



Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων όλης της χώρας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ).



ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Το σωματείο μας είναι η συνέχεια των ιδρυθέντων

1. Το έτος 1922 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»
2. Το έτος 1929 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΝΤΟΠΛΟΟΙΑΣ» (Σ.Π.Υ.Π) που τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 199/92 του Πρωτοδικείου Πειραιά και μετονομάστηκε σε «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ» (Σ.Π.Ν.Υ.Ε).
3. Το έτος 1932 του σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ και ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ».

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προέκυψε μετά από τροποποίηση του καταστατικού του ΣΠΝΥΕ και ενοποίηση τους με τους δύο συλλόγους της ακτοπλοΐας και του τουρισμού και μετονομάστηκε σε ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διοικείται από 19μελή διοίκηση που εκλέγεται κάθε τρία χρόνια. Η διοίκηση εκλέγει το προεδρείο της και την 9μελή Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελεί και όργανο του συνδέσμου.

Η δομή του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προβλέπει επίσης περιφερειακά τμήματα σε νομαρχιακό επίπεδο με δικά τους τριμελή διοικητικά συμβούλια, καθώς και δημιουργία επαγγελματικών τμημάτων επίσης με δικά τους πενταμελή συμβούλια, όπως:

- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Φορτηγό Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Επιβατηγό & Τουριστική Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Πρακτορειακά Γραφεία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδιών & Τουρισμού

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαθέτει γραφεία στον Πειραιά, την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη καθώς και σημαντική υλικοτεχνική, τεχνολογική και νομική υποδομή για στήριξη και τεκμηρίωση των αναγκών των εργαζομένων.

- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαπραγματεύεται και υπογράφει με τις εργοδοτικές ενώσεις της Ναυτιλίας και του Τουρισμού τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όλων των εργαζομένων της χώρας για τη Ναυτιλία και Τουρισμό.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αγωνίζεται σταθερά για την βελτίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας αλλά και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον κλάδο μας και παρεμβαίνει σε κάθε παράβαση των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. παρεμβαίνει στους φορείς χάραξης εργατικής πολιτικής για να διαφυλάξει τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. ενημερώνει τους εργαζόμενους και παρέχει νομική υποστήριξη.

Η συσπείρωση όλων των Υπαλλήλων γύρω από τον ΠΑΣΕΝΤ είναι η μοναδική εγγύηση για τη βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων και της ποιότητας της ζωής μας. Ο Σύνδεσμός μας είναι ένα όργανο ανεξάρτητο από κομματικές, εργοδοτικές παρεμβάσεις και επιρροές με αποκλειστικό γνώμονα και στόχευση τα πραγματικά συμφέροντα των μελών του και του κλάδου μας.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας παραδίδουμε για να έχετε στη διάθεση σας προκειμένου να γνωρίζετε και να χρησιμοποιήσετε τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) της οποίας οι διατάξεις ισχύουν για τους εργαζόμενους των εταιρειών του κλάδου μας (**ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων όλης της χώρας**).

Η παρούσα ΣΣΕ υπογράφηκε από τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων που είναι ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) και αντίστοιχα των εργοδοτών που είναι η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (FED ΗΑΤΤΑ) και ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ).

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι διετής και οι όροι της ισχύουν από 9/5/2025 έως 8/5/2027 και επικυρώθηκε με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας (Π.Κ. 26/7-10-2025).

Η παρούσα λοιπόν Σ.Σ.Ε. καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας (μισθούς, επιδόματα, ωράριο εργασίας και εργασιακές σχέσεις) που υποχρεωτικά με βάση το νόμο, ισχύουν και πρέπει να εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου μας.

Προκειμένου να υπάρχει εφαρμογή και ισχύς για τους εργαζόμενους της παρούσας ΣΣΕ ο νόμος θέτει 2 προϋποθέσεις.

1. Η εταιρεία να είναι μέλος

- του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ)
- της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (FED ΗΑΤΤΑ).

2. Ο εργαζόμενος να είναι μέλος του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Προσοχή:

Τυχόν ατομικές συμβάσεις εργασίας (που έχουν υπογραφεί μεταξύ της εταιρείας και του εργαζόμενου) μετά την παρούσα καταργούνται και οι όροι τους θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν με βάση τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Το εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ζουν, εργάζονται και λειτουργούν οι εργαζόμενοι της χώρας μας στον ιδιωτικό τομέα σήμερα, χαρακτηρίζεται ως αντεργατικό και αποκρουστικό σε σχέση με τα δικαιώματα και την αμοιβή της εργασίας.

Αυτό συμβαίνει γιατί με στοχευμένες νομοθετικές παρεμβάσεις στις συνθήκες αμοιβής και εργασίας από την περίοδο των μνημονίων έως σήμερα, έχει περιορισθεί και καταργηθεί ότι ευνοϊκό υπήρχε για τους εργαζόμενους στις ισχύουσες εργασιακές σχέσεις με αποκορύφωση να έχουν καταργηθεί στην πράξη και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Όλη αυτή η «εργατοκτόνος» πολιτική που εφαρμόστηκε έχει ως αποτελέσματα (αφού δεν υπάρχουν και δεν υπογράφονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας- Σ.Σ.Ε.) το **85%** περίπου των εργαζομένων της χώρας μας να αμείβονται με τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που εξαγγέλλει, αποφασίζει και διατάσσει ο εκάστοτε υπουργός εργασίας για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Κατήργησαν λοιπόν (με μια σειρά νόμους) **το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής** που ίσχυε και συνεχίζει να ισχύει σε όλη την Ευρώπη και τον σύγχρονο κόσμο και το οποίο είναι:

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους εκπροσώπους των εργοδοτών μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ορίζουν και καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για κάθε κλάδο (κλαδικές Σ.Σ.Ε.)

Στην θέση λοιπόν του καταργηθέντος συστήματος αμοιβής επανέφεραν **το δουλοκτητικό σύστημα αμοιβής**, όπου με απόφαση του «Σουλεϊμάν του Μεγαλοπρεπή» (του εκάστοτε υπουργού εργασίας), ορίζεται η αμοιβή (ένας ξερός αριθμός που ονομάζεται και χαρακτηρίζεται ως μισθός, χωρίς κλιμάκωση για κάθε έτος εργασίας, χωρίς τριετίες, χωρίς επιδόματα και χωρίς όρους εργασίας, ωράρια , άδειες, αργίες, πρόσθετη εργασία, ασφάλιση κλπ)

Για να καταλάβουμε το μέγεθος του «εργασιακού νεκροταφείου» που έχει διαμορφωθεί σήμερα συγκρινόμενο με το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής της εργασίας που ίσχυε πριν το 2012 σας αναφέρουμε:

1. Υπήρχαν εκατόν είκοσι (120) περίπου Εθνικές Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας που κάλυπταν του 92% του συνόλου της εργασίας του ιδιωτικού τομέα και ρύθμιζαν τους όρους αμοιβής και εργασίας τους. Το υπόλοιπο 8% περίπου εκαλύπτετο από την **Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)**, που υπογραφόταν από τις **τριτοβάθμιες οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., ΓΕΣΕΒΕΕ)** και αφορούσε ανειδίκευτους εργαζόμενους
2. Σήμερα (μετά την εφαρμογή της **ΠΥΣ 6/12 του Νόμου 4046/2012**) και σε συνδυασμό με μια σειρά άλλων νομικών παρεμβάσεων που συντέλεσαν στην αλλαγή του καθεστώτος αμοιβής και εργασίας διασώθηκαν και υπάρχουν πανελλαδικά **επτά (7)** Εθνικές Κλαδικές Σ.Σ.Ε. που καλύπτουν περίπου το 15% του συνόλου της εργασίας. Το υπόλοιπο **85%** καλύπτεται από τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που αποφασίζει, διατάσσει και εξαγγέλλει ο Υπουργός Εργασίας. **Η πλήρης ανατροπή.**

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι από τις επτά (7) ΣΣΕ οι τέσσερις (4) υπογράφονται από τον ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και αφορούν τη Ναυτιλία και τον Τουρισμό

1. Με την Ε.Ε.Ε. (Ποντοπόρος Φορτηγός Ναυτιλία)
2. Με την Σ.Ε.Ε.Ν. (Επιβατηγός Ναυτιλία)
3. Με την Δ.Ν.Ε. (Ναυτιλιακά Πρακτορεία)
4. Με την ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ (Γραφεία Ταξιδιών και Τουρισμού)

Να προσθέσουμε ακόμα ότι νομοθετικά έχει δοθεί η δυνατότητα να απελευθερωθεί το ωράριο εργασίας με:

1. Κατάργηση του 5νθημέρου- 8 ωρου – 40ωρου- συνεχές και ταυτόχρονα αποχαρκτηρισμό και κατάργηση της Κυριακής και των εορτών ως αργίες (**N. 4808/2021, άρθρο 56 και 63) Νόμος Χατζηδάκη**
2. Θεσμοθέτηση και επιβολή 13ωρης εργασίας (**N. 5239/2025) Νόμος Κεραμέως**

Εμείς συνάδελφοι, με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργήσαμε για τους εργαζομένους του κλάδου μας και τους δύο νόμους θεσμοθετώντας και επιβάλλοντας 5νθημερο- 8ωρο - 40ωρο – συνεχές ωράριο εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Οφείλουμε ακόμα να ομολογήσουμε (και αυτό βέβαια έχει να κάνει με το κύρος και την δυνατότητα του σωματείου μας) ότι δώσαμε μια μάχη και διαπραγματευτήκαμε σε αντίξοες συνθήκες, ανυποχώρητα, σκληρά και τεκμηριωμένα χωρίς ανταπόκριση λογικής από τις εργοδοτικές ενώσεις του κλάδου (ΗΑΤΤΑ- FED ΗΑΤΤΑ) οι οποίες συνέπλευσαν με το εργοδοτικό τοξικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί, στην λογική ότι αφού μπορούμε ανελέητα, αλύπητα και ακαταλόγιστα καταργούμε, διαλύουμε και τσακίζουμε τα πάντα.

Τα συνδικάτα έχουν ως υποχρέωση ύπαρξης να διαμορφώνουν, καθορίζουν, επιβάλλουν και προστατεύουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων διαμορφώνοντας το ανάλογο εργασιακό περιβάλλον.

Το ότι λοιπόν κατορθώσαμε και υπογράψαμε ΣΣΕ, προστατεύοντας τους εργαζόμενους του κλάδου μας, τις αμοιβές τους, τα ωράρια εργασίας και τις εργασιακές τους σχέσεις, καταργώντας στην πράξη και ανατρέποντας όλες τις αντεργατικές νομοθετικές παρεμβάσεις που έγιναν εις βάρος μας, αποτελεί τιμή, μας ξεχωρίζει από το σύνολο και επιβεβαιώνει την ύπαρξη και το ρόλο του σωματείου μας.

Το οποίο, ειρήσθω εν παρόδω, **τον επόμενο χρόνο συμπληρώνει 105 χρόνια ζωής από το 1922 που ιδρύθηκε και διανύει στο πέρασμα του από την προηγούμενη χιλιετηρίδα και τον προηγούμενο αιώνα, τον δεύτερο αιώνα ζωής του.**

Τι θα μπορούσε να σημαίνει λοιπόν στην πράξη και με αριθμούς η μη ύπαρξη της παρούσας ΣΣΕ για τον μισθό μας, τα ωράρια και τις ρυθμίσεις εργασίας μας:

- Θα είχε την δυνατότητα και θα μπορούσε ο εργοδότης μας να μας απασχολήσει σε εξαήμερη εργασία, με διακεκομμένο ωράριο, με εργασία την Κυριακή και τις αργίες και 13ωρα
- Η αμοιβή μας θα ήταν ένας μισθός και μόνον (ο κατώτατος της πρώην ΕΓΣΕΕ και τώρα ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός), χωρίς επιδόματα, κλιμάκωση και άλλες ρυθμίσεις εργασίας που περιλαμβάνονται στην παρούσα ΣΣΕ.
- Η σύνταξη μας (κύρια και επικουρική), η οποία ως γνωστόν καθορίζεται με βάση τον μισθό μας, θα υπολειπόταν κατά περίπου 81,13% από την σύνταξη, που με βάση τη ΣΣΕ θα λαμβάνουμε σε σχέση με των υπαλλήλων που αμείβονται χωρίς ΣΣΕ και με τον κατώτατο μισθό

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Για να καταλάβουμε τις διαφορές και το τι έχουμε κατακτήσει (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για τον κλάδο μας θα αναφέρουμε τέσσερα παραδείγματα που αφορούν το σύστημα των δικών μας αμοιβών σε σχέση με το τι ισχύει για τους υπόλοιπους εργαζόμενους όλης της χώρας (90% περίπου) των υπόλοιπων κλάδων εργασίας.

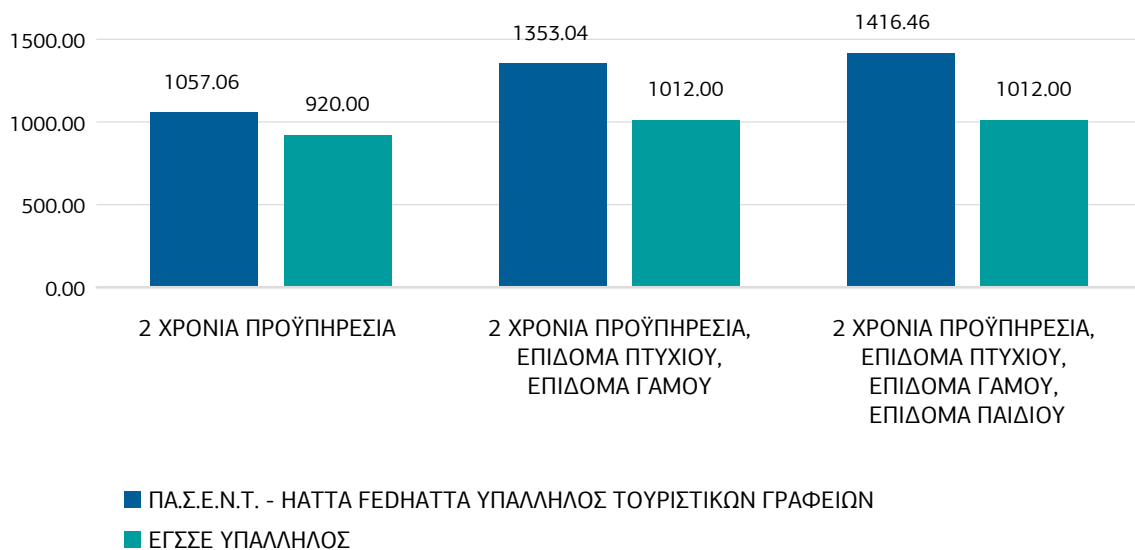
ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ - FED ΗΑΤΤΑ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.057,06€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.353,04€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.416,46€**

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ - **ΜΙΣΘΟΣ: 920,00€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.012,00€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.012,00€**

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



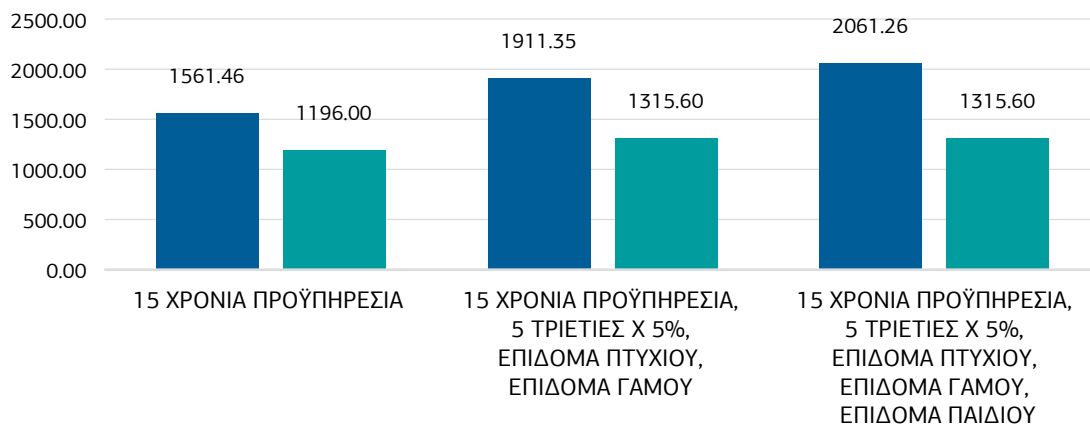
ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – ΗΑΤΤΑ – FED ΗΑΤΤΑ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.561,46€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 1.911,35€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.061,26€**

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ: ΜΙΣΘΟΣ - **1196,00€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ: ΜΙΣΘΟΣ - **1315,60€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



■ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

■ ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

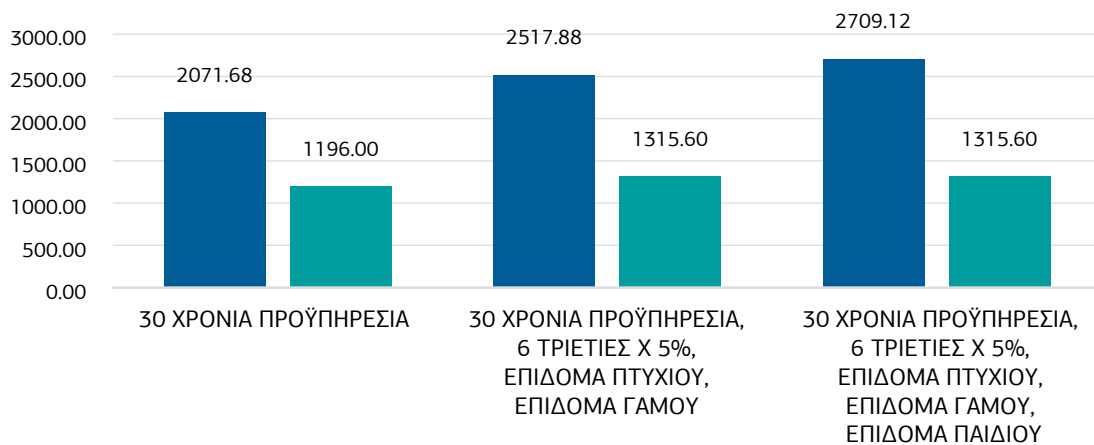
ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – ΗΑΤΤΑ – FED ΗΑΤΤΑ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.071,68€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.517,88€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.709,12€**

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ):

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ **ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



■ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

■ ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

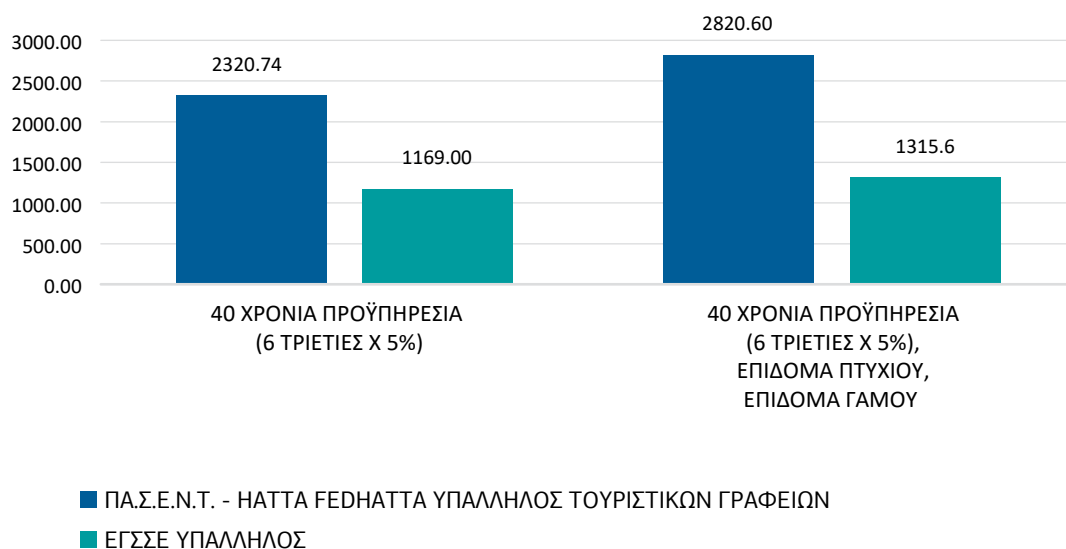
ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – ΗΑΤΤΑ – FED ΗΑΤΤΑ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.320.74€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%) - **ΜΙΣΘΟΣ: 2.820,60€**

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ - **ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ FEDΗΑΤΤΑ) ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

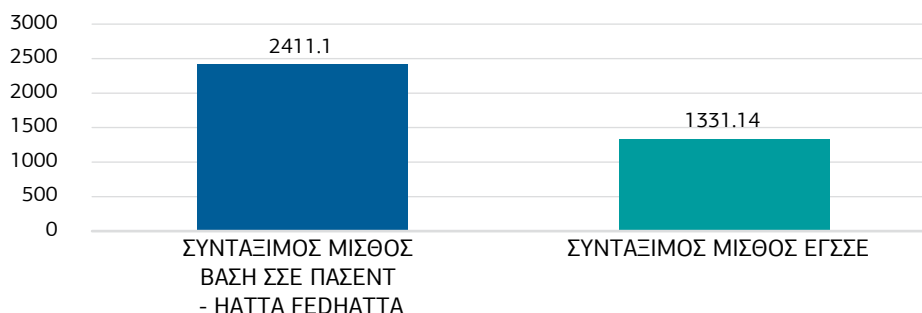
Με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και μετά τις τεράστιες μειώσεις που επιβλήθηκαν από το 2012 (κυβερνήσεις, μνημόνια) στις συντάξεις μας, κύρια και επικουρική, το ότι εμείς κατορθώσαμε να κρατήσουμε, να αυξήσουμε και να κατοχυρώσουμε αυτή την ΣΣΕ απογείωσε τις συντάξιμες αποδοχές μας και μας ξεχώρισαν από όλους τους άλλους κλάδους.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

1) ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΒΑΣΗ ΣΣΕ ΠΑΣΕΝΤ- ΣΕΕΝ:	2.820,60 €
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%	
α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ: $2.820,60 \times 50,01\% =$	1.410,58€
+	
ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:	436,40€
ΣΥΝΟΛΟ:	1.846,98€
β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\% + 2 = 20\%$	
$€2.820,60 \times 20\% =$	564,12€
ΣΥΝΟΛΟ:	2.411,10€

2) ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΣΣΕ:	1.315,60€
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%	
α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ: $€1.315,60 \times 50,01\% =$	657,93€
+	
ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:	436,40€
ΣΥΝΟΛΟ:	1.094,33€
β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\%$	
$€1.315,60 \times 18\% =$	236,81€
ΣΥΝΟΛΟ:	1.331,14€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΜΕ ΣΥΝΤΑΞΗ ΒΑΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ



* $2.411,10 - 1.331,14 = 1.079,96$ (Διαφορά = 81,13%)

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Προσπάθησα να σας περιγράψω και να αποτυπώσω την πραγματικότητα των όρων αμοιβής και εργασίας μας, όπως αυτή ισχύει σήμερα και αποτυπώνεται συγκριτικά με τους υπόλοιπους εργαζόμενους υπαλλήλους της χώρας μας.

Επιβάλλεται, λοιπόν και πρέπει να γνωρίζουμε τι έχουμε και γιατί το έχουμε, αν θέλουμε να έχουμε

- **Με ποιο τρόπο και πως κατακτήθηκε αυτή η τεράστια διαφοροποίηση που ισχύει για τον κλάδο μας.**
- **Ποια ήταν η κυρίαρχη πολιτική, λογική και αντίληψη που υπηρέτηθηκε από το σωματείο μας με βάση την οποία αγωνιστήκαμε και νικήσαμε.**
- **Για να έχουμε λοιπόν, πρέπει να υπάρχει το σωματείο μας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για να μπορεί να διαπραγματεύεται και να υπογράφει εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους.**

Τα σωματεία όμως, υπάρχουν τότε και μόνον τότε, όταν τα στηρίζουν και συμμετέχουν οι εργαζόμενοι μέλη τους.

Τα σωματεία είναι σωματεία εργαζομένων και μόνον, χωρίς εργοδοτικό και κομματικό πρόσημο και σαν τέτοια έχουν πολιτικό πρόσημο στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης, της στήριξης, της διεύρυνσης και της πάλης με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων τους οποίους εκπροσωπούν με βάση το νόμο.

Αυτοί οι εργαζόμενοι συνδικαλιστές του κλάδου μας, οι οποίοι αποτελούν την συνδικαλιστική ομάδα, που από την δεκαετία του ογδόντα ανέλαβαν την ευθύνη του Δ.Σ. του Σωματείου μας παρέλαβαν τότε ένα μικρό Σωματείο, που κάλυπτε τους εργαζόμενους μόνο στην Περιφέρεια Πειραιά και Νήσων και υπέγραφε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μόνον για τους εργαζόμενους στα μικρά ναυτικά πρακτορεία της ποντοπλόου ναυτιλίας.

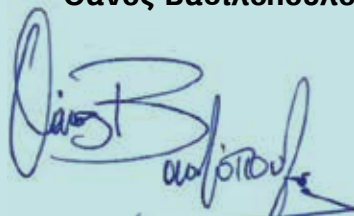
Στηρίχθηκε σε αυτές τις αρχές και αυτή τη λογική που αναφέραμε και κατόρθωσε τα αποτελέσματα του σήμερα που διανύουμε.

Να προσθέσουμε ακόμα, ότι όταν το 2000 ενοποιήσαμε στο σωματείο μας τον τουριστικό κλάδο (Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υπαλλήλων Γραφείων Ταξιδιών και Τουρισμού), οι αμοιβές των εργαζομένων με βάση τη Σ.Σ.Ε. που ίσχυε τότε, ήταν στο επίπεδο της εθνικής γενικής Σ.Σ.Ε. με μειωμένα ποσοστά τριετιών και μειωμένα και χωρίς επιπλέον επιδόματα.

Ας σκεφτούμε μόνο ότι, εάν με κάποιο μαγικό τρόπο εξαφανίζαμε το σωματείο και δεν υπήρχε, ποιος θα ήταν ο μισθός μας και πως θα εργαζόμασταν. Το να υπάρχουμε και να στηρίζουμε το σωματείο είναι καθήκον, ανάγκη και υποχρέωση απέναντι σε εμάς και την οικογένεια μας.

Ευχαριστώ

Θάνος Βασιλόπουλος



Πρόεδρος ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.



**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Σήμερα την Τρίτη 23/9/2025 και ώρα 10 πμ. στα γραφεία του ΗΑΤΤΑ οι υπογράφωντες:

Α. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (FED ΗΑΤΤΑ)

ΤΣΙΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ

Πρόεδρος

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ

Γενικός Γραμματέας

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ)

ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ

Πρόεδρος

ΤΣΑΛΔΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

Γ.Γραμματέας

Β. Εκ μέρους των εργαζομένων

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

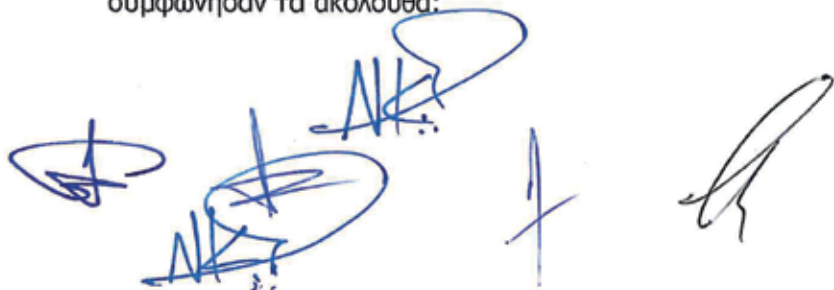
ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ

Πρόεδρος

ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ

Γ.Γραμματέας

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφώνησαν τα ακόλουθα:



Άρθρο 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων όλης της χώρας, όπως το προσωπικό που ασχολείται μεταξύ άλλων και (ενδεικτική απαρίθμηση):

1. Με την οργάνωση των ταξιδιών, δηλαδή με την κατάρτιση και εκτέλεση προγραμμάτων εκδρομών και περιηγήσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, με ιδιότητα, μισθωμένα ή δημοσίας χρήσης αεροπορικά, χερσαία ή θαλάσσια μεταφορικά μέσα, αναλαμβάνοντας προς τούτο, μεταξύ άλλων, εργασίες εξυπηρέτησης και ενημέρωσης των πελατών.
2. Με τη μεσολάβηση προς εύρεση καταλυμάτων, τόπων σίτισης, ψυχαγωγίας, αναψυχής και μέσων διακίνησης στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
3. Με τη μεσολάβηση προς έκδοση εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου, στο εσωτερικό ή εξωτερικό.
4. Με τη διαμεσολάβηση για την οργάνωση πάσης φύσης συνεδρίων και εκθέσεων στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
5. Με τη διαμεσολάβηση για την έκδοση visa ή διαβατηρίων.
6. Με την παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας που έχει άμεση ή έμμεση σχέση με τον τουρισμό ή με κάθε τρόπο προβολή προς το ευρύ κοινό τουριστικών προγραμμάτων ή μονάδων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
7. Με τη διάθεση εισιτηρίων καλλιτεχνικών εκδηλώσεων, αθλητικών και άλλων εκδηλώσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
8. Με την εύρεση συνεργατών και την κατάρτιση συμβάσεων συνεργασίας.
9. Με τη συνοδεία ομάδων ή μεμονωμένων πελατών, κατά τη διάρκεια των ταξιδιών τους, αεροπορικά, οδικώς ή ακτοπλοϊκώς, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, καθώς και με τη συνοδεία αυτών κατά τη μεταφορά τους από και προς τα αεροδρόμια, τους σταθμούς τρένων, τα λιμάνια, αλλά και τους τόπους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους.
10. Με τη μέριμνα για την ορθή παροχή παντός είδους υπηρεσιών προς τους ταξιδιώτες και την επίλυση των τυχόν προκύπτοντων προβλημάτων αυτών, στους χώρους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό και την ευθύνη για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος βάση των οδηγιών του εργοδότη.
11. Με την παραλαβή και αποστολή αποσκευών αλλοδαπών ή ημεδαπών ταξιδιωτών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
12. Με το Handling αεροπορικών εταιρειών.
13. Με κάθε άλλο συναφές με το έργο των Τουριστικών Γραφείων αντικείμενο.

Άρθρο 2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Σ.Σ.Ε. τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Π.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ)



ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	8/5/2025 ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ Δ.Α. ΤΡΙΜ 4/2024	ΑΠΟ 9/5/2025 ΕΩΣ 8/5/2026	ΑΠΟ 9/5/2026 ΕΩΣ 8/5/2027
0-2	886,35	921,80	967,89
2-3	968,00	1006,72	1057,06
3-4	968,00	1006,72	1057,06
4-6	968,00	1006,72	1057,06
6-8	1056,00	1098,24	1153,15
8-9	1056,00	1098,24	1153,15
9-10	1144,00	1189,76	1249,25
10-12	1144,00	1189,76	1249,25
12-14	1144,00	1189,76	1249,25
14-15	1144,00	1189,76	1249,25
15-16	1144,00	1189,76	1249,25
16-18	1173,95	1220,91	1281,95
18-20	1197,44	1245,34	1307,60
20-21	1222,38	1271,28	1334,84
21-22	1248,78	1298,73	1363,67
22-23	1273,74	1324,69	1390,92
23-24	1298,66	1350,61	1418,14
24-25	1323,61	1376,55	1445,38
25-26	1348,58	1402,52	1472,65
26-27	1373,53	1428,47	1499,89
27-28	1398,46	1454,40	1527,12
28-29	1421,96	1478,84	1552,78
29-30	1444,68	1502,47	1577,59
30-31	1459,34	1517,71	1593,60
31-32	1489,45	1549,03	1626,48
32-33	1511,47	1571,93	1650,53
33-34	1533,47	1594,81	1674,55
34-35	1555,45	1617,67	1698,55
35-36	1571,01	1633,85	1715,54
36-37	1586,71	1650,18	1732,69
37-38	1602,58	1666,68	1750,02
38-39	1618,61	1683,35	1767,52
39-40	1634,79	1700,18	1785,19






ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ)

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	8/5/2025 ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ Δ.Α. ΤΡΙΜ 4/2024	ΑΠΟ 9/5/2025 ΕΩΣ 8/5/2026	ΑΠΟ 9/5/2026 ΕΩΣ 8/5/2027
0-2	886,35	921,80	967,89
2-3	968,00	1006,72	1057,06
3-4	968,00	1006,72	1057,06
4-6	968,00	1006,72	1057,06
6-8	1056,00	1098,24	1153,15
8-9	1056,00	1098,24	1153,15
9-10	1144,00	1189,76	1249,25
10-12	1144,00	1189,76	1249,25
12-14	1144,00	1189,76	1249,25
14-15	1144,00	1189,76	1249,25
15-16	1144,00	1189,76	1249,25
16-18	1144,00	1189,76	1249,25
18-20	1144,00	1189,76	1249,25
20-21	1144,00	1189,76	1249,25
21-22	1144,00	1189,76	1249,25
22-23	1144,00	1189,76	1249,25
23-24	1144,00	1189,76	1249,25
24-25	1144,00	1189,76	1249,25
25-26	1144,00	1189,76	1249,25
26-27	1144,00	1189,76	1249,25
27-28	1144,00	1189,76	1249,25
28-29	1144,00	1189,76	1249,25
29-30	1146,78	1192,65	1252,28
30-31	1156,34	1202,59	1262,72
31-32	1181,28	1228,53	1289,96
32-33	1190,10	1237,70	1299,59
33-34	1208,43	1256,77	1319,61
34-35	1223,82	1272,77	1336,41
35-36	1236,05	1285,49	1349,77
36-37	1248,40	1298,34	1363,25
37-38	1260,89	1311,33	1376,89
38-39	1273,49	1324,43	1390,65
39-40	1286,21	1337,66	1404,54



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

α) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού διαμορφώθηκαν μετά από αύξηση κατά **4%** από 9/05/2025 έως 8/05/2026 στους διαμορφωμένους βασικούς μισθούς της από **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΡΙΜ. 4 /2024 (ΠΚ 2/3.9.2024)**, όπως απεικονίζεται στους πίνακες του **άρθρου 2**.

Οι ανωτέρω μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 8/05/2026 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από 9/05/2026 κατά ποσοστό **5%**, όπως αυτό αποτυπώνεται στους πίνακες του **άρθρου 2**.

β) Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες), όπως ορίζονται στους επισυναπτόμενους πίνακες, με βάση την υπηρεσία τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση του κλάδου.

γ) Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση εντός μηνός από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

δ) Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δήλωσή τους, από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερων αποδοχών και έχουν υποχρέωση εντός μηνός από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

ε) Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει **σαράντα (40)** χρόνια προϋπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από το νόμο ορίου ηλικίας για συνταξοδότηση, χορηγείται προσαύξηση κατά **δεκαπέντε (15)** ευρώ ανά κλιμάκιο.

στ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξη του σύμφωνα με το **άρθρο 2** της παρούσης Σ.Σ.Ε. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.





ζ) Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού, που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 Επίδοματά

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους εργαζομένους της παρούσης ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα γάμου **10%** επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου. Επίσης το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς (**Ν.1489/1989 άρθ.20 παρ. 2**).

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό **6%** για κάθε τέκνο, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου τους.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του **18ου** έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν σε μεταλυκειακές σχολές και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το τέλος των σπουδών τους.

3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανώτατης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό **18%**.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας σχολής (ΤΕΙ) ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίδεται επίδομα σε ποσοστό **18%**.

γ) Στους αποφοίτους σχολών ΣΤΕ, ΙΕΚ δίδεται επίδομα σε ποσοστό **5%**.



4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Χορηγείται στους μισθωτούς της παρούσας επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό **5%** επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου που καλύπτονται από την παρούσα και μέχρι συμπλήρωσεως **έξι (6)** τριετιών.

Με βάση τα παραπάνω, από την έναρξη ισχύος της παρούσας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του **Άρθρου 1** διαμορφώνονται όπως στους συνημμένους αντίστοιχους πίνακες, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.



Άρθρο 4 ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται σε περίπτωση γάμου (θρησκευτικού ή πολιτικού), άδεια με αποδοχές **πέντε (5)** εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια ανάπαυσης του **ΑΝ 539/45**.

2. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α) ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Χορηγείται άδεια μητρότητας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων. **Οκτώ (8)** εβδομάδες θα χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες **εννέα (9)** μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Η ως άνω άδεια μητρότητας και τα πάσης φύσεως επιδόματα και αποδοχές που συνδέονται με αυτή, επεκτείνεται και στην περίπτωση υιοθεσίας τέκνου ή απόκτησης τέκνου με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

β) ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ: Οι εργαζόμενοι γονείς ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα **τριάντα (30)** μηνών από τη λήξη της αδείας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ή γονικής αδείας, ως μειωμένο ωράριο κατά **μία (1)** ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά **δύο (2)** ώρες ημερησίως για τους πρώτους **δώδεκα (12)** μήνες και κατά μία ώρα για **έξι (6)** επιπλέον μήνες.

Το μειωμένο ωράριο μπορεί έπειτα από συμφωνία των μερών να χορηγείται εναλλακτικά και με άλλους τρόπους όπως:

- i) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών,
- ii) ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς,
- iii) με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.
 - Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια, εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των **οκτώ (8) ετών**.
 - Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα ή ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο σύζυγος να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, ή ότι ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
 - Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
 - Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

γ) ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Ο εργαζόμενος πατέρας, δικαιούται άδεια πατρότητας **δεκατεσσάρων (14)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά, εντός **τριάντα (30)** ημερών από την ημερομηνία γέννησης (σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4808/2021).

δ) ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ: Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας **τεσσάρων (4)** μηνών, εφόσον έχει συμπληρώσει **ένα (1)** έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη. Η γονική άδεια, χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, επίσης έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των **οχτώ (8)** ετών. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως **οκτώ (8)** ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Η άδεια είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και είναι άνευ αποδοχών. Στην εν λόγω άδεια, για τους **δύο (2)** πρώτους μήνες καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μηνιαίως επίδομα γονικής άδειας,



ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Μονογονεϊκοί γονείς δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. (σύμφωνα με το **άρθρο 28 του Νόμου 4808/2021**). Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίον ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τον ΟΑΕΔ. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

ε) ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές **έξι (6)** εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με **τρία (3)** παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια **οκτώ (8)** εργάσιμων ημερών, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

3. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους εργαζόμενους/ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια **δύο (2)** ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών εξ αίματος ή εξ ανχιστείας στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Χορηγείται κανονική άδεια ανάπαυσης όπως ορίζει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία **οκτώ (8)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία **εννέα (9)** ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή **είκοσι πέντε (25)** εργάσιμων ημερών.

γ) Μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή **είκοσι έξι (26)** εργάσιμες ημέρες.

δ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

5. ΑΔΕΙΕΣ ΕΟΡΤΩΝ

Οι κάτωθι εορτές, ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι εργαζόμενοι που τυχόν θα απασχοληθούν κατ' αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων

6. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους εργαζόμενους στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας, συνεχούς λειτουργίας, ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και **οκτώ (8)** ωρών ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους σε Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού όλης της χώρας, μη συνεχούς λειτουργίας, εκτός των Βορείου, Νοτίου, Κεντρικού, Ανατολικού και Δυτικού Τομέα Αθηνών, της Α' Πειραιώς και Β' Πειραιώς της Περιφέρειας Αττικής, το ωράριο εργασίας που δύναται να ακολουθήσουν περιλαμβάνει:

- I. Για το χρονικό διάστημα που αρχίζει **δεκαπέντε (15)** ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών και λήγει την 30 Οκτωβρίου, **τρία (3)** ελεύθερα απογεύματα για κάθε μισθωτό, εκ των οποίων το **ένα (1)** την ημέρα του Σαββάτου, τα δε άλλα σε ημέρες της εβδομάδος.
- II. Για το χρονικό διάστημα από 1η Νοεμβρίου μέχρι τις ως άνω **δεκαπέντε (15)** ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών, **τέσσερα (4)** ελεύθερα απογεύματα, από τα οποία το **ένα (1)** απόγευμα την ημέρα του Σαββάτου και τα άλλα **τρία (3)** απογεύματα σε ημέρες της εβδομάδος.
- III. Οι εργαζόμενοι για την περίοδο που απασχολούνται με πλήρες ημερήσιο αλλά διακεκομμένο ωράριο, όπως ορίζεται παραπάνω (περίπτωση παράγραφος β I, II) δικαιούνται αναπαύσεως, ενδιαμέσως μεταξύ των τμημάτων του ωραρίου τους, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από **τρεις (3)** ώρες.

22

- IV. Στους εργαζόμενους για την περίοδο που απασχολούνται με πλήρες ημερήσιο αλλά διακεκομμένο ωράριο, όπως ορίζεται παραπάνω (περίπτωση παράγραφος β I, II) χορηγείται επίδομα **5%** υπολογιζόμενο επί των ως άνω μισθών.
- V. Οι μισθωτοί της παρούσας που εργάζονται σε ταξιδιωτικά γραφεία όλης της χώρας τα οποία δεν πραγματοποιούν διακοπή της λειτουργίας τους τις μεσημεριανές ώρες, δεν μπορούν να απασχολούνται με διακεκομμένο ωράριο.
- VI. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες η επιχείρηση παρουσιάζει ιδιαίτερα αυξημένο φόρτο εργασίας και ο εργαζόμενος επιθυμεί και συμφωνεί να εργάζεται κατά το Σάββατο, αλλά με κατανομή των **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως (**6** ώρες και **40** λεπτά ημερησίως), τότε και για την περίπτωση αυτήν και μόνο οι μισθολογικές αποδοχές του θα προσαυξάνονται, πέραν του ως άνω ποσοστού **πέντε τοις εκατό (5%)** και κατά το επιπλέον ποσοστό του **δεκαπέντε τοις εκατό (15%)**.

7. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ (ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ)

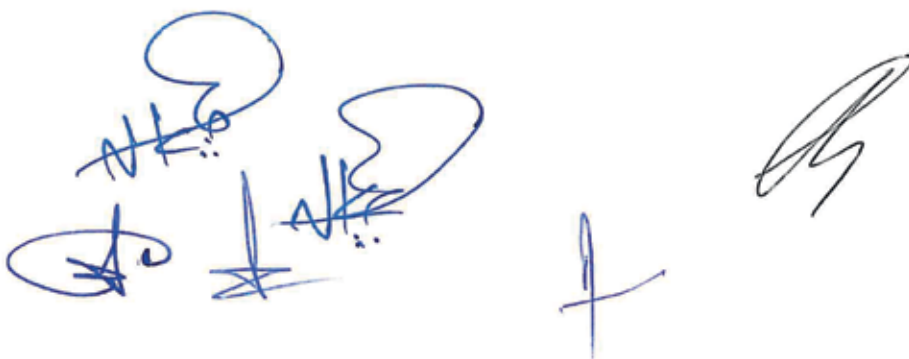
Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, όπως ορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία.

8. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ, τον πρόεδρο, τον αντιπρόεδρο, τον γεν. γραμματέα, τον ταμία, της αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια **πέντε (5)** εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές, για τη συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού **0,25%** από τις αποδοχές όλων των εργαζομένων, που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ). Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να προβαίνουν στην εν λόγω παρακράτηση μετά από την γνωστοποίηση σε αυτές από τον εργαζόμενο ότι εξουσιοδοτεί τον εργοδότη να παρακρατεί και να αποδίδει στον ΠΑΣΕΝΤ τη συνδρομή αυτή. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει μέχρις ανακλήσεώς της.



10. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Καταβάλλεται κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη συμπράττουν προς όφελος και των δυο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

11. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Τα μέρη συμφωνούν να συστήσουν Επιτροπή η οποία μέχρι την 31.3.2026 θα έχει εκθέσει απόψεις για τα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στον κλάδο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

12. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών ή τοπικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας είναι διετής, αρχίζει από 9/05/2025 και λήγει την 08/5/2027.



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
(FED ΗΑΤΤΑ)

Ο Πρόεδρος



ΤΣΙΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ




Ο Γεν. Γραμματέας



ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ
(ΗΑΤΤΑ)

Ο Πρόεδρος



ΚΕΛΑΙΔΙΤΗΣ ΝΙΚΟΣ



Ο Γεν. Γραμματέας



ΤΣΑΛΔΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑΣΕΝΤ)

Ο Πρόεδρος



ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ



Η Γ. Γραμματέας



ΜΑΡΙΑ ΖΑΧΑΡΙΑ

Η Συμβάση Σ.Σ.Ε. Η.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα...31/10/2025 με αριθμ. πρόσλ.26 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Πανελληνίου Συνδέσμου
Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό, κ. Βασιλόπουλο Αθανάσιο
κάτοχο του αριθ. Α.00492807. Λόγου Τευτότητας που εκδόθη
από το ΑΠΥ...Α. Καβαλιάρου την...30/4/2024.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ





ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19
Τ.Κ. 185 35
Τηλέφωνα: 210 4173317, 210 4174920
E-mail: pasentat@otenet.g

ΑΘΗΝΑΣ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3
Τ.Κ. 105 57
Τηλέφωνα: 210 3231631
E-mail: pasentat@otenet.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Διεύθυνση: Εδέσσης 2
Τ.Κ. 546 25
Τηλέφωνα: 2310 279557
E-mail: pasentth@otenet.gr

