

Τα ανήθικα και άθλια σχέδια για κατάργηση της ΣΣΕ των εργαζομένων υπαλλήλων στον κλάδο των γραφείων ταξιδιού και τουρισμού και η επιστροφή τους στο δουλοκτητικό σύστημα εργασίας χωρίς συλλογική σύμβαση δεν πέρασε.

Με απόφαση της ανώτατης δευτεροβάθμιας 5 μέλους διαιτησίας υπάρχει πλέον σύμβαση στον κλάδο.

Αγαπητές/οι συνάδελφοι,

Υπάρχει λοιπόν σύμβαση στον κλάδο και σύμβαση με δομή και κάλυψη της αμοιβής, των όρων και του τρόπου εργασίας των εργαζομένων

- Σύμβαση με αύξηση 10,5% στις κλίμακες της προηγούμενης που έληξε το 2019
- Σύμβαση με κλίμακες, με αύξηση σε κάθε κλίμακα από τον πρώτο έτος έως τα 40 χρόνια εργασίας
- Σύμβαση με επίδομα πολυετούς προϋπηρεσίας (τριετίες), με ποσοστό 5 % για κάθε τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες.
- Σύμβαση με επίδομα γάμου 10%
- Σύμβαση με επίδομα τέκνων 6% για κάθε τέκνο
- Σύμβαση με επιστημονικό επίδομα
 - ✓ 18% για πτυχιούχους ανώτατων σχολών
 - ✓ 18% για πτυχιούχους ανώτερων σχολών
 - ✓ 10% για απόφοιτους ΙΕΚ και σχολών τουριστικών Επαγγελμαμάτων
- Σύμβαση με ρυθμίσεις για
 - ✓ Άδεια φροντίδας τέκνου
 - ✓ Άδεια μητρότητας
 - ✓ Άδεια πατρότητας
 - ✓ Γονική άδεια για εργαζόμενους γονείς
 - ✓ Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών
 - ✓ Με κατοχυρωμένες όλες τις άδειες εορτών ανεξαρτήτων του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές ή όχι
 - ✓ Σύμβαση με ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας των εργαζομένων του κλάδου μας καταργώντας το νόμο του Χατζηδάκη και της Κεραμέως για κατάργηση του 5νθημερου, της Κυριακής, των αργιών και του συνεχές της εργασίας

Ρητά λοιπόν αναφέρεται «για τους εργαζόμενους στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας συνεχούς λειτουργίας ισχύει η κυλιόμενη πενήμηρη εβδομάδα σαράντα (40 ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οχτώ (8) ωρών ημερησίως.

Αγαπητοί συνάδελφοι

Δυστυχώς έχουμε να αντιμετωπίσουμε μια πολύ σκληρή, ανάληκτη και κυνική εργοδοτική οργάνωση όπως αυτή εκφράζεται μέσω του ΗΑΤΤΑ και FEDΗΑΤΤΑ και με τους οποίους είμαστε υποχρεωμένοι να διαπραγματευτούμε. Μια οργάνωση που κατά την γνώμη μας εκφράζει στην πράξη μια χούφτα μεγάλες, περίεργες και ασύδοτες εταιρείες μη έχοντας καμία σχέση με τις χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις του κλάδου μας που από κοινού με τους υπαλλήλους τους, δίνουν την μάχη της επιβίωσης στις δύσκολες συνθήκες εργασίας του σήμερα

Αυτή λοιπόν η ανάληκτη έκφραση της εργοδοσίας θεώρησε ότι βρήκε τη μεγάλη ευκαιρία να τσακίσει τους εργαζόμενους, καταργώντας τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και να μπορεί χωρίς αιδώ (αφού το υπάρχον πολιτικό σύστημα διακυβέρνησης τους δίνει το δικαίωμα) να τους εκμεταλλευτεί καταργώντας κατοχυρωμένα δικαιώματα, χωρίς όρους εργασίας και χωρίς υποχρεωτική καταβολή μισθών, έχοντας σύγχρονους σκλάβους αμειβόμενους με έναν κατώτατο μισθό που αποφασίζει ο εκάστοτε υπουργός εργασίας, διαμορφώνοντας το ύψος της αμοιβής και από εκεί και πέρα τίποτα.

Από το 2019 που έληξε η προηγούμενη ΣΣΕ, που είχαμε υπογράψει τον Ιούνιο του 2017 και είχε κηρυχθεί υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους της χώρας μέχρι σήμερα. Δώσαμε και δίνουμε έναν αγώνα προκειμένου να υπερασπιστούμε, να κατοχυρώσουμε και να διευρύνουμε τα δικαιώματα μας και τις αμοιβές μας στην εργασία.

Απέναντι σε αυτόν τον αγώνα είχαμε να αντιμετωπίσουμε μια ασύδοτη, ανέντιμη και ανελέητη εργοδοσία χωρίς σεβασμό στην εργασία και στους ανθρώπους εργαζόμενους, χωρίς ηθικούς φραγμούς, όπου με φθηνά νομικά τερτίπια και άθλιες τακτικές και ψέματα παρέτειναν τις διαπραγματεύσεις με σταθερό στόχο την κατάργηση και εξαφάνιση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, προκειμένου να μπορούν να χρησιμοποιήσουν τους εργαζόμενους σαν σύγχρονους σκλάβους χωρίς κατοχυρωμένη αμοιβή εργασίας, χωρίς ωράρια, με επταήμερη εργασία χωρίς Κυριακές και αργίες και με διακεκομμένο ωράριο όπως τους βόλευε.

Δεν ντράπηκαν όλα αυτά να τα αποτυπώσουν και με υπόμνημα στον ΟΜΕΔ σαν διεκδίκηση απέναντι μας.

Έτσι λοιπόν αρνήθηκαν την πρόταση της μεσολαβήτριας στο πρώτο στάδιο της μεσολάβησης του ΟΜΕΔ (οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας), όπου είχαμε προσφύγει σαν εργαζόμενοι καταφερόμενοι με απαράδεκτους χαρακτηρισμούς για την μεσολαβητική απόφαση και την ποιότητα μεσολάβησης του ΟΜΕΔ.

Στην συνέχεια στο πρώτο στάδιο της τριμελούς επιτροπής διαιτησίας αρνήθηκαν το δικαίωμα της προσφυγής μας, καθώς επίσης και την απόφαση που εξέδωσαν η οποία μας δικαίωνε και μας κατοχύρωνε τη συλλογική σύμβαση εργασίας

Η άρνηση τους αυτή συνοδεύτηκε με αχαρακτήριστα σχόλια, όπως και στην πρόταση της μεσολάβησης και στην συνέχεια προχώρησαν σε προσφυγή στην δευτεροβάθμια πενταμελή ανώτατη επιτροπή διαιτησίας

Το ανώτατο αυτό όργανο που αποτελείται από δύο διαιτητές (συνήθως πανεπιστημιακούς καθηγητές εργατικού δικαίου) και τρεις ανώτατους δικαστές (ένας από Άρειο Πάγο, ένας από το συμβούλιο επικρατείας και ένας από το νομικό συμβούλιο του κράτους)

Το ανώτατο αυτό όργανο όχι μόνο απέρριψε το αίτημα για μη έκδοση απόφασης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ), αλλά δέχτηκε όλες τις αποφάσεις (της μεσολαβητικής πρότασης καθώς και της πρωτοβάθμιας διαιτητικής απόφασης) απορρίπτοντας όλες τις αιτιάσεις της εργοδοτικής πλευράς και δικαιώνοντας μας στο σύνολο

Υπάρχει λοιπόν συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Υπάρχουν αμοιβές λοιπόν και όχι βασικός μισθός του υπουργού και υπάρχουν επιδόματα, ωράριο και όροι εργασίας.

Η προσπάθεια σκλαβοποίησης του κλάδου δεν πέρασε και δεν θα περάσει

Αλλά το πράγμα δεν τελείωσε εδώ.

Αυτοί οι απίστευτοι εργατοκτόνοι εκμεταλλεόμενοι τον αντεργατικό νόμο του Χατζηδάκη (στην προσπάθεια τους να καθυστερήσουν την εφαρμογή της συμβάσεως), που τους δίνει το δικαίωμα να προσφύγουν στα τακτικά δικαστήρια, προκειμένου να ακυρώσουν την απόφαση (μια ομόφωνη απόφαση ανώτατου οργάνου με ανώτατους δικαστές).

Προσέφυγαν λοιπόν και θα δικαστεί η αίτηση τους στις 15/10/2024.

Τους δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι:

1. Η σύμβαση θα εφαρμοστεί
2. Θα εφαρμοστεί και με αναδρομική ισχύ και θα καταβληθούν μισθοί, κλίμακες τριετίες και ωράρια σε βάθος αναδρομικότητας έως και πέντε (5) ετών

Αν νομίζουν θα γλυτώνουν αμοιβές για την περίοδο του καλοκαιριού παρατείνοντας την διάρκεια εφαρμογής κατά 3 μήνες αργότερα είναι γελασμένοι.

Το Σωματείο μας το επόμενο διάστημα με μπαραζ ενημερώσεων, κινητοποιήσεων, καταλήψεων και καταγγελιών, θα επιβάλει το νόμο, όπου παραβιάζεται και θα εφαρμόσει την ΣΣΕ.

Ας το συνειδητοποιήσουν λοιπόν και ας συμμορφωθούν, γιατί όπως είχαμε πει «η νίκη θα ήταν δύσκολη αλλά θα ήταν δική μας»

Γιατί εμείς είμαστε με το δίκαιο, την αξιοπρέπεια, τον πολιτισμό και την δημοκρατία

Για το ΔΣ

Ο Πρόεδρος



Θάνος Βασιλόπουλος



Η Γεν. Γραμματέας



Μαρία Ζαχαρία