

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814



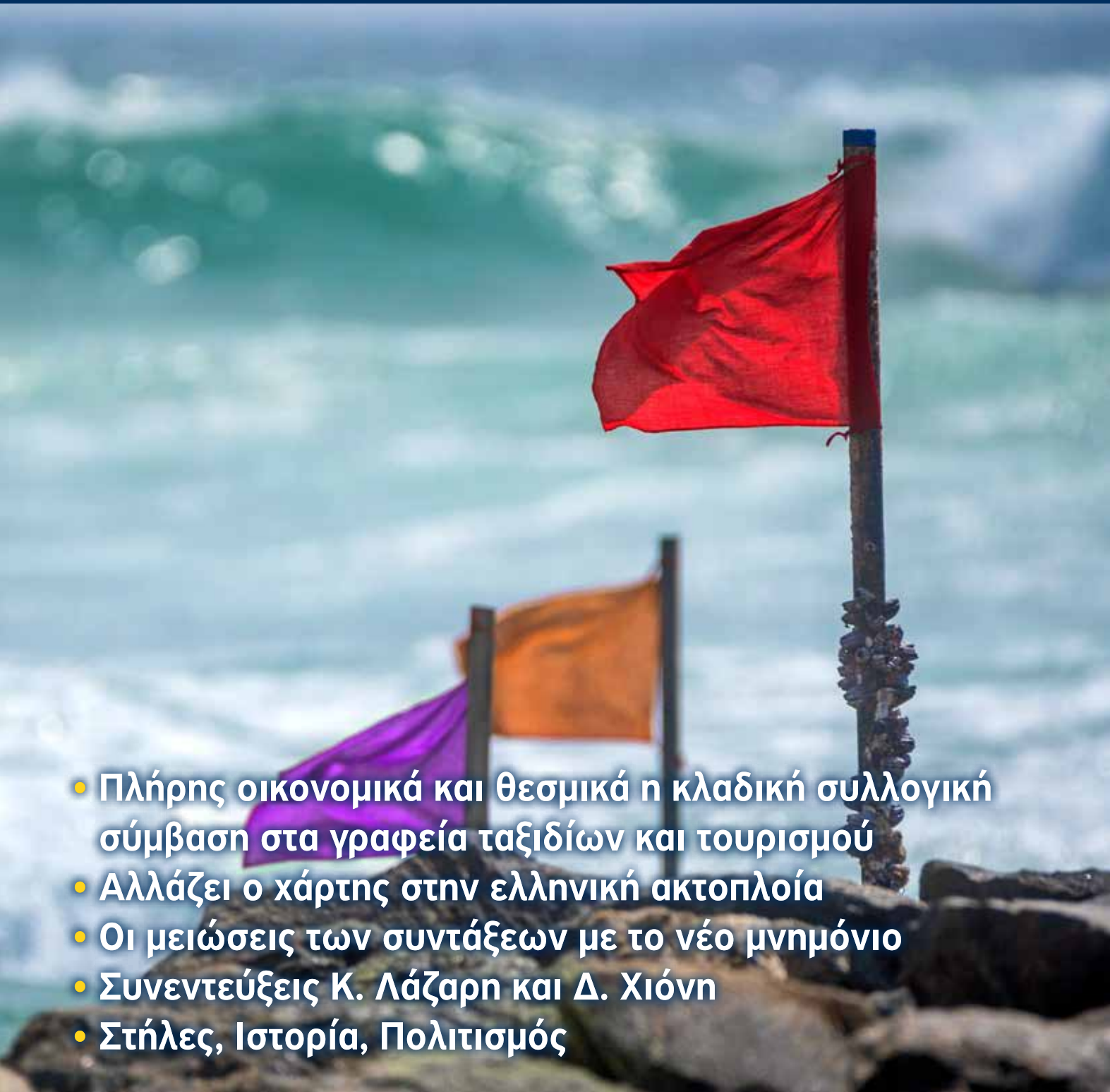
ΕΛΤΑ
Hellenic Post
234634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)

Διμηνιαία έκδοση • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2017 • Τεύχος 74 • Τιμή τεύχους: 0,02€

www.pasent.gr

- 
- Πλήρης οικονομικά και θεσμικά η κλαδική συλλογική σύμβαση στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού
 - Αλλάζει ο χάρτης στην ελληνική ακτοπλοία
 - Οι μειώσεις των συντάξεων με το νέο μνημόνιο
 - Συνεντεύξεις Κ. Λάζαρη και Δ. Χιόνη
 - Στήλες, Ιστορία, Πολιτισμός



Διμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 74 • Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος 2017 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρας • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρας • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr

Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Δε θα αφήσουμε τίποτα στην τύχη του

Εδώ και 7 χρόνια ολόκληρη η ελληνική κοινωνία και ιδιαίτερα ο κόσμος της εργασίας, δέχεται μια πρωτοφανή επίθεση από τις κυβερνήσεις της χώρας, τους δανειστές (Ε.Ε. και ΔΝΤ) και το κεφάλαιο.

Η επίθεση κατά δικαιωμάτων και κατακτήσεων χρόνων, συνεχίζεται αδιάκοπα και εντάθηκε με το νέο πακέτο μνημονιακών μέτρων στο πλαίσιο της δεύτερης αξιολόγησης.

Με τα νέα μέτρα, που ετοιμάζουν κυβέρνηση και δανειστές να φέρουν, ο ελληνικός λαός οδηγείται σε μεγαλύτερη φτωχοποίηση. Ο φαύλος κύκλος των μνημονίων δεν οδηγεί στην υπέρβαση της κρίσης, αλλά στην διαιώνιση της υπάρχουσας κατάστασης και στην εξόντωση των πολιτών.

Στην παρούσα συγκυρία η οργανωμένη πάλη είναι όσο ποτέ άλλοτε, από την Μεταπολίτευση και πέρα, ανάγκη και απαιτούμενο για την ανατροπή των πολιτικών της λιτότητας. Τα συνδικάτα και τα σωματεία οφείλουν να σταθούν στο ύψος που απαιτούν οι καιροί, να προτάξουν το αίτημα για δουλειά για όλους και όλες, αξιοπρέπεια και υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Περισσότερο από κάθε άλλη φορά τα συνδικάτα και τα σωματεία, πρέπει να κατακτήσουν την αυτονομία, τον ταξικό προσανατολισμό, τη δημοκρατική τους λειτουργία, αλλά και κυρίως να «κάνουν βουτιά» στους εργαζόμενους με την έννοια της επαφής και της συναπόφασης των ίδιων των εργαζομένων.

Οι επόμενοι μήνες μπορεί να αποτελέσουν την αρχή για την επανεμφάνιση στον δρόμο ενός δυναμικού και μαζικού κινήματος κι ενός νέου κύκλου κοινωνικών αντιστάσεων, εργατικών και λαϊκών αγώνων.

Ο ΠΑΣΕΝΤ συνεπής στους αγώνες για καλύτερες και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας συνεχίζει να βρίσκεται στο πλάι των εργαζομένων δείχνοντας τον δρόμο με την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Το Σωματείο μας συνεχίζει με αυτοπεποίθηση τον αγώνα προάσπισης των συμφερόντων των εργαζομένων, καλώντας τα μέλη του σωματείου και όλους τους εργαζομένους του κλάδου, να υπερασπιστούν και να περιφρουρήσουν δυναμικά και αποφασιστικά την τήρηση και την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Δε θα αφήσουμε τίποτα στην τύχη του. Με αγώνα και επιμονή κατακτάμε όσα μας ανήκουν.



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Εκδόθηκε μεσολαβητική πρόταση αναφορικά με τη Σύμβαση η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία, καθώς και στα γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών. Η πρόταση αυτή διατηρεί όλες τις προϋπάρχουσες ρυθμίσεις και αποτελεί μεγάλη νίκη των εργαζομένων. Οι εργοδότες αρνήθηκαν και το σωματείο υπέβαλε αίτηση για διαιτησία.
- ▶ Υπεγράφη η συλλογική σύμβαση εργασίας για τους εργαζόμενους στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας, η οποία διατηρεί όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων και η οποία είναι αποτέλεσμα διμερών διαπραγματεύσεων με τους εργοδότες και φέρει την υπογραφή και τη παραδοχή τους, μετά από συνεχή άρνηση πέντε ετών για σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους στα ταξιδιωτικά και τουριστικά γραφεία της χώρας μας.
- ▶ Προβλήματα στη λειτουργία του ΟΜΕΔ λόγω έλλειψης ΔΣ μετά από άρνηση ορισμού μελών Διοικητικού Συμβουλίου από πλευράς ΓΣΕΕ και ΣΕΒ. Νομικοί Περιορισμοί αναφορικά με την λειτουργία του ΟΜΕΔ μέχρι να συγκροτηθεί το Διοικητικό Συμβούλιο δημιουργούν καθυστερήσεις υποθέσεων σχετικά με συμβάσεις εργασίας.
- ▶ Στην υπόθεση TRAVEL PLAN - EUROSTAR ATEBE εκτελέστηκαν τα πρώτα ασφαλιστικά που κάλυψαν μεγάλο μέρος των διεκδικήσεων των εργαζομένων. Εκδικάστηκαν και τα δεύτερα ασφαλιστικά με τα οποία διεκδικούμε την ολοσχερή εξόφληση των οφειλών της εταιρείας. Για άλλη μια φορά η εταιρεία επιδεικνύει την κατάπτυστη συμπεριφορά ζητώντας αναβολή στην εκδίκαση της αγωγής με διάφορα προσχήματα εξαγοράζοντας χρόνο εις βάρος των εργαζομένων. Εμπαίζοντας για άλλη μια φορά δικαστήριο και εργαζόμενους, παρατείνοντας κι άλλο τον χρόνο και προκαλώντας τεράστια βιοποριστικά προβλήματα στους εργαζόμενους.
- ▶ Το εργατοϋπαλληλικό κέντρο Αθήνας (ΕΚΑ) έλαβε σημαντική πρωτοβουλία για την απλήρωτη εργασία και κατέθεσε προτάσεις για άμεση νομοθετική ρύθμιση, σχετικά με τη μη καταβολή δεδουλευμένων. Πραγματοποίησε συσκέψεις σωματείων, περιοδείες και συναντήσεις με θεσμικά όργανα, υπουργείο εργασίας και όλα τα κόμματα.
- ▶ Σε απάντηση των πρωτοβουλιών αναφορικά με την απλήρωτη εργασία ήρθε η απόφαση του Αρείου Πάγου μη στοιχειοθέτησης βλαπτικής μεταβολής «αν δε συνδέεται και με την πρόθεση του εργοδότη να εξαναγκάσει τον εργαζόμενο σε παραίτηση προκειμένου να αποφύγει την καταβολή σε αυτόν της αποζημίωσης απόλυσης».
- ▶ Μετά την απόφαση του ΣΤΕ, ως αντισυνταγματική την λειτουργία των καταστημάτων για 8 Κυριακές, ήρθε η κυβέρνηση να νομοθετήσει για την λειτουργία των καταστημάτων 32 Κυριακές, από Μάιο έως Οκτώβριο, σε Δήμο Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης και εμπορική περιοχή αεροδρομίου Σπάτων.
- ▶ Μαζικές απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν την Κυριακή 16 Ιουλίου ενάντια στο άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές.
- ▶ Δύο χρόνια στην εταιρεία ΚΑΡΥΠΙΔΗΣ συντελείται ένα διαρκές έγκλημα σε βάρος των εργαζομένων, οι οποίοι παραμένοντας απλήρωτοι εδώ και 1,5 χρόνο, έχουν φθάσει στα όρια των φυσικών και ψυχολογικών τους αντοχών.
- ▶ Ταλανίστηκε η χώρα και κυρίως οι μεγάλες πόλεις, με την απεργιακή κινητοποίηση και τη μη αποκομιδή και διαχείριση των απορριμμάτων, παρ' όλα αυτά δεν κατέστη δυνατή η διευθέτηση του προβλήματος των εργαζομένων, παρατείνοντας τις 8 μήνες συμβάσεις, επιμκύνοντας τα διαστήματα ανανέωσης των συμβάσεων και την εργασιακή ανασφάλεια χιλιάδων εργαζομένων οι οποίοι στην ουσία καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Δήμων. Η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου έβγαλε άκυρη την παράταση των 8 μηνών αποφασίζοντας ότι δεν μπορούν καν να πληρωθούν όσοι συμβασιούχοι παρέιχαν έργο με την παράταση, κατά παράβαση του Συντάγματος. Για άλλη μια φορά το ΣτΕ αποφάσισε λοιπόν να σταθεί εμπόδιο στους χιλιάδες υπαλλήλους στην καθαριότητα, ακυρώνοντας τις ανάγκες των δήμων σε νευραλγικές θέσεις.
- ▶ Σύμφωνα με τα στοιχεία για το 1ο εξάμηνο του 2017 από το Εργάνη, η μερική απασχόληση και η εκ περιτροπής εργασία καταλαμβάνουν το 57% της εργασίας ξεπερνώντας την πλήρη απασχόληση, η οποία καταλαμβάνει μόλις το 43% της απασχόλησης. Από την ίδια πηγή προκύπτει ότι ο μέσος μισθός δεν ξεπερνά τα 300 ευρώ.

Τι προβλέπει το νέο μνημόνιο κυβέρνησης-δανειστών: Λιτότητα-λιτότητα-λιτότητα

Λιτότητα που βαθαίνει ακόμη περισσότερο τη φτώχεια στην ελληνική κοινωνία είναι το βασικό χαρακτηριστικό του τελευταίου μνημονίου που έφερε και ψήφισε στη Βουλή η κυβέρνηση τον περασμένο Μάιο. Η κυβέρνηση, προκειμένου να κλείσει την αξιολόγηση, θυσίασε στον βωμό των απαιτήσεων των δανειστών, δικαιώματα και κατακτήσεις χρόνων, ενώ με τις πλάτες της ίδιας, δημιουργείται ένα ασφυκτικό πλαίσιο υπερεποπτείας ακόμη και σε λεπτομέρειες της πολιτικής της. Σαν να μην έφτανε όμως αυτό, κυβέρνηση και δανειστές, στο πλαίσιο της τρίτης αξιολόγησης που είναι σε εκκρεμότητα, ετοιμάζουν νέα σκληρά και αντεργατικά μέτρα. Ας δούμε όμως τι συμφωνήθηκε την Άνοιξη.

Καμία ελάφρυνση του χρέους

Για άλλη μια φορά, η υπόσχεση των κυβερνητικών στελεχών ότι η διαπραγμάτευση με τους δανειστές θα οδηγούσε στη ρύθμιση του ελληνικού χρέους, έπεσε στο κενό. Αντί της ρύθμισης του χρέους, οι δανειστές και η κυβέρνηση «χάρισαν» νέα βαριά μέτρα στους πολίτες, μέτρα που διαλύουν την οικονομία, τις συντάξεις, την εργασία, αλλά και τα συνδικαλιστικό πλαίσιο λειτουργίας.

Στο στόχαστρο οι εργαζόμενοι

Συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ), η κυβέρνηση υποχρεούται με το νέο μνημόνιο, ως προσπάσιμη δράση, να νομοθετήσει, ώστε να διασφαλίσει ότι η υπάρχουσα νομοθεσία θα μείνει σε ισχύ μέχρι το τέλος του χρηματοδοτικού προγράμματος του ΕΣΜ. Αυτή θα περιλαμβάνει την αναστολή της κήρυξης των ΣΣΕ ως υποχρεωτικών και της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Σχετικά με τη διαιτησία του ΟΜΕΔ, το νέο μνημόνιο αναφέρει τη δέσμευση της κυβέρνησης να παραδώσει στους θεσμούς, μέχρι τον Δεκέμβριο του 2017, ανεξάρτητη νομική μελέτη για τον ρόλο της Διαιτησίας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κατόπιν η κυβέρνηση υποχρεώνεται να αναθεωρήσει τις σημερινές διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας έως τον Φεβρουάριο του 2018.

Είναι φανερό ότι, με τον τρό-

πο αυτό (ανεξάρτητη νομική μελέτη) θα αναζητηθεί φόρμουλα να ξεπεραστεί το ΣτΕ και να οδηγηθούμε ξανά στην κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία και στην κατάργηση της δυνατότητας έκδοσης Διαιτητικών Αποφάσεων μέσω ΟΜΕΔ, αφού οι εργοδότες στον ιδιωτικό τομέα αρνούνται να υπογράψουν ΣΣΕ.

Σχετικά με τις ομαδικές απολύσεις, καταργείται το υπουργικό βέτο, απαγορεύεται οιαδήποτε μορφή εκ των προτέρων έγκρισης των ομαδικών απολύσεων και το ΑΣΕ θα ελέγχει απλά και μόνο τη νομιμότητα της διαδικασίας χωρίς να μπορεί να παρέμβει στις κοινωνικές επιπτώσεις τους.

Στόχος τους: η συνδικαλιστική δράση

Επίσης, κυβέρνηση και δανειστές βάζουν στο στόχαστρό τους την απεργία και τα συνδικάτα.

Χτυπάνε πάνω και πρώτα από όλα τα πιο αδύναμα συνδικάτα, όπως είναι αυτά του ιδιωτικού τομέα, όπου ο συνδικαλισμός είναι απαγορευμένο «φρούτο» από τους εργοδότες, βάζοντας χέρι στους λόγους απόλυσης και στις άδειες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων.

Όλα στο σφυρί

Πέρα από αυτά, προβλέπεται επίσης η εκχώρηση νευραλγικών τομέων του Δημοσίου στο υπερταμείο ξεπουλήματος!

Συγκεκριμένα, στο υπερταμείο περνούν άμεσα τα ακόλουθα δώδεκα νομικά πρόσωπα: ΟΑΣΑ και οι θυγατρικές του (ΟΣΥ ΑΕ και ΣΤΑΣΥ ΑΕ), ΟΣΕ ΑΕ, ΟΑΚΑ, ΕΛΤΑ, Διεθνής Αερολιμένας, Ελληνικές Αλυκές, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ, Ανώνυμη Εταιρεία Διώρυγα Κορίνθου, Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας, Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης, ΔΕΘ-HELEXPO και Καταστήματα Αφορολογίτων Ειδών.

Μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2017 πρέπει να έχει πουληθεί το 66% των μετοχών που κατέχει η ΔΕΠΑ στο μετοχικό κεφάλαιο της ΔΕΣΦΑ, με διεθνή διαγωνισμό που θα διενεργήσει το ΤΑΙΠΕΔ.

Τέλος, προβλέπεται η συρρίκνωση της ΔΕΗ έτσι ώστε το μερίδιο της στη λιανική αγορά του διασυνδεδεμένου συστήματος να αντιστοιχεί το 2017 σε 75,24%, το 2018 σε 62,24% και το 2019 σε 49,24%.



Αλλάζει ο χάρτης στην ακτοπλοΐα Αδιαπραγμάτευτη η κατάκτηση της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης των εργαζομένων

Από τους σημαντικότερους κλάδους στην Ελλάδα αποτελεί ο κλάδος της επιβατηγού ναυτιλίας. Ένας κλάδος που λόγω γεωγραφικής θέσης της χώρας μας δε σταματά ποτέ να έχει ύψιστη σημασία και να αποφέρει ιδιαίτερα σημαντικά κέρδη στους επιχειρηματίες που δραστηριοποιούνται σε αυτόν. Κάτι εξάλλου που φαίνεται από την αντοχή των εταιρειών σε περιόδους κρίσης, παρά την πληθώρα προβλημάτων που κατά καιρούς είχαν να αντιμετωπίσουν.

Σήμερα η κατάσταση στην ακτοπλοΐα σηματοδοτεί μια νέα αρχή. Τόσο το επενδυτικό ενδιαφέρον, όσο και η κερδοφορία των μεγάλων, αλλά και των μικρότερων, εταιρειών που δραστηριοποιούνται, αποτελεί απόδειξη

της συντελούμενης ανάκαμψης του κλάδου. Αυτήν την περίοδο χαράζεται εκ νέου ο επιχειρηματικός χάρτης του κλάδου, κινητοποιώντας τον ανταγωνισμό, αλλά και τις τράπεζες που έχουν αθροιστικά επενδύσει κεφάλαια που προσεγγίζουν το ένα δις ευρώ στους τέσσερις μεγαλύτερους ελληνικούς ομίλους. Εμφανής είναι η διάθεση των τραπεζών να αυξήσουν τα μετοχικά τους μερίδια στον κλάδο και να ενισχύσουν τον ρολό τους. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της Τράπεζας Πειραιώς που κατέχει σημαντικά ποσοστά μετοχών στην Attica Group, στην ANEK και τη HELLENIC SEAWAYS, έχοντας παράλληλα ως στρατηγικό στόχο να αυξήσει, όσο το δυνατόν περισσότερο, την επιρροή της στις μεγάλες ακτοπλοϊκές εταιρείες.

Από τα οικονομικά στοιχεία που προκύπτουν από ισολογισμούς και μελέτες που υπάρχουν και αφορούν κυρίως τις τέσσερις μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου, προκύπτει ότι για άλλη μια χρονιά συνεχίζεται η αυξανόμενη κερδοφορία αυτών. Τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) για τους τέσσερις ομίλους κινήθηκαν πέρυσι στα 152 εκατ. Επιπλέον οι τραπεζικές τους υποχρεώσεις από 1,2 δις. το 2009, έχουν μειωθεί στα 0,85 στα τέλη του 2016. Για παράδειγμα οι Μινωικές Γραμμές σημείωσαν κέρδη 20,7 εκατ. ευρώ, ο Όμιλος Attica με τις



Τα μεγέθη των μεγάλων της ακτοπλοΐας το 2016

	Attica	HELLINIC SEAWAYS	ANEK LINES	BLUE STAR FERRIES	Σύνολο
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΛΟΙΩΝ	16	4	9	18	47
ΚΙΝΗΤΗ ΕΠΙΒΑΤΩΝ	3,27 ΕΚΑΤ.	1,03 ΕΚΑΤ.	1 ΕΚΑΤ.	3,09 ΕΚΑΤ.	8,4 ΕΚΑΤ.
ΚΙΝΗΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ	433.421	191.954	188.000	251.126	1.064.501
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΜΕΤΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ	€20,3 ΕΚΑΤ.	€20,7 ΕΚΑΤ.	€1,3 ΕΚΑΤ.	€6,7 ΕΚΑΤ.	€48,9 ΕΚΑΤ.

SuperFast και Blue Star 20,25 εκατ. ευρώ, η ANEK 0,6 εκατ. και η Hellenic Seaways κέρδη 6,5 εκατ. ευρώ, αυξημένα κατά 66,5% σε σχέση με πέρυσι.

Τα επενδυτικά σχέδια και οι συμφωνίες έχουν αλλάξει τον χάρτη στον κλάδο της ακτοπλοΐας. Μια μικρή, μόνον, εικόνα από το μέλλον της ελληνικής ακτοπλοϊκής βιομηχανίας δίνει η κατ' αρχήν συμφωνία για την εξαγορά του 50,3% της Hellenic Seaways (HSW) από την Attica Group, τη λειτουργό των Blue Star και Super Fast Ferries, συγκεντρώνοντας μεγάλο κομμάτι του στόλου (34 πλοία). Ο όμιλος ATTICA θα έχει πλέον δραστηριότητα σε όλο το Αιγαίο, με συμβατικά και ταχύπλοα σκάφη, Κρήτη, Αδριατική και το υπόλοιπη Μεσόγειο (Μαρόκο-Ευρώπη). Η ελληνική ακτοπλοΐα έχει χαράξει στρατηγικό σχέδιο την επέκτασή της από το Αιγαίο και την Αδριατική, σε όλη τη Μεσόγειο και την υπόλοιπη Ευρώπη.

Οι αλλαγές που συντελούνται στον κλάδο, καθώς και η αποδοτικότερη διαχείριση πλοίων και δρομολογίων, οι έκτακτες ναυλώσεις και η διακύμανση των διεθνών τιμών πετρελαίου σε χαμηλά επίπεδα οδήγησε για άλλη μια χρονιά τον κλάδο σε κερδοφορία.

Παρά τα κέρδη τους ζητάνε μεσαιωνικό καθεστώς εργασίας

Με πρόσχημα την οικονομική κρίση, αλλά και μνημονιακή νομοθεσία που ευνοεί την εργοδοτική πλευρά και αποτελεί τροχοπέδη στις διεκδικήσεις των εργαζομένων, δεχτήκαμε, με τη λήξη της ισχύος της σύμβασης, επίθεση για την κατάργηση της ΣΣΕ.

Οι εργοδότες ζητούν αλόγιστες μειώσεις σε μισθούς, κατάργηση των επιδομάτων, καθώς και την καταστροφή μια σειρά θεσμικών δικαιωμάτων που κατακτήσαμε εδώ και χρόνια. Παράλληλα, αρνούνται να δεχτούν την υπαρκτή πραγματικότητα, ότι οι εργαζόμενοι είναι η κύρια περιουσία των εταιρειών και η κινητήρια δύναμη του κλάδου. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να πληρώνονται

με μισθούς βιώσιμους, αλλά και αντάξιους των προσόντων τους.

Το σωματείο δεν έμεινε αμέτοχο. Από την πρώτη στιγμή παρακολουθεί τις εξελίξεις, με στόχο να διαφυλάξει τα δικαιώματα των εργαζομένων του κλάδου και να διατηρήσει τους μισθούς, με την ύπαρξη συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Με βάση την παραπάνω διαμορφούμενη κατάσταση στον κλάδο και τη λήξη της ισχύουσας ΣΣΕ, το Σωματείο μας ως όφειλε κάλεσε την εργοδοτική ένωση για υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Στη γενικευμένη επίθεση, το Σωματείο χρησιμοποίησε το όπλο του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ. Έναν θεσμό που, παρ' όλες τις προσπάθειες για να τον «τελειώσουν», διατηρήθηκε και είναι αρμόδιος να προτείνει, αλλά και τελικά να επιβάλλει όρους αμοιβής και εργασίας, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Ο.Μ.Ε.Δ. στο στάδιο της μεσολάβησης ζήτησε στοιχεία από τους κοινωνικούς εταίρους, την εργοδοτική ένωση και το σωματείο μας. Οι ισχυρισμοί των εργοδοτών ότι η κρίση έχει δεινά αποτελέσματα στον κλάδο, καθώς και οι αλόγιστες μειώσεις που προτείνανε, ήρθαν σε σύγκρουση με τα υπαρκτά στοιχεία που καταθέσαμε ως Σωματείο. Τα στοιχεία που καταθέσαμε οδήγησαν τον μεσολαβητή να επικυρώσει την υπάρχουσα συλλογική σύμβαση εργασίας, χωρίς καμία μεταβολή και να αποτελεί τη μεσολαβητική πρόταση.

Οι εργοδότες απέρριψαν τη μεσολαβητική πρόταση του ΟΜΕΔ, πράγμα που μας οδήγησε στο επόμενο στάδιο της διαιτησίας. Με όπλο μας τη μεσολαβητική πρόταση του ΟΜΕΔ, τη συσπείρωση των εργαζομένων του κλάδου στο σωματείο, θα παλέψουμε για τη διασφάλιση της συλλογικής μας σύμβασης, στα κατακτημένα μισθολογικά μας επίπεδα με όλα τα δικαιώματα που κατακτήσαμε όλα αυτά τα χρόνια και να ανατρέψουμε τις λογικές που θέλουν συνθήκες εργασιακού μεσαιώνα (ήτοι 586 + 10%).

Οι εργαζόμενοι με το Σωματείο μας καλούνται να δώσουν τη μάχη στο στάδιο αυτό για να επιτύχουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα κατοχυρώνοντας την ΣΣΕ του κλάδου μας. Να είστε σίγουροι ότι θα το καταφέρουμε.

Σε όσο διάστημα βρισκόμαστε στη διαπραγμάτευση, για τυχόν παραβιάσεις της σύμβασης, παρακαλούμε να ενημερώνετε το Σωματείο μας.

Υποχρέωση όλων μας είναι η εφαρμογή της.

Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός- Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, έχει καθιερώσει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: info@pasent.gr Στο παρόν τεύχος δημοσιεύουμε το πρώτο μέρος που αφορά την άδεια μητρότητας κ.λπ.

A. Άδεια μητρότητας

A1. ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Στον ιδιωτικό τομέα, οι μητέρες, ανεξάρτητα με την σχέση εργασίας που έχουν, δικαιούνται άδεια τοκετού και λοχείας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων (119 ημέρες). Από αυτές, οι 56 ημέρες είναι πριν τον τοκετό και οι 63 μετά..

B2. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ και μισή (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ και μισή (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

1. Πόση άδεια μητρότητας δικαιούμαι;

Δικαιούσαι άδεια τοκετού και λοχείας, συνολικά 17 εβδομάδων ή 119 ημέρες προσκομίζοντας στον εργοδότη τους πιστοποιητικό γιατρού που να βεβαιώνει την πιθανή ημέρα του τοκετού. Από αυτές οι 56 ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 63 μετά τον τοκετό. (άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 2000 - 2001 που κυρώθηκε με το άρθ. 11 του Ν. 2874/2000),

2. Πως ενημερώνω τον εργοδότη;

Για να πάρεις άδεια και επίδομα κύησης πρέπει να εργάζεσαι και να έχεις και 200 ένσημα πριν την ΠΗΤ. Επίσης, αν δεν εργάζεσαι αυτή τη στιγμή, αν είσαι άνεργη, αν έχει γίνει απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση από την τελευταία σου εργασία, αν έχεις τα παραπάνω ένσημα δικαιούσαι να πάρεις επίδομα εγκυμοσύνης και τοκετού.

Χορηγείς στον εργοδότη βεβαίωση που αναγράφει την Πιθανή Ημερομηνία Τοκετού (Π.Η.Τ.). Η Βεβαίωση αναφέρει ότι η τάδε εγκυμονεί, είναι στην τάδε εβδομάδα κύησης

και έχει ΠΗΤ τάδε. Σημείωση: Αν ο γιατρός σου δεν είναι γιατρός δημόσιου νοσοκομείου ή συμβεβλημένος γιατρός ΙΚΑ, τότε πρέπει να πας με αυτό το χαρτί ή με τον τελευταίο υπέρηχο σε κάποιο γιατρό συμβεβλημένο με το ΙΚΑ ώστε να σου δώσει την τελική βεβαίωση που μετράει για το ΙΚΑ. Ο εργοδότης σου δίνει ένα άλλο χαρτί (ειδική υπεύθυνη δήλωση) που λέει τότε θα σταματήσεις να εργάζεσαι λόγω εγκυμοσύνης. Τα χαρτιά αυτά τα προσκομίζεις στο ΙΚΑ για να ξεκινήσει η διαδικασία επιδότησης εγκυμοσύνης.

3. Γέννησα πριν ή μετά την πιθανή ημερομηνία τοκετού. Τι γίνεται με την άδεια τοκετού;

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά





πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται, υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Σε περίπτωση πραγματοποιήσεως του τοκετού σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί (και βάσει του οποίου είχε χορηγηθεί η προ του τοκετού άδεια) η άδεια παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς η παράταση αυτή να συνεπάγεται την αντίστοιχη μείωση της αδείας που η μισθωτός δικαιούται να λάβει μετά τον τοκετό.

4. Από το ΙΚΑ δικαιούμαι επίδομα μητρότητας;

Το επίδομα μητρότητας (κυοφορίας και λοχείας) χορηγούνται στην άμεσα ασφαλισμένη, εφόσον έχει πραγματοποιήσει 200 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης κατά τα δύο τελευταία χρόνια, τα προηγούμενα της πιθανής ημέρας τοκετού και δεν εργάζεται κατά το διάστημα της επιδότησης, δηλαδή 56 μέρες πριν τον τοκετό και 63 μέρες μετά.

5. Για πόσο διάστημα υπολογίζεται το επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ;

Τα επιδόματα μητρότητας καταβάλλονται για 119 ημέρες (περιλαμβάνονται και οι αργίες), από τις οποίες, 56 ημέρες αντιστοιχούν στο διάστημα κυοφορίας και 63 στο διάστημα της λοχείας. Το ποσό υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών των τριάντα (30) τελευταίων ημερών ασφάλισης του προηγούμενου χρόνου.

6. Τι αποδοχές δικαιούμαι από τον εργοδότη της κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας;

Η απουσία της εργαζόμενης από την εργασία της λόγω τοκετού και λοχείας θεωρείται ότι οφείλεται σε ανυπαίτιο κώλυμα και συνεπώς διατηρεί δικαίωμα στο μισθό της σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στην εργαζόμενη αποδοχές 1 μήνα, εφόσον η τελευταία εργάζεται στην επιχείρηση πάνω από 1 έτος και αποδοχές 15 ημερών, εφόσον αυτή εργάζεται λιγότερο από 1 έτος, αφαιρώντας όσα

έχει λάβει από τον ασφαλιστικό της φορέα. Πέρα από τα παραπάνω ο εργοδότης δεν υποχρεούται στην καταβολή οποιασδήποτε άλλης χρηματικής παροχής προς την έγκυο. Σύμφωνα με τα παραπάνω άρθρα του Α.Κ. δικαίωμα στο μισθό έχει η εργαζόμενη ύστερα από δεκαήμερη τουλάχιστον παροχή εργασίας στον εργοδότη πριν τον σπουδαίο λόγο που την εμποδίζει να εργαστεί. Εάν όμως η εργαζόμενη δεν δικαιούται παροχών από τον φορέα ασφάλισης, τότε ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει εξ' ολοκλήρου τις αποδοχές των 15 ημερών ή του ενός μηνός.

7. Είμαι έγκυος. Δικαιούμαι άδεια για ιατρικές εξετάσεις;

Ναι, εφόσον οι εξετάσεις είναι απαραίτητο να γίνουν εντός ωραρίου εργασίας και μάλιστα χωρίς περικοπή αποδοχών (ΠΔ 176/97).

(Η συνέχεια του αφιερώματος στο επόμενο τεύχος)

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των Εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού

ΠΛΗΡΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΑ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μόνο θετικά μπορεί να αποτιμηθούν τα αποτελέσματα της διαπραγμάτευσης που οδήγησε στην υπογραφή της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού. Η νέα Σ.Σ.Ε είναι μια πλήρης οικονομικά και θεσμικά σύμβαση, που παρέχει συλλογική προστασία στο σύνολο των εργαζομένων σε όλη τη χώρα που απασχολούνται σε γραφεία ταξιδίων και τουρισμού.

Τι προβλέπει η νέα ΣΣΕ

- Η νέα Σ.Σ.Ε δεν έχει καμία μείωση μισθού
- Διατηρεί όλα τα επιδόματα, χωρίς καμία μείωση αυτών και παραμένει ανέπαφο όλο το θεσμικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων που ισχύει για τους εργαζόμενους.
- Η κατάληξη δε, υπογραφής της Σ.Σ.Ε, μέσα από τις διμερείς διαπραγματεύσεις, χωρίς την συνδρομή και την παρέμβαση των μεσολαβητικών μηχανισμών, είναι μια πολύ θετική εξέλιξη, που μπορεί να συμβάλει θετικά στην επαναφορά της κανονικότητας των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων ανάμεσα σε εργαζόμενους και εργοδότες.

Μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση

Η Σ.Σ.Ε είναι επιβεβαίωση της αποφασιστικότητάς μας, είναι το μήνυμα σε όλους τους εργαζόμενους, ότι τίποτα

δεν χαρίστηκε όλα τα προηγούμενα 100 χρόνια των εργατικών αγώνων και κατακτήσεων. Τίποτα δεν πρόκειται να μας χαριστεί, αν σκύβουμε το κεφάλι, αν παραιτηθούμε από τις προσδοκίες μας, αν δεν αγωνιστούμε για το παρόν και το μέλλον μας.

Η επιτυχία αυτή χρειάζεται όμως συνεχή επαγρύπνηση για να εφαρμοστεί, για να μπορεί να έχει και προωθητική δυναμική και για την συνέχειά της.

Η Σ.Σ.Ε κυρίως θα περιφρουρηθεί από την επαγρύπνηση των μελών του σωματίου μας, και από όλους τους εργαζόμενους του κλάδου, γιατί αυτοί είναι, η καθημερινή και ζωντανή σύνδεση του σωματίου με τους χώρους εργασίας και τα προβλήματα που προκύπτουν.

Δεν αρκεί να κατακτήσουμε κάτι, πρέπει να το διατηρήσουμε και να το εφαρμόσουμε και αυτό εξαρτάται από όλους μας.

Οι αγώνες του σωματίου μας συνεχίζονται με την συμμετοχή και τη συσπείρωση των εργαζομένων σε αυτό.



ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στις διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων όλης της χώρας, όπως το προσωπικό που ασχολείται μεταξύ άλλων και (ενδεικτική απαρίθμηση):

1. Με την οργάνωση των ταξιδιών στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, με ιδιόκτητα, μισθωμένα ή δημοσίας χρήσης αεροπορικά, χερσαία ή θαλάσσια μεταφορικά μέσα.
2. Με την εύρεση καταλυμάτων, τόπων σίτισης, ψυχαγωγίας, αναψυχής και μέσων διακίνησης στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
3. Με την έκδοση εισιτηρίων.
4. Με την οργάνωση πάσης φύσης συνεδρίων και εκθέσεων.
5. Με την έκδοση visa ή διαβατηρίων.
6. Με την παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας που έχει άμεση ή έμμεση σχέση με τον τουρισμό ή με κάθε τρόπο προ-

βολή προς το ευρύ κοινό τουριστικών προγραμμάτων ή μονάδων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

7. Με τη διάθεση εισιτηρίων καλλιτεχνικών εκδηλώσεων, αθλητικών και άλλων εκδηλώσεων.
8. Με την εύρεση συνεργατών και την κατάρτιση συμβάσεων συνεργασίας.
9. Με τη συνοδεία ομάδων ή μεμονωμένων πελατών, κατά τη διάρκεια των ταξιδιών τους.
10. Με τη μέριμνα για την ορθή παροχή παντός είδους υπηρεσιών προς τους ταξιδιώτες.
11. Με την παραλαβή και αποστολή αποσκευών αλλοδαπών ή ημεδαπών ταξιδιωτών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
12. Με το Handling αεροπορικών εταιρειών.
13. Με κάθε άλλο συναφές με το έργο των Τουριστικών Γραφείων αντικείμενο.

Η ισχύς της παρούσας, αρχίζει από 1 Ιουνίου 2017 και ισχύει για δύο έτη, ήτοι λήγει την 31 Μάιου 2019.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	800,15
2-3	829,31
3-4	829,31
4-6	865,91
6-8	910,93
8-9	940,73
9-10	940,73
10-12	980,47
12-14	1005,20
14-15	1030,30
15-16	1030,30
16-18	1059,77
18-20	1080,97
20-21	1103,49

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
21-22	1127,32
22-23	1149,85
23-24	1172,35
24-25	1194,88
25-26	1217,42
26-27	1239,94
27-28	1262,44
28-29	1283,65
29-30	1304,17
30-31	1317,40
31-32	1344,58
32-33	1364,46
33-34	1384,32
34-35	1404,17

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	800,15
2-3	829,31
3-4	829,31
4-6	831,47
6-8	838,07
8-9	851,97
9-10	851,97
10-12	859,27
12-14	858,12
14-15	876,62
15-16	876,62
16-18	867,66
18-20	880,92
20-21	898,80

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
21-22	912,71
22-23	927,29
23-24	943,87
24-25	959,08
25-26	974,33
26-27	990,22
27-28	1004,79
28-29	1020,01
29-30	1035,25
30-31	1043,87
31-32	1066,38
32-33	1074,34
33-34	1090,89
34-35	1104,78

(Ολόκληρη τη Σ.Σ.Ε. μπορείτε να τη βρείτε αναρτημένη στο site του ΠΑΣΕΝΤ: www.pasent.gr)



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Δ. ΛΑΖΑΡΗΣ: Δημιουργούμε ένα ασφαλές περιβάλλον για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους

«Η επαγγελματική ασφάλιση είναι ο μόνος τρόπος να διασωθεί η επικουρική σύνταξη στη χώρα», υπογράμμισε μιλώντας στο περιοδικό μας, ο Κωνσταντίνος Δ. Λάζαρης, πρόεδρος του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων ΝΠΙΔ. Παράλληλα τόνισε, μεταξύ άλλων, ότι η επαγγελματική ασφάλιση για να αποδώσει χρειάζεται «απλές αλλά σταθερές νομοθετικές ρυθμίσεις».

Μπορείτε να αποτιμήσετε τη λειτουργία του επαγγελματικού ταμείου στο οποίο είστε πρόεδρος;

Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων ΝΠΙΔ από 1.3.2013 λειτουργεί ως επαγγελματικό ταμείο υποχρεωτικής ασφάλισης, είναι καθολικός διάδοχος του ΝΠΔΔ το οποίο ιδρύθηκε το 1946, ασφαρίζοντας τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις τροφίμων νομού Αττικής και τους αυτοαπασχολούμενους εργοδότες τους.

Έχει αναλογία ενεργών ασφαλισμένων προς συνταξιούχους 6:1.

Πέραν της μείωσης που επιβλήθηκε στις συντάξεις από την αρχική αναλογιστική μελέτη, για τη μετατροπή του Ταμείου σε ΝΠΙΔ, δεν έχει γίνει καμία άλλη.

Επίσης παραμένουν αμετάβλητα τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών για τον εργαζόμενο και τον εργοδότη.

Παραλάβαμε περιουσία 166εκ ευρώ, η οποία σήμερα ανέρχεται σε 303 εκ. ευρώ.

Το Ταμείο από την αρχή της μετατροπής του λειτουργεί με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα και δημιούργησε ατομικές μερίδες για τους ασφαλισμένους του.

Οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις εκδίδονται σε λιγότερο από 1 μήνα από την

παραλαβή του αιτήματος, εκτός των περιπτώσεων διαδοχικής ασφάλισης.

Η διοίκηση, έδωσε έμφαση στη μείωση της γραφειοκρατίας αξιοποιώντας νέες τεχνολογίες, επίσης στην ρύθμιση χρεών και την αναγκαστική τους είσπραξη. Συστήσαμε Επενδυτική Επιτροπή, ορίσαμε Ειδικό σύμβουλο - Διαχειριστή Επενδύσεων και χρησιμοποιούμε επαγγελματίες επενδυτικές εταιρείες, προκειμένου οι εισφορές των ασφαλισμένων μας να επενδύονται με βάση τους κανόνες της χρηστής και συνετής διαχείρισης σε επενδύσεις που αποδίδουν.

Στα 4 πρώτα χρόνια της λειτουργίας μας εκτιμώ πως θέσαμε τις σωστές βάσεις για τη δημιουργία ενός σύγχρονου επαγγελματικού ταμείου που σέβεται και τιμά τις εισφορές των ασφαλισμένων του και των εργοδοτών τους.

Καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια και πιστεύουμε ότι το έχουμε καταφέρει να δημιουργήσουμε ένα ασφαλές περιβάλλον, για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους μας.

Ποιοι είναι οι στόχοι του ταμείου για το 2017

Βασικός μας στόχος είναι η συνεχής βελτίωση των υπηρεσιών μας. Ήδη

ολοκληρώνουμε την λειτουργία του νέου μηχανογραφικού μας συστήματος στο οποίο θα αποτυπώνεται η ασφαλιστική ιστορία κάθε επιχείρησης και κάθε ασφαλισμένου. Οι δε ασφαλισμένοι θα έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται με τη χρήση προσωπικού κωδικού για το ύψος της ατομικής τους μερίδας. Θα καταβάλουμε κάθε προσπάθεια να διατηρήσουμε τις καλές αποδόσεις των επενδύσεων μας ακόμα και να τις αυξήσουμε με γνώμονα τη χρηστή διαχείριση.

Πως βλέπετε την εξέλιξη του κλάδου της επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα εν μέσω εφαρμογής του νέου ασφαλιστικού;

Για μας είναι σαφές ότι η επαγγελματική ασφάλιση είναι ο μόνος τρόπος να διασωθεί η επικουρική σύνταξη στη χώρα. Το παλαιό ασφαλιστικό σύστημα απέτυχε να εγγυηθεί τις συντάξεις και να διασώσει τις επικουρικές, αφού εφάρμοζε και για τους δύο θεσμούς (κύρια και επικουρική σύνταξη) τους ίδιους κανόνες.

Η λύση που εμείς αποδείξαμε ότι μπορεί να λειτουργήσει είναι ο διαχωρισμός των δύο πυλώνων της κύριας δηλαδή και της συμπληρωματικής – επικουρικής σύνταξης ώστε να διατη-

ρηθούν τα θετικά στοιχεία και των δύο συστημάτων του διανεμητικού και του κεφαλαιοποιητικού.

Ποιες αλλαγές θα πρέπει να γίνουν ειδικά στον κλάδο της επαγγελματικής ασφάλισης προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η ωφέλεια για τους πολίτες;

Η επαγγελματική ασφάλιση για να αποδώσει χρειάζεται σταθερό οικονομικό περιβάλλον, κίνητρα για τη

συμμετοχή των εργαζομένων και των εργοδοτών, απλές αλλά σταθερές νομοθετικές ρυθμίσεις.

Κατά τη γνώμη μου είναι κρίσιμη και η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για τον έλεγχο, ούτως ώστε να ασκείται ουσιαστική εποπτεία από ένα φορέα, ο οποίος θα συμβάλει στην ανάπτυξη του θεσμού.

Ποια θα πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να είναι η δομή του

ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η ωφέλεια για τους πολίτες;

Κανένα σύστημα δεν μπορεί να είναι τέλειο ή να έχει μόνο θετικά. Ο συνδυασμός κεφαλαιοποιητικού (στα επαγγελματικά ταμεία) και διανεμητικού συστήματος (κύρια σύνταξη) μπορεί να αποδώσει αφού τα αρνητικά του ενός συστήματος μπορούν να γίνουν θετικά στο άλλο.

Ο Άρειος Πάγος στο πλευρό των εργοδοτών

Ολα «λαμπόγιαλο» επιλέγει να τα κάνει στον χώρο του εργατικού δικαίου ένα μέρος του Δικαστικού Σώματος, καθώς λίγες μέρες μετά τον σάλο που προκάλεσε η απόφαση του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποίαν η μη καταβολή δεδουλευμένων «δε συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας», μία νέα απόφαση του ανώτατου Ακυρωτικού Δικαστηρίου έρχεται να «δέσει χειροπόδαρα» τους απλήρωτους εργαζόμενους καθώς πλέον τίθεται άλλος ένας δικαστικός φραγμός στη διεκδίκηση των δεδουλευμένων τους.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 114/2017 απόφαση του Β2 Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου «...από τον συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 5 παρ. 3 του ν. 2112/1920 και 173, 200 και 288 ΑΚ συνάγεται ότι σε περίπτωση αποχής του μισθωτού από την εργασία του, που δεν οφείλεται σε ασθένεια βραχείας διάρκειας ή λοχεία ή στην κατά το νόμο 3514/1928 στράτευσή του, αλλά σε άλλη αιτία, όπως σε επίσκεψη της εργασίας του, το δικαστήριο, εκτιμώντας γενικά τις συνθήκες υπό τις οποίες έλαβε χώρα η αποχή, κρίνει σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης και αφού ληφθούν υπόψη και τα συναλλακτικά ήθη, αν η αποχή αυτή, κατά κρίση αντικειμενική, πρέπει να θεωρηθεί ως σιωπηρή δήλωση βούλησης του εργαζόμενου να λύσει τη σύμβαση εργασίας του, δηλαδή ως σιωπηρή εκ μέρους του καταγγελία αυτής, με όλες τις δυσμενείς γι' αυτόν επιπτώσεις».

Σύμφωνα, δηλαδή, με το σκεπτικό του Άρειου Πάγου η επίσκεψη εργασίας μπορεί να εκληφθεί από τον εργοδότη ως δήλωση πρόθεσης του εργαζόμενου να αποχωρήσει από την επιχείρηση, και ως εκ τούτου μπορεί να τον απολύσει.

Σε άλλο σημείο της απόφασης αναφέρεται ότι το δικαίωμα της επίσκεψης εργασίας μπορεί να θεωρηθεί καταχρηστικό «όταν, μεταξύ άλλων, δεν υπάρχει χρονικά αξιόλογη καθυστέρηση της εκπληρώσεως των υποχρεώσεων του εργοδότη (όπως της πληρωμής των ληξιπρόθεσμων μισθών) ή όταν η καθυστέρηση δεν οφείλεται

σε υπαιτιότητα του εργοδότη, αλλά σε απρόβλεπτες περιστάσεις ή αντιξοότητες ή σε πρόσκαιρη οικονομική δυσπραγία ή σε εξαιρετικά δυσμενείς γι' αυτόν περιστάσεις ή όταν η επίσκεψη προξενεί δυσβάσταχτη και δυσανάλογη ζημία στον εργοδότη, σε σχέση με το σκοπούμενο αποτέλεσμα ή όταν στρέφεται κατά αξιόπιστου και αξιόχρεου εργοδότη ή όταν αναφέρεται σε ασήμαντη αντιπαροχή του εργοδότη (ΑΠ 940 / 2015, 1248 / 2015, 790 / 2014, 1342 / 2014, 2094 / 2014, 1502 / 2010).»

Σύμφωνα με το σκεπτικό του Άρειου Πάγου δηλαδή, σε περίπτωση που ο εργοδότης επικαλείται πρόσκαιρη οικονομική δυσπραγία οι εργαζόμενοι πρέπει να ανεχθούν να εργάζονται απλήρωτοι ενώ σε περίπτωση που προχωρήσουν σε επίσκεψη εργασίας είναι δυνατό να απολυθούν.





ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΧΙΟΝΗΣ: Οι κρίσεις αντιμετωπίζονται με προγράμματα δημοσίων επενδύσεων

«**Η ελληνική οικονομία πρέπει να βρει σύντομα την έξοδο από την κρίση», υπογράμμισε στον «Ναυτιλιακό- Τουριστικό», ο Διονύσης Χιόνης. Ο καθηγητής οικονομικών του Δημοκρίτειου Πανεπιστήμιο Θράκης τόνισε στη συνέντευξή του στο περιοδικό μας ότι αυτό μπορεί να γίνει με την ολοκλήρωση της αναδιάρθρωσης του χρέους και την εφαρμογή των αναπτυξιακών πολιτικών.**

Σε ποιες κατευθύνσεις εκτιμάτε ότι οδεύει η Ευρωπαϊκή Ένωση μετά το Brexit, την εκλογή Μακρόν και την ένταση των τρομοκρατικών κτυπημάτων σε ευρωπαϊκές πόλεις;

Η ΕΕ έρχεται αντιμέτωπη με εγγενείς δυσλειτουργίες της. Η ανυπαρξία κατάλληλων δομών αντιμετώπισης της κρίσης της ύφεσης και της ανεργίας ενεργοποίησαν φυγόκεντρες τάσεις. Τα τελευταία χρόνια τονώθηκε αισθητά το θέμα του ευρωσκεπτικισμού και η κριτική εστιάστηκε στο θέμα της οργάνωσης και της αποτελεσματικότητας της ΟΝΕ. Για αυτό τον λόγο το θέμα της ΟΝΕ αλλά και της ΕΕ μπήκε σε όλες τις ευρωπαϊκές πολιτικές αναμετρήσεις. Προσφυγικό, εξωτερική πολιτική μα κυρίως η μνημειώδης οικονομική πολιτική της ΟΝΕ αποτελούν πλέον επίσημα σημεία προβληματισμού. Πλέον βλέπουμε τον προβληματισμό των Βρετανών να τον συμερίζονται ακόμα και λαοί που αποτέλεσαν βασικούς πυλώνες της ευρωπαϊκής πορείας όπως οι Γάλλοι. Η πρόσφατη έρευνα της Pew Research δείχνει με τον καλύτερο τρόπο την πηγή του ευρω-προβληματισμού. Στις χώρες του ευρωπαϊκού νότου η δυσaréσκεια των πολιτών για τα εφαρμοζόμενα οικονομικά μέτρα κυμαίνεται από 75-88%

Πιστεύετε ότι μπορεί να υπάρξει διέξοδος από την κρίση;

Η ελληνική οικονομία πρέπει να βρει σύντομα την έξοδο από την κρίση. Αυτό θα γίνει με δύο βασικές πολιτικές. Η πρώτη έχει να κάνει με την ολοκλήρωση της αναδιάρθρωσης του χρέους και τη μείωση της αβεβαιότητας και η δεύτερη με την εφαρμογή των αναπτυξιακών πολιτικών.

Τα συμπεράσματα και η εμπειρία από την εφαρμογή των δύο προηγούμενων μνημονίων και των μεταρρυθμίσεων αποτελούν μια πολύ καλή παρακαταθήκη που μπορεί να χρησιμοποιηθεί. Η Ελλάδα μετά την υλοποίηση και ενσωμάτωση 166 διακριτών πράξεων μεταρρύθμισης (συνολικά 65 νόμοι) συνέχισε να βρίσκεται εγκλωβισμένη σε μια μεγάλη και απροσδόκητη ύφεση για επτά χρόνια.

Οι μεταρρυθμίσεις που υιοθετήθηκαν από το α' και β' μνημόνιο επικεντρώθηκαν στην αγορά εργασίας. Έτσι, προτείνονται και υιοθετούνται μέτρα προκειμένου να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα του παραγόμενου προϊόντος. Επομένως, το μετρήσιμο αποτέλεσμα θα πρέπει να αντιστοιχίζεται με την αύξηση της βιομηχανικής δραστη-

ριότητας, των εξαγωγών, των επενδύσεων, του σχηματισμού κεφαλαίου, στην αυξημένη παραγωγή εμπορεύσιμων αγαθών. Δυστυχώς οι εξελίξεις των παραπάνω οικονομικών μεταβλητών δεν μπορούν να απεικονίσουν τα αποτελέσματα των μεταρρυθμίσεων. Η αδυναμία να παραχθούν άμεσα αποτελέσματα μείωσε την απαραίτητη πολιτική και κοινωνική συναίνεση και ως εκ τούτου οι όποιες θετικές επιδράσεις αντισταθμίστηκαν από την διογκούμενη αμφισβήτηση και υπονόμευση. Συγκεκριμένα, δόθηκε μεγάλη βαρύτητα στον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα, στην αύξηση της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης. Τα παραπάνω είναι μεν αναγκαίες προϋποθέσεις για την εύρυθμη λειτουργία μιας αναπτυγμένης κοινωνίας αλλά τα παραγόμενα αποτελέσματα είναι μακροχρόνια.

Η ιστορική εμπειρία είναι εξαιρετικά χρήσιμη. Οι μεγάλες οικονομικές κρίσεις αντιμετωπίζονται με εκτεταμένα προγράμματα δημοσίων επενδύσεων και ενισχύσεις ρευστότητας. Αυτό δεν πρέπει να μας διαφεύγει. Η παρατεταμένη κρίση χρειάζεται κάτι παραπάνω από υπεραπλουστεύσεις και αυτονόητες οικονομικές προσεγγίσεις.



Μεταλλεία Σερίφου Αύγουστος 1916 Το καλοκαίρι της εξέγερσης

Περίπου έναν αιώνα πριν, στη Σέριφο, τον Αύγουστο του 1916, πραγματοποιήθηκε μια απ' τις ιστορικότερες απεργίες της ελληνικής εργατικής τάξης. Οι μεταλλωρύχοι του νησιού, μετά από δεκαετίες άγριας εκμετάλλευσης και απαξίωσης από τους εργοδότες –που ήταν στην ουσία και οι κύριοι ολόκληρου του νησιού-, αποφάσισαν να πάρουν την τύχη στα χέρια τους και να απαιτήσουν οκτάωρη εργασία, αύξηση των ημερομισθίων και λήψη μέτρων ασφαλείας.

Οι εργαζόμενοι ζούσαν για δεκαετίες σε τραγικές συνθήκες, δουλεύοντας από την ανατολή μέχρι τη δύση του ήλιου μέσα στις στοές. Τα μεροκάματα έφταναν ίσα- ίσα για να ζουν. Η δουλειά ήταν επικίνδυνη, αφού δεν παίρνονταν μέτρα προστασίας και πολλοί εργάτες θάβονταν ζωντανοί σε στοές χωρίς υποστηλώματα.

Οι βάρβαρες συνθήκες επιδεινώθηκαν όταν ανέλαβε ο γιος του Γρόμαν, Γεώργιος, το 1916. Οι εργοδότες είχαν επίσης καταφέρει να ελέγχουν πολιτικά το νησί, έχοντας μαζί τους ομάδες πιστών υπαλλήλων που έπαιζαν και τον ρόλο των επιστατών αλλά και των «μαγκουροφόρων» (μπράβων).

Το συνδικαλιστικό κίνημα στην πρωτοπορία

Τον Ιούνιο του 1916 εμφανίστηκε και εγκαταστάθηκε στο νησί ο συνδικαλιστής Κωνσταντίνος Σπέρας. Ο Σπέρας με την άφιξή του οργάνωσε τους μεταλλωρύχους σε σωματείο και επεξεργάστηκε ένα Καταστατικό που αποτέλεσε και εξακολουθεί να αποτελεί παράδειγμα επαναστατικού, διεθνιστικού, εργατικού ντοκουμέντου.

Ήταν η πρώτη φορά που εργαζόμενοι έθεταν θέμα οκτάωρης εργασίας και δημιουργίας ασφαλιστικού ταμείου.

Η εξέγερση των εργατών

Στις 7 Αυγούστου 1916 μετά από σειρά υπομνημάτων στα αρμόδια υπουργεία ξέσπασε η απεργία. Οι μεταλλωρύχοι αρνούνται να φορτώσουν το πλοίο «Μανούσι» που

ήρθε να παραλάβει σιδηρομετάλλευμα. Για 15 μέρες το νησί ελέγχεται από τους εργάτες.

Στις 21 Αυγούστου έφτασαν 10 χωροφύλακες στο νησί με επικεφαλής τον υπομοίραρχο Χρυσάνθου και σαφή εντολή να καταπνίξουν την απεργία. Σε όλη τη διαδρομή προς το Μεγάλο Λιβάδι, όπου βρίσκονται συγκεντρωμένοι οι απεργοί, οι χωροφύλακες χτυπάνε όποιον βρουν μπροστά τους. Αμέσως φυλακίζουν την ηγεσία του σωματείου –και τον Σπέρα. Όταν το απόσπασμα φτάνει στην κλειστή παραλία του Μεγάλου Λιβαδιού, δίνει 5λεπτη προθεσμία στους απεργούς να λήξουν τον αγώνα τους και να φορτώσουν το πλοίο. Τα 5 λεπτά περνούν και οι χωροφύλακες αρχίζουν να πυροβολούν εν ψυχρώ τους εργάτες. Πρώτος πέφτει νεκρός ο Θεμιστοκλής Κουζούπης και ακολουθούν ο Μιχάλης Ζωίλης, ο Μιχάλης Μητροφάνης και ο Γιάννης Πρωτόπαπας. Οι μεταλλωρύχοι αμέσως αντιδρούν και η σύρραξη γενικεύεται με τη συμμετοχή και γυναικών και παιδιών. Οι χωροφύλακες τραυματίζονται, ο Χρυσάνθου λιθοβολείται μέχρι θανάτου, ενώ ο αστυνόμος Σερίφου, Τριανταφύλλου, γκρεμίζεται από τη γέφυρα φόρτωσης στη θάλασσα. Η σύρραξη γενικεύεται στον πληθυσμό του νησιού, πολιορκούνται τα γραφεία της εταιρίας. Τελικά η αιματηρή απεργία έληξε με μερική ικανοποίηση των αιτημάτων των μεταλλωρύχων.

Όμως η εκμετάλλευση και τα «ατυχήματα» των εργατών συνεχίστηκαν μέχρι το 1963. Τότε, οι κληρονόμοι του Γρόμαν βρήκαν πλουσιότερες φλέβες και πιο εξοπλισμένους εργάτες στη Νότια Αφρική και εγκατέλειψαν τα μεταλλεία της Σερίφου...

Οι μειώσεις των συντάξεων μας μετά την υπογραφή του 4^{ου} μνημονίου

του Αριστοτέλη Κάντα- προέδρου Πανελληνίου Συλλόγου Συνταξιούχων Ασφαλισμένων ΤΑΝΠΥ

Το 4ο μνημόνιο είναι ήδη νόμος του κράτους (ν. 4472/19.5.2017). Με το μνημόνιο αυτό η εξαθλίωσή μας ολοκληρώνεται. Άλλα 5.5 δις ευρώ αφαιρούνται κάθε χρόνο από τους συνταξιούχους και εργαζόμενους. Για να γίνουμε ανταγωνιστικοί κατά Σόιμπλε. Για να πετύχουμε τα ματωμένα πλεονάσματα, 3.5% κάθε χρόνο.

Η κυβέρνηση αντί να καταργήσει τα μνημόνια έφερε και νέα, χωρίς κόκκινες γραμμές, για να εφαρμόσει πιστά την πολιτική Ε.Ε και ΔΝΤ. Έκανε την επιλογή της, ακολουθώντας την πολιτική των προκάτοχων κυβερνήσεων. Τώρα πρέπει να κάνουν την επιλογή τους ακόμη και οι συνταξιούχοι εκείνοι που μέχρι τώρα διατηρούσαν κάποιες ελπίδες. Διαφορετικά είμαστε καταδικασμένοι σε αργό θάνατο. Για να μην έχει κανένας αμφιβολίες, από 1.1.2019 περικόπτονται:

Οι κύριες συντάξεις κατά 18%. Η περικοπή θα γίνει στην καταβαλλόμενη κύρια σύνταξη και αφορά όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί μέχρι 12.5.2017, δηλ. πριν το νόμο Κατρούγκαλου. Οι νέοι συνταξιούχοι από 13.5.2016 δεν έχουν λάβει ακόμη σύνταξη. Καμία σύνταξη δεν έχει εκδοθεί εδώ και ένα χρόνο με το Ν4387/2016 (ν. Κατρούγκαλου) και παρά τα νομικά προβλήματα που επικαλείται η κυβέρνηση, η καθυστέρηση είναι σκόπιμη, για να εξογκώνει τα ματωμένα πλεονάσματα. Οι νέες συντάξεις θα είναι μειωμένες άνω του 20% συγκριτικά με τις παλιές συντάξεις. Γι' αυτό η κυβέρνηση με τις νέες περικοπές φροντίζει να τις εξισώσει όλες προς τα κάτω με ένα περιτύλιγμα «δικαιοσύνης»: *«Εξάλλου παρεμβάσεις στη συνταξιοδοτική δαπάνη, όπως οι προτεινόμενες, κρίνονται πρόσφορες και αναγκαίες ενόψει του υπέρτερου δημοσιονομικού σκοπού, καθώς εξυπηρετούν τη διαγενεακή ισότητα και αλληλεγγύη»* (Εισηγητική έκθεση προς τη Βουλή, σελ. 1). Όταν ψηφιζόταν ο ν.

Κατρούγκαλου μας έλεγαν ότι οι παλιές συντάξεις δε θα θιγούν, αλλά θα επαναυπολογισθούν και τη διαφορά σε σχέση με τις νέες συντάξεις θα την παίρνουν οι παλιοί συνταξιούχοι ως προσωπική διαφορά. Αυτή η προσωπική διαφορά θα εξαφανιστεί σιγά-σιγά, αφού αυξήσει (!) θα παίρνουν μόνο οι νέοι συνταξιούχοι και έτσι θα επέλθει η εξίσωση προς τα πάνω. Το 4ο μνημόνιο αποκάλυψε αυτό που καταγγέλλαμε εδώ και ένα χρόνο ότι ο επαναυπολογισμός είναι απάτη και αποβλέπει στην περικοπή της προσωπικής διαφοράς, δηλ. στη μείωση των καταβαλλόμενων συντάξεων άνω του 20%.

Οι επικουρικές συντάξεις

Οι επικουρικές συντάξεις σε ποσοστό 18% επί της συνολικής καταβαλλόμενης επικουρικής σύνταξης, κατ' ανώτατο όριο. Αφορά τις επικουρικές συντάξεις που μετά τον επανυπολογισμό είχαν προκύψει προσωπικές διαφορές. Καμία επικουρική όμως δεν πρόκειται να μείνει ανέπαφη, εφόσον είναι ποσοστό επί της κύριας σύνταξης η οποία μειώνεται για όλους.

Τα οικογενειακά επιδόματα (συζύγου και τέκνων), τα οποία θα χορηγούνται μέχρι 31.12.2018.

Το αφορολόγητο από 8636 σε 5681. Αυτό συνεπάγεται μείωση συντάξεων και εισοδημάτων (των εργαζομένων) κατά 600 ευρώ κάθε χρόνο ή 50 € μηνιαίως. Η μείωση προβλέπεται από 1.1.2020.

Η μείωση του φόρου για ιατρικές δαπάνες από 1.1.2017 και η μείωση κατά 1.5% του φόρου που παρακρατείται στα εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις.

Τι θα αφαιρεθεί αναλυτικά από τους συνταξιούχους

Σύμφωνα με την έκθεση του ΓΛΚ, που συνοδεύει το νόμο, θα αφαιρεθούν αναλυτικά από τους συνταξιούχους:

1. Από τις περικοπές των συντάξεων 2.262.000.000 το 2019, 2.358.000.000 το 2020 και 2.505.000.000 το 2021
2. Από τις περικοπές των επικουρικών συντάξεων 232.000.000 το 2019, 225.000.000 το 2020 και 218.000.000 € το 2021.
3. Από την κατάργηση της μείωσης του φόρου για ιατρικές δαπάνες καθώς και της μείωσης κατά 1,5% του φόρου εισοδήματος που παρακρατείται από μισθούς και συντάξεις 189.000.000 .
4. Από τη μείωση του αφορολόγητου 1.920.000.000 το 2020 και 2.058.000.000 από το 2021 και μετά. Τα ποσά αυτά θα αφαιρεθούν από μισθούς και συντάξεις.
5. Για να μην τρέφει κανείς αυταπάτες ότι τα μέτρα αυτά θα εφαρμοστούν μετά από 2 χρόνια, το άρθρο 15 του νέου μνημονίου μας προσγειώνει στην πραγματικότητα: Αν οι δημοσιονομικοί στόχοι δεν υλοποιηθούν « Οι ελληνικές αρχές εφαρμόζουν τις αναγκαίες προσαρμογές στο άρθρο που αφορά στη μείωση του αφορολόγητου σε συμφωνία με τους θεσμούς».

Να δώσουμε τη μάχη

Από εδώ και πέρα κανένας δεν μπορεί να μιλάει για σωτηρία των συντάξεων, αλλά για οριστικό ενταφιασμό της κοινωνικής ασφάλισης. Το κόστος για κάθε συνταξιούχο

είναι 250 έως 300 € κάθε μήνα, χωρίς να υπολογίζεται το κόστος από τη αύξηση της συμμετοχής μας στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη κλπ. Σε ετήσια βάση κάθε συνταξιούχος χάνει από 2 έως 3 συντάξεις.

Κανένας δεν μπορεί να επιβιώσει από δω και πέρα με αξιοπρέπεια, έστω και λιτά. Το πρόβλημα που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε έχει τεθεί ήδη εκ των πραγμάτων: Ή θα συντονιστούν όλοι οι εργαζόμενοι, άνεργοι και συνταξιούχοι για την ανατροπή της πολιτικής που εφαρμόζει η παρούσα κυβέρνηση με τις εντολές της Ε.Ε και ΔΝΤ, ή θα ζήσουν εξαντλημένοι. Ο εργασιακός Μεσαίωνας αφορά και τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους. Με μεγάλη ανεργία και με μερική απασχόληση κανένα συνταξιοδοτικό σύστημα δεν μπορεί να επιβιώσει. Το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ αφορά όλους.

Ο Σύλλογός μας μαζί με την ΠΟΣΕΑ-ΕΤΕΑ καλεί όλες τις συνεργαζόμενες Συνταξιοδικές Οργανώσεις να αναλάβουν κάθε δυνατή πρωτοβουλία που τους αναλογεί για συντονισμό του αγώνα με σκοπό την ανατροπή της πολιτικής που έχει ρημάξει τη ζωή μας. Για να πάρουμε πίσω τα κλεμμένα.

Οι συνδικαλιστικές ηγεσίες ΑΓΣΣΕ, ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ δε θέλουν να συντονίσουν τους αγώνες για ανατροπή της πολιτικής που εφαρμόζει πιστά η κυβέρνηση. Το δείχνει η μέχρι τώρα στάση τους. Είναι ντροπή να μη δώσουμε τη μάχη. Για τους αγώνες που έχουν δοθεί, για τις θυσίες των εργαζομένων, για τους 1.5000.000 ανέργους, για τους νέους που βιώνουν τη μεγαλύτερη ανεργία μεταπολεμικά, για τους ηλικιωμένους που πεθαίνουν χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, για τη ληστεία των συντάξεων, για το πετσόκομμα του ΕΚΑΣ από τους χαμηλοσυνταξιούχους και των συντάξεων κηρείας. Και είναι ντροπή η συνδικαλιστική αντίδραση των Συνταξιοδικών Οργανώσεων να εξαντλείται σε απλές πορείες διαμαρτυρίας κάθε 40 ημέρες.

Ο Σύλλογός μας επιμένει για ενωτικούς αγώνες και για κινητοποιήσεις από δω και πέρα με στόχο την ανατροπή της εφαρμοζόμενης πολιτικής. Κανένας δεν πρέπει να απέχει. Όλοι στους δρόμους.



Μουσικοθεατρική παράσταση

Φ. Βελεσιώτου, Μ. Αλικάκη @ Αναστασία Μουτσάτσου "Γυναίκες" για 2η χρονιά στο Γυάλινο μουσικό θέατρο



Τρεις γυναίκες, Φωτεινή Βελεσιώτου – Αναστασία Μουτσάτσου - Μυρτώ Αλικάκη εξομολογούνται ιστορίες, μελωδίες και πάθη μιας ζωής.

Συναισθήματα καταπιεσμένα από γυναίκες και άνδρες, εγκλωβισμένους σε ρόλους αρχετυπικούς.

Ένας αγώνας για την επιβίωση και την ελευθερία και ουσιαστικά η αναζήτηση της μοναδικής συγκολλητικής ουσίας, που είναι η αγάπη.

Μια μουσικοθεατρική παράσταση, όπου ο λόγος πλέκεται μαγικά με τη μουσική και τα τραγούδια, με σκοπό την κάθαρση μέσω της εξομολόγησης, σκηνοθετημένη από την Ελένη Γκασούκα. Το κείμενο υπογράφει η Αναστασία Μουτσάτσου, που είχε και την ιδέα της παράστασης.

Στο Γυάλινο Μουσικό Θέατρο

Έναρξη: Σάββατο 14 Οκτωβρίου 2017

Μουσική

Πάυλος Σιδηρόπουλος @ οι Απροσάρμοστοι "Live στο An Club" | βινύλιο



Ο Πάυλος Σιδηρόπουλος αποτελεί μια σπουδαία παρακαταθήκη για το ελληνικό τραγούδι αφού με τα έργα του,

μας άφησε μια πολύτιμη κληρονομιά στέρεων τραγουδιών, βάζοντας τα θεμέλια σε αυτό που ονομάζουμε ελληνικό ροκ. Συνεπώς, κάθε τι που αφορά την δημιουργία του και την ζωή του, εξακολουθεί να έχει ένα τεράστιο ενδιαφέρον στις μέρες μας, φωτίζοντας αθέατες μέχρι τώρα στιγμές.

Σε αυτό το πλαίσιο, ήταν τεράστια η έκπληξη της ανακάλυψης μιας πομπίνας από τον τότε ηχολήπτη του AN Μπάμπη Χαλάτση, ο οποίος έχοντας ηχογραφήσει τον Πάυλο τα दिημέρα 16 & 17/3/1990 καθώς και 23 & 24/3/1990, μας προσφέρει σε πολύ καλή ηχητική ποιότητα μια εικόνα του Πάυλου Σιδηρόπουλου λίγο πριν τον αδόκητο θάνατό του. Η ένταση και το πάθος του γκρουπ και του Πάυλου συνολικά καθώς και η αλληλεπίδραση με το κοινό του ακούγονται καθαρά, συμπληρώνοντας ένα μικρό ακόμα κομμάτι στο πόσο σπουδαίος performer υπήρξε.

Η B-otherSide, μετά από ηχητική επεξεργασία και καθαρισμό από τον εξειδικευμένο και έμπειρο ηχολήπτη Γιάννη Κύρη (www.kyris.gr) κυκλοφορεί 11 από τα τραγούδια της συναυλίας σε μια αριθμημένη έκδοση βινυλίου 500 τεμαχίων, με gatefold εξώφυλλα τα οποία απεικονίζουν τις αυθεντικές αφίσες της συναυλίας, οι οποίες μας παραχωρήθηκαν από το αρχείο του AN club.

Βιβλία

Ο πουλημένος- Του Πωλ Μπέιτι (εκδ. Καστανιώτη)



Ο Πουλημένος του Πωλ Μπέιτι σηματοδοτεί το δημιουργικό αποκορύφωμα ενός ιδιοφυούς συγγραφέα. Το βιβλίο τιμήθηκε με το Βραβείο Booker 2016. Το 2015 απέσπασε το Εθνικό Βραβείο του Κύκλου των Κριτικών στις ΗΠΑ.

Πρόκειται για μια δεικτική, βαθιά πολιτική σάτιρα για την ταυτότητα της σύγχρονης Αμερικής. Ένα μυθιστόρημα που περιγράφει την εκκεντρική ανατροφή ενός Αφροαμερικανού και μια δίκη άνευ προηγουμένου στην ιστορία των Ηνωμένων Πολιτειών.

Όπως έγραψαν και οι «New York Times», «οι εκατό πρώτες σελίδες του Πουλημένου είναι οι πιο καυστικές και ζόρικες σε αμερικανικό μυθιστόρημα τα τελευταία δέκα χρόνια τουλάχιστον... Τα αστεία σε χτυπάνε κατευθείαν στο στομάχι... Οι αυτοσχεδιασμοί είναι ασταμάτητοι σε αυτό το σατιρικό, βαθυστόχαστο μυθιστόρημα που συνιστά σταθμό».

Σινεμά

Η Άλλη Όψη της Ελπίδας

Βραβείο σκηνοθεσίας στο Βερολίνο για την τελευταία δραμεντί του Άκι Καουρισμάκι. Ο Κάλεντ από τη Συρία έχει



χάσει την οικογένειά του στον πόλεμο και ψάχνει την αδερφή του σε όλη την Ευρώπη. Όταν φτάνει λαθραία στη Φιλανδία βιώνει τον ρατσισμό και την ξενοφοβία, βρίσκει όμως δουλειά στο εστιατόριο του Βίκστρομ, ο οποίος έχει αλλάξει τελείως τη ζωή του ώστε να ακολουθήσει το όνειρό του.

Με το «Other Side of Hope» ο Kaurismäki αποδεικνύει με τον πιο πειστικό τρόπο ότι δε χρειάζεται να βυθιστείς στη σοβαροφάνεια και στη μιζέρια ώστε να μιλήσεις για ένα τόσο σοβαρό και επίκαιρο θέμα όπως το προσφυγικό ώστε να πετύχεις να ευαισθητοποιήσεις το κοινό σου για αυτό. Για την ακρίβεια, το φιλμ του Φινλανδού είναι ένα από τα πιο αφροπλιστικά ανθρώπινα της χρονιάς.

Λιμάνι Θεσσαλονίκης Όσο κι αν ψάξω... βρίσκω κι άλλο λιμάνι!

«Όσο κι αν ψάξω, δε βρίσκω άλλο λιμάνι», τραγουδούσε για τις ανάγκες της ταινίας «Ποτέ την Κυριακή» η αξέχαστη Μελίνα Μερκούρη, εννοώντας το λιμάνι του Πειραιά. Περίπου, όμως, 500 χιλιόμετρα πιο βόρεια της χώρας, δεσπόζει το δεύτερο μεγαλύτερο ελληνικό λιμάνι, αυτό της Θεσσαλονίκης. Το λιμάνι της πόλης αποτελεί στο πέρασμα των χρόνων, εκτός από σταυροδρόμι εμπορίου και οικονομικών συναλλαγών, σημείο συνάντησης πολιτισμών, διαφορετικών κουλτουρών και πεδίο καλλιτεχνικής έμπνευσης.

Η ιστορία του λιμανιού της Θεσσαλονίκης χάνεται μέσα στους αιώνες. Ιδρύθηκε το 316 π.Χ. από τον βασιλιά της Μακεδονίας Κάσσανδρο, που υπήρξε σπουδαίος στρατηγός του Μεγάλου Αλεξάνδρου και του Φίλιππου του Β΄.

Δύο αιώνες αργότερα, συνδέθηκε με την αρχαία Εγνατία, επεκτείνοντας την επιρροή του σε ολόκληρα τα Βαλκάνια.

Η άνθιση

Η μεγάλη του άνθιση ήρθε κατά τη βυζαντινή περίοδο, όταν με εντολή του αυτοκράτορα Κωνσταντίνου κατασκευάστηκε το 330 το νέο λιμάνι.

Ερήμωσε όμως το 1430, μετά την κατάκτηση της Θεσσαλονίκης από τον σουλτάνο Μουράτ τον Β΄ και απέκτησε στην παλιά του αίγλη μόλις το 1870, οπότε κατεδαφίστηκε το παραλιακό τείχος και κατασκευάστηκε η προκυμαία της σημερινής παλιάς παραλίας.

Το 1888 απέκτησε σιδηροδρομική σύνδεση με τα Σκόπια και το Βελιγράδι, ενώ σε μια δεκαετία το δίκτυο είχε επεκταθεί ως το Μοναστήρι και την Κωνσταντινούπολη.

Στις αρχές του 20ού αιώνα η Θεσσαλονίκη είναι το αδιαμφισβήτητο ναυτιλιακό κέντρο των Βαλκανίων και δεν είναι τυχαίο ότι το 1904 η Τουρκία υπογράφει σύμβαση με γαλλική εταιρεία για την κατασκευή νέων έργων.

Δέκα χρόνια μετά, και ενώ η Θεσσαλονίκη είχε ενταχθεί στην ελληνική επικράτεια, υπογράφηκε σύμφωνο για τη δημιουργία «ελεύθερης ζώνης», που λειτουργούσε σε μεγάλο περιφραγμένο χώρο σε σχέση με το υπόλοιπο λιμάνι στον οποίο επιτρεπόταν η διακίνηση εμπορευμάτων από τα Βαλκάνια χωρίς την καταβολή δασμών.

Η σύμβαση καταγγέλθηκε το 1975, αλλά λόγω των αρχικών προνομίων που προέβλεπε για τους επικαρπωτές διατηρήθηκε σε ισχύ για άλλα είκοσι χρόνια.

Οι λιμενικές εγκαταστάσεις κατάφεραν να διασωθούν από τη μεγάλη πυρκαγιά του 1917, αλλά υπέστησαν μεγάλες

φθορές από τους Γερμανούς λίγο πριν από την αποχώρησή τους από τη Θεσσαλονίκη μετά τη λήξη του Β΄ Παγκοσμίου Πολέμου, που πολλαπλασιάστηκαν στη συνέχεια από τους βομβαρδισμούς των συμμαχικών δυνάμεων.

Μεγάλο μέρος των σημερινών υποδομών ανακατασκευάστηκε το 1946 και συμπληρώθηκαν σταδιακά ως το 1989, οπότε εγκαινιάστηκε ο σταθμός εμπορευματοκιβωτίων.

Το 1953 οι δυο φορείς που λειτουργούσαν στο Λιμάνι ενοποιούνται κάτω από την επωνυμία «Ελευθέρα Ζώνη και Λιμνή Θεσσαλονίκης» και το 1970 η ΕΖΛΘ μετονομάστηκε σε Οργανισμός Λιμένας Θεσσαλονίκης- ΟΛΘ.

Κέντρο Πολιτισμού

Η πρώτη προσέγγιση σύνδεσης της πόλης με το λιμάνι πραγματοποιήθηκε στα μέσα της δεκαετίας του 1990 με την ανακατασκευή και διάθεση σε πολιτιστικούς φορείς των Αποθηκών της Α΄ προβλήτας στα πλαίσια της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας. Από το 1997 το λιμάνι ανοίγεται στην πόλη του καθώς χαρακτηρίζονται διατηρητέες οι πέντε αποθήκες της Α΄ προβλήτας και το 2000 ο υπόλοιπος χώρος που αναπλάστηκε χρησιμοποιείται για δράσεις πολιτισμού. Οι Αποθήκες ανακατασκευάστηκαν εσωτερικά, διατηρώντας όμως την παραδοσιακή αρχιτεκτονική τους και αργότερα διαμορφώθηκαν σε λειτουργικά κτίρια πολλαπλών χρήσεων.

Τα κτήρια

Το Λιμάνι περιλαμβάνει ένα συγκρότημα κτηρίων, με πρωτοποριακή για τα δεδομένα των αρχών του 20ου αιώνα αρχιτεκτονική. Κτήρια της βιομηχανικής εποχής, κατασκευές από πέτρα και τούβλο, στα πρότυπα της Ευρώπης. Μεταξύ άλλων ξεχωρίζουν το τελωνείο – Επιβατικός Σταθμός, οι στάβλοι, οι εγκαταστάσεις της Ελεύθερης Ζώνης και η αποθήκη ΠΑΕΓΑ.

ΔΙΕΚΔΙΚΟ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΙ ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΙ ΣΤΟΝ ΠΑΣΕΝΤ!



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μισούλη 17-19, 185 35
• Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
• Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57
• Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357
• E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25
• Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557
• E-mail: pasentth@otenet.gr