

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814



ΕΛΤΑ
Hellenic Post
03/4634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
Διμηνιαία έκδοση • Απρίλιος - Μάιος 2017 • Τεύχος 73 • Τιμή τεύχους: 0,02€

www.pasent.gr

- ΣΣΕ: Η μητέρα των μαχών
- Γλυκιά δικαίωση για τους εργαζόμενους του Αγούδημου
- Συνεχίζεται ο αγώνας στην "Travel Plan"
- Συνεντεύξεις Γ. Κουζή - Π. Θαλασσινού



Διμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 73 • Απρίλιος-Μάιος 2017 • Κωδικός Εντύπου: 4634 **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρας **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρας **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr

Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Ο πίνακας του εξωφύλλου είναι του Wassily Kandinsky

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ, η φωνή των εργαζομένων!

Το περιοδικό του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. «Ναυτιλιακός-Τουριστικός», επανέρχεται- μετά από ένα μικρό διάστημα διακοπής της έκδοσής του-. Με νέο ύφος και στυλ, εμπλουτισμένο περιεχόμενο και θεματολογία, είναι και πάλι στα χέρια σας και στο πλάι των εργαζομένων στον κλάδο μας.

Ως Συντακτική Επιτροπή κρίναμε σκόπιμο να ανανεώσουμε το ύφος του εντύπου του Συνδέσμου μας, με σκοπό να μετεξελιχθεί- με την βοήθεια, την στήριξη και τις παρατηρήσεις των αναγνωστών του- σε ένα συνολικό και συλλογικό πνευματικό έργο, καθώς και σε μια εναλλακτική πρόταση έγκυρης ενημέρωσης των εργαζομένων στη ναυτιλία και τον τουρισμό για τα ζητήματα που μας απασχολούν, αλλά και για ευρύτερα πολιτικά, εργατικά, οικονομικά και πολιτιστικά θέματα.

Στους καιρούς που ζούμε, η πληροφόρηση του αναγνωστικού κοινού γνωρίζει συνεχή υποβάθμιση. Στόχος μας είναι το περιοδικό «Ναυτιλιακός- Τουριστικός» να συμβάλλει στην ανάδειξη και επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον κλάδο μας, να αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο του Συνδέσμου μας στον αγώνα για τη βελτίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας όλων των εργαζομένων στη ναυτιλία και τον τουρισμό, μέσα από έγκυρα ρεπορτάζ, άρθρα και αφιερώματα. Αναγκαία γι' αυτό είναι η αξιόπιστη ενημέρωση και η διασταύρωση των πηγών. Χρέος μας είναι να αναδείξουμε τις δράσεις και παρεμβάσεις του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ., να δώσουμε φωνή στους αγώνες μας.

Εξάλλου, η Συλλογική δράση, η υπεράσπιση και διεύρυνση των μισθολογικών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας μέσα από το Σύνδεσμό μας είναι το μοναδικό "όπλο" που διαθέτουμε. Η συσπείρωση όλων των υπαλλήλων γύρω από τον ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. είναι η μοναδική εγγύηση για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και της ποιότητας ζωής μας.

Παράλληλα με το περιοδικό του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ., πρόκειται να καταβάλλουμε προσπάθεια για την διαδικτυακή αναβάθμιση της πληροφόρησής μας.

Η ανάδυση του διαδικτύου, ως μέσου επικοινωνίας με τεράστιες δυνατότητες, ταχύτητα και διαδραστικές λειτουργίες έχει αλλάξει ριζικά το σκηνικό της ενημέρωσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, ήδη ανανεώνουμε το site (www.pasent.gr), το οποίο πρόκειται να τροφοδοτεί άμεσα τα social media του Συνδέσμου μας (Facebook Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός). Για αυτό, χρειαζόμαστε την δική σας υποστήριξη και παρατηρήσεις στο mail του ΠΑΣΕΝΤ: info@pasent.gr.

Η Συντακτική Επιτροπή



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Επίδομα αφερεγγυότητας έλαβαν οι εργαζόμενοι της AIRFAST TICKETS και συνεχίζουμε την προσπάθεια για να λάβουν όλοι το έκτακτο βοήθημα.
- ▶ Συνεχίζουμε την διεκδίκηση των Συμβάσεων Εργασίας του κλάδου.
- ▶ Στην διαδικασία μεσολάβησης βρίσκεται η υπογραφή σύμβασης με τους Ακτοπλόους.
- ▶ Θετικά είναι τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τη Ναυτιλία και για την Ακτοπλοΐα.
- ▶ Αυξημένος είναι ο κύκλος εργασιών των τουριστικών γραφείων και φέτος.
- ▶ Μετά την κατάπτυστη απόφαση του δικαστηρίου που ακύρωσε το Συνέδριο του ΕΚΑ τον Μάιο του 2016, εκλέχθηκε την Τρίτη 21 Μαρτίου 2017, η νέα διοίκηση του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας.
- ▶ Ολοκληρώθηκε το ετήσιο τακτικό συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Πειραιά. Ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός και προϋπολογισμός εγκρίθηκαν κατά πλειοψηφία.
- ▶ Μία από τα ίδια ήταν η συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ ΓΣΕΕ και εργοδοτών για την υπογραφή νέας ΕΓΣΣΕ, όπως εξάλλου αναμενόταν και όπως συμβαίνει τα τελευταία χρόνια.
- ▶ ΕΦΚΑ: Ακόμα ένα βήμα για την αποδόμηση της Κοινωνικής Ασφάλισης και για νέο πετσόκομμα των συντάξεων. Το νέο αντιασφαλιστικό μόρφωμα, ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), το οποίο δημιούργησε η κυβέρνηση με το νόμο λαιμπτόμο για το Ασφαλιστικό (Ν. 4387/16), άρχισε τη λειτουργία του από τις αρχές του χρόνου.
- ▶ Νίκη των εργαζομένων αποτελεί η απόφαση του ΣτΕ για τις Κυριακές. Ο αγώνας όμως για την κυριακάτικη αργία δεν σταματάει, αλλά συνεχίζεται μέχρι την τελική νίκη.
- ▶ Στο επίκεντρο της Έκθεσης του ΙΝΕ/ ΓΣΕΕ για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση του 2017 βρίσκεται η αξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης της οικονομίας και της αγοράς εργασίας, καθώς και του κοινωνικού κόστους που προκαλεί η συνέχιση της πολιτικής της λιτότητας και της υπερφορολόγησης.
- ▶ Μισό βήμα πίσω από τις παράλογες απαιτήσεις της, έκανε η διοίκηση της πολυεθνικής εταιρείας H&M, μετά τις έντονες αντιδράσεις των εργαζομένων. Η διοίκηση της εταιρείας προσπάθησε να αλλάξει τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, να καταργήσει δικαιώματα και συμφωνημένες παροχές, επιβάλλοντας συνθήκες γαλέρας.
- ▶ Σε κινητοποιήσεις για μόνιμη, πλήρη και σταθερή εργασία προχώρησαν οι σχολικές καθαρίστριες και καθαριστές το προηγούμενο διάστημα. Οι σχολικές καθαρίστριες/ καθαριστές αμοίβονται με σύμβαση μίσθωσης έργου, η οποία καλύπτει μικρό μόνο μέρος της παρεχόμενης δουλειάς τους. Παρότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αμείβονται με το κομμάτι (αίθουσα διαδασκαλίας) με 33,77 ευρώ μικτά το μήνα.

Διαπραγμάτευση: Συμφωνία Λεηλασίας

Για «πρώτη φορά... μέτρα θετικά» κάνει λόγο η κυβέρνηση μετά τη συμφωνία της με το κουαρτέτο των θεσμών στο Γιουρογκρουπ της Μάλτας, αλλά τα σημεία της συμφωνίας διαψεύδουν περίτρανα τον ισχυρισμό της. Παρότι τα νέα μέτρα πάνε για το μέλλον, οι συνήθειες «ύποπτοι», οι εργαζόμενοι δηλαδή, οι συνταξιούχοι, η δημόσια και ιδιωτική περιουσία, δεν θα τα αποφύγουν και θα κληθούν να πληρώσουν το μάρμαρο της συμφωνίας. Με όσα στοιχεία έχουν δει το φως της δημοσιότητας, πρόκειται για μια πραγματική λεηλασία της ελληνικής κοινωνίας.



«Το μέγεθος, το χρονοδιάγραμμα και η αλληλουχία των μεταρρυθμίσεων» του νέου, δυσβάσταχτου για τους πολίτες, προγράμματος «κλειδώσαν» στο πλαίσιο της συνεδρίασης του Γιουρογκρουπ στη Μάλτα, ενώ οι περαιτέρω εξειδικεύσεις συνεχίζουν να συζητούνται με τα υψηλόβαθμα κλιμάκια των δανειστών.

Με το κλείσιμο της αξιολόγησης αποφασίζονται οι «μεσοπρόθεσμοι» στόχοι δημοσιονομικής λιτότητας που θα διέπουν με καθεστώς απαντών «επαναξιολογήσεων» και συμπληρωματικών «μέτρων», όπως ακριβώς γίνεται από το 2010 τη ζωή της χώρας και των ανθρώπων της. Παράλληλα, θα συνεχίσει να συσπαστά «απαραβίαστο», το μνημονιακό καθεστώς εκατοντάδων νόμων και των τριών μνημονίων.

Μέτρα- μέτρα- μέτρα

Βαρύς είναι ο τελικός λογαριασμός από το προσύμφωνο στο Γιουρογκρουπ της Μάλτας. Σύμφωνα με το εξωραϊσμένο πακέτο που εμφανίζει η κυβέρνηση, αναμένεται να ληφθούν μέτρα περίπου 4 δισ. ευρώ από αφορολόγητο και συντάξεις, ώστε να υπάρξει καθαρό δημοσιονομικό αποτέλεσμα 3,6 δισ. ευρώ (2% του ΑΕΠ) τη διετία 2019-2020.

Ο υπουργός Οικονομικών Ε. Τσακαλώτος παραδέχτηκε ότι θα υπάρξουν μέτρα «για τις συντάξεις 1% το 2019 και 1% για τη φορολογία το 2020».

Επίσης, πρόκειται να νομοθετηθούν 1% αντίμετρα το 2019 και 1% το 2020, τα οποία όμως θα εφαρμοστούν μόνο στην περίπτωση που θα επιτευχθεί, αρχής γενομένης από το 2018, ο στόχος για πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ.

Τα μέτρα του 2019 θα πλήξουν τις κύριες και επικουρικές συντάξεις που λαμβάνουν πάνω από ένα εκατομμύριο συνταξιούχοι στην Ελλάδα. Η κυβέρνηση συμφώνησε ότι αυτά τα μέτρα θα εφαρμοστούν οπωσδήποτε και ανεξάρτητα από την επίτευξη ή μη των στόχων.

Το αφορολόγητο, από 8.636 ευρώ που είναι σήμερα για τον άγαμο, θα πέσει κάτω από τις 6.000 ευρώ,

φέρνοντας ετήσιες απώλειες από 650 ευρώ για όσους βγάζουν από μόλις 500 ευρώ το μήνα και πάνω. Ειδικά όμως για τους χαμηλοσυνταξιούχους η συνδυαστική απώλεια και από τη μείωση των συντάξεων ενδέχεται να ξεπεράσει για κάποιες κατηγορίες ακόμη και τα 1.200 ευρώ ετησίως.

Η μείωση του αφορολόγητου δεν είναι σίγουρο πότε θα εφαρμοστεί. Η συμφωνία περιλαμβάνει δύο εκδοχές. Η πρώτη, αν η κυβέρνηση πετύχει το στόχο του 3,5% το 2018, προβλέπει ότι το αφορολόγητο θα μειωθεί το 2020. Αν όμως χαθεί ο στόχος του 2018 η μείωση του αφορολόγητου θα εφαρμοστεί κι αυτή το 2019.

Η ΔΕΗ στη γκιλοτίνα

Με τις μνημονιακές πολιτικές απεμπολούνται τα εργαλεία άσκησης μιας πολιτικής παραγωγικής ανασυγκρότησης σε όφελος των πολλών. Οι δημόσιες υποδομές μπαίνουν στη γκιλοτίνα.

Σε ό,τι αφορά τη ΔΕΗ συγκεκριμένα, αναμένεται μεταξύ άλλων η εκποίηση παλαιών και νέων λιγνιτικών μονάδων, η συνέχιση των δημοπρασιών ενέργειας ΝΟΜΕ και η παραπομπή σε δεύτερο χρόνο της πώλησης υδροηλεκτρικών μονάδων.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

Δικαιοσύνη και αξιοπρέπεια το ζητούμενο για τους απολυμένους της «Travel Plan»

Σε αγώνα αντοχής εξελίσσεται η διαμάχη των απολυμένων εργαζομένων με την εργοδοσία της «Eurostar» («Travel Plan») και της «8 Star Tau». Την ίδια ώρα ο ΠΑΣΕΝΤ κλιμακώνει τις παρεμβάσεις και τις νόμιμες ενέργειές του προκειμένου οι απολυμένοι να δικαιωθούν, αλλά και για να μπει οριστικό τέλος στους εκβιασμούς, τα παιχνίδια και τις αυθαιρεσίες της ανάληπτης διοίκησης σε βάρος τους.



Τα τελευταία χρόνια η εργοδοσία στον κλάδο του τουρισμού, με πρόσημα την οικονομική κρίση, επιτίθεται συντονισμένα σε μισθούς και εργασιακά δικαιώματα, με σαφή στόχευση τη μείωση του «εργατικού κόστους» για την ανταγωνιστικότητα και την περαιτέρω κερδοφορία της. Παράλληλα, «ανθούν» περιπτώσεις «επιχειρηματιών», όπως της «Travel Plan», που στις πλάτες των εργαζομένων πλουτίζουν, φορτώνοντας

ταυτόχρονα την αγορά με «κανόνια».

Συγκεκριμένα και όπως είναι γνωστό, η «Travel Plan» υπήρξε ένα από τα μεγαλύτερα ταξιδιωτικά γραφεία της χώρας. Στο πέρασμα των χρόνων είχε αλλάξει διοικήσεις, ξεκινώντας από τον ΔΟΛ και φτάνοντας στον Γ. Δασκαλάκη. Ο τελευταίος ήταν και αυτός που οδήγησε το γραφείο σε κατάρρευση.

Ο «επιχειρηματίας» Γ. Δασκαλάκης

Τα θύματα της κακοδιαχείρισης και των παιχνιδιών της διοίκησης, δεν ήταν άλλα- όπως συνηθίζεται σε ανάλο-

γες περιπτώσεις- από τους εργαζομένους. Η αρχή έγινε με καθυστερήσεις στους μισθούς, αργότερα με απληρωσιές και την γενικότερη καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας. Τότε, στις τριμερείς συναντήσεις με το υπουργείο, ο Γ. Δασκαλάκης έδινε διαρκώς προθεσμίες για την εξόφληση των μισθών, τις οποίες όμως αθετούσε πάντα. Την ίδια ώρα προχώρησε σκόπιμα δύο φορές στην αλλαγή του διευθύνοντα συμβούλου της εταιρείας. Δεν έμεινε όμως εκεί. Βαδίζοντας στα γνωρίμα μονοπάτια άλλων «επιχειρηματιών», άνοιξε δεύτερη εταιρεία, προκειμένου να μεταφέρει, τον διακριτικό τίτλο «Travel Plan» και να αφήσει ξεκρέμαστους τους υπαλλήλους. Στα πρώτα ασφαλιστικά μέτρα που κατέθεσαν εναντίον του οι εργαζόμενοι με τη στήριξη του ΠΑΣΕΝΤ, η απόφαση του δικαστηρίου δικαίωσε τους εργαζόμενους, ενώ διαπίστωνε ότι η δεύτερη εταιρεία «8 Star Tau» είχε σχέση με την «Eurostar» (Travel Plan), γεγονός που έριξε στο κενό το σχέδιο διαφυγής του Γ. Δασκαλάκη.

Στη συνέχεια ο «επιχειρηματίας» απέλυσε πολλούς από τους εργαζόμενους παράνομα. Χωρίς να καταβάλλει αποζημιώσεις και προχωρώντας σε απολύσεις που αντιβαίνουν στο νόμο για τις ομαδικές απολύσεις, δημοσιοποίησε ότι θα γινόταν συμβούλιο μετόχων όπου παρευρέθηκαν οι εργαζόμενοι. Ποτέ όμως αυτό δεν πραγματοποιήθηκε. Ακολούθησαν δεύτερα ασφαλιστικά και αγωγή, ενώ με την αποφασιστική παρέμβαση του ΠΑΣΕΝΤ δεσμεύτηκαν οι λογαριασμοί.

Σήμερα ο «επιχειρηματίας» συνεχίζει να χρωστάει πολλά χρήματα στους εργαζόμενους. Ο αγώνας για την τελική δικαίωση είναι μαραθώνιος, αλλά περιπτώσεις πάλης όπως αυτή των υπαλλήλων του Αγούδημου, δείχνουν ότι μπορεί οι αγώνες να είναι νικηφόροι.



Γλυκιά δικαίωση για τους εργαζόμενους του Αγούδημου!

Μετά από 7 χρόνια αγώνων, ταλαιπωρίας και αγωνίας, η δικαίωση ήρθε για τους εργαζόμενους των ναυτικών εταιρειών του Γεράσιμου Αγούδημου, που βρίσκονται στον «αέρα» από το 2009, οπότε και η εταιρεία έβαλε λουκέτο.

Με τη στήριξη του ΠΑΣΕΝΤ καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους της εταιρείας όλες οι δεδουλευμένες αποδοχές και αποζημιώσεις.

Το σωματείο στάθηκε από την πρώτη στιγμή στο πλάι των εργαζομένων. Με δικαστικές νίκες, άσκηση πιέσεων προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς μέχρι και την καταβολή όλων των οφειλών στους υπαλλήλους, το σωματείο ήταν εκεί.

Ήταν Σεπτέμβριος του 2009 όταν, με απόφαση δικαστηρίου, έγινε πλειστηριασμός των πλοίων του Γ. Αγούδημου εξαιτίας χρεών που άγγιζαν τα 19 εκατ. ευρώ. Συγκεκριμένα, ο ΟΛΠ κατάσχεσε και εκποίησε τα πλοία της εταιρίας, αποκομίζοντας 7.200.300 εκατ. ευρώ.

Ωστόσο, σύμφωνα με την μέχρι πρόσφατα ισχύουσα νομοθεσία, τα χρήματα αυτά δίνονταν κατά προτεραιότητα στην κάλυψη των ζημιών, σε οφειλόμενα προς τρίτους και, εφόσον περίσσευε, ένα ποσό στους ναυτικούς και τελουταίους τους υπαλλήλους.

Παρά το γεγονός ότι το σωματείο και οι εργαζόμενοι είχαν προσφύγει στα δικαστήρια και κατάφεραν να κερδίσουν τελεσίδικες αποφάσεις για δεδουλευμέ-

να και αποζημιώσεις απολύσεων, ο ΟΛΠ δεν προχώρησε ποτέ στην καταβολή χρημάτων.

Καθοριστική η συμβολή του ΠΑΣΕΝΤ

Μετά από τις διαρκείς πιέσεις του ΠΑΣΕΝΤ, ο ΟΛΠ υποχρεώθηκε «μετά και την αφαίρεση των δαπανών εκποίησης» να αποδώσει από το τίμημα ποσό για εξόφληση χρωστούμενων σε εργαζόμενους στεριάς. Ωστόσο, ο Οργανισμός δεν προχώρησε, ούτε εκείνη τη φορά, στην καταβολή των χρημάτων. Απόρροια των αγώνων και των προσπαθειών του σωματείου μας ήταν η τροπολογία στον σχετικό νόμο της κυβέρνησης τον Ιούνιο του 2015, ορίζοντας πως «το ποσό θα αποδίδεται αμέσως στους εργαζόμενους».

Οι ενστάσεις και η κωλυσιεργία εκ μέρους της διοίκησης του ΟΛΠ, όντας πια στα χέρια της Cosco, έπεσαν στο κενό, καθώς η απόφαση ήταν να πληρωθούν όλοι οι εργαζόμενοι που το δικαιούνταν. Το Σωματείο πίεσε για την τροπολογία καθώς παρακολούθησε όλη την πορεία μέχρι να δοθούν τα χρήματα σε όλους τους εργαζόμενους.



Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ «Ναυτιλιακός- Τουριστικός», υποστηρίζοντας την ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων για όλα τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις τους, καθιερώνει τη στήλη «Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ». Στόχος μας είναι η στήλη να αποτελέσει εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων, να ενδυναμώσει την συλλογική μας δράση και τον διεκδικητικό μας λόγο. Για τις ερωτήσεις σας, απευθυνθείτε στο mail του Συνδέσμου μας: info@pasent.gr

Τι άδεια γάμου και γέννησης παιδιού δικαιούμαι;

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται με πενθήμερο και 6 εργάσιμων ημερών για αυτούς που εργάζονται με εξαήμερο με αποδοχές αντίστοιχα (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000 – 2001 άρθρο 10).

Επίσης σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί. Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

Υπάρχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις γι' αυτό;

Με ευνοϊκότερες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας δίδεται άδεια γάμου μεγαλύτερη των 5 ημερών π.χ. 6 ημέρες για λογιστές, προσωπικό Α.Ε. - Ε.Π.Ε. επιχειρήσεων, προσωπικό καταστημάτων, Σούπερ-Μάρκετ, προσωπικό κλινικών και νοσηλευτικών ιδρυμάτων, 7 ημέρες για επιχειρήσεις πετρελαίου - υγραερίου, 9 ημέρες για κλωστοϋφαντουργούς, 10 ημέρες για ατμοπλοϊκές - πρακτορικές επιχειρήσεις, αρχιτέκτονες, πολιτικούς μηχανικούς, αγρονόμους - τοπογράφους - μηχανικούς με σχέση εργασί-

ας ιδιωτικού δικαίου, μηχανολόγους - ηλεκτρολόγους ΕΜΠ κ.λ.π.

Εργαζόμενοι σε ναυτιλιακές εταιρείες

Για τους εργαζόμενους στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις προβλέπεται άδεια και δώρο γάμου που κυμαίνεται από 5 έως 10 ημέρες ανάλογα με την Συλλογική Σύμβαση στην οποία ανήκουν, το ίδιο ισχύει και για το δώρο γάμου.

Πόση είναι η άδεια μητρότητας;

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων.

Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπλη-





Τι προβλέπεται με τη γονική άδεια φροντίδας παιδιού;

Ο εργαζόμενος πατέρας έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης της προβλεπόμενης από τις Εθνικές Γενικές ΣΣΕ άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), χορηγούμενου του δικαιώματος και σε περίπτωση που η μητέρα είναι αυτοαπασχολούμενη. Επίσης την συγκεκριμένη άδεια δικαιούται και ο πατέρας ακόμα και αν η μητέρα δεν εργάζεται, (άρθρο 38 του Ν. 4342/2015)

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους για το ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας κάνει χρήση μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

Η άσκηση του ως άνω δικαιώματος ισχύει από την υπογραφή της παρούσης.

Τι προβλέπεται με την άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες;

Στους εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - άγαμη γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002-2003, άρθρο 7).

ρωθούν οι 17 εβδομάδες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2000-2001 άρθρο 7).

Τι δικαιούνται οι εργαζόμενες μητέρες;

α) Για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 βδομάδες μετά τον τοκετό,(Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 άρθρο 8), είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους.

β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 -2003 άρθρο 6).

Για τις εργαζόμενες σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Ο συνολικός χρόνος του μειωμένου ωραρίου της μητέρας παραμένει 30 μήνες, αλλά κατά τον πρώτο χρόνο το ωράριο είναι κατά 2 ώρες ημερησίως μειωμένο και τον υπόλοιπο ενάμιση χρόνο κατά 1,5 ώρα μειωμένο.

Υπάρχει εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδεια για τη φροντίδα του παιδιού;

Το μειωμένο ωράριο «άδεια» θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,

δικαιούται ο/η/ εργαζόμενος-η με αίτηση του /της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

Τι ισχύει με την άδεια για τη φροντίδα υιοθετημένων παιδιών;

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000 - 2001 άρθρο 8) την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, με χρονική αφετηρία την ημερομηνία της υιοθεσίας.

Ποιος από τους γονείς δικαιούται άδεια φροντίδας παιδιού;

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση η εργαζόμενη μητέρα.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα των παιδιών θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΕΓΣΣΕ, 1993, άρθρο 9) και δεν πρέπει να δημιουργεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις



Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Η μητέρα των μαχών

του Θάνου Βασιλόπουλου- προέδρου του ΠΑΣΕΝΤ

Βρισκόμαστε προ των πυλών της υπογραφής συμφωνίας μεταξύ της κυβέρνησης και των δανειστών. Μία συμφωνία με όρους που σφίγγουν ακόμη περισσότερο τη θηλιά στο λαιμό της χώρας, διαλύοντάς την και καταστρέφοντας την οικονομία, την εργασία, την υγεία, την επιστήμη και τον πολιτισμό. Τσακίζοντας τους εργαζόμενους, τους μικρομεσαίους, τους αγρότες και τα λαϊκά στρώματα.

Εκ των αποτελεσμάτων κρίνοντας, έχουμε το τέλος της ψευδαίσθησης, αφού και αυτή η κυβέρνηση ολοκληρώνει το πάζλ του νεοφιλελεύθερου σεναρίου, συνεχίζοντας την ίδια καταστροφική πολιτική με τις προηγούμενες, άσχετα αν αυτό γίνεται με προφάσεις και δικαιολογίες ή μη. Θέματα χωρίς ουσία στην πραγματικότητα, αφού «άσπρη γάτα» - «μαύρη γάτα» δεν έχει σημασία γι' αυτούς, αρκεί αυτή να πιάνει το «ποντίκι» και εδώ το ποντίκι, βρίσκεται στη φάκα.

Οι ΣΣΕ στο στόχαστρο

Ένας από τους στόχους του συστήματος ήταν και παραμένει η καταστροφή και εξαφάνιση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ). Η απορρύθμιση δηλαδή των εργασιακών σχέσεων και της αμοιβής της εργασίας, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει συλλογικό δίκαιο ρύθμισης και υποχρέωση των όρων αμοιβής, αλλά ατομικές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου. Όλα αυτά γίνονται μάλιστα στο όνομα της ελευθερίας και της μη υποχρεωτικότητας.

Είναι σαν να βάζεις σε μια πισίνα στο όνομα της ελευθερίας πάντα- να κολυμπούν «ελεύθερα και χωρίς περιορισμούς» καρχαρίες με σαρδέλες και γόπες. Το αποτέλεσμα είναι δεδομένο: οι καρχαρίες θα καταβροχθίσουν όλα τα μικρά ψάρια.

Το ζήτημα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι πολύ σοβαρό για το Σωματείο μας, καθότι καθορίζει το ύψος της αμοιβής και τα εργασιακά μας δικαιώματα στο χώρο δουλειάς μας.

Οι Συμβάσεις στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό

Ο ΠΑΣΕΝΤ, καλύπτοντας τους εργαζόμενους στο χώρο της Ναυτιλίας και του Τουρισμού υπογράφει με τους εργοδότες τρεις συμβάσεις για τη Ναυτιλία και μία για τον Τουρισμό, οι οποίες ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

Στη Ναυτιλία λοιπόν:

1. Με την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών (Ε.Ε.Ε.) για τους εργαζόμενους στην ποντοπόρο Ναυτιλία (διαχειρίστριες εταιρείες του Ν. 89 του 1968).

2. Με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Επιβατηγών Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ), που αφορά τους εργαζόμενους στις Ναυτιλιακές εταιρείες ακτοπλοΐας και κρουαζιέρας.

3. Με τη Διεθνή Ναυτική Ένωση (Δ.Ν.Ε.), που αφορά τους εργαζόμενους στα Ναυτιλιακά Πρακτορεία διεθνών, τακτικών γραμμών και κρουαζιέρων.

Στο δε Τουρισμό, με το Σύνδεσμο των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ) και τη Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΓΕΠΟΕΤ) για τους εργαζόμενους στα γραφεία και πρακτορεία ταξιδίων και τουρισμού.

Αυτό που έκαναν όλες οι προηγούμενες, μαζί με την παρούσα, μνημονιακές κυβερνήσεις, ήταν να διαλύσουν και στην πράξη να καταργήσουν όλη τη νομοθεσία που αφορά το δικαίωμα των εργαζομένων να μπορούν να υπογράψουν μέσω των Σωματείων τους Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Κατάργησαν ακόμη και τη δυνατότητα υπογραφής του κατώτατου Εθνικού μισθού μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και δια

νόμου πλέον αυτό το δικαίωμα δόθηκε στην Κυβέρνηση που το «καθορίζει» με Υπουργική Απόφαση.

Σε αυτές, λοιπόν, τις συνθήκες (ενός απέραντου εργασιακού νεκροταφείου) και σε ένα δυσοίωνα περιβάλλον, κλήθηκε και καλείται το Σωματείο μας να υπερασπιστεί και να διατηρήσει τους μισθούς των εργαζομένων και τις Σ.Σ.Ε., την ώρα που ουσιαστικά καταργήθηκαν ή διαλύθηκαν όλες οι συμβάσεις στη χώρα μας.

Διεκδικούμε και κερδίζουμε

Δώσαμε λοιπόν τη μάχη και κατορθώσαμε να κρατήσουμε τους μισθούς μας χωρίς μειώσεις, κάτι που φαινόταν αδύνατο ή αδιανόητο όταν τα πάντα κατέρρεαν δίπλα μας και οι εργοδότες στο σύνολό τους σχεδόν θεώρησαν ότι πλέον ήταν η μεγάλη τους ευκαιρία να ακυρώσουν και να καταργήσουν ό,τι ίσχυε μέχρι σήμερα, αφού ο Νόμος τους έδινε αυτό το δικαίωμα.

Παρατηρήθηκαν και παρατηρούνται όμως ακόμα φαινόμενα ορισμένων που ζητούσαν ή απαιτούν την πλήρη κατάργηση των ΣΣΕ. Οι προτάσεις τους για υπογραφή ήταν να αντικατασταθούν οι σημερινοί μισθοί με νέους στο επίπεδο του κατώτατου μισθού (586 ευρώ μικτά μηνιαία) σε συνδυασμό με την κατάργηση όλων σχεδόν των επιδομάτων που είχαμε συμφωνήσει και υπογράψει μαζί τους μέχρι τώρα.

Σήμερα, λοιπόν, μετά από τεράστια προσπάθεια και έχοντας ανοικτό το θέμα ανανέωσης της υπογραφής των ΣΣΕ, που με αγώνα είχαμε επιβάλει στην προηγούμενη μνημονιακή περίοδο, παλεύουμε και είμαστε στην αισιόδοξη θέση να αντιμετωπίσουμε την κατάσταση.

Έτσι λοιπόν, για τη μεν ακτοπλοΐα και επιβατηγό ναυτιλία, μετά από τεράστιες προσπάθειες και λυσσαλέα αντίδραση, (πρότειναν και απαιτούσαν ακόμα και δια μέσω του ΟΜΕΔ μειώσεις της υπάρχουσας ΣΣΕ κατά 60%, καθώς και κατάργηση όλων σχεδόν των επιδομάτων που περιλάμβανε η σύμβαση), βαδίζουμε στην τελική κατάληξη, αφού θα υπάρξει πρόταση για υπογραφή από το Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ.

Για δε τον Τουρισμό, ολοκληρώνονται οι συναντήσεις και θα υπάρξει τελικά κατάληξη σε θετική κατεύθυνση για υπογραφή και επικύρωση της σύμβασης.

Με τη ΔΝΕ για τους εργαζόμενους στα Ναυτιλιακά Πρακτορεία ανοίγει ο κύκλος της διαπραγμάτευσης ενόψει της υπογραφής της υπάρχουσας ΣΣΕ.

Μάχη κυριολεκτικά δίνεται για την ποντοπόρα ναυτιλία με την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών.

Εκεί συναντάμε τη λυσσαλέα αντίδραση για την υπογραφή ΣΣΕ με απειλές ακόμα και ότι θα μεταφέρουν τις εταιρείες από την Ελλάδα εάν υπογραφεί η παρούσα Σύμβαση,

γιατί θα καταστραφούν οικονομικά. Με περίσσιο θράσος, αγνοούν τα τεράστια κέρδη που έχουν αποκομίσει όλα τα προηγούμενα χρόνια και παραβλέπουν τις τεράστιες διευκολύνσεις που τους παρέιχε και τους παρέχει η Πολιτεία (φορολογικές και άλλες). Επικαλούμενοι τον ανταγωνισμό, συγκρίνουν τις εταιρείες του εφοπλιστικού κλάδου (πρώτες στην παγκόσμια κατάταξη) με τις Ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν πραγματικά που ξεζουμιστεί και τσακιστεί, ενώ αυτούς δεν τους έχουν αγγίξει.

Υπόθεση όλων μας

Στην ουσία, εδώ δίνεται μια κρίσιμη μάχη που θα καθορίσει το μέλλον μας, καθώς κρίνεται αν θα δουλεύουμε με αξιοπρεπείς μισθούς και δικαιώματα ή θα μετατραπούμε σε σύγχρονους σκλάβους.

Εμείς, θα το παλέψουμε όπως ξέρουμε και σίγουρα θα νικήσουμε.

Το πρόβλημα όμως είναι ότι αυτή η μάχη δεν έχει καμία τύχη όταν δίνεται από το Σωματείο μόνο του. Δεν είναι υπόθεση μόνο του Σωματείου αυτή. Η διεκδίκηση και ο αγώνας είναι χρέος όλων μας απέναντι στους εαυτούς μας και τις επόμενες γενιές. Είναι μάχη ολόκληρου του κλάδου. Αφορά την αξιοπρέπεια και την ίδια τη ζωή μας και αυτό θα πρέπει να το συνειδητοποιήσουμε. Όλοι μας.





ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΖΛΗΣ: Ενισχύεται η κοινωνική αποδιάρθρωση

Οι διαφαινόμενες εξελίξεις με την διαπραγμάτευση κυβέρνησης - δανειστών, θα ενισχύσουν την κοινωνική αποδιάρθρωση στην Ελλάδα, υπογραμμίζει σε συνέντευξη στο περιοδικό μας ο πανεπιστημιακός Γιάννης Κουζλής. Παράλληλα, μιλήσαμε μαζί του για τις συλλογικές διεκδικήσεις, το συνδικαλιστικό κίνημα και τις συνέπειες των μνημονίων στην εργασία.

Ποια είναι τα συμπεράσματά σας από την πορεία της διαπραγμάτευσης της κυβέρνησης με τους δανειστές;

Η διαπραγμάτευση στα εργασιακά δεν έχει επίσημα καταλήξει σε κάποιο αποτέλεσμα, ωστόσο η όλη εξέλιξη σε συνδυασμό με το τι έχει προηγηθεί σε όλη την περίοδο αλλά και με όσα συμφωνήθηκαν στο τρίτο μνημόνιο δεν αφήνουν περιθώριο για αισιόδοξες προβλέψεις. Η δέσμευση ότι δεν μπορεί να επέλθει καμία αλλαγή στα εργασιακά χωρίς την έγκριση των δανειστών, καθώς επίσης ότι αποκλείεται επιστροφή στα προ μνημονίων ισχύοντα τα οποία οι δανειστές θεωρούν ως αντιαναπτυξιακή οπισθοδρόμηση, επιτείνουν το βαθύ τέλμα στο οποίο λειτουργεί η ελλη-

νική αγορά εργασίας με την εκτεταμένη απορρύθμιση που επέβαλαν τα μνημόνια. Επιπλέον η επανεξέταση του θέματος των ομαδικών απολύσεων σε κατεύθυνση περαιτέρω απελευθέρωσής τους καθώς και του περιορισμού της συνδικαλιστικής προστασίας, των συνδικαλιστικών διευκολύνσεων και της άσκησης του απεργιακού δικαιώματος παράλληλα με την επαναφορά του lock out ενισχύουν τις βάσιμες ανησυχίες για πρόσθετες παρεμβάσεις εργασιακής απορρύθμισης.

Το θέμα της επαναφοράς των συλλογικών συμβάσεων είναι ιδιαίτερα θολό όταν από την πλευρά της η κυβέρνηση έχει ενταφιάσει το έτοιμο

νομοσχέδιο της πρώτης κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ που είχε περάσει και από την ΟΚΕ χωρίς ποτέ να κατατεθεί στη Βουλή. Αυτό το νομοσχέδιο που καταργούσε τις 14 μνημονιακές παρεμβάσεις στο σύστημα των συλλογικών συμβάσεων και της διαιτησίας και άνοιγε και νέους δρόμους στο πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων δεν χρησιμοποιήθηκε ούτε καν σαν βάση της διαπραγμάτευσης. Η ανησυχία που υπάρχει ενισχύεται από το γεγονός πως όλα αυτά τα ζητήματα συζητούνται στο πλαίσιο των βέλτιστων ευρωπαϊκών πρακτικών την ίδια περίοδο που στο σύνολο σχεδόν των ευρωπαϊκών χωρών καταγράφονται πολιτικές αποδιάρ-



θρωσης των εργασιακών σχέσεων. Αυτό για να τονίσουμε ότι η μονομερής και δίκαιη κριτική προς τον ρόλο του ΔΝΤ δεν πρέπει να απαλλάσσει τον ρόλο της Ευρώπης που συμμετέχει κατά τα $\frac{3}{4}$ στη σύνθεση της ομάδας των δανειστών. Μετά την επίτευξη της συμφωνίας γίνεται λόγος από την κυβέρνηση μόνο για επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων από το φθινόπωρο του 2018 με την επισήμανση μόνο της επιστροφής επεκτασιμότητας και της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Αν και δεν είναι τα μόνα θέματα που αφορούν στο σύστημα των συλλογικών συμβάσεων, γεννούνται ερωτήματα για το αν αυτή η επιστροφή γίνεται με σοβαρούς περιοριστικούς όρους ή με τη θέσπιση εξαιρέσεων, όπως συμβαίνει σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, ώστε στην πράξη να ακυρώνεται. Επίσης η διατήρηση όλων των υπόλοιπων μνημονιακών μέτρων οδηγεί στο βάθεμα της αποδιάρθρωσης που έχει υποστεί το ελληνικό σύστημα των εργασιακών σχέσεων.

Θεωρείτε ότι η συζήτηση που γίνεται για την πορεία της διαπραγμάτευσης είναι όμοια με ανάλογες καταστάσεις όπως στην εποχή Σαμαρά;

Κάθε κυβέρνηση αν και έχει το δικό της στίγμα για την λειτουργία της αγοράς εργασίας στην πράξη αυτό δεν φαίνεται. Και τούτο γιατί το ασφυκτικό πλαίσιο που προκύπτει από τις δεσμεύσεις που επιβάλλουν τα μνημόνια συμπεριλαμβανομένου και του τρίτου δεν αφήνουν σοβαρά περιθώρια ουσιαστικών διαφορο-

ποιήσεων. Μην ξεχνάμε ότι τα θέματα των ομαδικών απολύσεων και του συνδικαλιστικού/απεργιακού νόμου ήταν εκκρεμότητες από την περίοδο Σαμαρά που οι δανειστές και τα εγχώρια συμφέροντα επανέφεραν στο προσκήνιο και στο τρίτο μνημόνιο. Από την πλευρά της η σημερινή κυβέρνηση επαναφέρει την επανεξέταση των συλλογικών συμβάσεων αλλά όπως φαίνεται οι δανειστές δεν δείχνουν να υποχωρούν σε θέματα ουσίας αρκούμενοι ενδεχομένως στην διατήρηση των προηγούμενων μνημονιακών μέτρων με πιο εκλεπτυσμένες διατάξεις που οδηγούν ουσιαστικά στο ίδιο περίπου αποτέλεσμα. Για παράδειγμα αν επανέλθει η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων αλλά τεθούν πρόσθετοι περιοριστικοί όροι για τη λειτουργία της ή διατηρείται υπό νέους όρους η απόκλιση από την αρχή της εύνοιας και μάλιστα με τη διατήρηση και των ενώσεων προσώπων δεν θα έχουμε ουσιαστικές αλλαγές. Πόσο μάλλον αν θεσμοθετηθεί ο υποκατώτατος μισθός που θα υποκαθιστά τη διάκριση στους μισθούς σε βάρος των νέων.

Πως βλέπετε να εξελίσσεται η εργασιακή πραγματικότητα στη χώρα μας και ευρύτερα οι κοινωνικές σχέσεις;

Οι διαφαινόμενες εξελίξεις θα ενισχύσουν την κοινωνική αποδιάρθρωση στην Ελλάδα στην κατεύθυνση την αποδόμηση του ανέκαθεν ελλειμματικού ελληνικού κράτους πρόνοιας αυξάνοντας τις κοινωνι-

κές ανισότητες και ολοκληρώνοντας την μετατροπή της ελληνικής αγοράς εργασίας σε μια ειδική οικονομική ζώνη.

Που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα σε Ελλάδα και Ευρώπη;

Το συνδικαλιστικό κίνημα βιώνει σε όλο τον κόσμο μια έντονη κρίση υπό την επίδραση εξωγενών και ενδογενών παραγόντων που οδηγούν σε ένα αποτέλεσμα που στον ευρωπαϊκό χώρο τα τελευταία 30 χρόνια η συνδικαλιστική πυκνότητα έχει μειωθεί κατά 15 εκατοστιαίες μονάδες όσες περίπου έχει μειωθεί και το μερίδιο της εργασίας στο συνολικό παραγόμενο πλούτο υπέρ της μερίδας του κεφαλαίου! Στην Ελλάδα είναι κραυγαλέα η πλήρης ισοπέδωση της εργασίας με το συνδικαλιστικό κίνημα να επιφυλάσσει στον εαυτό του τον ρόλο του παρατηρητή των εξελίξεων.

Μπορεί να ανασυνταχθεί το συνδικαλιστικό κίνημα;

Το συνδικάτο ως συλλογική έκφραση της εργασίας είναι όσο ποτέ άλλοτε αναγκαίο. Η ανασύνταξή του προϋποθέτει την επίγνωση των παθογενειών του και την ειλικρινή αντιμετώπισή τους στην πράξη αφού δεν αρκούν οι διαπιστώσεις. Αυτό σημαίνει επιστροφή στις αξίες που ανέδειξαν ιστορικά τον ρόλο του και σε μεγάλο βαθμό έχουν απεμποληθεί από σημαντική μερίδα εκπροσώπων του.



Οι συνταξιούχοι δεν θα γίνουν αιχμάλωτοι στην πατρίδα τους

του Αριστοτέλη Κάντα- προέδρου Πανελληνίου Συλλόγου Συνταξιούχων Ασφαλισμένων ΤΑΝΠΥ



Ομιλία του προέδρου του ΤΑΝΠΥ Αρ. Κάντα, στην εκδήλωση του Συλλόγου για την πρωτοχρονιάτικη πίτα

Το διαρκές έγκλημα σε βάρος των συνταξιούχων της χώρας συνεχίζεται για έβδομη χρονιά.

Ο Ν4387/16 και ο ψηφισθείς προϋπολογισμός του 2017 αποδεικνύει ότι η κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ ακολουθεί κατά γράμμα τις ίδιες υφεσιακές μνημονιακές πολιτικές των προηγούμενων κυβερνήσεων ΠΑΣΟΚ και Ν.Δ., που έχουν οδηγήσει σε ποσοστό φτώχειας το 40% του συνολικού πληθυσμού της χώρας, σε μειώσεις συντάξεων που μεσοσταθμικά φθάνουν στο 80% στις επικουρικές και 50% στις κύριες, που σε καμιά άλλη χώρα του κόσμου, εν καιρώ ειρήνης, οι συνταξιούχοι δεν έχουν υποστεί τέτοιες μειώσεις.

Έχουν οδηγήσει 1.300.000 έλληνες στην ανεργία και 500.000 νέους στο εξωτερικό. Είμαστε αιχμάλωτοι στην ίδια μας την πατρίδα, όταν οι κόποι μιας ζωής για 35-40 χρόνια δουλειάς εξαφανίσθηκαν με ένα νόμο και ένα άρθρο για 2.400.000 συνταξιούχους, με τον Ν4387/2016.

Άρπαξαν από τις τσέπες μας τις χρονιές των μνημονίων 44 Δις ευρώ. Δεν σταματούν όμως εκεί. Για το 2017 προβλέπονται μειώσεις συντάξεων που θα φθάσουν συνολικά στο 1,9 Δις ευρώ.

«Ο Ν4387 είναι ο θάνατος μας»

Ο νόμος 4387 του Κατρούγκαλου είναι ο θάνατος του συνταξιούχου, γιατί οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε εξαφάνιση των επικουρικών συντάξεων αφού :

1. Επαναφέρει τη ρήτρα βιωσιμότητας.

2. Ο νέος τρόπος υπολογισμού με ποσοστό αναπλήρωσης 0,45% για κάθε χρόνο εργασίας (δηλ. για 35 χρόνια $35 \times 0,45 = 15,78\%$) από 67%, έφερε ήδη μειώσεις στις συντάξεις μας από 1/6/2016 κατά 50%, δηλ. 100-150 ευρώ μείωση στον καθένα.
3. Η κυβέρνηση με τον νόμο αυτό προσπαθεί να ξεφύγει από τις αποφάσεις του ΣΤΕ 2287 - 2290/15, που έκριναν αντισυνταγματικές τις περικοπές των συντάξεων μας για τα έτη 2011 και 2012.
4. Από την έκθεση του Γεν. Λογιστηρίου του κράτους που συνόδευε το αντισυνταγματικό νομοσχέδιο, η περικοπή των επικουρικών συντάξεων για την τετραετία 2016-2019 θα φθάσει στο 1.016 Δις ευρώ. Εάν αυτό δεν είναι εξαφάνιση τότε τι είναι;

Απέναντι σε αυτή την καταιγίδα, ο Σύλλογός μας μαζί με την Ομοσπονδία Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης ΕΤΕΑ οργανώθηκε και έκανε την αντίστασή του σε τρία μέτωπα: Το Νομικό, το επικοινωνιακό και το αγωνιστικό.

Οι ενέργειές μας

Συγκεκριμένα, προβήκαμε στις εξής ενέργειες:

- 1) Στις 15/7/2016 αφού δεν απάντησαν στα εξώδικά μας

Κατάθεση Αγωγής κατά του Υπουργού Οικονομικών και Υπουργού Εργασίας στο Πρωτοδικείο της Αθήνας ζητώντας τα αναδρομικά από τις αποφάσεις του ΣΤΕ 2289-2290/2015 που έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές των συντάξεών μας, των ετών 2011 / 2012 καθώς και μέρος του Δ.Χ. – Δ.Π και Ε.Α., που συνολικά είναι για

την 28η κλάση περίπου 10.000 ετησίως για τον καθένα που παράνομα μας παρακρατούν από το 2015 και δεν μας τα αποδίδουν.

2) Στις 21/10/2016

Κατάθεση προσφυγής στο ΣΤΕ για την αντισυνταγματικότητα των διατάξεων του Ν4387/16 και εκδίκαση της προσφυγής στις 2/6/2017.

Οι παρουσίες μας στα ΜΜΕ είχαν στόχο την γνωστοποίηση των συγκεντρώσεών μας, καθώς και των θέσεων και αιτημάτων μας, που είναι:

1. Καμία περαιτέρω μείωση κύριων και επικουρικών συντάξεων.
2. Καταβολή της 13ης και 14ης σύνταξης σε όλους τους συνταξιούχους.
3. Σεβασμός στις αποφάσεις τους ΣΤΕ.
4. Επαναφορά του ΕΚΑΣ.
5. Επαναφορά των συντάξεων στα προ του μνημονίου επίπεδα.
6. Άμεση απονομή συντάξεων.
7. Ανακεφαλαιοποίηση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων.
8. Δωρεάν Υγεία για Όλους.

Με σημαία αυτά τα αιτήματα και σε συνεργασία με την συντονιστική επιτροπή Αγώνα όλων των Κλαδικών Συνταξιούχικών Σωματείων Αττικής, πραγματοποιήσαμε μαχητικές κινητοποιήσεις στις:

Α) 21/9/2016

Συγκέντρωση και συμβολική κατάληψη του ΕΤΕΑ μαζί με την ΟΙΥΕ απαιτώντας την κατάργηση του Ν4387/2016.

Β) 3/10/2016

Παναττική Συγκέντρωση συνταξιούχων στην Πλατεία Εθν. Αντίστασης και πορεία στο Μέγαρο Μαξίμου – ρήψη χημικών και επεισόδια, μία από τις μεγαλύτερες συγκεντρώσεις που έγιναν ποτέ στην Πρωτεύουσα.

Γ) 3/11/2016

Πλατεία Εθν. Αντίστασης- συγκέντρωση και πορεία στο Υπουργείο Εργασίας, όπου κάψαμε την επιστολή Κατρούγκαλου ως απαράδεκτη.

Δ) 15/12/2016

Στα Προπύλαια, Πανελλαδικό Συλλαλητήριο και πορεία στο Μέγαρο Μαξίμου. Για πρώτη φορά αποσύρανε τις κλούβες και τις δυνάμεις των ΜΑΤ μπροστά στον όγκο της συγκέντρωσης, με 52 πούλμαν από 32 πόλεις της χώρας.

Τι κερδίσαμε

Αποτέλεσμα των κινητοποιήσεων ήταν να πετύχουμε :

- Α) Την χορήγηση έκτακτου βοηθήματος των 350-800 ευρώ σε ένα μέρος των συνταξιούχων.
- Β) Άμεση απονομή των συντάξεων μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2017 για όσους υπέβαλαν αίτηση μέχρι και 12/5/2016.
- Γ) Την συνάντηση με τον πρωθυπουργό την Παρασκευή 20/1/2017, όπου επανέλαβε πως η κυβέρνηση δεν πρόκειται να δεχθεί να νομοθετήσει επιπλέον μέτρα για

μετά το 2018, παρά μονάχα την επέκταση του αυτόματου μηχανισμού δημοσιονομικής προσαρμογής, δηλ. τον ΚΟΦΤΗ για ένα και μόνο χρόνο, με ότι αυτό συνεπάγεται για τις συντάξεις μας. Αλλά ελπίζει αυτός και η κυβέρνηση του με την ανάπτυξη να μην εφαρμοστεί και το πιθανότερο είναι επιτευχθεί υπέρ-πλεόνασμα που θα το δώσουν στους κοινωνικά ασθενέστερους. Εμείς όμως ανησυχούμε γιατί ανάπτυξη δεν βλέπουμε και όταν ακούμε κάθε φορά ότι δεν θα έχουμε περικοπές συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο.

Δικαιολογήθηκε για τις περικοπές όπως και οι προηγούμενοι πρωθυπουργοί των μνημονίων ότι παρέλαβε ένα χάος, με τα Ταμεία να έχουν χάσει 100 δις ευρώ και να είναι ελλειμματικά.

Ας σταματήσουν τον μύθο για ελλειμματικά Ταμεία και ότι λεφτά δεν υπάρχουν. Ας ψάξουν στις λίστες – στις μίζες – στις βίλες – στα θαλασσοδάνεια – στα δομημένα ομόλογα – στα εξοπλιστικά – στο κούρεμα του PSI – στα χαμηλά επιτόκια των καταθέσεων και στα μνημόνια τους για την μαύρη τρύπα του Ασφαλιστικού και όχι στις τσέπες των συνταξιούχων. 100 Δις είναι αυτά. Έχουν την υποχρέωση να τα επιστρέψουν στα Ταμεία.

Εμείς παρ' όλα αυτά τους υπενθυμίζουμε ότι υπάρχουν σωτήριες λύσεις για το Ασφαλιστικό, χωρίς περαιτέρω μειώσεις των συντάξεων μας. Πολιτική βούληση υπάρχει;

Παράλληλα, προτείνουμε και επιμένουμε η κάλυψη του ελλείμματος εάν και εφόσον υπάρχει να γίνει από το μικρό ΑΚΑΓΕ όπως ο Ν4321/15 που είχε υπογράψει ο Δημήτρης Στρατούλης και δυστυχώς άρον-άρον καταργήθηκε από τον κ. Κατρούγκαλο. Επίσης από την άμεση ανακεφαλαιοποίηση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων που θα προέλθουν από την:

1. Αποδοτική Διαχείριση των αποθεματικών των 2,1 Δις ευρώ που έχουν τα Ταμεία και όχι να τα κλέβουν και αυτά.
2. Το 50% από την εκποίηση και εκμετάλλευση της ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου να πηγαίνει στα Ταμεία και όχι στην Τρόικα.
3. Την αποδοτικότερη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας των Ταμείων από τα 410 ακίνητα.
4. Άμεσα και ουσιαστικότερα μέτρα για την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας. Υπάρχουν 34 Δις ευρώ ανείσπρακτες εισφορές. Υπάρχουν μόνο 4 ή 5 ελεγκτικά κέντρα από τα 13, με 34 υπαλλήλους μόνο.
5. Τα 20 Δις ευρώ που έχουν περισσέψει από την ανακεφαλαιοποίηση των Τραπεζών να επενδυθούν υπέρ των Ασφαλιστικών Ταμείων.
6. Ενίσχυση των Ταμείων με το 50% των Εσόδων από την εκμετάλλευση του Ορυκτού Πλούτου της χώρας, 100 εκατ. βαρέλια κοιτασμάτων πετρελαίου βρέθηκαν στο Ιόνιο κατά δήλωσή του διευθύνοντα συμβούλου των Ελληνικών Πετρελαίων στην εκπομπή του κου Αυτιά την περασμένη εβδομάδα. →

Η στήλη των συνταξιούχων

- 7. Και τελευταίο και σπουδαιότερο τα Έσοδα των Ταμείων να ενισχυθούν με την αντικατάσταση των μνημονίων από ένα Εθνικό Αναπτυξιακό Σχέδιο Παραγωγικής Ανασυγκρότησης της Χώρας, που σαν στόχο να έχει την άμεση μείωση της ανεργίας, μέσω προγραμμάτων απασχόλησης.

Με την ελπίδα ότι δεν είναι αργά και ότι ποτέ δεν πρέ-

πει να ξεχνάμε αυτούς που ψηφίζουν μειώσεις στις συντάξεις μας, οφείλουμε να προχωρήσουμε σε μαζικές – αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να συμπορευτούμε μαζί με τα άλλα Συνταξιοδικά Σωματεία στον αγώνα εναντίον των κυβερνητικών επιλογών και των μνημονιακών δεσμεύσεων, ώστε να βάλουμε φραγμό στις νέες δρομολογούμενες περικοπές των συντάξεών μας.

Αυτή θα έπρεπε να είναι η επιστολή του Υπουργείου Εργασίας για τον υπολογισμό της Επικουρικής Σύνταξης του ΕΤΕΑ βάσει του Ν4387/16:

Ετήσιο ποσοστό Αναπλήρωσης	0,45
Προσαύξηση λόγω αυξημένων κρατήσεων από το ΤΑΝΠΥ (4% + 4%)	<u>+0,15</u>
Ποσοστό αναπλήρωσης	0,60

Άρα χρόνια εργασίας βάσει απόφασης συνταξιοδότησης που έχει ο καθένας π.χ. $37,64 \times 0,60 = 22,58$ νέο συνολικό ποσοστό επικουρικής σύνταξης.

Συντάξιμος Μισθός βάση απόφασης Συνταξιοδότησεως ΙΚΑ που εκδόθηκε 1/2/2009

$2.373,50 \text{ €} \times 22,58 = 535,94 \text{ €}$

Άρα η νέα Επικουρική σύμφωνα με τον Ν4387/16 $534,94 \text{ €}$ από 1/6/2016

Μείον κρατήσεις:

1. Ασθένεια 6%	€	32,16	
2. Ν3986/11 7%	€	35,56	
3. Φόρος	€	<u>56,47</u>	<u>-126,19</u>
Πληρωτέο ποσό από 1/6/2016			€ 409,75

Ποσά που είναι υποχρεωμένοι να μας αποδώσουν στις συντάξεις μας μετά τις αποφάσεις του ΣΤΕ 2287 – 2290 από τον Μάιο του 2015 που έκρινε αντισυνταγματικές τις διατάξεις των Ν4051 και 4093/2012 καθώς και το ύψος της σύνταξης μας θα πρέπει να διαμορφωθεί από 1/6/2015 με τα παρακάτω δεδομένα και όχι σύμφωνα με την επιστολή που έστειλε ο κος Κατρούγκαλος: Το παράδειγμα είναι από τα μηνιαία ενημερωτικά σημειώματα ΙΚΑ & ΕΤΕΑ του συναδέλφου Α.Κ.

Α) ΑΠΟ ΕΤΕΑ ΜΗΝΙΑΙΩΣ

1. Ν4051/12	Κράτηση 20%	€	211,58
2. Ν4093/12	Κράτηση 15%	€	126,95
3. Δ.Χ., Δ.Π., Ε.Α. (αναλογία)		€	67,00
Σύνολο		€	405,53

Άρα ΕΤΕΑ πριν το νόμο	€	955,00
ΕΤΕΑ μετά το νόμο	€	536,55

Β) ΑΠΟ ΙΚΑ ΜΗΝΙΑΙΩΣ

1. Ν 4051/12	Κράτηση 12%	€	136,00
2. Ν4093/12	Κράτηση 15%	€	234,60
3. Δ.Χ, Δ.Π., Ε.Α. (αναλογία)		€	67,00
Σύνολο		€	437,60

ΙΚΑ ΠΡΙΝ ΤΟ ΝΟΜΟ 4387/16 € 1.467

ΙΚΑ ΜΕΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ € 1.090

Συνολικά ποσά 28ης κλάσης με 37 χρόνια εργασίας που παράνομα παρακρατούν και δεν μας αποδίδουν είναι:

Σύνολο ΕΤΕΑ + ΙΚΑ € $843,13 \times 12 = € 10.117,56$ ΕΤΗΣΙΩΣ

Παράδειγμα για το πώς θα διαμορφωθούν οι κύριες συντάξεις μας που μας χορηγεί το ΙΚΑ, βάσει του Ν4387/16 από 1/6/2016 και με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης που δεν θα ξεπερνάνε σε ποσοστό το 40% των συντάξιμων αποδοχών, αλλά και οι προσωπικές διαφορές που προκύπτουν:

α/α	Σημερινό ποσό σύνταξης	Συντ. αποδοχές	Ποσ. Αναπ/σης	Ανταπ/κο μέρος	Εθν. Σύνταξη	Σύνολο	Προσ/κή Διαφορά
1	1,989,03€	2,373,50€	37,20%	882,94€	384€	1.266,94€	722,09€
2	1.324,69€	1.688,25€	37,20%	628,03€	384€	1.012,03€	312,66€
3	919,25€	1.415,80€	26,37%	373,35€	384€	757,35€	161,90€
4	837,58€	1.688,25€	23,95%	404,34€	384€	788,34€	49,24€
5	728,24€	1.241,00€	23,95%	297,22€	384€	681,22€	103,02€
6	494,87€	803,00€	13,39%	99,49€	384€	483,49€	11,38€

PROLETARIANS OF ALL COUNTRIES, UNITE!

Οι ματωμένοι Μάηδες στην Ελλάδα

Η 1η Μαΐου παραμένει ημέρα μνήμης, διεκδίκησης, αγώνα και αντίστασης της εργατικής τάξης απέναντι στην εκμετάλλευση και την αδικία. Στην Ελλάδα, η πρωτομαγιά αποτελεί σταθμό για το εργατικό κίνημα της χώρας, ενώ υπάρχουν «Μάηδες» που έχουν μείνει ανεξίτηλοι στη συλλογική μνήμη.

Θεσσαλονίκη 1936

Τα γεγονότα της Θεσσαλονίκης την Πρωτομαγιά του 1936, θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως το «ελληνικό Σικάγο». Η διεθνής ύφεση του 1929 είχε προκαλέσει σημαντική πτώση στις εξαγωγές του καπνού και της σταφίδας. Η πτώχευση του 1932 είχε επιδεινώσει την κατάσταση και από τις αρχές του 1936, ξεσπούν απεργιακές κινητοποιήσεις στην Αθήνα, στην Καλαμάτα, στη Θεσσαλονίκη, στη Δράμα και στην Ξάνθη. Από την αρχή του έτους και έως την επιβολή της δικτατορίας στις 4 Αυγούστου, είχαν προκηρυχθεί περισσότερες από 200 τοπικές και γενικές απεργίες.

Στην απεργία της πρωτομαγιάς στη Θεσσαλονίκη πήραν μέρος 40.000 καπνεργάτες. Τις επόμενες μέρες ακολουθούν συγκρούσεις. Στις 9 Μαΐου οι χωροφύλακες αρχίζουν επιθέσεις στις συγκεντρώσεις των απεργών. Οι αυτοκινητιστές είχαν κατέβει σε απεργία αλληλεγγύης στην Εγνατία. Για να αμυνθούν στήνουν οδοφράγματα. Οι χωροφύλακες χτυπάνε «στο ψαχνό». Πρώτος νεκρός ο Τάσος Τούσης. Ακολουθούν άλλοι τέσσερις. Αντί για σημαίες υψώνονται μαντίλια βουτηγμένα στο αίμα. Οι διαδηλωτές φωνάζουν: «Κάτω οι δολοφόνοι, να φύγει η κυβέρνηση Μεταξά». Λίγο πιο πέρα οι χωροφύλακες πυροβολούν άοπλο πλήθος. «Απολογισμός»: 20 νεκροί, 300 τραυματίες. Το απόγευμα γίνεται νέα διαδήλωση, τη νύχτα η κυβέρνηση Μεταξά στέλνει στρατιωτικές δυνάμεις από τη Λάρισα και τέσσερα αντιτορπιτικά.

Την επόμενη μέρα η κηδεία των θυμάτων είναι πραγματικός παλλαϊκός ξεσηκωμός. Στο νεκροταφείο συ-

γκεντρώνονται 150.000 άνθρωποι. Στις 11 του μήνα κηρύσσονται απεργίες διαμαρτυρίας σε πολλές πόλεις της χώρας και στις 13 Μαΐου πανελλαδική απεργία. Οι καπνέμποροι υποχωρούν στις περισσότερες οικονομικές διεκδικήσεις. Η κυβέρνηση Μεταξά αρνείται να ικανοποιήσει τα πολιτικά αιτήματα. Ο Γιάννης Ρίτσος, συγκλονισμένος απ' τα γεγονότα, γράφει τον «Επιτάφιο».

Η πρωτομαγιά στην Κατοχή

Το 1942 και το 1943 τα παράνομα συνδικάτα επιχειρούν να σπάσουν τις απαγορεύσεις των αρχών κατοχής με μικρές κινητοποιήσεις σε ορισμένους κλάδους, όπως τα μηχανουργεία, με συμβολικούς κυρίως στόχους.

Η πρωτομαγιά του 1944 θα καταγραφεί στη συλλογική μνήμη, όχι λόγω των εργατικών κινητοποιήσεων, αλλά εξαιτίας ενός τρομερού εγκλήματος, το οποίο συνδέεται, με την «Εργατική Πρωτομαγιά».

Στις 27 Απριλίου του 1944 διμοιρία του 8ου Συντάγματος του ΕΛΑΣ Πελοποννήσου σκοτώνει, σε ενέδρα στον δρόμο Μολάων Σπάρτης στη Λακωνία, τον Γερμανό στρατιωτικό διοικητή Πελοποννήσου, στρατηγό Φράντς Κρεχ και τρεις άνδρες της συνοδείας του. Σε αντίποινα, ο στρατός κατοχής αποφάσισε «την εκτέλεση 200 κομμουνιστών, καθώς και την εκτέλεση όλων των ανδρών που θα συλλαμβάνονται μεταξύ Μολάων και Σπάρτης». Ο αριθμός των εκτελεσμένων στη Λακωνία τις ίδιες μέρες δεν έχει εξακριβωθεί με βεβαιότητα, υπολογίζεται πάντως στους 100.

Βιβλίο

Γυναίκες- Του Εδουάρδο Γκαλεάνο, εκδ. Πάπυρος

EDUARDO GALEANO
ΓΥΝΑΙΚΕΣ



Το κύκνειο άσμα του μεγάλου Ουρουγουανού συγγραφέα Εδουάρδο Γκαλεάνο, ενός ποιητή της μνήμης, ο οποίος έφυγε από τη ζωή τον Απρίλη του 2015, είναι ένας ύμνος στη γυναίκα.

Ο Γκαλεάνο αφηγείται, σαν άλλος παραμυθάς, ιστορίες για σπουδαίες γυναικείες προσωπικότητες που έγραψαν με τον έναν ή τον άλλον τρόπο ιστορία. Όπως η γυναίκα με την οποία ξεκινά το βιβλίο, η Σεκραζάντ από τις "Χίλιες και μια νύχτες", αφηγείται ιστορίες στον βασιλιά για να μην τη σκοτώσει, έτσι και ο Γκαλεάνο, ένας μάγος της γλώσσας, αφηγείται τις ιστορίες του για να μην αφήσουμε τη μνήμη να πεθάνει, γιατί η μνήμη χτίζει το μέλλον...

Θεατρική παράσταση

«Το δέντρο του Οιδίποδα», από την ομάδα Ιδέα, σε σκηνοθεσία



Κώστα Γάκη, κάθε Δευτέρα- Τρίτη στις 21.00, Θέατρο Άλφα

Μετά την βραβευμένη παράσταση «Ρωμαίος και Ιουλιέτα για 2», ο Κώστας Γάκης και η Ομάδα Ιδέα παρουσιάζουν μια νέα εξαιρετική δουλειά. Ένα μεθυστικό πανηγύρι πάνω στην υπέροχη και διαχρονική ιστορία του Οιδίποδα. Μια μυσταγωγία που αναζητά τις βαθιές αιματίνες ρίζες. Τις δικές μας ρίζες.

Οι ηθοποιοί για ένα μεγάλο μέρος της παράστασης αιωρούνται σε πανιά, καταβροχθίζουν άπληστα τον εναέριο χώρο του θεάτρου. Πίσω από αυτές τις εναέριες δράσεις κρύβεται μια απλή αρχή: ο τραγικός ήρωας δεν είναι τίποτα άλλο παρά μια μαριονέτα στα χέρια των Θεών.

Μουσική

"Ο Δωδεκάλογος Του Γύφτου - Κωστή Παλαμά", του Γιάννη Χαρούλη και του Λουκά Θάνου (ΜΙΝΟΣ ΕΜΙ)



Έπειτα από τη συναρπαστική ζωντανή ηχογράφηση «Χίλια Καλώς Εσμίξαμε» από το Λυκαβηττό που μας χάρισε τραγούδια που αγαπήσαμε, τραγουδήσαμε και χορέψαμε («Σου Μιλώ Και Κοκκινίζεις», «Ξενύχτησα Στην Πόρτα Σου», «Τριανταφυλλάκι» κ.ά.), ο Γιάννης Χαρούλης αφήνει εκ νέου το στίγμα του ερμηνεύοντας δώδεκα αποσπάσματα από το «Δωδεκάλογο Του Γύφτου» του Κωστή Παλαμά, σε μελοποίηση του Λουκά Θάνου.

Η μεγάλη αγάπη και ο σεβασμός απέναντι σε έναν ποιητή και ένα πολύτιμο έργο, ενώνουν δυο καλλιτέχνες που δούλεψαν με άλλη ματιά πάνω στο σπουδαίο αυτό ποίημα και

το απέδωσαν με έναν άλλο, διαφορετικό τρόπο.

Από τις πρώτες ανάσες του δίσκου, φανερώνεται ένα δημιουργικό αποτέλεσμα με γερή ρίζα, που το παραδοσιακό συναντά το σύγχρονο, με έντεχνο αλλά και «ροκ» τρόπο.

Ταινία

Εγώ, ο Ντάνιελ Μπλέικ (I, Daniel Blake) - Του Κεν Λόουτς

Σίγουρα η καλύτερη ταινία του 2016. Όσοι δεν την είδατε, σπεύσατε. Δέκα χρόνια μετά το συγκλονιστικό αριστούργημά του, «Ο Άνεμος Χορεύει το Κριθάρι», ο σπουδαίος σκηνοθέτης Κεν Λόουτς, έφυγε και πάλι φέτος θριαμβευτής από τις Κάννες, έχοντας στις αποσκευές του, τον Χρυσό Φοίνικα, με το εντυπωσιακό και δυνατό του έργο: «Εγώ, ο Ντάνιελ Μπλέικ».

Με τη νέα του ταινία, ο Κεν Λόουτς επιχειρεί μια κάθοδο στις εφιαλτικές αγκυλώσεις του γραφειοκρατικού κρατικού συστήματος κοινωνικής πρόνοιας της Βρετανίας, μέσα από ένα σενάριο του Πολ Λάβερτι που καταγγέλλει την απομάκρυνση του κράτους από τον άνθρωπο-πολίτη.

Η ταινία αποτελεί «γροθιά στο στομάχι» του θεατή. Ο ήρωας του έργου Ντάνιελ Μπλέικ, είναι ένας 59χρονος ξυλουργός που ανακαλύπτει ότι έχει καρδιακά προβλήματα και ζητά για πρώτη φορά στη ζωή του βοήθεια από τις κοινωνικές υπηρεσίες. Ο γιατρός του απαγορεύει να δουλέψει, αλλά οι Αρχές έχουν αντίθετη άποψη... Στην προσπάθειά του να βρει δουλειά θα γνωρίσει μια ανύπαντρη μητέρα δύο παιδιών που βρίσκεται σε χειρότερη θέση από τον ίδιο...





Παντελής Θαλασσινός: Με την ανυπακοή μπορείς να τα βάλεις και με τους πιο ισχυρούς

Ο Π. Θαλασσινός με την μουσική και την ιδιαίτερη φωνή του κατάφερε να μας ταξιδέψει σε μέρη απλησίαστα. Είναι επίσης ξεχωριστός για τους υπαλλήλους στον τουρισμό και τη ναυτιλία για ένα επιπλέον λόγο, καθώς προέρχεται από ναυτική οικογένεια κι έχει δουλέψει 17 χρόνια σε ναυτιλιακό πρακτορείο. Βρεθήκαμε μαζί του και μιλήσαμε για όλα!

Θυμάστε την περίοδο που δουλεύατε σε ναυτιλιακό πρακτορείο;

Προφανώς και την θυμάμαι. Εξάλλου δούλεψα εκεί, περίπου 20 χρόνια. Ήταν η εποχή που εμπνεύστηκα το τραγούδι «Στο γραφείο», καθώς και όσα τραγούδια έγραψα για τους «Λαθρεπιβάτες», ήταν εκείνη την περίοδο.

Σε ποια εταιρεία δουλεύατε;

Στο πρακτορείο της «Transmed», η οποία μόλις ο Γκορμπατσόφ έφαγε την πρώτη πίτσα Hut έκλεισε. Ήταν η περίοδος, που στο χώρο της ναυτιλίας και του τουρισμού υπήρχε μεγάλη προσφορά εργασίας και πολύ καλά χρήματα.

Πως αποφασίσατε να φύγετε;

Έφυγα την περίοδο που κινδύνευα να με απολύσουν, καθώς τα βράδια τραγουδούσα σε μαγαζιά και τα πρωινά αργούσα στην δουλειά. Τότε πήρα την μισή αποζημίωση κι έφυγα... Να είναι καλά οι άνθρωποι...

Κατά πόσο η θάλασσα έχει επηρεάσει την καλλιτεχνική σας ταυτότητα;

Είμαι νησιώτης και για τους νησιώτες η θάλασσα είναι σαν το χώμα που πατάμε. Είναι βασικό στοιχείο της φύσης τους. Στις μουσικές μου μ' έχει καθοδηγήσει η αίσθηση της θάλασσας, είναι σαν ένας ανοιχτός δρόμος, χωρίς φανάρια και χωρίς μονόδρομους, που μπορεί να σε οδηγήσει όπου θες.

Ο Πολιτισμός και η Τέχνη, τι ρόλο μπορούν να παίξουν σε περιόδους κρίσης;

Η Τέχνη όταν είναι εργόχειρο έχει σημαντική αξία. Όταν όμως είναι φασόν, δεν συμβαίνει το ίδιο. Πιστεύω ότι η Τέχνη πρέπει να σε αγγίζει, να σε συγκινεί, να έχει έναν καλό στόχο. Όταν δεν το κάνει, θεωρώ ότι δεν είναι Τέχνη.

Πιστεύετε ότι μπορούμε να βρούμε κάποτε από την κρίση κι αν ναι πως;

Η κρίση είναι παγκόσμια και γενική, δεν είναι μόνο αυτοί που κερδίζουν από αυτή και επιδεινώνουν την κατάσταση. Κατά την γνώμη μου προέκυψε από τη μη εκμετάλλευση της γης... Θεωρώ πως αν ο κόσμος συνειδητοποιήσει τι ακριβώς γίνεται και πετάξει το βάρος που του φόρτωσαν, όλα μπορεί να αλλάξουν.

Μπορεί όμως να νικήσει τόσο ισχυρές δυνάμεις;

Όταν είσαι μόνος ούτε σε φοβούνται ούτε μπορείς να καταφέρεις κάτι. Όταν είσαι με πολλούς μαζί που έχουν το δίκιο (με «η») με το μέρος τους, τότε σε φοβούνται και σε υπολογίζουν. Με την ανυπακοή μπορείς να τα βάλεις ακόμα και με τους πιο ισχυρούς της γης.

Εσείς συμμετέχετε σε κινητοποιήσεις;

Πιστεύω ότι όπου υπάρχει το δίκιο οφείλουμε να είμαστε εκεί. Προσωπικά τρέχω σε πορείες και συγκεντρώσεις, για συμπάρασταση και αλληλεγγύη.

Παρακολουθείτε ριάλιτυ σόου;

Όχι. Δεν με δελεάζει κάτι σε αυτά. Ακόμα και σε σόου με μουσικό θέμα, δεν βρήκα ποτέ κάτι ενδιαφέρον. Πολλοί δεν βλέπουν την ουσία σε αυτά, προκρίνεται η εμφάνιση, το ντύσιμο και άλλα άσχετα πέρα από την μουσική. Αντίθετα παρακολουθώ τα πάντα από ποδόσφαιρο.

Τι ομάδα είστε;

Φανατικός ΑΕΚτζής. Συμπαθώ ωστόσο και τον ΠΑΟΚ.

Που μπορούμε να σας δούμε αυτή την περίοδο;

Το χειμώνα έκανα εμφανίσεις στο «Κρεμλίνο» στον Πειραιά, στον Ιανό και ορισμένες εμφανίσεις στην Κύπρο. Μέσα στον Μάιο θα εμφανιστώ άλλη μια φορά στο «Κρεμλίνο» και το Σεπτέμβριο στο Βεάκειο.

Δυστυχώς είναι φοβερό αυτό που γίνεται στο χώρο μας. Σε αναγκάζουν να μη μπορείς να παίξεις σε συναυλίες, με τέτοιους φόρους και αυξήσεις. Όσοι πληρώνουμε αυτά που προβλέπονται, στο τέλος αισθανόμαστε και ανόητοι που το κάνουμε. Είναι αδιανόητη γενικότερα η πολιτική των φόρων επί φόρων σε όλα.

Ετοιμάζετε κάποια νέα δουλειά;

Δισκογραφικά ετοιμάζω μια νέα με τίτλο «Τα δώδεκα ηλιότροπια», σε στίχους Άλκη Αλκαίου. Σύντομα θα κυκλοφορήσει.

Διεκδικώ, αγωνίζομαι,
συμμετέχω & οργανώνομαι
στον ΠΑΣΕΝΤ!



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μισούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr