

# Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Ταχ. Γραφείο  
Κ. Πειραιά  
Αριθμός Αδείας  
814



ΕΛΤΑ  
Hellenic Post  
234634



**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)**  
Τριμηνιαία έκδοση • Σεπτέμβριος - Οκτώβριος - Νοέμβριος 2018 • Τεύχος 79 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • [www.pasent.gr](http://www.pasent.gr)



## ΠΑΣ.Ε.Ν.Τ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ  
εργαζομένων στην ναυτιλία και τον τουρισμό



### ΕΚΛΟΓΕΣ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018

## ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΑΣΕΝΤ

# Να διατηρήσουμε ό,τι κερδίσαμε Να ανανεώσουμε τις Συμβάσεις μας Να κηρυχθούν και πάλι υποχρεωτικές

Αγαπητές, Αγαπητοί Συνάδελφοι,

**Ο ΠΑΣΕΝΤ**, ένα από τα πιο παλιά Σωματεία που ιδρύθηκαν στη χώρα μας (1922), συνεχίζει να είναι ζωντανό, μαζικό, μαχητικό, προσηλωμένο ταξικά στις ανάγκες των εργαζομένων.

Αδιάψευστη απόδειξη της δράσης μας, είναι ότι κατορθώσαμε και κρατήσουμε τους μισθούς μας, **υπογράφοντας Σ.Σ.Ε** για τους εργαζόμενους στη ναυτιλία και το τουρισμό, καθώς και να κηρυχτούν αυτές ως **υποχρεωτικές**.

Οι εκλογές του σωματείου μας, γίνονται σε μια σημαντική στιγμή, για την πορεία και τη δράση του, αλλά κυρίως, για την προοπτική των εργαζομένων στον κλάδο μας. Σε μια εποχή που όλες οι μνημονιακές κυβερνήσεις, μη εξερωμένης της σημερινής, διέλυσαν τις εργασιακές σχέσεις και κατέστρεψαν τις συλλογικές συμβάσεις, οι εκλογές του σωματείου μας αποκτούν μεγαλύτερη σημασία.

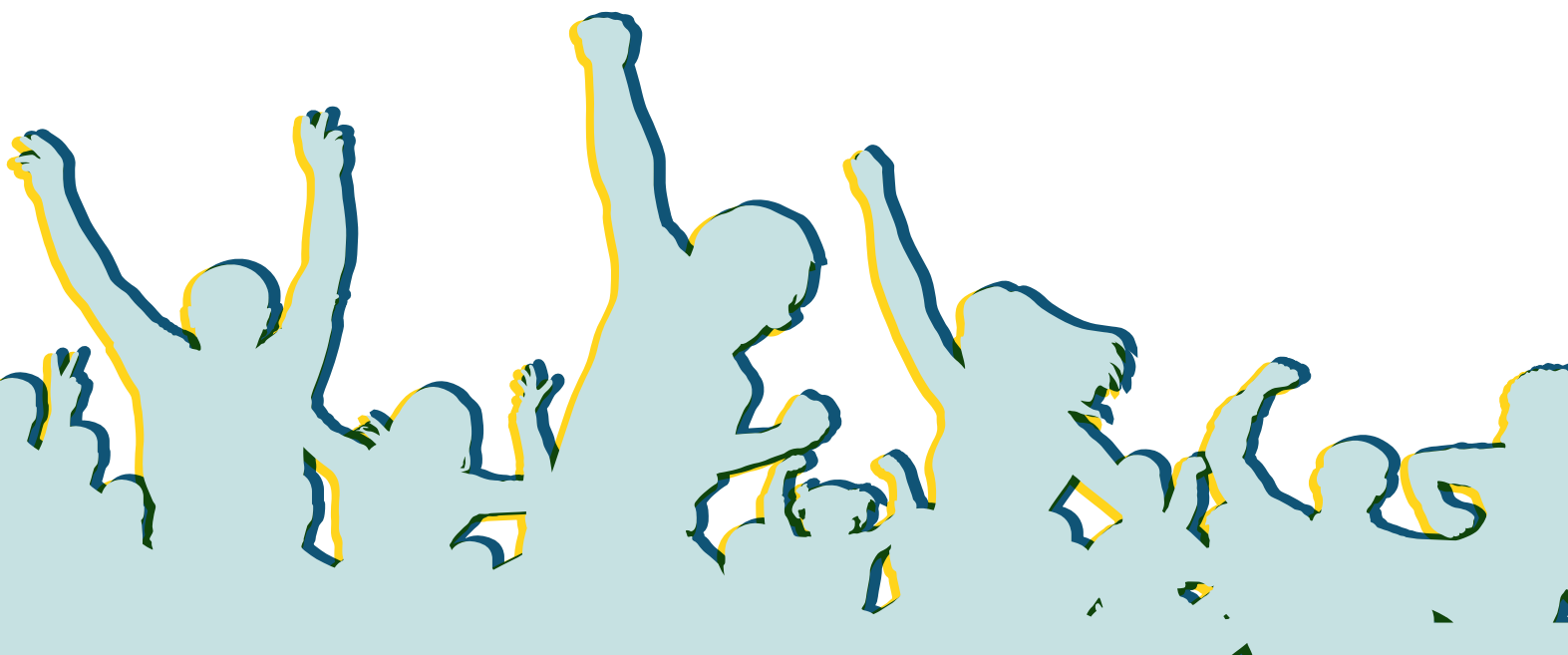
Τα επόμενα τρία χρόνια, το νέο Δ.Σ, θα αναλάβει να διαχειριστεί, πολύ σημαντικά θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, όπως:

- ▶ **Να ανανεωθούν** οι Συλλογικές μας Συμβάσεις για να συνεχίσουν να παρέχουν συλλογική προστασία στους εργαζόμενους.
- ▶ **Να κηρυχθούν και πάλι υποχρεωτικές** για όλους, για να μη μπορεί κανένας εργοδότης να εφαρμόζει ατομικές ή την ΕΓΣΣΕ.
- ▶ Τις εργασιακές σχέσεις και πώς αυτές θα διαμορφωθούν.
- ▶ Το μέλλον των συντάξεων, αφού συνδέονται άμεσα με το ύψος των μισθών.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Το πόσο μας υπολογίζουν, όταν διαπραγματευόμαστε και διεκδικούμε από τους εργοδότες ή όταν απευθυνόμαστε στην κυβέρνηση, εξαρτάται από τον αριθμό ψηφισάντων και μόνο από αυτό. Γι' αυτό έχει μεγάλη σημασία να **ψηφίσουμε όλοι**.

**ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ  
ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΠΑΣΕΝΤ**



Είμαστε από τα λίγα σωματεία που θέσαμε τον πιο ταξικό στόχο της εποχής μας και τον κερδίσαμε, να περιφρουρήσουμε δηλαδή τους εργαζόμενους από τη λαίλαπα των ατομικών συμβάσεων και να **εξασφαλίσουμε συλλογικούς όρους προστασίας για όλους τους εργαζόμενους στη ναυτιλία και το τουρισμό** και ίσως το μοναδικό πρωτοβάθμιο σωματείο στη χώρα, που καταφέραμε και κηρύχθηκαν οι Συμβάσεις που υπογράψαμε **Υποχρεωτικές**.

Αλλά αν καταφέραμε και ενεργοποιήσαμε τις Συλλογικές Συμβάσεις, αν σήμερα, έχουμε αυτούς τους μισθούς, οφείλεται στην ύπαρξη και στη δράση του σωματείου που αγωνίστηκε με όση δύναμη είχε, για την υπογραφή των Κλαδικών Συμβάσεων.

Στις προηγούμενες διαπραγματεύσεις, οι εργοδότες της Ναυτιλίας, προσήλθαν αρχικά με άρνηση υπογραφής ΣΣΕ, που σήμαινε σταδιακή μείωση των μισθών, μέσω των ατομικών συμβάσεων των 580 ευρώ, όπως συνέβη στο σύνολο των μισθών των άλλων κλάδων. Στη συνέχεια ζητούσαν μείωση έως και 40%, αφού μαζί με τις μειώσεις, πρότειναν και κατάργηση των επιδομάτων.

Σε αυτό το περιβάλλον λοιπόν, κατορθώσαμε και υπογράψαμε τις συμβάσεις, ουσιαστικά χωρίς μειώσεις, διατηρώντας στο σύνολό τους, μισθούς και επιδόματα.

Οι δε εργοδότες του Τουρισμού, όλα αυτά τα μνημονιακά χρόνια, δημιούργησαν στη κυριολεξία εμπόλεμη ζώνη στους εργαζόμενους στα τουριστικά γραφεία.

Παραβιάσεις ωραρίων, εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας, κατάργηση συμβάσεων, εκβιασμοί και καθεστώς τρόμου. Ίσως ήταν ο κλάδος με τις μεγαλύτερες επιθέσεις απέναντι στους εργαζόμενους, με τη ψευδο-δικαιολογία ότι καταρρέει ο Τουρισμός, όταν όλα τα στοιχεία

δείχνουν, ότι από όλους τους κλάδους, αυτός που διασώζεται και επιβιώνει είναι ο Τουρισμός.

**Τεράστιας λοιπόν σημασίας, η υπογραφή των Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων και η κήρυξή τους ως υποχρεωτικές.**

**Ο στόχος μας, να τηρηθούν και να εφαρμοστούν παντού, παραμένει ενεργός, και σ' αυτή την υπόθεση, πρέπει να στρατευτούμε όλοι!**

Συνάδελφοι, σες,

Στο τέλος του χρόνου, λήγουν οι ΣΣΕ που υπογράψαμε και το Σωματείο θα κληθεί και πάλι να διαπραγματευτεί τις Συμβάσεις της επόμενης περιόδου.

Για να μπορέσει όμως να υπογράψει, να διατηρήσει κερκημένα, να κηρυχθούν αυτές και πάλι υποχρεωτικές, πρέπει **να έχει και να επιδείξει τη μέγιστη δύναμη στους εργοδότες**. Η δύναμη αυτή καθορίζεται από τον αριθμό των ψηφισάντων μελών του. Γι' αυτό επιμένουμε για τη προσέλευση στις ψηφοφορίες.

Κανένας, δεν δικαιούται και **δεν πρέπει να απουσιάζει από τις εκλογές του Συνδέσμου μας**, αν θέλει να έχει σύμβαση τον επόμενο χρόνο.

#### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Στον Αρμαγεδδώνα των μνημονίων, βασικός στόχος παραμένει η δημόσια κοινωνική ασφάλιση, το ασφαλιστικό σύστημα συνολικά, δηλαδή οι συντάξεις μας, κύριες και επικουρικές.

Το ύψος των συντάξεών μας, συνδέεται άμεσα με τις Συλλογικές μας Συμβάσεις, αφού το ύψος των μισθών μας, καθορίζει και το ύψος των συντάξεών μας.



Παλεύουμε για τις συντάξεις μας, αλλά ταυτόχρονα πρέπει να προβληματιστούμε για το αύριο, το Σωματείο μας, να πάρει τη πρωτοβουλία για δημιουργία και νέου ταμείου (είναι όρος της σύμβασης). Μια πρωτοβουλία με πολύ μεγάλη αξία, κυρίως για τους νεότερους συναδέλφους, για να μπορούν να καλύψουν τις απώλειες που προκύπτουν.

Στηρίζουμε και θα αγωνιστούμε για δημόσια κοινωνική ασφάλιση, αυτό όμως δεν εμποδίζει, τη δημιουργία και νέου δικού μας ταμείου, που θα ενισχύει τους συνταξιούχους της επόμενης ημέρας.

Συνεχίζουμε να παλεύουμε. Δημιουργούμε νέες προοπτικές για να καλυφθούν οι ανάγκες μας.

### ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΕΙΜΑΙ ΜΕΛΟΣ

- ▶ Για να υπάρχει σωματείο που θα εκπροσωπεί τους εργαζόμενους και θα διαπραγματεύεται όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους.
- ▶ Για να συνεχίσουμε να αντιπαλεύουμε τις μνημονιακές κυβερνήσεις και τις πολιτικές τους, που όλα αυτά τα χρόνια καταστρέφουν τις ζωές μας.
- ▶ Για να διαπραγματεύεται και να υπογράφει τις Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, να τις υπερασπίζεται και να τις περιφρουρεί, να προσπαθεί μαζί με τους εργαζόμενους για την πλήρη εφαρμογή τους, να μεριμνά για τη ανανέωσή τους και τη διατήρησή τους, να διατυπώνει και να διεκδικεί νέα αιτήματα.
- ▶ Να μπορεί να παρεμβαίνει στους χώρους εργασίας, να υπερασπίζεται και να συμπαρίσταται στους εργαζόμενους, να βρίσκεται δίπλα τους σε κάθε μικρό ή μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν.
- ▶ Γιατί αν δεν υπήρχε το Σωματείο, το πιο πιθανό που

θα είχε συμβεί είναι ότι, θα είχαν διαλυθεί τα πάντα στις εργασιακές σχέσεις. Η μάχη των Συλλογικών Συμβάσεων δε θα είχε δοθεί, δε θα είχαμε ΣΣΕ, θα ήμασταν έρμαιο στην αυθαιρεσία των εργοδοτών, η λαίλαπα των ατομικών συμβάσεων θα είχε κυριαρχήσει.

### ΝΑ ΣΤΕΙΛΟΥΜΕ ΗΧΗΡΟ ΜΗΝΥΜΑ

Η ιστορία το διδάσκει, η ζωή το έχει επιβεβαιώσει πολλές φορές, εμείς οι Ναυτιλιακοί και Τουριστικοί υπάλληλοι, έχουμε τρανό παράδειγμα, **ότι η δύναμη των εργαζομένων βρίσκεται στη συμμετοχή τους στη ζωή και στη δράση του σωματείου τους.**

Η εγγραφή και **η συμμετοχή μας στις εκλογές του σωματείου, θα στείλει ΔΥΝΑΤΟ μήνυμα παντού** και στους εργοδότες και στην κυβέρνηση.

Μήνυμα δυνατό και ηχηρό, ότι συνεχίζουμε τη μάχη των Συλλογικών Συμβάσεων, για να τις διαπραγματευτούμε, να τις ανανεώσουμε, να κηρυχθούν υποχρεωτικές, να ανακτήσουμε απώλειες, να επιβάλλουμε την εφαρμογή και την τήρηση παντού.

Αυτό απαιτεί μεγάλη, μαζική συμμετοχή στις εκλογές του σωματείου.

Εμείς οι Ναυτιλιακοί και Τουριστικοί υπάλληλοι, θα συνεχίσουμε να διατηρούμε το σωματείο μας, στην πρώτη γραμμή της μάχης.

Θα αυξήσουμε τη δύναμή του, θα ενισχύσουμε την ικανότητά του να στέκεται απέναντι σε εργοδότες και κυβέρνηση με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα και αποτελεσματικότητα.



# ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΣΕΝΤ

**Μ**έσα στην αντεργατική πραγματικότητα που διαμορφώθηκε από το 2012 ως σήμερα, ο στρατηγικός στόχος που έθεσε ο ΠΑΣΕΝΤ, για διατήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ήταν μια ιδιαίτερα δύσκολη υπόθεση, ωστόσο ήταν η πιο ταξική επιλογή!

Το εργασιακό περιβάλλον, ήταν και παραμένει ναρκοθετημένο, από όλο το αντεργατικό μνημονιακό οπλοστάσιο που καθιστούσε τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για πολλούς ως «άπιαστο όνειρο».

Η επιμονή, όπως και η σταθερή προσήλωσή μας στον στόχο μας, έφερε αποτελέσματα, μιας και καταφέραμε να υπογραφούν όλες οι συμβάσεις του κλάδου, διατηρώντας και τη δομή και τα μισθολογικά επίπεδα.

Μια μάχη που δόθηκε κόντρα στο σκληρό αντεργατικό περιβάλλον, στις σειρήνες της απογοήτευσης και της παραίτησης και τις εργοδοτικές επιθέσεις, που ξεπέρασε για μερικές από αυτές τα 3 χρόνια, αλλά μια μάχη που δώσαμε και κερδίσαμε, προς όφελος των εργαζομένων των κλάδων μας.

Το σωματείο μας, μετά το πρώτο και καθοριστικό βήμα, την υπογραφή δηλαδή των Σ.Σ.Ε., κατάφερε να κηρυχθούν και υποχρεωτικές οι Σ.Σ.Ε που αφορούν τον κλάδο της ναυτιλίας και του τουρισμού, αμέσως μετά την επαναφορά της υποχρεωτικότητας και της ευνοϊκότερης ρύθμισης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Ο ΠΑΣΕΝΤ είναι το πρώτο σωματείο που κατόρθωσε να κηρυχθούν υποχρεωτικές οι Σ.Σ.Ε για τους εργαζόμενους των κλάδων που εκπροσωπεί, δημιουργώντας ουσιαστικό αποτέλεσμα στη ζωή των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι στους κλάδους μας, βρίσκονται με συλλογική προστασία, χωρίς να υπάρχει περιθώριο στους εργοδότες να διαμορφώνουν ατομικές συμβάσεις, καλύτερες των κλαδικών μας.

Αναγκαία συνθήκη για όλες τις επιτυχίες, είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, να βρίσκονται δίπλα στο Σωματείο, γιατί στα μέλη του και στη συμμετοχή τους, βρίσκεται η πραγματική του δύναμη.

Το σωματείο μας, τα μέλη του και κατ' επέκταση όλοι οι εργαζόμενοι του κλάδου, βγαίνουν νικητές από αυτή τη δύσκολη μάχη. Μέσα από αυτή, οπλιστήκαμε όλοι και όλες με μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση, ώστε να συνεχίσουμε για νέες κατακτήσεις.

Η βεντάλια προστασίας των συλλογικών μας συμβάσεων και με τη κήρυξή τους ως υποχρεωτικές, απλώνεται σε όλους τους εργαζόμενους (ανεξαρτήτου ειδικότητας) που εργάζονται σε ναυτιλιακές, διαχειρίστριες, ναυλομεσιτικές, ναυτικά πρακτορεία, ακτοπλοϊκές, κρουαζιέρας και γραφεία τουρισμού όλης της χώρας και διαρθρώνεται όπως αναλύεται συνοπτικά παρακάτω:



# Σ.Σ.Ε ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0-2	800,15
2-3	829,31
3-4	829,31
4-6	865,91
6-8	910,93
8-9	940,73
9-10	940,73
10-12	980,47
12-14	1005,20
14-15	1030,30
15-16	1030,30
16-18	1059,77
18-20	1080,97
20-21	1103,49
21-22	1127,32
22-23	1149,85
23-24	1172,35
24-25	1194,88
25-26	1217,42
26-27	1239,94
27-28	1262,44
28-29	1283,65
29-30	1304,17
30-31	1317,40
31-32	1344,58
32-33	1364,46
33-34	1384,32
34-35	1404,17

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: 10%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ: 6% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ**
- **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**
  - α) **18%** στους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής
  - β) **10%** στους πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: 5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου και μέχρι συμπλήρωσεως έξι (6) τριετιών.

## ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- **ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ**  
Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών.
- **ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ:** Άδεια 2 ημερών στον πατέρα για τη γέννηση τέκνου.
- **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία οκτώ (8) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία εννέα (9) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.  
Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.
- **ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ:** Πρωτοχρονιά, των Θεοφανείων, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μάη, εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), 28η Οκτωβρίου, Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.
- **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Δύο (2) ημερών με αποδοχές
- **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
Για τους μισθωτούς της παρούσας ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

# Σ.Σ.Ε: ΠΑΣΕΝΤ - ΣΕΕΝ

ΕΤΗ	ΒΑΣ.ΜΙΣΘΟΣ
0-1	1027,00
1-2	1181,11
2-3	1225,37
3-4	1225,37
4-5	1294,86
5-6	1294,86
6-7	1386,34
7-8	1386,34
8-9	1420,65
9-10	1420,65
10-11	1494,19
11-12	1494,19
12-13	1556,72
13-14	1556,72
14-15	1599,10
15-16	1599,10
16-17	1660,57
17-18	1660,57
18-19	1690,57
19-20	1690,57
20-21	1728,06
21-22	1762,50
22-23	1797,46
23-24	1832,24
24-25	1861,81
25-26	1883,47
26-27	1912,43
27-28	1943,55
28-29	1971,12
29-30	1999,72
30-31	2023,10
31-32	2051,21
32-33	2079,76
33-34	2106,37
34-35	2133,92

## ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ 6% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: 5%** για κάθε τριετία υπηρεσία και προϋπηρεσίας στο κλάδο
- **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ: α) 18%** σε πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής, β) **10%** σε πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής, γ) **10%** σε πτυχιούχους Σχολών ΑΕΝ.
- **ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ 10%** επί του αντίστοιχου 12ου βασικού κλιμακίου
- **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ** για τους εργαζόμενους που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις 14,40 Ευρώ
- **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ** για τους εργαζόμενους επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου 9,77 Ευρώ
- **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 8%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 75%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 46,64 Ευρώ**

## ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- **ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ:** Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές **δέκα (10)** εργασίμων ημερών και δώρο 132.20 ευρώ.
- **ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ:** Άδεια 2 ημερών στον πατέρα για τη γέννηση τέκνου.
- **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.
- **ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ:** Πρωτοχρονιά, Θεοφανείων, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μάη, Αγίου Πνεύματος, Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), 28η Οκτωβρίου, Αγίου Νικολάου, Ημέρα της γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), η Δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων, οι μεγάλες τοπικές γιορτές, άδεια Ονομαστικής εορτής.
- **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Δύο (2) ημερών με αποδοχές
- **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:**
  - α) Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40 ωρών) εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.
  - β) Για τους εργαζόμενους στα ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία, τμήματα κρατήσεων Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών, θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

# Σ.Σ.Ε: ΠΑΣΕΝΤ - Δ.Ν.Ε

ΕΤΗ	ΒΑΣ.ΜΙΣΘΟΣ
0-1	1074,40
1-2	1235,60
2-3	1281,89
3-4	1281,89
4-5	1354,56
5-6	1354,56
6-7	1450,30
7-8	1450,30
8-9	1486,17
9-10	1486,17
10-11	1563,12
11-12	1563,12
12-13	1628,54
13-14	1628,54
14-15	1672,84
15-16	1672,84
16-17	1737,06
17-18	1737,06
18-19	1768,46
19-20	1768,46
20-21	1807,59
21-22	1843,73
22-23	1875,60
23-24	1916,71
24-25	1947,59
25-26	1970,20
26-27	2000,45
27-28	2033,11
28-29	2061,52
29-30	2091,91
30-31	2116,43
31-32	2145,75
32-33	2175,63
33-34	2203,39
34-35	2232,26

Οι βασικοί μισθοί των 1ου, 2ου, 3ου, 4ου, κλιμακίου του υπαλληλικού προσωπικού για τους νεοπροσλαμβανόμενους διαμορφώνονται ως εξής:

Κλιμάκιο 1 > 974,40 ευρώ

Κλιμάκιο 2 > 1074,00

Κλιμάκιο 3 > 1180,00

Κλιμάκιο 4 > 1280,00

Μετά τη λήξη της παρούσης επανέρχεται το σύστημα αμοιβής με βάση τα κλιμάκια, όπως παραπλεύρως.

## ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: 10%, ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ: 6% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ**

→ **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**

α) **18%** στους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής, β) **10%** Ανωτέρας Σχολής

γ) **10%** στους κατόχους μεταπτυχιακού & Διδακτορικού

δ) **10%** στους απόφοιτους ναυτιλιακών σχολών και ΙΕΚ

ε) **10%** στους πτυχιούχους ΑΕΝ.

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: 5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας στο κλάδο και μέχρι συμπλήρωσεως έξι (6) τριετιών.

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ: 5%** στους βασικούς μηνιαίους μισθούς

→ **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ** άφιξης και αναχώρησης πλοίου και ελευθεροκοινωνίας **11,63 Ευρώ** κατά πράξη άφιξης

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ 5%** σε υπαλλήλους με μοναδικό αντικείμενο την ελευθεροκοινωνίας

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΣΕΩΣ** στους λιμενικούς χώρους **8%**

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 40%** του καταβαλλόμενου για το λογιστή και τον πρώτο βοηθό κατά το κλείσιμο του ισολογισμού

→ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ:** Χορηγείται ημερήσια αποζημίωση σε ποσοστό οριζόμενο με βάση την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

## ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

→ **ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ:** Χορηγείται άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών και δώρο 419,11 ευρώ.

→ **ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ:** Άδεια 2 ημερών στον πατέρα για τη γέννηση τέκνου.

→ **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.

→ **ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ:** Πρωτοχρονιά, Θεοφανείων, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μάη, Αγίου Πνεύματος, Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), 28η Οκτωβρίου, εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), του Πολιούχου Άγιου της πόλης που εργάζονται οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ.

→ **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Τριών (3) ημερών με αποδοχές

→ **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως. Ειδικά για τους εργαζόμενους στο λιμάνι, το ωράριο εργασίας θα είναι πενήντα (50) συνεχές 8ωρο ημερησίως, 40ωρο εβδομαδιαίως.



# Σ.Σ.Ε: ΠΑΣΕΝΤ - ΕΕΕ

ΕΤΗ	ΒΑΣ.ΜΙΣΘΟΣ
0-1	900,00
1-2	1041,00
2-3	1081,00
3-4	1081,00
4-5	1145,00
5-6	1145,00
6-7	1408,00
7-8	1408,00
8-9	1444,00
9-10	1444,00
10-11	1561,00
11-12	1561,00
12-13	1626,32
13-14	1626,32
14-15	1670,59
15-16	1670,59
16-17	1734,80
17-18	1734,80
18-19	1766,17
19-20	1766,17
20-21	1805,33
21-22	1841,31
22-23	1877,83
23-24	1914,16
24-25	1945,07
25-26	1967,69
26-27	1997,93
27-28	2030,45
28-29	2059,28
29-30	2089,13
30-31	2113,56
31-32	2142,92
32-33	2172,74
33-34	2200,54
34-35	2229,33

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: 10%**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ: 6% ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: 5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας στις επιχειρήσεις της παρούσας Σ.Σ.Ε και μέχρι συμπλήρωσης έξι (6) τριετιών.
- **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**
  - α) **18%** στους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής
  - β) **10%** στους πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής
  - γ) **10%** στους κατόχους μεταπτυχιακού
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ:** χορηγείται η ημερήσια αποζημίωση που ορίζεται ρητώς από την οικεία νομοθεσία.

## ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

- **ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ** Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές δέκα (10) εργασίμων ημερών και δώρο 138,37 ευρώ.
- **ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ:** Άδεια 2 ημερών στον πατέρα για τη γέννηση τέκνου.
- **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.
- **ΑΡΓΙΕΣ:** Η γιορτή του Αγ. Νικολάου, η Μεγάλη Παρασκευή
- **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Δύο (2) ημερών με αποδοχές
- **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

# Ο ΠΑΣΕΝΤ στο πλάι των εργαζομένων στη ναυτιλία και τον τουρισμό



**Σ**ημαντικές μάχες που απέφεραν αποτελέσματα για τους εργαζόμενους σε μια σειρά από μέτωπα, έδωσε το προηγούμενο διάστημα ο ΠΑΣΕΝΤ. Με κόντρα τον καιρό, το Σωματείο μας, κατόρθωσε με διαρκή πάλη και επιμονή, να σταθεί στο πλάι των υπαλλήλων στη ναυτιλία και τον τουρισμό, να αποτελέσει τον υπερασπιστή των δικαιωμάτων μας, πετυχαίνοντας παράλληλα να μείνει μακριά από κομματικές και εργοδοτικές λογικές.

Μέσα στο υπάρχον πλαίσιο σκληρής πολιτικής λιτότητας και ισοπέδωσης των εργασιακών δικαιωμάτων, ο ΠΑΣΕΝΤ στάθηκε από την αρχή απέναντι σε αυτήν την ολομέτωπη επίθεση και όρθωσε ανάστημα. Την ίδια ώρα ωστόσο, παραμένουν μια σειρά ανοικτά μέτωπα, στα οποία πρέπει άμεσα να δοθεί λύση.

## Οι εργαζόμενοι του Αγούδημου δικαιώθηκαν

Μέσα στο 2016 και έπειτα από 7 χρόνια αγώνων, ταλαιπωρίας και αγωνίας, η δικαίωση ήρθε για τους εργαζόμενους των ναυτικών εταιρειών του Γεράσιμου Αγούδημου, που βρίσκονται στον «αέρα» από το 2009, όταν η εταιρεία έβαλε λουκέτο.

Με την έμπρακτη στήριξη του ΠΑΣΕΝΤ, καταβλήθηκαν

στους υπαλλήλους της εταιρείας όλες οι δεδουλευμένες αποδοχές και αποζημιώσεις από τον ΟΛΠ.

Το Σωματείο στάθηκε από την πρώτη στιγμή στο πλάι των εργαζομένων. Με δικαστικές νίκες, άσκηση πιέσεων προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς μέχρι και την καταβολή όλων των οφειλών στους υπαλλήλους, ο ΠΑΣΕΝΤ ήταν εκεί.

## Παρακαταθήκη ο αγώνας στην Travel Plan

Μετά από έναν αγώνα αντοχής, που ξεκίνησε λόγω των απλήρωτων μισθοδοσιών και τα είχε όλα: συναντήσεις σε διμερές και τριμερές επίπεδο στο υπουργείο Εργασίας, στάσεις εργασίας, απεργίες και έφτασε μέχρι τις δικαστικές αίθουσες, οι εργαζόμενοι της Travel Plan κατάφεραν μία σπουδαία νίκη. Μέσα στο 2018 κατάφεραν να έχουν στα χέρια τους, δύο δικαστικές αποφάσεις, που αποτελούν πολύτιμο εργαλείο για όλους τους εργαζόμενους όλου του κλάδου του τουρισμού.

Ο αγώνας των εργαζομένων του TRAVEL PLAN και του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αποτελεί μια υποδειγματική μάχη και τα οφέλη του αγώνα αυτού, είναι η διαγραφή από το μισθολόγιο οποιαδήποτε εργοδοτική, η μέχρι χτες συνήθης πρακτική, της δημιουργίας επιχειρήσεων «οχημάτων διαφυγής»

και εγκατάλειψης απλήρωτων εργαζομένων. Η τελική νίκη της μάχης αυτής είναι ο σεβασμός του τουριστικού υπαλλήλου και της δουλειάς που προσφέρει, θέτοντας παράλληλα σε στέρεες βάσεις την εφαρμογή της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας του Τουρισμού.

Μετά από αίτημα του ΠΑΣΕΝΤ, εγκρίθηκε η χορήγηση από τον ΟΑΕΔ, εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης σε κάθε άνεργο-πρώην εργαζόμενο της εταιρείας «EUROSTAR ΑΤΕΒΕ» με διακριτικό τίτλο "TRAVEL PLAN".

### Συνεχίζεται η μάχη στον Ελληνικό Νηογνώμονα

Σε λειτουργικό παροπλισμό παραμένει τους τελευταίους μήνες ο ιστορικός Ελληνικός Νηογνώμονας, οι εργαζόμενοι του οποίου βρίσκονται σε ένα πραγματικό καθεστώς ομηρίας.

Ο ΠΑΣΕΝΤ και οι εργαζόμενοι της εταιρείας, δεν έμειναν με σταυρωμένα χέρια και προχώρησαν σε μια σειρά σημαντικών πρωτοβουλιών για να δοθεί βιώσιμη λύση στο πρόβλημα του Ελληνικού Νηογνώμονα. Συγκεκριμένα, το Σωματείο μας κάλεσε την 20η Δεκεμβρίου 2017 σε τριμερή συνάντηση στο υπουργείο Εργασίας, με την πλευρά της εργοδοσίας να μη δίνει το «παρών». Στη

συνέχεια, στις 10 Ιανουαρίου 2018 η εργοδοσία αρνήθηκε και πάλι να παραβρεθεί σε νέα συνάντηση στο υπουργείο. Στις 31 Ιανουαρίου 2018, εκπρόσωποι του ΠΑΣΕΝΤ συναντήθηκαν με τον υπουργό Ναυτιλίας Π. Κουρουμπλή, για το εν λόγω ζήτημα, με τον ίδιο τον υπουργό να δεσμεύεται ότι θα πάρει άμεσα πρωτοβουλίες ώστε να δοθεί λύση.

Στα μέσα Φεβρουαρίου του ίδιου έτους, εκδικάστηκαν τα ασφαλιστικά μέτρα που είχαν καταθέσει οι εργαζόμενοι και πέτυχαν να κατοχυρώσουν τα δεδουλευμένα τους, ενώ παράλληλα διατάχθηκε η μη μεταβολή της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Νηογνώμονα.

Με σειρά ενεργειών του ο ΠΑΣΕΝΤ, προκάλεσε συνάντηση των εργαζομένων με τον εκπρόσωπο της ιδιοκτησίας και έγινε σαφές από τους εργαζόμενους, ότι είναι επιτακτική η ανάγκη εξεύρεσης λύσης α) για τη μακρόχρονη περίοδο που παραμένουν απλήρωτοι και β) ότι με αυτή την τακτική του ο εργοδότης θα οδηγήσει σε μεγάλο πρόβλημα την εύρυθμη λειτουργία της ζωής των λιμανιών της χώρας και όχι μόνον.

Ο ΠΑΣΕΝΤ με τους εργαζόμενους θα συνεχίσει τη προσπάθεια απέναντι στην ιδιοκτησία του Ελληνικού Νηογνώμονα να καταβληθούν όλα τα δεδουλευμένα.



Τριμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 79 • Σεπτέμβριος - Οκτώβριος - Νοέμβριος 2018 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρas • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρas • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, [www.kambili.gr](http://www.kambili.gr)  
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: [info@pasent.gr](mailto:info@pasent.gr)

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΠΑΣΕΝΤ 2018

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΗΜΕΡΑ	ΠΟΛΗ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΘΕΜΑ	ΩΡΑ
21/11/2018	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΗΡΑΚΛΕΙΟ	ΜΙΝΩΙΚΕΣ - ΤΥΙ	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	10:00-16:00
		ΗΡΑΚΛΕΙΟ	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Λ. Δημοκρατίας 10)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ & ΣΥΣΚΕΨΗ	17:00-20:00
22/11/2018	ΠΕΜΠΤΗ	ΗΡΑΚΛΕΙΟ	CAPSIS ASTORIA HOTEL (Πλ. Ελευθερίας 11)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-19:00
23/11/2018	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΧΑΝΙΑ	ANEK LINES (2ο χλμ Λ. Καραμανλή)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	10:00-14:00
		ΧΑΝΙΑ	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ (Μ. Μπότσαρη 68)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	16:00-19:00
26/11/2018	ΔΕΥΤΕΡΑ	ΑΘΗΝΑ/ ΣΥΓΓΡΟΥ	Angelicoussis Group	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	14:00-19:00
27/11/2018	ΤΡΙΤΗ	ΑΘΗΝΑ/ ΣΥΓΓΡΟΥ	ΑΤΤΙΚΑ GROUP (Λ. Συγγρού 123)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	09:00-13:00
			MARRIOTT HOTEL (Συγγρού 385)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	17:00-20:00
29/11/2018	ΠΕΜΠΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	HELLENIC SEAWAYS (Ασιγγος 6., Πλατεία Καρσισάκη)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-19:00
30/11/2018	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΑΘΗΝΑ/ ΣΥΓΓΡΟΥ	MARRIOTT HOTEL (Συγγρού 385)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
3/12/2018	ΔΕΥΤΕΡΑ	ΜΑΡΟΥΣΙ/ ΚΗΦΙΣΙΑ	Spaces Green Plaza (Κηφισίας & Αγ.Κωνσταντίνου 59- 61)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
4/12/2018	ΤΡΙΤΗ	ΓΛΥΦΑΔΑ	FOUR SEASONS HOTEL (Λ. Ποσειδώνος 79)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
5/12/2018	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	MEDITERRANEAN PALACE (Σαλαμίνας 3 & Καρτάσου)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ & ΣΥΣΚΕΨΗ	17:00-20:00
6/12/2018	ΠΕΜΠΤΗ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Τσιμισκή 7, 4ος όροφος)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
7/12/2018	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Τσιμισκή 7, 4ος όροφος.)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
10/12/2018	ΔΕΥΤΕΡΑ	ΑΘΗΝΑ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 1 <sup>ος</sup> όροφος)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
11/12/2018	ΤΡΙΤΗ	ΑΘΗΝΑ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 1 <sup>ος</sup> όροφος)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
12/12/2018	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΑΘΗΝΑ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 1 <sup>ος</sup> όροφος)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
13/12/2018	ΠΕΜΠΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	Κτίριο Ακτή Μιαούλη 87	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-19:00
14/12/2018	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Ακτή Μιαούλη 17-19)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
17/12/2018	ΔΕΥΤΕΡΑ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Ακτή Μιαούλη 17-19)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
18/12/2018	ΤΡΙΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Ακτή Μιαούλη 17-19)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
19/12/2018	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Ακτή Μιαούλη 17-19)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00
20/12/2018	ΠΕΜΠΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΑΣΕΝΤ (Ακτή Μιαούλη 17-19)	ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ	12:00-20:00



**ΠΕΙΡΑΙΑΣ:** Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920 • Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

**ΑΘΗΝΑ:** Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ:** Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 23 10 279557 • Fax: 23 10 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr