

Ναυτιλιακός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814




ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634

Τουριστικός



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Διμηνιαία έκδοση • Μάρτιος - Απρίλιος - Μάιος 2018 • Τεύχος 77 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

- 
- **Νίκη του ΠΑΣΕΝΤ η υπογραφή της Κλαδικής ΣΣΕ σε πρακτορειακές επιχειρήσεις**
 - **Προμελετημένο χάος η κατάργηση των Σ.Σ.Ε**
 - **Travel Plan: Υπόδειγμα ο αγώνας των εργαζομένων**
 - **Προστασία προσωπικών δεδομένων σε βάρος των εργαζομένων;**
 - **Στήλες, Αφιερώματα, Πολιτισμός**



Διμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 77 • Μάρτιος - Απρίλιος
- Μάιος 2018 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
• Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι**
Ύλης: Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρas • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρas • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:**
ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε
μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Ο ΠΑΣΕΝΤ εγγυητής των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Μετά από οκτώ χρόνια σκληρής πολιτικής λιτότητας, οι εργαζόμενοι της χώρας συνεχίζουν να δέχονται άγρια επίθεση στα δικαιώματα και τους μισθούς τους. Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και της αμοιβής της εργασίας, έχει ως αποτέλεσμα να μην υπάρχει συλλογικό δίκαιο ρύθμισης και υποχρέωση των όρων αμοιβής, αλλά ατομικές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου. Μέσα στο υπάρχον πλαίσιο εργασιακού Αρμαγεδδών, ο ΠΑΣΕΝΤ καταφέρνει με κόπο και διαρκή προσπάθεια να διαφυλάττει τα δικαιώματα των χιλιάδων εργαζομένων στη ναυτιλία και τον τουρισμό.

Στο στόχαστρο των δανειστών και των ελληνικών κυβερνήσεων μπήκαν, από την αρχή της μνημονιακής πολιτικής, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Σκοπός τους ήταν να διαλύσουν στην πράξη και να καταργήσουν όλη τη νομοθεσία που αφορά το δικαίωμα των εργαζομένων να μπορούν να υπογράψουν μέσω των Σωματείων τους Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Κατάργησαν ακόμη και τη δυνατότητα υπογραφής του κατώτατου Εθνικού μισθού μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και δια νόμου πλέον αυτό το δικαίωμα δόθηκε στην κυβέρνηση που το «καθορίζει» με Υπουργική Απόφαση.

Ο ΠΑΣΕΝΤ στάθηκε από την αρχή απέναντι σε αυτή την επίθεση και όρθωσε ανίστημα. Σήμερα, χάρη στις προσπάθειές και τις ενέργειες του Σωματείου μας, έχουν υπογραφεί τρεις συμβάσεις, για τη Ναυτιλία και τον Τουρισμό.

Η μάχη για να κρατηθούν οι μισθοί χωρίς μειώσεις, φαινόταν αδύνατο ή αδιανόητο όταν τα πάντα κατέρρεαν δίπλα μας και οι εργοδότες στο σύνολό τους σχεδόν θεώρησαν ότι πλέον ήταν η μεγάλη τους ευκαιρία να ακυρώσουν και να καταργήσουν ό,τι ίσχυε μέχρι σήμερα. Ο ΠΑΣΕΝΤ κατόρθωσε μέσα στις υπάρχουσες αντίξοες συνθήκες να πετύχει πράγματα που φαινόταν ακατόρθωτα.

Επειδή όμως τίποτα δε χαρίζεται και τα πάντα κατακτώνται, αν θέλουμε να έχουμε πρέπει να συμμετέχουμε και να στηρίζουμε τις προσπάθειες του Σωματείου μας. Μέσα από το σωματείο έχουμε κατακτήσει τον σημερινό μισθό μας, διατηρώντας τον και επιβάλλοντας τον στη νέα μνημονιακή κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στον χώρο εργασίας, όπου έχουν καταργηθεί σχεδόν όλες οι Σ.Σ.Ε. Το συνδικάτο μας είναι ο στρατός μας, είναι ο υπερασπιστής των δικαιωμάτων μας και σαν τέτοιο θα πρέπει να λειτουργεί μακριά από κομματικές και εργοδοτικές λογικές.

Αυτό το σωματείο, λοιπόν σας ζητούμε να στηρίξετε σήμερα για να μπορέσουμε να επανακατακτήσουμε την αξιοπρέπεια της ύπαρξης μας στην εργασία και στη ζωή μας.

Η Συντακτική Επιτροπή



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ **ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:** Οι μορφές ελαστικής εργασίας έχουν την απόλυτη κυριαρχία έναντι των προσλήψεων για πλήρη απασχόληση. Τον Μάρτιο του 2018 οι προσλήψεις για μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία είναι το 52,2% του συνόλου έναντι 47,8% της πλήρους εργασίας, ενώ για το πρώτο τρίμηνο του 2018 τα αντίστοιχα ποσοστά είναι 53,34% για ελαστική εργασία και 46,66% για πλήρη εργασία.
- ▶ **Εκδόθηκε η ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2018 ΙΝΕ- ΓΣΕΕ για την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: (ενδεικτικά):**

 - Εμφανίζεται επιδείνωση του επιπέδου διαβίωσης των μισθωτών εργαζομένων, με σταθερή επιδείνωση του ποσοστού φτώχειας των γυναικών σε αντίθεση με τους άνδρες, όπου το αντίστοιχο ποσοστό βαίνει μειούμενο. Η εξάπλωση της μερικής απασχόλησης και η γενίκευση των ελαστικών σχέσεων εργασίας έχουν καταδικάσει μεγάλο τμήμα του εργαζόμενου πληθυσμού να διαβιώνει σε συνθήκες φτώχειας.
 - Στον ιδιωτικό τομέα έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 700 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 37,4% το 2017 (από 13,1% το 2009), ενώ μειώνεται κατά 4 περίπου ποσοστιαίες μονάδες το ποσοστό για αποδοχές μεταξύ 700-899 ευρώ (23,5% το 2017 από 27,3% το 2009). Παράλληλα, έχει μειωθεί δραστικά, κατά το ήμισυ περίπου, το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 900-1.300 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 16,8% το 2017 (από 35,7% το 2009).
- ▶ **ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:** Υπογράφηκε η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μια σύμβαση που οι μνημονιακοί νόμοι την έχουν καταστήσει ανίσχυρο εργαλείο για τον καθορισμό μισθού.
- ▶ **ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΤΗ Δ.Ν.Ε:** Υπογράφηκε η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις πρακτορειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της Δ.Ν.Ε. , διατηρώντας τα μισθολογικά κλιμάκια στα ίδια επίπεδα και όλα τα επιδόματα.
- ▶ **ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.:** Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου μας στον Πειραιά, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τις συμβάσεις του κλάδου καθώς και θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.
- ▶ **ΟΟΣΑ: ΣΤΟ 43,2% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ:** Σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα παραμένει η ανεργία στην Ελλάδα, και ειδικότερα στους νέους, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ).
- ▶ **ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (ΟΜΕΔ) ΖΗΤΑ Ο ΣΕΒ**
- ▶ **ΠΡΩΤΟΣ ΔΙΕΘΝΩΣ Ο ΕΛΛΗΝΟΚΤΗΤΟΣ ΣΤΟΛΟΣ:** Πρωτιά του παγκόσμιου ελληνόκτητου στόλου ο οποίος αντιπροσωπεύει το περίπου το 20% του παγκόσμιου στόλου (Ετήσια έκθεση ΕΕΕ).
- ▶ **ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ ΟΙ ΔΥΟ ΣΤΙΣ ΔΕΚΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ:** Νέες θέσεις εργασίας και συνεχή τόνωση της απασχόλησης φέρνει η αύξηση του αριθμού των ξένων τουριστών στην Ελλάδα, με την περσινή σεζόν να αναδεικνύεται η καλύτερη των τελευταίων ετών.

Νέα μέτρα φέρνουν κυβέρνηση - δανειστές Γολγοθάς χωρίς τέλος

Τον ατελείωτο δρόμο των νέων μέτρων σε βάρος των πολιτών και του δημόσιου συμφέροντος, συνεχίζει να ακολουθεί η κυβέρνηση, ενώ την ίδια ώρα επιδίδεται σε ένα επικοινωνιακό σόου για να υποστηρίξει την αφήγηση της «καθαρής εξόδου από τα μνημόνια».

Η ολόπλευρη ενσωμάτωση των σκληρών μέτρων και των τριών μνημονίων, η προσθήκη νέων και βέβαια η «επιμήκυνση» αυτής της πολιτικής σε ορίζοντα δεκαετιών, με οδηγό τη στρατηγική που υπαγορεύει η ανταγωνιστικότητα των εγχώριων επιχειρηματικών ομίλων, αποτελούν τα κεντρικά χαρακτηριστικά της νέας συμφωνίας - πακέτο που «κλείδωσε» στη συνεδρίαση του Γιούρογκρουπ (21/6) στο Λουξεμβούργο.

Με τις Διατάξεις για την ολοκλήρωση της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων - Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2019-2022, που ψηφίστηκαν στη Βουλή, κυβέρνηση και δανειστές συνεχίζουν να σφίγγουν το ζωνάρι στον λαιμό της ελληνικής κοινωνίας, χωρίς την ίδια στιγμή να φαίνονται σημάδια διεξόδου από αυτόν τον ατελείωτο Γολγοθά.

Οι ειδικές δεσμεύσεις της Ελλάδας

Αποκαλυπτικό είναι το παράρτημα της συμφωνίας με τίτλο «Οι ειδικές δεσμεύσεις της Ελλάδας που θα διασφαλίσουν τη συνέχιση και ολοκλήρωση των συμφωνημένων μεταρρυθμίσεων την μετα-προγραμματική περίοδο», το οποίο αποτελεί και τον «οδικό χάρτη» για την περίοδο μέχρι το 2022.

Συγκεκριμένα, οι 6 άξονες του «οδικού χάρτη» αφορούν:

1. Δημοσιονομικές και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Σε αυτήν την κατεύθυνση ετοιμάζεται νέα διεύρυνση της φορολογικής βάσης για τα χαράτσια του ΕΝΦΙΑ στη λαϊκή κατοικία, σε «πλήρη ευθυγράμμιση με τις τιμές αγοράς έως τα μέσα του 2020».
2. Κοινωνική Πρόνοια. «Η Ελλάδα θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος Κοινωνικής Πρόνοιας (βλέπε προσαρμογές προς τα κάτω και αναδιανομή της φτώχειας, για τις ελάχιστες παροχές που έχουν απομείνει), σε στενή συνεργασία με την τεχνική βοήθεια που παρέχεται μέσω του SRSS» (υπηρε-

σία διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων της ΕΕ). Επίσης, θα μεταρρυθμιστεί το «δίκτυο Κοινωνικής Πρόνοιας».

3. Σε ό,τι αφορά τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα προβλέπεται η «αποκατάσταση της ευρωστίας του τραπεζικού συστήματος» και βέβαια η προσπάθεια μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων («κόκκινα» δάνεια), με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την ένταση των πιέσεων στα νοικοκυριά και την κλιμάκωση των πλειστηριασμών.

4. Αγορές εργασίας και προϊόντων. Πρώτο στη σχετική λίστα βρίσκεται το ζήτημα του κατώτατου μισθού: «Στην αγορά εργασίας, η Ελλάδα θα διασφαλίσει την ανταγωνιστικότητα μέσω επίσης αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4172/2013 (νόμος Βρούτση)». Που σημαίνει απειροελάχιστες «αυξήσεις», με απόφαση της κυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση «επιτροπής εμπειρογνομόνων», που θα διαμορφώνεται στη βάση στοιχείων για την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, την πορεία της ανεργίας και άλλα.

Στον ίδιο άξονα, συνυπάρχουν η «μεταρρύθμιση της αδειοδότησης επενδύσεων» έως τα τέλη του 2018 και οι μεταρρυθμίσεις στην Ενέργεια με την πώληση των λιγνιτικών μονάδων της ΔΕΗ έως τα τέλη του 2018, η ολοκλήρωση του Κτηματολογίου έως τα μέσα του 2020 κ.ά.

5. Ιδιωτικοποιήσεις. Ο σχετικός «οδικός χάρτης» προβλέπει μπαράζ ιδιωτικοποιήσεων, μεταξύ των οποίων: «Ελ. Βενιζέλος», ΔΕΣΦΑ, ΕΛΠΕ, μαρίνα Αλίμου, Εγνατία, ΔΕΠΑ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, λιμάνια Αλεξανδρούπολης, Καβάλας, Ηγουμενίτσας, Κέρκυρας, ΔΕΗ, ΔΕΠΑ, υπόγεια αποθήκευση Καβάλας κ.ά.
6. Κρατική διοίκηση. Προβλέπεται η ολοκλήρωση των «μεταρρυθμίσεων» για τον «εκσυγχρονισμό της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων στο Δημόσιο και ιδιαίτερα το διορισμό γενικών γραμματέων και γενικών διευθυντών» έως τα τέλη του 2018.



Travel Plan: Υπόδειγμα ο αγώνας των εργαζομένων

Μετά από μακρύ ταξίδι αγώνα, που ξεκίνησε λόγω των απλήρωτων μισθοδοσιών και τα είχε όλα, συναντήσεις σε διμερές και τριμερές επίπεδο στο Υπουργείο Εργασίας, στάσεις εργασίας, απεργίες και έφτασε στις δικαστικές αίθουσες, οι εργαζόμενοι της Travel Plan έχουν πλέον στα χέρια τους δύο δικαστικές αποφάσεις. Δικαστικές αποφάσεις που αποτελούν εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων όλου του κλάδου του τουρισμού.

Να θυμίσουμε εδώ ότι η τακτική Δασκαλάκη μετά από σειρά εκδικητικών πρακτικών που είχαν στόχο την τελική εγκατάλειψη της επιχείρησης και τη δημιουργία μιας άλλης εταιρείας που θα τον επέτρεπε να συνεχίσει ανενόχλητος την δραστηριότητα του αφήνοντας τους εργαζόμενους απλήρωτους μαζί με τις λοιπές υποχρεώσεις. Πρακτική που ακολούθησαν πολλοί στο κλάδο του τουρισμού τα προηγούμενα χρόνια. Ο αγώνας των εργαζομένων και του Σωματείου δείχνει να βάζει ένα τέλος στην πρακτική αυτή.

Οι μεθοδεύσεις Δασκαλάκη

Οι μεθοδεύσεις του Δασκαλάκη με την ανεπιτυχή απόπειρα εγκατάλειψης των εργαζομένων δε σταμάτησαν εκεί. Απαιτήσεις της εταιρείας TRV PLAN από πελάτες

της εκχωρούνταν σε άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, δυσκολεύοντας την εκτέλεση των διαταγών πληρωμών των εργαζομένων. Τακτική που αποδεικνύει την εκδικητικότητα του απέναντι στους εργαζόμενους του, και την προθυμία κάποιων εργοδοτών του κλάδου να τον βοηθήσουν.

Ο αγώνας των εργαζομένων του TRV PLAN και του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αποτελεί μια υποδειγματική μάχη και τα οφέλη του αγώνα αυτού, είναι η διαγραφή από το μισθολόγιο οποιαδήποτε εργοδότη, η μέχρι χθες συνήθης πρακτική, της δημιουργίας επιχειρήσεων «οχημάτων διαφυγής» και εγκατάλειψης απλήρωτων εργαζομένων, και η τελική νίκη της μάχης αυτής είναι ο σεβασμός του τουριστικού υπαλλήλου και της δουλειάς που προσφέρει. Θέτοντας σε στέρεες βάσεις την εφαρμογή της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας του Τουρισμού.



Ο πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ Θ. Βασιλόπουλος, με τους εργαζόμενους της Travel Plan σε κινητοποίηση έξω από τα γραφεία της εταιρείας.

G D P R

Προστασία προσωπικών δεδομένων σε βάρος των εργαζομένων;

Μία καινούργια πραγματικότητα και για το περιβάλλον των επιχειρήσεων ισχύει από τα τέλη Μαΐου, καθώς σε εφαρμογή βρίσκεται πλέον ο νέος ευρωπαϊκός κανονισμός προστασίας προσωπικών δεδομένων (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων ή ΓΚΠΔ). Πολλές επιχειρήσεις υποχρεώνουν τους εργαζόμενους να υπογράψουν βεβαιώσεις και υπεύθυνες δηλώσεις συμμόρφωσης με τον νέο Κανονισμό, οι οποίες περιλαμβάνουν ακόμα και ρήτρες εκεμύθειας για ό,τι συμβαίνει στην επιχείρηση, απειλώντας με πρόστιμο χιλιάδων ευρώ και απόλυση του εργαζόμενου σε αντίθετη περίπτωση.

Οι βεβαιώσεις-υπεύθυνες δηλώσεις, παρά το γεγονός ότι ο ΓΚΠΔ θεσπίστηκε για την προστασία των προσωπικών μας δεδομένων, το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη και η προστασία των έννομων συμφερόντων του ιδίου και της επιχείρησής του, έρχονται συχνά σε σύγκρουση με τα δικαιώματα των εργαζομένων για την προστασία της ιδιωτικής τους ζωής και των προσωπικών τους δεδομένων. Ο κανονισμός δίνει, μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα στον εργοδότη να επιτηρεί το εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο των εργαζομένων.

Σε ορισμένες επιχειρήσεις μάλιστα, έχουν εντοπιστεί φαινόμενα ομηρίας των εργαζομένων με ιδιωτικά συμφωνητικά που διακινούνται, περιορισμένα προς το παρόν, με ρήτρες και επεκτάσεις σε άλλα πεδία, από αυτά που προβλέπει ο κανονισμός.

Μόνη στόχευση αυτών των επιχειρήσεων είναι ο περιορισμός εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, αφού η ρήση «τα εν οίκω μην εν δήμω», θα γίνουν εργαλείο διώξεων, τρομοκρατίας και φίμωσης του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

Οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις ισχυρίζονται, ότι με τον τρόπο αυτό προστατεύονται τάχα τα προσωπικά δεδομένα των πελατών και των επιχειρήσεων, υποτίθεται σύμφωνα με τον κανονισμό για την προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR), που πλέον έχει γίνει και νόμος του κράτους, δίχως όμως στην κείμενη νομοθεσία να υπάρχει πρόβλεψη υπογραφής υπεύθυνων δηλώσεων και σχετικών βεβαιώσεων από τους εργαζόμενους και πολύ περισσότερο με όρους εκβιαστικούς, που στοχεύουν

στην τρομοκράτηση των εργαζομένων. Μια τέτοια ενέργεια χαρακτηρίζεται παράνομη, ειδικά δε για εργαζόμενους που ουδεμία σχέση έχουν με διαχείριση προσωπικών δεδομένων.

Συνάντηση ΠΑΣΕΝΤ - υπουργείου για το θέμα

Για το σοβαρό ζήτημα των διευθυντικών δικαιωμάτων, της επιτήρησης των e-mails στον χώρο εργασίας και γενικά για το θέμα της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού κανονισμού, ο ΠΑΣΕΝΤ είχε συνάντηση στο αρμόδιο υπουργείο.

Στη συνάντηση, εντοπίστηκε και από τις δυο πλευρές το γεγονός, ότι ο στόχος του κανονισμού είναι η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων. Ο στόχος του κανονισμού δεν είναι η ομηρία των εργαζομένων με ιδιωτικά συμφωνητικά που διακινούνται, περιορισμένα προς το παρόν, με ρήτρες και επεκτάσεις σε άλλα πεδία, από αυτά που προβλέπει ο κανονισμός.

Ο ΠΑΣΕΝΤ υποστήριξε, ότι το υπουργείο πρέπει να λάβει μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, όπως να ορίσει συγκεκριμένο και ενιαίο πλαίσιο, πριν εξελιχθούν σε μάλιστα τέτοιου είδους περιστατικά.

Για την εφαρμογή του κανονισμού, απαιτείται η επεξεργασία με τη συμβολή όλων των πλευρών και των εργαζομένων, με συγκεκριμένο και εύλογο χρονοδιάγραμμα, για την καλύτερη, γρηγορότερη και σαφέστερη εναρμόνιση, με ενιαίο και χωρίς παρεκκλίσεις τρόπο, όλου του φάσματος των ενδιαφερομένων.

Ενα προμελετημένο χάος - Η κατάργηση των Σ.Σ.Ε

Η αποδιάρθρωση του συστήματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αποτελεί το ενδιάμεσο στάδιο που οδηγεί στην εξατομίκευση των εργασιακών σχέσεων και του τρόπου διαμόρφωσης των μισθών.

Με το πρώτο μνημόνιο, αίρεται μια βασική αρχή του εργατικού δικαίου, εκείνη της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ του εργαζόμενου, μέσα από τη νομοθετική αναγνώριση της δυνατότητας να υπογράφονται επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις με δυσμενέστερο περιεχόμενο και να υπερισχύουν του αντίστοιχου των κλαδικών.

Με το δεύτερο μνημόνιο, μειώνεται ο γενικός κατώτατος μισθός, κατά 22% (και κατά 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών), καταργώντας τον ρόλο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ως εργαλείου διαμόρφωσης των κατώτατων αποδοχών, που αντικαθίσταται στο εξής από υπουργική απόφαση μισθό.

Παράλληλα, αναστέλλονται οι αυξήσεις με συλλογικούς όρους σε βασικούς μισθούς, ωριμάνσεις και επιδόματα πολυετίας μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να μειωθεί κάτω από το 10%, γεγονός που δεν προβλέπεται να επέλθει υπό τις ασκούμενες πολιτικές, σύμφωνα με εκτιμήσεις του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, πριν από το 2036.

Θα πρέπει, ωστόσο, να επισημανθεί ότι οι πρόσφατες αλλαγές στο σύστημα των συλλογικών συμβάσεων δεν επιδρούν μόνο στους γενικούς κατώτατους μισθούς αλλά, σε συνδυασμό με μέτρα του πρώτου και του δεύτερου μνημονίου, συντελούν στην διολίσθηση των μέσων μισθών προς τα κατώτατα επίπεδα των αποδοχών της μισθωτής εργασίας. Αυτό επιδιώκεται με τις ακόλουθες ρυθμίσεις: -Με τη νομοθετική καθιέρωση του παγώματος των αυξήσεων στις ωριμάνσεις των μισθών. -Με την αναστολή της επέκτασης της εφαρμογής των κλαδικών και ομοιοπαγγελματικών συμβάσεων στο σύνολο των εργαζόμενων του κλάδου και του επαγγέλματος.

Μεγάλο επίτευγμα του ΠΑΣΕΝΤ η υπογραφή των συμβάσεων

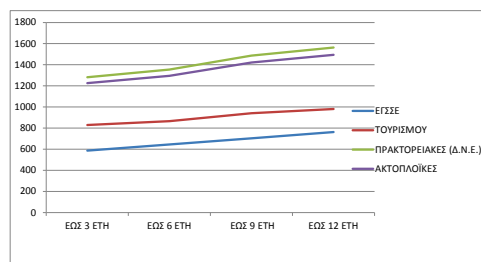
Σ' αυτό το ναρκοθετημένο περιβάλλον, ο Σύνδεσμός μας, διατηρεί όλα αυτά τα χρόνια, στο καλύτερο δυνατό επίπεδο, όλο το μισθολογικό και θεσμικό πλαίσιο των όρων εργασίας των υπαλλήλων που καλύπτει.

Διατηρεί 4 κλαδικές συμβάσεις (σύμβαση της ποντοπό-

ρου Ναυτιλίας, των ναυτιλιακών πρακτορείων (Δ.Ν.Ε.), των ακτοπλοϊκών εταιρειών και των τουριστικών γραφείων) ανάμεσα στους μόλις 11 κλάδους που διατηρούν κλαδικές συμβάσεις από τις περίπου 200 των προμνημονιακών εποχών.

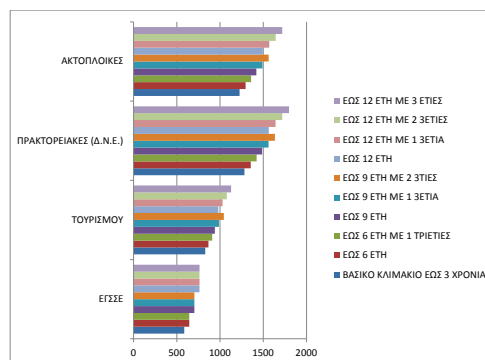
Αν θα επιχειρούσαμε να κάνουμε ένα συγκριτικό πινάκα με την ΕΓΣΣΕ, όπου έχει υποβαθμιστεί η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της χώρας θα είχε ως εξής:

Πίνακας 1

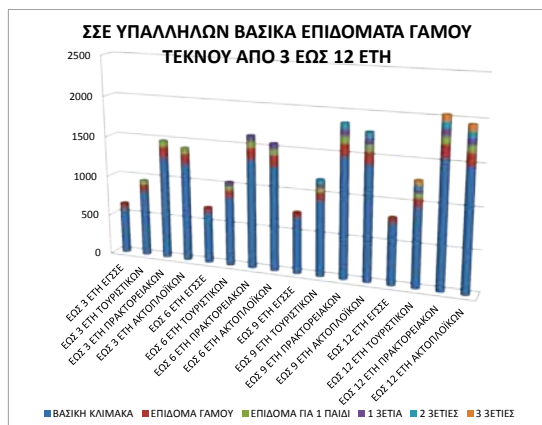


ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΕΓΣΣΕ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΜΑΣ

Πίνακας 2



ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΤΡΙΕΤΙΕΣ)



Οι παραπάνω πίνακες προσπαθούν να αποτυπώσουν στο ενδεικτικό διάστημα από 3 έως 12 χρόνια, την εικόνα του εργασιακής πραγματικότητας και αναδεικνύουν την αναγκαιότητα της μάχης που δίνει ο ΠΑΣΣΕΝΤ για τις συλλογικές συμβάσεις.

Οι ιδιοκτήτες του Ελληνικού Νηογνώμονα αμαυρώνουν την ιστορία και την προσφορά του

Οι εργαζόμενοι του Ελληνικού Νηογνώμονα κλείνουν έναν ολόκληρο χρόνο απλήρωτοι. Ο Ελληνικός Νηογνώμονας παραμένει μήνες τώρα σε λειτουργικό παροπλισμό, με ευθύνη της ιδιοκτησίας του, σε μια μεταβατική περίοδο, κρίσιμη λόγω της αλλαγής του πλαισίου έκδοσης πιστοποιητικών και των ελέγχων των πλοίων και το νέο νόμο που παραχωρεί τις επιθεωρήσεις πλοίων αποκλειστικά στους Νηογνώμονες από 30 Σεπτεμβρίου 2018 και μετά.

Γεγονός που πολλαπλασιάζει το άγχος και τις πιέσεις που υπάρχουν από τους πελάτες του Ε.Ν. προκειμένου να αποκτήσουν τους φακέλους των πλοίων τους για να εκδώσουν νέα νόμιμα πιστοποιητικά. Οι πιέσεις των πελατών στους ιδιοκτήτες του Ε.Ν. για την προμήθεια των αρχείων των πλοίων τους μεγαλώνουν. Πράγμα που γεννά αμφιβολίες στους εργαζόμενους κατά πόσο ο ιδιοκτήτης του Ε.Ν. διατηρεί αμετάβλητο το αρχείο του, βάσει της διαταγής που έχει λάβει από τα δικαστήρια για τη μη μεταβολή της κινητής και ακίνητης περιουσίας της εταιρίας. Η μακρόχρονη ανοχή τμήματος ηγεσίας του ΥΕΝ στην ιδιοκτησία του Ελληνικού Νηογνώμονα (Δ. Κοντομηνά), σε συνδυασμό με το νέο θεσμικό πλαίσιο

για τον έλεγχο των πλοίων, πιθανόν να φέρει το ΥΕΝ σε δύσκολη θέση και την ιδιοκτησία του Ε.Ν. εκτεθειμένους απέναντι στον Νόμο, αν αποδειχθεί η παραβίαση και η απομείωση του αρχείου του Ελληνικού Νηογνώμονα. Σε συνάντηση των εργαζομένων με τον εκπρόσωπο της ιδιοκτησίας έγινε σαφές από τους εργαζόμενους ότι είναι επιτακτική η ανάγκη εξεύρεσης



λύσης α) για τη μακρόχρονη περίοδο που παραμένουν απλήρωτοι και β) ότι με αυτή την τακτική του ο εργοδότης θα οδηγήσει σε μεγάλο πρόβλημα την εύρυθμη λειτουργία της ζωής των λιμανιών της χώρας και όχι μόνον.

Από ό,τι αποδεικνύεται, η ιδιοκτησία του Ε.Ν. αδιαφορεί για τους εργαζόμενους του (έως σήμερα Απρίλιο του 2018), κάτι που κάνει με τους εργαζόμενους πολλών επιχειρήσεων του ομίλου το τελευταίο διάστημα. Έτσι κερδίζει χρόνο και ίσως είναι ο στόχος της να προκαλέσει πρόβλημα.

Το σίγουρο είναι ότι όλα τα παραπάνω επισκιάζουν και αμαυρώνουν τα 100 χρόνια ιστορίας του Ε.Ν. και πλήττεται η Ελληνική Ναυτιλία, από τέτοιες τακτικές και μεθοδεύσεις.

Νίκη του ΠΑΣΕΝΤ η υπογραφή της Κλαδικής ΣΣΕ σε πρακτορειακές επιχειρήσεις μέλη της Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης

Μια ακόμη νίκη του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αποτελεί η υπογραφή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που αφορά τους εργαζόμενους σε πρακτορειακές επιχειρήσεις μέλη της Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης. Όπως σας είχαμε ενημερώσει στο προηγούμενο τεύχος, μετά από πολλές δυσκολίες κατέστη δυνατή η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του κλάδου μετά από πρόταση του Μεσολαβητή του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.



και όλα τα ειδικά επιδόματα που ορίζονται από την σύμβαση στο ακέραιο τους, κατοχυρώνοντας σε δύσκολους καιρούς όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων του κλάδου.

Το Σωματείο μας έκανε ακόμα ένα σημαντικό βήμα για την θωράκιση των δικαιωμάτων των μελών του, υπογράφοντας μια ακόμη Σύμβαση Εργασίας. Ο ΠΑΣΕΝΤ καλεί όλους τους εργαζόμενους να σταθούν δίπλα στο Σωματείο και να είναι «παρών» στους μικρούς και μεγάλους αγώνες που έχουμε μπροστά μας.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ:

Οι βασικοί μισθοί των 1ου, 2ου, 3ου και 4ου κλιμακίου του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού που αναφέρονται στην ΣΣΕ έτους 2014 (ΠΚ13/28.11.2014), **για τους νεοπροσλαμβανόμενους**, διαμορφώνονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	974,40
2	1074,00
3	1180,00
4	1280,00

Μια διαπραγμάτευση που διήρκησε 11 μήνες. Μια διαπραγμάτευση που ξεκίνησε με πρόθεση των εργοδοτών να κλονίσει τη ραχοκοκαλιά όλης της σύμβασης και που κατέληξε στην διατήρηση των μισθολογικών κλιμακίων, όλων των επιδομάτων και των θεσμικών δικαιωμάτων.

Ο Πρακτορειακός Υπάλληλος που εργάζεται στις Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις με αυτή την σύμβαση διατήρησε τα μισθολογικά κλιμάκια, το επίδομα πολυετίας, το επίδομα γάμου, το επίδομα τέκνων

Μετά τη λήξη της συμβάσεως επανέρχεται το σύστημα αμοιβής με βάση τα κλιμάκια.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙ-ΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙ	ΠΤΥΧΙΟ ΔΕΙ	ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ	ΕΠΙ-ΔΟΜΑ ΜΕΤ/ΚΟΥ	ΕΠΙΔ. ΔΙΑΧ. ΛΑΘΩΝ	ΕΠΙ-ΔΟΜΑ ΕΠΙΒΛ. ΔΙΑΚΙΝ. ΕΜΠ/ΤΩΝ	ΕΠΙΔ. ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘ.	1 ΤΡΙΕΤΙΑ	2 ΤΡΙΕΤΙΣ	3 ΤΡΙΕΤΙΣ	4 ΤΡΙΕΤΙΣ	5 ΤΡΙΕΤΙΣ	6 ΤΡΙΕΤΙΣ
0-1	1074,40	107,44	64,46	193,39	107,44	107,44	53,72	85,95	53,72						
1-2	1235,60	123,56	74,14	222,41	123,56	123,56	61,78	98,85	61,78						
2-3	1281,89	128,19	76,91	230,74	128,19	128,19	64,09	102,55	64,09						
3-4	1281,89	128,19	76,91	230,74	128,19	128,19	64,09	102,55	64,09	64,09					
4-5	1354,56	135,46	81,27	243,82	135,46	135,46	67,73	108,36	67,73	67,73					
5-6	1354,56	135,46	81,27	243,82	135,46	135,46	67,73	108,36	67,73	67,73					
6-7	1450,30	145,03	87,02	261,05	145,03	145,03	72,52	116,02	72,52	72,52	145,03				
7-8	1450,30	145,03	87,02	261,05	145,03	145,03	72,52	116,02	72,52	72,52	145,03				
8-9	1486,17	148,62	89,17	267,51	148,62	148,62	74,31	118,89	74,31	74,31	148,62				
9-10	1486,17	148,62	89,17	267,51	148,62	148,62	74,31	118,89	74,31	74,31	148,62	222,93			
10-11	1563,12	156,31	93,79	281,36	156,31	156,31	78,16	125,05	78,16	78,16	156,31	234,47			
11-12	1563,12	156,31	93,79	281,36	156,31	156,31	78,16	125,05	78,16	78,16	156,31	234,47			
12-13	1628,54	162,85	97,71	293,14	162,85	162,85	81,43	130,28	81,43	81,43	162,85	244,28	325,71		
13-14	1628,54	162,85	97,71	293,14	162,85	162,85	81,43	130,28	81,43	81,43	162,85	244,28	325,71		
14-15	1672,84	167,28	100,37	301,11	167,28	167,28	83,64	133,83	83,64	83,64	167,28	250,93	334,57		
15-16	1672,84	167,28	100,37	301,11	167,28	167,28	83,64	133,83	83,64	83,64	167,28	250,93	334,57	418,21	
16-17	1737,06	173,71	104,22	312,67	173,71	173,71	86,85	138,96	86,85	86,85	173,71	260,56	347,41	434,27	
17-18	1737,06	173,71	104,22	312,67	173,71	173,71	86,85	138,96	86,85	86,85	173,71	260,56	347,41	434,27	
18-19	1768,46	176,85	106,11	318,32	176,85	176,85	88,42	141,48	88,42	88,42	176,85	265,27	353,69	442,12	530,54
19-20	1768,46	176,85	106,11	318,32	176,85	176,85	88,42	141,48	88,42	88,42	176,85	265,27	353,69	442,12	530,54
20-21	1807,59	180,76	108,46	325,37	180,76	180,76	90,38	144,61	90,38	90,38	180,76	271,14	361,52	451,90	542,28
21-22	1843,73	184,37	110,62	331,87	184,37	184,37	92,19	147,50	92,19	92,19	184,37	276,56	368,75	460,93	553,12
22-23	1875,60	187,56	112,54	337,61	187,56	187,56	93,78	150,05	93,78	93,78	187,56	281,34	375,12	468,90	562,68
23-24	1916,71	191,67	115,00	345,01	191,67	191,67	95,84	153,34	95,84	95,84	191,67	287,51	383,34	479,18	575,01
24-25	1947,59	194,76	116,86	350,57	194,76	194,76	97,38	155,81	97,38	97,38	194,76	292,14	389,52	486,90	584,28
25-26	1970,20	197,02	118,21	354,64	197,02	197,02	98,51	157,62	98,51	98,51	197,02	295,53	394,04	492,55	591,06
26-27	2000,45	200,05	120,03	360,08	200,05	200,05	100,02	160,04	100,02	100,02	200,05	300,07	400,09	500,11	600,14
27-28	2033,11	203,31	121,99	365,96	203,31	203,31	101,66	162,65	101,66	101,66	203,31	304,97	406,62	508,28	609,93
28-29	2061,52	206,15	123,69	371,07	206,15	206,15	103,08	164,92	103,08	103,08	206,15	309,23	412,30	515,38	618,46
29-30	2091,91	209,19	125,51	376,54	209,19	209,19	104,60	167,35	104,60	104,60	209,19	313,79	418,38	522,98	627,57
30-31	2116,43	211,64	126,99	380,96	211,64	211,64	105,82	169,31	105,82	105,82	211,64	317,46	423,29	529,11	634,93
31-32	2145,75	214,58	128,75	386,24	214,58	214,58	107,29	171,66	107,29	107,29	214,58	321,86	429,15	536,44	643,73
32-33	2175,63	217,56	130,54	391,61	217,56	217,56	108,78	174,05	108,78	108,78	217,56	326,34	435,13	543,91	652,69
33-34	2203,39	220,34	132,20	396,61	220,34	220,34	110,17	176,27	110,17	110,17	220,34	330,51	440,68	550,85	661,02
34-35	2232,26	223,23	133,94	401,81	223,23	223,23	111,61	178,58	111,61	111,61	223,23	334,84	446,45	558,07	669,68

* Για λόγους περιορισμένου χώρου παραλείπεται ο σχετικός πίνακας του βοηθητικού προσωπικού.

Επιδόματα

- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: 10%**
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ: 6%**
- ▶ **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**
 - α) **18%** στους πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής
 - β) **10%** στους πτυχιούχους Ανωτέρας Σχολής
 - γ) **10%** στους κατόχους μεταπτυχιακού
 - δ) **10%** στους απόφοιτους ναυτιλιακών σχολών και ΙΕΚ
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ:** 5% επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου που καλύπτονται από την παρούσα και μέχρι συμπλήρωσως έξι (6) τριετιών.
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ:** 5% στους βασικούς μηνιαίους μισθούς
- ▶ **ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ** άφιξης και αναχώρησης πλοίου και ελευθεροκοινωνίας **11,63 Ευρώ** κατά πράξη άφιξης
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ 5%** σε υπαλλήλους με μοναδικό αντικείμενο την ελευθεροκοινωνίας
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΕΩΣ** στους λιμενικούς χώρους **8%**
- ▶ **ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 40%** του καταβαλλόμενου για το λογιστή και τον πρώτο βοηθό κατά το κλείσιμο του ισολογισμού

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

▶ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών και δώρο 419,11 ευρώ.

▶ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Οι μπότερες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 2,5 ετών (τριάντα μηνών) από τη λήξη της άδειας τοκετού να προσέρχονται στην εργασία τους δύο (2) ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο (2) ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο ενάμιση χρόνο (1,5) δικαιούνται να προσέρχονται μιάμιση (1,5) ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (1,5) ώρα νωρίτερα. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μπτέρα.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται

μειωμένου ωραρίου.

Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

▶ **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** όπως ορίζει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία οκτώ (8) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία εννέα (9) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.

▶ **ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ:** Πρωτοχρονιά Ημέρα των Θεοφανείων, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1η Μάη (η οποία καθορίζεται ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού), εορτή του Αγίου Πνεύματος, εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), 28η Οκτωβρίου, εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), εορτή του Πολιούχου Άγιου της πόλης που εργάζονται οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ.

▶ **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ:** Τριών (3) ημερών με αποδοχές

▶ **ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ:** όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία της/του δικαιούχου και ισχύει για δύο (2) έτη.

▶ **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως. Ειδικά για τους εργαζόμενους στο λιμάνι, το ωράριο εργασίας θα είναι πενθήμερο, συνεχές 8ωρο ημερησίως, 40ωρο εβδομαδιαίως.

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. ΕΙΝΑΙ ΕΥΘΥΝΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ

Η ΕΠΑΦΗ ΚΑΙ Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Ο ΠΑΣΕΝΤ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΨΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

Σταθμός η απεργία της 30ης Μαΐου

Βιώνουμε μια μακρά περίοδο, που οι εργαζόμενοι όλης της χώρας δέχτηκαν αλληπάλληλες επιθέσεις στα εργασιακά, μισθολογικά, θεσμικά δικαιώματα σε συνδυασμό με μια φοροληστρική πολιτική που τους μείωσε σε τραγικό βαθμό την αγοραστική δύναμη και το βιοτικό επίπεδο αλλάζοντας άρδην την ζωή τους.

Η ηγεσία της ΓΣΕΕ και τα συνδικάτα, απέναντι σ' αυτή την επίθεση που δέχτηκαν οι εργαζόμενοι, φάνηκαν αδύναμα να συγκροτήσουν ένα σχέδιο που να είναι ικανό να απαντήσει ανάλογα. Αντίθετα, η ηγεσία της ΓΣΕΕ εφάρμοσε μια τακτική που έθετε όλο και πιο πολύ τους εργαζόμενους σε μειονεκτική θέση με την πάροδο του χρόνου.

Στις 30 Μαΐου, Η ΓΣΕΕ υλοποίησε μια απεργία μαζί με τους αυτοαπασχολούμενους, τους επιστήμονες, τους μικρομεσαίους, όλα τα κοινωνικά στρώματα, που οι εφαρμοζόμενες μνημονιακές πολιτικές από όλες τις κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια τους μείωσαν το εισόδημα, τους λεπλάτησαν με την φοροληστρική πολιτική τους μείωσαν ακόμα πιο πολύ την αγοραστική δύναμη, με ιδιωτικοποιήσεις και με την ακρίβεια που παρήγαγαν αυτές. Αυτή η απεργία θα μπορούσε να φέρει μια καινούρια αρχή στην αναγκαία απάντηση που χρειαζόμαστε ως εργαζόμενοι. Η 30 Μάη αν καταστεί η έναρξη μιας περιόδου επίθεσης των εργαζόμενων, συνδικάτων για να επανακατακτήσουν της αξιοπρέπεια και την αξιοπιστία τους, που σημαίνει επανακατάκτηση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων του βασικού μισθού, της φορολογίας της κοινωνικής ασφάλισης, της παιδείας, της υγείας και τέλος η επανακατάκτηση του σεβασμού και της αξιοπρέπειας των εργαζόμενων.

Απεργία στις προβλήτες του λιμανιού

Η Γενική Απεργία, στις 30 Μάη της ΓΣΕΕ, αποτέλεσε εναρκτήριο λάκτισμα για την απεργία των εργολαβικών εργαζόμενων στις προβλήτες I και II του λιμανιού του Πειραιά (της COSCO), συνεχίζοντας με 24ωρες απεργίες, οι οποίες κρίθηκαν παράνομες από τα δικαστήρια, όπως συμβαίνει κατά κόρον, σε όποια αντίδραση και αγωνιστική κινητοποίηση των εργαζόμενων όλα τα χρόνια. Οι εργολαβικοί εργαζόμενοι 15, 16 ημερών διεκδικούν το αυτονόητο, συλλογική σύμβαση εργασίας και

ένταξη στα Βαρέα και ανθυγιεινά, καθώς και επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας

Με μαζική συμμετοχή των εργαζομένων που αποτυπώνει το «φτάνει πια», αντιδρώντας στη μεθόδευση της πραγματική εργοδότης εταιρείας, να εκχωρεί σε εργολάβους την λειτουργία του λιμανιού, ώστε να αποποιείται την ευθύνη, και να εντείνει την ανισότητα μεταξύ των εργαζόμενων, των όρων εργασίας τους. Η Απεργία αυτή ανάγκασε τους εργοδότες να καθίσουν στο «τραπέζι διαπραγμάτευσης» για το σύνολο των αιτημάτων των εργαζόμενων.



ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

**Ίδού το τέταρτο μνημόνιο:
Νέα βάρη 18,5 δις έως το 2022
Όλοι οι συνταξιούχοι θα χάσουν
από 1 έως 3 συντάξεις το 2019
3,9 δις € μέτρα - περικοπές συντάξεων
και ΜΟΝΟ 1.190 δις € τα «αντίμετρα» για το 2019!**

*του Αριστοτέλη Καντά**

Κυβερνητικοί παράγοντες του ΣΥΡΙΖΑ, βουλευτές και τμήμα της δημοσιολογίας συνεχίζουν να εμπαίζουν εμάς και τις οικογένειές μας ότι το 2019 οι περικοπές στις συντάξεις θα αντιστοιχθούν με ...ισόποσα αντίμετρα!

Όμως την κυβέρνηση διαψεύδουν τα δικά της στοιχεία και συγκεκριμένα οι πίνακες στις σελ. 381 και 381 του σχεδίου νόμου «Διατάξεις για την ολοκλήρωση της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων-Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2019-2022» που ψηφίσθηκε στις 14/6/2018 στη Βουλή.

Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται, οι περικοπές στις συντάξεις θα ανέλθουν

ΜΟΝΟ για το 2019 στα 3,020 δις ευρώ. Αν μάλιστα προστεθούν και τα 853 εκατ. ευρώ από την περικοπή-κατάργηση του ΕΚΑΣ για το ίδιο έτος, οι άμεσες περικοπές στις συντάξεις θα ανέλθουν στα 3,9 δις και ακριβέστερα 3,873 δις ευρώ (=3,020+853).

Ενώ λοιπόν η κυβέρνηση είχε δεσμευτεί και επαναλάμβανε σε διάφορους τόνους ότι για το ίδιο έτος (2019) θα φέρει και «ισόποσα αντίμετρα», από τον πίνακα Γ της σελ. 381 του ως άνω ψηφισθέντος νομοσχεδίου προκύπτει ότι αυτά ανέρχονται μόλις σε 1,190 δις ευρώ.

Ίδού οι πέντε (5) μειώσεις στις συντάξεις μας των Ν4387/16 & Ν4472/17:

1. Μείωση κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων συντάξεων.
2. Μείωση κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων.
3. Κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) από όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις.
4. «Πάγωμα» των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και
5. Κατάργηση του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυντα-



ξιούχους.

Η κυβέρνηση συνεχίζει να εξαπατά τους συνταξιούχους. Η αντιπολίτευση στο σύνολό της δεν αντιλαμβάνεται το μέγεθος και το εύρος των περικοπών στις συντάξεις.

Συγκεκριμένα τα μέτρα σε βάρος των πολιτών αφορούν δραστικές περικοπές στις συντάξεις και νέα βάρη στα φτωχότερα κυρίως στρώματα του ελληνικού λαού, που θα προκύψουν από την δραστική μείωση του αφορολόγητου ορίου.

Συγκεκριμένα οι μειώσεις των συντάξεων θα ανέλθουν:

- Για το 2019 σε 3,020 εκ. ευρώ,
- Για το 2020 σε 3,107 εκ. ευρώ,
- Για το 2021 σε 3,258 εκ. ευρώ,
- Για το 2022 σε 3,061 εκ. ευρώ.

Οι επιβαρύνσεις, επίσης, από την μείωση του αφορολόγητου θα ανέλθουν:

- Για το 2020 σε 1,920 εκ. ευρώ,
- Για το 2021 σε 2,058 εκ. ευρώ.
- Για το 2022 σε 2,058 εκ. ευρώ.

Το σύνολο, λοιπόν, των βαρών θα ανέλθει σε 18,5 δις ευρώ μέχρι το 2022,

Έναντι όλων αυτών των εξωφρενικών βαρών που στα σίγουρα θα πέσουν στις πλάτες του ελληνικού λαού, η κυβέρνηση προπαγανδίζει ότι θα υπάρξουν εξισοροπτικές κοινωνικές και φορολογικές παρεμβάσεις που θα προκύψουν από τα προβλεπόμενα αλλά και αρκετά αμφίβολα και προπαγανδιστικά υπερπλεονάσματα των προϋπολογισμών μέχρι το 2022.

Απέναντι σε όλα αυτά οι συνταξιούχοι δηλώνουμε παρόν, ενωτικά και αδιάκοπα με σκοπό να ανατρέψουμε τις πολιτικές που έχουν ρημάξει τις ζωές μας για να βάλουμε τέλος στην απελπισία, την απόγνωση και τον πόνο και συνεχίζουμε του αγώνες μας ζητώντας:

- Κανένα επανυπολογισμό, καμία μείωση με την προσωπική διαφορά στις κύριες και επικουρικές μας συντάξεις. Την κατάργηση του νόμου 4387/16 (νόμος Κατρούγκαλου).
- Όχι στην εφαρμογή της μείωσης του αφορολόγητου, της περικοπής των οικογενειακών μας επιδομάτων και του ΕΚΑΣ.
- Την Ανακεφαλαιοποίηση των Ασφαλιστικών Ταμείων.

* Πρόεδρος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ @ ΕΦΚΑ.

Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Μετά από την πρώτη συνεδρίαση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου που διεξήχθη στις 21/6/2018 με προεδρεύοντα τον Σύμβουλο κ. Αριστοτέλη Κάντα το έχοντα την πλειοψηφία εκ των γενομένων αρχαιρεσιών που έλαβαν χώρα στις 14 Ιουνίου του 2018, προέκυψε η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του οποίου η θητεία είναι τριετής.

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. Κάντας Αριστοτέλης | Πρόεδρος |
| 2. Ξανθουδάκης Κωνσταντίνος | Αντιπρόεδρος |
| 3. Κανελλόπουλος Εμμανουήλ | Γραμματέας |
| 4. Βαρότσης Παντελής | Ταμίας |
| 5. Περγαντή Μαρία | Έφορος εκδηλώσεων και Δημοσίων Σχέσεων |

Ευχαριστούμε όλους τους συναδέλφους για την συμμετοχή τους στις αρχαιρεσίες του Συλλόγου μας και ευχόμαστε στο νέο Δ.Σ. καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο τους.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108

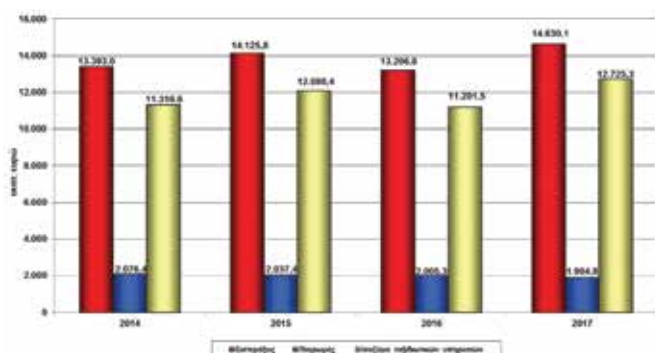
Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.

Θεαματική αύξηση του τουρισμού στην Ελλάδα

Θεματικές είναι οι προβλέψεις για τον Τουρισμό φέτος, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του Παγκόσμιου Συμβουλίου για τα Ταξίδια και τον Τουρισμό. Ο τουριστικός κλάδος παρουσιάζει αύξηση σε όλα τα επίπεδα και κυρίως στις αφίξεις, αλλά και τις εισπράξεις.

Σύμφωνα με το Ταξιδιωτικό Ισοζύγιο της Τράπεζας της Ελλάδας του Μαρτίου 2018, εμφανίζεται πλεόνασμα 79 εκατ. ευρώ, έναντι πλεονάσματος 53 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2017, με αύξηση των ταξιδιωτικών εισπράξεων κατά 68 εκατ. ευρώ.

Διάγραμμα 1: Ταξιδιωτικό ισοζύγιο



Ενδεικτικά το Ν. Αιγαίο κατέγραψε το 2017 διψήφια αύξηση σε όλα τα τουριστικά μεγέθη: 12% αύξηση στις αφίξεις και 16% αύξηση στις διανυκτερεύσεις.

Γενικά, ο πολυνησιακός χαρακτήρας του Αιγαίου αποτελεί ένα μοναδικό ανταγωνιστικό τουριστικό πλεονέκτημα σε σχέση με τους υπόλοιπους τουριστικούς προορισμούς του κόσμου.

Η άνοδος της τουριστικής επισκεψιμότητας στο Ιόνιο είναι συνεχής και σταθερή, σε όλα τα νησιά της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

Διάφοροι κύκλοι υπογραμμίζουν ότι η άνθηση του τουρισμού στην Ελλάδα δεν αφορά μόνο πακέτα διακοπών στα ελληνικά νησιά, αλλά και στην ηπειρωτική χώρα. Για το 2018 με βάση την αύξηση των κρατήσεων, αναμένεται ότι θα είναι ένα πολύ καλό έτος και για την ηπειρωτική Ελλάδα.

Η αύξηση του Τουρισμού σε λιγότερο δημοφιλείς και λιγότερο γνωστούς μέχρι σήμερα προορισμούς στις παραδοσιακές και νέες ξένες τουριστικές αγορές, προκαλεί την αύξηση του τουριστικού προϊόντος και του τζίρου των τουριστικών γραφείων όλης της χώρας.

Επιπρόσθετα, στο καλό κλίμα που διαπνέει τον τουρισμό έρχεται να προστεθεί η αύξηση αφίξεων επιβατών κρουαζιέρας στην Ελλάδα για το 2018. Σύμφωνα με τις πρώτες εκτιμήσεις φαίνεται να υπάρχει αύξηση στις αφίξεις πλοίων στους ελληνικούς προορισμούς (πέραν του 2%) και στις αφίξεις επιβατών στην επικράτεια (πέραν του 3,5 %).

Πίνακας 6: Κρουαζιέρες, 2017

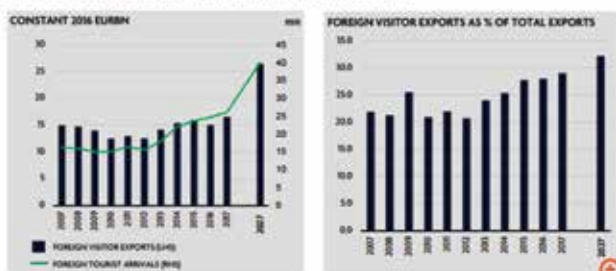
	Συνολικές εισπράξεις (σε εκατ. ευρώ)	Εισπράξεις Έρευνα Συνορών (σε εκατ. ευρώ)	Εισπράξεις εκτός Έρευνας Συνορών (σε εκατ. ευρώ)	Συνολικοί επιβάτες (σε χιλιάδες)	Συνολικές διανυκτερεύσεις εκτός κρουαζιερόπλοιων (σε χιλιάδες)
α' τρ. 2017	9,2	0,8	8,4	47,8	107,7
β' τρ. 2017	153,5	15,1	138,4	619,6	1.584,6
γ' τρ. 2017	232,7	25,7	207,0	1.787,2	2.093,9
δ' τρ. 2017	80,9	7,0	73,8	600,6	824,8
ΣΥΝΟΛΟ	476,3	48,6	427,7	3.055,3	4.610,9

Συγκεκριμένα, τα έσοδα, όπως αναφέρει το Συμβούλιο, για το 2017 ανήλθαν στα 17,1 δισ. ευρώ. Για το 2018 εκτιμούν πως θα αγγίξουν τα 18 δισ. ευρώ, ενώ το 2028 αναμένεται να εκτοξευτούν στα 28,1 δισ. Ευρώ.

Θετικό πρόσημο σημείωσαν και οι επενδύσεις εξαιτίας του τουρισμού, σύμφωνα πάντα με το Παγκόσμιο Συμβούλιο για τα Ταξίδια και τον Τουρισμό. Στην έκθεσή του υπολογίζει απορρόφηση στις επενδύσεις ύψους 3,1 δισεκατομμυρίων ευρώ για το 2017, ενώ εκτιμά πως το 2018 θα αυξηθούν κατά 3,6% και θα συνεχιστεί η ανοδική πορεία τους ετησίως κατά 5,5% και για τα επόμενα 10 χρόνια, τόσο σε επίπεδο συμβολής στο ΑΕΠ, όσο και στις επενδύσεις και την απασχόληση, προβλέπει για τον ελληνικό Τουρισμό η έκθεση του Παγκόσμιου Συμβουλίου Ταξιδιών και Τουρισμού (WTTC).

Η έκθεση του Παγκόσμιου Συμβουλίου Ταξιδιών και Τουρισμού έρχεται να επιβεβαιώσει τις θετικές ενδείξεις για την πορεία του ελληνικού Τουρισμού, που αναπτύσσεται συνεχώς από το 2013. Το 2017 η σεζόν ήταν καλύτερη από την προηγούμενη χρονιά σε επίπεδο επισκεπτών, με βάση τις κρατήσεις από το εξωτερικό και τις διαθέσιμες θέσεις των αεροπορικών εταιριών. Για το 2017 οι εκτιμήσεις έδειχναν 26 εκατ. επισκέπτες, ενώ εντέλει ανήλθε στα 30 εκατ., από 24,8 εκατ. που ήταν το 2016.

GREECE-VISITOR EXPORTS AND INTERNATIONAL TOURIST ARRIVALS



Γαλλικός Μάης 1968: Τα συνθήματα που έμειναν στην ιστορία

50 χρόνια συμπληρώνονται φέτος από τον γαλλικό Μάη του 1968, που σημάδεψε μια ολόκληρη εποχή και άλλαξε τον κόσμο. Πέντε δεκαετίες μετά, παραμένει σημείο αναφοράς για τους κοινωνικούς και πολιτικούς αγώνες σε όλο τον κόσμο. Για τους ανθρώπους της γενιάς αυτής υπήρξε μοναδική συλλογική εμπειρία ελευθερίας που δεν ξεπεράστηκε ποτέ. Τα γεγονότα Μαΐου-Ιουνίου 1968 πέρασαν στην ιστορία των κοινωνικών εξεγέρσεων, με τις μεγάλες φοιτητικές διαδηλώσεις και τη μεγαλύτερη γενική εργατική απεργία, χωρίς προηγούμενο, που παρέλυσε τη Γαλλία.

Κατ' εξοχήν χώρος έκφρασης αυτής της δημιουργικότητας της εξέγερσης υπήρξαν και τα περίφημα συνθήματα και γκράφι-τι που αρθρώθηκαν από φωνές ή καταγράφηκαν σε τοίχους, τα οποία έχουν μείνει στην ιστορία. Μερικά από αυτά είναι τα παρακάτω:

- Η ανθρωπότητα θα ευτυχίσει μόνον όταν ο τελευταίος γραφειοκράτης κρεμαστεί με τα έντερα του τελευταίου καπιταλιστή
- Οι προκαταλήψεις είναι οι κολώνες της εξουσίας
- Κηρύξατε την πόλη σε κατάσταση διαρκούς ευτυχίας
- Τρέξε σύντροφε, ο παλιός κόσμος είναι πίσω σου
- Όσοι εγκαταλείπουν την επανάσταση σκάβουν έναν τάφο
- Πρόσεξε τα αφτιά σου έχουν τοίχους
- Ελευθερία είναι το δικαίωμα στην σιωπή
- Ο επαναστάτης είναι ένας ακροβάτης του ονείρου
- Κάτω ο σοσιαλιστικός ρεαλισμός, ζήτω ο υπερρεαλισμός
- Η αυθάδεια είναι το νέο επαναστατικό όπλο
- Το να επιθυμείς είναι καλό, το να πραγματοποιείς τις επιθυμίες σου καλύτερο
- Αν έχουμε μια ελπίδα τη χρωστάμε σε αυτούς που δεν έχουν καμιά
- Η εξουσία είναι στην άκρη του όπλου, μήπως το όπλο είναι στην άκρη της εξουσίας;
- Κάτω από το λιθόστρωτο η παραλία
- Το σεξ επιτρέπεται είπε ο Μάο, αρκεί να μην γίνεται πολύ συχνά
- Το να σου λείπει η φαντασία είναι να μην φαντάζεσαι την έλλειψη της
- Θεέ υποψιάζομαι ότι είστε αριστερός διανοούμενος
- Πάρε τηλεφωνο την μοναξιά σου η βγες ξανά στους δρόμους της φωτιάς
- Μην παίρνετε το ασανσέρ, πάρτε την εξουσία
- Γίνετε ρεαλιστές απαιτήστε το αδύνατο
- Η φαντασία στην εξουσία
- Στην επανάσταση υπάρχουν αυτοί που την κάνουν και αυτοί που επωφελούνται
- Η οικονομία πληγώθηκε, ας πεθάνει
- Μη με απελευθερώνεις, θα φροντίσω ο ίδιος
- Οι νέοι κάνουν έρωτα, οι γέροι αισχρές χειρονομίες
- Όσο περισσότερο καταναλώνεις, τόσο λιγότερο ζεις
- Οι ανέσεις είναι το όπιο του λαού
- Σου αγοράζουν την ευτυχία. Κλέψ' την!
- Η οικονομία τραυματίστηκε, μακάρι να ψοφήσει
- Εκατομμυριούχοι όλων των χωρών ενωθείτε, ο άνεμος γυρνάει
- Πρώτα μην υπακούτε. Μετά γράψτε τους τοίχους
- Ελευθερία είναι το δικαίωμα στην σιωπή
- Κάτω η καταναλωτική κοινωνία του θεάματος
- Απαγορεύεται το απαγορεύεται
- Φωνάξτε, δημιουργήστε ή ψοφήστε!
- Αρνηθείτε τους ρόλους που σας δώσανε!
- Το μπετόν καλλιεργεί την απάθεια!
- Ζωή όχι επιβίωση!
- Ξεχάστε ό,τι σας έχουν μάθει. Αρχίστε να ονειρεύεστε
- Ας σκοτώσουμε τον μπάτσο που κοιμάται μέσα μας
- Ούτε θεός, ούτε αφέντης
- Μετρό, δουλειά και νάνι
- Αυτοί που δουλεύουν πλήττουν όταν δε δουλεύουν, αυτοί που δε δουλεύουν δεν πλήττουν ποτέ
- Ακόμα κι αν κόψουν όλα τα λουλούδια η άνοιξη θα έρθει
- Τα λαστικένια μπιμπερό γαλουχούν μια κοινωνία σαρκοβόρα
- Συμμετέχω, συμμετέχεις, συμμετέχει, συμμετέχουμε, συμμετέχετε, κερδίζουν
- Ουρλιάξτε, δημιουργήστε, κοιτάξτε μπροστά!
- Μην πάτε στην Ελλάδα το καλοκαίρι. Μείνετε στην Σορβόννη
- Μια επανάσταση που ζητά να θυσιάσεις γι' αυτήν είναι στο στυλ του μπαμπά σου
- Αστοί δεν καταλάβατε τίποτα
- Καταναλώστε λιγότερο, ζήστε περισσότερο
- Το αλκοόλ σκοτώνει. Πάρτε LSD.

Σειρές για όλα τα γούστα!

Στο προηγούμενο τεύχος του περιοδικού μας, σας πρότεινε ορισμένες από τις πιο επιτυχημένες και εντυπωσιακές τηλεοπτικές σειρές των τελευταίων ετών. Καθότι οι σειρές είναι μια «εύκολη», αλλά και συναρπαστική, για τον καθένα, απόλαυση, ο «Ναυτιλιακός- Τουριστικός» συνεχίζει το αφιέρωμα και σας προτείνει άλλα 8 ξεχωριστά σίριαλ.

'La Casa De Papel'



Το ισπανικό 'La Casa De Papel («Η Τέλεια Ληστεία») είναι πλέον «η ξενόγλωσση» σειρά- φαινόμενο με τη μεγαλύτερη τηλεθέαση που είχε ποτέ το Netflix. Η ξεχωριστή ιστορία ακολουθεί μια συμμορία οκτώ ανθρώπων με συγκεκριμένες ικανότητες και τίποτα να χάσουν στην προσπάθειά τους να ληστέψουν 2,4 δις ευρώ από το Βασιλικό Νομισματοκοπείο της Ισπανίας. 11 μέρες απομόνωσης, 67 όμηροι, 1 αστυνομία έτοιμη για όλα. Απολαυστική, πρωτότυπη, έξυπνη... θέλετε κι άλλα;

Handmaid's tale

Πρόκειται για την ιστορία ενός κοντινού μέλλοντος (ή ενός παράλληλου σύμπαντος) όπου έχει επικρατήσει, στις ΗΠΑ αλλά ενδεχομένως και αλλού, ένα καθεστώς θεοκρατικού / πατριαρχικού ολοκληρωτισμού δυτικού τύπου και όσες γυναίκες μπορούν ακόμα να τεκνοποιήσουν γίνονται αναπαραγωγικά εργαλεία («πορφύρες δούλες») της σείρας ολιγαρχίας. Το Handmaid's Tale, είναι μια ατμοσφαιρική σειρά, που καταφέρνει να τρομάζει και να καθηλώνει τον θεατή, χωρίς να χρησιμοποιεί «φτηνά» κόλπα.

Fargo



Η κλασική πια ταινία των αδελφών Κοέν, ενέπνευσε μια από τις απολαυστικότερες σειρές των τελευταίων χρόνων. Φτιαγμένο για τους οπαδούς της δουλειάς των Κοέν, αλλά και για κάθε σύγχρονο τηλεθεατή με υψηλά κριτήρια, το τηλεοπτικό "Fargo" παραδίδει αυτό που υπόσχεται: μαύρο χιούμορ, ανισόρροπη βία, απολαυστικές καρικατούρες, απρόβλεπτη πλοκή και τις κατάλληλες δόσεις ανθρωπισμού για αντιστάθμισμα.

The Deuce



Όπως γλαφυρά σημειώνει ο Matt Zoller Seitz στην κριτική του για τη σειρά στο περιοδικό New York, «η προεξέχουσα αρετή της σειράς είναι η επίμονη άρνηση της να μας σερβίρει χαρακτήρες που αντιπροσωπεύουν την διαφωτισμένη υποτίθεται, προοδευτική - φιλελεύθερη οπτική του 21ου αιώνα. Ο πιλότος περιλαμβάνει μια μεγάλη σε διάρκεια σκηνή απειλητικής, κλιμακούμενης βίας και τα 100 και πλέον χρόνια κινηματογραφικής παράδοσης μας διαβεβαιώνουν ότι κάποιος παριστάμενος θα βάλει τέλος στη φρίκη που διαδραματίζεται. Πού τέτοια τύχη. Στο The Deuce, όπως και στο The Wire και στο Treme, είναι ο καθένας μόνος του και ο καπιταλισμός εναντίον όλων».

Better call Saul

Το «Better Call Saul» γράφει τη δική του ξεχωριστή ιστορία, ακριβώς επειδή έχει όλα τα στοιχεία (σε επίπεδο δημιουργών και σε επίπεδο συστατικών) να το κάνει. Παρότι αποτελεί σειρά spin-off του Breaking Bad (μιας εκ των κορυφαίων σειρών), το Better call Saul αποτελεί μια

μαύρη κωμική σειρά με πλοκή που καθηλώνει χωρίς οι ρυθμοί να είναι καταγιγιστικοί ισορροπώντας ανάμεσα στην κωμωδία και την αγωνία.

Dark



Γερμανική σειρά που εμφανίστηκε ξαφνικά και έκανε πολλούς να μιλάνε για αυτή. Σκοτεινή και ατμοσφαιρική. Το Dark ξεκινά με μια φράση του Αλμπερτ Αϊνστάιν για το πως ο διαχωρισμός του χρόνου σε παρελθόν παρόν και μέλλον, είναι απλά μια επίμονη παραίτηση, αρκετό ώστε να μας υποψιάσει για το πως η σειρά θα δοκιμάσει να χτίσει ένα πολύ πιο ενδιαφέρον και φιλόδοξο επιστημονικής φαντασίας παζλ.

Trapped

Το Trapped είναι μια ισλανδική σειρά μυστηρίου. Ένα μυστηριώδες δράμα που με την κλειστοφοβική κατάσταση των απομονωμένων ανθρώπων σου κόβει την ανάσα και με το λευκό τοπίο δίνει τους απαραίτους συμβολισμούς για όσα κρύβονται κάτω από το χιόνι.

Ο Mecanismo

Βραζιλιάνικο πολιτικό δράμα βασισμένο σε αληθινά γεγονότα. Η σειρά απεικονίζει την αστυνομική επιχείρηση με την ονομασία "Lava Jato" (Γρήγορο πλύσιμο), μια έρευνα, που διεξήχθη το 2015, σε βάρος 54 προσώπων, μεταξύ των οποίων εν ενεργεία εκλεγμένοι πολιτικοί, για να προσδιορίσει αν εμπλέκονται σ' ένα δίκευο διαφθοράς, η αποκάλυψη του οποίου συγκλονίζει την πετρελαϊκή εταιρεία της χώρας, Petrobras.

Αφιέρωμα στα Φεστιβάλ

Καλοκαιράκι έρχεται, καιρός για ανοιχτές συναυλίες και θεάματα. Η Ελλάδα είναι γεμάτη από πολιτιστικά Φεστιβάλ για μικρά και μεγάλα πορτοφόλια. Το περιοδικό μας, σας προτείνει ορισμένα από αυτά, στα οποία μπορείτε να γεμίσετε ευχάριστα τις νύχτες σας με νότες, χρώματα και παραστάσεις.

Λιπάσματα 2018- Φεστιβάλ στη θάλασσα

Μετά από μεγάλους και πολύχρονους αγώνες της τοπικής κοινωνίας για τη μετατροπή της, μοναδικής σε ομορφιά, παραλιακής ζώνης των Λιπασμάτων στη Δραπετσώνα, σε χώρο πολιτισμού, πρασίνου και αναψυχής, ο Δήμος Κερατσινίου-Δραπετσώνας διοργανώνει φέτος για 2η συνεχή χρονιά το πολιτιστικό του Φεστιβάλ στο εμβληματικό σημείο του πρώην εργοστασίου των Λιπασμάτων!

Από τον Ιούνιο ξεκινούν πολιτιστικά δράματα με μεγάλες συναυλίες, θεατρικές παραστάσεις και παράλληλες δράσεις. Το Φεστιβάλ θα συνεχιστεί μέχρι και τον Σεπτέμβριο και μάλιστα με δωρεάν είσοδο σε όλες τις εκδηλώσεις του. Στο πλούσιο πρόγραμμα περιλαμβάνονται ξεχωριστές μουσικές παραστάσεις, όπως αυτές με τη Νατάσσα Μποφίλιου, την Ελευθερία Αρβανιτάκη, τον Γιάννη Αγγελάκα, τον Μίλτο Πασχαλίδη, την Ελένη Τσαλιγοπούλου, τη Μελίνα Κανά, τον Δημήτρη Ζερβουδάκη, τους Panx Romana, τους Active Member και άλλους. Επίσης, περιλαμβάνονται θεατρικές παραστάσεις, stand up comedy και άλλα.

Στη σκιά των βράχων

Το 1987 ξεκίνησε το Φεστιβάλ Βράχων του Δήμου Βύρωνα «Στη Σκιά των Βρά-

χων», το οποίο καθιερώθηκε ως θεσμός το 1989. Από τότε μέχρι σήμερα έχουν αλλάξει πολλά. Όμως αυτό που παραμένει το ίδιο είναι η αγάπη για τον πολιτισμό και το μεράκι όσων εργάζονται για το Φεστιβάλ, για ποιοτικές εκδηλώσεις.

Ejekt- Πλατεία Νερού

Το ελληνικό κοινό θα έχει την ευκαιρία να απολαύσει ξανά έλληνες και ξένους δημιουργούς στην ξεχωριστή Πλατεία Νερού στο Φάληρο. Ξεχωρίζει η εμφάνιση των Nick Cave και The Bad Seeds, που επιστρέφουν στην Αθήνα για να ανέβουν για πρώτη φορά στη σκηνή του EJEKT Festival στις 23 Ιουνίου.

Rockwave

Ένα από τα ιστορικά, πλέον, ελληνικά Φεστιβάλ, το Rockwave στη Μαλακάσα, είναι και φέτος εδώ με δυνατά ονόματα από το εξωτερικό.

Φέτος θα έχουμε την ευκαιρία να δούμε από κοντά τους Artic Monkeys, τους Saxon, τους Iron Maiden, τους Judas Priest, τους Alt- J και άλλους πολλούς!

River Party

Το River Party είναι το μεγαλύτερο και ιστορικότερο μουσικό φεστιβάλ στην Ελλάδα! Διοργανώνεται τα τελευταία 39

χρόνια στην πανέμορφη φυσική τοποθεσία του Νεστορίου Καστοριάς και υποδέχεται κάθε χρόνο περισσότερους από 50.000 επισκέπτες...

Άρδας 2018

Η 24η "συνάντηση Νέων Άρδα" έχει προγραμματισθεί να πραγματοποιηθεί φέτος, από 25 έως 29 Ιουλίου 2018, σύμφωνα με ανάρτηση του "Ardas Festival".

Πρόκειται για μία συνάντηση φιλίας και Ειρήνης που γίνεται κάθε χρόνο στις Καστανιές, με συμμετοχή όχι μόνον νέων απ' όλη την Ελλάδα, αλλά και από Βουλγαρία και Τουρκία.

Los Almiros

Από νωρίς το απόγευμα της 2ας Αυγούστου έως 4 Αυγούστου, ο Αλμυρός Μαγνησίας θα πλημμυρίσει από μουσικές. Τα κορυφαία ονόματα της ανεξάρτητης ελληνικής σκηνής κάθε μουσικού είδους, δίπλα σε πρωτοεμφανιζόμενους καλλιτέχνες που το φεστιβάλ συστήνει και προτείνει στο ευρύ κοινό, πλαισιωμένα από τις πολύ ποιοτικές προσθήκες κάποιων φημισμένων συγκροτημάτων του εξωτερικού συγκροτούν τον πολύχρωμο μουσικό καμβά του 7ου Los Almiros Festival.

Διεκδικώ, αγωνίζομαι, συμμετέχω & οργανώνομαι στον ΠΑΣΕΝΤ!



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr