



## Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων του αρθρ. 25 του Ν. 27/1975 (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.).





## ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Το σωματείο μας είναι η συνέχεια των ιδρυθέντων

1. Το έτος 1922 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»
2. Το έτος 1929 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΝΤΟΠΛΟΟΙΑΣ» (Σ.Π.Υ.Π) που τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 199/92 του Πρωτοδικείου Πειραιά και μετονομάστηκε σε «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ» (Σ.Π.Ν.Υ.Ε).
3. Το έτος 1932 του σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ και ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ».

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προέκυψε μετά από τροποποίηση του καταστατικού του ΣΠΝΥΕ και ενοποίηση τους με τους δύο συλλόγους της ακτοπλοΐας και του τουρισμού και μετονομάστηκε σε ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διοικείται από 19μελή διοίκηση που εκλέγεται κάθε τρία χρόνια. Η διοίκηση εκλέγει το προεδρείο της και την 9μελή Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελεί και όργανο του συνδέσμου.

Η δομή του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προβλέπει επίσης περιφερειακά τμήματα σε νομαρχιακό επίπεδο με δικά τους τριμελή διοικητικά συμβούλια, καθώς και δημιουργία επαγγελματικών τμημάτων επίσης με δικά τους πενταμελή συμβούλια, όπως:

- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Φορτηγό Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Επιβατηγό & Τουριστική Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Πρακτορειακά Γραφεία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδιών & Τουρισμού

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαθέτει γραφεία στον Πειραιά, την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη καθώς και σημαντική υλικοτεχνική, τεχνολογική και νομική υποδομή για στήριξη και τεκμηρίωση των αναγκών των εργαζομένων.

- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαπραγματεύεται και υπογράφει με τις εργοδοτικές ενώσεις της Ναυτιλίας και του Τουρισμού τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όλων των εργαζομένων της χώρας για τη Ναυτιλία και Τουρισμό.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αγωνίζεται σταθερά για την βελτίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας αλλά και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον κλάδο μας και παρεμβαίνει σε κάθε παράβαση των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. παρεμβαίνει στους φορείς χάραξης εργατικής πολιτικής για να διαφυλάξει τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. ενημερώνει τους εργαζόμενους και παρέχει νομική υποστήριξη.

**Η συσπείρωση όλων των Υπαλλήλων γύρω από τον ΠΑΣΕΝΤ είναι η μοναδική εγγύηση για τη βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων και της ποιότητας της ζωής μας. Ο Σύνδεσμός μας είναι ένα όργανο ανεξάρτητο από κομματικές, εργοδοτικές παρεμβάσεις και επιρροές με αποκλειστικό γνώμονα και στόχευση τα πραγματικά συμφέροντα των μελών του και του κλάδου μας.**

## **Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,**

Σας παραδίδουμε για να έχετε στη διάθεση σας προκειμένου να γνωρίζετε και να χρησιμοποιήσετε τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) της οποίας οι διατάξεις ισχύουν για τους εργαζόμενους των εταιρειών του κλάδου μας (Ναυτιλιακές διαχειρίστριες εταιρείες ποντοπόρων πλοίων, του άρθρου 25 του ν. 27/1975).

**Η παρούσα ΣΣΕ υπογράφηκε από τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων που είναι ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) και αντίστοιχα των εργοδοτών που είναι η Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών (Ε.Ε.Ε.).**

**Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι διετής και οι όροι της ισχύουν από 1/1/2026 έως 31/12/2027 και επικυρώθηκε με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας (Π.Κ. 30/24.12.2025).**

**Η παρούσα λοιπόν Σ.Σ.Ε. καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας (μισθούς, επιδόματα, ωράριο εργασίας και εργασιακές σχέσεις) που υποχρεωτικά με βάση το νόμο, ισχύουν και πρέπει να εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου μας.**

**Προκειμένου να υπάρχει εφαρμογή και ισχύς για τους εργαζόμενους της παρούσας ΣΣΕ ο νόμος θέτει 2 προϋποθέσεις.**

- 1. Η διαχειρίστρια εταιρεία που εργάζονται μέσω των εταιρειών των πλοίων που διαχειρίζεται να είναι μέλος της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών (Ε.Ε.Ε.)**
- 2. Ο εργαζόμενος να είναι μέλος του Πανελληνίου Συνδέσμου εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

## **Προσοχή:**

**Τυχόν ατομικές συμβάσεις εργασίας (που έχουν υπογραφεί μεταξύ της εταιρείας και του εργαζόμενου) μετά την παρούσα καταργούνται και οι όροι τους θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν με βάση τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε.**

## **Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,**

Το εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ζουν, εργάζονται και λειτουργούν οι εργαζόμενοι της χώρας μας στον ιδιωτικό τομέα σήμερα, χαρακτηρίζεται ως αντεργατικό και αποκρουστικό σε σχέση με τα δικαιώματα και την αμοιβή της εργασίας.

Αυτό συμβαίνει γιατί με στοχευμένες νομοθετικές παρεμβάσεις στις συνθήκες αμοιβής και εργασίας από την περίοδο των μνημονίων έως σήμερα, έχει περιορισθεί και καταργηθεί ότι ευνοϊκό υπήρχε για τους εργαζόμενους στις ισχύουσες εργασιακές σχέσεις με αποκορύφωση να έχουν καταργηθεί στην πράξη και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Όλη αυτή η «εργατοκτόνος» πολιτική που εφαρμόστηκε έχει ως αποτελέσματα (αφού δεν υπάρχουν και δεν υπογράφονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας- Σ.Σ.Ε.) το 85% περίπου των εργαζομένων της χώρας μας να αμείβονται με τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που εξαγγέλλει, αποφασίζει και διατάσσει ο εκάστοτε υπουργός εργασίας για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Κατήργησαν λοιπόν (με μια σειρά νόμους) το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής που ίσχυε και συνεχίζει να ισχύει σε όλη την Ευρώπη και τον σύγχρονο κόσμο και το οποίο είναι:

**Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους εκπροσώπους των εργοδοτών μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ορίζουν και καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για κάθε κλάδο (κλαδικές Σ.Σ.Ε.)**

Στην θέση λοιπόν του καταργηθέντος συστήματος αμοιβής **επανάφεραν το δουλοκτητικό σύστημα αμοιβής**, όπου με απόφαση του «Σουλειμάν του Μεγαλοπρεπή» (του εκάστοτε υπουργού εργασίας), ορίζεται η αμοιβή (ένας ξερός αριθμός που ονομάζεται και χαρακτηρίζετε ως μισθός, χωρίς κλιμάκωση για κάθε έτος εργασίας, χωρίς τριετίες, χωρίς επιδόματα και χωρίς όρους εργασίας, ωράρια , άδειες, αργίες, πρόσθετη εργασία, ασφάλιση κλπ)

Για να καταλάβουμε το μέγεθος του «εργασιακού νεκροταφείου» που έχει διαμορφωθεί σήμερα συγκρινόμενο με το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής της εργασίας που ίσχυε πριν το 2012 σας αναφέρουμε:

1. Υπήρχαν εκατόν είκοσι (120) περίπου Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που κάλυπταν του 92% του συνόλου της εργασίας του ιδιωτικού τομέα και ρύθμιζαν τους όρους αμοιβής και εργασίας τους. Το υπόλοιπο 8% περίπου εκάλυπτετο από την **Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)**, που υπογραφόταν από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (**Γ.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., ΓΕΣΕΒΕΕ**) και αφορούσε ανειδίκευτους εργαζόμενους
2. Σήμερα (μετά την εφαρμογή της **ΠΥΣ 6/12 του Νόμου 4046/2012**) και σε συνδυασμό με μια σειρά άλλων νομικών παρεμβάσεων που συντέλεσαν στην αλλαγή του καθεστώτος αμοιβής και εργασίας διασώθηκαν και υπάρχουν πανελλαδικά **επτά (7)** Εθνικές Κλαδικές Σ.Σ.Ε. που καλύπτουν περίπου το **15%** του συνόλου της εργασίας. Το υπόλοιπο **85%** καλύπτεται από τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που αποφασίζει, διατάσσει και εξαγγέλλει ο Υπουργός Εργασίας. **Η πλήρης ανατροπή.**

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι από τις **επτά (7)** ΣΣΕ οι **τέσσερις (4)** υπογράφονται από τον ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και αφορούν τη Ναυτιλία και τον Τουρισμό

1. Με την Ε.Ε.Ε. (Ποντοπόρος Φορτηγός Ναυτιλία)
2. Με την Σ.Ε.Ε.Ν. (Επιβατηγός Ναυτιλία)
3. Με την Δ.Ν.Ε. (Ναυτιλιακά Πρακτορεία)
4. Με την ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ (Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού)

Να προσθέσουμε ακόμα ότι νομοθετικά έχει δοθεί η δυνατότητα να απελευθερωθεί το ωράριο εργασίας με:

1. Κατάργηση του 5νθημέρου- 8 ωρου – 40ωρου- συνεχές και ταυτόχρονα αποχαρακτηρισμό και κατάργηση της Κυριακής και των εορτών ως αργίες (**Ν. 4808/2021, άρθρο 56 και 63**) **Νόμος Χατζηδάκη**
2. Θεσμοθέτηση και επιβολή 13ωρης εργασίας (**Ν. 5239/2025**) **Νόμος Κεραμέως**

**Εμείς συνάδελφοι, με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργήσαμε για τους εργαζομένους του κλάδου μας και τους δύο νόμους θεσμοθετώντας και επιβάλλοντας 5νθημερο- 8ωρο - 40ωρο - συνεχές ωράριο εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή**

**Οφείλουμε ακόμα να ομολογήσουμε (και αυτό βέβαια έχει να κάνει με το κύρος και την δυνατότητα του σωματείου μας) ότι μπορεί να διαπραγματευτήκαμε σε αντίξοες συνθήκες, τεκμηριωμένα, ανυποχώρητα και σκληρά, αλλά τελικά υπήρξε και ανταπόκριση λογικής από την εργοδοτική ένωση του κλάδου (Ε.Ε.Ε.), η οποία δε συνέπλευσε με το εργοδοτικό τοξικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί, στην λογική ότι αφού μπορούμε καταργούμε, διαλύουμε και τσακίζουμε τα πάντα.**

Τα συνδικάτα έχουν ως υποχρέωση ύπαρξης να διαμορφώνουν, καθορίζουν, επιβάλλουν και προστατεύουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων διαμορφώνοντας το ανάλογο εργασιακό περιβάλλον.

Το ότι λοιπόν κατορθώσαμε και υπογράψαμε ΣΣΕ, προστατεύοντας τους εργαζόμενους του κλάδου μας, τις αμοιβές τους, τα ωράρια εργασίας και τις εργασιακές τους σχέσεις, καταργώντας στην πράξη και ανατρέποντας όλες τις αντεργατικές νομοθετικές παρεμβάσεις που έγιναν εις βάρος μας, αποτελεί τιμή, μας ξεχωρίζει από το σύνολο και επιβεβαιώνει την ύπαρξη και το ρόλο του σωματείου μας.

Το οποίο, ειρήσθω εν παρόδω, **τον επόμενο χρόνο συμπληρώνει 105 χρόνια ζωής από το 1922 που ιδρύθηκε και διανύει στο πέρασμα του από την προηγούμενη χιλιετηρίδα και τον προηγούμενο αιώνα, τον δεύτερο αιώνα ζωής του.**

**Να προσθέσουμε ότι, το Σωματείο μας επέβαλε Σ.Σ.Ε. στον κλάδο μας μετά από συγκρούσεις και τεράστια προσπάθεια με την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών το 2000 (μέχρι τότε δεν υπήρχε σύμβαση στον κλάδο και οι εργαζόμενοι αμείβονταν με βάση τον κατώτατο)**

**Τι θα μπορούσε να σημαίνει λοιπόν στην πράξη και με αριθμούς η μη ύπαρξη της παρούσας ΣΣΕ για τον μισθό μας, τα ωράρια και τις ρυθμίσεις εργασίας μας:**

- Θα είχε την δυνατότητα και θα μπορούσε ο εργοδότης μας να μας απασχολήσει σε εξαήμερη εργασία, με διακεκομμένο ωράριο, με εργασία την Κυριακή και τις αργίες και 13ωρα
- Η αμοιβή μας θα ήταν ένας μισθός και μόνον (ο κατώτατος της πρώην ΕΓΣΕΕ και τώρα ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός), χωρίς επιδόματα, κλιμάκωση και άλλες ρυθμίσεις εργασίας που περιλαμβάνονται στην παρούσα ΣΣΕ.
- Η σύνταξη μας (κύρια και επικουρική), η οποία ως γνωστόν καθορίζεται με βάση τον μισθό μας, θα υπολειπόταν κατά περίπου 164,84% από την σύνταξη, που με βάση τη ΣΣΕ θα λαμβάνουμε σε σχέση με των υπαλλήλων που αμείβονται χωρίς ΣΣΕ και με τον κατώτατο μισθό.

### **ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Για να καταλάβουμε τις διαφορές και το τι έχουμε κατακτήσει (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για τον κλάδο μας θα αναφέρουμε τέσσερα παραδείγματα που αφορούν το σύστημα των δικών μας αμοιβών σε σχέση με το τι ισχύει για τους υπόλοιπους εργαζόμενους όλης της χώρας (90% περίπου) των υπόλοιπων κλάδων εργασίας.

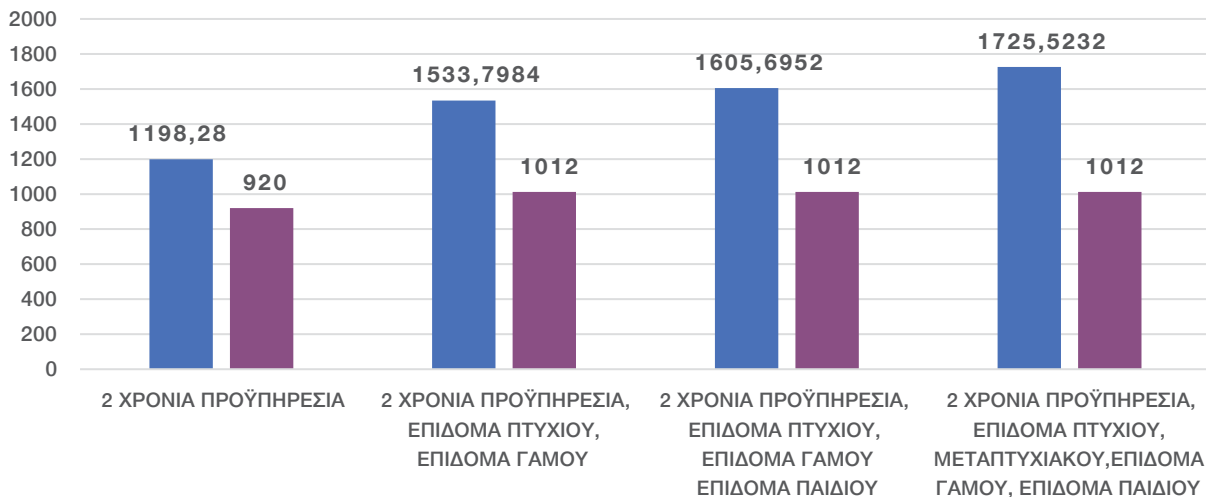
## ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1.198,28€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1.533,80€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1.605,70€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1.725,52€**

## ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 920,00€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€**
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€**

**ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ**



■ ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ■ ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

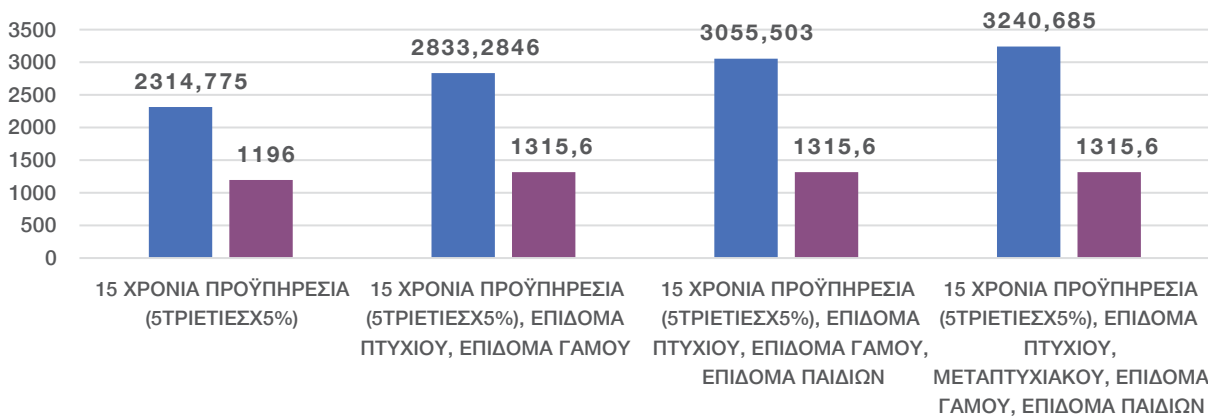
## ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 2.314,78€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 2.833,28€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.055,50€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.240,68€**

## ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ -  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ



■ ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ■ ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

