

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814




ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Διμηνιαία έκδοση • Σεπτέμβριος - Οκτώβριος - Νοέμβριος 2017 • Τεύχος 75 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook icon Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

- 
- Νίκη των εργαζομένων και του ΠΑΣΕΝΤ η υπογραφή σύμβασης στην Ακτοπλοΐα
 - Νέοι αγώνες στην εποχή των μνημονίων
 - Η κρίση ενίσχυσε την ελληνική ναυτιλία
 - Άρθρο Θ. Βασιλόπουλου: Ποτέ την Κυριακή
 - Μαχητικές διεκδικήσεις των συνταξιούχων



Διμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 75 • Σεπτέμβριος - Οκτώβριος - Νοέμβριος 2017 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρas • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρas • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Η ΔΕΗ: Υπόθεση όλων μας

Θυσία στον βωμό της τρίτης αξιολόγησης γίνονται τέσσερις λιγνιτικές μονάδες- φιλέτα της ΔΕΗ, ενώ από τις αρχές του χρόνου, θα ξεκινήσει και ο κύκλος εκδήλωσης ενδιαφέροντος (Market test) από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Με καθυστέρηση χρόνων, η Ελλάδα ακολουθεί ένα αποτυχημένο μοντέλο ενεργειακής πολιτικής, παρόμοιο με άλλες χώρες, όπου έγινε αποκρατικοποίηση των επιχειρήσεων ηλεκτρικής ενέργειας και αυξήθηκαν κατακόρυφα οι τιμές του ρεύματος.

Το κοινωνικό αγαθό της ενέργειας μετατρέπεται, μέρα με τη μέρα, σε εμπόρευμα, προς όφελος των επιχειρηματιών και σε βάρος των πολιτών.

Στο όνομα της δήθεν απελευθέρωσης της αγοράς της ενέργειας, μεγάλοι πολυεθνικοί όμιλοι με συμπαραστάτες τους δανειστές και την κυβέρνηση, επιβάλουν ένα νέο ιδιωτικό ολιγοπώλιο υπερκερδοφόρου ελέγχου της ηλεκτρικής ενέργειας, σε βάρος του κοινωνικού συνόλου.

Κυβέρνηση και δανειστές, δίχως να υπολογίζουν το δημόσιο συμφέρον, παραχωρούν ένα από τα μεγαλύτερα αναπτυξιακά εργαλεία που είναι απαραίτητα για την ανασυγκρότηση της ελληνικής οικονομίας.

Την ώρα που είναι αναγκαία μια γενναία ανασυγκρότηση της επιχείρησης, ώστε να παίξει αποτελεσματικά το ρόλο της σε όφελος της οικονομίας, του ελληνικού λαού και της ανάπτυξης της χώρας, η ΔΕΗ, αντίθετα, οδηγείται στον τεμαχισμό και την εκποίηση της. Η τμηματική και επιλεκτική πώληση της ΔΕΗ δε θα εξυπηρετεί τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των πολιτών και θα χάσει τον χαρακτήρα εταιρίας κοινωνικής ωφέλειας.

Ο δημόσιος χαρακτήρας στην παραγωγή και μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μπορεί να εξασφαλίζει φτηνό ρεύμα για τον λαό και ηλεκτροδότηση και στην τελευταία γωνιά της πατρίδας μας. Το κόστος μπαίνει σε δεύτερη μοίρα μπροστά στις ανάγκες των πολιτών, ακόμα και των πιο απόμακρων σημείων της χώρας. Δίνει τη δυνατότητα να παρέχεται ρεύμα σε φτωχά νοικοκυριά, να ασκείται κοινωνική πολιτική (π.χ. κοινωνικό τιμολόγιο κλπ), να υπάρχουν ανοχές προς τη σκληρά δοκιμαζόμενη κοινωνία. Κι αυτό για να συνεχιστεί έχει ως προϋπόθεση μια ΔΕΗ υπό τον έλεγχο του δημοσίου.

Οι εργαζόμενοι της χώρας δεν πρέπει να μείνουν αδιάφοροι και αμέτοχοι σε αυτό το έγκλημα σε βάρος της δημόσιας επιχείρησης και των πολιτών που συντελείται. Θα πρέπει να είναι «παρών» στον αγώνα ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ. Οφείλουν να δώσουν από κοινού με τους εργαζόμενους της επιχείρησης και τους πολίτες που αντιστέκονται, τη μάχη για την υπεράσπιση του δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ.

Η Συντακτική Επιτροπή



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Από τις 200 κλαδικές συμβάσεις που υπήρχαν πριν από το 2010, σήμερα διατηρούνται σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, από την αρχή του 2017 μέχρι και τα μέσα του Απριλίου 96 επιχειρησιακές συμβάσεις και μόνο 10 κλαδικές/ομοιοεπαγγελματικές. Ο ΠΑΣΕΝΤ όλο αυτό το διάστημα κατοχυρώνει τις συμβάσεις του κλάδου και θα συνεχίσει την προσπάθεια της εξασφάλισης των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών του.
- ▶ Σύμφωνα με επίσημα στατιστικά στοιχεία, ήδη το **60% των νέων προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα είναι με ευέλικτες μορφές απασχόλησης**, εκ των οποίων **127.000 εργαζόμενοι αμείβονται με μεικτό μηνιαίο μισθό έως 100 ευρώ**. Μάλιστα, βαρύ είναι το τίμημα που έχουν πληρώσει κατά την περίοδο 2015-2017 οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, καθώς σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της αγοράς εργασίας οι περικοπές μισθών έφτασαν σε ποσοστό 18,9%.
- ▶ Σχετικά με τους μισθούς, η Έκθεση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ υποστηρίζει ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ για το α' επτάμηνο (Ιανουάριος-Ιούλιος) του 2017, η πλειονότητα των νέων προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα αφορά θέσεις μερικής (47,86%) και εκ περιτροπής (13,81%) εργασίας.
- ▶ Με βάση την ετήσια έκθεση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ το ποσοστό ανεργίας εξακολουθεί να είναι το υψηλότερο στην ΕΕ, η μακροχρόνια ανεργία ξεπερνά το 70% του συνόλου της ανεργίας, η ποιότητα των θέσεων εργασίας υποβαθμίζεται, οι άτυπες και μη ηθελημένες μορφές μερικής απασχόλησης αυξάνονται, η αδήλωτη εργασία αφαιρεί πολύτιμους πόρους από το δημοσιονομικό και το ασφαλιστικό σύστημα.
- ▶ Το συχνότερο εύρημα των ελέγχων του ΣΕΠΕ είναι η σταδιακή μετατόπιση της παραβατικότητας από αδήλωτη, σε σχετικώς αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία. Δηλαδή, εργαζόμενοι που είναι δηλωμένοι για μερικό ωράριο, στην πραγματικότητα δουλεύουν 8ωρο ή και παραπάνω. Πολύ μεγάλες επιχειρήσεις που δεν έχουν ζήτημα οικονομικής βιωσιμότητας παραβιάζουν το εργατικό δίκαιο έχοντας εργαζόμενους που είναι δηλωμένοι κανονικά με 8ωρο, κάνουν όμως πάρα πολλές αδήλωτες υπερωρίες, ενώ η αδήλωτη εργασία κυμαίνεται κοντά στο 10%.
- ▶ Ειδικά, από το 2013 και μετά, όπως διαπιστώνουν, «τα εργατικά ατυχήματα στη χώρα μας καταγράφουν αύξηση, γεγονός που συνδέεται χρονικά με την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, αλλά και τη μείωση των κονδυλίων για τη λήψη μέτρων ασφάλειας από πλευράς των επιχειρήσεων, σε μία προσπάθεια περιστολής του λειτουργικού κόστους τους.
- ▶ Απογοητευτική είναι η έκθεση του ΟΟΣΑ για τις προοπτικές του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος, με τον διεθνή οργανισμό να προειδοποιεί ότι στο όχι και τόσο μακρινό 2050 σε 100 εργαζόμενους θα αντιστοιχούν 73 συνταξιούχοι.
- ▶ Μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση πραγματοποιήθηκε στις 14 Δεκεμβρίου ενάντια στα σχέδια κυβέρνησης – δανειστών – εργοδοτών.
- ▶ Πρωτοβουλία ενάντια στους πλειστηριασμούς των λαϊκών κατοικιών και των κατασχέσεων μισθών λαϊκών νοικοκυριών, αναλαμβάνει το Εργατικό Κέντρο Πειραιά.

Νέα αξιολόγηση, νέα μέτρα

Ούτε ένα, ούτε δύο, ούτε τρία, αλλά 110+82 είναι τα προαπαιτούμενα των δανειστών που συμφωνήθηκαν με την ελληνική κυβέρνηση, προσθέτοντας νέα βάρη στις πλάτες των Ελλήνων πολιτών. Το μάρμαρο της νέας συμφωνίας, θα πληρώσει σε πρώτη φάση η ΔΕΗ, οι κάτοικοι των νησιών, οι πολύτεκνοι και το Ελληνικό. Στο μεταξύ, το υπουργείο Εργασίας αναγκάστηκε μετά τις θυελλώδεις αντιδράσεις που προηγήθηκαν, να αποσύρει εσπευσμένα την περίφημη τροπολογία για τις απεργίες. Ταυτόχρονα όμως ετοιμάζεται, να την επαναφέρει μελλοντικά σε κάποια ανύποπτη στιγμή.

Ακόμη έναν εξαιρετικά μακρύ κατάλογο με 82 προαπαιτούμενα, τα οποία θα πρέπει να υλοποιήσει η ελληνική κυβέρνηση στο πλαίσιο της 4ης αξιολόγησης, θα περιλαμβάνει το κείμενο συμμόρφωσης και το αναθεωρημένο μνημόνιο που θα κληθεί να εγκρίνει το Eurogroup της 22ας Ιανουαρίου. Αυτό είναι αναγκαίο να πράξει η κυβέρνηση, προκειμένου να ολοκληρωθεί η 3η αξιολόγηση και να ανοίξει ο δρόμος για την εκταμίευση της επόμενης δόσης ύψους τουλάχιστον 5 δισ. ευρώ.

Πριν όμως από αυτό, η ελληνική πλευρά θα πρέπει ολοκληρώσει τα 110 προαπαιτούμενα της 3ης αξιολόγησης, εκ των οποίων μέχρι στιγμής έχει κλείσει οριστικά ποσοστό της τάξεως του 30%. Έτσι, οι επόμενες ημέρες μέχρι και τις 15-16 Ιανουαρίου θα είναι εξαιρετικά κρίσιμες, καθώς η κυβέρνηση θα πρέπει να περάσει δύο μνημονιακά νομοσχέδια από τη Βουλή, όπως επίσης και να δημοσιεύσει σειρά υπουργικών αποφάσεων στο ΦΕΚ.

Τι προβλέπεται

Στη συμφωνία των δύο πλευρών προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ότι μέχρι τον Δεκέμβριο του 2018 πρόκειται να εκποιηθούν τέσσερις λιγνιτικές μονάδες-φιλέτα της ΔΕΗ.

Επίσης, οι τρίτεκνοι και οι πολύτεκνοι, ειδικά αυτοί με τα μεσαία εισοδήματα, συγκαταλέγονται σε κάθε περίπτωση στους χαμένους καθώς

το επίδομα των 500 ευρώ ανά τέκνο που εισέπρατταν μέχρι σήμερα, έκανε... φτερά.

Οι γονείς με ένα ή δύο παιδιά, και χαμηλά εισοδήματα, θα περιμένουν τον νόμο για να δουν τα καινούργια εισοδηματικά κριτήρια.

Όσο για τις χιλιάδες οικογένειες που ζουν σήμερα στα 32 νησιά του Αιγαίου που εξακολουθούν να απολαμβάνουν το ειδικό καθεστώς ΦΠΑ, τα μηνύματα δεν είναι θετικά, καθώς οι δανειστές δε συμφωνούν με τη διατήρηση του ειδικού καθεστώτος.

Οι δανειστές, ακόμη, επιμένουν στην υλοποίηση των ηλεκτρονικών πλειστηριασμών και γι' αυτό θέτουν ως προαπαιτούμενο την επέκταση του μέτρου για τις οφειλές προς την εφορία και τα ασφαλιστικά ταμεία.

Τέλος, ζήτηνε άμεσα να «μπουν μπουλντόζες» στο Ελληνικό... και το έργο συνεχίζεται.



Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός- Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, έχει καθιερώσει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: info@pasent.gr Στο παρόν τεύχος δημοσιεύουμε το δεύτερο μέρος που αφορά τη μητρότητα.

A. Άδεια μητρότητας

1. Ο ΟΑΕΔ μου παρέχει επίδομα μητρότητας;

Ναι, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή μητρότητας στις γυναίκες που εργάζονται, κατά την έναρξη της αδείας κυοφορίας, μετά τον τοκετό και εφόσον εισπράξουν το επίδομα μητρότητας από το Ι.Κ.Α. για το διάστημα της αποχής από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας. Η παροχή αυτή είναι ίση με τη διαφορά που προκύπτει αν από τις αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης αφαιρεθεί το επίδομα που κατέβαλε το Ι.Κ.Α. για το ίδιο χρονικό διάστημα. Τελικώς η εργαζόμενη με τις αποδοχές του εργοδότη και τα επιδόματα από ΙΚΑ και ΟΑΕΔ, καλύπτει το σύνολο των αποδοχών της για τις 119 ημέρες

2. Η σύζυγός μου γέννησε.

Δικαιούμαι κάποια άδεια;

Ναι. Ο εργαζόμενος πατέρας σε περίπτωση απόκτησης παιδιού, δικαιούται 2 μέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2000)

B. Άδεια απουσίας φροντίδας παιδιού

B1. ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Ακόμα, οι μητέρες εργαζόμενες δι-

καιούνται για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα μήνες και σε μία ώρα για 6 επιπλέον μήνες. Σε περίπτωση που δεν κάνει χρήση του δικαιώματος η μητέρα, είναι δυνατό να χρησιμοποιήσει την παραπάνω άδεια ο πατέρας. Επίσης, σε συνεννόηση με τον εργοδότη, είναι δυνατό το μειωμένο ωράριο να χορηγηθεί και ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2002, ΕΓΣΣΕ 2004). Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών, σύμφωνα την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 – 2005, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού

B2. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού και επί χρονικό διάστημα

2,5 ετών (30 μήνες) από τη λήξη της άδειας λοχείας να προσέρχονται στην εργασία τους δύο (2) ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο (2) ώρες νωρίτερα. Για τον υπόλοιπο 1,5 χρόνο (18 μήνες) να προσέρχονται 1,5 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,5 ώρα νωρίτερα. Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται η εργαζόμενη με αίτησή της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει την σχετική συμφωνία του εργοδότη, χορηγείται δε εφάπαξ ή τμηματικά (αρ. 9 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004-2005).

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του



παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

1. Τι ισχύει σήμερα για το μειωμένο ωράριο μητέρας;

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Το μειωμένο ωράριο, δικαιούται η εργαζόμενη με αίτησή της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές. Για να το λάβει απαιτείται η συναίνεση του εργοδότη. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 – 2005)

2. Ο πατέρας δικαιούται να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου;

Το μειωμένο ωράριο μπορεί να το ζητήσει και να κάνει χρήση και ο πατέρας, αλλά μόνο αν δεν κάνει χρήση η μητέρα. Απαιτείται σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας. Επίσης ο εργαζόμενος πατέρας έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης της άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο) και σε περίπτωση που η μητέρα είναι αυτοαπασχολούμενη. (ΕΓΣΣΕ 2014, αρ.2)

3. Είμαι άγαμη μητέρα. Δικαιούμαι το μειωμένο ωράριο;

Βεβαίως. Η άγαμη μητέρα έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με την έγγαμη μητέρα

4. Έχουμε υιοθετήσει παιδί. Μπορούμε να κάνουμε χρήση του μειωμένου ωραρίου;

Το δικαίωμα μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, με τους ίδιους όρους με αυτούς που ισχύουν για τους φυσικούς γονείς. Ως αφετηρία για την εφαρμογή του, ορίζεται η ημέρα της υιοθεσίας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000 - 2001 άρθρο 8)

Γ. Ειδική 6μηνη άδεια

Τέλος, η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 – 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας 6 μηνών. Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας, την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο. Επιπλέον κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υπο-

χρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό (α. 142 ν. 3655/2008).

1. Ποιοι είναι δικαιούχοι της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας μητρότητας;

Όλες οι μητέρες που είναι στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, έχουν ενεργή εργασιακή σχέση ορισμένου ή αορίστου χρόνου και έχουν λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ –ΕΤΑΜ ή τον Ειδικό Λογαριασμό Ξενοδοχοϋπαλλήλων, δικαιούνται να λάβουν την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών. (αρ. 142 Ν.3655/08, αρ. 36 Ν.3996/2011)

2. Κατά τη διάρκεια της 6μηνης άδειας προστασίας μητρότητας πληρώνομαι από τον εργοδότη μου;

Όχι ο εργοδότης δεν πληρώνει. Κατά τη διάρκεια της 6μηνης ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, η εργαζόμενη μητέρα, πληρώνεται από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλλει μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

Η κρίση ενίσχυσε την ελληνική ναυτιλία

Νικητές και ηττημένους προσμετρούν οι αγορές, καθώς η χειρότερη κρίση στην ιστορία της ναυτιλίας μοιάζει να ξεπερνιέται. Στην πρώτη μάλιστα κατηγορία των νικητών εμφανίζεται ξεκάθαρα πρώτη η ελληνόκτητη ποντοπόρος, ενώ αντιθέτως Γερμανοί και Ιάπωνες αποδυναμώθηκαν.

Η εμπειρία των Ελλήνων πλοιοκτητών από προηγούμενες κρίσεις, οι μετρημένες κινήσεις και η πρόσβασή τους σε χρηματοδοτήσεις και ίδια κεφάλαια την ώρα που οι τράπεζες άρχισαν να μειώνουν την έκθεσή τους στον κλάδο, είναι οι βασικοί λόγοι που οι περισσότεροι πλοιοκτήτες μπόρεσαν να εξέλθουν ισχυρότεροι από την κρίση.

Υπήρξαν όμως και θύματα. Πολλές από τις μικρότερες εταιρείες έκλεισαν ή απορροφήθηκαν από άλλες. Συγκεκριμένα, οι εν Ελλάδι εδρεύουσες ναυτιλιακές το 2016 μειώθηκαν σε 638 από 648 το 2015 και 926 το 1998, σύμφωνα με την Petrofin Research.

Αντιθέτως, αυξήθηκαν οι ελληνικές ναυτιλιακές επιχειρήσεις με στόλους από 25 πλοία και άνω, σε μια ένδειξη πως η διαχείριση του όλο και μεγαλύτερου σε χωρητικότητα αλλά και αριθμό πλοίων ελληνόκτητου στόλου γίνεται από ολοένα και μεγαλύτερες επιχειρήσεις. Συνολικά όμως ο στόλος των Ελλήνων μεγεθύνθηκε.

Πρωταθλητές

Ο ελληνικός στόλος έχει στρατηγικό ρόλο στη μεταφορά του εμπορίου και της ενέργειας παγκοσμίως και στην Ε.Ε., η οποία εξαρτάται από τη ναυτιλία για τη μεταφορά του 75% του διεθνούς της εμπορίου.

Το 3ο Ναυτιλιακό Συνέδριο της «Ν», βρίσκει την ελληνική ναυτιλιακή κοινότητα ενισχυμένη, ενώ οι βασικοί ανταγωνιστές της υποχώρησαν. Σύμφωνα με στοιχεία της Petrofin και Unctad, οι Έλληνες πλοιοκτήτες αύξησαν το μερίδιό τους στον παγκόσμιο στόλο από 15,41% το 2014 σε 16,05% το 2015 και σε 16,36% το 2016, επιτυγχάνοντας έτσι μία μέση ετήσια αύξηση κατά 3,05%. Την ίδια περίοδο οι τρεις μεγαλύτερες ναυτιλιακές δυνάμεις μετά τη χώρα μας, η Ιαπωνία, η Κίνα και η Γερμανία μείωσαν τα μερίδιά τους κατά 2,57%, 3,24% και 6,19% αντιστοίχως.

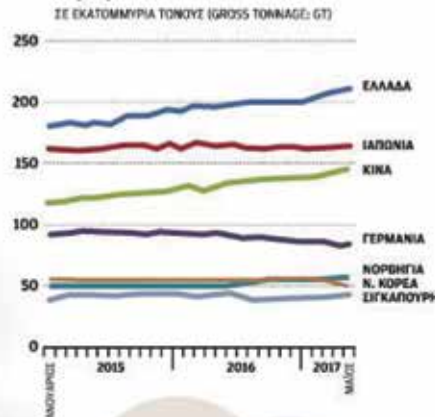
Οι Έλληνες εφοπλιστές σε πολύ μεγάλο ποσοστό πραγμα-

«Ο καλός ο καπετάνιος στη φουρτούνα φαίνεται...»

Η εμπειρία των Ελλήνων πλοιοκτητών από προηγούμενες κρίσεις, οι μετρημένες κινήσεις και η πρόσβασή τους σε χρηματοδότηση και ίδια κεφάλαια είναι οι βασικοί λόγοι που οι περισσότεροι μπόρεσαν να εξέλθουν ισχυρότεροι από την κρίση.



Διάρθρωση στόλου με βάση την εθνικότητα



Η «αιμορραγία» της ελληνικής σημαίας σε σχέση με τα ανταγωνιστικά νηολόγια



ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΠΕΝΔΥΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΕΩΣ 22/6

\$2,8 δισ. ΕΛΛΑΔΑ

1.688,3 Νορβηγία

820,6 Κίνα

348,6 Νηοί

220,3 Γερμανία

157,7 Σιγκαπούρη

94,6 Ταϊβάν

4.546,5 νηολόγια

\$10,6 δισ. ΣΥΝΟΛΟ

ΕΚΑΤ. ΔΩΔ.

Η ΚΑΘΗΜΕΡΗΝΗ



τοποίησαν επενδύσεις στη second hand αγορά, στην οποία αγόρασαν μοντέρνα πλοία σε εξαιρετικά ελκυστικές τιμές, χρησιμοποιώντας είτε ίδια κεφάλαια, είτε βρίσκοντας χρηματοδότηση από ιδιωτικά κεφάλαια ή τραπεζικό δανεισμό

Η δυνατότητα της ελληνικής πλοιοκτησίας να παίρνει γρήγορες αποφάσεις για πωλήσεις και αγορές πλοίων και η, σε μεγάλο βαθμό, επιτυχής διαπίστωση των κατάλληλων σημείων για νέες επενδύσεις, στα χαμηλά δηλαδή της αγοράς, πιστώνονται τις επιδόσεις αυτές

Παράλληλα, η μείωση του αριθμού των εν Ελλάδι επιχειρήσεων κρύβει και την ίδρυση ορισμένων νέων, με 1 ή 2 πλοία, που προκύπτουν είτε από διαιρέσεις υπαρχόντων εταιρειών είτε από την είσοδο νέων επιχειρηματιών. Έτσι, ο αριθμός αυτών των ναυτιλιακών αυξήθηκε οριακά το 2016. Επίσης, η συνένωση των επιχειρήσεων, σε λιγότερες και μεγαλύτερες, αποτελεί θετικό δείγμα στον παγκόσμιο ανταγωνισμό, το οποίο φαίνεται παράλληλα από τη μεγέθυνση του ελληνόκτητου στόλου σε χωρητικότητα και από τον εκμοντερνισμό του με νεότερα και μεγαλύτερα πλοία.

Οι μεγαλύτεροι αγοραστές

Οι Έλληνες, σύμφωνα με τα στοιχεία της Allied Shipbroking, είναι μακράν οι μεγαλύτεροι αγοραστές και οι μεγαλύτεροι πωλητές με θετικό όμως ισοζύγιο στόλου. Στη λίστα με τους αγοραστές του 2017 έπονται δεύτεροι με διαφορά οι Κινέζοι (99 πλοία), τρίτοι οι Νορβηγοί (66) και τέταρτοι οι Γερμανοί που απέκτησαν 35 πλοία. Αντιθέτως, οι δεύτεροι μεγαλύτεροι πωλητές είναι οι Γερμανοί έχοντας πουλήσει φέτος 92 πλοία. Και κάπως έτσι συρρικνώνεται διαρκώς ο γερμανικός στόλος, προκαλώντας σε πολλούς στο Βερολίνο και το Αμβούργο ίσως ακόμα και φθόνο αν αληθεύουν οι πληροφορίες που θέλουν το γερμανικό ναυτιλιακό και τραπεζικό σύμπλεγμα πίσω από τις μομφές κατά του ελληνικού θεσμικού πλαισίου για την ποντοπόρο.

Ο δανεισμός

«Λόγω της κρίσης στη ναυλαγορά οι συνθήκες χρηματοδότησής τους έχουν αλλάξει δραματικά, με ταυτόχρονη μείωση του ποσοστού δανειοδότησης και αύξησης του περιθωρίου κέρδους δυσχεραίνοντας κάθε επενδυτική προσπάθεια των εταιριών. Αξίζει να σημειωθεί ότι η αντιμετώπιση της κρίσης από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που στηρίζουν τον κλάδο δημιουργεί συνθήκες πιστωτικής ασφυξίας στις μικρές και μεσαίες εταιρείες με αποτέλεσμα

τόσο οι εταιρείες να χάνουν τα πλοία τους, άρα και κάθε πιθανότητα ανάκαμψης όσο και οι τράπεζες να αποκτούν στόλους τους οποίους αδυνατούν να διαχειριστούν» επεσήμανε στο newmoney.gr Έλληνας τραπεζίτης.

Ενδεικτικό των δυσκολιών των τραπεζών να παραμείνουν κινητικές στον ναυτιλιακό κλάδο είναι και το γεγονός ότι στο πλαίσιο των πρόσφατων στρες τεστ, η ΕΚΤ είχε ζητήσει από τις ελληνικές «συστημικές» τράπεζες να αυξήσουν τις προβλέψεις τους για τα ναυτιλιακά δάνεια κατά 200 εκατ., σε 1,1 δισ. συνολικά. Ανάλογες συστάσεις έκανε η ΕΚΤ και στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές τράπεζες που έχουν έκθεση στη ναυτιλία, καθώς τους ζητήθηκε η αύξηση των προβλέψεων για τα επισφαλή ναυτιλιακά δάνεια κατά 25% σε 7,3 δισ. συνολικά. Σύμφωνα με την ανάλυση πιστωτικού κινδύνου της ΕΚΤ προέκυψε ότι το 21,3% των οφειλών του κλάδου της ναυτιλίας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, έπρεπε να καταταγεί στην κατηγορία των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Αυτό παρά το γεγονός ότι κατά κανόνα οι Έλληνες πλοιοκτήτες θεωρούνται από τους πιο συνεπείς του κλάδου αναφορικά με την εξυπηρέτηση των τραπεζικών τους υποχρεώσεων, αν και κατά κοινή ομολογία οι ίδιοι είναι και οι λιγότερο εξαρτημένοι από τον τραπεζικό δανεισμό.

Οι 46 «μεγάλες»

Ο αριθμός των εν Ελλάδι ναυτιλιακών με στόλο άνω των 25 πλοίων και ηλικίας μικρότερης των 9 ετών αυξήθηκε από 41 το 2015 σε 46 πέρυσι. Αυτές οι 46 ναυτιλιακές ελέγχουν πλέον τα δύο τρίτα του ελληνικού τονάζ. Ο ελεγχόμενος και διαχειριζόμενος στόλος από την Ελλάδα εξακολουθεί να παραμένει ο μεγαλύτερος διεθνώς και να αυξάνει μάλιστα τα μερίδιά του.

Το αίνιγμα του Brexit

Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Ελληνικής Επιτροπής Ναυτιλιακής Συνεργασίας του Λονδίνου, το Brexit έχει και θετικές πτυχές για την ποντοπόρο. Αυτές περιλαμβάνουν «ευκαιρίες για νέες ή βελτιωμένες διμερείς εμπορικές συμφωνίες με χώρες όπως η Ινδία, οι ΗΠΑ και η Νότια Αμερική. Επιπλέον, η Βρετανία μπορεί να εισαγάγει πιο ευέλικτα κίνητρα για την προσέλκυση ναυτιλιακών επενδύσεων, καθώς οι περιορισμοί των κρατικών ενισχύσεων θα καταργούνταν».

(Το κείμενο αντλεί πληροφορίες από σχετικό ρεπορτάζ της «Καθημερινής»).

Νίκη των εργαζομένων και του ΠΑΣΕΝΤ η υπογραφή σύμβασης στην ακτοπλοΐα

Τα δικαιώματα των εργαζομένων στις ακτοπλοϊκές εταιρείες κατάφερε να κατοχυρώσει ο ΠΑΣΕΝΤ μετά από μια μακροχρόνια και δύσκολη μάχη.

Μέσα σε συνθήκες ενός απέραντου συνδικαλιστικού νεκροταφείου, ο ΠΑΣΕΝΤ κατάφερε και βγήκε νικητής, επαναφέροντας με τη σύμβαση που υπογράφηκε με τη ΣΕΕΝ τους μισθούς στα επίπεδα της σύμβασης του 2012. Με τη σύμβαση που υπογράφηκε διατηρείται όλο το θεσμικό και μισθολογικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα προβλέπονται πολύ σημαντικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων, που οι επιχειρήσεις που τους απα-

σχολούν είχαν προβεί, αυτό το διάστημα, σε μειώσεις με ατομικές συμβάσεις.

Το Σωματείο μας συνεχίζει, σε μια πραγματικά δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους της χώρας μας, να παλεύει και να υπερασπίζεται με επιμονή τους εργαζόμενους στο χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού, χωρίς να αφήνει περιθώρια υποχώρησης των κεκτημένων μας. Ο ΠΑΣΕΝΤ αποτελεί και θα συνεχίσει να αποτελεί την εγγυητική δύναμη για τους εργαζόμενους. Με αποφασιστικότητα και τόλμη δε θα επιτρέψει να εργάζεται κανένας συνάδελφος και συναδέλφισσα, χωρίς την κάλυψη συλλογικής σύμβασης, θα περιφρουρήσει την εφαρμογή των συμβάσεων του κλάδου και θα ακυρώσει τυχόν προσπάθειες εργοδοτών να επιβάλλουν μισθούς μνημονίου.

Διευδιώ, αγωνίζομαι, οργανώνομαι στον ΠΑΣΕΝΤ



Σ.Σ.Ε. για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές εταιρίες

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. είναι μονοετής και αρχίζει από 1/1/2018 και λήγει 31/12/2018

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ 1 ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ 2 ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ 3 ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ 4 ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ 5 ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ 6 ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΚ. ΕΜΠΟΡ. ΝΑΥΤΙΚΟΥ	ΜΙΣΘΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1	1027,00	102,70	61,62							184,86	102,70	102,70	1023,02
2	1181,11	118,11	70,87							212,60	118,11	118,11	1173,67
3	1225,37	122,54	73,52							220,57	122,54	122,54	1215,44
4	1225,37	122,54	73,52	61,27						220,57	122,54	122,54	1215,44
5	1294,86	129,49	77,69	64,74						233,07	129,49	129,49	1239,62
6	1294,86	129,49	77,69	64,74						233,07	129,49	129,49	1239,62
7	1386,34	138,63	83,18	69,32	138,63					249,54	138,63	138,63	1248,48
8	1386,34	138,63	83,18	69,32	138,63					249,54	138,63	138,63	1248,48
9	1420,65	142,07	85,24	71,03	142,07					255,72	142,07	142,07	1268,20
10	1420,65	142,07	85,24	71,03	142,07	213,10				255,72	142,07	142,07	1268,20
11	1494,19	149,42	89,65	74,71	149,42	224,13				268,95	149,42	149,42	1282,47
12	1494,19	149,42	89,65	74,71	149,42	224,13				268,95	149,42	149,42	1282,47
13	1556,72	155,67	93,40	77,84	155,67	233,51	311,34			280,21	155,67	155,67	1292,78
14	1556,72	155,67	93,40	77,84	155,67	233,51	311,34			280,21	155,67	155,67	1292,78
15	1599,10	159,91	95,95	79,96	159,91	239,87	319,82			287,84	159,91	159,91	1313,55
16	1599,10	159,91	95,95	79,96	159,91	239,87	319,82	399,78		287,84	159,91	159,91	1313,55
17	1660,57	166,06	99,63	83,03	166,06	249,09	332,11	415,14		298,90	166,06	166,06	1329,09
18	1660,57	166,06	99,63	83,03	166,06	249,09	332,11	415,14		298,90	166,06	166,06	1329,09
19	1690,57	169,06	101,43	84,53	169,06	253,59	338,11	422,64	507,17	304,30	169,06	169,06	1356,78
20	1690,57	169,06	101,43	84,53	169,06	253,59	338,11	422,64	507,17	304,30	169,06	169,06	1356,78
21	1728,06	172,81	103,68	86,40	172,81	259,21	345,61	432,02	518,42	311,05	172,81	172,81	1403,50
22	1762,50	176,25	105,75	88,13	176,25	264,38	352,50	440,63	528,75	317,25	176,25	176,25	1449,37
23	1797,46	179,75	107,85	89,87	179,75	269,62	359,49	449,37	539,24	323,54	179,75	179,75	1480,33
24	1832,24	183,22	109,93	91,61	183,22	274,84	366,45	458,06	549,67	329,80	183,22	183,22	1539,41
25	1861,81	186,18	111,71	93,09	186,18	279,27	372,36	465,45	558,54	335,13	186,18	186,18	1577,20
26	1883,47	188,35	113,01	94,17	188,35	282,52	376,69	470,87	565,04	339,02	188,35	188,35	1620,52
27	1912,43	191,24	114,75	95,62	191,24	286,86	382,49	478,11	573,73	344,24	191,24	191,24	1660,85
28	1943,55	194,36	116,61	97,18	194,36	291,53	388,71	485,89	583,07	349,84	194,36	194,36	1701,74
29	1971,12	197,11	118,27	98,56	197,11	295,67	394,22	492,78	591,34	354,80	197,11	197,11	1735,23
30	1999,72	199,97	119,98	99,99	199,97	299,96	399,94	499,93	599,92	359,95	199,97	199,97	1768,28
31	2023,10	202,31	121,39	101,16	202,31	303,47	404,62	505,78	606,93	364,16	202,31	202,31	1799,10
32	2051,21	205,12	123,07	102,56	205,12	307,68	410,24	512,80	615,36	369,22	205,12	205,12	1832,61
33	2079,76	207,98	124,79	103,99	207,98	311,96	415,95	519,94	623,93	374,36	207,98	207,98	1864,04
34	2106,37	210,64	126,38	105,32	210,64	315,96	421,27	526,59	631,91	379,15	210,64	210,64	1894,17
35	2133,92	213,39	128,04	106,70	213,39	320,09	426,78	533,48	640,18	384,11	213,39	213,39	1925,16

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ: • ΕΠΙΔΟΜΑ ΗΥ 10% επί του αντίστοιχου 12ου Βασικού Μισθού • ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ για τους εργαζόμενους που εκδίδουν εισπηρία και προβαίνουν σε κρατήσεις 14,40 Ευρώ • ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ για τους εργαζόμενους επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου 9,77 Ευρώ • ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 8% • ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 75% • ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ 50% • ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 46,64 Ευρώ

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: α) Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40 ωρών) εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ωρών ημερησίως. β) Για τους εργαζόμενους στα ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία, τμήματα κρατήσεων Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισπηρία ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

Σ.Σ.Ε. για τους εργαζόμενους στα τουριστικά γραφεία

Η ισχύς της παρούσας, αρχίζει από 1 Ιουνίου 2017 και ισχύει για δύο έτη, ήτοι λήγει την 31 Μαΐου 2019

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ 6%	ΕΠΙΔΟΜΑ 1 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ 2 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ 3 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 15%	ΕΠΙΔΟΜΑ 4 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 20%	ΕΠΙΔΟΜΑ 5 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 25%	ΕΠΙΔΟΜΑ 6 ΤΡΙΕΤΙΑΣ 30%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΕΙ 18%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 10%	ΜΙΣΘΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
0-2	800,15	80,02	48,01							144,03	80,02	800,15
2-3	829,31	82,93	49,76							149,28	82,93	829,31
3-4	829,31	82,93	49,76	41,47						149,28	82,93	829,21
4-6	865,91	86,59	51,95	43,30						155,86	86,59	831,37
6-8	910,93	91,09	54,66	45,55	91,09					163,97	91,09	838,07
8-9	940,73	94,07	56,44	47,04	94,07					169,33	94,07	851,97
9-10	940,73	94,07	56,44	47,04	94,07	141,11				169,33	94,07	851,97
10-12	980,47	98,05	58,83	49,02	98,05	147,07				176,48	98,05	859,27
12-14	1005,20	100,52	60,31	50,26	100,52	150,78	201,04			180,94	100,52	858,12
14-15	1030,30	103,03	61,82	51,52	103,03	154,55	206,06			185,45	103,03	876,62
15-16	1030,30	103,03	61,82	51,52	103,03	154,55	206,06	257,58		185,45	103,03	876,62
16-18	1059,77	105,98	63,59	52,99	105,98	158,97	211,95	264,94		190,76	105,98	867,66
18-20	1080,97	108,10	64,86	54,05	108,10	162,15	216,19	270,24	324,29	194,57	108,10	880,92
20-21	1103,49	110,35	66,21	55,17	110,35	165,52	220,70	275,87	331,05	198,63	110,35	898,80
21-22	1127,32	112,73	67,64	56,37	112,73	169,10	225,46	281,83	338,20	202,92	112,73	912,71
22-23	1149,85	114,99	68,99	57,49	114,99	172,48	229,97	287,46	344,96	206,97	114,99	927,29
23-24	1172,35	117,24	70,34	58,62	117,24	175,85	234,47	293,09	351,71	211,02	117,24	943,87
24-25	1194,88	119,49	71,69	59,74	119,49	179,23	238,98	298,72	358,46	215,08	119,49	959,08
25-26	1217,42	121,74	73,05	60,87	121,74	182,61	243,48	304,36	365,23	219,14	121,74	974,33
26-27	1239,94	123,99	74,40	62,00	123,99	185,99	247,99	309,99	371,98	223,19	123,99	990,22
27-28	1262,44	126,24	75,75	63,12	126,24	189,37	252,49	315,61	378,73	227,24	126,24	1004,79
28-29	1283,65	128,37	77,02	64,18	128,37	192,55	256,73	320,91	385,10	231,06	128,37	1020,01
29-30	1304,17	130,42	78,25	65,21	130,42	195,63	260,83	326,04	391,25	234,75	130,42	1035,25
30-31	1317,40	131,74	79,04	65,87	131,74	197,61	263,48	329,35	395,22	237,13	131,74	1043,87
31-32	1344,58	134,46	80,67	67,23	134,46	201,69	268,92	336,15	403,37	242,02	134,46	1066,38
32-33	1364,46	136,45	81,87	68,22	136,45	204,67	272,89	341,12	409,34	245,60	136,45	1074,34
33-34	1384,32	138,43	83,06	69,22	138,43	207,65	276,86	346,08	415,30	249,18	138,43	1090,89
34-35	1404,17	140,42	84,25	70,21	140,42	210,63	280,83	351,04	421,25	252,75	140,42	1104,78

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Για τους μισθωτούς της παρούσας ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

Ο ΠΑΣΕΝΤ στο πλάι των πλημμυροπαθών της Δυτικής Αττικής

Οι πλημμύρες της 15ης Νοεμβρίου στη Δυτική Αττική θα μείνουν στις μαύρες σελίδες της ιστορίας. Δεκάδες συνάνθρωποί μας χάσανε τη ζωή τους. Ιδιαίτερα στην επικράτεια του Δήμου Μάνδρας - Ειδυλλίας, τόνοι ολόκληροι, αμέτρητα κυβικά λάσπης καλύπτουν ακόμη τις διαδρομές του οικιστικού του ιστού, τα ισόγεια καταστήματα και σπίτια έχουν σμπαραλιαστεί, σωροί μπάζων χάζουν σε πεζοδρόμια και πλατείες.



Ως ελάχιστη ένδειξη αλληλεγγύης και στήριξης των ανθρώπων που επλήγησαν από τις φονικές πλημμύρες στη Δυτική Αττική, ο ΠΑΣΕΝΤ απέστειλε περίπου 2,5 τόνους νερά στον Δήμο Μάνδρας- Ειδυλλίας.

Αναποκρινόμενο στο κάλεσμα της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) για βοήθεια στους κατοίκους της περιοχής, το Σωματείο μας συνεχίζει να βρίσκεται

σε διαρκή επαφή και συνεργασία, με τους Φορείς και τις Αρχές, προκειμένου να παράσχει για όσο χρειαστεί και με κάθε τρόπο, άμεση αλληλεγγύη και βοήθεια στους πληγέντες.

Ο ΠΑΣΕΝΤ, σε ανακοίνωσή του επίσης, εξέφρασε την οδύνη του για τις απώλειες των ανθρώπων και τα συλλυπητήριά του προς τις οικογένειες των θυμάτων.

Το «Αγία Ζώνη II» ανασύρθηκε, τα ερωτήματα παραμένουν

Μια σειρά από ερωτήματα συνεχίζουν να παραμένουν αναπάντητα γύρω από το ναυάγιο του δεξαμενόπλοιου Αγία Ζώνη II στον Σαρωνικό, την ίδια ώρα που στον βυθό της θάλασσας συνεχίζουν να εντοπίζονται φρέσκιες πίσσες.



Η ανέλκυση του δεξαμενόπλοιου από τον Σαρωνικό, πραγματοποιήθηκε στις 29 Νοεμβρίου και η εικόνα που έδωσαν στη συνέχεια οι ερευνητές, στο πλαίσιο της συνεδρίασης της Μόνιμης Επιτροπής Περιβάλλοντος της Βουλής, είναι θετική για τον έλεγχο της πορείας απορρύπανσης του Αργοσαρωνικού. Ωστόσο, όπως ξεκαθαρίζουν οι ίδιοι, τα καθησυχαστικά αποτελέσματα για το βυθό αφορούν μόνο τα σημεία των δειγματοληπτικών ελέγχων και άρα δεν μπορεί να υπάρχει ξεκάθαρη εικόνα αν υπάρχουν θαλάσσιες εκτάσεις που το πετρέλαιο έχει κατακαθίσει πάνω στο βυθό.

Αν και όλες οι τιμές σε πετρελαιοειδή σύμφωνα με το Ινστιτούτο βρίσκονται σε φυσιολογικά επίπεδα, ο έλεγχος των ιζημάτων, δηλαδή των δειγμάτων που πάρθηκαν από το βυθό, έδειξαν ήπια επιβάρυνση του βυθού σε τέσσερις περιοχές: πλησίον του «Αγία Ζώνη», ανοικτά της Γλυφάδας, του Αγίου Κοσμά και του Παλαιού Φαλήρου. Την ίδια ώρα που οι ακτές της Αττικής φαίνεται να έχουν καθαρίσει, οι επιστήμονες και οι εταιρίες απορρύπανσης έχουν παρατηρήσει μικρής έκτασης πετρελαιοειδή μέσα στη θάλασσα.

Όπως υπογραμμίζουν όμως οι επιστήμονες, «οι αναλύσεις

έχουν κάποιο βαθμό αβεβαιότητας γιατί δε βρίσκονται σε θέση να γνωρίζουν τι γίνεται σε ολόκληρο τον πυθμένα».

Σύμφωνα με τον διευθυντή Ερευνών του Ινστιτούτου Ωκεανογραφίας του ΕΛΚΕΘΕ, Αρ. Καραγεώργη, μπορούμε να μιλάμε «για την οικολογική ποιότητα με μεγαλύτερη ασφάλεια το καλοκαίρι, που θα αναπτυχθούν κάποιοι οργανισμοί που ανθίζουν εκείνη την περίοδο, όπως είναι τα μακροφύκη. Επιπλέον, για να δούμε τη βιοσυσσώρευση σε μύδια, θα κάνουμε τέτοια πειράματα στον Αγιο Κοσμά -που είναι εκεί το παλιό μας Ινστιτούτο, ακόμα σε λειτουργία- για να δούμε τι θα γίνει. Αυτά υπολογίζουμε ότι θα είναι έτοιμα τον Μάρτιο του 2018». Μήνες μετά τη μεγάλη οικολογική καταστροφή που προκάλεσε η πετρελαιοκλίδα του δεξαμενοπλοίου στον Σαρωνικό, τα ερωτήματα συνεχίζουν να παραμένουν αν και τότε θα επιτύχουν ολοκληρωτικά οι εργασίες απορρύπανσης, την ίδια ώρα που η οικονομική καταστροφή που υπέστησαν οι επαγγελματίες (ψαράδες, εστιατόρες κ.λπ.) από το ατύχημα είναι τεράστια και ανεπανόρθωτη.



Ποτέ την Κυριακή

Του Θάνου Βασιλόπουλου*

Η μικρομεσαία επιχείρηση αποτελούσε πάντα για την ελληνική οικονομία κινητήριο μοχλό. Με βάση τα στοιχεία του 2010 και πιο πριν, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν περίπου το 90% της οικονομίας της χώρας, οι οποίες είχαν και το 85% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων.

Στόχος των δανειστών ήταν και παραμένει, με τη συμμετοχή και τη βοήθεια των τοπικών κυβερνήσεων, να τσακιστεί η μικρομεσαία επιχείρηση. Στο πλαίσιο αυτού του στόχου τους, δημιουργήθηκε η τεράστια στρατιά του ενάμιση εκατομμυρίου ανέργων και οι προϋποθέσεις για να πέσουν οι μισθοί. Μετά από αυτά, ήρθε και η σχετική νομοθέτηση επί της πραγματικότητας που συνειδητά είχαν δημιουργήσει. Εκεί βρίσκεται το έγκλημα της εξουσίας: Πώς συνεργάστηκε με το σύστημα και τους δανειστές. Παράλληλα, εδώ μπαίνει ένα τεράστιο ζήτημα για το πώς στάθηκε το συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι σε αυτό.

Η κατάσταση σήμερα

Σήμερα η κατάσταση των εργαζομένων στο εμπόριο είναι η ίδια με αυτή που επικρατεί και στους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα. Βέβαια, εδώ τα πράγματα είναι χειρότερα, επειδή εμπόριο σημαίνει υπηρεσίες και συνδέεται άμεσα με τη δυνατότητα του καταναλωτή να ψωνίζει. Στο εμπόριο είχαμε περίπου 450.000 εργαζόμενους και σήμερα καταγράφονται 280.000. Ο κλάδος στην κυριολεξία έχει εξανεμιστεί. Στον κλάδο εντάσσονταν μάλιστα και οι αυτοαπασχολούμενοι, οι οποίοι καταγράφονταν γύρω στις 500.000 μαζί με τους μικροεμπόρους. Και εδώ η πτώση των αριθμών είναι μεγάλη...

Το κυριακάτικο άνοιγμα των μαγαζιών

Η πρώτη προσπάθεια εφαρμογής του μέτρου να παραμένουν τις Κυριακές ανοικτά τα μαγαζιά, έγινε επί Μητσοτάκη το 1990- '91. Το ίδιο χρονικό διάστημα έγινε και μεγάλη προσπάθεια απελευθέρωσης του ωραρίου των καταστημάτων κατ' επιταγή των πολυεθνικών που εγκαταστάθηκαν στη χώρα μας. Το ζήτημα αυτό ήταν ο πολιορκητικός κριός. Απελευθέρωση των πάντων, 24

ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα ανοικτά, εκτίναξη κόστους για τους μικρούς, οι οποίοι μέσα στον πανικό τρέχουν να πουλήσουν... Το σχέδιο αυτό θέλησε να εφαρμόσει πρώτη η Carrefour αγοράζοντας τον Μαρινόπουλο, με στόχο να αποσπάσει το 70% του εμπορίου, ρίχνοντας τιμές και μεροκάματα, όπως γίνεται και σε άλλες χώρες του Νότου. Για παράδειγμα, στην Ισπανία οι πολυεθνικές ελέγχουν το 70% του εμπορίου. Το τότε σχέδιο, αν και ο νόμος ψηφίστηκε, δεν εφαρμόστηκε. Παρέμεινε ανενεργό, γιατί ως συνδικαλιστικό κίνημα κάναμε συμμαχία με το ΣΕΣΜΕ, την ΕΣΕΕ και τη ΓΣΕΕΒΕ, με τις ελληνικές, δηλαδή, επιχειρήσεις. Έγινε, δηλαδή, μια εθνική συμφωνία και η υλοποίηση του σχεδίου απαγορεύτηκε στην πράξη. Κάτω από αυτήν την πίεση και με συνεχείς διαμαρτυρίες και απεργιακές κινητοποιήσεις, η επόμενη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ αναγκάστηκε να πάει στην περίφημη «Εθνική Συμφωνία».

Όταν ο Αλέξης Τσίπρας είχε επισκεφτεί ως αντιπολίτευση την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων, συμφώνησε και δεσμεύτηκε τότε ότι το πρώτο πράγμα που θα κάνει ως κυβέρνηση θα είναι η νομοθέτηση του ωραρίου, για να προστατευτεί το ελληνικό εμπόριο, οι μικρομεσαίοι και οι εργαζόμενοι. Βέβαια, ο κ. Τσίπρας αποδείχτηκε εξαιρετικός... αθλητής στην κυβίστηση και πλέον έχει διαμορφωθεί μια νέα κατάσταση. Πέρασαν με νόμο τις 7 Κυριακές, αλλά επειδή εγκαίρως οικοδομήσαμε το αγωνιστικό μέτωπο κι επειδή η αύξηση πωλήσεων για την οποία μιλάνε δεν υφίσταται, το μέτρο δεν περπατάει στην πράξη, αν και κάποιοι στην αρχή... τσιμπήσανε, όπως ο Εμπορικός Σύλλογος Θεσσαλονίκης, που είχε πει όχι μόνο 7 Κυριακές, αλλά 9, 10 κ.λπ. Όταν, όμως, είδαν την πραγματικότητα, στο τέλος είπαν ότι ούτε 7 Κυριακές.

Καθοριστικό ήταν το γεγονός ότι ως συνδικαλιστικό κίνημα είχαμε κάνει τις συμμαχίες μας, είχαμε αναδείξει



και πείσαμε με επιχειρήματα για την καταστροφή που θα φέρει η πολιτική αυτή. Το αποτέλεσμα, λοιπόν, είναι τις επτά Κυριακές να λειτουργούν μόνο τα εμπορικά κέντρα των μεγαλουπόλεων, όπως η Τσιμισκή στη Θεσσαλονίκη, η Ερμού και λίγο το Κολωνάκι στην Αθήνα και οι καινούργιες μορφές εμπορίου, όπως τα malls.

Από δω και πέρα

Σε αυτό το σημείο που βρισκόμαστε, έχουμε το στρατηγικό πλεονέκτημα, πρέπει να δούμε πώς συνεχίζουμε και πώς αναβαθμίζουμε αυτή τη συμμαχία. Ο απολογισμός μέχρι στιγμής των επαφών μας κυρίως με ελληνικές αλυσίδες είναι θετικός. Ο ένας μετά τον άλλον οι Έλληνες επιχειρηματίες πείθονται για το ανεφάρμοστο και ζημιογόνο του μέτρου. Στο πλαίσιο αυτό, πλέον λειτουργούν όλο και λιγότερα μαγαζιά γνωστών αλυσίδων στο πλαίσιο του ανταγωνισμού. Πρέπει να επιδιώξουμε στο πλαίσιο του μετώπου να μπει και η υπογραφή όλων σε μια εθνική συμφωνία, που ίσως τη διαμορφώσουμε και σε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Επίσης, οφείλουμε να καλέσουμε τον κόσμο να ψωνίζει από τα μαγαζιά που θα συμμετέχουν σε αυτήν τη συμφωνία, προστατεύοντας το εμπόριο, τους εργαζόμενους και βάζοντας φρένο στην προωθούμενη καταστροφή. Σε αυτό το σημείο είμαστε τώρα...

Ο ρόλος της ΓΣΕΕ

Δυστυχώς η ΓΣΕΕ αποδείχθηκε ανίκανη να καταλάβει, να διαμορφώσει και να παλέψει ενάντια στη συνολική επίθεση. Είχαμε και έχουμε έναν Αρμαγεδδών που ήλθε να αλλάξει τις παραγωγικές σχέσεις, αλλά και την ίδια την αμοιβή έτσι όπως τη γνωρίζαμε. Δεν είχαμε να αντιμετωπίσουμε, δηλαδή, μόνο τη μείωση του μισθού ή της σύνταξης. Είχαμε μια μαζική και συνολική επίθεση, όχι μόνον στην εργατική τάξη αλλά και στη μικρομεσαία επιχείρηση, στον τομέα της υγείας, τον πολιτισμό κ.λπ. Σε μια τέτοια επίθεση δεν απαντάς επιμένοντας στο επιμέρους αίτημα ή διεκδίκηση. Έπρεπε η ΓΣΕΕ να απαντήσει με μαζική, με γενική επιστράτευση. Έπρεπε να πείσει ότι επρόκειτο για μια εθνική υπόθεση. Και ας αποδεχτούμε ότι στην αρχή έκανε λάθος, δυστυχώς όμως ακόμη και σήμερα συνεχίζει την ίδια τακτική. Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ λέει ότι κάναμε δεκάδες απεργίες. Όταν κάνεις συνέχεια

απεργίες χωρίς αποτέλεσμα, τότε περνάς το τακτικό πλεονέκτημα στην άλλη πλευρά. Δεν είναι σκόπιμο να κάνουμε λόγο για πουλημένους, προδότες κ.λπ., αλλά είναι ορατό δια γυμνού οφθαλμού ότι η ΓΣΕΕ ως ηγετίδα δύναμη της εργατικής τάξης απέτυχε παταγωδώς. Κι αν συνεχίζεις την ίδια αποτυχημένη τακτική, είσαι ή ανόητος ή επικίνδυνος.

Προφανώς και ως εργαζόμενοι δεν μπορεί να είμαστε ενάντια στην απεργία, είμαστε όμως ενάντια στην απεργία-έθιμο. Και το επικίνδυνο σε αυτή την περίπτωση είναι ότι πολλές φορές για να περάσουν κάτι, δεν το κάνουν τσακίζοντας και χτυπώντας, αλλά διαμορφώνοντας ένα συνολικό πλαίσιο και αυτό το έχουν πετύχει. Για παράδειγμα: Η νέα γενιά που για πρώτη φορά μπαίνει στην αγορά εργασίας θεωρεί δεδομένο ότι θα δουλέψει για δυο τρεις μήνες χωρίς ασφάλιση, ίσως και χωρίς λεφτά, για να προσληφθεί -αν προσληφθεί- αργότερα με λίγα λεφτά και πολλές ώρες δουλειάς. Πώς είναι ο μύθος της χαμένης Ατλαντίδας, έτσι πλέον είναι και ο μύθος της χαμένης εργασιακής σχέσης. Όταν, λοιπόν, φτιάχνεται αυτό το δεδομένο, αναστέλλεται και κάθε έννοια οργάνωσης και αγώνα. Ήταν εγκληματική η τακτική αυτή της ηγεσίας της ΓΣΕΕ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα

Πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα να ερμηνεύσει την κατάσταση, για να ξέρει κάθε εργαζόμενος τι έχει να αντιμετωπίσει και να κατανοήσει ότι τα πράγματα είναι πολιτικοποιημένα από τη φύση τους, ότι σε αυτό το περιβάλλον δεν εξαρτώνται όλα μόνο από τον εργοδότη. Θα πρέπει να γίνουν συμμαχίες προς μια συγκεκριμένη κατεύθυνση για να υπάρξουν μικρές νίκες. Η συμμαχία που είπα στην αρχή είχε ως αποτέλεσμα τις Κυριακές να λειτουργεί μόνο το 3%-4% των καταστημάτων και αυτό είναι μια μικρή νίκη. Και οι μικρές νίκες, που θα είναι πολιτικοποιημένες, θα επανομηματοδοτήσουν τις έννοιες της διεκδίκησης και του αγώνα. Πάνω σ' αυτό πρέπει να ξανασχεδιάσει το συνδικαλιστικό κίνημα τη στρατηγική του, με την προϋπόθεση, βέβαια, ότι θέλει να το κάνει και δεν είναι συμβιβασμένο.

**Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ και αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).*

Οι Βετεράνοι Ναυτιλίας και Τουρισμού - Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΤΑΝΠΥ

Μαχητικές διεκδικήσεις των συνταξιούχων για την Υγεία

Στις μαχητικές διεκδικήσεις των συνταξιούχων για την Υγεία συμμετείχε στην Αθήνα στις 23 Νοεμβρίου ο Σύλλογός μας, μαζί με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ. Ακολούθησε πορεία και κατάθεση υπομνήματος στον Υπουργό Υγείας κ. Ξανθό.

Στο υπόμνημα που κατατέθηκε από την ΣΕΑ αναφέρονται τα κάτωθι:

«κ. Υπουργέ,

Οι συνταξιούχοι και οι συνδικαλιστικές τους Οργανώσεις βρίσκονται για μία ακόμα φορά στους δρόμους, διεκδικώντας για την υγεία-ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ότι σε όλη τους τη ζωή πλήρωσαν και δεν το χρωστούν σε κανένα δανειστή.

Για μία ακόμη φορά σε συνέχεια κινητοποιήσεων και υπομνημάτων προς όλες τις κυβερνήσεις και την Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, εκφράζουν την έντονη διαμαρτυρία τους για την κατάσταση που έχουν διαμορφώσει οι θανατηφόρες πολιτικές σε βάρος των συνταξιούχων και του λαού, στον τομέα της Υγείας-Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Όπως και άλλες φορές έχουμε αναφερθεί σε υπομνήματά μας θα χρειάζονταν πολλές σελίδες για να περιγράψουμε όλο το φάσμα προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί λόγω των περικοπών σε υγεία, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, που έχουν δεχτεί τα τελευταία χρόνια. Όμως οι πολιτικές αυτές συνεχίζονται στην ίδια λογική, με αποτέλεσμα τα φτωχοποιημένα λαϊκά στρώματα να επιβαρύνονται με έξοδα για την υγεία τους βάζοντας βαθιά το χέρι στη συνήθως άδεια τσέπη τους.

κ. Υπουργέ

από την τελευταία μας συνάντηση μετά από κινητοποίησή μας, η κατάσταση χειροτερεύει σε ότι τότε είχαμε αναφερθεί.

Συγκεκριμένα:

Το πακέτο της περίθαλψης σε όλες τις βαθμίδες και επίπεδα είναι υποβαθμισμένο και καρκινοβατεί με ότι αυτό συνεπάγεται για την υγεία μας.

Στο ΕΣΥ:

- Νοσοκομεία έχουν κλείσει και συρρικνωθεί.



- ▶ Γατροί – νοσηλευτικό προσωπικό και παραϊατρικό προσωπικό έχουν αποδεκατιστεί.
- ▶ Μ.Ε.Θ. στην πλειοψηφία τους συνεχίζουν να είναι ανεργές, είτε από έλλειψη προσωπικού είτε άλλων αιτίων.
- ▶ Νοσοκομεία με τρομακτικές ελλείψεις σε ιατρικό, νοσηλευτικό και άλλο προσωπικό καθώς και σε υλικές προμήθειες.
- ▶ Οι καθυστερήσεις σε εισαγωγές μεγάλες.
- ▶ Στα εξωτερικά ιατρεία κυριολεκτικά στοιβάζονται σε πολύωρες αναμονές όσοι έχουν ανάγκη για εξέταση καθώς και μεγάλο χρονικό διάστημα για να πραγματοποιηθεί το ραντεβού με τον γιατρό.
- ▶ Στην περιφέρεια και ιδιαίτερα στα νησιά η κατάσταση είναι ακόμα χειρότερη με τις χαμηλές υποδομές και τις ελλείψεις καθώς και στα ζητήματα της μεταφοράς των ασθενών ακόμα και σε επείγουσες περιπτώσεις.

Οι ασφαλισμένοι συνεχίζουν να πληρώνουν τα φάρμακα με συμμετοχή σε τιμές μεγαλύτερες από εκείνες που ο ΕΟΠΥΥ ορίζει.

Είμαστε σε πλήρη αντίθεση και εκφράζουμε την αγανάκτησή μας διαβάζοντας τα στοιχεία του προσχεδίου του κρατικού προϋπολογισμού για το 2018 που προβλέπει νέα μείωση των δαπανών για την υγεία κατά 350 εκατομμύρια ευρώ σε σχέση με φέτος, καθώς νέες αντιλαϊκές αναδιαρθρώσεις στην υγεία με την διευθέτηση του ωραρίου εργασίας των γιατρών και την τροποποίηση των Οργανισμών των νοσο-

κομείων.

Έχουμε και πάλι μείωση του αριθμού των επισκέψεων ασθενών σε γιατρούς του ΕΟΠΥΥ σε μηνιαία βάση, την αύξηση δηλαδή των ασθενών που θα πληρώνουν από την τσέπη τους 10κάρικα και 20σάρικα.

Όλα αυτά οδηγούν στην λογική ότι όποιος έχει χρήματα και πληρώνει θα ζήσει οι άλλοι στον καιάδα.

Απαιτούμε τώρα λύσεις:

- ▶ Αποκλειστικά δωρεάν υγεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους, χωρίς προϋποθέσεις και προαπαιτούμενα.
- ▶ Την επαναλειτουργία των κέντρων υγείας σε 24ωρη βάση.
- ▶ Κατάργηση του νομικού πλαισίου και των αποφάσεων που εμπορευματοποιούν την υγεία.
- ▶ Να καταργηθούν όλες οι πληρωμές των ασφαλισμένων για φάρμακα, εξετάσεις και νοσηλεία παντού.
- ▶ Άμεση πρόσληψη γιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού για την κάλυψη των κενών θέσεων.
- ▶ Άμεση κατάργηση της εισφοράς των συνταξιούχων στον κλάδο της υγείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- ▶ Να εξασφαλιστεί το δικαίωμα στην υγεία σε όλους όσους την έχουν ανάγκη δίχως προϋποθέσεις και προαπαιτούμενα, με δαπάνη από τον κρατικό προϋπολογισμό και όχι από τα Ασφαλιστικά Ταμεία. »

ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΟ ΣΤΕ ΓΙΑ ΑΚΥΡΩΣΗ ΤΟΥ Ν4387/2016

Η ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣΤΕ) προχώρησε στη συζήτηση των 23 προσφυγών, συνταξιοδικών και άλλων κοινωνικών και επιστημονικών φορέων, μεταξύ των οποίων είναι και οι προσφυγές συναδέλφων του κλάδου μας, με αίτημα την ακύρωση του συνόλου του νόμου Κατρούγκαλου (Ν4387/2016). Όλοι ζητούν να ακυρωθεί ο νόμος 4387/2016 ως αντίθετος στο Σύνταγμα, στο πρώτο πρόσθετο πρωτόκολλο της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ), στο Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά Πολιτικά Δικαιώματα του ΟΗΕ όπως και στο Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Την ημέρα της συζήτησης πραγματοποιήθηκε μεγάλη συγκέντρωση συνταξιούχων έξω από το ΣΤΕ και στη συνέχεια δυναμική πορεία στο Υπουργείο Εργασίας.

Η απόφαση του ΣΤΕ αναμένεται να βγει μέχρι το τέλος του έτους.

ΤΟ ΚΩΣΙΜΟ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Ο Σύλλογός μας, όπως κάθε χρόνο, θα κόψει την πίτα για μέλη του σε εορταστική εκδήλωση που θα γίνει την ΠΕΜΠΤΗ 25 Ιανουαρίου 2018 στις 17:00 μ.μ. στην αίθουσα εκδηλώσεων του ΟΛΠ (Ακτή Μιαούλη 10, μετά το εκθεσιακό κέντρο).

Θα είναι μεγάλη χαρά μας η παρουσία όλων των συναδέλφων.

**Για την καλύτερη οργάνωση της εκδήλωσης παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τη συμμετοχή σας το αργότερο μέχρι 15 Ιανουαρίου.*

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β΄ όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.

8 μοναδικές θεατρικές παραστάσεις για πολύ μικρά παιδιά

Συνηθίζεται το θέατρο να χωρίζεται κυρίως σε δύο κατηγορίες: για «μεγάλους» και για παιδιά, κυρίως σχολικής ηλικίας. Τα τελευταία χρόνια, στήνονται θεατρικές παραστάσεις που απευθύνονται σε πολύ μικρό κοινό, το οποίο μπορεί να μην έχει αρχίσει καν να μιλάει ή να περπατάει. Παρόλα αυτά, η συμμετοχή του είναι παραπάνω από ενεργή και τα οφέλη που κερδίζουν οι λιλιπούτσιοι θεατρόφιλοι είναι πολλά. Μαζέψαμε και σας παρουσιάζουμε 8 μοναδικές θεατρικές παραστάσεις.

«Θα βγω απ' το αυγό»

Πού: Θέατρο Άβατον, Ευπρατριδών 3, Κεραμεικός | **Πότε:** Κάθε Σάββατο, 10.30, 12.00, 13.30 | **Τηλ.:** 2103412689.

Μία παράσταση εμπνευσμένη από το παραμύθι «Ο Λευτέρης, ένα περιστέρι δίχως τσίρι» που, όπως φαίνεται και από το όνομά της, απευθύνεται σε βρέφη από 4 έως 18 μηνών. Στόχος της είναι να δώσει στο παιδί τα κατάλληλα για την ηλικία του ερεθίσματα μέσω των ήχων, της μουσικής, των χρωμάτων και της κίνησης έτσι ώστε να ανακαλύψει τον κόσμο δίπλα στους γονείς του.

«Έξω Πάνω Μέσα Κάτω»

Πού: Θέατρο Πόρτα, Μεσογειών 59, Αθήνα | **Πότε:** Κάθε Σάββατο στις 12 | **Τηλ.:** 2107711333

Πρωταγωνιστής της παράστασης είναι ένα μωρό που μαθαίνει σιγά-σιγά ότι εκτός από τον κόσμο που ξέρει, υπάρχει ένας ολόκληρος καινούριος κόσμος που πρέπει να ανακαλύψει και μάλιστα με την παρότρυνση της μαμάς και του μπαμπά. Η παράσταση θέλει να δώσει το έναυσμα στα παιδιά από 8 μηνών έως 4 ετών να τολμούν καινούρια πράγματα.

Το μωρό των 5 αισθήσεων



Πού: Θέατρο Ιλίσια- Βολανάκη, Παπαδιαμαντοπούλου 4, Αθήνα | **Πότε:** Κάθε Σάββατο στις 12 | **Τηλ.:** 2107223010.

Τα παιδιά από 8 μηνών έως 3,5 ετών θα ταξιδέψουν σε αυτή την παράσταση με τις αισθήσεις τους. Θα μυρίσουν, θα πιάσουν, θα ακούσουν και θα δουν καινούρια πράγματα ενώ ταυτόχρονα θα παίζουν παρέα με τη μαμά και τον μπαμπά, που νιώθουν ότι γίνονται και πάλι παιδιά.

«Καληνύχτα μέρα»

Πού: Στούντιο Μαυρομιχάλη, Μαυρομιχάλη 134, Αθήνα | **Πότε:** Κάθε Κυριακή στις 17.30 | **Τηλ.:** 2106453330

Το πάπλωμα που απλώνεται σε όλη την σκηνή θα κάνει τους δύο πρωταγωνιστές να ονειρευτούν κι εκείνοι με τη σειρά τους θα ταξιδέψουν τους μικρούς θεατές τους από 1 έως 4 ετών μέσα στα όνειρά τους.

«Κάτι σαν κήπος»

Πού: Στούντιο Μαυρομιχάλη, Μαυρομιχάλη 134, Αθήνα | **Πότε:** Κάθε Σάββατο στις 17.30 | **Τηλ.:** 2106453330.

Η παράσταση απευθύνεται σε παιδιά από 1 μέχρι 5 ετών. Το σκηνικό στήνεται σε έναν κήπο που συνεχώς αλλάζει και μεταμορφώνεται και καλεί τα μικρά σας να τον παρατηρήσουν και να συνδυάσουν τις αισθήσεις τους για να τον νιώσουν.

«Το Μαγικό Καραβάκι»

Πού: Χώρος Τέχνης Ασωμάτων,

Αγ. Ασωμάτων 6, Θησείο | Πότε: Κάθε Κυριακή στις 11 | **Τηλ.:** 2108009838.

Η παράσταση απευθύνεται σε παιδιά (1,5-3,5 ετών) που θα ταξιδέψουν με ένα μαγικό καράβι για να γνωρίσουν τον κόσμο μέσα σε 50 λεπτά.

«Πολύχρωμο παραμύθι»



Πού: Χώρος Τέχνης Ασωμάτων, Αγ. Ασωμάτων 6, Θησείο | **Πότε:** Κάθε Σάββατο στις 11 | **Τηλ.:** 2108009838

Το θέατρο Κούκλας της Ιρίνα Μπόικο και την παράσταση «Πολύχρωμο Παραμύθι», πρωταγωνιστές είναι οι ηθοποιοί, οι κούκλες αλλά και τα ίδια τα παιδιά (1,5 έως 3,5 ετών) που συμμετέχουν ενεργά στην παράσταση.

«Κου-κου! Μια βόλτα στο δάσος»

Πού: Θέατρο Μορφές Έκφρασης, Αλκμήνης 13, Πετράλωνα | **Πότε:** Κάθε Κυριακή στις 12 | **Τηλ.:** 2103464903 και 2103464002.

Η μουσική παντρεύεται με το θέατρο και τη φαντασία σε μία παράσταση που οι λιλιπούτσιοι θεατρόφιλοι (16 μηνών έως 6 ετών) θα απολαύσουν.

Σταυρός του Νότου: Οι ανυπέρβλητες θαλασσινές εικόνες του Ν. Καββαδία

Ήταν Φθινόπωρο του 1979 όταν ο Θάνος Μικρούτσικος παρουσίαζε στο μουσικό-φιλο κοινό ένα από τα πραγματικά αριστουργήματα της ελληνικής δισκογραφίας. Πρόκειται για το περίφημο, πλέον, άλμπουμ «Σταυρός του Νότου», που στα πρώτα του βήματα συγκέντρωσε σωρεία κακών κριτικών, αλλά στις μέρες μας συγκαταλέγεται στις κορυφαίες και κλασσικές ελληνικές μουσικές δουλειές.

«Η πρώτη αντίδραση του Πατσιφά δεν ήταν ενθαρρυντική γιατί δεν του άρεσε ο Καββαδίας ως ποιητής, παρ' όλα αυτά μου έδωσε το πράσινο φως να μπω στο στούντιο και να ηχογραφήσω [...], αφηγείται χρόνια μετά την κυκλοφορία του δίσκου ο Θάνος Μικρούτσικος. Παράλληλα ο μουσικο-συνθέτης εξιστορεί ότι «αισθάνθηκα πως μου το έκανε ως χάρη, κάτι που αργότερα το παραδέχτηκε και ο ίδιος κατά τη διάρκεια της πρώτης ακρόασης του δίσκου: “Σε αγαπάω πολύ και σε πιστεύω, αλλά αυτόν τον δίσκο θεώρησέ τον ως ένα δώρο από μένα. Δεν πρόκειται να πουλήσει ούτε χίλια αντίτυπα!”»

Η ίδια η ιστορία όμως διέψευσε τον ισχυρό άνδρα της δισκογραφικής εταιρείας, Ο δίσκος τελικά κυκλοφόρησε από τη LYRA και μέσα στους πρώτους 6 μήνες πούλησε πάνω από 50.000 αντίτυπα!

Ο Θ. Μικρούτσικος προσπαθώντας να ερμηνεύσει τους λόγους της γενικευμένης απόρριψης του δίσκου, αναφέρει πως «κατάληξα στο συμπέρασμα πως εκείνο που ενόχλησε τους περισσότερους δημοσιογράφους και κριτικούς δεν ήταν τόσο τα τραγούδια αυτά καθαυτά, αλλά η επιλογή του Νίκου Καββαδία, γιατί δεν τον θεωρούσαν σπουδαίο ποιητή».

Ο δίσκος

Στον δίσκο, που κοσμεί ένα έργο του Αλέκου Φασιανού, ο Θ. Μικρούτσικος μελοποιεί 11 ποιήματα του Καββαδία και δημιουργεί ένα αριστοτεχνικό αποτέλεσμα.

Τα τραγούδια ερμηνεύουν οι τραγουδιστές: Γιάννης Κούτρας, Αιμιλία Σαρρή και Βασίλης Παπακωνσταντίνου. Πρόκειται για τα εξής ποιήματα:

- ▶ Kuro Siwo (Π11), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Θεσσαλονίκη (Π29), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Σταυρός του Νότου (Π31), με την Αιμ. Σαρρή.

- ▶ Ένα μαχαίρι (Μ18), με τον Β. Παπακωνσταντίνου.
- ▶ Γυναίκα (Τ15), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Ένας νέγρος θερμαστής από το Τσιμπούτι (Μ28), με τον Β. Παπακωνσταντίνου.
- ▶ Federico Garcia Lorca (Π27), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Αρμίδα (Π17), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Cambay's water (Π15), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Εσμεράλδα (Π21), με τον Γ. Κούτρα.
- ▶ Πικρία (Τ36), με τον Γ. Κούτρα.

(όπου Π= Πούσι, Μ=Μαραμπού και Τ= Τραβέρσο. Οι αριθμοί αντιστοιχούν στις σελίδες από την έκδοση των ποιημάτων από τις εκδόσεις Άγρα, Αθήνα, 1991).

Ο Καββαδίας παρουσιάστηκε στο ευρύ κοινό

Ο "Σταυρός του Νότου", πέρα από την αξία που έχει ως καλλιτεχνικό έργο, κατάφερε να φέρει σε επαφή ένα ευρύ κοινό με έναν ποιητή, ίσως παραγνωρισμένο στην εποχή του. Οι στίχοι του Καββαδία, του ποιητή της θάλασσας, έγιναν τραγούδι στα χείλη ανθρώπων κάθε ηλικίας.

Ο Θ. Μικρούτσικος έδωσε μουσική πνοή στις ανυπέρβλητες θαλασσινές εικόνες του Ν. Καββαδία, αποφεύγοντας με μαεστρία το σκόπελο της έλλειψης ομοιοκαταληξίας της ποίησής του και ανέδειξε περίτεχνα τις μεταφορές – νοήματα του ποιητή.

Όσον αφορά την ποίηση του Νίκου Καββαδία, η ενσασκόληση του με τη ναυτιλία άσκησε καταλυτική επίδραση στην ψυχοσύνθεση και στην έκφραση του, κάτι που απεικονίζεται γλαφυρά και εναργώς στη γραφή του. Ό,τι περιστρεφόταν γύρω από τη θάλασσα αποτελούσε το φυσικό του πεδίο, το κάδρο μέσα στο οποίο τοποθετούσε τους ανθρώπους και τα συναισθήματά του!

Ο ΠΑΣΕΝΤ σας εύχεται το 2018
να είναι έτος γεμάτο θετικές ανατροπές!

Χρόνια Πολλά!



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μισούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr