



Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ακτοπλοϊκών, ναυτιλιακών επιχειρήσεων & πρακτορείων όλης της χώρας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν.).





ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Το σωματείο μας είναι η συνέχεια των ιδρυθέντων

1. Το έτος 1922 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»
2. Το έτος 1929 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΝΤΟΠΛΟΟΙΑΣ» (Σ.Π.Υ.Π) που τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 199/92 του Πρωτοδικείου Πειραιά και μετονομάστηκε σε «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ» (Σ.Π.Ν.Υ.Ε).
3. Το έτος 1932 του σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ και ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ».

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προέκυψε μετά από τροποποίηση του καταστατικού του ΣΠΝΥΕ και ενοποίηση τους με τους δύο συλλόγους της ακτοπλοΐας και του τουρισμού και μετονομάστηκε σε ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διοικείται από 19μελή διοίκηση που εκλέγεται κάθε τρία χρόνια. Η διοίκηση εκλέγει το προεδρείο της και την 9μελή Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελεί και όργανο του συνδέσμου.

Η δομή του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προβλέπει επίσης περιφερειακά τμήματα σε νομαρχιακό επίπεδο με δικά τους τριμελή διοικητικά συμβούλια, καθώς και δημιουργία επαγγελματικών τμημάτων επίσης με δικά τους πενταμελή συμβούλια, όπως:

- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Φορτηγό Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Επιβατηγό & Τουριστική Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Πρακτορειακά Γραφεία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδιών & Τουρισμού

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαθέτει γραφεία στον Πειραιά, την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη καθώς και σημαντική υλικοτεχνική, τεχνολογική και νομική υποδομή για στήριξη και τεκμηρίωση των αναγκών των εργαζομένων.

- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαπραγματεύεται και υπογράφει με τις εργοδοτικές ενώσεις της Ναυτιλίας και του Τουρισμού τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όλων των εργαζομένων της χώρας για τη Ναυτιλία και Τουρισμό.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αγωνίζεται σταθερά για την βελτίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας αλλά και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον κλάδο μας και παρεμβαίνει σε κάθε παράβαση των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. παρεμβαίνει στους φορείς χάραξης εργατικής πολιτικής για να διαφυλάξει τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. ενημερώνει τους εργαζόμενους και παρέχει νομική υποστήριξη.

Η συσπείρωση όλων των Υπαλλήλων γύρω από τον ΠΑΣΕΝΤ είναι η μοναδική εγγύηση για τη βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων και της ποιότητας της ζωής μας. Ο Σύνδεσμός μας είναι ένα όργανο ανεξάρτητο από κομματικές, εργοδοτικές παρεμβάσεις και επιρροές με αποκλειστικό γνώμονα και στόχευση τα πραγματικά συμφέροντα των μελών του και του κλάδου μας.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας παραδίδουμε για να έχετε στη διάθεση σας προκειμένου να γνωρίζετε και να χρησιμοποιήσετε τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) της οποίας οι διατάξεις ισχύουν για τους εργαζόμενους των εταιρειών του κλάδου μας (**Ναυτιλιακών & Ακτοπλοϊκών Εταιρειών**).

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. υπογράφηκε από τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων που είναι ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ) και αντίστοιχα των εργοδοτών που είναι ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (Σ.Ε.Ε.Ν).

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι διετής και οι όροι της ισχύουν από 1/1/2025 έως 31/12/2026 και επικυρώθηκε με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας (Π.Κ. 25/25-9-2025 και Π.Κ. 1/23-01-2026).

Η παρούσα λοιπόν Σ.Σ.Ε. καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας (μισθούς, επιδόματα, ωράριο εργασίας και εργασιακές σχέσεις) που υποχρεωτικά με βάση το νόμο, ισχύουν και πρέπει να εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου μας.

Προκειμένου να υπάρχει εφαρμογή και ισχύς για τους εργαζόμενους της παρούσας ΣΣΕ ο νόμος θέτει 2 προϋποθέσεις.

1. Η εταιρεία να είναι μέλος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (Σ.Ε.Ε.Ν.)
2. Ο εργαζόμενος να είναι μέλος του Πανελλήνιου Συνδέσμου εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Προσοχή:

Τυχόν ατομικές συμβάσεις εργασίας (που έχουν υπογραφεί μεταξύ της εταιρείας και του εργαζόμενου) μετά την παρούσα καταργούνται και οι όροι τους θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν με βάση τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Το εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ζουν, εργάζονται και λειτουργούν οι εργαζόμενοι της χώρας μας στον ιδιωτικό τομέα σήμερα, χαρακτηρίζεται ως αντεργατικό και αποκρουστικό σε σχέση με τα δικαιώματα και την αμοιβή της εργασίας.

Αυτό συμβαίνει γιατί με στοχευμένες νομοθετικές παρεμβάσεις στις συνθήκες αμοιβής και εργασίας από την περίοδο των μνημονίων έως σήμερα, έχει περιορισθεί και καταργηθεί ότι ευνοϊκό υπήρχε για τους εργαζόμενους στις ισχύουσες εργασιακές σχέσεις με αποκορύφωση να έχουν καταργηθεί στην πράξη και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Όλη αυτή η «εργατοκτόνος» πολιτική που εφαρμόστηκε έχει ως αποτελέσματα (αφού δεν υπάρχουν και δεν υπογράφονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας- Σ.Σ.Ε.) το **85%** περίπου των εργαζομένων της χώρας μας να αμείβονται με τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που εξαγγέλλει, αποφασίζει και διατάσσει ο εκάστοτε υπουργός εργασίας για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Κατήγησαν λοιπόν (με μια σειρά νόμους) **το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής** που ίσχυε και συνε-

χίζει να ισχύει σε όλη την Ευρώπη και τον σύγχρονο κόσμο και το οποίο είναι:

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους εκπροσώπους των εργοδοτών μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ορίζουν και καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για κάθε κλάδο (κλαδικές Σ.Σ.Ε.)