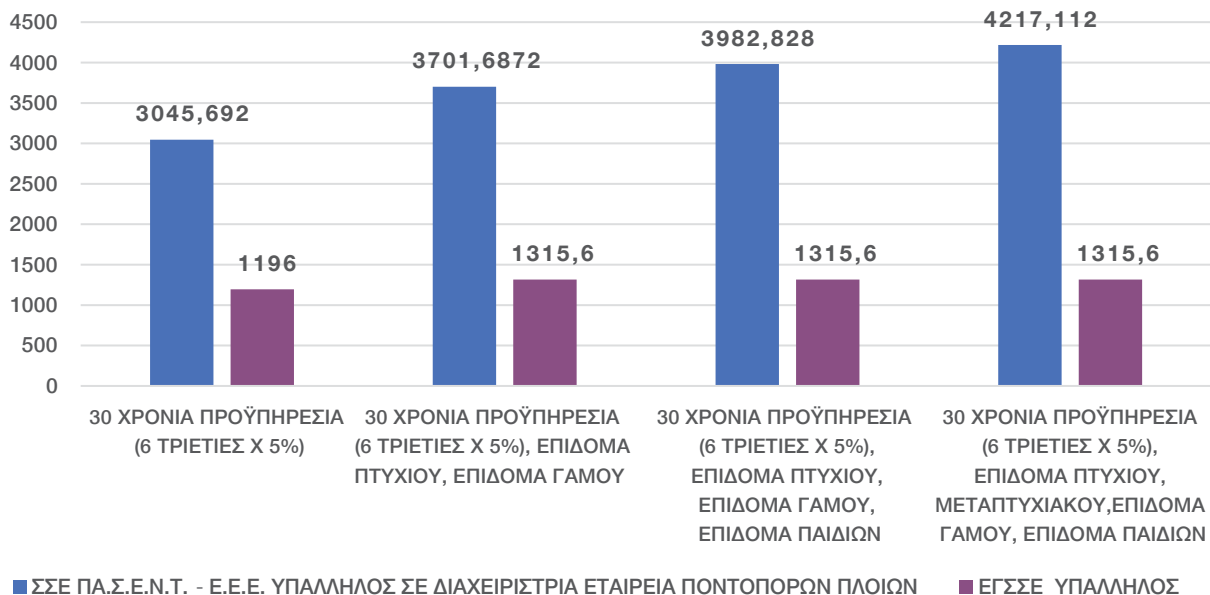
## ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.045,70€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.701,68€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.982,82€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 4.217,11€**

## ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ):

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ



# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

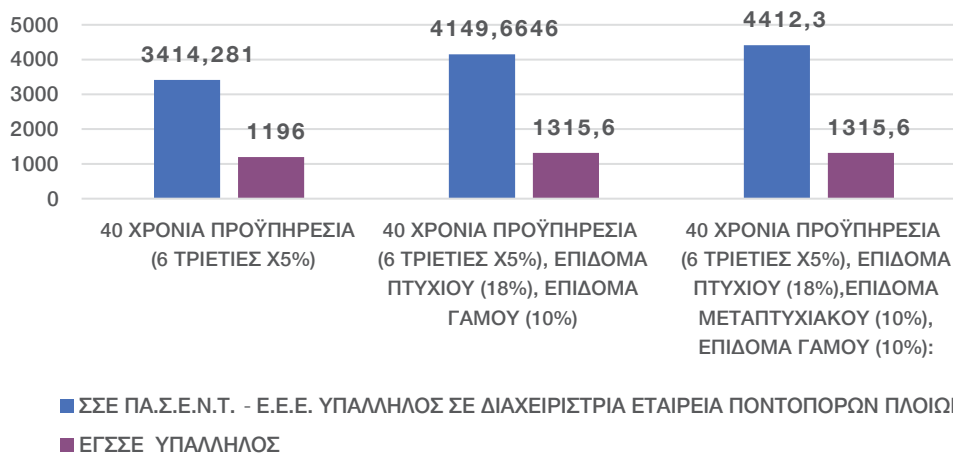
## ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 3.414,28€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%) -  
**ΜΙΣΘΟΣ: 4.149,66€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)  
**ΜΙΣΘΟΣ: 4.412,30€**

## ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ  
**ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€**

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ



## ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και μετά τις τεράστιες μειώσεις που επιβλήθηκαν από το 2012 (κυβερνήσεις, μνημόνια) στις συντάξεις μας, κύρια και επικουρική, το ότι εμείς κατορθώσαμε να κρατήσουμε, να αυξήσουμε και να κατοχυρώσουμε αυτή την ΣΣΕ απογείωσε τις συντάξιμες αποδοχές μας και μας ξεχώρισαν από όλους τους άλλους κλάδους.

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

### 1) ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΒΑΣΗ ΣΣΕ ΠΑΣΕΝΤ- ΕΕΕ: € 4.412,30 €

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%

α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ:  $4.412,30 \times 50,01\% = 2.206,59\text{€}$

+

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: 436,40 €

ΣΥΝΟΛΟ: 2.642,99€

β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ  $0,45 \times 40 = 18\% + 2 = 20\%$

$\text{€}4.412,30 \times 20\% = 882,46 \text{€}$

ΣΥΝΟΛΟ: 3.525,45€

### 2) ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΣΣΕ: €1315,60

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%

α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ:  $\text{€}1315,60 \times 50,01\% = 657,93\text{€}$

+

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: 436,40 €

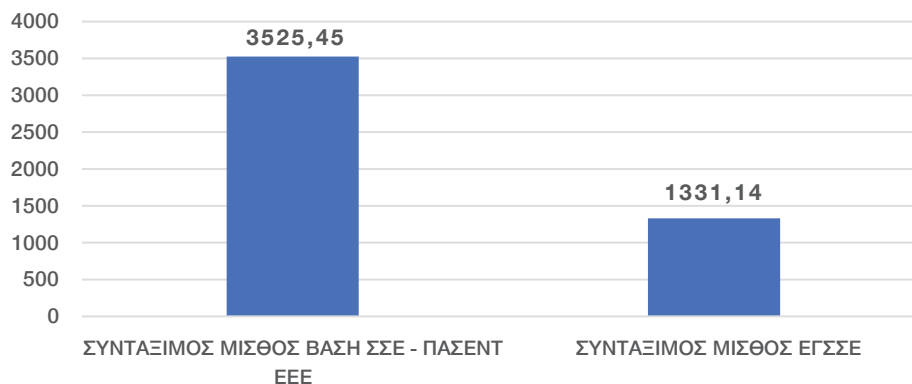
ΣΥΝΟΛΟ: 1.094,33 €

β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ  $0,45 \times 40 = 18\%$

$\text{€}1315,60 \times 18\% = 236,81 \text{€}$

ΣΥΝΟΛΟ: 1.331,14 €

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΝΟΠΟΡΩΝ ΠΛΟΙΩΝ (ΠΑΣΕΝΤ - ΕΕΕ & ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ))



\*  $3.525,45 - 1.331,14 = 2.194,31$  (Διαφορά= 164,84%)

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Προσπάθησα να σας περιγράψω και να αποτυπώσω την πραγματικότητα των όρων αμοιβής και εργασίας μας, όπως αυτή ισχύει σήμερα και αποτυπώνεται συγκριτικά με τους υπόλοιπους εργαζόμενους υπαλλήλους της χώρας μας.

Επιβάλλεται, λοιπόν και πρέπει να γνωρίζουμε τι έχουμε και γιατί το έχουμε, αν θέλουμε να έχουμε

- **Με ποιο τρόπο και πως κατακτήθηκε αυτή η τεράστια διαφοροποίηση που ισχύει για τον κλάδο μας.**
- **Ποια ήταν η κυρίαρχη πολιτική, λογική και αντίληψη που υπηρετήθηκε από το σωματείο μας με βάση την οποία αγωνιστήκαμε και νικήσαμε.**
- **Για να έχουμε λοιπόν πρέπει να υπάρχει το σωματείο μας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για να μπορεί να διαπραγματεύεται και να υπογράφει εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους.**

Τα σωματεία όμως, υπάρχουν τότε και μόνον τότε, όταν τα στηρίζουν και συμμετέχουν οι εργαζόμενοι μέλη τους.

Τα σωματεία είναι σωματεία εργαζομένων και μόνον, χωρίς εργοδοτικό και κομματικό πρόσχημο και σαν τέτοια έχουν πολιτικό πρόσχημο στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης, της στήριξης, της διεύρυνσης και της πάλης με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων τους οποίους εκπροσωπούν με βάση το νόμο.

Συνάδελφοι,

Αυτοί οι εργαζόμενοι συνδικαλιστές του κλάδου μας, οι οποίοι αποτελούν την συνδικαλιστική ομάδα, που από την δεκαετία του ογδόντα ανέλαβαν την ευθύνη του Δ.Σ. του Σωματείου μας παρέλαβαν τότε ένα μικρό Σωματείο, που κάλυπτε τους εργαζόμενους μόνο στην Περιφέρεια Πειραιά και Νήσων και υπέγραφε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μόνον για τους εργαζόμενους στα μικρά ναυτικά πρακτορεία της ποντοπλόου ναυτιλίας.

Στηρίχθηκε σε αυτές τις αρχές και αυτή τη λογική που αναφέραμε και κατόρθωσε τα αποτελέσματα του σήμερα που διανύουμε

Ας σκεφτούμε μόνο ότι, εάν με κάποιο μαγικό τρόπο εξαφανίζαμε το σωματείο και δεν υπήρχε, ποιος θα ήταν ο μισθός μας και πως θα εργαζόμασταν. Το να υπάρχουμε και να στηρίζουμε το σωματείο είναι καθήκον, ανάγκη και υποχρέωση απέναντι σε εμάς και την οικογένεια μας.

Ευχαριστώ

Θάνος Βασιλόπουλος

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ

Π.Κ. 30 / 24.12.2025

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ  
ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΝΤΟΠΟΡΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ  
ΠΛΟΙΩΝ ΤΟΥ  
αρθρ. 25 του Ν. 27/1975**

Στον Πειραιά, σήμερα την **23η Δεκεμβρίου 2025** και ώρα **13:30** στα γραφεία της  
Ενώσεως Ελλήνων Εφοπλιστών οι υπογράφωντες:

**Α. Εκ μέρους των εργοδοτών.**

**ΕΝΩΣΙΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ**

**ΤΡΑΥΛΟΥ ΜΕΛΙΝΑ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Β. Εκ μέρους των εργαζομένων.**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ**

**ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΜΑΡΙΑ ΖΑΧΑΡΙΑ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης  
Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

**ΑΡΘΡΟ 1**  
**Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αυτής, υπάγονται οι εργαζόμενοι σε  
ελληνικές ή αλλοδαπές διαχειριστριες εταιρείες φορτηγών ποντοπόρων πλοίων άνω των  
3.000 κοχ που έχουν υπαχθεί στις διατάξεις του αρθρ. 25 του Ν. 27/1975 όπως ισχύει  
σήμερα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι ασφαλισμένοι στον Ε.Φ.Κ.Α (Πρώην  
ΙΚΑ και ΤΑΝΠΥ).

**ΑΡΘΡΟ 2**

1. Από την **1η Ιανουαρίου 2026** τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του  
προσωπικού αυτής της ΣΣΕ αυξάνονται κατά **5%** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς  
της από **21 Δεκεμβρίου 2022 ΣΣΕ (ΠΚ 32/22.12.2022)**.
2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την  
**31/12/2026** βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από **1ης Ιανουαρίου**  
**2027** κατά ποσοστό **2%**, όπως απεικονίζονται στους πίνακες του **άρθρου 2**:

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.



ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1/1/26 ΕΩΣ 31/12/2026	ΑΠΟ 1/1/2027 ΕΩΣ 31/12/2027
0-1	978,08	997,64
1-2	1131,31	1153,94
2-3	1174,78	1198,28
3-4	1174,78	1198,28
4-5	1244,33	1269,22
5-6	1244,33	1269,22
6-7	1530,14	1560,75
7-8	1530,14	1560,75
8-9	1569,27	1600,65
9-10	1569,27	1600,65
10-11	1696,42	1730,35
11-12	1696,42	1730,35
12-13	1767,40	1802,75
13-14	1767,40	1802,75
14-15	1815,51	1851,82
15-16	1815,51	1851,82
16-17	1885,30	1923,00
17-18	1885,30	1923,00
18-19	1919,39	1957,78
19-20	1919,39	1957,78
20-21	1961,95	2001,18
21-22	2001,05	2041,07
22-23	2040,73	2081,54
23-24	2080,22	2121,82
24-25	2113,81	2156,08
25-26	2138,39	2181,16
26-27	2171,25	2214,68
27-28	2206,60	2250,73
28-29	2237,92	2282,68
29-30	2270,36	2315,77
30-31	2296,91	2342,84
31-32	2328,82	2375,39
32-33	2361,23	2408,45
33-34	2391,44	2439,27
34-35	2422,73	2471,18
35-36	2453,16	2502,22
36-37	2483,59	2533,26
37-38	2514,02	2564,30
38-39	2544,44	2595,33
39-40	2574,87	2626,37

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.



ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟ 1/1/26 ΕΩΣ 31/12/2026	ΑΠΟ 1/1/2027 ΕΩΣ 31/12/2027
0-1	869,40	886,79
1-2	1016,12	1036,44
2-3	1065,02	1086,32
3-4	1065,02	1086,32
4-5	1086,75	1108,49
5-6	1086,75	1108,49
6-7	1271,50	1296,93
7-8	1271,50	1296,93
8-9	1293,23	1319,10
9-10	1293,23	1319,10
10-11	1336,70	1363,44
11-12	1336,70	1363,44
12-13	1347,57	1374,52
13-14	1347,57	1374,52
14-15	1369,31	1396,69
15-16	1369,31	1396,69
16-17	1380,17	1407,78
17-18	1380,17	1407,78
18-19	1412,78	1441,03
19-20	1412,78	1441,03
20-21	1593,46	1625,33
21-22	1645,52	1678,43
22-23	1680,68	1714,30
23-24	1747,75	1782,70
24-25	1790,68	1826,49
25-26	1839,84	1876,64
26-27	1885,63	1923,34
27-28	1932,04	1970,68
28-29	1970,08	2009,49
29-30	2007,58	2047,73
30-31	2042,59	2083,44
31-32	2080,62	2122,23
32-33	2116,34	2158,66
33-34	2150,52	2193,53
34-35	2185,72	2229,44
35-36	2216,15	2260,47
36-37	2246,58	2291,51
37-38	2277,01	2322,55
38-39	2307,44	2353,59
39-40	2337,87	2384,62

## A. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

## B. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές - Καθαρίστριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων
7. Εργατοτεχνικό προσωπικό
8. Κηπουροί
9. Υπάλληλοι απασχολούμενοι μόνο σε τηλεφωνικό κέντρο
10. Υπάλληλοι απασχολούμενοι μόνο στη διακίνηση εγγράφων και σε εξωτερικές εργασίες/Κλητήρες
11. Φύλακες και προσωπικό ασφαλείας

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι όροι των εργασιακών σχέσεων, που ισχύουν για τους υπαλλήλους αυτής της Σύμβασης, πλην του Επιστημονικού Επιδόματος.

3. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των πινάκων διαμορφώθηκαν επί των συμφωνηθέντων βασικών μισθών που προβλέπονταν στην από **21/12/2022 ΣΣΕ (ΠΚ 32/22.12.2022)**.
4. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, αναφορικά με την εξέλιξη στα ανωτέρω μισθολογικά κλιμάκια, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του **άρθρου 33 Ν. 5053/2023**, για την άρση της σχετικής αναστολής.
5. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση, που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του κλάδου της ναυτιλίας.
6. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών, αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του **Ν. 1599/86** που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.  
Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά με την υπεύθυνη δήλωση, εναπόκειται αποκλειστικά στην κρίση του εργοδότη να αποδεχθεί τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης. Εάν την αποδεχθεί, τότε ο εργαζόμενος θα δικαιούται αποδοχές βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από την υπεύθυνη δήλωση ή τα πιστοποιητικά. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργοδότης δικαιούται να καταγγείλει αζημίως τη σύμβαση εργασίας. Τυχόν στοιχεία ή πιστοποιητικά που θα προσκομισθούν μετά το πέρας της προθεσμίας του ενός μηνός, αγνοούνται και ουδέν έννομο συμφέρον γεννούν. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.
7. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.



8. Όπως διευκρινιστικώς τα μέρη ορίζουν ότι οι χορηγούμενες αυξήσεις αφορούν τις αμοιβές των εργαζομένων που λαμβάνουν τον βασικό κλαδικό μισθό, όπως διαμορφώνονται από την παρούσα.

## ΑΡΘΡΟ 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών του **Άρθρου 2** της παρούσης Σ.Σ.Ε χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

### 1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου **10%**.

### 2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό **6%** για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του **18ου** έτους της ηλικίας των τέκνων, εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλαα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμοδίας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.

«Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό **5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσεως **έξι (6)** τριετιών.»

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναφορικά με την καταβολή του επιδόματος, εφαρμόζονται οι διατάξεις του **άρθρου 33 Ν. 5053/2023**, λαμβάνοντας υπόψη το ποσοστό και το πλαφόν της παραπάνω παραγράφου.

### 4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

**α.** Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό **18%**.

**β.** Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος και οι οποίοι έχουν Master ή Διδακτορικό το οποίο να έχει αναγνωρισθεί από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. (Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών & Πληροφόρησης), πρώην ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. (εφόσον προέρχεται από Σχολή του εξωτερικού) δίνεται επί του βασικού μισθού επίδομα σε ποσοστό **10%** πλέον του ανωτέρω.



γ. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό **10%**. Για πτυχιούχους ΤΕΙ μετά την **11/6/2001**, χορηγείται η καταβολή επιδόματος σε ποσοστό **18%** από **1/1/2023**.

δ. Στους πτυχιούχους των σχολών ακαδημίες εμπορικού ναυτικού χορηγείται επίδομα **10%**.

ε. Εάν ο δικαιούχος εργαζόμενος συγκεντρώνει και τα τρία επίπεδα προσόντων, το επίδομα του παρόντος άρθρου δεν μπορεί, σε καμία περίπτωση, να υπερβαίνει σε συνολικό ποσοστό το **28%**.

στ. Ρητώς συνομολογείται μεταξύ των μερών ότι το επιστημονικό επίδομα, όπως προβλέπεται στο παρόν άρθρο θα καταβάλλεται αποκλειστικά στο υπαλληλικό προσωπικό.

## 5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται ότι η ημερήσια αποζημίωση που θα χορηγείται από τον εργοδότη θα είναι η οριζόμενη ρητώς από την οικεία νομοθεσία.

## ΑΡΘΡΟ 4 Διάφορες παροχές κ.λ.π. διατάξεις

### 1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

**A.** Δώρο το ποσό των **500 €**.

**B.** Άδεια με τις αποδοχές **δέκα (10)** εργασίμων ημερών.

**Γ.** Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του **ΑΝ. 539/1945**.

### 2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

### 3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια **δέκα (10)** εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

### 4. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

**α) ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:** Χορηγείται άδεια μητρότητας και ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. **Οκτώ (8)** εβδομάδες θα χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες **εννέα (9)** μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας **δέκα επτά (17)** εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Η ως άνω άδεια μητρότητας και τα πάσης φύσεως επιδόματα και αποδοχές που συνδέονται με αυτή, επεκτείνεται και στην περίπτωση υιοθεσίας τέκνου ή απόκτησης τέκνου με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.



**β) ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ:** Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται άδεια φροντίδας τέκνου ως μειωμένο ωράριο, για χρονικό διάστημα **30** μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ή γονικής άδειας. Ο γονέας που κάνει χρήση, δικαιούται για τους **12** μήνες χρήσης της άδειας αυτής, είτε να προσέρχεται **δύο (2)** ώρες αργότερα είτε να αποχωρεί **δύο (2)** ώρες νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία. Για τους υπόλοιπους **18** μήνες δικαιούνται να προσέρχονται **μιάμιση (1,5)** ώρα αργότερα στην εργασία τους ή να απέρχονται από την εργασία τους **μιάμιση (1,5)** ώρα νωρίτερα.

Το μειωμένο ωράριο μπορεί έπειτα από συμφωνία των μερών να χορηγείται εναλλακτικά και με άλλους τρόπους όπως:

α) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών,

β) ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς,

γ) με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των **οκτώ (8)** ετών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

**γ) ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:** διάρκειας **9** μηνών, η οποία χορηγείται στην εργαζόμενη μητέρα. Την ειδική 9μηνη άδεια, δικαιούται η μητέρα να λάβει είτε μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και της τυχόν χορηγηθείσης ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας φροντίδας παιδιού, είτε αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, εφόσον η μητέρα δεν κάνει χρήση της σωρευτικής άδειας φροντίδας παιδιού. Στη τελευταία αυτή περίπτωση, μετά τη λήξη της ειδικής 9μηνης άδειας, γίνεται χρήση της άδειας φροντίδας τέκνου διάρκειας **30** μηνών, με οποιαδήποτε μορφή συμφωνηθεί.

Η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας **εννέα (9)** μηνών, δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προστασίας της μητρότητας. Υπεύθυνος φορέας καταβολής είναι η ΔΥΠΑ και αμείβεται με τον κατώτατο μισθό (σύμφωνα με το **άρθρο 142 του Νόμου 3655/2008**).

**δ) ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ:** Ο εργαζόμενος πατέρας, δικαιούται άδεια πατρότητας **δεκατεσσάρων (14)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά, εντός **τριάντα (30)** ημερών από την ημερομηνία γέννησης (σύμφωνα με το **άρθρο 27 του Νόμου 4808/2021**).

**ε) ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ:** Στους εργαζόμενους για λόγους ασθένειας εξαρτώμενων μελών, ως ορίζεται στο **άρθρο 42 του Ν 4808/2021**, χορηγείται εφάπαξ ή και τμηματικά και η διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπεράσει τις **έξι (6)** εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εάν ο δικαιούχος προστατεύει ένα παιδί με δυνατότητα αύξησής της σε **οκτώ (8)** εργάσιμες ημέρες εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε **δεκατέσσερις (14)** εργάσιμες ημέρες αν προστατεύει **τρία (3)** παιδιά. Ο χρόνος της απουσίας των εργαζομένων λόγω άδειας για την ασθένεια εξαρτημένων μελών της οικογένειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση ετήσιας κανονικής άδειας και του επιδόματος άδειας, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης.

**στ) ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ:** Κάθε εργαζόμενος γονέας, εάν έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού διάρκειας **τεσσάρων (4)** μηνών. Η γονική άδεια, χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, επίσης έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζομένου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία **των οκτώ (8)** ετών. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

ηλικίας έως **οκτώ (8)** ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Η άδεια είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και είναι άνευ αποδοχών. Στην εν λόγω άδεια, για τους **δύο (2)** πρώτους μήνες καταβάλλεται από την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, μηνιαίως επίδομα γονικής άδειας, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Μονογονεϊκοί γονείς δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν (σύμφωνα με το **άρθρο 28 του Νόμου 4808/2021**).

**Ζ) ΑΔΕΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ:** Εργαζόμενες οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του **Ν. 3305/2005**, δικαιούνται άδεια **επτά (7)** εργασίμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του Διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (σύμφωνα με το **άρθρο 35 του Νόμου 4808/2021**).

## **5. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ**

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές **έξι (6)** εργασίμων ημερών το χρόνο πέραν από αυτές που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με **τρία (3)** ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια **οκτώ (8)** εργασίμων ημερών.

## **6. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ**

Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια **δύο (2)** ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

## **7. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ -ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ**

**α.** Εργαζόμενοι (-ες) που είναι εθελοντές αιμοδότες δικαιούνται άδεια **τεσσάρων (4)** ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα κατά την διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.

**β.** Εργαζόμενοι που έχουν υπηρεσία μέχρι **τεσσάρων (4)** ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως **είκοσι δύο (22)** εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον το χρόνο με αποδοχές.

**γ.** Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως **δεκαέξι (16)** ετών συμπληρωμένα, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια **δέκα (10)** εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

## **8. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**α.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία **δέκα (10)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία **δώδεκα (12) ετών** σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια **πέντε (5)** εβδομάδων, δηλαδή **είκοσι πέντε (25)** εργασίμων ημερών.

**β.** Μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται **μία (1)** επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή **είκοσι έξι (26)** εργάσιμες ημέρες.

**γ.** Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

## **9. ΑΔΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ**



# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

Στις/στους εργαζόμενες/ους της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια το έτος με αποδοχές, προκειμένου να υποβληθούν σε ιατρικές εξετάσεις.

## **10. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ.**

Στα μέλη του ΔΣ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του **A.N. 539/1945**, όπως ισχύει σήμερα.

Η ανωτέρω ρύθμιση δεν αφορά τον Πρόεδρο της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, στον οποίο χορηγείται συνδικαλιστική άδεια **δέκα (10)** εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με εκείνη του **A.N. 539/1945**, όπως ισχύει σήμερα.

## **11. ΑΡΓΙΕΣ ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ**

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο αργίες, καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή του Αγίου Νικολάου, ως εορτή του Ναυτικού Επαγγέλματος
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δευτέρα μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου)

## **12. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα **πέντε (5)** εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο **σαράντα (40)** ωρών εβδομαδιαίως και **οκτώ (8)** ημερησίως.

## **13. ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ**

Στους εργαζόμενους/ες χορηγείται διάλειμμα **30** λεπτών, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από την εργασία τους, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις **τέσσερις (4)** ώρες. Τα διαλείμματα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας.

## **14. ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΡΟΣ ΠΑΣΕΝΤ**

### **α. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων**

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού **0,25%** από τον μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση, μετά από συναίνεσή τους και αποδίδεται στον **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**.



## **β. Εισφορά εργοδοτών**

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. αποδίδουν στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και στον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) ποσοστό **0,25%** επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζομένου που απασχολούν, (δηλαδή, επί **δώδεκα (12)** βασικών μηνιαίων μισθών προστιθεμένων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, αδείας και Χριστουγέννων, όπως εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς τον ΠΑΣΕΝΤ και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση κοινωφελών σκοπών και άλλων αναγκών των μελών του Συνδέσμου.

## **15. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

Τα μέρη συμφωνούν να συστήσουν τετραμελή επιτροπή, αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους του ΠΑΣΕΝΤ και δύο εκπροσώπους της Ε.Ε.Ε., η οποία εντός εύλογου χρόνου από τη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα καταλήξει στη διαμόρφωση πρότασης, για τη σύσταση Επαγγελματικού Ταμείου Ασφάλισης.

## **16. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- α.** Όλες οι ρυθμίσεις που είχαν γίνει πριν την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας της **20/10/2000** μεταξύ της Ενώσεως Ελλήνων Εφοπλιστών και του Συνδέσμου Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος είτε με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είτε με Διαιτητικές Αποφάσεις ή άλλο τρόπο που αφορούσαν τους εργαζόμενους που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν έχουν εφαρμογή.
- β.** Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 5**

### **1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την **1η Ιανουαρίου** μέχρι την **30ή Απριλίου** για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την **1η Μαΐου** μέχρι την **31η Δεκεμβρίου** κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε **25** ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε **15** ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.



## 2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές **15** ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και **13** ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το **άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997** για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνόν συνεχή απασχόληση», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας, ως αυτές ισχύουν σήμερα.

### ΑΡΘΡΟ 6

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ αρχίζει από την **1η Ιανουαρίου 2026** και λήγει την **31η Δεκεμβρίου 2027**.

Για το χρονικό διάστημα **1 Ιανουαρίου 2025** έως και **31 Δεκεμβρίου 2025** ισχύουν οι όροι και οι βασικοί μισθοί της **ΣΣΕ 21/12/2022 (ΠΚ 32/22-12-2022)**.

### ΑΡΘΡΟ 7

1. Η παρούσα Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται και στους ήδη εργαζομένους στις διαχειρίστριες εταιρείες των ποντοπόρων φορτηγών πλοίων **του αρθρ. 25 του Ν. 27/1975** και στους νεοπροσλαμβανομένους στις εταιρείες αυτές.
2. Προς αποφυγήν πάσης αμφιβολίας, τα επιδόματα της προϊσχύουσας Σ.Σ.Ε., τα οποία δεν αναφέρονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. είναι, κατά ρητή συμφωνία των μερών, καταργημένα, και ουδέν αποτέλεσμα παράγουν για τα μέρη της παρούσας σύμβασης.

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Ε.Ε.Ε.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την  
ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΦΟΠΛΙΣΤΩΝ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

  
ΤΡΑΛΟΥ ΜΕΛΙΝΑ



Για τον  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ

## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ Σ.Σ.Ε. 2026-2027

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με **2/25** του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το **1/15** του μιστού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ..

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης **(ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742)**, όπως τροποποιήθηκε από την **ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170)**, της **ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298)** όπως συμπληρώθηκε από την **ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374)** και της **ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21)**, σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ~~Η Δ.Α.~~ κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα... 25/12/2023 με αριθμ. πράξης..... 30..... από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~Α.Σ.Ε.Ο.Μ.Ε.Α.Ε.~~.....  
ΕΥΜΑΡΣΟΥ... ΣΠΗΛΙΩΝΙΔΗ Α.ΚΑΙ ΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ... κ.δ. ΜΥΛΙΑ  
κίταχο του αριθ. .... ΑΓ.69096... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη  
από το ~~Μ.Γ.Α. ΚΑΛΕΝΟΥ~~..... την... 25/12/2023

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΜΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



## **ΠΕΙΡΑΙΑΣ**

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19

T.K. 185 35

Τηλέφωνα: 210 4173317, 210 4174920

E-mail: pasentat@otenet.g

## **ΑΘΗΝΑΣ**

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3

T.K. 105 57

Τηλέφωνα: 210 3231631

E-mail: pasentat@otenet.gr

## **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Διεύθυνση: Εδέσσης 2

T.K. 546 25

Τηλέφωνα: 2310 279557

E-mail: pasentth@otenet.gr

