



Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του
υπαλληλικού προσωπικού των πρακτορειακών
επιχειρήσεων όλης της χώρας
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.).





ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Το σωματείο μας είναι η συνέχεια των ιδρυθέντων

1. Το έτος 1922 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»
2. Το έτος 1929 του σωματείου «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΝΤΟΠΛΟΟΙΑΣ» (Σ.Π.Υ.Π) που τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 199/92 του Πρωτοδικείου Πειραιά και μετονομάστηκε σε «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ» (Σ.Π.Ν.Υ.Ε).
3. Το έτος 1932 του σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ και ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ».

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προέκυψε μετά από τροποποίηση του καταστατικού του ΣΠΝΥΕ και ενοποίηση τους με τους δύο συλλόγους της ακτοπλοΐας και του τουρισμού και μετονομάστηκε σε ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διοικείται από 19μελή διοίκηση που εκλέγεται κάθε τρία χρόνια. Η διοίκηση εκλέγει το προεδρείο της και την 9μελή Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελεί και όργανο του συνδέσμου.

Η δομή του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. προβλέπει επίσης περιφερειακά τμήματα σε νομαρχιακό επίπεδο με δικά τους τριμελή διοικητικά συμβούλια, καθώς και δημιουργία επαγγελματικών τμημάτων επίσης με δικά τους πενταμελή συμβούλια, όπως:

- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Φορτηγό Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στην Επιβατηγό & Τουριστική Ναυτιλία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Πρακτορειακά Γραφεία
- Επαγγελματικό τμήμα εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδιών & Τουρισμού

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαθέτει γραφεία στον Πειραιά, την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη καθώς και σημαντική υλικοτεχνική, τεχνολογική και νομική υποδομή για στήριξη και τεκμηρίωση των αναγκών των εργαζομένων.

- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. διαπραγματεύεται και υπογράφει με τις εργοδοτικές ενώσεις της Ναυτιλίας και του Τουρισμού τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας όλων των εργαζομένων της χώρας για τη Ναυτιλία και Τουρισμό.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. αγωνίζεται σταθερά για την βελτίωση των αμοιβών και των όρων εργασίας αλλά και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στον κλάδο μας και παρεμβαίνει σε κάθε παράβαση των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. παρεμβαίνει στους φορείς χάραξης εργατικής πολιτικής για να διαφυλάξει τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- ✓ Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. ενημερώνει τους εργαζόμενους και παρέχει νομική υποστήριξη.

Η συσπείρωση όλων των Υπαλλήλων γύρω από τον ΠΑΣΕΝΤ είναι η μοναδική εγγύηση για τη βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων και της ποιότητας της ζωής μας. Ο Σύνδεσμός μας είναι ένα όργανο ανεξάρτητο από κομματικές, εργοδοτικές παρεμβάσεις και επιρροές με αποκλειστικό γνώμονα και στόχευση τα πραγματικά συμφέροντα των μελών του και του κλάδου μας.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας παραδίδουμε για να έχετε στη διάθεση σας προκειμένου να γνωρίζετε και να χρησιμοποιήσετε τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) της οποίας οι διατάξεις ισχύουν για τους εργαζόμενους των εταιρειών του κλάδου μας (**πρακτορειακές επιχειρήσεις της χώρας**).

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. υπογράφηκε από τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων που είναι ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ) και αντίστοιχα των εργοδοτών που είναι η Διεθνής Ναυτική Ένωση (Δ.Ν.Ε.)

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι μονοετής και οι όροι της ισχύουν από 1/1/2026 έως 31/12/2026 και επικυρώθηκε με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας (Π.Κ. 2/11-2-2026).

Η παρούσα λοιπόν Σ.Σ.Ε. καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας (μισθούς, επιδόματα, ωράριο εργασίας και εργασιακές σχέσεις) που υποχρεωτικά με βάση το νόμο, ισχύουν και πρέπει να εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου μας.

Προσοχή:

Τυχόν ατομικές συμβάσεις εργασίας (που έχουν υπογραφεί μεταξύ της εταιρείας και του εργαζόμενου) μετά την παρούσα καταργούνται και οι όροι τους θα πρέπει να αναπροσαρμοσθούν με βάση τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Το εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ζουν, εργάζονται και λειτουργούν οι εργαζόμενοι της χώρας μας στον ιδιωτικό τομέα σήμερα, χαρακτηρίζεται ως αντεργατικό και αποκρουστικό σε σχέση με τα δικαιώματα και την αμοιβή της εργασίας.

Αυτό συμβαίνει γιατί με στοχευμένες νομοθετικές παρεμβάσεις στις συνθήκες αμοιβής και εργασίας από την περίοδο των μνημονίων έως σήμερα, έχει περιορισθεί και καταργηθεί ότι ευνοϊκό υπήρχε για τους εργαζόμενους στις ισχύουσες εργασιακές σχέσεις με αποκορύφωση να έχουν καταργηθεί στην πράξη και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Όλη αυτή η «εργατοκτόνος» πολιτική που εφαρμόστηκε έχει ως αποτελέσματα (αφού δεν υπάρχουν και δεν υπογράφονται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας- Σ.Σ.Ε.) το **85%** περίπου των εργαζομένων της χώρας μας να αμείβονται με τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που εξαγγέλλει, αποφασίζει και διατάσσει ο εκάστοτε υπουργός εργασίας για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Κατήγησαν λοιπόν (με μια σειρά νόμους) **το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής** που ίσχυε και συνεχίζει να ισχύει σε όλη την Ευρώπη και τον σύγχρονο κόσμο και το οποίο είναι:

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους εκπροσώπους των εργοδοτών μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ορίζουν και καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για κάθε κλάδο (κλαδικές Σ.Σ.Ε.)

Στην θέση λοιπόν του καταργηθέντος συστήματος αμοιβής επανέφεραν **το δουλοκτητικό σύστημα αμοιβής**, όπου με απόφαση του «Σουλειμάν του Μεγαλοπρεπή» (του εκάστοτε υπουργού εργασίας), ορίζεται η αμοιβή (ένας ξερός αριθμός που ονομάζεται και χαρακτηρίζεται ως μισθός, κω-

ρίς κλιμάκωση για κάθε έτος εργασίας, χωρίς τριετίες, χωρίς επιδόματα και χωρίς όρους εργασίας, ωράρια, άδειες, αργίες, πρόσθετη εργασία, ασφάλιση κλπ).

Για να καταλάβουμε το μέγεθος του «εργασιακού νεκροταφείου» που έχει διαμορφωθεί σήμερα συγκρινόμενο με το δημοκρατικό σύστημα αμοιβής της εργασίας που ίσχυε πριν το 2012 σας αναφέρουμε:

1. Υπήρχαν εκατόν είκοσι (120) περίπου Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που κάλυπταν του 92% του συνόλου της εργασίας του ιδιωτικού τομέα και ρύθμιζαν τους όρους αμοιβής και εργασίας τους. Το υπόλοιπο 8% περίπου εκαλύπτετο από την **Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)**, που υπογραφόταν από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (**Γ.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., ΓΕΣΕΒΕΕ**) και αφορούσε ανειδίκευτους εργαζόμενους
2. Σήμερα (μετά την εφαρμογή της **ΠΥΣ 6/12 του Νόμου 4046/2012**) και σε συνδυασμό με μια σειρά άλλων νομικών παρεμβάσεων που συντέλεσαν στην αλλαγή του καθεστώτος αμοιβής και εργασίας διασώθηκαν και υπάρχουν πανελλαδικά **επτά (7)** Εθνικές Κλαδικές Σ.Σ.Ε. που καλύπτουν περίπου το **15%** του συνόλου της εργασίας. Το υπόλοιπο **85%** καλύπτεται από τον λεγόμενο κατώτατο μισθό που αποφασίζει, διατάσσει και εξαγγέλλει ο Υπουργός Εργασίας. **Η πλήρης ανατροπή.**

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι από τις **επτά (7)** ΣΣΕ οι **τέσσερις (4)** υπογράφονται από τον ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και αφορούν τη Ναυτιλία και τον Τουρισμό

1. Με την Ε.Ε.Ε. (Ποντοπόρος Φορτηγός Ναυτιλία)
2. Με την Σ.Ε.Ε.Ν. (Επιβατηγός Ναυτιλία)
3. Με την Δ.Ν.Ε. (Ναυτιλιακά Πρακτορεία)
4. Με την ΗΑΤΤΑ & FED ΗΑΤΤΑ (Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού)

Να προσθέσουμε ακόμα ότι νομοθετικά έχει δοθεί η δυνατότητα να απελευθερωθεί το ωράριο εργασίας με:

1. Κατάργηση του 5νθημέρου- 8 ωρου – 40ωρου- συνεχές και ταυτόχρονα αποχαρακτηρισμό και κατάργηση της Κυριακής και των εορτών ως αργίες (**Ν. 4808/2021, άρθρο 56 και 63**) **Νόμος Χατζηδάκη**
2. Θεσμοθέτηση και επιβολή 13ωρης εργασίας (**Ν. 5239/2025**) **Νόμος Κεραμέως.**

Εμείς συνάδελφοι, με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργήσαμε για τους εργαζόμενους του κλάδου μας και τους δύο νόμους θεσμοθετώντας και επιβάλλοντας 5νθημερο – οκτάωρο- 40ωρο – συνεχές ωράριο εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Ταυτόχρονα με την παρούσα ΣΣΕ καταργήσαμε και το Νόμο 5053/2023, που επανάφερε το ξεπάγωμα από 1/1/2024 χωρίς αναδρομική ισχύ. Εμείς επιβάλαμε με σταδιακή αποκατάσταση την αναδρομική ισχύ. Έτσι για μεν τις τριετίες δίδεται με την ημερολογιακή συμπλήρωση της απόκτησης τριετίας άλλη μια επιπλέον μέχρι να αποτυπωθεί η πλήρης αποκατάσταση. Αναφορικά με την εξέλιξη των μισθολογικών κλιμακίων επανέρχεται επίσης η αναδρομική ισχύ και δίδεται ένα επιπλέον κλιμάκιο κατά έτος μέχρι την συμπλήρωση της συνολικής προϋπηρεσίας.

Αυτό σημαίνει ότι πέραν της συμφωνηθείσας στη ΣΣΕ αύξησης θεσμοθετείται και θα δίνετε για τα επόμενα πέντε (5) χρόνια επιπλέον κατά έτος κατά μέσο όρο αύξηση περίπου 4,5-6%.

Οφείλουμε ακόμα να ομολογήσουμε (και αυτό βέβαια έχει να κάνει με το κύρος και την δυνατότητα του σωματίου μας) ότι μπορεί να διαπραγματευτήκαμε σε αντίξοες συνθήκες, ανυποχώρητα, σκληρά και τεκμηριωμένα αλλά τελικά υπήρξε και ανταπόκριση λογικής από την εργοδοτική ένωση του κλάδου (Δ.Ν.Ε.) η οποία δεν συνέπλευσε με το εργοδοτικό τοξικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί, στην λογική ότι αφού μπορούμε καταργούμε, διαλύουμε και τσακίζουμε τα πάντα.

Τα συνδικάτα έχουν ως υποχρέωση ύπαρξης να διαμορφώνουν, καθορίζουν, επιβάλλουν και προστατεύουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων διαμορφώνοντας το ανάλογο εργασιακό περιβάλλον.

Το ότι λοιπόν, κατορθώσαμε και υπογράψαμε ΣΣΕ, προστατεύοντας τους εργαζόμενους του κλάδου μας, τις αμοιβές τους, τα ωράρια εργασίας και τις εργασιακές τους σχέσεις, καταργώντας στην πράξη και ανατρέποντας όλες τις αντεργατικές νομοθετικές παρεμβάσεις που έγιναν εις βάρος μας, αποτελεί τιμή, μας ξεχωρίζει από το σύνολο και επιβεβαιώνει την ύπαρξη και το ρόλο του σωματίου μας.

Το οποίο ειρήσθω εν παρόδω, **τον επόμενο χρόνο συμπληρώνει 105 χρόνια ζωής από το 1922 που ιδρύθηκε και διανύει στο πέρασμα του από την προηγούμενη χιλιετηρίδα και τον προηγούμενο αιώνα, τον δεύτερο αιώνα ζωής του.**

Τι θα μπορούσε λοιπόν, να σημαίνει στην πράξη και με αριθμούς η μη ύπαρξη της παρούσας ΣΣΕ για τον μισθό μας, τα ωράρια και τις ρυθμίσεις εργασίας μας:

Θα είχε την δυνατότητα και θα μπορούσε ο εργοδότης μας να μας απασχολήσει σε εξαήμερη εργασία, με διακεκομμένο ωράριο, με εργασία την Κυριακή και τις αργίες και 13ωρα

Η αμοιβή μας θα ήταν ένας μισθός και μόνον (ο κατώτατος της πρώην ΕΓΣΕΕ και τώρα ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός), χωρίς επιδόματα, κλιμάκωση και άλλες ρυθμίσεις εργασίας που περιλαμβάνονται στην παρούσα ΣΣΕ.

Η σύνταξη μας (κύρια και επικουρική), η οποία ως γνωστόν καθορίζεται με βάση τον μισθό μας, θα υπολείπταν κατά περίπου **164,10%** από την σύνταξη, που με βάση τη ΣΣΕ θα λαμβάνουμε σε σχέση με των υπαλλήλων που αμείβονται χωρίς ΣΣΕ και με τον κατώτατο μισθό.

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Για να καταλάβουμε τις διαφορές και το τι έχουμε κατακτήσει (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για τον κλάδο μας θα αναφέρουμε τέσσερα παραδείγματα που αφορούν το σύστημα των δικών μας αμοιβών σε σχέση με το τι ισχύει για τους υπόλοιπους εργαζόμενους όλης της χώρας (90% περίπου) των υπόλοιπων κλάδων εργασίας.

ΣΣΕ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. – Δ.Ν.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1.357,86€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 1738,06€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%):
ΜΙΣΘΟΣ: 1819,53€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%),, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%),ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ (6%):
ΜΙΣΘΟΣ: 1955,31€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 920,00€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€
- 2 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ,ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1012,00€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.) & ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%):
ΜΙΣΘΟΣ: 2297,93€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 2812,67€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3033,27€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (25%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3217,11€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 15 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.) & ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%):
ΜΙΣΘΟΣ: 2988,53€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3632,21€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3908,07€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (12%):
ΜΙΣΘΟΣ: 4137,96€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ):

- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 30 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ :
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,6

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.) & ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε. ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%):
ΜΙΣΘΟΣ: 3403,33€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)
ΜΙΣΘΟΣ: 4136,36€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ (30%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ (18%), ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ (10%), ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ (10%)
ΜΙΣΘΟΣ: 4398,15€

ΕΓΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ)

- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1196,00€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€
- 40 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:
ΜΙΣΘΟΣ: 1315,60€

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΝΑΥΤΙΚΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.) & ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ)



ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και μετά τις τεράστιες μειώσεις που επιβλήθηκαν από το 2012 (κυβερνήσεις, μνημόνια) στις συντάξεις μας, κύρια και επικουρική, το ότι εμείς κατορθώσαμε να κρατήσουμε, να αυξήσουμε και να κατοχυρώσουμε αυτή την ΣΣΕ απογείωσε τις συντάξιμες αποδοχές μας και μας ξεχώρισαν από όλους τους άλλους κλάδους.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

1. ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΒΑΣΗ ΣΣΕ ΠΑΣΕΝΤ- ΔΝΕ: € 4398,15

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%

α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ: $4398,15 \times 50,01\% = 2.199.51.€$
+

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: 436,40 €

ΣΥΝΟΛΟ: 2.635,91€

β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\% + 2$
 $€4398,15 \times 20\% = 879.63 €$

ΣΥΝΟΛΟ: 3.515,45€

2. ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΣΣΕ: €1315,60

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ 40 ΧΡΟΝΙΑ 50,01%

α) ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΥΡΙΑ: $€1315,60 \times 50,01\% = 657,93€$
+

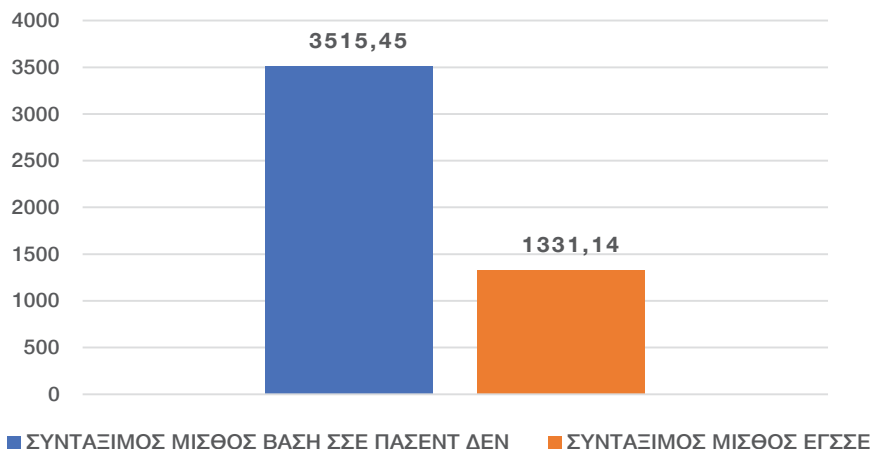
ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: 436,40 €

ΣΥΝΟΛΟ: 1.094,33 €

β) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ $0,45 \times 40 = 18\%$
 $€1315,60 \times 18\% = 236.81 €$

ΣΥΝΟΛΟ: 1.331.14 €

ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ



* $3.515,54 - 1.331,14 = 2.184,31$ (Διαφορά= 164,10%)

Αγαπητές, αγαπητοί συνάδελφοι,

Προσπάθησα να σας περιγράψω και να αποτυπώσω την πραγματικότητα των όρων αμοιβής και εργασίας μας, όπως αυτή ισχύει σήμερα και αποτυπώνεται συγκριτικά με τους υπόλοιπους εργαζόμενους υπαλλήλους της χώρας μας.

Επιβάλλεται, λοιπόν και πρέπει να γνωρίζουμε και τι έχουμε και γιατί το έχουμε, αν θέλουμε να έχουμε

- **Με ποιο τρόπο και πως κατακτήθηκε αυτή η τεράστια διαφοροποίηση που ισχύει για τον κλάδο μας.**
- **Ποια ήταν η κυρίαρχη πολιτική, λογική και αντίληψη που υπηρετήθηκε από το σωματείο μας με βάση την οποία αγωνιστήκαμε και νικήσαμε.**
- **Για να έχουμε λοιπόν, πρέπει να υπάρχει το σωματείο μας (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) για να μπορεί να διαπραγματεύεται και να υπογράφει εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους.**

Τα σωματεία όμως, υπάρχουν τότε και μόνον τότε, όταν τα στηρίζουν και συμμετέχουν οι εργαζόμενοι μέλη τους.

Τα σωματεία είναι σωματεία εργαζομένων και μόνον, χωρίς εργοδοτικό και κομματικό πρόσημο και σαν τέτοια έχουν πολιτικό πρόσημο στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης, της στήριξης, της διεύρυνσης και της πάλης με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων τους οποίους εκπροσωπούν με βάση το νόμο.

Συνάδελφοι,

Αυτοί οι εργαζόμενοι συνδικαλιστές του κλάδου μας, οι οποίοι αποτελούν την συνδικαλιστική ομάδα, που από την δεκαετία του ογδόντα ανέλαβαν την ευθύνη του Δ.Σ. του Σωματείου μας παρέλαβαν τότε ένα μικρό Σωματείο, που κάλυπτε τους εργαζόμενους μόνο στην Περιφέρεια Πειραιά και Νήσων και υπέγραφε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μόνον για τους εργαζόμενους στα μικρά ναυτικά πρακτορεία της ποντοπλόου ναυτιλίας.

Στηρίχθηκε σε αυτές τις αρχές και αυτή τη λογική που αναφέραμε και κατόρθωσε τα αποτελέσματα του σήμερα που διανύουμε.

Ας σκεφτούμε μόνο ότι, εάν με κάποιο μαγικό τρόπο εξαφανίζαμε το σωματείο και δεν υπήρχε, ποιος θα ήταν ο μισθός μας και πως θα εργαζόμασταν. Το να υπάρχουμε και να στηρίζουμε το σωματείο είναι καθήκον, ανάγκη και υποχρέωση απέναντι σε εμάς και την οικογένεια μας

Ευχαριστώ

Θάνος Βασιλόπουλος



Πρόεδρος ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.

Π.Κ 2 / 11.02.2026

**ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΙΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΝΑΥΤΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ (Δ.Ν.Ε)**

Σήμερα **Δευτέρα 9/2/2026 και ώρα 16:00** στα γραφεία του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ., που βρίσκονται στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 17-19, οι υπογράφοντες:

A. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΔΙΕΘΝΗΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ Πρόεδρος
ΚΡΗΤΙΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. Γραμματέας

B. Εκ μέρους των εργαζομένων

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ Πρόεδρος
ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ Γ. Γραμματέας

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

ΑΡΘΡΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Πρακτορειακών Επιχειρήσεων της χώρας που είναι μέλη της Δ.Ν.Ε. ήτοι: των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις πρακτορειακές επιχειρήσεις, αντικείμενο των οποίων κατά κύριο λόγο είναι η πρακτόρευση πλοίων, υπό οιαδήποτε σημαία, εκτελούντων πλόες εξωτερικού, κυρίως τακτικών γραμμών, με σκοπό την εξυπηρέτηση και διακίνηση των πλοίων και των φορτίων τους.

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργάζονται (κατά κύριο λόγο) στα ακόλουθα τμήματα:

- Διεύθυνση
- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών
- Λογιστήριο
- Βοηθητικές - συμπληρωματικές υπηρεσίες
- Operations- Containers control
- Παράρτημα λιμανιού
- Τμήμα έκδοσης φορτωτικών και εγγράφων
- Τμήμα marketing-booking (Κρατήσεις)

Με τις παρακάτω ειδικότητες - καθήκοντα:

- Διευθυντές
- Γραμματείς
- Ταμίες
- Τηλεφωνητές
- Υπάλληλοι διατακτικών-φορτωτικών
- Λογιστές & βοηθοί λογιστές
- Υπάλληλοι εξοδολογιών & εγγραφών
- Υπάλληλοι μηχανογράφησης
- Υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών
- Υπάλληλοι διακίνησης φορτηγών αυτοκινήτων και φορτίων πλοίων
- Υπάλληλοι φορτοεκφόρτωσης- διαδικασίας τελωνείου και οργανισμών λιμένων
- Υπάλληλοι εισαγωγής-εξαγωγής
- Οδηγοί
- Υπάλληλοι καθαριότητας, φύλαξης κτιρίων και κυλικείων

ΑΡΘΡΟ 2: ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

α) Οι βασικοί μισθοί των 1^{ου} και 2^{ου} κλιμακίου του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, για τους νεοπροσλαμβανόμενους διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
	ΑΠΟ: 1/1/2026 ΕΩΣ: 31/10/2026	ΑΠΟ: 1/11/2026 ΕΩΣ: 31/12/2026	ΑΠΟ: 1/1/2026 ΕΩΣ: 31/10/2026	ΑΠΟ: 1/11/2026 ΕΩΣ: 31/12/2026
1	1001,81	1016,84	953,09	967,39
2	1109,40	1126,04	1063,72	1079,68

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
	ΑΠΟ: 1/1/2026	ΑΠΟ: 1/11/2026
	ΕΩΣ: 31/10/2026	ΕΩΣ: 31/12/2026
1	1163,25	1180,70
2	1337,79	1357,86
3	1387,90	1408,72
4	1387,90	1408,72
5	1466,58	1488,58
6	1466,58	1488,58
7	1570,24	1593,79
8	1570,24	1593,79
9	1609,08	1633,22
10	1609,08	1633,22
11	1692,39	1717,78
12	1692,39	1717,78
13	1763,22	1789,67
14	1763,22	1789,67
15	1811,18	1838,35
16	1811,18	1838,35
17	1880,71	1908,92
18	1880,71	1908,92
19	1914,70	1943,42
20	1914,70	1943,42
21	1957,08	1986,44
22	1996,20	2026,14
23	2030,71	2061,17
24	2075,22	2106,35
25	2108,66	2140,29
26	2133,13	2165,13
27	2165,88	2198,37
28	2201,23	2234,25
29	2232,01	2265,49
30	2264,90	2298,87
31	2291,43	2325,80
32	2323,20	2358,05
33	2355,56	2390,89
34	2385,60	2421,38
35	2416,87	2453,12
36	2449,34	2486,08
37	2481,83	2519,06
38	2514,31	2552,02
39	2546,78	2584,98
40	2579,26	2617,95

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
ΑΠΟ: 1/1/2026	ΑΠΟ: 1/11/2026
ΕΩΣ: 31/10/2026	ΕΩΣ: 31/12/2026
1158,70	1176,08
1329,34	1349,28
1376,65	1397,30
1376,65	1397,30
1404,06	1425,12
1404,06	1425,12
1414,06	1435,27
1414,06	1435,27
1436,41	1457,96
1436,41	1457,96
1452,58	1474,37
1452,58	1474,37
1464,26	1486,22
1464,26	1486,22
1487,68	1510,00
1487,68	1510,00
1505,52	1528,10
1505,52	1528,10
1536,76	1559,81
1536,76	1559,81
1589,69	1613,54
1641,61	1666,23
1676,70	1701,85
1743,60	1769,75
1780,77	1807,48
1835,30	1862,83
1881,08	1909,30
1927,38	1956,29
1965,44	1994,92
2002,83	2032,87
2037,51	2068,07
2075,22	2106,35
2111,15	2142,82
2145,32	2177,50
2180,51	2213,22
2213,00	2246,20
2245,47	2279,15
2277,96	2312,13
2310,44	2345,10
2342,92	2378,06



(Handwritten signatures in blue ink)

(Handwritten signatures in blue ink)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ θεωρούνται οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, στη φύλαξη κτιρίων και στα κυλικεία.

β) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά **1,5%** από **1.1.2026** έως **31.10.2026** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της από **17/7/2025 ΣΣΕ με Π.Κ. 23/21-7-2025**, όπως απεικονίζονται στους πίνακες του **άρθρου 2**. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.

γ) Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την **31ην Οκτωβρίου 2026** βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από **1ης Νοεμβρίου 2026** κατά ποσοστό **1,5%**, όπως απεικονίζονται στους πίνακες του **άρθρου 2**.

δ) Για τους υπαγόμενους μισθωτούς στην παρούσα **ΣΣΕ** όσον αφορά:

1. Για τα κλιμάκια του **άρθρου 2**, πλην αυτών που αφορούν στους νεοπροσλαμβανόμενους (νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας), όπου η εξέλιξη των μισθολογικών αυτών κλιμακίων για τα έτη που υπήρχαν απαγορεύσεις αυξήσεων από το νόμο (**ΠΥΣ 6/12**) και που για την παρούσα **ΣΣΕ** η ημερομηνία απαγόρευσης οριζόταν από την **28/11/2014** επανέρχεται. Από **1/1/2025** η εξέλιξη του βασικού κλιμακίου θα προσαυξάνεται κατά δύο κλιμάκια της βασικής κλίμακας κατ' έτος, μέχρι να συμπληρωθεί και να διαμορφωθεί μισθολογικά η συνολική πραγματική προϋπηρεσία, όπως αυτή θα είχε διαμορφωθεί από τις **28/11/2014** έως τις **31/12/2023**, εάν εξέλειπε η απαγόρευση του νόμου. Η ρύθμιση αυτή του προηγούμενου εδαφίου δεν θα εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις οι οποίες κατά το διάστημα από **28/11/2014** έως και **31/12/2023** δεν προέβησαν σε αναστολή των μισθολογικών ωριμάνσεων και συνέχισαν να καταβάλλουν κανονικά τις μισθολογικές ωριμάνσεις των κλιμακίων που προβλέπονταν στις προηγούμενες ΣΣΕ με βάση την προϋπηρεσία των εργαζομένων τους.

2. Για το επίδομα πολυετούς προϋπηρεσίας του **άρθρου 3** επίσης επανέρχεται το σύστημα αμοιβής που παρέμενε παγωμένο για την παρούσα ΣΣΕ από **28/11/2014** έως **31/12/2023** και η μισθολογική εξέλιξη με την ημερολογιακή συμπλήρωση τριετίας θα προσαυξάνεται επίσης κατά δύο τριετίες μέχρι να συμπληρωθεί η πραγματική αποτύπωση των τριετιών, όπως αυτή θα είχε διαμορφωθεί από τις **28/11/2014** έως τις **31/12/2023**, εάν εξέλειπε η απαγόρευση του νόμου. Ομοίως, η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου δεν θα εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις οι οποίες κατά το διάστημα από **28/11/2014** έως και **31/12/2023** δεν προέβησαν σε αναστολή των μισθολογικών ωριμάνσεων και συνέχισαν να καταβάλλουν κανονικά το επίδομα πολυετούς προϋπηρεσίας προσαυξανόμενο ανάλογα με την προϋπηρεσία των εργαζομένων τους.

ε) Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Επίσης για τον καθορισμό του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους υπολογίζεται και η θαλάσσια προϋπηρεσία των μισθωτών σε πλοία άνω των **500 ΚΟΧ**.

Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του **Ν. 1599/86** που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

στ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξη του σύμφωνα με το **άρθρο 2** της παρούσης **Σ.Σ.Ε.** Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

ζ) Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται ως προς τις αποδοχές από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 3: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1.ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης **Σ.Σ.Ε.** ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου **10%**.

2.ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό **6%** για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας των τέκνων, εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων **Σ.Σ.Ε.** ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται. Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3.ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης **Σ.Σ.Ε.** χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό **5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας (εκτός τυχόν θαλάσσιας προϋπηρεσίας) των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα **Σ.Σ.Ε.** και μέχρι συμπλήρωσής **έξι (6)** τριετιών.

4.ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό **18%**.

β) Στους πτυχιούχους οικονομικής κατεύθυνσης, ναυτιλιακής δραστηριότητας και διοίκησης επιχειρήσεων, οποιασδήποτε Ανωτέρας σχολής (ΤΕΙ) ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίδεται επίδομα σε ποσοστό **10%**. Από **1/1/2023** το παρόν επίδομα αναπροσαρμόζεται και θα καταβάλλεται σε ποσοστό **18%**.

γ) Καταβάλλεται επίδομα ναυτιλιακής επιμόρφωσης σε ποσοστό **10%** για τους αποφοίτους των εις την Ελλάδα ή την αλλοδαπή (αναγνωρισμένων από το Ελληνικό κράτος) ναυτιλιακών σχολών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αόριστης διάρκειας μέχρι την **31/12/1994**. Όσοι προσλήφθηκαν από **1/1/1995** και μεταγενέστερα για να λάβουν το επίδομα αυτό θα πρέπει να είναι απόφοιτοι **ναυτιλιακών τμημάτων ΙΕΚ**.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος δικαιούται επιστημονικό επίδομα, από άλλη αιτία, τότε το ανωτέρω επίδομα δεν καταβάλλεται.

δ) Στους κατόχους πτυχίων MASTER και Διδακτορικού χορηγείται (πλέον του επιστημονικού επιδόματος), επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό **10%**.

ε) Στους πτυχιούχους των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού δίνεται επίδομα σε ποσοστό **10%**. Από **1/1/2023** το παρόν επίδομα αναπροσαρμόζεται και θα καταβάλλεται σε ποσοστό **18%**

5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Καταβάλλεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου σε όσους υπαλλήλους απασχολούνται σε συγκεκριμένη άφιξη και αναχώρηση πλοίου και για την ελευθεροκοινωνία αυτού από κατά **12,87** Ευρώ κατά πράξη άφιξης και **12,87** Ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου,

β) Καθιερώνεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό **5%** που θα καταβάλλεται σε εκείνους τους υπαλλήλους που αποκλειστικό αντικείμενο απασχόλησής τους είναι η ελευθεροκοινωνία των πλοίων.

γ) Χορηγείται επίδομα θέσεως **8%** για τους μόνιμους εργαζόμενους στους Λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη και διεκπεραίωση της διακίνησης των εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτή τη θέση.

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με την διαχείριση χρημάτων από τους πιο πάνω μισθωτούς δίνεται διαχειριστικό επίδομα σε ποσοστό **5%** που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς του **Άρθρου 2**.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού **40%** του καταβαλλόμενου με βάση τη παρούσα ΣΣΕ μισθού για το λογιστή και τον πρώτο βοηθό του κατά το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού των επιχειρήσεων του **Άρθρου 1** της παρούσης **Σ.Σ.Ε.**

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται ημερήσια αποζημίωση σε ποσοστό οριζόμενο με βάση την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Στα πρόσθετα αυτά ποσοστά δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού-διαμονής και ενδιαιτήσης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμισθίο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο νόμος προβλέπει ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την **1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου** για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την **1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου** κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε **25** ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε **15** ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές **15** ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και **13** ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «*πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν*», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

ΑΡΘΡΟ 4: ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσης **Σ.Σ.Ε.** σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

α) Δώρο ποσού **633** ευρώ.

β) Άδεια με τις αποδοχές **5** εργασιμων ημερών.

γ) Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του **Α.Ν. 539/1945**, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ-ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ - ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα **2,5** ετών (τριάντα μηνών) από τη λήξη της άδειας τοκετού να προσέρχονται στην εργασία τους **δύο (2)** ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται **δύο (2)** ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο ενάμιση χρόνο (**1,5**) δικαιούνται να προσέρχονται μιάμιση (**1,5**) ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (**1,5**) ώρα νωρίτερα.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

β) Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι **(6)** εργάσιμων ημερών το χρόνο, ημέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία **(3)** παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ **(8)** εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

γ) Ο πατέρας δικαιούται δεκατέσσερις **(14)** ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την γέννηση του παιδιού.

δ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας (με βάση τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ) ορίζεται σε δέκα επτά **(17)** εβδομάδες.

Οκτώμισι **(8,5)** εβδομάδες θα χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι **(8,5)** μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά **(17)** εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

ε) Γονέας εργαζόμενος που ασκεί τη γονική μέριμνα, εάν α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει τα **8** έτη.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η δε διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως **(4)** τέσσερις μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τις σχετικές προβλέψεις του αρ. 28 του Ν. 4808/2021.

στ) Για **κάθε παιδί** το οποίο παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει τα **18** έτη, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση **τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος**, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα **(10)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα **(12)** ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια **5** εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε **(25)** εργάσιμων ημερών.

β) Μετά τη συμπλήρωση **25**ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία **(1)** επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι **(26)** εργάσιμες ημέρες.

γ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

5. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια τριών **(3)** ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

α) Στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια δέκα **(10)**

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές, ενώ στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. της ως άνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

β) Οι χορηγούμενες αυτές άδειες δεν συμψηφίζονται με εκείνη του **A.N. 539/1945**, όπως ισχύει σήμερα.

7. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο αργίες, καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος:

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25^η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1^η Μάη (η οποία καθορίζεται ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού)
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15^η Αυγούστου)
- Η 28^η Οκτωβρίου
- Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25^η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26^η Δεκεμβρίου)
- Η εορτή του Πολιούχου Άγιου της πόλης που εργάζονται οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ.

8. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ - ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ

α) Εργαζόμενοι (-ες) που είναι εθελοντές αιμοδότες δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα κατά την διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.

β) Εργαζόμενοι (-ες) που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον το χρόνο με αποδοχές.

γ) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένα, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων ή αιμοκάθαρσης χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

9. ΑΔΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στις εργαζόμενες της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια το έτος με αποδοχές, προκειμένου να υποβληθούν σε ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο.

10. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία της/του δικαιούχου και ισχύει για δύο (2) έτη από την ημερομηνία έναρξης της φοίτησης ή εκπόνησης του



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. - Δ.Ν.Ε.

διδακτορικού διπλώματος, η οποία θα αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εκπαιδευτικού ιδρύματος

11. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Για τους μισθωτούς αυτής της **Σ.Σ.Ε.** ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα **(40)** ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ **(8)** ημερησίως. Ειδικά για τους εργαζόμενους στο λιμάνι, το ωράριο εργασίας θα είναι πενήνήμερο, συνεχές **8ωρο** ημερησίως, **40ωρο** εβδομαδιαίως.

12. ΔΙΑΛΛΕΙΜΑ

Στους εργαζόμενους/ες χορηγείται διάλλειμα **30** λεπτών κατά την διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από την εργασία τους, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις τέσσερις **(4)** συνεχόμενες ώρες. Το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενα με την έναρξη ή την λήξη εργασίας.

13. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Από κάθε εργοδότη μέλος της Δ.Ν.Ε. γίνεται παρακράτηση ποσοστού **0,25%** από το μισθό κάθε εργαζόμενου που καλύπτεται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ **(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

14. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ **(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)** από όλες τις εταιρείες μέλη της Δ.Ν.Ε. που εφαρμόζουν την παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσοστό **0,35%** επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραττόμενο αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών του συλλόγου, καθώς και για ανάλογες δράσεις που από κοινού θα αναπτύξουν οι εδώ συμβαλλόμενες οργανώσεις.

15. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή επιτροπή, που θα αποτελείται από τρεις **(3)** εκπροσώπους εργοδοτών, τρεις **(3)** εκπροσώπους εργαζομένων και η οποία στο επόμενο διάστημα των τεσσάρων **(4)** μηνών, θα καταλήξει σε πρόταση για απόφαση δημιουργίας του ταμείου και τους όρους λειτουργίας αυτού. Το ταμείο αυτό θα είναι κοινό εργαζομένων, εργοδοτών στο οποίο θα συνεισφέρουν και τα δύο μέρη.

16. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Σε περίπτωση αποχώρησης εργαζομένου για συνταξιοδότηση με διαφορετικές από τις ισχύουσες για πλήρη συνταξιοδότηση προϋποθέσεις, ο εργαζόμενος να λαμβάνει αποζημίωση ως εάν αποχωρούσε με δικαιώματα πλήρους συνταξιοδότησης **(40%)** της αποζημίωσης που θα ελάμβανε).

17. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή Επιτροπή που θα αποτελείται από τρεις **(3)** εκπροσώπους εργοδοτών, τρεις **(3)** εκπροσώπους των εργαζομένων η οποία θα συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις **(3)** φορές το χρόνο και θα ασχοληθεί με ζητήματα που αφορούν:

- 1.Την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων του κλάδου.
- 2.Την καταγραφή και προσπάθεια καταπολέμησης της ανεργίας του κλάδου μέσω κοινών ενεργειών δράσης και παρέμβασης.
- 3.Την εκπόνηση κοινών θέσεων και δράσεων για την αυτόνομη, ανεξάρτητη και απρόσκοπτη λειτουργία του επικουρικού μας ταμείου.

4.Την επεξεργασία κοινών θέσεων για ζητήματα Ναυτιλιακής δραστηριότητας και εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών που καλύπτουν αυτές τις δραστηριότητες (λιμάνι, λιμεναρχείο, χρηματοπιστωτικό σύστημα, ΥΠ.ΝΑΥΤ.& ΑΙΓΑΙΟΥ, Εθνική και Κοινοτική πολιτική κ.λ.π).

Την προβολή αυτών των θέσεων με την μορφή ημερίδων ή υπομνημάτων προς τους αρμόδιους φορείς ή ακόμα χρησιμοποιώντας και άλλους τρόπους δράσης που από κοινού θα καθορίσουμε.

5.Την διereύνηση στα πλαίσια της επόμενης **Σ.Σ.Ε.** που θα συναφθεί, της ικανοποίησης του αιτήματος των εργαζομένων, που αφορά τη σταδιακή, κλιμακωτή, μείωση της ισχύουσας προϋπηρεσίας δέκα **(10)** ετών στον ίδιο εργοδότη ή των δώδεκα **(12)** ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη, προς λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας των πέντε εβδομάδων.

18. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ)

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή Επιτροπή που θα αποτελείται από **(2)** εκπροσώπους εργοδοτών και **(2)** εκπροσώπους των εργαζομένων και η οποία στο επόμενο διάστημα των τεσσάρων **(4)** μηνών θα ασχοληθεί με το ζήτημα της τηλεργασίας, προκειμένου να καταλήξει σε κείμενο, που θα αφορά την ρύθμιση της τηλεργασίας και των όρων αυτής. Το καταληχθέν κείμενο θα αποτελέσει προσάρτημα της παρούσας **ΣΣΕ**.

19. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α) Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των **Σ.Σ.Ε.** που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη, δεν τροποποιούνται από την παρούσα **Σ.Σ.Ε.** και δεν αντίκεινται στη κείμενη νομοθεσία.

β) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 5

Η ισχύς της παρούσης **Σ.Σ.Ε.** αρχίζει από την **1/1/2026** και λήγει την **31/12/2026**



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ(Δ.Ν.Ε.)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΕΝΙΕΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΡΗΤΙΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΑΝΟΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΖΑΧΑΡΙΑ ΜΑΡΙΑ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΣΣΕ 2026



Το παρόν προσαρτάται στην ως άνω ΣΣΕ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Πρακτορειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης (Δ.Ν.Ε.)».

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με **2/25** του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαετημέρι διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το **1/15** του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώμηρο διάρκειας της εργασιακής σχέσης.



Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ'επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του **Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 11.02.2024 με αριθμ. πράξης... 2..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Α. της ΠΑΝΕΛ... Σ.Χ.Δ.Ε.Σ.Μ.Ο.Υ. ΓΡΗΓ. ΣΤΗ ΝΑΧΤ... Ν. ΤΟΜΒΙΛΙΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) υ.Α. Βασιλοπούλου επίσημο του αριθ. Διοικητικού Αξιωματικού Τριτοβάθμιας που εκδόθηκε από το Α.Τ. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ την 30.01.2024

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΣΤΟΥΡΑΚΗ ΕΛΕΝΗ

Θάνος Βασιλοπούλος



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19

T.K. 185 35

Τηλέφωνα: 210 4173317, 210 4174920

E-mail: pasentat@otenet.g

ΑΘΗΝΑΣ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3

T.K. 105 57

Τηλέφωνα: 210 3231631

E-mail: pasentat@otenet.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Διεύθυνση: Εδέσσης 2

T.K. 546 25

Τηλέφωνα: 2310 279557

E-mail: pasentth@otenet.gr