Στην θέση λοιπόν του καταργηθέντος συστήματος αμοιβής **επανεφέραν το δουλוקτητικό σύστημα αμοιβής**, όπου με απόφαση του «Σουλειμάν του Μεγαλοπρεπή» (του εκάστοτε υπουργού εργασίας), ορίζεται η αμοιβή (ένας ξερός αριθμός που ονομάζεται και χαρακτηρίζετε ως μισθός, χωρίς κλιμάκωση για κάθε έτος εργασίας, χωρίς τριετίες, χωρίς επιδόματα και χωρίς όρους εργασίας, ωράρια, άδειες, αργίες, πρόσθετη εργασία, ασφάλιση κλπ)

Για να καταλάβουμε το μέγεθος του «εργασιακού νεκροταφείου» που έχει διαμορφωθεί σήμερα συγκρινόμενο με το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής της εργασίας που ίσχυε πριν το 2012 σας αναφέρουμε:

1. Υπήρχαν εκατόν είκοσι (120) περίπου Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που κάλυπταν του 92% του συνόλου της εργασίας του ιδιωτικού τομέα και ρύθμιζαν τους όρους αμοιβής και εργασίας τους. Το υπόλοιπο 8% περίπου εκαλύπτετο από την **Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.** (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας), που υπογραφόταν από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (**Γ.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., ΓΕΣΕΒΕΕ**) και αφορούσε ανειδίκευτους εργαζόμενους
2. Σήμερα (μετά την εφαρμογή της **ΠΥΣ 6/12 του Νόμου 4046/2012**) και σε συνδυασμό με μια σειρά άλλων νομικών παρεμβάσεων που συντέλεσαν στην αλλαγή του καθεστώτος αμοιβής και εργασίας διασώθηκαν και υπάρχουν πανελλαδικά **επτά (7)** Εθνικές Κλαδικές Σ.Σ.Ε. που καλύπτουν περίπου το **15%** του συνόλου της εργασίας. Το υπόλοιπο **85%** καλύπτεται από τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που αποφασίζει, διατάσσει και εξαγγέλλει ο Υπουργός Εργασίας. **Η πλήρης ανατροπή.**

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι από τις **επτά (7)** ΣΣΕ οι **τέσσερις (4)** υπογράφονται από τον ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και αφορούν τη Ναυτιλία και τον Τουρισμό

1. Με την Ε.Ε.Ε. (Ποντοπόρος Φορτηγός Ναυτιλία)
2. Με την Σ.Ε.Ε.Ν. (Επιβατηγός Ναυτιλία)
3. Με την Δ.Ν.Ε. (Ναυτιλιακά Πρακτορεία)
4. Με την ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ (Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού)

Να προσθέσουμε ακόμα ότι νομοθετικά έχει δοθεί η δυνατότητα να απελευθερωθεί το ωράριο εργασίας με:

Κατάργηση του 5νθημέρου- 8 ωρου – 40ωρου- συνεχές και ταυτόχρονα αποχαρακτηρισμό και κατάργηση της Κυριακής και των εορτών ως αργίες (**Ν. 4808/2021, άρθρο 56 και 63**) **Νόμος Χατζηδάκη**

Θεσμοθέτηση και επιβολή 13ωρης εργασίας (**Ν. 5239/2025**) **Νόμος Κεραμέως**

Εμείς συνάδελφοι, με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργήσαμε για τους εργαζομένους του κλάδου μας και τους δύο νόμους θεσμοθετώντας και επιβάλλοντας 5νθημερο- 8ωρο - 40ωρο - συνεχές ωράριο εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Οφείλουμε ακόμα να ομολογήσουμε (και αυτό βέβαια έχει να κάνει με το κύρος και την δυνατότητα του σωματίου μας) ότι μπορεί να διαπραγματευτήκαμε σε αντίξοες συνθήκες, ανυποχώρητα, σκληρά και τεκμηριωμένα αλλά τελικά υπήρξε και ανταπόκριση λογικής (Σ.Ε.Ε.Ν.) η οποία δεν συνέπλευσε με το εργοδοτικό τοξικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί, στην λογική ότι αφού μπορούμε καταργούμε, διαλύουμε και τσακίζουμε τα πάντα.

Τα συνδικάτα έχουν ως υποχρέωση ύπαρξης να διαμορφώνουν, καθορίζουν, επιβάλλουν και προστατεύουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων διαμορφώνοντας το ανάλογο εργασιακό περιβάλλον.

Το ότι λοιπόν κατορθώσαμε και υπογράψαμε ΣΣΕ, προστατεύοντας τους εργαζόμενους του κλάδου μας, τις αμοιβές τους, τα ωράρια εργασίας και τις εργασιακές τους σχέσεις, καταργώντας στην πράξη και ανατρέποντας όλες τις αντεργατικές νομοθετικές παρεμβάσεις που έγιναν εις βάρος μας, αποτελεί τιμή, μας ξεχωρίζει από το σύνολο και επιβεβαιώνει την ύπαρξη και το ρόλο του σωματίου μας.

Το οποίο ειρήσθω εν παρόδω, τον επόμενο χρόνο συμπληρώνει 105 χρόνια ζωής, από το 1922 που ιδρύθηκε και διανύει στο πέρασμα του στην επόμενη χιλιετηρίδα, τον δεύτερο αιώνα ζωής του.

Τι θα μπορούσε λοιπόν να σημαίνει στην πράξη και με αριθμούς η μη ύπαρξη της παρούσας ΣΣΕ για τον μισθό μας, τα ωράρια και τις εργασιακές ρυθμίσεις εργασίας μας:

Θα είχε την δυνατότητα και θα μπορούσε ο εργοδότης μας να μας απασχολήσει σε εξαήμερη εργασία, με διακεκομμένο ωράριο, με εργασία την Κυριακή και τις αργίες και 13ωρα

Η αμοιβή μας θα ήταν ένας μισθός και μόνον (ο κατώτατος της πρώην ΕΓΣΕΕ και τώρα ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός), χωρίς επιδόματα, κλιμάκωση και άλλες ρυθμίσεις εργασίας που περιλαμβάνονται στην παρούσα ΣΣΕ.

Η σύνταξη μας (κύρια και επικουρική), η οποία ως γνωστόν καθορίζεται με βάση τον μισθό μας, θα υπολειπόταν κατά περίπου **155,30%** από την σύνταξη, που με βάση τη ΣΣΕ θα λαμβάνουμε σε σχέση με των υπαλλήλων που αμείβονται χωρίς ΣΣΕ και με τον κατώτατο μισθό.

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Για να καταλάβουμε τις διαφορές και το τι έχουμε κατακτήσει (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για τον κλάδο μας θα αναφέρουμε τέσσερα παραδείγματα που αφορούν το σύστημα των δικών μας αμοιβών σε σχέση με το τι ισχύει για τους υπόλοιπους εργαζόμενους όλης της χώρας (90% περίπου) των υπόλοιπων κλάδων εργασίας.

ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.-Σ.Ε.Ε.Ν. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1.350,26€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 1.728,30€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%):
ΜΙΣΘΟΣ: 1.809,30€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 920,00€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



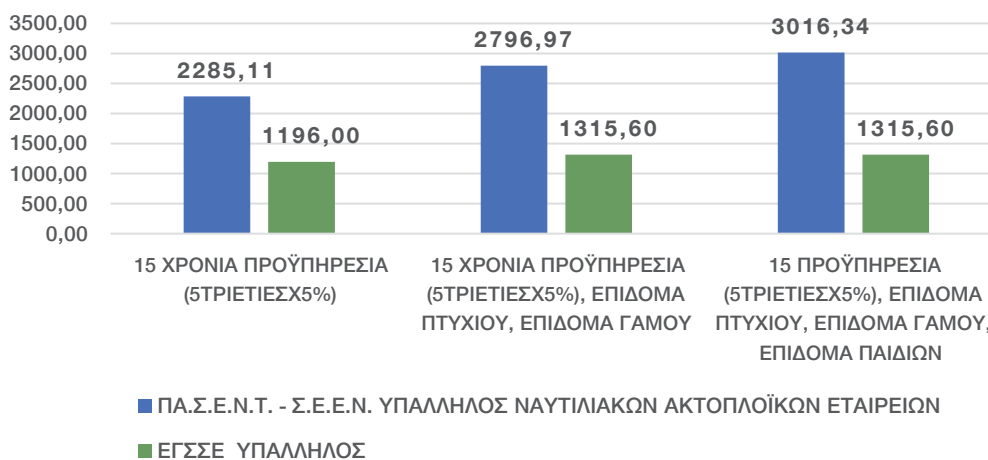
ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.-Σ.Ε.Ε.Ν. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%):
ΜΙΣΘΟΣ: 2.285,11€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 2.796,97
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3.016,34€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



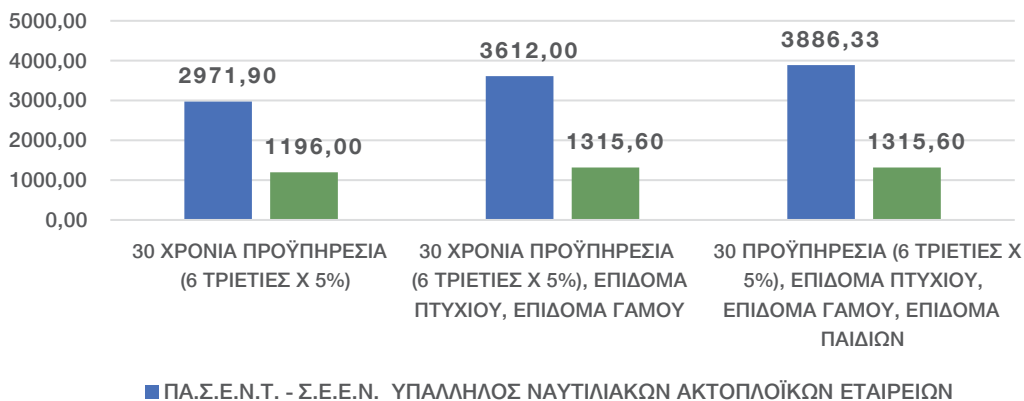
ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.-Σ.Ε.Ε.Ν. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%),
ΜΙΣΘΟΣ: 2.971,90€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3.612,00€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3.886,33€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ):

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



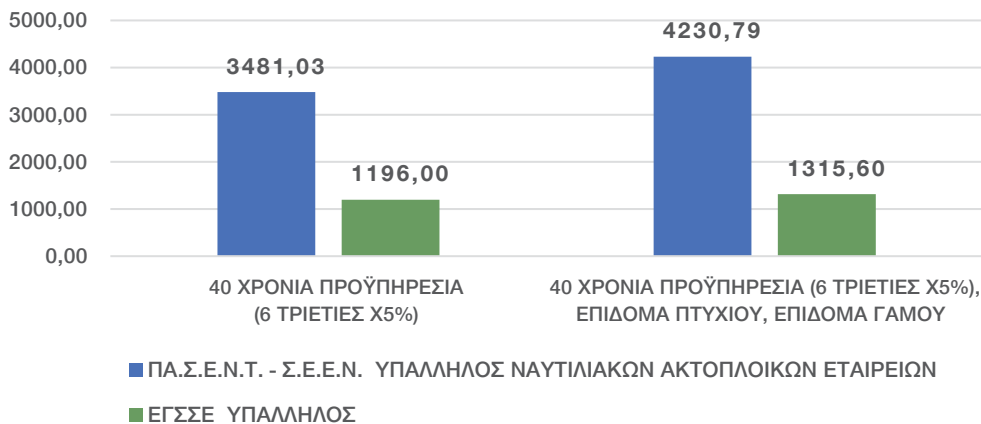
ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.-Σ.Ε.Ε.Ν. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ (30%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3.481,03€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 4.230,79€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

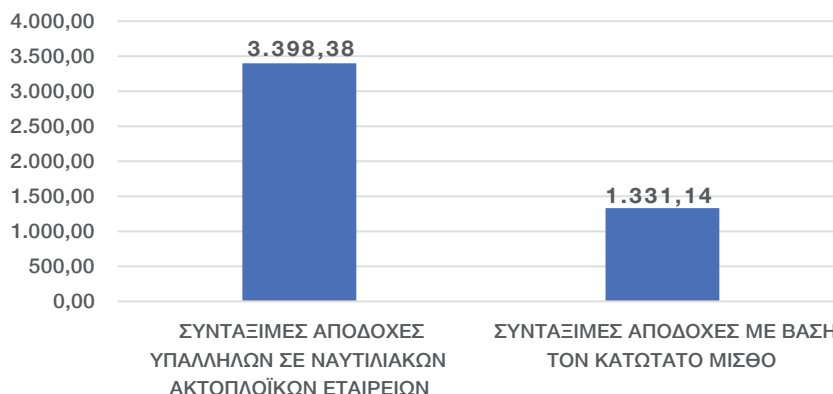
Με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και μετά τις τεράστιες μειώσεις που επιβλήθηκαν από το 2012 (κυβερνήσεις, μνημόνια) στις συντάξεις μας, κύρια και επικουρική, το ότι εμείς κατορθώσαμε να κρατήσουμε, να αυξήσουμε και να κατοχυρώσουμε αυτή την ΣΣΕ απογείωσε τις συντάξιμες αποδοχές μας και μας ξεχώρισαν από όλους τους άλλους κλάδους.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

1. ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΒΑΣΗ ΣΣΕ ΠΑΣΕΝΤ- ΣΕΕΝ:	€ 4.230,79
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%	
α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ:	$4.230,79 \times 50,01\% = 2.115,82\text{€}$
+	
ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:	436,40 €
ΣΥΝΟΛΟ:	2.552,22€
β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\%+2=20\%$	
	$4.230,79 \times 20\% = 846,16 \text{€}$
ΣΥΝΟΛΟ:	3.398,38€

1. ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΣΣΕ:	€1315,60
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%	
α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ:	$\text{€}1.315,60 \times 50,01\% = 657,93 \text{€}$
+	
ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:	436,40 €
ΣΥΝΟΛΟ:	1.094,33 €
β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\%$	
	$\text{€}1.315,60 \times 18\% = 263,12 \text{€}$
ΣΥΝΟΛΟ:	1.331,14 €

**ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΑΚΤΟΠΛΟΪΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν)
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΜΕ ΕΓΣΣΕ**



* $3.398,38 - 1.331,14 = 2.067,24$ (Διαφορά= 155,30%)

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Προσπάθησα να σας περιγράψω και να αποτυπώσω την πραγματικότητα των όρων αμοιβής και εργασίας μας, όπως αυτή ισχύει σήμερα και αποτυπώνεται, συγκριτικά με τους υπόλοιπους εργαζόμενους υπαλλήλους της χώρας μας.

Επιβάλλεται, λοιπόν και πρέπει να γνωρίζουμε τι έχουμε και γιατί το έχουμε, αν θέλουμε να έχουμε:

- **Με ποιο τρόπο και πως κατακτήθηκε αυτή η τεράστια διαφοροποίηση που ισχύει για τον κλάδο μας.**
- **Ποια ήταν η κυρίαρχη πολιτική, λογική και αντίληψη που υπηρέτηθηκε από το σωματείο μας με βάση την οποία αγωνιστήκαμε και νικήσαμε.**
- **Για να έχουμε λοιπόν πρέπει να υπάρχει το σωματείο μας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για να μπορεί να διαπραγματεύεται και να υπογράφει εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους.**

Τα σωματεία όμως, υπάρχουν τότε και μόνον τότε, όταν τα στηρίζουν και συμμετέχουν οι εργαζόμενοι μέλη τους.

Τα σωματεία είναι σωματεία εργαζομένων και μόνον, χωρίς εργοδοτικό και κομματικό πρόσχημο και σαν τέτοια έχουν πολιτικό πρόσχημο στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης, της στήριξης, της διεύρυνσης και της πάλης με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων τους οποίους εκπροσωπούν με βάση το νόμο.

Συνάδελφοι,

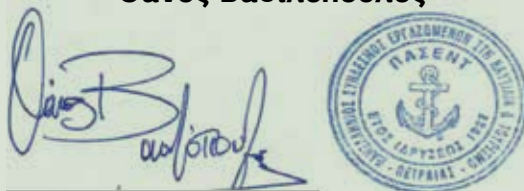
Αυτοί οι εργαζόμενοι συνδικαλιστές του κλάδου μας, οι οποίοι αποτελούν την συνδικαλιστική ομάδα, που από την δεκαετία του ογδόντα ανέλαβαν την ευθύνη του Δ.Σ. του Σωματείου μας παρέλαβαν τότε ένα μικρό Σωματείο, που κάλυπτε τους εργαζόμενους μόνο στην Περιφέρεια Πειραιά και Νήσων και υπέγραφε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μόνον για τους εργαζόμενους στα μικρά ναυτικά πρακτορεία της ποντοπλόου ναυτιλίας.

Στηρίχθηκε σε αυτές τις αρχές και αυτή τη λογική που αναφέραμε και κατόρθωσε τα αποτελέσματα του σήμερα που διανύουμε.

Ας σκεφτούμε μόνο ότι, εάν με κάποιο μαγικό τρόπο εξαφανίζαμε το σωματείο και δεν υπήρχε, ποιος θα ήταν ο μισθός μας και πως θα εργαζόμασταν. Το να υπάρχουμε και να στηρίζουμε το σωματείο είναι καθήκον, ανάγκη και υποχρέωση απέναντι σε εμάς και την οικογένεια μας.

Ευχαριστώ

Θάνος Βασιλόπουλος



Πρόεδρος ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Π.Κ. 25 / 25-9-2025

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΚΑΙ
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Σήμερα την **Τετάρτη, 17/9/2025** και ώρα **12 μ.μ.** στα γραφεία του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ οι υπογράφωντες:

Α. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

ΘΕΟΔΩΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ Πρόεδρος
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΟΣ Γ. Γραμματέας

Β. Εκ μέρους των εργαζομένων

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ Πρόεδρος
ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ Γ. Γραμματέας

Όλοι οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές - Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραπάνω εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων.

ΑΡΘΡΟ 2 : ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Από 1/1/2025 τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται σύμφωνα με τους κατωτέρω πίνακες για τα χρονικά διαστήματα που αναφέρονται σε αυτούς.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΑΠΟ:1/1/2025 ΕΩΣ:31/10/2025	ΑΠΟ:1/11/2025 ΕΩΣ:31/12/2025	ΑΠΟ 1/1/2026
1	1111,79	1134,03	1156,71
2	1278,62	1304,19	1330,28
3	1326,53	1353,06	1380,12
4	1326,53	1353,06	1380,12
5	1401,78	1429,81	1458,41
6	1401,78	1429,81	1458,41
7	1500,80	1530,81	1561,43
8	1500,80	1530,81	1561,43
9	1537,95	1568,70	1600,08
10	1537,95	1568,70	1600,08
11	1617,57	1649,92	1682,92
12	1617,57	1649,92	1682,92
13	1685,25	1718,96	1753,34
14	1685,25	1718,96	1753,34
15	1731,13	1765,76	1801,07
16	1731,13	1765,76	1801,07
17	1797,69	1833,64	1870,32
18	1797,69	1833,64	1870,32
19	1830,16	1866,76	1904,09
20	1830,16	1866,76	1904,09
21	1870,73	1908,15	1946,31
22	1908,02	1946,18	1985,11
23	1945,86	1984,78	2024,48
24	1983,51	2023,18	2063,65
25	2015,54	2055,85	2096,97
26	2038,97	2079,75	2121,34
27	2070,32	2111,73	2153,97
28	2104,03	2146,11	2189,03
29	2133,86	2176,54	2220,07
30	2164,84	2208,13	2252,30
31	2190,13	2233,94	2278,62
32	2220,57	2264,98	2310,28
33	2251,48	2296,51	2342,44
34	2280,27	2325,88	2372,39
35	2310,11	2356,31	2403,43
36	2366,57	2441,99	2519,48
37	2395,09	2471,08	2549,16
38	2423,60	2500,16	2578,82
39	2452,12	2529,25	2608,49
40	2480,63	2558,33	2638,15



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν.

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΑΠΟ:1/1/2025 ΕΩΣ:31/10/2025	ΑΠΟ:1/11/2025 ΕΩΣ:31/12/2025	ΑΠΟ 1/1/2026
1	1107,49	1129,64	1152,23
2	1270,57	1295,98	1321,90
3	1315,78	1342,10	1368,94
4	1315,78	1342,10	1368,94
5	1341,97	1368,81	1396,19
6	1341,97	1368,81	1396,19
7	1351,55	1378,58	1406,15
8	1351,55	1378,58	1406,15
9	1372,90	1400,36	1428,36
10	1372,90	1400,36	1428,36
11	1388,35	1416,12	1444,44
12	1388,35	1416,12	1444,44
13	1399,52	1427,51	1456,06
14	1399,52	1427,51	1456,06
15	1422,01	1450,45	1479,46
16	1422,01	1450,45	1479,46
17	1438,83	1467,61	1496,96
18	1438,83	1467,61	1496,96
19	1468,81	1498,19	1528,15
20	1468,81	1498,19	1528,15
21	1519,38	1549,77	1580,76
22	1569,04	1600,42	1632,42
23	1602,55	1634,60	1667,30
24	1666,51	1699,84	1733,83
25	1707,41	1741,56	1776,39
26	1754,32	1789,40	1825,19
27	1797,97	1833,93	1870,61
28	1842,24	1879,09	1916,67
29	1878,49	1916,06	1954,38
30	1914,27	1952,56	1991,61
31	1947,65	1986,60	2026,33
32	1983,92	2023,60	2064,07
33	2017,94	2058,30	2099,46
34	2050,57	2091,58	2133,41
35	2084,10	2125,79	2168,30
36	2140,58	2211,48	2284,36
37	2169,10	2240,57	2314,03
38	2197,61	2269,65	2343,70
39	2226,12	2298,73	2373,36
40	2254,63	2327,81	2403,02



Α. Υπαλληλικό προσωπικό : Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

Β. Βοηθητικό προσωπικό: Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές-στρίες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα, καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της ρύθμισης. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί.

Γ. ΓΕΝΙΚΑ

α) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των πινάκων διαμορφώθηκαν μετά τις συμφωνηθείσες αυξήσεις των βασικών μισθών που προβλεπόταν στην από 7 Σεπτεμβρίου 2022 ΣΣΕ (ΠΚ 23/16-09-2022) ως εξής:

- ✓ Από 1.1.2025 έως 31.10.2025 αύξηση κατά **2%** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2024.
- ✓ Από 1.11.2025 έως 31.12.2025 αύξηση κατά **2%** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.10.2025.
- ✓ Από 1.1.2026 έως 31/12/2026 χορηγείται αύξηση ίση με το ποσοστό του μέσου ετήσιου ρυθμού μεταβολής του Εθνικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.) της περιόδου Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου του έτους 2025, όπως αυτό θα ανακοινωθεί από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), προστιθέμενου του ποσοστού αυτού κατά ένα τοις εκατό (**1%**) με εγγυημένο ελάχιστο ποσοστό αύξησης κατά δύο τοις εκατό (**2%**) (η όποια διαφορά προκύψει πέραν του δύο τοις εκατό (2%) θα συμπληρωθεί μετά την ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ).

Τα ποσοστά αυξήσεων που συμφωνήθηκαν επί των βασικών μισθών, θα δίδονται και επί των επιδομάτων και παροχών σε Ευρώ που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε.

β) Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Επίσης για τον καθορισμό του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους υπολογίζεται και η θαλάσσια προϋπηρεσία των μισθωτών. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από τη πρόσληψη να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της σύμβασης επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

γ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης Σ.Σ.Ε. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

δ) Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει **35** χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσας του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, χορηγείται από 1/1/2025 έως 31/10/2025 προσαύξηση κατά **27,54** από ευρώ ανά κλιμάκιο για τα κλιμάκια **36-40**, από

1/11/2025 έως 31/12/2025 προσαύξηση κατά **28,09** ευρώ ανά κλιμάκιο για τα κλιμάκια **36-40** και από 1/1/2026 προσαύξηση κατά **28,65** από ευρώ ανά κλιμάκιο για τα κλιμάκια 36-40.

ε) Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται ως προς τις αποδοχές από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

στ) Ρητώς και κατ' εξαίρεση από κάθε άλλη διάταξη της παρούσης συμφωνείται, ότι για υπαλλήλους χωρίς προϋπηρεσία, που προσλαμβάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσης με σύμβαση ορισμένου χρόνου που δεν ξεπερνά τους 12 μήνες, ο βασικός μισθός ορίζεται σε ποσό **988,98** Ευρώ.

Εάν μετά την λήξη της ως άνω ορισμένου χρόνου σύμβασης, ο υπάλληλος συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση αορίστου χρόνου, ο εν λόγω υπάλληλος θα εντάσσεται εφεξής στο αντίστοιχο κλιμάκιο του υπαλληλικού προσωπικού του βασικού μισθολογίου, όπως απεικονίζεται στον πίνακα του άρθρου **2**.

ΑΡΘΡΟ 3: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών του Άρθρου **2** της παρούσας ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου **10%**.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό **6%** για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στους άγαμους/ες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του **18^{ου}** έτους της ηλικίας των τέκνων, εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεια άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό **5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και μέχρι **συμπληρώσεως έξι (6)** τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό **18%**.

β1. Για πτυχιούχους ΤΕΙ μετά την 11/6/2001, συμφωνείται η καταβολή επιδόματος σε ποσοστό **18%**.

β2. Από 1/1/2025 συμφωνείται η καταβολή του επιδόματος σε ποσοστό **18%** και για πτυχιούχους ΤΕΙ πριν την 11/6/2001.

γ. Στους πτυχιούχους των σχολών **Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού** δίνεται επίδομα σε ποσοστό **18% από 1/1/2025**.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ

Στους αναλυτές-προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο **10%** του αντίστοιχου **12^{ου}** βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.

α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

6. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα το οποίο διαμορφώνεται βάσει της παρούσης ως εξής:

- ✓ από 1.1.2025 έως 31.10.2025: **15,57** ευρώ
- ✓ από 1.11.2025 έως 31.12.2025: **15,88** ευρώ
- ✓ από 1.1.2026: **16,20** ευρώ (θα τροποποιηθεί με βάση τον πληθωρισμό κατά τα οριζόμενα από το άρθρο 2 της παρούσας)

β) Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου ως εξής:

- ✓ από 1.1.2025 έως 31.10.2025: **10,58** ευρώ κατά πράξη άφιξης και **10,58** ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου
- ✓ από 1.11.2025 έως 31.12.2025: **10,79** ευρώ κατά πράξη άφιξης και **10,79** ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου
- ✓ από 1.1.2026: **11,00** ευρώ κατά πράξη άφιξης και **11,00** ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου (θα τροποποιηθεί με βάση τον πληθωρισμό κατά τα οριζόμενα από το άρθρο 2 της παρούσας)

Το επίδομα αυτό δίδεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

7. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Δίδεται ποσοστό **8%** στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου **6α**.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού **75%** του μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στη παρούσα και απασχολούνται στη προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας ως και σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή εκ ποσοστού **50%** επί του μηνιαίου μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμισθίο και η εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο νόμος προβλέπει ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι) το οποίο διαμορφώνεται βάσει της παρούσης ως εξής:

- από 1.1.2025 έως 31.10.2025, **50,49** ευρώ
- από 1.11.2025 έως 31.12.2025, **51,49** ευρώ
- από 1.1.2026, **52,52** ευρώ (θα τροποποιηθεί με βάση τον πληθωρισμό κατά τα οριζόμενα από το άρθρο 2 της παρούσας)

ΑΡΘΡΟ 4: ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

α) Δώρο ποσού **300 Ευρώ**.

β) Άδεια με τις αποδοχές **δέκα (10)** εργασίμων ημερών.

γ) Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο, τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α) ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Χορηγείται άδεια μητρότητας και ορίζεται σε **δέκα επτά (17)** εβδομάδες. **Οκτώ (8)** εβδομάδες θα χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες **εννέα (9)** μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Η ως άνω άδεια μητρότητας και τα πάσης φύσεως επιδόματα και αποδοχές που συνδέονται με αυτή, επεκτείνεται και στην περίπτωση υιοθεσίας τέκνου ή απόκτησης τέκνου με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

β) ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ: Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται άδεια φροντίδας τέκνου ως μειωμένο ωράριο, για χρονικό διάστημα **30** μηνών από τη λήξη της αδείας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ή γονικής αδείας. Ο γονέας που κάνει χρήση, δικαιούται για τους **12** μήνες χρήσης της αδείας αυτής, είτε να προσέρχεται δύο **(2)** ώρες αργότερα είτε να αποχωρεί **δύο (2)** ώρες νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία. Για τους υπόλοιπους **18** μήνες δικαιούνται να προσέρχονται **μιάμιση (1,5)** ώρα αργότερα στην εργασία τους ή να απέρχονται από την εργασία τους **μιάμιση (1,5)** ώρα νωρίτερα.

Το μειωμένο ωράριο μπορεί έπειτα από συμφωνία των μερών να χορηγείται εναλλακτικά και με άλλους τρόπους όπως:

- α) Πλήρεις ημέρες αδείας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών,
- β) ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς,
- γ) με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των **οκτώ (8)** ετών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Υ) ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: διάρκειας 9 μηνών, η οποία χορηγείται στην εργαζόμενη μητέρα. Την ειδική **9μηνη** άδεια, δικαιούται η μητέρα να λάβει είτε μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας και της τυχόν χορηγηθείσης ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας φροντίδας παιδιού, είτε αμέσως μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας, εφόσον η μητέρα δεν κάνει χρήση της σωρευτικής αδείας φροντίδας παιδιού. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, μετά τη λήξη της ειδικής 9μηνης αδείας, γίνεται χρήση της αδείας φροντίδας τέκνου διάρκειας **30** μηνών, με οποιαδήποτε μορφή συμφωνηθεί.

Η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας **9** μηνών, δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προστασίας της μητρότητας.

Υπεύθυνος φορέας καταβολής είναι ο ΟΑΕΔ και αμείβεται με τον κατώτατο μισθό (σύμφωνα με το άρθρο 142 του Νόμου 3655/2008).

δ) ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Ο εργαζόμενος πατέρας, δικαιούται άδεια πατρότητας **δεκατεσσάρων (14)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά, εντός **τριάντα (30)** ημερών από την ημερομηνία γέννησης (σύμφωνα με το άρθρο **27** του Νόμου 4808/2021).

ε) ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ: Στους εργαζόμενους για λόγους ασθένειας εξαρτώμενων μελών, ως ορίζεται στο άρθρο 42 του Ν 4808/2021, χορηγείται εφόπαξ ή και τμηματικά και η διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπεράσει τις **6** εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εάν ο δικαιούχος προστατεύει ένα παιδί με δυνατότητα αύξησής της σε 8 εργάσιμες ημέρες εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε **14** εργάσιμες ημέρες αν προστατεύει τρία **(3)** παιδιά. Ο χρόνος της απουσίας των εργαζομένων λόγω άδειας για την ασθένεια εξαρτημένων μελών της οικογένειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση ετήσιας κανονικής αδείας και του επιδόματος αδείας, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης.

στ) ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ: Κάθε εργαζόμενος γονέας, εάν έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού διάρκειας **τεσσάρων (4)** μηνών. Η γονική άδεια, χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, επίσης έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή σε ημέρες αδείας, σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως **οκτώ (8)** ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Η άδεια είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και είναι άνευ αποδοχών. Στην εν λόγω άδεια, για τους **δύο (2)** πρώτους μήνες καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μηνιαίως επίδομα γονικής αδείας, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Μονογονεϊκοί γονείς δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. (σύμφωνα με το άρθρο 28 του Νόμου 4808/2021).

ζ) ΑΔΕΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Εργαζόμενες οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του Ν. 3305/2005, δικαιούνται άδεια **επτά (7)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του Διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (σύμφωνα με το άρθρο 35 του Νόμου 4808/2021).



4. ΑΔΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στις εργαζόμενες της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται **μία (1)** ημέρα άδεια το έτος με αποδοχές, προκειμένου να υποβληθούν σε ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο.

5. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία **δέκα (10)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία **δώδεκα (12)** ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια **5** εβδομάδων, δηλαδή **είκοσι πέντε (25)** εργάσιμων ημερών.

β) Μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται **μία (1)** επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή **είκοσι έξι (26)** εργάσιμες ημέρες.

γ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

6. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια **τριών (3)** ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

7. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

α) Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια **πέντε (5)** εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

β) Στον πρόεδρο του Δ.Σ της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια **δέκα (10)** εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

γ) Οι χορηγούμενες αυτές άδειες δεν συμψηφίζονται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

8. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο αργίες, καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25^η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1^η Μάη
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15^η Αυγούστου)
- Η 28^η Οκτωβρίου
- Η εορτή του Αγίου Νικολάου, ως εορτή του Ναυτικού Επαγγέλματος
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25^η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26^η Δεκεμβρίου)
- Η εορτή του Πολιούχου Άγιου της πόλης που εργάζονται οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ.

9. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας μέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

10. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ - ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ

α) Εργαζόμενοι (-ες) που είναι εθελοντές αιμοδότες δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα κατά την διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.

β) Εργαζόμενοι (-ες) που έχουν υπηρεσία μέχρι **τεσσάρων (4)** ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως **είκοσι δύο (22)** εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον το χρόνο με αποδοχές.

γ) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως **δεκαέξι (16)** ετών συμπληρωμένα, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων ή αιμοκάθαρσης χορηγείται πρόσθετη άδεια **δέκα (10)** εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

11. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια **δέκα (10)** εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία της/του δικαιούχου και ισχύει για **δύο (2)** έτη.

12. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Μισθωτοί υπαγόμενοι εις την ασφάλιση οιοδήποτε Ασφαλιστικού Οργανισμού για τη χορήγηση σύνταξης, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει **25** χρόνια υπηρεσίας και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησεως με μειωμένη σύνταξη για οποιαδήποτε αιτία (π.χ. λόγω ανηλικού τέκνου – αναπηρίας κ.ο.κ.), δικαιούνται από τον τελευταίο εργοδότη τους την αποζημίωση, η οποία προβλέπεται από το άρθρο 5 του Ν. 435/76 για τους συμπληρώσαντες ή συμπληρούντες τις προϋποθέσεις πλήρους συντάξεως γήρατος.

Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με την προσκόμιση από τον εργαζόμενο στον εργοδότη, βεβαίωσης ή απόφασης του οικείου Ασφαλιστικού Οργανισμού ότι κατέθεσε τα εκ του νόμου προβλεπόμενα δικαιολογητικά για τη χορήγηση της σύνταξής του.

Την αποζημίωση αυτή δεν δικαιούνται μισθωτοί, οι οποίοι εργάζονται, αλλά έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από άλλο ασφαλιστικό φορέα (π.χ. ΝΑΤ)

13. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και **οκτώ (8)** ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία, τμήματα κρατήσεων και πληροφορικής Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνθημερη εβδομάδα **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και **οκτώ (8)** ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

14. ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ

Για τους εργαζόμενους/ες χορηγείται διάλειμμα **30** λεπτών κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από την εργασία τους, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις **τέσσερις (4)** συνεχόμενες ώρες. Το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενα με την έναρξη ή με τη λήξη εργασίας.

15. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού **0,25%** από το με βάση τη Σύμβαση μισθό των εργαζομένων που αποδέχονται αυτή τη Σύμβαση, και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.).



16. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Αποδίδεται στον υπ' αριθ. 190/296132-62 κοινό λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας στον: ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ) από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσοστό **0,25%** επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

17. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή επιτροπή, που θα αποτελείται από τρεις **(3)** εκπροσώπους εργοδοτών, τρεις **(3)** εκπροσώπους εργαζομένων και η οποία στο επόμενο διάστημα των έξι **(6)** μηνών, θα καταλήξει σε πρόταση για τη δημιουργία του ταμείου και τους όρους λειτουργίας αυτού. Το ταμείο αυτό θα είναι κοινό εργαζομένων, εργοδοτών στο οποίο θα συνεισφέρουν και τα δύο μέρη.

18. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη δημιουργία κοινής επιτροπής εργαζομένων και εργοδοτών, προκειμένου να προωθήσει ζητήματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων του κλάδου.

19. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ)

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή Επιτροπή που θα αποτελείται από **τρεις (3)** εκπροσώπους εργοδοτών και **τρεις (3)** εκπροσώπους των εργαζομένων, η οποία θα ασχοληθεί με το ζήτημα της τηλεργασίας προκειμένου να καταλήξει στην ρύθμιση της τηλεργασίας και των όρων αυτής ώστε να ενσωματωθεί στην παρούσα ΣΣΕ.

20. ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη δημιουργία και θεσμοθέτηση κοινής Επιτροπής εργαζομένων και εργοδοτών, προκειμένου να ασχοληθεί με τα ζητήματα ναυτιλιακής δραστηριότητας και εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών που καλύπτουν τις δραστηριότητες αυτές (λιμάνι, λιμεναρχείο, χρηματοπιστωτικό σύστημα, ΥΕΝ και υπηρεσίες, Εφορίες, Εθνική και Κοινοτική Ναυτιλιακή Πολιτική κ.λπ.). Η Επιτροπή αυτή θα μπορεί να επεξεργαστεί κοινές θέσεις τις οποίες και θα τις προβάλλει είτε με τη μορφή ημερίδων είτε με υπομνήματα προς τους αρμόδιους, είτε χρησιμοποιώντας άλλους τρόπους δράσης που από κοινού θα καθορίσουμε.

21. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 5

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την **1/1/2025** και λήγει την **31/12/2026**.



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (ΣΕΕΝ)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΘΕΟΔΩΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΟΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ

Η παρούσα Σ.Ε.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα, 25/9/25, με αριθμ. πράξης... 25... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ Μ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ
κάτοχο του αριθμ. Απογραφικού... 30/4/2024
από το ΑΥΤΟΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗ...
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ




ΣΟΦΙΑ ΓΙΑΝΝΟΥ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΚΑΙ
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Σήμερα την **Τρίτη, 20/1/2026 και ώρα 12 μ.μ.** στα γραφεία του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ οι υπογράφωντες:

Α. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

ΘΕΟΔΩΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ Πρόεδρος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΟΣ Γ. Γραμματέας

Β. Εκ μέρους των εργαζομένων

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ Πρόεδρος

ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ Γ. Γραμματέας

Όλοι οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή του προσαρτήματος της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

Κατ' εφαρμογή και σε εκτέλεση του όρου του άρθρου 2 Γ' της από 17/09/2025 εθνικής κλαδικής ΣΣΕ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ναυτιλιακών πρακτορείων και ναυτιλιακών επιχειρήσεων όλης της Χώρας (ΠΚ 25/25.09.2025), σύμφωνα με τον οποίο

«Από 1/1/2026 έως 31/12/2026 χορηγείται αύξηση ίση με το ποσοστό του μέσου ετήσιου ρυθμού μεταβολής του Εθνικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.) της Περιόδου Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2025, όπως αυτό θα ανακοινωθεί από την Ελληνική Στατιστική Αρχή, προστιθέμενου του ποσοστού αυτού κατά ένα τοις εκατό (1 %), με εγγυημένο ελάχιστο ποσοστό αύξησης κατά δύο τοις εκατό (2 %) (η όποια διαφορά προκύψει πέραν του δύο τοις εκατό (2 %) θα συμπληρωθεί μετά την ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ» και δεδομένου ότι στις 13/01/2026 δημοσιεύθηκε η σχετική ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ, σύμφωνα με την οποία: «ο μέσος ΔΤΚ του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2025 - Δεκεμβρίου 2025, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2024 - Δεκεμβρίου 2024, παρουσίασε αύξηση 2,5%, έναντι αύξησης 2,7% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2024 - Δεκεμβρίου 2024 με το δωδεκάμηνο Ιανουαρίου 2023 - Δεκεμβρίου 2023», από 1/1/2026 έως 31/12/2026 τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών του προσωπικού του άρθρου 1 της από 17/09/2025 εθνικής κλαδικής ΣΣΕ ΠΑΣΕΝΤ - ΣΕΕΝ (ΠΚ 25/25.09.2025) αναπροσαρμόζονται κατά 3,5% και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους κατωτέρω πίνακες ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Σ.Ε.Ε.Ν.

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
	ΑΠΟ 1/1/2026	ΑΠΟ 1/1/2026
1	1173,72	1169,18
2	1349,84	1341,34
3	1400,42	1389,07
4	1400,42	1389,07
5	1479,86	1416,72
6	1479,86	1416,72
7	1584,39	1426,83
8	1584,39	1426,83
9	1623,61	1449,37
10	1623,61	1449,37
11	1707,67	1465,68
12	1707,67	1465,68
13	1779,12	1477,47
14	1779,12	1477,47
15	1827,55	1501,22
16	1827,55	1501,22
17	1897,82	1518,97
18	1897,82	1518,97
19	1932,10	1550,62
20	1932,10	1550,62
21	1974,93	1604,01
22	2014,30	1656,44
23	2054,24	1691,81
24	2093,99	1759,33
25	2127,81	1802,51
26	2152,54	1852,04
27	2185,64	1898,12
28	2221,22	1944,85
29	2252,72	1983,12
30	2285,42	2020,89
31	2312,12	2056,13
32	2344,26	2094,42
33	2376,89	2130,34
34	2407,28	2164,79
35	2438,78	2200,18
36	2556,53	2317,95
37	2586,64	2348,06
38	2616,74	2378,16
39	2646,85	2408,26
40	2676,94	2438,36



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (ΣΕΕΝ)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΘΕΟΔΩΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ ΘΕΟΛΟΓΟΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ

ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα... 23/1/26 με αριθμ. πράξης... 1... από τον
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ Α. ΓΕΩΡΓΙΟΥ Μ. ΧΡΗΣΤΑ
κάτοχο του αριθμ. Α.Π. 690.967 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α.Τ. ΚΟΛΟΝΟΥ την 25-02-2011

Ο Καταθέτης

Παραλαβών Υπάλληλος

Μελισσάς Γεωργίου



Ζουράκη Γλένη

ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19

T.K. 185 35

Τηλέφωνα: 210 4173317, 210 4174920

E-mail: pasentat@otenet.g

ΑΘΗΝΑΣ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3

T.K. 105 57

Τηλέφωνα: 210 3231631

E-mail: pasentat@otenet.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Διεύθυνση: Εδέσσης 2

T.K. 546 25

Τηλέφωνα: 2310 279557

E-mail: pasentth@otenet.gr

