αντίστοιχα στην Ελλάδα, μετά το λιμάνι του Πειραιά, σε όρους όγκου εμπορευματικής κίνησης εξωτερικού (εξαιρουμένων των καυσίμων και του ξηρού φορτίου).

Στη μελέτη του IOBE εκτιμάται ότι η ζήτηση για ακτοπλοϊκές μεταφορές στις εσωτερικές γραμμές συνεισέφερε το 2016 περίπου 2,3 δισ. ευρώ στο ΑΕΠ της χώρας, στηρίζοντας 34,2 χιλ. θέσεις εργασίας στην ελληνική οικονομία, εκ των οποίων 5,4 χιλ. αφορούσαν άμεσα στην εγχώρια ακτοπλοΐα. Αν ληφθούν υπόψη και οι καταλυτικές επιδράσεις που συνδέονται με τον τουρισμό, την ανάπτυξη του πρωτογενή και μεταποιητικού τομέα στις νησιωτικές περιφέρειες της χώρας και το εξαγωγικό εμπόριο που πραγματοποιείται από τα λιμάνια Πατρών και Ηγουμενίτσας, η συνολική συνεισφορά της επιβατηγού ναυτιλίας εκτιμάται, σε όρους ΑΕΠ, σε 16,1 δισ. ευρώ ή 9,2% του συνολικού ΑΕΠ της χώρας το 2016. Σε όρους απασχόλησης, η συνολική συνεισφορά του κλάδου διαμορφώθηκε σε 349 χιλ. θέσεις εργασίας (ή 9,7% της συνολικής απασχόλησης).

Σύμφωνα με τη μελέτη, ανησυχίες προκαλεί η αύξηση των τιμών των ναυτιλιακών καυσίμων. Επιπλέον, οι υποβαθμισμένες λιμενικές υποδομές και η υψηλή φορολογία επηρεάζουν αρνητικά τη δραστηριότητα του κλάδου.



Debbie Ann Powell / Shutterstock.com

Στο κενό η προσπάθεια κατάργησης της Σ.Σ.Ε. στην επιβατηγό, ακτοπλοϊκή και κρουαζιερόπλοιο ναυτιλία

Ακόμη μία μεγάλη νίκη, μεγάλης σημασίας, πέτυχε ο ΠΑΣΕΝΤ στη διαρκή μάχη που δίνει τα τελευταία χρόνια για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και την εφαρμογή τους.

Συγκεκριμένα, είναι γνωστό ότι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε) για τους εργαζομένους στις ακτοπλοϊκές - επιβατικές - κρουαζιερόπλοιοις ναυτιλιακές εταιρείες και πρακτορεία, με τη ΣΕΕΝ έχει κηρυχθεί υποχρεωτική με καθολική πλέον εφαρμογή για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου.

ΠΑΣΕΝΤ: Τεράστιας σημασίας μάχη

Στην ανακοίνωσή του για το θέμα, ο ΠΑΣΕΝΤ υπογραμμίζει ότι «η μάχη που δίνεται είναι τεράστια, αφού ένα μεγάλο μέρος εργοδοτών με νομικά τερτίπια και απειλές προσπαθούν να μην εφαρμόσουν την ΣΣΕ αλλοιώνοντας και παραχαράσσοντας την έννοια και την ουσία της.

Στην προσπάθεια τους αυτή, χρησιμοποιούν ακόμα και καραμπινάτες παρανομίες, αφού μεταφέρουν εργαζόμενους με απειλές, εκβιασμούς και ψέματα σε άλλες εταιρείες, που τις βαφτίζουν τουριστικές με σκοπό να μην τους αμείβουν με την ΣΣΕ των ναυτιλιακών υπαλλήλων, αλλά των τουριστικών, η οποία υπολείπεται μισθολογικά καταργώντας στην πράξη την ΣΣΕ.

Μια τέτοια προσπάθεια είχαμε και από τον ναυτιλιακό όμιλο κρουαζιέρας CELESTIAL, όπου μετά από καταγγελίες των εργαζομένων παρεμβήκαμε άμεσα, επισημαίνοντας και καταγγέλλοντας την παράνομη ενέργεια της εταιρείας, ενεργοποιώντας τους εργαζόμενους, ώστε να μην υπογράψουν την ατομική σύμβαση εργασίας, όπου δέχονταν τη μείωση του μισθού τους».

Τίτλοι τέλους στο σενάριο που προωθούσαν για κατάργηση και μη εφαρμογή της ΣΣΕ

Παράλληλα, στην ανακοίνωσή του το σωματείο μας αναφέρει: «Ζητήσαμε άμεσα παρέμβαση από το υπουργείο εργασίας και αναγκάσαμε την εταιρεία σε συνάντηση στο υπουργείο εργασίας η οποία έγινε σε επίπεδο γενικού γραμματέα.



Η γνωμάτευση, σύσταση και εντολή λοιπόν του υπουργείου για άμεση εφαρμογή, ήταν απόλυτα σαφής, ότι οι εργαζόμενοι στις εταιρείες και πρακτορεία του κλάδου καλύπτονται και θα συνεχίσουν να καλύπτονται από τη ΣΣΕ, που αφορά τους εργαζομένους στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις όλης της χώρας και δεν αφήνει κανένα περιθώριο μη εφαρμογής της.

Τίτλοι τέλους λοιπόν στο σενάριο που προωθούσαν για κατάργηση και μη εφαρμογή της ΣΣΕ.

Είναι άλλωστε εδώ και χρόνια απόλυτα ξεκάθαρο, για αυτό και δεν υπήρξε ποτέ θέμα αμφισβήτησης της ΣΣΕ που καλύπτει τους εργαζόμενους, ότι η κρουαζιέρα και η επιβατηγός ναυτιλία με ότι επιπλέον μπορεί να προστίθεται ως υπηρεσία, ανήκει και είναι πολύ δυναμικός τομέας της ναυτιλίας και σαν τέτοια θα αντιμετωπίζεται, ως προς τις αμοιβές και τα δικαιώματα των εργαζομένων, όπως αυτά προκύπτουν από τη κλαδική Σ.Σ.Ε που υπογράψαμε με τους εργοδότες.

Η άμεση λοιπόν παρέμβαση του σωματείου και η γνωμάτευση του υπουργείου, δίνουν αποστομωτική απάντηση στους εργοδότες εκείνους, που με τεχνάσματα αναζητούν τη μη εφαρμογή της.

Η επιλογή αμφισβήτησης των Σ.Σ.Ε, μας θέτει όλους σε επαγρύπνηση και επιβεβαιώνει την ανάγκη σταθερής επικοινωνίας των εργαζομένων με το σωματείο. Το σωματείο είναι εδώ και υπάρχει για να κατοχυρώνει τα δικαιώματα, αλλά και να υπερασπίζεται την πλήρη εφαρμογή τους».

Εκλογές ΠΑΣΕΝΤ: Μια μάχη που κερδήθηκε

Οι εκλογές σε ένα από τα παλαιότερα και μεγαλύτερα πρωτοβάθμια σωματεία της χώρας, τον ΠΑΣΕΝΤ, που πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη συμμετοχή και επιτυχία το προηγούμενο διάστημα, σηματοδοτούν μια νέα πορεία για το σωματείο μας και ανοίγουν δρόμους για νέους μεγάλους και νικηφόρους αγώνες.

Στις εκλογές του σωματείου μας, εκτός από την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, εκλέχθηκαν και οι αντιπρόσωποι για τα συνέδρια των δευτεροβάθμιων συνεδρίων και εν συνεχεία στο συνέδριο της ΓΣΕΕ.

Εγκρίθηκε με μεγάλη συμμετοχή η στρατηγική του Δ.Σ.

Τα αποτελέσματα των εκλογών επιβεβαιώνουν τη σταθερή και δίχως εξαρτήσεις κατεύθυνση του σωματείου μας και της στρατηγικής που έχει χαράξει. Σε μια περίοδο που το συνδικαλιστικό κίνημα στη χώρα μας και όχι μόνο, βρίσκεται σχεδόν στην αφάνεια, υπάρχει ένα σωματείο, στο οποίο αυξάνεται ο αριθμός των εργαζομένων που συμμετέχει και ψηφίζει.

Είναι αντιληπτό ότι η αύξηση των ψηφισάντων δεν είναι στοιχείο εγωιστικής ευφορίας, αλλά ουσιαστικής συμβολής, στις μάχες που δίνει το σωματείο, κυρίως δε στη μάχη των διαπραγματεύσεων για τις Σ.Σ.Ε. Όσοι και όσες συνάδελφοι/ισσες το αντιλήφθηκαν αυτό, έτρεξαν και ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του σωματείου.

Ταυτόχρονα, τα ίδια τα αποτελέσματα μόνο ως θετικά μπορούν να καταγραφούν, αφού επιβεβαίωσαν περήτρανα, ότι οι εργαζόμενοι εγκρίνουν και υποστηρίζουν την επιλογή του Δ.Σ να θέσει τη μάχη των Συλλογικών Συμβάσεων στη πρώτη γραμμή της μάχης.

Θετικό παράδειγμα και για άλλους

Η κήρυξη ως υποχρεωτική των Σ.Σ.Ε που προστατεύουν τους εργαζόμενους στη ναυτιλία και στο τουρισμό, δημιουργήσε νέα δεδομένα για όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, για όλους τους εργαζόμενους της χώρας.

Συνεπώς, η επιλογή της πλειοψηφίας του απερχόμενου Δ.Σ, να δώσει τη μάχη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων με επιμονή, για όλες τις Σ.Σ.Ε που υπογράφει ο ΠΑΣΕΝΤ, παρά τις Κασσάνδρες και τις τρικλοποδιές, παρά τις σειρήνες της πτοπάθειας και της απογοήτευσης, κρίνεται απερίφραστα θετική. Δεν θα ήταν υπερβολή δε, αν ισχυριζόμασταν ότι ο ΠΑΣΕΝΤ λειτούργησε και ως θετικό παράδειγμα για άλλα σωματεία.

Στην αποτίμησή του ο ΠΑΣΕΝΤ αναφέρει πως η γραμμή πλεύσης που επιλέξαμε, ήταν σωστή και πρέπει να την συνεχίσουμε, ποιο δυναμικά, ποιο αποφασιστικά, ποιο οργανωμένα.

Για αυτούς τους λόγους κρίνουμε τη μάχη των εκλογών ως θετική, δόθηκε από τη πλειοψηφία του Δ.Σ και από τους συναδέλφους που συμμετείχαν, πήραν μέρος στις εκλογές, έδωσαν έγκριση και στήριξαν τις επιλογές της πλειοψηφίας του Δ.Σ, για αυτό άλλωστε και του έδωσαν αυξημένη δύναμη να συνεχίσει.

Η αποτίμηση ελπίζουμε να γίνει και από όλους τους εργαζόμενους και να σταθούν ενωμένοι δίπλα στο Δ.Σ και στο σωματείο, στις μάχες που ανοίγονται μπροστά μας.

Είναι η μάχη της ανανέωσης των Σ.Σ.Ε, της εφαρμογής της από όλους, της διεκδίκησης νέων αναγκών, της άμεσης παρέμβασης και επίλυσης κάθε προβλήματος που προκύπτει στους χώρους εργασίας. Ναι η μάχη δόθηκε και κερδήθηκε, δόθηκε και κερδήθηκε από όλους, από τη πλειοψηφία του Δ.Σ και από τους συναδέλφους».

Οι εκλογές του σωματείου με αριθμούς

Οι εκλογές του ΠΑΣΕΝΤ, διενεργήθηκαν στην Αττι-

κή, στη Θεσσαλονίκη, στο Ηράκλειο και στα Χανιά Κρήτης.

Ψήφισαν 1553 συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Το ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΠΑΣΕΝΤ αναδείχθηκε ξανά πρώτη δύναμη με 1257 ψήφους εκλέγοντας 16 Συμβούλους, η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ (ΔΑΣ) έλαβε 260 ψήφους εκλέγοντας 3 Συμβούλους.

Οι εκλογές όμως τελείωσαν και η μάχη με τα καθημερινά προβλήματα συνεχίζεται. Σε αυτή τη πορεία πραγματικοί πρωταγωνιστές είναι και πρέπει να το κατανοήσουν αυτό, οι ίδιοι οι συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Χωρίς αυτούς δεν υπάρχει σωματείο, χωρίς την αναφορά των προβλημάτων στους χώρους εργασίας, δεν μπορεί να υπάρξει παρέμβαση και λύση.

Οι ίδιοι οι συνάδελφοι και οι συναδέλφισσες, είναι η ουσιαστική παρουσία του σωματείου, στους χώρους εργασίας, αυτοί τα ζουν τα προβλήματα, αυτοί μπορούν να τα μεταφέρουν.

Αρχίζει άρα η επόμενη τριετία της δράσης του σωματείου με τους ίδιους τους εργαζόμενους του κλάδου και το Δ.Σ, στη πρώτη γραμμή για την ανανέωση των Κλαδικών μας Συμβάσεων, για την υπεράσπισή τους και την εφαρμογή τους παντού, για τη προώθηση και λύση προβλημάτων που εκκρεμούν.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑΣΕΝΤ

Ολοκληρώθηκαν με μεγάλη επιτυχία, οι εκλογές του σωματείου μας τον περασμένο Δεκέμβριο και στις αρχές Ιανουαρίου συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο με τριετή θητεία.

Στη θέση του Προέδρου ο συνάδελφος Βασιλόπουλος Θάνος και Γενικός Γραμματέας ο συνάδελφος Τσάκωνας Νίκος

Η συνολική σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

| | |
|--------------------|-------------------------|
| ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ | ΠΡΟΕΔΡΟΣ |
| ΤΣΑΚΩΝΑΣ ΝΙΚΟΣ | ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ |
| ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ | Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ |
| ΒΑΣΙΛΑ ΜΑΡΙΑΝΝΑ | Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ |
| ΑΝΤΩΝΟΓΛΟΥ ΚΩΣΤΑΣ | ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ |
| ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ ΝΙΚΟΣ | ΤΑΜΙΑΣ |
| ΠΑΠΑΖΑΧΑΡΙΑΣ ΣΑΚΗΣ | ΑΝ.ΑΠΛ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ |

ΜΕΛΗ Δ.Σ:

ΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΑΡΗΣ, ΚΑΖΑΝΑΣΜΑΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΝΙΚΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΠΕΝΕΣΗ ΕΛΕΝΗ, ΠΛΑΣΚΑΣΟΒΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ, ΣΑΒΑΘΡΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΤΣΑΒΔΑΡΟΓΛΟΥ ΛΟΥΚΑΣ, ΧΑΤΖΗΠΕΤΡΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ, ΣΑΜΑΡΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΤΕΡΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΑΡΠΗ ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ.



Για τα γεγονότα στο συνδικαλιστικό κίνημα

Σε γεγονότα και καταστάσεις που παραπέμπουν στις πιο μαύρες στιγμές του εργατικού κινήματος, είναι όσα εκτυλίσσονται τους τελευταίους μήνες στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Οι δυνάμεις του ΠΑΜΕ επιδίδονται σε τραμπουκισμούς, βίαιες επιθέσεις και έναν πόλεμο εντυπώσεων με κανένα επιχείρημα και καμία «ιδεολογική» τεκμηρίωση, που να μπορεί να δικαιολογήσει την τήρηση «ίσων αποστάσεων», ανάμεσα στις μεγάλες ευθύνες που έχουν οι κυρίαρχες συνδικαλιστικές παρατάξεις για τη σημερινή εικόνα των συνδικάτων και των σωματείων. Ευθύνες που έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια του ταξικού προσανατολισμού του εργατικού κινήματος, καθώς και για την αποκρουστική εικόνα που τα συνδικάτα εκπέμπουν προς την κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Το ΠΑΜΕ ως συνοδοιπόρος

Στο πλάι όμως των συμβιβασμένων συνδικαλιστικών παρατάξεων, βρισκόταν τα χρόνια των μνημονίων και της λιτότητας, το ίδιο το ΠΑΜΕ. Κι ενώ από τα μία πλευρά ήταν στα λόγια και με πύρινες ανακοινώσεις απέναντι σε αυτή την τραγική κατάσταση, από την άλλη μεριά τα είχε βρει μαζί τους για πάρα πολλά χρόνια και βολεύονταν στη «μοιρασιά» της κατάστασης στο εσωτερικό του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σήμερα το ΠΑΜΕ:

- Απέτρεψε τη σύγκλιση του Συνεδρίου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας αφήνοντας ως μόνη εναλλακτική λύση τον διορισμό διοίκησης από τα δικαστήρια. Μάλιστα ήταν το ίδιο- μέσω σωματείων που ελέγχει- που έτρεξε στα δικαστήρια ζητώντας τον διορισμό νέας διοίκησης προτείνοντας να την αποτελούν μόνο ΠΑΜίτες.
- Απέτρεψε την σύγκλιση του συνεδρίου της ΓΣΕΕ αφήνοντας ως μόνη διέξοδο τον διορισμό νέας διοίκησης από τα δικαστήρια. Κι όταν οι άλλοι στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης ανέλαβαν πρωτοβουλία γι' αυτό τον διορισμό ζητώντας αποκλεισμό του ΠΑΜΕ, το τελευταίο έκανε συγκέντρωση έξω από το ΕΚΘ και διαμαρτυρήθηκε για τις μεθοδεύσεις αποκλεισμού του- ξεχνώντας ότι κι εκείνο το ίδιο επιδίωξε γι' αυτούς στην ΟΙΥΕ. Κατά τ' άλλα κανένα πρόβλημα με την κρατική παρέμβαση στις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Σε μια κρίσιμη χρονική στιγμή για το εργατικό κίνημα της χώρας, το ΠΑΜΕ αντικρύζοντας την ίδια την πραγματικότητα και τις ανάγκες των εργαζομένων να έχουν ξεπεράσει από

καιρό το ίδιο και τη γραμμή του, αναζητά μέσα από κινήσεις εντυπωσιασμού και επικοινωνιακά τρυκ, να προβάλλει ένα αγωνιστικό προφίλ, που απώλεσε εδώ και χρόνια. Κι ενώ το ίδιο το ΠΑΜΕ ήταν και είναι ακόμα στην πρωτοκαθεδρία των εκτεταμένων νοθειών στις εκλογικές διαδικασίες των συνδικάτων σε μια σειρά Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες που ελέγχει, θέλει να παρουσιάσει ένα πρόσωπο αγγελικά φτιαγμένο και άσπιλο. Με ξυλοδαρμούς και ξένες για το εργατικό κίνημα συμπεριφορές, επιδιώκει τον πλήρη και αποκλειστικό έλεγχο, καθώς και την κομματική καθυπόταξη όλου του συνδικαλιστικού κινήματος και της ΓΣΕΕ.

Τι κατάφερε;

Το ΠΑΜΕ τελικά αυτό που κατάφερε ήταν να ματαιώσει το συνέδριο της ΟΙΥΕ, αλλά να διοριστεί η παλιά διοίκηση για να πραγματοποιήσει το συνέδριο που ματαιώθηκε.

Ματαίωσε το 37ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ και το μόνο που κατάφερε ήταν να διοριστεί η ίδια διοίκηση για να το πραγματοποιήσει. Εν ολίγοις, έμπασε τα δικαστήρια στο εργατικό κίνημα μετά το 1985 και τα ευλόγησε!

Σήμερα, μετά από 8 και πλέον χρόνια της ένταξης της Ελλάδας σε καθεστώς αυστηρής οικονομικής επιτροπείας και υλοποίησης σκληρών νεοφιλελεύθερων πολιτικών, που υποτίθεται ότι θα έβγαζαν τη χώρα μας από την οικονομική κρίση, η κατάσταση των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, των νέων, των αυτοαπασχολούμενων, των επαγγελματιών οδεύει από το κακό στο χειρότερο. Σε αυτό το πλαίσιο πρέπει να δημιουργηθεί ένα μεγάλο ριζοσπαστικό και ταξικό εργατικό μέτωπο, που θα στείλει μήνυμα κοινωνικής αντίστασης και θα γίνει αφετηρία επανάκτησης όλων των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, που σαρώθηκαν.

Alexandros Michailidis / Shutterstock.com



Μέσω Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων το 77% των φορτίων που φθάνουν στην Ελλάδα

Η γεωγραφική θέση της Ελλάδας, καθιστά τους ελληνικούς λιμένες και ειδικότερα τον Πειραιά ως κόμβο προσέλευσης και διανομής κίνησης της Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων (NMA) στην ευρωπαϊκή ενδοχώρα, όπως προκύπτει από στοιχεία που προέρχονται από έρευνα του Εργαστηρίου Διοίκησης Ναυτιλιακών και Λιμενικών Επιχειρήσεων του Τμήματος Ναυτιλίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου, σε συνεργασία με την Ένωση Εφοπλιστών Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων και με την ΕΛΣΤΑΤ και αφορά τη διετία 2014-2016.

Συγκεκριμένα, το 77% των φορτίων που μεταφέρονται μέσω θαλάσσης στην Ελλάδα και περισσότερο από το 5% σε ευρωπαϊκό επίπεδο, γίνονται μέσω της Ναυτιλίας Μικρών Αποστάσεων (NMA) με πλοία, τα οποία πάλι ποτέ ονομάζονταν Μεσογειακά. Σύμφωνα με την ανάλυση για την Γαλάζια Ανάπτυξη, η NMA είναι η τρίτη πιο σημαντική οικονομική θαλάσσια δραστηριότητα στην Ελλάδα. Η προστιθέμενη αξία της υπολογίζεται σε 3,63 δισεκατομμύρια ευρώ, ενώ σε αυτήν εργάζονται άμεσα ή έμμεσα περίπου 17.500 άτομα.

Η πλειοψηφία των πλοίων που προσεγγίζουν τα ελληνικά λιμάνια, φέρουν ελληνική σημαία αντιπροσωπεύοντας περίπου το 25% του συνόλου των πλοίων της NMA ενώ ένας αξιοσημείωτος αριθμός πλοίων φέρει σημαίες ανοικτών νηολογίων..

Όσον αφορά το μέγεθος των πλοίων NMA που προσεγγίζουν τα ελληνικά λιμάνια, παρατηρείται ότι ο σύγχρονος στόλος της NMA αυξάνεται σταδιακά από άποψη χωρητικότητας.



Ο Πειραιάς αποτελεί το σημαντικότερο λιμάνι στην Ελλάδα για τη NMA, αφού διακινούνται περισσότερο από 28 εκατομμύρια τόνοι φορτίων. Άλλοι σημαντικοί λιμένες για τη NMA αποστάσεων είναι των Αγίων Θεοδώρων, των Μεγάρων, της Θεσσαλονίκης, της Ελευσίνας και του Βόλου.

Όσον αφορά τα είδη του μεταφερόμενου φορτίου, το χύδην υγρό φορτίο αποτελεί την κύρια δραστηριότητα, αντιπροσωπεύοντας σχεδόν το μισό όγκο του συνόλου. Έπονται τα εμπορευματοκιβώτια (25%) το χύδην ξηρό φορτίο (14%) και τα Οχήματα σε Ro Ro (12%). Τα κύρια κράτη προέλευσης των μεταφερόμενων αγαθών είναι η Ρωσία (Μαύρη Θάλασσα), το Ιράκ, η Αίγυπτος και η Τουρκία. Στην Ελλάδα λόγω της γεωγραφικής της θέσης, έρχονται περισσότερα φορτία από χώρες εκτός ΕΕ, και μόνο ένας μικρός όγκος φορτίων προέρχεται από χώρες μέλη της ΕΕ όπως η Ιταλία, το Βέλγιο και η Ισπανία. Από την άλλη, οι κύριοι προορισμοί προς τους οποίους μεταφέρονται φορτία από ελληνικά λιμάνια είναι η Ιταλία (12%) και η Τουρκία (11%).

Αλλάζει ο χάρτης των μεταφορών

Η διαδρομή παραμένει ριψοκίνδυνη, ωστόσο όπως αναμενόταν τα τελευταία χρόνια, προσελκύει όλο και περισσότερο το ενδιαφέρον των ναυτιλιακών εταιρειών, καθώς οι κλιματολόγοι προβλέπουν ότι λόγω της ανόδου της θερμοκρασίας στον πλανήτη, σε λίγα χρόνια η Αρκτική θα μετατρέπεται σε απέραντη θάλασσα τα καλοκαίρια. Η εξέλιξη αυτή, όπως είναι αναμενόμενο, αλλάζει τον χάρτη της μεταφοράς φορτίων.

Μπορεί η πρόσληψη για τη ναυτιλία να είναι τεράστια, το ίδιο όμως δεν ισχύει για το περιβάλλον και τον πλανήτη μας, που βλέπει οι πάγοι να λιώνουν και η θερμοκρασία της γης να ανεβαίνει.



Εργατική Πρωτομαγιά: Επιστροφή στο παρελθόν

Η 1η Μαΐου καθιερώθηκε ως η Παγκόσμια Ημέρα των Εργατών στις 20 Ιουλίου 1889 κατά τη διάρκεια του ιδρυτικού συνεδρίου της Δευτέρας Διεθνούς στο Παρίσι, σε ανάμνηση του Μακελαιού του Σικάγο το 1886, όπου η αστυνομία άνοιξε πυρ κατά εργατών που διαμαρτύρονταν υπέρ της διεκδίκησης της οκτάωρης εργασίας και καλύτερων εργασιακών συνθηκών. Ωθούμενοι από τις πετυχημένες διεκδικήσεις των Καναδών εργατών, τα εργατικά συνδικάτα των ΗΠΑ αποφάσισαν την έναρξη απεργιακών κινητοποιήσεων την 1η Μαΐου 1886.

Στην Ελλάδα, η πρώτη αντίστοιχη κινητοποίηση πραγματοποιήθηκε το 1893 από τον Σοσιαλιστικό Σύλλογο του Σταύρου Καλλέργη, με συγκέντρωση χιλιάδων ανθρώπων έξω από το Καλλιμάρμαρο Στάδιο, οι οποίοι ζητούσαν θωρο, καθιέρωση της Κυριακής ως αργίας καθώς και ασφάλιση για θύματα εργατικών ατυχημάτων. Λίγα χρόνια αργότερα, το 1919, η Πρωτομαγιά θα εορταστεί σε 12 πόλεις της Ελλάδας, ενώ σήμερα η 1η Μαΐου, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Α.Ν. 380/68, αποτελεί υποχρεωτική αργία.

Δεκαετίες ολόκληρες μετά από μεγάλους και αιματοβαμμένους εργατικούς αγώνες, σε πολλές χώρες του κόσμου οι εργάτες εξακολουθούν να υφίστανται συνθήκες εργασιακού Μεσαίωνα, αν και εκείνη την εποχή οι δουλοπάροικοι εργάζονταν λιγότερες ώρες από τους εργαζόμενους της ψηφιακής εποχής. Χαρακτηριστικό είναι ότι την περίοδο του Μεσαίωνα στη Γαλλία οι αργίες υπολογίζονταν σε 180 ημέρες, στην Ισπανία σε 150 και στη Μεγάλη Βρετανία σε 120. Στην Ελλάδα, τα χρόνια των μνημονίων, εργατικές κατακτήσεις χρόνων ακυρώθηκαν και τα δικαιώματα των εργαζομένων έγιναν θυσία στον βωμό του χρέους και των πολιτικών λιτότητας.

Εργασιακός μεσαίωνας

Την ίδια στιγμή, σε μια σειρά από χώρες του πλανήτη, η άγρια εκμετάλλευση και οι απάνθρωπες συνθήκες εργασίας εξακολουθούν να αποτελούν δεδομένη κατάσταση για τους εργαζόμενους.

Συγκεκριμένα, στην Ινδία υπάρχουν περισσότεροι από 30.000 εργάτες, οι οποίοι απασχολούνται στη Βομβάη και κύρια δουλειά τους είναι η συλλογή των σκουπιδιών, το καθάρισμα των υδρορροών και των υπονόμων καθώς και το σκάψιμο των χωματερών. Τα άτομα αυτά δεν συγκαταλέγονται σε καμία από τις κάστες της χώρας και φέρουν την ονομασία «ντάλιτ», που σημαίνει «σπασμένοι και θρυμματισμένοι άνθρωποι». Συγκεκριμένα, τους αποκαλούν «ανέγγιχτους» διότι δεν επιτρέπεται να τους αγγίξει κανείς επειδή θα μολυνθεί. Παράλληλα, δεν έχουν

καμία πρόσβαση στο εκπαιδευτικό σύστημα ούτε σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Επίσης, από έρευνες που έχουν δημοσιευτεί στον διεθνή Τύπο από το 1990 έως το 2015, προκύπτει πως έχουν δολοφονηθεί πάνω από 500 άτομα και έχουν βιαστεί περισσότερες από 700 γυναίκες που ανήκουν στους «ντάλιτ».

Στη Μαλαισία, σε μεγάλες εταιρείες ηλεκτρονικών ειδών που διατηρούν τα εργοστάσιά τους στη Μαλαισία οι κατηγορίες για μισθούς πείνας και σκληρές εργασιακές συνθήκες είναι πολυάριθμες. Εργασία έως 14 ώρες με συνεχή ορθοστασία και χωρίς διάλειμμα ούτε για τουαλέτα, ενώ από πολλούς αλλοδαπούς γίνονται συνεχώς καταγγελίες για κατάσχεση διαβατηρίων προκειμένου να μην μπορούν να φύγουν από τη χώρα.

Την αντίδραση της Διεθνούς Αμνηστίας προκάλεσαν οι σοβαρές καταγγελίες για άθλιες και μεσαιωνικές συνθήκες εργασίας στο Κατάρ, υπό τις οποίες γίνεται η κατασκευή των γηπέδων στα οποία θα φιλοξενηθεί το Παγκόσμιο Κύπελλο Ποδοσφαίρου του 2022. Σε έκθεση της Διεθνούς Αμνηστίας αναφέρεται ότι οι εργάτες κακοποιούνται, εργάζονται με τη βία, οι μισθοί είναι μηδαμινά, επικρατεί και εκεί το φαινόμενο της αφαίρεσης διαβατηρίων, ενώ στην ίδια έκθεση καταγράφεται ότι ζουν σε άθλια εργοτάξια-στρατόπεδα στην έρημο.

Τις άθλιες εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στην Κίνα κατέγραψε φοιτητής που έμεινε για έξι εβδομάδες στο εργοστάσιο της Apple, στο οποίο κατασκευάζεται το τηλέφωνο iPhone. Όπως δήλωσε, το ωράριο της βάρδιάς του ξεπερνούσε τις 10-11 ώρες δουλειάς, υπήρχε η δυνατότητα για ένα και μόνο μικρό διάλειμμα, ενώ η καθημερινή εργασία γινόταν κάτω από τις οργανωμένες φωνές των προϊσταμένων του, οι οποίοι φώναζαν και απειλούσαν συνεχώς. Ο μισθός ήταν 450 δολάρια τον μήνα, ενώ οι εργάτες, όπως είπε, διαμένουν σε μικρά δωμάτια, που μερικές φορές φτάνουν να φιλοξενούν μέχρι και οκτώ άτομα μαζί.

(Με πληροφορίες από lifo.gr)



Όταν «τα κίτρινα γιλέκα» εισέβαλλαν στην καθημερινότητά μας

“ Τα «κίτρινα γιλέκα» ενσαρκώνουν και καταγγέλλουν τη γενικευμένη επισφάλεια της εργασίας και των μέσων διαβίωσης, η οποία προσβάλλει σήμερα εκατομμύρια Γάλλους ή μετανάστες κάθε μορφωτικού επιπέδου και κάθε περιοχής (με εξαίρεση, προφανώς, των «καλών διαμερισμάτων»”.

Ετιέν Μπαλιμπάρ

Το κίνημα των «κίτρινων γιλέκων» ήρθε στις ζωές των Γάλλων τον Νοέμβριο του περασμένου χρόνου και η φήμη του πέρασε κατά πολύ τα σύνορα της χώρας. Τα συγκλονιστικά γεγονότα των μεγάλων κινητοποιήσεων στο Παρίσι και οι διεκδικήσεις των συμμετεχόντων έστρεψαν τα φώτα της δημοσιότητας πάνω τους. Τι είναι όμως τα «κίτρινα γιλέκα» και τι εκπροσωπούν;

Σύμφωνα με έναν νόμο που ψηφίστηκε πριν από 10 χρόνια στη Γαλλία, όλοι οι οδηγοί οφείλουν να έχουν στο αυτοκίνητό τους ένα κίτρινο γιλέκο για να είναι ορατοί σε περίπτωση ανάγκης. “Gilets Jaunes” στα γαλλικά και “Yellow Vests” ή “Yellow Jackets” στα αγγλικά, τα “Κίτρινα Πιλέκα”, όπως αποκαλούμε το κίνημα στη χώρα μας, πήρε το όνομά του από το χαρακτηριστικό κίτρινο γιλέκο, το οποίο οι οδηγοί είναι υποχρεωμένοι να έχουν στο αυτοκίνητό τους σε περίπτωση ανάγκης και έχει μεταμορφωθεί για τους Γάλλους πολίτες σε σύμβολο διαμαρτυρίας.

Το κίνημα ξεκίνησε στις αρχές Νοεμβρίου, αυθόρμητα κυρίως μέσα από το Facebook και πήρε μεγάλες διαστάσεις. Η αρχή έγινε με το αίτημα της μείωσης της τιμής της βενζίνης -μέσα σ' ένα χρόνο οι αυξήσεις έφθασαν +23% για το ντίζελ, +15% για την αμόλυβδη βενζίνη-. Στις 29 Νοεμβρίου δημοσιοποίησαν όμως τη λίστα με τα 42 αιτήματά τους, που συμπεριλαμβάνουν τους πάντες από τους άστεγους μέχρι τους πρόσφυγες και αφορούν τους φόρους και τους μισθούς, μέχρι το σύστημα υγείας και εκπαίδευσης, ακόμη και την κλιματική αλλαγή.

Σύμφωνα με την Guardian, τα μέλη του κινήματος προέρχονται ως επί το πλείστον από την γαλλική περιφέρεια και επαρχία, τα περισσότερα είναι άντρες ηλικίας 30 έως 40 ετών και η πλειοψηφία εργάζεται. Πρόκειται για γραμμα-

τείς, εργάτες σε εργοστάσια, διανομείς και αγρότες, ανθρώπους δηλαδή που χαρακτηρίζονται ως “SMICARD”, που σημαίνει ότι έχουν εισοδήματα που αναλογούν σε αυτά του θεσμοθετημένου κατώτατου μισθού.

Σε ένα εξαιρετικό «ψυχογράφημα» του κινήματος, ο Γάλλος συγγραφέας Εντουάρ Λουί υπογραμμίζει ότι «σε μια στιγμή, άνθρωποι που δεν τους βλέπαμε, που δεν τους ακούγαμε στους συνήθεις κοινωνικούς αγώνες είναι εδώ. Η καινοτομία είναι η γλώσσα που εκφέρουν τα “Κίτρινα Πιλέκα”. Λένε “δεν τα καταφέρνω να τραφώ, να αγοράσω χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά μου, να επισκεφτώ τη μάνα μου που είναι ετοιμοθάνατη στο διπλανό χωριό γιατί δεν μπορώ να πληρώσω τη βενζίνη”. Αυτές οι φράσεις είναι πολιτικά πολύ πιο δυνατές από τις διακηρύξεις πάνω στη Γαλλική Δημοκρατία και την κοινή ζωή. Είναι ένα ξέσπασμα του πραγματικού πάνω στην πολιτική, και η πολιτική επανεμφανίζεται έτσι όπως πραγματικά είναι: ως ένα ζήτημα ζωής ή θανάτου”.

Σε σφυγμομέτρηση που πραγματοποιήθηκε στην κορύφωση των γεγονότων, φάνηκε ότι το 80% των Γάλλων υποστηρίζει το κίνημα, ενώ το ποσοστό της δημοτικότητας Μακρόν έπεσε στο 23%, δηλαδή 18 ποσοστιαίες μονάδες μέσα σε πέντε μήνες σε σύγκριση με τις προηγούμενες δημοσκοπήσεις του ινστιτούτου IFOP Paris Match.

Λίγους μήνες μετά, μπορεί η δυναμική των «κίτρινων γιλέκων» παραμένει μεγάλη, όπως φαίνεται από τον πανικό του Μακρόν να απαγορεύει τις διαδηλώσεις. Η sporά που αφήνει το κίνημα στη Γαλλία και την υπόλοιπη Ευρώπη, για νέες μεγάλες κινητοποιήσεις και διεκδικήσεις, φαίνεται πως μπορεί να αποτελέσει τη μήτρα που θα γεννήσει νέα μεγάλα εργατικά και κοινωνικά κινήματα.

ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΑΣ ΑΠΟ 1/1/2019

A. Κύριες συντάξεις

Στους «παλαιούς συνταξιούχους» που η σύνταξή τους υπολογίσθηκε όπως όριζαν οι διατάξεις πριν την εφαρμογή του ν.4387/2016 και επανυπολογίσθηκε σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 33 ν.4387/2016, ακόμη και αν μετά τον επανυπολογισμό προβλέπεται μηνιαίο ποσό χαμηλότερο του σήμερα καταβαλλόμενου, θα συνεχίσει να καταβάλλεται το ίδιο ποσό. Η διαφορά μεταξύ το παλαιού υπολογισμού και του επανυπολογισμού θα καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά» η οποία από 1/1/2023 θα συμψηφίζεται κατ'έτος με τις ετήσιες αναπροσαρμογές των συντάξεων μέχρι την πλήρη εξάλειψή της. Στα πλαίσια αυτά θα συνεχίσουν να καταβάλλονται και τα οικογενειακά επιδόματα (προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών), στις περιπτώσεις που σήμερα καταβάλλονται στους συνταξιούχους.

Στους «νέους» συνταξιούχους, δηλ. αυτούς που η σύνταξή τους υπολογίσθηκε με το νόμο 4387/2016, θα συνεχίσει από 1/1/2019 να καταβάλλεται το ίδιο ποσό που καταβάλλεται σήμερα. Όσοι δε από αυτούς είχαν τα bonus «προσωπικής διαφοράς» επειδή υπέβαλαν αιτήσεις εντός 2016,2017 και 2018 και η διαφορά ποσού σύνταξης μεταξύ παλαιού και νέου τρόπου υπερέβαινε το 20%, θα συνεχίσουν να έχουν την προσαύξηση της σύνταξης με την «προσωπική διαφορά». Ας σημειωθεί ότι για την κατηγορία αυτή δεν προβλέπεται συμψηφισμός της «προσωπικής διαφοράς» με τις μελλοντικά προσδοκώμενες (από 1/1/2023) αυξήσεις των συντάξεων που βεβαίως σημαίνει ότι θα τύχουν κανονικά των μελλοντικών αυξήσεων των συντάξεων.



Γ' αυτούς τέλος που θα υποβάλλουν αιτήσεις συνταξιοδότησης μετά την 1/1/2019, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης θα γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 7,8 και 30 του ν.4387/2016, χωρίς προφανώς καμία «προσωπική διαφορά» και χωρίς προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών. Να υπενθυμίσουμε δε ότι τα οικογενειακά επιδόματα πλέον έχουν εξέλθει του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος και χορηγούνται όχι με βάση κοινωνικοασφαλιστικές προϋποθέσεις αλλά αμιγώς με εισοδηματικά κριτήρια.

Β. Επικουρικές συντάξεις

Για όλους του συνταξιούχους θα συνεχίσει η καταβολή του ίδιου ποσού σύνταξης που καταβάλλεται και σήμερα. Στις περιπτώσεις που μετά το επανυπολογισμό των επικουρικών συντάξεων (Ιούνιος-Ιούλιος 2016) ένα τμήμα του ποσού σύνταξης κατεβάλλετο ως «προσωπική διαφορά» (αφορά περιπτώσεις που το άθροισμα κύριας και επικουρικής υπελείπετο των 1.300 ευρώ), το τμήμα αυτό για το οποίο με το ν.4472/2017 είχε νομοθετηθεί περικοπή έως 18%, θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται κανονικά.

Συμπερασματικά λοιπόν μπορούμε να πούμε ότι όλοι οι συνταξιούχοι και όσοι έχουν υποβάλει αιτήσεις συνταξιοδότησης μέχρι 31/12/2018 δεν θα έχουν από 1/1/2019 καμία περαιτέρω. Περικοπή η μείωση στην σύνταξή τους.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ

Επειδή τον τελευταίο καιρό αναφορικά με την διεκδίκηση των αναδρομικών από τους συνταξιούχους επικρατεί μεγάλη σύγχυση, που συντηρεί σκοπίμως μερίδα μεγαλοδικηγορικών γραφείων και ορισμένα ΜΜΕ, ο Σύλλογός μας σας ενημερώνει ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας με την υπ' αριθμ. 2287/2015 απόφαση της Ολομέλειάς του (όμοιες και υπ' αριθμ. 2288-2290/2015) αποφάσισε αμετακλήτως τα ακόλουθα:

1ον) Κήρυξε αντισυνταγματικές τις ρυθμίσεις των ν.4051/2012 (άρθρο 6 παρ.2) και 4093/2012 (άρθ. 1 παρ. ΙΑ υποπαρ. ΙΑ.5 περ. 1 και υποπαρ. ΙΑ.6 περ.3) που επέβαλλαν τις περικοπές στις κύριες και επι-

κουρικές συντάξεις από 1/1/2012 και την κατάργηση των τριών Δώρων-Επιδομάτων (Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας) συνολικού ύψους 800 ευρώ κατ' έτος (400+200+200).

2ον) Διέταξε να λάβουν τα παρανόμως παρακρατηθέντα ποσά όσοι συνταξιούχοι είχαν ασκήσει «ένδικο μέσα ή βοηθήματα» μέχρι 10/6/2015.

3ον) Διέταξε να αναπροσαρμοστούν, χωρίς προηγούμενη προσφυγή στα Δικαστήρια, οι συντάξεις ΟΛΩΝ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ των συνταξιούχων στα προ του 1/1/2012 επίπεδα, χωρίς δηλ. να υπολογίζονται εφεξής οι ανωτέρω περικοπές που κρίθηκαν αμετάκλητα αντισυνταγματικές και

4ον) Διέταξε να λαμβάνουν κανονικά τα τρία Δώρα-Επιδόματα συνολικού ύψους 800 ευρώ ανά έτος ΟΛΟΙ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ οι συνταξιούχοι από 11/6/2015 (επομένη ημέρα δημοσίευσης της απόφασης) χωρίς να είναι υποχρεωμένοι να προσφύγουν στη Δικαιοσύνη.

Καλούμε την κυβέρνηση να συμμορφωθεί με τις αμετάκλητες αποφάσεις του ΣΤΕ και να δώσει τα αναδρομικά και τα παράνομα παρακρατηθέντα με πολιτική απόφαση χωρίς αιτήσεις και αγωγές !!!

Καταλυτικό ρόλο θα παίξει η αναμενόμενη απόφαση του ΣΤΕ για την αντισυνταγματικότητα ή μη του ν.4387 (Νόμος Κατρούγκαλου) που καθυστερεί η έκδοσή της εδώ και 16 μήνες.

ΠΑΣΧΑΛΙΝΕΣ ΕΥΧΕΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας σας εύχεται Καλή Ανάσταση, Καλό Πάσχα και ο Χριστός μας δώσει δύναμη για την δική μας Ανάσταση από το σκοτάδι στο φως.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.

Θεατρικές παραστάσεις για παιδιά

Το παιδικό θέατρο επιτελεί σημαντικό ρόλο στη συναισθηματική νοημοσύνη, αλλά και την ψυχαγωγία των παιδιών, ενώ προσφέρει ξεχωριστές στιγμές και εμπειρίες. Σε κάθε γωνιά της Αθήνας μπορείτε να ανακαλύψετε προσεγγμένες θεατρικές παραστάσεις για παιδιά και μεγάλους! Ο «Ναυτιλιακός- Τουριστικός» σας προτείνει μερικές από αυτές για καλή διασκέδαση!

Η θεατρική εκδήλωση του ΠΑΣΕΝΤ

Σε θεσμό έχει εξελιχθεί πλέον, η διοργάνωση της παιδικής θεατρικής εκδήλωσης κάθε χρόνο από τον ΠΑΣΕΝΤ για όλα τα παιδιά των μελών του σωματείου.



Η παιδική παράσταση, είναι προσφορά του σωματείου, για τα παιδιά των μελών μας και προσφέρεται ανελλιπώς κάθε χρόνο. Η εκδήλωση και εφέτος είχε απόλυτη επιτυχία και ήταν καταφανές ότι ευχαρίστησε τους μικρούς μας φίλους, αλλά μάλλον και τους συνοδούς αυτών. Η φετινή παιδική παράσταση ήταν την Κυριακή 31/3/2019 στο Γυάλινο Μουσικό Θέατρο με το έργο «**Ο ΕΜΠΟΡΟΣ ΤΗΣ ΒΕΝΕΤΙΑΣ**».

Η Παιδική Σκηνή του Γυάλινου Μουσικού Θεάτρου παρουσιάζει την παράσταση "**Ο έμπορος της Βενετίας**" μια ιστορία 'σύγχρονη' που όμως έρχεται από την Αναγέννηση. Η ιστορία διασκευάζεται για παιδιά κρατώντας γερά τον ρυθμό και το πνεύμα του δημιουργού της, αλλά κυρίως τα ισχυρά μηνύματά της και μετατρέπεται σε μία εντυπωσιακή παράσταση με χιούμορ, τραγούδι και ζωντανή μουσική!

Για παιδιά 8+

Πότε: Κάθε Κυριακή 11:30 & 15:00, καθημερινές για σχολεία.

"Ο πρίγκιπας και ο φτωχός" του Μαρκ Τουαίν παρουσιάζεται στην Παιδική Σκηνή του Εθνικού Θεάτρου. Το έργο μιλά για τη δικαιοσύνη, την κατάχρηση της εξουσίας, την κοινωνική ανισότητα, αλλά και τη φιλία, την αλληλεγγύη, την ελπίδα και το δικαίωμα όλων μας, και ιδιαίτερα των παιδιών, στο όνειρο.



μας, και ιδιαίτερα των παιδιών, στο όνειρο.

Για παιδιά 6+

Πότε: Κάθε Σάββατο στις 17:00 και κάθε Κυριακή στις 12:30 και στις 16:00.

18 χρόνια μετά την πρώτη του εμφάνιση, το θρυλικό **Σκλαβί** της Ξένιας Καλογεροπούλου, επιστρέφει στο Θέατρο Πόρτα αυτή τη φορά. Δύο παιδιά γεννιούνται από τον ίδιο πατέρα, ο οποίος παράλληλα είναι και ο βασιλιάς του κράτους. Ο ένας είναι νόμιμος διάδοχος, ο γιος της βασίλισσας, ο άλλος το παιδί μιας σκλάβας. Δύο παιδιά, που μεγαλώνουν μαζί αγαπημένα, αν και τα χωρίζει έντονη κοινωνική διαφορά. Κάποια στιγμή αγαπούν την ίδια γυναίκα και γίνονται αντίζηλοι, χωρίς, ωστόσο, ποτέ να συγκρουστούν.

Για παιδιά 5+

Πότε: Από 28 Οκτωβρίου και κάθε Κυριακή 11:00 & 15:00.

Το "**Με Οικγένεια**" του Hector Malot, που διάβασαν εκατομμύρια παιδιά σε όλο τον κόσμο, θα παρουσιαστεί στο Θέατρο Χυτήριο. Ένα έργο, ύμνος στη δύναμη του ανθρώπου να πραγματοποιεί τα όνειρά του.

Για παιδιά 6+

Πότε: Κάθε Κυριακή στις 11:30.

Η διεθνής ομάδα Hippo παρουσιάζει τη διαδραστική παράσταση "**Το Νησί των Συναισθημάτων**" στο Θέατρο 104. Η παράσταση είναι βασισμένη σε τεχνικές του σωματικού θεάτρου με έμφαση στην εκφραστικότητα, την κίνηση, το χορό και το τραγούδι και είναι διαδραστική.

Για παιδιά 5+

Πότε: Σάββατο στις 17:00.

Οι Ταξιδιώτες στον Χρόνο έχουν περιηγηθεί σε όλη την ανθρώπινη ιστορία! Έχουν παραβρεθεί στα μεγαλύτερα γεγονότα που έχει ζήσει η ανθρωπότητα και σας περιμένουν για να ταξιδέψετε μαζί τους με αφετηρία το Θέατρο Τζένη Καρέζη. Η παγκόσμια Ιστορία ξεδιπλώνεται μπροστά σε μικρούς και μεγάλους με μουσική, τραγούδια και χορό, με διάδραση, εντυπωσιακές βιντεοπροβολές και, πάνω απ' όλα, με πάρα πολύ χιούμορ.

Για παιδιά 7+

Πότε: Σάββατο στις 15:00 και Κυριακή στις 11:30 και στις 15:00



Το φαινόμενο Γιώργος Λάνθιμος

«Όπως ο Μπέργκμαν, έτσι και ο Λάνθιμος μαγεύεται από την ανάγκη για έλεγχο - τόσο στα τετριμμένα όσο και στα ακραία - αλλά και από την ανεξινίαστη ποιότητα της ανθρώπινης συμπεριφοράς. Και αν το έργο του Μπέργκμαν ανεβάζει αυτή την πάλη στο βασίλειο του μεταφυσικού, η προσέγγιση του Λάνθιμου είναι λιγότερο "υψωμένη", με αίμα και τρίζιμο δοντιών. Μία απλή τοστιέρα γίνεται εργαλείο τιμωρίας. Μία γυναίκα μεταφέρεται στον οφθαλμίατρο για να τυφλωθεί για την υπέρβασή της απέναντι στην κοινότητα».

New York Times

Οι ταινίες και η πορεία του Γιώργου Λάνθιμου, αποδεικνύουν καθημερινά ακόμη και στον κάθε κακοπροαίρετο ότι πρόκειται για έναν σκηνοθέτη που καθιερώνεται μέρα με την ημέρα σε έναν από τους σημαντικότερους της εποχής μας. Οι αναρίθμητες διακρίσεις αλλά και τις αντιδράσεις κοινού και κριτικών στα «πολωτικά οράματά» του, τον καθιστούν σημείο αναφοράς στους κινηματογραφικούς κύκλους παγκοσμίως. Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ ετοίμασε ένα σύντομο αφιέρωμα στις ταινίες και τις μεγάλες διακρίσεις του Έλληνα σκηνοθέτη.

Ο Γιώργος Λάνθιμος, γεννήθηκε το 1973 στην Αθήνα και σπούδασε κινηματογραφική και τηλεοπτική σκηνοθεσία στην Σχολή Σταυράκου. Από το 1995 έχει σκηνοθετήσει ταινίες, θεατρικά έργα, videodance, αλλά και αρκετές τηλεοπτικές διαφημίσεις.

Το 2001 σκηνοθετεί μαζί με το Λάκη Λαζόπουλο το φιλμ: «Ο Καλύτερός μου Φίλος». Το 2002, ο Λάνθιμος κυκλοφορεί την μικρού μήκους ταινία, «Uranisco Disco».

Το 2004 ο Λάνθιμος ήταν μέλος της δημιουργικής ομάδας που σχεδίασε την τελετή έναρξης και λήξης των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας 2004. Την επόμενη χρονιά, κυκλοφορεί την πρώτη μεγάλη

μήκους ταινία του, που φέρει τον τίτλο «Κινέττα» (Kinetta - 2005).

Τέσσερα χρόνια μετά, ο Λάνθιμος θα επιστρέψει με την ταινία που θα τον καθιερώσει τόσο στο ελληνικό, όσο και στο διεθνές κινηματογραφικό στερέωμα: «Κυνόδοντας». Το φιλμ κέρδισε επίσης πέντε βραβεία στην απονομή της Ελληνικής Ακαδημίας Κινηματογράφου το 2010 στις κατηγορίες: Καλύτερη Ταινία, Βραβείο Σκηνοθεσίας, Σεναρίου, Β' Ανδρικού Ρόλου (Χρήστος Πασσαλής), Μοντάζ, ενώ αποτέλεσε και την ελληνική πρόταση για τα επερχόμενα Όσκαρ.

Η επιλογή της ταινίας για τα βραβεία της Αμερικανικής Ακαδημίας Κινηματογράφου ήρθε ως επιστέγασμα μιας σειράς βραβεύσεων που ξεκίνησε από το Φεστιβάλ Καννών 2009 (στο τμήμα Un Certain Regard), την επίσημη συμμετοχή της ταινίας σε σειρά καταξιωμένων φεστιβάλ κινηματογράφου σε Ευρώπη και Αμερική, αλλά και τη διανομή της σε αγορές του εξωτερικού, σημειώνοντας συνεχόμενες εβδομάδες προβολής σε χώρες όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες, η Μεγάλη Βρετανία και η Ρωσία. Εν τέλει ο «Κυνόδοντας» κέρδισε όντως μία Υποψηφιότητα για το Όσκαρ Καλύτερης Ξενόγλωσσης Ταινίας του 2011. Δύο χρόνια μετά την προβολή του «Κυνόδοντας», ο Έλληνας σκηνοθέτης επιστρέφει με τη νέα του δημιουργία:

«Άλπεις». Αυτή τη φορά η νέα του ταινία θα επιλεγεί από το Φεστιβάλ της Βενετίας, όπου απέσπασε το Βραβείο Καλύτερου Σεναρίου.

Ο «Αστακός» είναι το αγγλόφωνο ντεμπούτο του σκηνοθέτη, ενώ το σενάριο συνυπογράφει ο σταθερός συνεργάτης του, Ευθύμης Φιλίππου.

Δύο χρόνια μετά, ο Λάνθιμος συνεργάζεται και πάλι στο σενάριο με τον Φιλίππου, σκηνοθετώντας τον «Θάνατο του Ιερού Ελαφιού». Πρόκειται για ένα ιδιόμορφο ψυχολογικό θρίλερ, το οποίο τιμήθηκε με το Βραβείο Σεναρίου, στους Λάνθιμο και Φιλίππου στο 70ό Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου των Καννών, τον Μάιο του 2017.

Το The Favourite, η νέα του ταινία, δεν εφάπτεται σε κανένα σημείο με το παρελθόν του, αλλά είναι εξίσου ένα μικρό αριστούργημα. Πρόκειται για κωμωδία εποχής, μια βρετανική εξιστόρηση που μας μεταφέρει σε παλάτια, σε αυτάρεσκες και εγωπαθείς γυναίκες που στοχεύουν στην εξουσία, όχι για να έχουν απόλυτη δύναμη, αλλά για να λατρεύονται και να λατρεύουν ακόμα περισσότερο τον εαυτό τους.

Το βέβαιο είναι ότι κάθε νέα φορά ο Λάνθιμος μας πηγαίνει σε κάτι διαφορετικό, κάτι δικό του, γεγονός που τον κάνει ξεχωριστό.

Στη δράση μας η δύναμη! Οργανώνομαι στον ΠΑΣΕΝΤ



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr