

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814

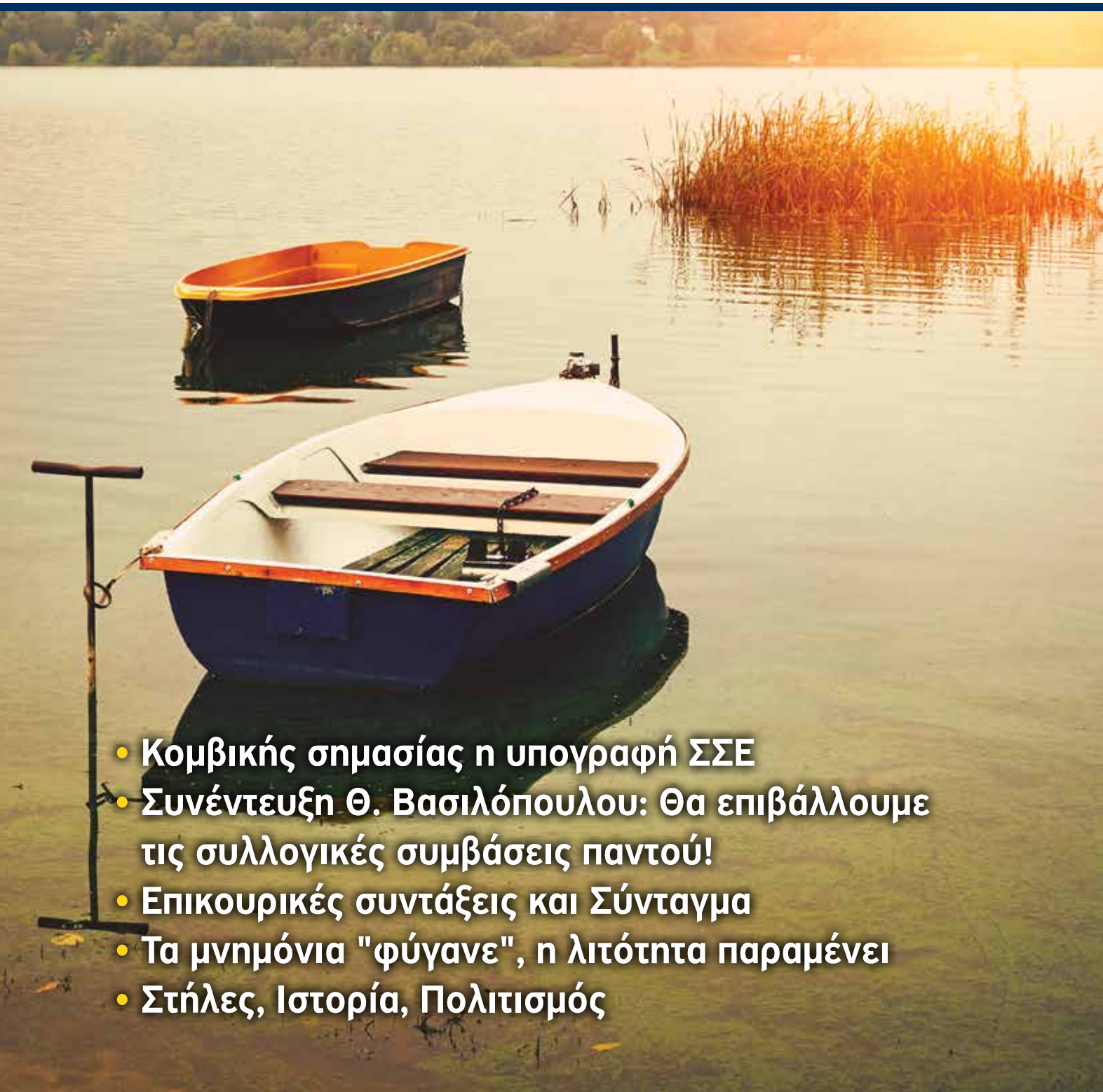


ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Τριμηνιαία έκδοση • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2018 • Τεύχος 78 • Τιμή τεύχους: 0,02 €

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

- 
- Κομβικής σημασίας η υπογραφή ΣΣΕ
 - Συνέντευξη Θ. Βασιλόπουλου: Θα επιβάλλουμε τις συλλογικές συμβάσεις παντού!
 - Επικουρικές συντάξεις και Σύνταγμα
 - Τα μνημόνια "φύγανε", η λιτότητα παραμένει
 - Στήλες, Ιστορία, Πολιτισμός



Τριμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 78 • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2018 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Όλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρας • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρας • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Πάλι από την αρχή!

Συμπληρώθηκαν 8 χρόνια σκληρής λιτότητας και επίθεσης στα δικαιώματα των εργαζομένων. 8 χρόνια άγριων μνημονιακών πολιτικών που ακύρωσαν κατακτήσεις χρόνων και έφεραν μία ολόκληρη κοινωνία στο χείλος του γκρεμού.

Την ώρα που η κυβέρνηση διοργανώνει φιέστες για το «τέλος των μνημονίων», έρχεται η ίδια η πραγματικότητα να διαψεύσει τη «νέα κατάσταση». Η πολιτική της λιτότητας και της εσωτερικής υποτίμησης που εφαρμόζουν εδώ και χρόνια όλες οι κυβερνήσεις της χώρας μας σε συνεργασία με τους δανειστές, οδήγησε στη βύθιση του ΑΕΠ κατά 25%, στην έκρηξη της ανεργίας στο 30%, στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην υποβάθμιση και την ανατροπή των εργασιακών κατακτήσεων και δικαιωμάτων.

Τους πολίτες περιμένει, το επόμενο διάστημα, νέα υπερφορολόγηση και τη χώρα νέα θηριώδη πρωτογενή πλεονάσματα. Στο «τραπέζι» της μεταμνημονιακής περιόδου βρίσκονται λιτότητα, εκποιήσεις, επιτροπεία και επιτήρηση για πολλές ακόμα δεκαετίες.

Μέσα σε αυτή τη μαύρη πραγματικότητα, οι μόνοι που μπορούν να δείξουν τον δρόμο για την πραγματική έξοδο από τις μνημονιακές πολιτικές, είναι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι φοιτητές, οι επαγγελματίες και οι αγρότες της χώρας να οργανώσουν από κοινού τη δράση για όλα όσα αφορούν τους ίδιους. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι μπορούν και οφείλουν να πρωτοστατήσουν στους νέους αγώνες- πάλι από την αρχή, για κλαδικές Συμβάσεις με δικαιώματα και αυξήσεις στους μισθούς, στις συντάξεις, ενάντια στους πλειστηριασμούς, για την Υγεία και την Παιδεία, σε όλους τους μικρούς και μεγάλους αγώνες.

Παράλληλα, κάθε εργαζόμενος και εργαζόμενη στον χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού, οφείλει και πρέπει να συσπειρωθεί στο Σωματείο μας. Ο ΠΑΣΕΝΤ αποτελεί την εγγύηση για αποτελεσματική πάλη και για αγώνα με προοπτική, που δίνει διέξοδο στα προβλήματά μας. Ταυτόχρονα, εξακολουθεί να είναι ο υπερασπιστής των δικαιωμάτων μας. Ως τέτοιος θα πρέπει να λειτουργεί, μακριά από κομματικές και εργοδοτικές λογικές.

Η συσπείρωση στο Σωματείο μας μπορεί και επιφέρει διαρκώς αποτελέσματα. Οφείλουμε στους εαυτούς μας να υπερβούμε τον φόβο, την παθητικότητα και την εξατομίκευση και να θέσουμε τους όρους της εργασιακής μας πραγματικότητας. Να βάλουμε τώρα τον σπόρο για τις μελλοντικές κατακτήσεις.

Η Συντακτική Επιτροπή



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Σε πλήρη ισχύ και λειτουργία βρίσκονται τέσσερις Σ.Σ.Ε του ΠΑΣΕΝΤ, που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων σε ναυτιλία και τουρισμό. Έτσι με πλήρη συλλογική κάλυψη βρίσκονται πλέον όλοι οι εργαζόμενοι στη ναυτιλία και τουρισμό.
- ▶ Υπογράφηκε από ΠΑΣΕΝΤ και ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ η νέα Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε Διαχειρίστριες Εταιρείες Ποντοπόρων Φορητών Πλοίων του αρθρ. του ν.27/1975.
- ▶ Επανήλθε η επεκτασιμότητα των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ο μηχανισμός δηλαδή της υποχρεωτικής εφαρμογής τους για όλους τους εργαζομένους ενός κλάδου από το σύνολο των εργοδοτών του κλάδου και ανεξαρτήτως αν οι τελευταίοι είναι μέλη ή όχι της εργοδοτικής οργάνωσης που υπέγραψε τη συλλογική σύμβαση εργασίας.
- ▶ Επανέρχεται η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης, ότι δηλαδή δεν μπορεί μία ατομική ή επιχειρησιακή σύμβαση να υπολείπεται των όρων μιας κλαδικής σύμβασης.
- ▶ Στις τέσσερις πρώτες Σ.Σ.Ε που κηρύχθηκαν υποχρεωτικές, (ΦΕΚ 3789/3.9.2018) οι τρεις είναι Σ.Σ.Ε του ΠΑΣΕΝΤ (οι τρεις από τις τέσσερις που είναι σε ισχύ) και αφορούν εργαζόμενους σε ναυτιλία και τουρισμό.
- ▶ Εγκρίθηκε το αίτημα του ΠΑΣΕΝΤ για την εφάπαξ χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης 1.000,00€ σε κάθε άνεργο πρώην εργαζόμενο της εταιρείας «EUROSTAR ATEBE» με διακριτικό τίτλο «TRAVEL PLAN».
- ▶ Μόνο το 35% των εργαζομένων καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις σύμφωνα με την Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, η οποία στέλνει σήμα κινδύνου στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στην Ελλάδα λιγότερο από το 35% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις, ενώ το μερίδιο των μισθών είναι κάτω από το 45,3% του ΑΕΠ.
- ▶ Ολιγάριθμες οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στην Ελλάδα. Υπογράφηκαν μόνο 15 κλαδικές/ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις το 2017, ενώ ο αριθμός των επιχειρησιακών ΣΣΕ ανέρχεται σε 244, αντιπροσωπεύοντας το 92% του συνόλου των ΣΣΕ με βάση τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας για το 2017.
- ▶ Κυριαρχία των ελαστικών σχέσεων εργασίας (εκ περιτροπής εργασία, μερική απασχόληση). Τον Ιούνιο 2018, οι ελαστικές σχέσεις εργασίας επικρατούν στις νέες συμβάσεις με 51,48%, οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση, υποχωρούν σταθερά από 79% το 2009, σε 45% το 2017.
- ▶ Αυξάνεται το ποσοστό των χαμηλόμισθων, με βάση την Ετήσια Έκθεση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, στον ιδιωτικό τομέα, έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 700 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 37,4% το 2017.
- ▶ Ούτε 500 ευρώ δεν παίρνουν περίπου 400.000 μισθωτοί (22,65%) του συνόλου των εργαζομένων, σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία του «Εργάνη».
- ▶ Δεν επιτρέπεται, ούτε με συμφωνία εργαζομένου - εργοδότη, η μεταφορά της θερινής άδειας, σύμφωνα με Απόφαση Άρειου Πάγου και αν υπάρξει τέτοια συμφωνία, αυτή είναι άκυρη (ανίσχυρη), ενώ ο εργοδότης, ο οποίος δεν χορήγησε πλήρη την άδεια στον μισθωτό κατά τη διάρκεια του έτους, είναι υποχρεωμένος να καταβάλει τις αποδοχές του μηνός που θα ελάμβανε την άδεια, προσαυξημένες κατά 100%.

Τα μνημόνια τέλειωσαν, η λιτότητα και τα μέτρα παραμένουν

Στην Ιθάκη ταξίδεψε ο πρωθυπουργός για να εξαγγείλει στον ελληνικό λαό το τέλος των μνημονίων και να στείλει το συμβολικό μήνυμα ότι τελείωσαν τα βάσανα της χώρας. Η πραγματικότητα όμως είναι διαφορετική από εκείνη που θέλει να παρουσιάσουν κυβερνητικό επιτελείο και δανειστές. Τα μνημόνια αφήνουν πίσω τους καμένη γη, ενώ η λιτότητα, τα μέτρα και η επιτροπεία παραμένουν.

Παρά τα επικοινωνιακά τρυκ της κυβέρνησης, αυτό που συμβαίνει στην πραγματικότητα είναι το τυπικό τέλος του ελληνικού προγράμματος.

Το τέλος αυτής της τυπικής φάσης δε σημαίνει όμως και τον τερματισμό της αυστηρής επιτήρησης. Αυτή, στην πραγματικότητα, θα διαρκέσει, με τον έναν ή τον άλλο τρόπο, για όλο το διάστημα που αποπληρώνονται τα δάνεια προς τους θεσμούς. Μάλιστα, ειδικά για τα επόμενα χρόνια η επιτήρηση αυτή θα είναι ακόμη πιο αυστηρή.

Οι δεσμεύσεις της επόμενης ημέρας

Οι μεταμνημονιακές δεσμεύσεις, που καλύπτουν ολόκληρη την περίοδο της «ενισχυμένης εποπτείας» (έλεγχο κάθε τρίμηνο ως το 2022), αφορούν μέτρα δημοσιονομικού χαρακτήρα και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, μέτρα στον χρηματοπιστωτικό τομέα, στην αγορά εργασίας, στον το-

μέα της Υγείας, αλλαγές στη δημόσια διοίκηση», προώθηση μιας σειράς ιδιωτικοποιήσεων, «αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας» από το Υπερ-ταμείο κ.ά.

Συγκεκριμένα στον δημοσιονομικό τομέα: Για να εξασφαλιστεί «πρωτογενές πλεόνασμα» 3,5% του ΑΕΠ κατ' έτος ως το 2022 και 2,2% ως το 2060, πρέπει να γίνει – παρά τα όσα ισχυρίζονται κυβερνητικά στελέχη- περικοπή συντάξεων 18-30% από αρχές 2019 (κατάργηση «προσωπικής διαφοράς») και μείωση αφορολόγητου 40% από αρχές 2020 (από 8.600 σε 5.600 €). Πρόκειται για μέτρα που κάθε χρόνο θα αφήνουν στο κρατικό ταμείο 3,6 δις.

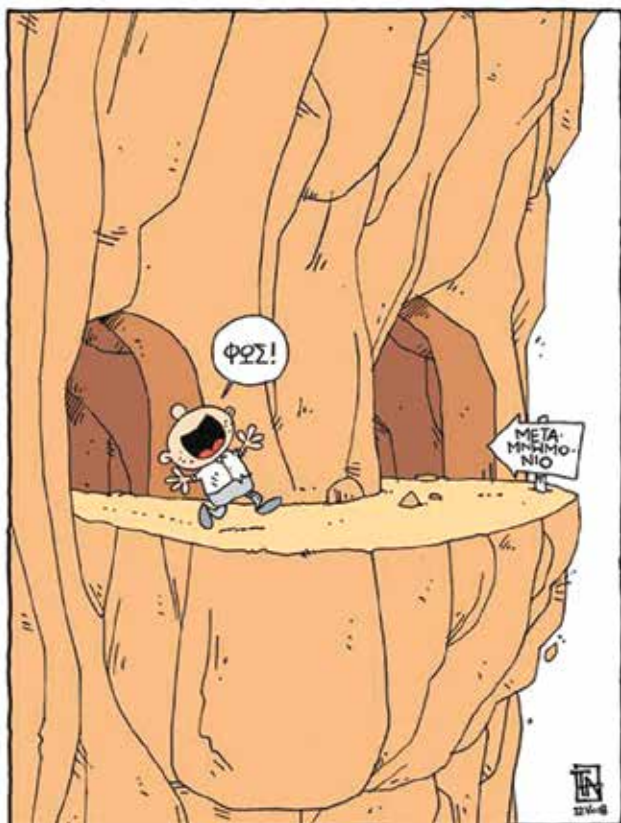
Στον χρηματοπιστωτικό τομέα, κρίσιμο παραμένει το ζήτημα της μείωσης των «κόκκινων δανείων». Ως τέλος του 2018, το ύψος τους πρέπει να μειωθεί στα 81,5 δις, από 90,2 δις τον Ιούνιο '18, πράγμα που σημαίνει ένταση των «ηλεκτρονικών πλειστηριασμών» και της πώλησης δανείων σε «ειδικές εταιρίες» (funds).

Στην αγορά εργασίας, η σχεδιαζόμενη μικρή αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού (ώστε να φθάσει σε βάθος τετραετίας τα 751 €, από 586 € που είναι σήμερα και 511 € για νέους κάτω των 25 ετών). Ωστόσο η τελική απόφαση θα περάσει από έγκριση από τους δανειστές και μετά μια σύνθετη διαδικασία διαβουλεύσεων ως την οριστική απόφαση του υπουργού Εργασίας, προκειμένου να γίνει εφικτή η εφαρμογή της ...(εφ' όσον τελικά αποφασιστεί), από αρχές 2019.

Στον τομέα των ιδιωτικοποιήσεων, θα πρέπει να προχωρήσει η πώληση μέρους της ΔΕΗ (παραγωγή ενέργειας από λιγνίτη) ως τέλη 2018, η παραχώρηση του Αεροδρομίου «Ελ Βενιζέλος» και της ΔΕΣΦΑ, καθώς η μεταφορά του ΟΑΚΑ στο «Υπερ-Ταμείο» (ΕΕΣΥΠ) και η ανασυγκρότηση του ΕΤΑΔ ως τέλος 2018.

Στον τομέα της Υγείας, πρέπει να ανοίξουν τουλάχιστον 120 κέντρα πρωτοβάθμιας υγείας μέχρι τέλος 2018 και να συσταθεί κεντρικό όργανο προμηθειών (ΕΚΑΠΥ) με στόχο την αύξηση του μεριδίου κεντρικών προμηθειών στις συνολικές δαπάνες των νοσοκομείων, 30% ως τα μέσα 2020 και 40% ως τα μέσα 2022.

Τέλος στον τομέα της δημόσιας διοίκησης, θα πρέπει ως τέλος 2018 να ολοκληρωθεί ο διορισμός Γ.Γ. στα υπουργεία και Γ/Διευθυντών, σύμφωνα με το Ν.4369/2016.



Του Τάσου Αναστασίου από την εφ. "Η Αυγή"



ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Θα επιβάλλουμε τις συλλογικές συμβάσεις παντού!

Για όλα τα κρίσιμα ζητήματα των εργαζομένων του κλάδου της Ναυτιλίας και του Τουρισμού και ιδιαίτερα για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, μίλησε στο περιοδικό μας, ο πρόεδρος του ΠΑΣΣΕΝΤ Θάνος Βασιλόπουλος, υπογραμμίζοντας ότι η εφαρμογή των Σ.Σ.Ε είναι υπόθεση όλων, τόσο των εργαζομένων όσο και των ελεγκτικών μηχανισμών.

Πως βλέπετε τη «μεταμνημονιακή» εποχή για τους εργαζόμενους της χώρας, δεδομένου της επαναφοράς της υποχρεωτικότητας και της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης;

Μόνο κατ' όνομα, υπάρχει μεταμνημονιακή εποχή, καθώς αυτό που συμβαίνει στη πραγματικότητα δεν είναι τίποτα άλλο από τη συνέχεια αυτής της ιστορίας με την τρούικα και τα μνημόνια. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, της συνέχειας δηλαδή των πολιτικών λιτότητας, κινούνται η υποχρεωτικότητα και η ευνοϊκότερη ρύθμιση.

Για να μπορεί βεβαίως κάποιος, να μιλάει για την υποχρεωτικότητα μιας σύμβασης και για την αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης, θα πρέπει να υπάρχουν συμβάσεις. Αυτό που έκανε η μνημονιακή εποχή- και συνεχίζεται και τώρα- είναι ότι κατήργησε όλες τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με αποτέλεσμα από τις 194 συμβάσεις, να λειτουργούν περίπου 12 και από αυτές, οι τέσσερις είναι αυτές που υπογράφουμε εμείς ως ΠΑΣΣΕΝΤ και μάλιστα διατηρώντας το σύνολο της δομής τους.

Παράλληλα, αυτή η υποχρεωτικότητα, έχει τεράστιους περιορισμούς. Για να κηρυχθεί υποχρεωτική μια Σ.Σ.Ε, θα πρέπει οι εργοδότες που την υπογράφουν να έχουν το 51% του συνόλου της εργασίας του κλάδου. Για να αποδειχτεί δε αυτό, πρέπει οι εργοδότες να καταθέσουν καταστάσεις μελών και στη περίπτωση που δεν υπάρξει κατάθεση αυτής, δηλαδή συναίνεση από πλευράς εργοδοτών, δεν μπορεί να κηρυχθεί υποχρεωτική μια Σ.Σ.Ε. Η κήρυξη της υποχρεωτικότητας παραμένει ναρκοθετημένο πεδίο, πράγμα το οποίο αποδεικνύει ότι η κυβέρνηση δημιούργησε ένα επικοινωνιακό σόου, το οποίο δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα και στην αναγκαιότητα της εργασίας.

Πως σχολιάζετε τις εξαγγελίες της Υπουργού Εργασίας για αύξηση του κατώτατου μισθού;

Οι εξαγγελίες για την αύξηση του κατώτατου μισθού, κινούνται στο ίδιο πλαίσιο του επικοινωνιακού σόου που λέγαμε προηγουμένως. Εδώ, όμως, το ζήτημα είναι ακόμη πιο σοβαρό, καθώς προκύπτουν και θέματα δημοκρατίας, αφού στην ουσία καταργείται το πλαίσιο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Με την ΠΥΣ 6/2012 αφαιρέθηκε το πεδίο να υπογράφονται συλλογικές συμβάσεις μεταξύ

εργοδοτών και συνδικαλιστικών οργανώσεων μεταφέροντας το δικαίωμα αυτό στο υπουργείο Εργασίας, όπου ο εκάστοτε υπουργός Εργασίας με διάταγμα μπορεί να καθορίζει τον κατώτατο μισθό.

Τι κάνει τώρα η κυβέρνηση; με ένα νέο success story ανά χείρας, λέει ότι «επειδή βγήκαμε από τα μνημόνια, θα δώσω αύξηση κατώτατου μισθού». Περιγράφει έναν μηχανισμό, που θα δώσει μια πολύ μικρή αύξηση του «κατώτατου μισθού», που η ίδια μπορεί βεβαίως μελλοντικά και πάλι να μειώσει, αποκρύπτοντας όμως την μεγάλη αλήθεια, ότι υπονομεύει τον θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, ότι αφαιρεί το δικαίωμα των δύο μερών να καθορίζουν τον μισθό, στην ουσία δηλαδή, το δικαίωμα των εργαζομένων να διαπραγματεύονται.

Με διάταγμα δηλαδή η κυβέρνηση, ως νέος Σουλεϊμάν ο Μεγαλοπρεπής, θα καθορίζει τον μισθό που θα λαμβάνουν οι εργαζόμενοι. Η μεταμνημονιακή εποχή επαναφέρει μάλλον τις εποχές των απολυταρχικών διαταγμάτων Επιστροφή ολοταχώς σε μια αυταρχική και απολυταρχική αντίληψη των πραγμάτων.

Να επισημάνουμε δε, ότι αυτό το περιβάλλον 5-6% της αύξησης του κατώτατου μισθού, δεν θα αναπληρώσει τις μισθολογικές απώλειες που έχουν δεχτεί οι εργαζόμενοι αφού στη πράξη θα την καταπιεί η μείωση του αφορολογήτου.

Πως κατά τη γνώμη σας κατάφερε αυτά τα δύσκολα, για τους εργαζόμενους χρόνια, ο ΠΑΣΣΕΝΤ να διατηρεί όλες του τις συμβάσεις, όταν την ίδια ώρα στους υπολοίπους κλάδους, η μια σύμβαση μετά την άλλη αποτελούσε παρελθόν;

Το Σωματείο μας απέδειξε στη ζωή, ότι είχε και έχει, μία πραγματικά ταξική αντίληψη των πραγμάτων και όχι κατ' όνομα ταξική. Αξιολογήσαμε εξ αρχής, ότι αυτό που διακυβευόταν, σε εκείνη την κρίσιμη και δύσκολη συγκυρία που όλα καταστρέφονταν, δεν ήταν απλά μία μείωση του μισθού στις συμβάσεις μας ή η κατάργηση ενός επιδόματος, αλλά αυτό που κρινόταν, ήταν η κατάργηση της ίδιας της σύμβασης, η κατάργηση όλων των εργασιακών δικαιωμάτων. Έτσι, ο ΠΑΣΣΕΝΤ προσπάθησε με κάθε τρόπο, με επιμονή και σκληρές διαπραγματεύσεις, να προστατέψει τους

εργαζόμενους των κλάδων μας και σε μια συγκυρία, εργασιακού Αρμαγεδδώνα, να διατηρήσει το σύνολο των Συμβάσεων.

Διατηρώντας το σύνολο σχεδόν του συλλογικού πλαισίου, με ελάχιστες μισθολογικές απώλειες, πετύχαμε τον δύσκολο στόχο, (ακατόρθωτο ισχυρίζονταν πολλοί) που ήταν η διατήρηση των συμβάσεων. Αυτή είναι η απάντηση και στις δυνάμεις εκείνες, που τυφλά υποστήριζαν, ότι «οποιαδήποτε μισθολογική απώλεια αποτελεί προδοσία», με αποτέλεσμα να επιδεινώνεται, αυτό το απέραντο «νεκροταφείο» των συλλογικών συμβάσεων, που υπάρχει γύρω μας.

Ποια είναι η κατάσταση σήμερα στον χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού;

Η μία πλευρά είναι σε τι κατάσταση βρίσκεται ο χώρος των επιχειρήσεων στον τομέα της Ναυτιλίας και του Τουρισμού και η άλλη πλευρά είναι η κατάσταση των εργαζομένων, αφού οι εργαζόμενοι αποτελούν την κινητήρια δύναμη των επιχειρήσεων και κατ'επέκταση της οικονομίας.

Ο κλάδος της Ναυτιλίας, δεν έχει χάσει σε αυτό το διάστημα που ονομάζεται περίοδος οικονομικής κρίσης, το αντίθετο μάλιστα, πολλές φορές είναι και κερδισμένος. Οι εργοδότες επιδίωξαν να βγουν κερδισμένοι, από το γενικότερο κλίμα των αντεργατικών μεταρρυθμίσεων, προσπάθησαν να μας τσακίσουν, κρατώντας στα χέρια τους, όλο το αντεργατικό νομικό πλαίσιο, άσχετα αν εμείς καταφέραμε να επιβάλλουμε τις κλαδικές μας συμβάσεις.

Ο Τουρισμός είχε στην αρχή, το 2012, μία κρίση και μία μείωση του τζίρου του 10-12%, αλλά στην πορεία, κατάφερε να ανακάμψει και να εκτοξευθεί στη συνέχεια. Εδώ η συμπεριφορά της εργοδοσίας ήταν ίσως η πιο αχαρκτήριστη, γιατί εκμεταλλευόμενη το γεγονός ότι δεν κηρύσσονται υποχρεωτικές οι ΣΣΕ, διαμόρφωσαν μισθούς και όρους εργασίας κατώτερες των συμβάσεων Πάνω από 70% των επιχειρήσεων του Τουρισμού, κρύφτηκαν, πίσω από το νομικό μνημονιακό τερτίπι. Αυτό το «δικαίωμα», βέβαια, έκανε χρήση και ένα 25- 30% της ποντοπόρου Ναυτιλίας και ένα 30-35% κομμάτι της ακτοπλόου, «πασεντζεράδικης» και κοντέινερ Ναυτιλίας.

Για τον ΠΑΣΕΝΤ οι μάχες συνεχίζονται, μετά την υπογραφή των Σ.Σ.Ε, μετά τη κήρυξη των Σ.Σ.Ε ως υποχρεωτικές, θα δώσουμε τη μάχη της επέκτασής τους και της εφαρμογής τους, από το σύνολο των επιχειρήσεων.

Πλέον στον χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού είναι υποχρεωτικές οι συλλογικές συμβάσεις ακόμα και σε εταιρείες που δεν είναι μέλη των αντίστοιχων εργοδοτικών ενώσεων;

Βεβαίως και είναι υποχρεωτικές οι συμβάσεις, μιας και στον χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού, έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές οι συλλογικές συμβάσεις. Αυτό ισχύει για όλες τις εταιρείες, ανεξάρτητα αν είναι μέλη ή όχι των αντίστοιχων εργοδοτικών ενώσεων.

Ως γνωστό, οι ομοιοπαγγελματικές συμβάσεις (Λογιστών-Οδηγών) έχουν λήξει εδώ και χρόνια. Συνεπώς οι δικές σας συμβάσεις καλύπτουν και τις ειδικότητες αυτές;

Αυτή τη στιγμή κι έτσι όπως διαμορφώνονται τα πράγματα, οι κλαδικές μας συμβάσεις καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους

στο κλάδο ανεξαρτήτου ειδικότητας, αφού δεν υπάρχουν εν ισχύ ομοιοπαγγελματικές συμβάσεις.. Οι οδηγοί και οι λογιστές, όλοι, καλύπτονται από τις κλαδικές μας συμβάσεις μέχρι ωστόσο υπογράφουν ομοιοπαγγελματικές συμβάσεις ανώτερες (σε όρους και αμοιβές) από τις δικές μας κλαδικές.

Πως πιστεύετε και εκτιμάτε ότι θα αντιδράσουν οι εργοδότες, μετά την κήρυξη της υποχρεωτικότητας; Ειδικά εκείνοι που είχαν επιλέξει, να είναι εκτός των εργοδοτικών ενώσεων τους, όλα αυτά τα χρόνια, και συνεπώς να μην τηρούν τη σύμβαση;

Είναι στο dna των εργοδοτών να έχουν όσο το δυνατόν χαμηλότερη αμοιβή για τους εργαζόμενους και υψηλότερα κέρδη όμως για τους εαυτούς τους, πολλοί δε εργοδότες, θέλουν τους εργαζόμενους στη κυριολεξία σκλάβους. Ακόμα και τώρα που τα πράγματα είναι ξεκάθαρα, επιδιώκουν να ξεφύγουν και να συνεχίσουν να πληρώνουν τους εργαζόμενους με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση. Οι αντεργατικές πρακτικές που χρησιμοποιούν πολλοί, ή οι αυθαίρετες «ερμηνείες» αποφυγής των Σ.Σ.Ε, δεν τιμούν το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου. Οι εργοδότες να μη δυσανασχετούν, καθώς γνωρίζουν πολύ καλά ότι όλα αυτά τα χρόνια επωφελήθηκαν από την κρίση εκμεταλλευόμενοι την αποδιάρθρωση της εργατικής νομοθεσίας.

Θέλω να τους διαμηνύσω να μην κάνουν όνειρα, σύντομα θα υποχρεωθούν να τηρήσουν τις συλλογικές συμβάσεις και να είναι βέβαιοι, ότι αυτό θα το επιβάλλουμε, όπως εξάλλου το καταφέραμε και στο παρελθόν στη Θεσσαλονίκη στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

Α δεδομένο ότι διατελέσατε επί σειρά ετών, επικεφαλής της ΟΥΙΕ της μεγαλύτερης ομοσπονδίας της ΓΣΕΕ, πόσο πιθανή και εφικτή είναι, κατά τη γνώμη σας, η υπογραφή σύμβασης για το Εμπόριο και τις υπηρεσίες του;

Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας καλύπτει συνδικαλιστικά που λειτουργούν στο χώρο του εμπορίου, των υπηρεσιών, της ναυτιλίας, του τουρισμού, της φύλαξης της καθαριότητας, τομέις που καλύπτουν περίπου το 60% της οικονομίας της χώρας.

Στο παρελθόν, είχε κατορθώσει να έχει συλλογικές συμβάσεις και να ρυθμίζει όλους τους χώρους, εξακολουθεί δε να το κάνει σε περιπτώσεις όπως του Σκλαβενίτη. Ο ΠΑΣΕΝΤ αποτελεί ένα ζωντανό κομμάτι της Ο.Ι.Υ.Ε και άνοιξε κατά τη γνώμη μου αυτόν το δρόμο των Σ.Σ.Ε.

Ο ΠΑΣΕΝΤ, με προσήλωσα όλα αυτά τα χρόνια, επιμένει να αναζητά λύσεις στα προβλήματα των μελών του και των εργαζομένων, να προστατεύει όλους τους εργαζόμενους με συλλογικές συμβάσεις, πράγμα που δημιουργεί ένα ουσιαστικό αποτέλεσμα στη ζωή του κάθε εργαζόμενου.

Ο ΠΑΣΕΝΤ είναι ένα «υπόδειγμα» για το συνδικαλιστικό γίνεσθαι, ο στόχος και η δυνατότητα που έχουμε και για άλλους κλάδους των Ιδιωτικών Υπαλλήλων να αποκτήσουν Συλλογικές Συμβάσεις, είναι μεγάλη και θα κατορθώσουμε να έχουμε εκπλήξεις!

Σχεδιάζεται η πλωτή διώρυγα Αξιού - Μοράβα - Δούναβη;

Μία ιδέα ενός αιώνα, το μεγαλεπήβολο σχέδιο για τη διάνοιξη μίας πλωτής οδού μεταφοράς εμπορευματικών αγαθών που θα ξεκινά από το λιμάνι της Θεσσαλονίκης και τον Αξιό ποταμό και μέσω του ποταμού Μοράβα θα καταλήγει στον Δούναβη και την κεντρική Ευρώπη, επανήλθε στην επικαιρότητα το τελευταίο διάστημα.

Σχετικά ρεπορτάζ σε ελληνικά και βαλκανικά, όσο και σε κεντροευρωπαϊκά ειδησεογραφικά μέσα, τους τελευταίους μήνες, αλλά και η επίσκεψη του πρωθυπουργού Αλ. Τσίπρα στο Βελιγράδι πέρυσι, όπου έγινε και σχετική συζήτηση, επανάφεραν το ζήτημα στο προσκήνιο.

Το συγκεκριμένο πλάνο, που είναι σαφώς μεγαλόπνοο και ιδιαίτερα δύσκολο, δεν είναι καινούργιο. Ήδη από τη δεκαετία του 1970 υπήρχε σχετική μελέτη, ενώ τελευταία είχε συζητηθεί και το 2013 με την εκπόνηση τότε μελέτης σκοπιμότητας της κατασκευής της πλωτής οδού με τίτλο «Διώρυγα Μοράβα» από την κινεζική εταιρεία «China Gezhouba Group Corporation».

Σύμφωνα με τις υπάρχουσες εκτιμήσεις, όπως αναφέρεται στον ειδησεογραφικό ιστότοπο Hansa, για την υλοποίηση του έργου θα απαιτηθεί ένα ποσό της τάξης των 17



δισ ευρώ! Παράλληλα, θα χρειαστούν περισσότερα από έξι χρόνια για την αποπεράτωση των κατασκευαστικών εργασιών, έτσι ώστε ο Αξιός και το ποτάμιο σύστημα του Μοράβα να καταστούν πλεύσιμοι.

Η κατασκευή της διώρυγας Δούναβη – Μοράβα και Αξιού, εφόσον ολοκληρωθεί, θα «φέρει» την Βόρεια Ευρώπη πιο κοντά στο Αιγαίο και την Θεσσαλονίκη, κατά 1.200 χλμ. Ωστόσο, αρκετές είναι και οι φωνές που εναντιώνονται στο συγκεκριμένο έργο, τόσο για περιβαλλοντικούς λόγους, αλλά και γιατί θεωρούν ότι τα τεχνικά ζητήματα της κατασκευής είναι τεράστια, ενώ αμφισβητείται έντονα και η πραγματική χρησιμότητα και αποδοτικότητα αυτής της πλωτής οδού.

Ενάντια στη λιτότητα και την ανεργία διαδήλωσαν οι εργαζόμενοι στη ΔΕΘ

Δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, άνεργοι, συνταξιούχοι, φοιτητές, επαγγελματίες και αγρότες ενώσανε τη φωνή τους διαδηλώνοντας και φέτος στους δρόμους της Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο των κινητοποιήσεων τις ημέρες εγκαινίων της ΔΕΘ, ενάντια στις πολιτικές λιτότητας κυβέρνησης και δανειστών.

Η παρουσία των συνδικάτων και των σωματείων ήταν δυναμική στη «στολισμένη» με αμερικάνικες σημαίες Θεσσαλονίκη, ενώ οι αστυνομικές δυνάμεις που κινητοποιήθηκαν για να αντιμετωπίσουν τους διαδηλωτές ήταν χωρίς προηγούμενο.

Οι διαδηλωτές έστειλαν μήνυμα αντίστασης στα αντιλαϊκά μέτρα και τις υποσχέσεις του πρωθυπουργού για μικρές παροχές. Η πορεία των συνδικάτων και των σωματείων

ήταν ειρηνική και κυριάρχησαν τα συνθήματα ενάντια στη λιτότητα, την ανεργία, τις περικοπές στη δημόσια Υγεία και Εκπαίδευση κ.λπ.



Κομβικής σημασίας η υπογραφή ΣΣΕ



Τεράστια σημασία αποκτάει η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ), καθώς εξασφαλίζει για όλους τους εργαζόμενους, ενιαίο συλλογικό πλαίσιο όρων εργασίας, απέναντι στον κίνδυνο της εξατομικευμένης εφαρμογής, που καθιερώνει όρους εργασιακής ζούγκλας.

Ο ΠΑΣΕΝΤ συνεχίζει, σε μια δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους της χώρας μας, να υπερασπίζεται με επιμονή τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στον χώρο της Ναυτιλίας.

Έτσι, μέσα σε συνθήκες πραγματικού συνδικαλιστικού «νεκροταφείου», κατάφερε και βγήκε νικητής από μια δύσκολη μάχη χρόνων, κατοχυρώνοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων και στις διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων, υπογράφοντας τη νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, διατηρώντας όλο το θεσμικό και μισθολογικό πλαίσιο.

Με την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. εξασφαλίζεται για τους ήδη εργαζόμενους, ο κύριος όγκος των κεκτημένων, καταφέροντας να διατηρηθεί το μισθολογικό πλαίσιο, που καμία σχέση δεν έχει με αυτό της ΕΓΣΣΕ των 586

ευρώ, ενώ για τους νεοπροσλαμβανόμενους, η κάλυψή τους από τη Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι ασφαλώς η ημέρα με τη νύχτα σε σχέση με την ΕΓΣΣΕ.

Η εφαρμογή και η τήρηση της ΣΣΕ, είναι συλλογική ευθύνη όλων, τόσο των εργαζομένων να τη διεκδικούν και να ενημερώνουν για τυχόν παρεκκλίσεις, όσο ασφαλώς και των εργοδοτών να την εφαρμόζουν στο σύνολό της.

Η νέα Σ.Σ.Ε των εργαζομένων σε διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων του αρθρ. 25 του ν. 27/1975, μεταξύ του ΠΑΣΕΝΤ και της Ε.Ε.Ε.

Βασικές οδηγίες εφαρμογής της ΣΣΕ

Από 1η Σεπτεμβρίου 2018 τέθηκε σε ισχύ και θα ισχύει μέχρι την 31η Αυγούστου 2021, η νέα ΣΣΕ που υπεγράφη μεταξύ του ΠΑΣΕΝΤ και της Ε.Ε.Ε. για τους εργαζόμενους στις διαχειρίστριες εταιρείες φορτηγών ποντοπόρων πλοίων άνω των 3.000 κοκ.,

- Η ΣΣΕ εφαρμόζεται χωρίς καμιά διάκριση σε όλους τους εργαζόμενους, στους ήδη εργαζόμενους και στους νεοπροσλαμβανόμενους και εφαρμόζεται στο σύνολό της, ως έχει.
- Όλες οι ΣΣΕ, το ίδιο και η παρούσα, ορίζει τους όρους εφαρμογής, ως προς τα κατώτατα όρια, δεν επιτρέπεται δηλαδή η προς τα κάτω απόκλιση, ενώ κανένας περιορισμός δεν υπάρχει, ως προς τα πάνω όρια.

Συμβάσεις

- ▶ Από την 1η Σεπτεμβρίου 2018, οι μισθοί του προσωπικού των εταιριών που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ, πρέπει να εναρμονιστούν και να μην υπολείπονται από τον πίνακα μισθών της παρούσας ΣΣΕ, πάνω στον οποίον και υπολογίζονται τα επιδόματα που αντιστοιχούν σε κάθε εργαζόμενο.
- ▶ Ο καθορισμός του βασικού κλιμακίου και του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας (τριετία), γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας του στην επιχείρηση, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας του από άλλη εταιρεία της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Επιδόματα

- ▶ Επίδομα γάμου: 10%
- ▶ Επίδομα τέκνων: 6% για κάθε παιδί
- ▶ Επιστημονικό επίδομα:
 - α) 18% στους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής
 - β) 10% στους πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής
 - γ) 10% στους κατόχους μεταπτυχιακού
- ▶ Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας: 5% επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε και μέχρι συμπλήρωσεως έξι (6) τριετιών.
- ▶ Επίδομα εκτός έδρας: χορηγείται η ημερήσια αποζημίωση που ορίζεται ρητώς από την οικεία νομοθεσία.

Γενικοί όροι

- ▶ Άδεια γάμου
Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών και δώρο 138,37 ευρώ.
- ▶ Ρυθμίσεις τοκετού- γονικής παροχής- γονικής αδειάς
Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.
Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων.
Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 2,5 ετών (τριάντα μηνών) από τη λήξη της άδειας τοκετού να προσέρχονται στην εργασία τους δύο (2) ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο (2) ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο ενάμιση χρόνο (1,5) δικαιούνται να προσέρχονται μιάμιση (1,5) ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (1,5) ώρα νωρίτερα. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει την σχετική συμφωνία του εργοδότη.

Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

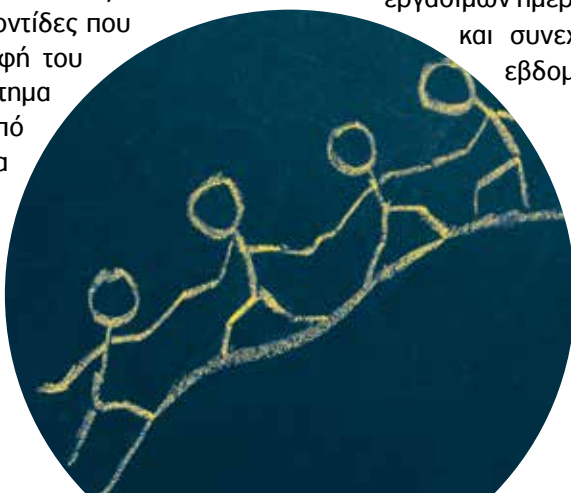
- ▶ Ετήσια άδεια εργαζομένων όπως ορίζει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.

- ▶ Άδειες εορτών: Η γιορτή του Αγ. Νικολάου και η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και αμείβονται όπως ορίζει ο νόμος.
- ▶ Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς: Δύο (2) ημερών με αποδοχές
- ▶ Άδεια εξετάσεων για μεταπτυχιακούς φοιτητές: όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία της/του δικαιούχου και ισχύει για δύο (2) έτη.
- ▶ Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων: Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

***στο internet στη σελίδα: www.pasent.gr μπορείτε να βρείτε ολόκληρο το κείμενο της συλλογικής σύμβασης και τους πίνακες του βοηθητικού προσωπικού.**



| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ | ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10% | ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ 6% | ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ | | | ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ | | | | | | |
|-------------------|----------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|
| | | | | ΠΤΥΧΙΟΥ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ 18% | ΠΤΥΧΙΟΥ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΣΧΟΛΗΣ 10% | ΠΤΥΧΙΟ MASTER Η ΔΙΑ/ΙΚΟΥ 10% | 1 ΤΡΙΕΤΙΑ | 2 ΤΡΙΕΤΙΕΣ | 3 ΤΡΙΕΤΙΕΣ | 4 ΤΡΙΕΤΙΕΣ | 5 ΤΡΙΕΤΙΕΣ | 6 ΤΡΙΕΤΙΕΣ | |
| 0-1 | 900,00 | 90,00 | 54,00 | 162,00 | 90,00 | 90,00 | | | | | | | |
| 1-2 | 1041,00 | 104,10 | 62,46 | 187,38 | 104,10 | 104,10 | | | | | | | |
| 2-3 | 1081,00 | 108,10 | 64,86 | 194,58 | 108,10 | 108,10 | | | | | | | |
| 3-4 | 1081,00 | 108,10 | 64,86 | 194,58 | 108,10 | 108,10 | 54,05 | | | | | | |
| 4-5 | 1145,00 | 114,50 | 68,70 | 206,10 | 114,50 | 114,50 | 57,25 | | | | | | |
| 5-6 | 1145,00 | 114,50 | 68,70 | 206,10 | 114,50 | 114,50 | 57,25 | | | | | | |
| 6-7 | 1408,00 | 140,80 | 84,48 | 253,44 | 140,80 | 140,80 | 70,40 | 140,80 | | | | | |
| 7-8 | 1408,00 | 140,80 | 84,48 | 253,44 | 140,80 | 140,80 | 70,40 | 140,80 | | | | | |
| 8-9 | 1444,00 | 144,40 | 86,64 | 259,92 | 144,40 | 144,40 | 72,20 | 144,40 | | | | | |
| 9-10 | 1444,00 | 144,40 | 86,64 | 259,92 | 144,40 | 144,40 | 72,20 | 144,40 | 216,60 | | | | |
| 10-11 | 1561,00 | 156,10 | 93,66 | 280,98 | 156,10 | 156,10 | 78,05 | 156,10 | 234,15 | | | | |
| 11-12 | 1561,00 | 156,10 | 93,66 | 280,98 | 156,10 | 156,10 | 78,05 | 156,10 | 234,15 | | | | |
| 12-13 | 1626,32 | 162,63 | 97,58 | 292,74 | 162,63 | 162,63 | 81,32 | 162,63 | 243,95 | 325,26 | | | |
| 13-14 | 1626,32 | 162,63 | 97,58 | 292,74 | 162,63 | 162,63 | 81,32 | 162,63 | 243,95 | 325,26 | | | |
| 14-15 | 1670,59 | 167,06 | 100,24 | 300,71 | 167,06 | 167,06 | 83,53 | 167,06 | 250,59 | 334,12 | | | |
| 15-16 | 1670,59 | 167,06 | 100,24 | 300,71 | 167,06 | 167,06 | 83,53 | 167,06 | 250,59 | 334,12 | 417,65 | | |
| 16-17 | 1734,80 | 173,48 | 104,09 | 312,26 | 173,48 | 173,48 | 86,74 | 173,48 | 260,22 | 346,96 | 433,70 | | |
| 17-18 | 1734,80 | 173,48 | 104,09 | 312,26 | 173,48 | 173,48 | 86,74 | 173,48 | 260,22 | 346,96 | 433,70 | | |
| 18-19 | 1766,17 | 176,62 | 105,97 | 317,91 | 176,62 | 176,62 | 88,31 | 176,62 | 264,93 | 353,23 | 441,54 | 529,85 | |
| 19-20 | 1766,17 | 176,62 | 105,97 | 317,91 | 176,62 | 176,62 | 88,31 | 176,62 | 264,93 | 353,23 | 441,54 | 529,85 | |
| 20-21 | 1805,33 | 180,53 | 108,32 | 324,96 | 180,53 | 180,53 | 90,27 | 180,53 | 270,80 | 361,07 | 451,33 | 541,60 | |
| 21-22 | 1841,31 | 184,13 | 110,48 | 331,44 | 184,13 | 184,13 | 92,07 | 184,13 | 276,20 | 368,26 | 460,33 | 552,39 | |
| 22-23 | 1877,83 | 187,78 | 112,67 | 338,01 | 187,78 | 187,78 | 93,89 | 187,78 | 281,67 | 375,57 | 469,46 | 563,35 | |
| 23-24 | 1914,16 | 191,42 | 114,85 | 344,55 | 191,42 | 191,42 | 95,71 | 191,42 | 287,12 | 382,83 | 478,54 | 574,25 | |
| 24-25 | 1945,07 | 194,51 | 116,70 | 350,11 | 194,51 | 194,51 | 97,25 | 194,51 | 291,76 | 389,01 | 486,27 | 583,52 | |
| 25-26 | 1967,69 | 196,77 | 118,06 | 354,18 | 196,77 | 196,77 | 98,38 | 196,77 | 295,15 | 393,54 | 491,92 | 590,31 | |
| 26-27 | 1997,93 | 199,79 | 119,88 | 359,63 | 199,79 | 199,79 | 99,90 | 199,79 | 299,69 | 399,59 | 499,48 | 599,38 | |
| 27-28 | 2030,45 | 203,05 | 121,83 | 365,48 | 203,05 | 203,05 | 101,52 | 203,05 | 304,57 | 406,09 | 507,61 | 609,14 | |
| 28-29 | 2059,28 | 205,93 | 123,56 | 370,67 | 205,93 | 205,93 | 102,96 | 205,93 | 308,89 | 411,86 | 514,82 | 617,78 | |
| 29-30 | 2089,13 | 208,91 | 125,35 | 376,04 | 208,91 | 208,91 | 104,46 | 208,91 | 313,37 | 417,83 | 522,28 | 626,74 | |
| 30-31 | 2113,56 | 211,36 | 126,81 | 380,44 | 211,36 | 211,36 | 105,68 | 211,36 | 317,03 | 422,71 | 528,39 | 634,07 | |
| 31-32 | 2142,92 | 214,29 | 128,58 | 385,73 | 214,29 | 214,29 | 107,15 | 214,29 | 321,44 | 428,58 | 535,73 | 642,88 | |
| 32-33 | 2172,74 | 217,27 | 130,36 | 391,09 | 217,27 | 217,27 | 108,64 | 217,27 | 325,91 | 434,55 | 543,19 | 651,82 | |
| 33-34 | 2200,54 | 220,05 | 132,03 | 396,10 | 220,05 | 220,05 | 110,03 | 220,05 | 330,08 | 440,11 | 550,14 | 660,16 | |
| 34-35 | 2229,33 | 222,93 | 133,76 | 401,28 | 222,93 | 222,93 | 111,47 | 222,93 | 334,40 | 445,87 | 557,33 | 668,80 | |

Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ



Επαναφορά του μέτρου κήρυξη υποχρεωτικής μιας Σ.Σ.Ε

Μετά την κατεδάφιση των εργασιακών κατακτήσεων που συντελείτε τόσο επιθετικά από το 2012, η επαναφορά δύο βασικών αρχών των συλλογικών συμβάσεων, της επεκτασιμότητας και της ευνοϊκότερης ρύθμισης, λειτουργεί ευνοϊκά για τους εργαζόμενους που βρίσκονταν με ευθύνη της εργοδοσίας εκτός κλαδικών συμβάσεων.

Σύμφωνα με την Εργατική Νομοθεσία, οι Σ.Σ.Ε. και οι Δ.Α. δεσμεύουν τους εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμμετέχουν στην κατάρτιση των συμβάσεων, εκτός και αν εκδοθεί απόφαση του Υπουργού Εργασίας, για κήρυξη υποχρεωτικής μιας Σ.Σ.Ε και την επέκτασή της σε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου.

Στη περίπτωση αυτή, η εφαρμογή της είναι υποχρεωτική και οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να αμείβονται με αποδοχές κάτω από τα κατώτατα όρια της αντίστοιχης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διαιτητικής Απόφασης.

Σε ισχύ για όλους τους εργαζόμενους οι Σ.Σ.Ε του ΠΑΣΕΝΤ.

Με την επαναφορά του μέτρου, ο ΠΑΣΕΝΤ, έχοντας κατορθώσει να υπογράψει και να έχουν τεθεί σε ισχύ οι Σ.Σ.Ε του κλάδου, κατέθεσε άμεσα αίτηση για να κηρυχθούν αυτές υποχρεωτικές. Με τη κήρυξη υποχρεωτικών των τριών Σ.Σ.Ε, διασφαλίστηκε **η ισχύ τους για όλους τους εργαζόμενους** των επιχειρήσεων του κλάδου, εξαλείφοντας την δυνατότητα της εργοδοσίας να εξαιρείται και να μην τις εφαρμόζει, πράγμα που είχε θέσει πολλούς εργαζόμενους εκτός Κλαδικής Σ.Σ.Ε.

Εξαλείφεται δε και η ευχέρεια να υπογράφονται επιχειρησιακές συμβάσεις με δυσμενέστερους όρους, καθώς **οι Κλαδικές Σ.Σ.Ε κυριαρχούν των επιχειρησιακών** συμβάσεων εργασίας, εκτός και αν η επιχειρησιακή έχει ευνοϊκότερους όρους.

Ετσι, μετά από απόφαση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας που υπεγράφη από την υπουργό Εργασίας, εκδόθηκε το ΦΕΚ που κηρύσσει υποχρεωτικές τις Σ.Σ.Ε των Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, Ακτοπλοϊκών

Εταιρειών και Γραφείων Ταξιδιών και Τουρισμού όλης της χώρας.

Όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου Ναυτιλίας και Τουρισμού πλέον, δεσμεύονται και υποχρεούνται για την εφαρμογή των αντίστοιχων Κλαδικών Σ.Σ.Ε. Το σύνολο των εργαζομένων της Ναυτιλίας και Τουρισμού βρίσκεται πλέον σε πλήρη συλλογική προστασία και μεταφέρεται σε όλους μας η ευθύνη και το χρέος, να προστατευτούν τα βήματα των κατακτήσεών μας.

Η υπεράσπιση και η εφαρμογή των Σ.Σ.Ε να γίνει καθημερινό μέλημα όλων μας, κυρίως των εργαζομένων, που πρέπει να βρίσκονται σε διαρκή και μόνιμη επαφή με το σωματείο, τόσο για την εφαρμογή των Σ.Σ.Ε. όσο και για κάθε μικρό ή μεγάλο πρόβλημα που προκύπτει.

Αναμφισβήτητα δικαιώνονται οι αγώνες των εργαζομένων που παρέμειναν δίπλα στο σωματείο και το στήριξαν στη πίστη του και την επιμονή του, να παλεύει ανυποχώρητα για την υπογραφή Σ.Σ.Ε, για διατήρηση του θεσμού των συμβάσεων, για επαναφορά βήμα-βήμα κατακτήσεων που χάθηκαν, για να μπορέσουμε να μεταβούμε σε μια νέα εποχή που θα κτιστεί ξανά ένα συλλογικό – αλληλέγγυο – σύγχρονο πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων.

Ο ΠΑΣΕΝΤ δικαιώνεται σε πείσμα όσων ισχυρίζονταν τα αντίθετα, κυρίως όμως ΔΙΚΑΙΩΝΟΝΤΑΙ όσοι δεν παραιτούνται, όσοι συνεχίζουν να παλεύουν.



Άδεια σχολικής παρακολούθησης για γονείς

Ενόψει της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς, υπενθυμίζει ότι προβλέπεται η χορήγηση από τον εργοδότη άδειας σχολικής παρακολούθησης για τους γονείς παιδιών μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης.

Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας (ν. 1483/1984, άρθρο 9):

- η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος
- η άδεια χορηγείται χωρίς περικοπή των αποδοχών
- οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα
- εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αποφασίζουν ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας

αυτής ή εφόσον επιθυμούν την από κοινού της χρήση, αποφασίζουν για πόσο χρόνο ο καθένας, που πάντως δεν μπορεί συνολικά να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες

- εφόσον ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις βάσει νόμου, ΣΣΕ ή Κανονισμών Εργασίας, εφαρμόζονται αυτές
- στη στοιχειώδη εκπαίδευση ανήκει και το νηπιαγωγείο, η φοίτηση στο οποίο με βάση το νόμο είναι πλέον διετής για τα νήπια, που συμπληρώνουν την 31η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής ηλικία τεσσάρων (4) ετών.

Σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ (άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2008, άρθρο 1 ΕΓΣΣΕ 2018) η άδεια σχολικής παρακολούθησης χορηγείται αυτοτελώς για κάθε παιδί που είναι μαθητής (-τρια).

ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΓΜΑ

Ισότιμη προτασία με την κύρια σύνταξη αποφάνθηκε το ΣτΕ (ΟλστΕ 2287/2015)

Ι.Η σημασία της επικουρικής σύνταξης

Τον τελευταίο καιρό, μνημονιακά κόμματα και επιστήμονες αμφισβητούν, όλο και περισσότερο, τον ρόλο και τη σημασία της επικουρικής σύνταξης. Μεγάλο πλήγμα επέφερε στον σημαντικό αυτό θεσμό ο ν. 4387/2016 («νόμος Κατρούγκαλου») με τις ρήτρες που έχει θεσπίσει και κυρίως με την κατάργηση των κατώτατων ορίων των επικουρικών συντάξεων που θα οδηγήσουν, χρόνο με τον χρόνο, στην εξαϋλωση και κατάργησή τους.

Η επικουρική ασφάλιση, τα Επικουρικά Ταμεία, καθώς και όλα τα άλλα Ταμεία «της ταξικής συνεννόησης» (προνοιακά, ερανικά, συνδρομητικά, αλληλοβοηθείας κ.λπ.) είναι δημιουργήματα της εργασίας, δηλαδή της συνεννόησης μεταξύ των ταξικών αντιπάλων: αφενός μεν των εργαζομένων και αφετέρου των εργοδοτών.

Θεσπίστηκαν μετά από μακρόχρονους απεργιακούς αγώνες, στους οποίους χύθηκε πολύ αίμα και ιδρώτας από τους εργαζόμενους. Συμβόλιζαν την ταξική καταλλαγή όπου οι αντίπαλοι, κατά την παροχή της εργασίας, βρίσκουν ένα κοινό έδαφος για να αυξήσουν την πα-

ραγωγικότητα της εργασίας, να προωθήσουν τις νέες παραγωγικές μεθόδους, να ενισχύσουν το ομαδικό εργασιακό πνεύμα, να ανεβάσουν το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων οι οποίοι, μέσω αυτών των δεσμών, ζούσαν τις οικογένειές τους και αναπαρήγαγαν την εργατική τους δύναμη.

Είναι ουσιαστικά το άνθος της συνεννόησης των παραγωγικών δυνάμεων εντός του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής. Γι' αυτό άλλωστε, από την εποχή της Σοσιαλδημοκρατικής Συνάιωσης, στους θεσμούς της οποίας προσχώρησαν και τα συντηρητικά κόμματα στην Ευρώπη και σε όλον τον κόσμο, η επικουρική ασφάλιση θεωρήθηκε ο δεύτερος πυλώνας του Ασφαλιστικού Συστήματος και εντάχθηκε στα Συντάγματα των πολιτισμένων χωρών ως αναπόσπαστο τμήμα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επομένως, καμιά τροποποίηση ή αλλαγή της φύσης και της οργάνωσης της επικουρικής ασφάλισης μπορεί να γίνει ούτε καμιά παραχώρηση των δραστηριοτήτων της μπορεί να γίνει σε ιδιωτικά συμφέροντα αφού πρόκειται περί αποκλειστικής δημόσιας λειτουργίας.

Τα προαναφερόμενα είναι γνωστά σε όλους και στο κόμμα της Νέας Δημοκρατίας που κυβέρνησε επί πολλά χρόνια και γνωρίζει την οργανωτική δομή και φύση της Επικουρικής Ασφάλισης. Υπό το πνεύμα όμως των μνημονιακών νεοφιλελεύθερων μεταρρυθμίσεων, οι συνταγματικές προβλέψεις φαίνεται πως δεν αποτελούν εμπόδιο για επικείμενες εξαγγελίες.

Όλοι άλλωστε οι μνημονιακοί πυλώνες και δυνάμεις φρόντισαν να δυσφημίσουν παντελώς όλες τις δημόσιες λειτουργίες ώστε οι πολίτες να περιπλανώνται για τη φύση των πραγμάτων και των θεσμών.

Το κλίμα προετοίμασε η κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑΝΕΛ που, εφαρμόζοντας το τρίτο γενικευμένο-ανακεφαλαιωτικό και αντικοινωνικό Μνημόνιο, έφερε νέες περι-



κοπές στις επικουρικές συντάξεις (και όχι μόνο) και φρόντισε να τις καταστήσει ένα μικρό ...επιδόρπιο, ένα «αντίδωρο», στις διαρκώς απομειούμενες παροχές του Κοινωνικού Κράτους. Έτσι οι συνταξιούχοι, οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και όλα τα εν δυνάμει μέλη της εργατικής τάξης θεωρούν πλέον την επικουρική σύνταξη ένα ανεπαίσθητο βοήθημα που σιγά-σιγά θα καταργηθεί, αφού το μνημονιακό πνεύμα και γράμμα δεν επιτρέπει τέτοια προϊόντα της ταξικής συνδιαλλαγής.

Τα Μνημόνια, άλλωστε, που θα εφαρμόζονται με τις εκατοντάδες νόμους στην Ελλάδα για πολλές δεκαετίες αν δεν καταργηθούν ουσιαστικά, είναι η επιτομή της νίκης τού νομαδικού-χρηματιστικού κεφαλαίου επί των δυνάμεων της Εργασίας αλλά και της εγχώριας παραγωγικής δραστηριότητας.

Οι Έλληνες όμως εργαζόμενοι, τα Συνδικάτα, οι Ενώσεις, οι επιστημονικοί φορείς, οφείλουν να προστατεύσουν της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης. Οφείλουν να δισσώσουν και να ενισχύσουν τα Επικουρικά Ταμεία και τις απονεμόμενες συντάξεις ως το άνθος του εργασιακού πολιτισμού, ως το αποτέλεσμα της ταξικής συνδιαλλαγής, ως τρόπο ζωής κάθε εργαζόμενου και συνταξιούχου.

Γ' αυτό και τα πολιτικά κόμματα, σεβόμενα το υπόβαθρο των θεσμών και το παραγκωνισμένο Σύνταγμα, αντί να γκρεμίζουν επί των ερειπίων του Μνημονίου, οφείλουν να διακηρύσσουν την επαναφορά τού θεσμού, την περαιτέρω ανάπτυξη και ενίσχυσή του που θα συμβάλλει σημαντικά στην ενίσχυση των εργαζομένων και των συνταξιούχων, στην άνοδο της παραγωγικής τους δραστηριότητας, στην αύξηση της κατανάλωσης και της ζήτησης κι επομένως στην ομαλή λειτουργία και ανάπτυξη της παραγωγικής διαδικασίας.

II. Η Δικαιοσύνη για τις επικουρικές συντάξεις (Ολομέλεια ΣτΕ, 2287/2015)

Ισχυρό νομολογιακό ανάχωμα ύψωσε το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο της χώρας στην προσπάθεια όλων των μνημονιακών κυβερνήσεων και των δανειστών για συνολική απαξίωση του θεσμού της επικουρικής ασφάλισης. Πράγματι, η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας με την πολύ σημαντική απόφασή του με αριθμ. 2287/2015 και λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές παρεμβάσεις και τις μεγάλες περικοπές στις επικουρικές συντάξεις απεφάνθη ότι:

- α) η επικουρική ασφάλιση –και κατά συνέπεια η επικουρική σύνταξη– προστατεύεται από το Ελληνικό Σύνταγμα (άρθρο 22, παρ. 5), δηλαδή κατά τον ίδιο ακριβώς τρόπο και εύρος όπως και η κύρια ασφάλιση (κύρια σύνταξη),
- β) το κράτος έχει από το Σύνταγμα τη διαρκή υποχρέωση να προστατεύει τη λειτουργία των Επικουρι-

κών Ταμείων και να καλύπτει υποχρεωτικά τα τυχόν ελλείμματά τους,

- γ) η «ρήτρα μηδενικού ελλείμματος» ή της «βιωσιμότητας» που έχουν θεσπίσει οι μνημονιακοί νόμοι (κυρίως το άρθρο 42 του Ν. 4052/2012, όπως ενσωματώθηκε μεταγενέστερα στον ισχύοντα ασφαλιστικό νόμο 4387/2016 άρθρο 96) βρίσκεται εκτός πνεύματος και γράμματος του Συντάγματος και των Διεθνών Συνθηκών που προστατεύουν την κοινωνική ασφάλιση.

Και η σημαντικότερη αυτή απόφαση καταλήγει:

«Κατόπιν τούτων, οι ανωτέρω διατάξεις των νόμων 4051 και 4093/2012 αντίκεινται στις προπαρατεθείσες συνταγματικές διατάξεις και είναι, ως εκ τούτου, αντίσχυρες και μη εφαρμοστέες· η αντίθεση δε των διατάξεων τούτων προς το Σύνταγμα αφορά στις περικοπές όχι μόνο των κύριων αλλά και των επικουρικών συντάξεων. Διότι ο υποχρεωτικός χαρακτήρας της επικουρικής κοινωνικής ασφάλισης, η οποία παρέχεται από το ΕΤΕΑ και άλλους φορείς και η, συνεπεία τούτου, λειτουργία αυτών υπό μορφή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (...) δικαιολογούνται από τον δημόσιο σκοπό, τον οποίο οι φορείς αυτοί υπηρετούν κατά το άρθρο 22, παρ. 5, του Συντάγματος, συμβάλλοντας –διά της χορηγήσεως παροχών συμπληρωματικών εν σχέση προς τις χορηγούμενες από τους φορείς υποχρεωτικής κύριας ασφάλισης– στη διασφάλιση υπέρ των συνταξιούχων ενός ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης, κατά το δυνατόν εγγύς εκείνου το οποίο είχαν αυτοί κατά τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου.

Ενόψει δε του εν λόγω δημοσίου σκοπού, το κράτος, ανεξαρτήτως αν μέχρι σήμερα δεν έχει προβλεφθεί τακτική κρατική χρηματοδότηση των φορέων της υποχρεωτικής επικουρικής κοινωνικής ασφάλισης, υποχρεούται, πάντως, κατά την ανωτέρω συνταγματική διάταξη, να συμμετέχει στη χρηματοδότηση και των φορέων τούτων, προς κάλυψη των ελλειμμάτων τους.

Υπό τα δεδομένα, άλλωστε, αυτά, με τις εν λόγω διατάξεις των ανωτέρω νόμων κλονίζεται η δίκαιη ισορροπία μεταξύ γενικού συμφέροντος και περιουσιακών δικαιωμάτων των συνταξιούχων και, ως εκ τούτου, παραβιάζεται και το άρθρο 1 του Πρώτου Προσθέτου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ».

Συμπέρασμα: Καμία παρέμβαση στον θεσμό της επικουρικής ασφάλισης και καμία αλλαγή στη φύση και τη σύνθεσή της, υπό τις διατάξεις του ισχύοντος Ελληνικού Συντάγματος, αποφαινεται το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο της χώρας, αφού της προσδίδει αναμφισβήτητα αποκλειστικό δημόσιο χαρακτήρα και προορισμό.

ΕΞΟΔΙΟΣ ΑΠΟΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΧΡΙΣΤΟ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟ ΠΟΥ ΕΦΥΓΕ ΑΠΟ ΚΟΝΤΑ ΜΑΣ ΣΤΙΣ 21/9/2018

Εκ μέρους του Δ.Σ. του Πανελληνίου Συλλόγου Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ, του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ, απευθύνω τον ύστατο χαιρετισμό στον φίλο, συνάδελφο και σύντροφο Χρίστο Αθανασόπουλο. Χρέος πικρό και δύσκολο πέφτει βαρύ στους ώμους μου, να σου απευθύνω τον ύστατο χαιρετισμό εκ μέρους των φίλων και συναδέλφων σου. Βρισκόμαστε εδώ γύρω σου η οικογένειά σου, οι συγγενείς, οι φίλοι και οι συνάδελφοί σου, μία συγκέντρωση μεγάλη, μία συνέλευση όπως αυτές που αγαπούσες, αλλά με πένθος βαρύ για την απώλειά σου.

Αγαπητέ Σύντροφε, δεν είναι ώρα για πολλά και μεγάλα λόγια, θα πω μόνο ότι σήμερα φεύγει από την Ναυτιλιακή Οικογένεια ένα συνειδητός εργάτης, ένας έντιμος αγωνιστής, ένας σπουδαίος δημοκράτης, ένα λαμπρό πατριώτη. Είμαστε βέβαιοι πως θα ήθελες και εσύ να σε αποχαιρετήσουμε με τον πιο απλό και σεμνό τρόπο. Γιατί ξέρουμε πως έζησες με τη σοφία της απλότητας, με τη φωτιά της μάχης και με τη δίψα της δικαιοσύνης. Τιμούσες τον λακωνικό τρόπο έκφρασης και ζωής. Σταράτα και καθαρά λόγια, δυναμικά και έντιμα έργα. Παλληκαρήσια και κοφτερή σκέψη, τολμηρή και πρωτοπόρα στάση ζωής.

Αυτές είναι οι πολύτιμες παρακαταθήκες που αφήνεις πίσω σου.

Αγαπητέ Χρίστο, μπήκες επάξια στη ναυτιλιακή οικογένεια και είχες μία σημαντική επαγγελματική και κοινωνική ζωή. Πάντοτε σεμνός, ουσιαστικός, με σταθερές ιδεολογικές αρχές και οράματα. Πάντοτε μαχητής στις επάλξεις της ζωής και της κοινωνίας. Ένας πρωταγωνιστής στα κοινωνικά και πολιτικά δρώμενα, ένας μπροστάρης που ενέπνεε και συσπείρωνε γύρω από το λόγο και τη δράση του με πάθος και όραμα. Γιατί η πολιτική σκέψη και η συνδικαλιστική δράση σύντροφε Χρίστο, ήταν ο χτύπος της καρδιάς σου.

Και αν λείπει η δυνατή φωνή σου από ανάμεσά μας σήμερα, η σιωπή σου μας στέλνει το μήνυμα για την αξία που έχει ο έντιμος αγώνας, τη σπουδαιότητα να μάχεσαι για τα ιδανικά σου, το μήνυμα της ελπίδας για μία καλύτερη ζωή, με δικαιοσύνη με ισονομία και αξιοπρέπεια. Σήμερα που η ψυχή σου ανοίγει πανιά για το μεγάλο ταξίδι, σου λέμε ότι υπήρξες ένας Υπέροχος Άνθρωπος, άξιος Δάσκαλος, πάνω από όλα όμως θα θυμούμαστε ότι ήσουν ένας Γενναίος Αγωνιστής αθεράπευτα Ιδεολόγος!!!

Καλό Παράδεισο στο μακρινό σου ταξίδι και Καλή Ανάσταση !!!

Ο Πρόεδρος
Αριστοτέλης Κάντας

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 2104125882 • Φαξ : 2104125108

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37

Αύξηση ρεκόρ για την τουριστική κίνηση της χώρας

Την αύξηση ρεκόρ για την τουριστική κίνηση στη χώρα μας κατά το β' τρίμηνο του 2018, επιβεβαιώνει η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, ο δείκτης κύκλου εργασιών στις δραστηριότητες των ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών, υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες, παρουσίασε αύξηση 16,6% κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2018, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2017.

Παράλληλα, από τα στοιχεία προκύπτει ότι πρόκειται στην πραγματικότητα για τη μεγαλύτερη αύξηση κύκλου εργασιών στον κλάδο κατά την τελευταία θετία! Πέρυσι επίσης, κατά το β' τρίμηνο του 2017, είχε καταγραφεί αύξηση 6,5% σε σχέση με το β' τρίμηνο του 2016. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει την αυξητική τάση στον τουρισμό και αποτελεί το δεύτερο ρεκόρ μετά το ρεκόρ κατά την θερινή περίοδο του 2017 για την ακτοπλοΐα στο Αιγαίο.

Ενισχύονται οι «μικροί»

Φέτος έρχεται να προστεθεί ένα νέο ποιοτικό στοιχείο για την ακτοπλοΐα. Πρόκειται για την ενίσχυση των μικρότερων ακτοπλοϊκών εταιρειών, γεγονός που αυξάνει την «πίττα» που τους αναλογεί.

Μικρότερες εταιρείες, που έχουν όμως πλέον μεγαλώσει σημαντικά, επιδιώκουν -και το πετυχαίνουν- να αποσπάσουν μερίδια από την επιβατική και εμπορική κίνηση των νησιών, είτε εις βάρος των μεγάλων είτε εις βάρος των μικρότερων ανταγωνιστών τους. Παράλληλα οι μεγάλοι, δίνουν τη δική τους «μάχη» σε διάφορους επίλεκτους προορισμούς της Κρήτης και των Κυκλάδων.

Οι εισηγμένες -μεγάλες- Ακτοπλοϊκές εταιρείες καλύπτουν πλέον το 43% της μεταφορικής κίνησης των επιβατών ενώ το υπόλοιπο 57% καλύπτεται από τις μικρές εταιρείες, σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα της εταιρείας οικονομικών συμβούλων ΧRTC.

Μέχρι στιγμής τα προκαταρκτικά στοιχεία από τις Ακτοπλοϊκές εταιρείες παραπέμπουν σε μια συνολική αύξηση του μεταφορικού έργου της τάξης του 2% με 3%, σε σχέση με το 2017, αλλά πιθανόν αυτή η μέγθση της αγοράς να αποδειχθεί μεγαλύτερη καθώς έμενε και ο Αύγουστος. Καταλύτης είναι κυρίως οι ξένοι επισκέπτες αλλά και το εφοδιαστικό έργο που απαιτούν τα νησιά που τους φιλοξενούν.



Λιγότεροι Έλληνες τουρίστες

Στη δίνη της οικονομικής κρίσης στροβιλίζονται τόσο η ελληνική ακτοπλοΐα όσο και οι Έλληνες τουρίστες που επιλέγουν το πλοίο για να ταξιδέψουν στο νησί που θα περάσουν τις διακοπές τους. Οι τιμές των εισιτηρίων, αν και παραμένουν σταθερές εδώ και δύο χρόνια, παρ' όλα αυτά είναι «τσουκτερές» για τον μέσο εργαζόμενο Έλληνα.

Σύμφωνα με τα στελέχη του κλάδου της ακτοπλοΐας, χρόνο με τον χρόνο οι Έλληνες που ταξιδεύουν με πλοία μειώνονται. Την κατάσταση ισορροπεί η αύξηση του αριθμού των ξένων

«Το 2017 στο ακτοπλοϊκό έργο η κίνηση ήταν αυξημένη κατά 8%, αλλά για το 2018 αναμένουμε αυξήσεις πάνω του 3%. Ο εισερχόμενος τουρισμός, κυρίως, εξυπηρετείται από τις αεροπορικές συγκοινωνίες, συνεπώς η σημαντική του αύξηση δεν επηρέασε ανάλογα και το μεταφορικό έργο των εταιρειών του κλάδου από τα μεγάλα λιμάνια, αλλά τόνωσε καταλυτικά την μετακίνηση και το μεταφορικό έργο στα ενδιάμεσα λιμάνια.

Τον Ιούλιο η επιβατική κίνηση από Πειραιά, Ραφήνα και Λαύριο προς τα νησιά του Αργοσαρωνικού και το του Αιγαίου παρουσίασε σε σύγκριση με τον αντίστοιχο περσινό διάστημα αύξηση, σε ποσοστό 2,9% αγγίζοντας το 1,9 εκατομμύρια επιβάτες. Το αξιοσημείωτο είναι ότι η επιβατική κίνηση από το λιμάνι του Πειραιά το ίδιο χρονικό διάστημα σημείωσε οριακή μείωση.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται στην ακτοπλοΐα, ο ανταγωνισμός μεταξύ των εταιρειών καθώς και η αερομεταφορά σε συνδυασμό με τα χαμηλά εισοδήματα των Ελλήνων τουριστών αναγκάζει τις εταιρείες σε ράλι προσφορών.

Η αποτύπωση της εικόνας του Τουρισμού και της Ακτοπλοΐας αλλά και η ποιοτική ανάλυση των στοιχείων της, εκθέτει τα τουριστικά γραφεία και τις μικρότερες ακτοπλοϊκές εταιρείες και κυρίως τις εταιρείες ταχυπλόων σκαφών, που διαμαρτύρονται για τα κόστη τους. Καθώς είναι παράλογες οι αντιδράσεις τους, για την επιβολή των Σ.Σ.Ε. μετά τη κήρυξη της υποχρεωτικότητας (με το ΦΕΚ 3789/3-9-2018), που αποτελεί μια τεράστια επιτυχία του σωματείου μας, καταρχάς η υπογραφή τους και η κήρυξη της ως υποχρεωτικές για όλο το κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας και των γραφείων τουρισμού όλης της χώρας.

Αφιέρωμα στην αστυνομική λογοτεχνία

Πολλές είναι οι σχολές των αστυνομικών μυθιστορημάτων, τα είδη και οι κατηγορίες αυτών. Πολλοί περισσότεροι είναι οι φανατικοί αναγνώστες τους σε όλο τον κόσμο με κοινή συνισταμένη, την αγάπη τους για το μυστήριο, την αγωνία, την ίντριγκα, τις μεγάλες συγκινήσεις, τα ανατριχιαστικά εγκλήματα και τις επιθεωρήσεις τους. Το περιοδικό μας, στο πλαίσιο του αφιερώματός του στην αστυνομική λογοτεχνία, σας προτείνει τέσσερις διάσημους συγγραφείς και ορισμένα από τα καλύτερα έργα τους.

Λεονάρδο Παδούρα

Ο Κουβανός Λεονάρδο Παδούρα, έγινε παγκοσμίως γνωστός με την αστυνομική τετραλογία του «Οι τέσσερις εποχές» (Τέλειο παρελθόν, Άνεμοι της Σαρακοστής, Μάσκες, Φθινοπωρινό τοπίο) όπου πρωταγωνιστεί ο αστυνομικός Μάριο Κόντε. Στην πορεία δημιούργησε μια ολόκληρη σειρά βιβλίων, με τον ίδιο ήρωα, η οποία σημειώνει τεράστια επιτυχία και αριθμεί μέχρι σήμερα εννέα τίτλους. Ο συγγραφέας έχει μεταφραστεί σε πολλές γλώσσες και έχει τιμηθεί για το έργο του τόσο στην Κούβα όσο και στο εξωτερικό. Το 2015 απέσπασε το λογοτεχνικό βραβείο «Πριγκίπισσα των Αστουριών», μια εξαιρετικά σημαντική διάκριση που ξεπερνά τα όρια του ισπανόφωνου κόσμου. Στα ελληνικά κυκλοφορούν τα βιβλία: Αντιός, Χέμιγγουεϊ (2007), Παρελθόν χαμένο στην ομίχλη (2009), Μάσκες (2010), Ο άνθρωπος που αγαπούσε τα σκυλιά (2011), Αιρετικοί (2015) και Η διαφάνεια του χρόνου (2018).

Πάκο Ιγνάσιο Τάμπο II

Ο Πάκο Ιγνάσιο Τάμπο II, καθηγητής πανεπιστημίου, μυθιστοριογράφος, δημοσιογράφος, ιστορικός και θεμελιωτής του νέου λατινοαμερικανικού αστυνομικού μυθιστορηματος, έχει συγγράψει περίπου πενήντα έργα (μυθιστορήματα, συλλογές

διηγημάτων, ιστορία, ρεπορτάζ και χρονικά) που έχουν δημοσιευτεί σε εικοσιπέντε χώρες και έχουν μεταφραστεί σε δώδεκα γλώσσες. Ορισμένα από τα μυθιστορήματά του έχουν αναδειχθεί "βιβλία της χρονιάς" από τους "New York Times", τη "Le Monde" και τους "Los Angeles Times". Το 1992 κέρδισε το βραβείο Planeta / Joaquín Mortiz και τρεις φορές του απονεμήθηκε το διεθνές βραβείο Dashiell Hammett για το καλύτερο αστυνομικό μυθιστόρημα. Η βιογραφία του Τσε Γκεβέρα που έγραψε το 1996, έχει πουλήσει πάνω από μισό εκατομμύριο αντίτυπα σε όλο τον κόσμο και το 1998 κέρδισε το βραβείο Bancarella, ως "βιβλίο της χρονιάς" στην Ιταλία. Επίσης είναι ο ιδρυτής και οργανωτής του ετήσιου θερινού φεστιβάλ αστυνομικής λογοτεχνίας Semana Negra, Μαύρη Εβδομάδα, στη Χιχόν της Ισπανίας.

Jo Nesbo

Ο Jo Nesbo σπούδασε οικονομικά και εργάστηκε ως χρηματιστής και δημοσιογράφος. Το 1997 κυκλοφόρησε το πρώτο του μυθιστόρημα με τίτλο The Bat (Η νυχτερίδα), το οποίο ήταν και το πρώτο της σειράς με πρωταγωνιστή τον ντετέκτιβ Χάρι Χόλε. Διάσημος σήμερα όσο και ο καλτ ντετέκτιβ του, βλέπει τα βιβλία του να ξεπερνούν τα 40.000.000 αντίτυπα παγκοσμίως σε πωλήσεις και να εκδί-

δονται σε περισσότερες από 50 χώρες. Έχει τιμηθεί με τα πιο έγκυρα βραβεία, όπως τα Riverton Prize (1997), Glass Key (1998), Booksellers' Prize (2000 και 2007), καθώς και με τις υψηλότερες διακρίσεις στη χώρα του. Το μυθιστόρημά του Νέμεσις ήταν υποψήφιο για το βραβείο Edgar Allan Poe (2010).

Πέτρος Μάρκαρης

Ο Π. Μάρκαρης μέσω της αστυνομικής πλοκής θίγει καιρία ζητήματα της σημερινής ελληνικής πραγματικότητας. Τα μυθιστορήματά του αποτελούν μια γοητευτική τοπογραφία της Αθήνας, της υπερτροφικής μεγαλόπολης, όπου συμβιώνουν λίγο πολύ αρμονικά γηγενείς, οικονομικοί μετανάστες και πολιτικοί πρόσφυγες από γειτονικές χώρες. Μιλάει για τον κόσμο των αστών και των νεόπλουτων, των επιτήδειων που πλουτίζουν από τις επιδοτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των φοροφυγάδων, μα και των καταστηματαρχών που υποδέχονται με επιφυλακτικότητα στα νησιά τους ντόπιους και αλλοδαπούς επισκέπτες. "Νυχτερινό δελτίο", "Άμυνα ζώνης", "Ο Τσε αυτοκτόνησε", "Βασικός μέτοχος", "Παλιά, πολύ παλιά", "Ληξιπρόθεσμα δάνεια", "Περαίωση".

ΠΡΟΣΒΛΕΨΤΕ
ΣΤΗΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΚΗΡΥΧΤΗΚΕ Ο ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ
ΑΝΕΞΑΚΡΙΒΩΤΟΣ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΣΚΟΤΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΕΝΩΝ
ΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΑΓΩΝΙΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Η ματωμένη εξέγερση της Καλαμάτας το '34

Ήταν 7 Μαΐου 1934, όταν ξεκίνησε στην Καλαμάτα η περίφημη απεργία που βάφτηκε με αίμα εργατών και έθεσε την πόλη σε στρατιωτικό νόμο. Πρόκειται για την απεργία που ξεκίνησαν οι λιμενεργάτες και οι μυλεργάτες των αλευρόμυλων «Ευαγγελίστρια», οι οποίοι ήρθαν σε αντιπαράθεση με τους τότε ιδιοκτήτες των μύλων.

Η απεργία στην Καλαμάτα ξεκίνησε εξαιτίας της απόφασης των ιδιοκτητών των μύλων να εγκαταστήσουν ένα μηχανήμα το οποίο θα ρουφούσε τα σιτάρια από τα πλοία και θα τα μετέφερε απευθείας στις αποθήκες της «Ευαγγελίστριας».

Στις 6 Μαΐου του 1934 στη Νομαρχία Μεσσηνίας πραγματοποιείται σύσκεψη, προκειμένου να ληφθούν μέτρα εν όψει της λειτουργίας του μηχανήματος των μύλων. Με τον φόβο ισχυρών κινητοποιήσεων, η τοπική εξουσία αποφασίζει να παραταχθούν δυνάμεις του Στρατού και της Χωροφυλακής στο λιμάνι της Καλαμάτας.

Την επομένη, στη γενική συνέλευση των λιμενεργατών, κηρύσσεται απεργία για την επομένη. Την ημέρα που ακολούθησε, 8 Μαΐου, η πόλη είχε κυριολεκτικά νεκρώσει.

Δυνάμεις του Στρατού περιπολούν και ένα πολυβόλο έχει στηθεί στο λιμάνι, δημιουργώντας συνθήκες εκφοβισμού.

Το απόγευμα καταφθάνει στο λιμάνι της Καλαμάτας το πλοίο «Λίμνη» και την επομένη θ' άρχιζε η εκφόρτωση των σιταριών από τα αμπάρια του πλοίου με το νέο μηχανήμα.

Οι λιμενεργάτες μαζί με τις οικογένειές τους και πολίτες της Καλαμάτας βρίσκονται στο λιμάνι και αποδοκιμάζουν την είσοδο του караβιού. Στο πλευρό τους τάσσονται και οι μυλεργάτες, που κήρυξαν επίσης απεργία.

Ανοργάνωτα γίνεται μια προσπάθεια να διασπαστούν οι δυνάμεις του Στρατού που προστάτευαν τους μύλους... αλλά αποτυγχάνει.

Συγκρούσεις σώμα με σώμα

Το πρωί της 9ης Μαΐου η προκουαία του λιμανιού είναι γεμάτη από κόσμο.

Το πρωί ξεκινά το μηχανήμα να «ρουφά» το σιτάρι από το πλοίο «Λίμνη».

Οι απεργοί εξαγριώνονται και προσπαθούν να σπάσουν τα μπλόκα των στρατιωτών. Σε λίγα λεπτά, οι απεργοί αντιλαμβάνονται ότι δεν μπορούν να πλησιάσουν τους μύλους, παίρνουν την απόφαση να κινηθούν δια θαλάσσης, προς το πλοίο που εκφορτωνόταν.

Τρεις λιμενεργάτες επιβιβάζονται σε μια βάρκα, που σέρνει

μια φορτηγίδα και σ' αυτήν ανεβαίνουν ακόμα περίπου 50 άτομα. Κινούνται προς το πλοίο «Λίμνη», ενώ και στην ξηρά συνεχίζεται η προσπάθεια να διασπαστούν οι δυνάμεις του Στρατού και της Χωροφυλακής.

Οι λιμενεργάτες αγνόησαν τις εντολές να σταματήσουν και συνεχίζουν την προσπάθεια να πλησιάσουν το πλοίο.

Τότε ο διοικητής των στρατιωτικών δυνάμεων δίνει εντολή για πυρά κατά βούληση. Επικρατεί αναστάτωση μεγάλη στο λιμάνι. Οι συγκεντρωμένοι επιτίθενται με κάθε μέσο στους άνδρες του Στρατού, αλλά τελικά υποχωρούν καθώς βλέπουν δίπλα τους τραυματίες και νεκρούς.

Ο απολογισμός είναι βαρύς. Δύο λιμενεργάτες στη φορτηγίδα νεκροί και άλλοι δύο βαριά τραυματισμένοι.

Τα πυρά σταμάτησαν, όταν οι εξεγερμένοι σταμάτησαν τις αλληπάλληλες επιθέσεις τους, προκειμένου να περιθάλψουν τους τραυματίες.

Ξαφνικά, οι εξεγερμένοι σηκώνοντας τους νεκρούς στα χέρια, ξεκινούν μια συγκλονιστική πορεία προς το κέντρο της Καλαμάτας. Μαζί τους ενώνεται πλήθος Καλαματιανών. Στην πορεία προς το κέντρο, οι εξεγερμένοι διαλύουν το κατάστημα της Τράπεζας Αθηνών και καταστρέφουν το σπίτι ενός από τους δύο ιδιοκτήτες των μύλων. Επίσης, καταστρέφεται ολοσχερώς ένας συρμός του τραμ.

Τμήματα του Στρατού έχουν μεταφερθεί στο κέντρο της πόλης. Οι διαδηλωτές έρχονται αντιμέτωποι με μία στρατιωτική φρουρά, επιτίθενται και καταφέρνουν να τραυματίσουν πολλούς από τους στρατιώτες.

Χωροφυλακή και Στρατός ανοίγουν και πάλι πυρ κατά των διαδηλωτών. Αποτέλεσμα δύο ακόμα νεκροί και δεκάδες τραυματίες. Οι δυνάμεις του Στρατού γίνονται ακόμα πιο βίαιες και απωθούν τους διαδηλωτές.

Το απόγευμα της ίδιας ημέρας, οι απεργοί, μπρος στη βία, έχουν διασπαστεί και η εξέγερση έχει τελειώσει.

Οι αρχές έχουν επιβάλει σχεδόν στρατιωτικό νόμο στην πόλη της Καλαμάτας.

Την επομένη μέρα γίνονται οι κηδείες των νεκρών, οι οποίες παίρνουν μορφή διαδηλώσεων, αλλά όχι επιθετικών.



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr